

<b>P.C. P.S.C. SECTOR</b>	<b>K.B. &amp; B.S.</b>	<b>GELDIG- HEIDSDUUR</b>	<b>ARTIKEL</b>	<b>TOELICHTING</b>
<b>P.C. 139</b>  <b>P.C. voor de binnenscheepvaart</b>	K.B. 25.02.65 B.S. 02.03.65	vanaf 01.02.1965 Onbepaald	W. 15.07.1964 art. 4, lid 4	De aan boord doorgebrachte schafttijd, ten belope van 2 uren per taak, wordt niet als arbeidsduur beschouwd, wanneer de arbeid er met 3 opeenvolgende ploegen georganiseerd is.

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<b>P.C. 140</b>  <b>P.C. voor het vervoer Ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten</b>	K.B. 10.08.05 B.S. 05.09.05	05.09.2005 onbepaald	Art. 19, lid 3, 1°	<p>Worden niet als arbeidstijd beschouwd:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de beschikbaarheidstijd zoals bepaald in artikel 3, b) van de Richtlijn 2002/15;</li> <li>2. de meertijd die de chauffeur nodig heeft om de afstand af te leggen van en naar de plaats waar het voertuig zich bevindt indien dit niet op de gebruikelijke plaats is gestald;</li> <li>3. de wachttijden die verband houden met de tol-, quarantaine- of medische aangelegenheden;</li> <li>4. de tijd gedurende dewelke de werknemer aan boord of in de nabijheid van het voertuig blijft teneinde de veiligheid van het voertuig en de goederen te verzekeren, maar geen arbeid presteert. De verwachte duur van deze tijd wordt bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het PC voor het vervoer;</li> <li>5. de tijd gewijd aan de eetmalen;</li> <li>6. de tijd die overeenstemt met de onderbrekingen van de rijtijd bedoeld in artikel 7 van de EEG-Verordening nr. 3820/85;</li> <li>7. de tijd gedurende dewelke geen arbeid verricht wordt, maar tijdens dewelke de aanwezigheid aan boord of in de nabijheid van het voertuig vereist is teneinde de verkeersreglementen na te komen of de verkeersveiligheid te verzekeren. De verwachte duur van deze tijd wordt bepaald in een CAO gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer.</li> </ol> <p>De bij artikelen 19 en 20 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 vastgestelde grenzen of een lagere grens vastgesteld bij CAO, kunnen worden overschreden, op voorwaarde dat in de loop van één week niet meer dan 50 uur wordt gewerkt en op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur zoals bepaald bij de wet of bij een CAO, gemiddeld over een periode van maximum 6 maanden, wordt gerespecteerd.</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<p><b>P.C. 140</b></p> <p><b>P.C. voor het vervoer</b></p> <p><b>Ondernemingen die ongeregeld vervoer en/of internationaal geregeld vervoer uitvoeren, in de zin van de EEG-Verordening nr. 684/92 van de Raad van 16 maart 1992 gewijzigd door de EG-Verordening nr 11/98 van de raad van 11 december 1997 houdende gemeenschappelijke regels voor het internationaal vervoer van personen met touringcars en met autobussen.</b></p>	<p>K.B. 10.08.05 B.S. 05.09.05</p>	<p>05.09.2005 Onbepaald</p>	<p>Art 19, lid 3, 1°</p>	<p>Worden niet als arbeidstijd beschouwd:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de beschikbaarheidstijd zoals bepaald in artikel 3, b) van de Richtlijn 2002/15/EG;</li> <li>2. de meertijd die de werknemer nodig heeft om de afstand af te leggen van en naar de plaats waar het voertuig zich bevindt indien dit niet op de gebruikelijke plaats is gestald;</li> <li>3. de wachttijden die verband houden met de tol-, of medische aangelegenheden;</li> <li>4. de tijd gedurende de welke de werknemer aan boord of in de nabijheid van de wagen verblijft ten einde de veiligheid van de wagen en de goederen te verzekeren, maar geen arbeid presteert;</li> <li>5. de tijd gewijd aan eetmalen;</li> <li>6. de tijd, die overeenstemt met de onderbreking van de rijtijden bedoeld in artikel 7 van de EEG-verordening nr. 3820/85.</li> </ol> <p>De grenzen van de arbeidsduur, vastgesteld door de artikelen 19 en 20 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of een lagere grens vastgesteld door een CAO, kunnen overschreden worden, op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur, gemiddeld de arbeidsduur vastgesteld door de wet of een CAO niet overschrijft.</p> <p>Met semester wordt bedoeld de periode van 6 maanden gaande van 1 januari tot 30 juni of van 1 juli tot 31 december van elk jaar.</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<p><b>P.C. 140</b></p> <p><b>P.C. voor het vervoer niet-rijdend personeel tewerkgesteld in sommige ondernemingen ressorterend onder het P.C. voor het vervoer</b></p>	<p>K.B. 28.04.89 B.S. 18.05.89 ⇒ opgeheven en vervangen door :</p> <p>K.B. 08.08.97 B.S. 03.09.97</p>	<p>01.01.1989 onbepaald ⇒ opgeheven</p> <p>03.09.1997 onbepaald</p>	<p>Art. 19, lid 3, 1°</p>	<p><i>Toepassingsgebied:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werklieden behorend tot de categorie van het niet-rijdend personeel van de vervoerondernemingen die behoren tot de subsector van het goederenvervoer voor rekening van derden;</li> <li>- werklieden van de ondernemingen behorend tot de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden.</li> </ul> <p>De wachttijd gedurende dewelke de werkmans ter beschikking staat van de werkgever, alhoewel hij geen prestatie kan leveren wegens de afwezigheid van voertuigen en/of van goederen waarmede hij zich zou moeten bezighouden, wordt niet als arbeidstijd beschouwd.</p> <p>De wachttijd is beperkt tot 2 uren per dag met een maximum van 10 uren per week.</p>



P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<b>P.C. 140</b>  <b>P.C.voor het vervoer</b> <b>Ondernemingen</b> <b>van taxis et taxi-</b> <b>bestelwagens</b> <b>(rijdend personeel)</b>	K.B. 14.07.71 B.S. 12.10.71          K.B. 25.09.02 B.S. 05.10.02	vanaf 12.10.1971 Onbepaald          05.10.2002 onbepaald	Art. 19, lid 3, 1°          Art. 19, lid 3, 1°	<p>Voor de vaststelling van de arbeidsduur wordt er geen rekening gehouden met de tijd gedurende dewelke de werkmans ter beschikking van de werkgever is zonder effectieve arbeid te presteren; deze tijd mag 24 % van de aanwezigheidstijd niet overschrijden.</p> <p>Voor de vaststelling van de arbeidsduur, wordt er geen rekening gehouden met de tijd gedurende welke de werkmans ter beschikking van de werkgever is zonder effectieve arbeid te presteren, aldus wordt 24 pct. van de aanwezigheidstijd niet voor de berekening van de arbeidsduur in aanmerking genomen</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<p><b>P.C. 140</b></p> <p><b>P.C. voor het vervoer en goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en met de goederen-behandeling voor rekening van derden, de verhuis-ondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten uitgezonderd.</b></p>	<p>K.B. 10.08.05 B.S. 05.09.05</p>	<p>05.09.05 onbepaald</p>	<p>Art. 19, lid 3, 1°</p>	<p>Worden niet als arbeidstijd beschouwd:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de beschikbaarheidstijd zoals bepaald in art. 3, b) van de Richtlijn 2002/15;</li> <li>2. de meertijd die de werknemer nodig heeft om de afstand af te leggen van en naar de plaats waar het voertuig zich bevindt indien dit niet op de gebruikelijke plaats is gestald;</li> <li>3. de wachttijden die verband houden met de tol-, quarantaine- of medische aangelegenheden;</li> <li>4. de tijd gedurende dewelke de werknemer aan boord of in de nabijheid van de wagen verblijft ten einde de veiligheid van de wagen en de goederen te verzekeren, maar geen arbeid presteert. De verwachte duur van deze tijd wordt bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer;</li> <li>5. de tijd gewijd aan de eetmalen;</li> <li>6. de tijd, die overeenstemt met de onderbreking van de rijtijden bedoeld in artikel 7 van de EEG-verordening nr. 3820/85;</li> <li>7. de tijd gedurende dewelke geen arbeid verricht wordt, maar tijdens dewelke de aanwezigheid aan boord of in de nabijheid van de wagen vereist is ten einde de verkeersreglementen na te komen of de verkeersveiligheid te verzekeren. De verwachte duur van deze tijd wordt bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair comité voor het vervoer.</li> </ol>

<b>(vervolg)</b>				De grenzen van de arbeidsduur zoals bepaald bij de artikelen 19 en 20 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 mogen overschreden worden op voorwaarde dat in de loop van 1 week niet meer dan 48 uur en in de loop van 2 opeenvolgende weken niet meer dan 92 uur wordt gewerkt en op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur zoals bepaald bij de wet of bij collectieve arbeidsovereenkomst, gemiddeld over een periode van ten hoogste 1 trimester gerespecteerd wordt.
------------------	--	--	--	---