

Algemene gegevens

Naam : Omexco N.V.

Adres en contactpersoon : Ambachtenlaan, 12 - 3001 Heverlee / de Heer Rudi Bollen (016/39.81.01)

Aantal betrokken werknemers : 1

Jaar van aanvang : 2005

Duur van het project : 1 jaar

Het project

Aard : Functiewijziging

Inhoud : De betrokken werknemer was al van plan om met vervroegd pensioen te gaan. Hij vervult momenteel de functie van productie leider en is al 40 jaar in dienst. Zijn expertise situeert zich op het vlak van het bedrukkingsproces van textielmuurbekleding. Men wil de arbeidsorganisatie zo aanpassen dat de werknemer toch kan gemotiveerd worden om langer aan het werk te blijven.

Men wil de betrokken werknemer heroriënteren van de functie van productie leider naar de functie van coach-opleider van een tweetal jonge werknemers, die zullen aangesteld worden als assistent-productie leider.

Methodes en uitvoeringswijze : Men zal een analyse maken van de huidige werkzaamheden van de ervaren werknemer aan de hand van observatie en interviews om zodoende een beeld te krijgen van de mogelijke pijnpunten als deze zou stoppen met werken.

De betrokken werknemer zal eerst zijn arbeidstijd verdelen over het geven van opleiding aan de bovenvermelde werknemers en het uitvoeren van zijn oorspronkelijke functie. Na verloop van 5 maanden zal hij overschakelen van een voltijds naar een deeltijds contract. In dit deeltijds contract zal deze dan enerzijds blijven coachen en opleiden, en anderzijds zal hij instaan voor de uitwerking van een meer geïnformatiseerd productiebeheer. De eigenlijke uitvoerende job van productie leider valt dan volledig weg.

Resultaten : De betrokken werknemer motiveren om in de verbeterde arbeidsomstandigheden langer te blijven werken zodat zijn knowhow beschikbaar blijft en hij deze kan doorgeven via coaching..