

Algemene gegevens

Naam: Précision liègeoise N.V.

Adres en contactpersoon: rue Désiré Janson, 59 te 4040 Herstal – de heer Daniel TUMONT (04.204.57.60)

Aantal betrokken werknemers: 5

Jaar van aanvang: 2005

Duur van het project: de projecten strekken zich uit over een duur van 2 tot 3 jaar

Het project

Aard : Functiewijziging

Inhoud: Précision liègeoise situeert zich in de algemene metaalbewerking die stukken voor luchtvaartkunde, vervoer, bewapening en olieboring fabriceert.

De onderneming bestaat uit een werkplaats met geschoolde arbeiders en een begeleidende dienst voor planning, uit te voeren handelingen en administratief commercieel en strategisch werk.

De onderneming heeft een globaal aanpassingsproject op vlak van de arbeidsomstandigheden van 5 ervaren werknemers ontwikkeld die een essentiële kennis en know-how bezitten voor specifieke activiteiten (herstel, uitboring, metrologie, technische leiding van de activiteiten) en voor de algemene arbeidsorganisatie (secretariaat en boekhouding).

Het arbeidstempo van de betrokken werknemers is hoog en zij moeten vaak op onregelmatige tijdstippen werken door dringende “last-minute” bestellingen, wat flexibele en vermoeiende werkroosters met zich meebrengt.

Methodes en uitvoeringswijze: de taken zijn zeer ingewikkeld en vereisen nauwkeurigheid, handigheid, detailkennis, beheersing van sommige bewegingen.

De vorming gebeurt op progressieve wijze a.d.h.v. een machine, met beeldschermen, door middel van taken die steeds ingewikkelder worden en daarna op computer: basis-, intermediaire- en gevorderde technieken en controle van het uitgevoerde werk door jonge werknemers.

De uurroosters van de vorming (ongeveer 1u / dag) worden in functie van de bestellingen en de beschikbare tijd aangepast.

Een projectleider beheert de opstelling van de uurroosters, het administratieve luik van het project en de evaluatie.

Voor alle projecten geldt dat de ervaren werknemers hun competenties en hun know-how overdragen via de opleiding van 1 tot 3 personen gedurende 2 tot 3 jaar (enkele jaren zijn nodig om tot een behoorlijk competentieniveau te komen in het specifieke werk van precisie-mechanica).

De ervaren werknemers zullen geleidelijk hun werktijd in de productie en in de uitvoering van taken verminderen om zich te concentreren op de overdracht van hun kennis, terwijl hun werkbelasting verlicht wordt.

Resultaten:

- competentieoverdracht;
- valorisatie van de expertise;
- verlichting van de werkbelasting;
- vernieuwde motivatie van de oudere werknemer;
- meer soepele werkformule voor de oudere werknemer;
- versteviging van de competentie in de werkplaats en van zijn organisatie
- de continuïteit van de onderneming verzekeren