

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<p>P.C. 111 Metaal-, machine- en elektrische bouw</p> <p>-Ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren (uitz. sec- tor van de onderne- mingen der metaalverwerking)</p> <p>- Ondernemingen die onder de paritair- e sectie voor de on- dernemingen welke metalen gebinten monteren ressorte- ren, waarvan de hoofdactiviteit be- staat uit:</p> <p>- het verhuren van diensten en/of mate- ieel voor het uitvoe- ren van allerlei hijswerken</p> <p>- het uitvoeren van allerlei hijswerken</p>	<p>K.B. 11.01.01 B.S. 24.01.01 (tweede editie)</p>	<p>24.01.01 onbeperkt</p>	<p>Art.19, lid 3, 3°</p>	<p>De verplaatsingstijd wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van de wettelijke en conventionele arbeidsduur op voorwaarde dat :</p> <p>1° - er op ondernemingsvlak een CAO wordt gesloten die zowel de verloning als de modaliteiten inzake deze verplaatsingstijd regelt.</p> <p>De verloning mag niet lager zijn dan deze bepaald in artikel 3, a) van de CAO van 21 oktober 1991 algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 31 mei 1994;</p> <p>2° de normale daggrens, bepaald in het arbeidsreglement van de onderneming reeds is bereikt;</p> <p>3° de normale weekgrens inzake arbeidsduur reeds is bereikt.</p> <p>Enkel voor kraanmannen wordt de niet met arbeidstijd gelijkgestelde verplaatsingstijd beperkt tot maximum 3 uren per dag en 13 uren per week.</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<p>P.C. 111</p> <p>Metaal-, machine- en elektrische bouw</p> <p>-Paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit :</p> <p>- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken</p> <p>- het uitvoeren van allerlei hijswerken</p>	<p>K.B. 11.01.01 B.S. 24.01.01 (tweede editie)</p>	<p>24.01.2001 ONBEPERKT</p>	<p>Art.19, lid 3, 3°</p>	<p>De overbruggingstijd wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van de wettelijke en conventionele arbeidsduur op voorwaarde dat :</p> <p>1° er op ondernemingsvlak een CAO wordt gesloten die zowel de verloning als de modaliteiten inzake deze overbruggingstijd regelt. De verloning mag niet lager zijn dan deze bepaald in artikel 3, a) van de CAO van 21 oktober 1991 algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 31 mei 1994;</p> <p>2° de normale daggrens, bepaald in het arbeidsreglement van de onderneming reeds is bereikt;</p> <p>3° de normale weekgrens inzake arbeidsduur reeds is bereikt;</p> <p>4° de niet met arbeidstijd gelijkgestelde overbruggingstijd beperkt wordt tot maximum 1 uur per dag en 5 uren per week.</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
P.C. 121 P.C. voor de schoonmaak- en ontsmettings- ondernemingen	K.B. 07.03.07 B.S. 19.03.07	01.03.2007 onbepaald	Art. 19, lid 3, 3°	<p>Voor de bepaling van de arbeidsduur van de werknemers¹, wordt niet als arbeidstijd beschouwd de tijd gedurende de welke deze werknemers vervoerd worden van de vestiging van de werkgever naar de eerste werf en van de laatste werf naar de vestiging van de werkgever voor zover de totale afgelegde afstand niet meer bedraagt dan 120 kilometer per dag.</p> <p>Wordt beschouwd als arbeidstijd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de tijd van verplaatsing tussen de werven; - de tijd nodig om de afstand af te leggen die meer bedraagt dan 120 kilometer per dag ingeval de werknemer vervoerd wordt van de vestiging van de werkgever naar de eerste werf en van de laatste werf naar de vestiging van de werkgever.

¹ Werknemers die behoren tot de categorie van de industriële reiniging zoals gedefinieerd door de C.A.O. van 19 juni 2003 betreffende de classificatie.

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<p>P.C. 225</p> <p>Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.</p> <p>Werknemers tewerkgesteld in de internaten van het gesubsidieerd vrij onderwijs.</p>	<p>K.B. 18.01.95 B.S. 03.02.95</p>	<p>vanaf 03.02.1995 Onbepaald</p>	<p>Art. 19, lid 3, 3°</p>	<p>Voor de vaststelling van de toegelaten arbeidsduur, worden de aanwezigheidsuren van de werknemer in het internaat tussen het slapengaan en het opstaan van de internen, beschouwd als tijd gedurende dewelke de werknemer ter beschikking staat van de werkgever, ten belope van 3 arbeidsuren.</p>

P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
P.C. 303 P.C. voor het filmbedrijf	K.B. 15.02.78 B.S. 18.04.78 gewijzigd door K.B. 07.06.78 B.S. 01.07.78	vanaf 25.02.1978 onbepaald	Art. 19, lid 3, 3°	<p>Voor de berekening van de toegestane arbeidsduur, wordt niet beschouwd als tijd gedurende dewelke de werknemers ter beschikking zijn van de werkgever, de rusttijd van de technici die werken aan de bouw van decors, de elektriciens en de machinisten, voor zover deze rust kan genomen worden in de omgeving van de plaats van de opnamen in een lokaal dat daartoe behoorlijk is uitgerust.</p> <p>Voor de toepassing van deze bepaling mag de rusttijd 3 uren per dag en 15 uren per week niet overschrijden.</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
P.C. 317 P.C. voor de bewakingsdiensten	K.B. 28.04.94 B.S. 01.06.94 ⇒ opgeheven vanaf 01.01.96	vanaf 01.06.1991 Onbepaald ⇒ opgeheven vanaf 01.01.1996	Art. 19, lid 3, 3°	<p>Voor de berekening van de toegelaten arbeidsduur wordt niet beschouwd als tijd gedurende dewelke de werkmán ter beschikking staat van de werkgever:</p> <p>1° de schafttijd, ten belope van een half uur per volledige periode van 4 uren;</p> <p>2° voor de arbeidsprestaties verricht tussen 20u. en 6u., een rustperiode ten belope van 4 uren voor zover deze rust wordt genomen in een plaats welke daartoe behoorlijk is ingericht.</p> <p>Onder plaats die behoorlijk is ingericht wordt verstaan, het lokaal dat er beschikking gesteld wordt van de werkmán, beschut tegen slechte weersomstandigheden, verwarmd, verlicht en gemeubeld met een tafel, een stoel en een kast.</p> <p>Deze bepalingen zijn slechts van toepassing voor zover de totale aanwezigheidsduur, met inbegrip van de periodes vermeld in artikel 2, de grens van 14u per dag niet overschrijdt.</p> <p>⇒ opgeheven vanaf 01.01.1996</p>

P.C. -P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<p>P.C. 317</p> <p>P.C. voor de bewakingsdiensten</p>	<p>K.B. 04.06.99 B.S. 29.06.99 aangevuld door K.B. 23.07.99 B.S. 06.10.99</p>	<p>01.01.1996 onbepaalde duur</p>	<p>Art. 19, lid 3, 3°</p>	<p><i>1. Vervoer van waarden of daarmee gelijkgestelde documenten of begeleiding van dit vervoer :</i> Voor de vaststelling van de toegelaten arbeidsduur wordt niet beschouwd als tijd gedurende dewelke de werkmán ter beschikking staat van de werkgever, de tijd welke de werkmán besteedt aan het nuttigen van de maaltijden, ten belope van maximaal 5 uur per week. Deze bepalingen zijn slechts van toepassing in zover de totale aanwezigheidsduur, met inbegrip van de in het vorig lid vermelde periodes, niet hoger ligt dan 11 uur per dag of 42 uur per week</p> <p><i>2. Werken andere dan vervoer van waarden of daarmee gelijkgestelde documenten of dan de begeleiding van dit vervoer:</i> In zover de totale aanwezigheidsduur van de werkmán 11 uur per dag of 50 uur per week overschrijdt, wordt voor de vaststelling van de toegelaten arbeidstijd niet beschouwd als tijd gedurende dewelke de werkmán ter beschikking staat van de werkgever, de tijd besteed aan :</p> <p>1° voor wat betreft de arbeidsprestaties verricht tussen 20 uur en 6 uur, de schafttijd, ten belope van een half uur per volledige periode van vier uren; 2° voor wat betreft de arbeidsprestaties verricht tussen 20 uur en 6 uur, de rustperiode ten belope van 4 uren en voor zover deze rust wordt genomen in een plaats die daartoe behoorlijk is ingericht.</p>

(vervolg)				<p>Deze rustperiode kan door de werkmán worden gebruikt voor zijn persoonlijke bezigheden, zonder dat het hem is toegestaan afwezig te zijn, te slapen, of zich te onttrekken aan de taken van de dienst.</p> <p>Deze bepalingen zijn slechts van toepassing in zoverre de totale aanwezigheidsduur, met inbegrip van de voorheen vermelde periodes, niet hoger ligt dan 12 uur per dag of 60 uur per week.</p>
------------------	--	--	--	---

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
P.C. 319 P.C. voor de opvoedings- en huisvestingsinrich- tingen	K.B. 09.11.79 B.S. 29.11.79	29.11.1979 onbepaald	Art.19, lid 3, 3°	Wanneer een werknemer, gedurende één of meer dagen buiten de inrichting die hem tewerkstelt, kostgangers moet begeleiden en er met hen verblijven, wordt elke werkdag van minder dan acht uren in rekening gebracht tot beloop van acht uren voor de berekening van de toegelaten arbeidsduur.

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
P.S.C. 319.01 P.S.C. voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Vlaamse Gemeenschap	K.B. 07.01.07 B.S. 22.01.07	22.01.07 onbepaald	Art.19, lid 3, 3°	<p>Voor “nachtdienst met overnachting op de tewerkstellingsplaats”, voor elke periode van 8 uren tussen 22 uur en 8 uur (22 uur – 6 uur, 23 uur – 7 uur, 24 uur – 8 uur), wordt een inactiviteitsperiode of inactiviteitsperiodes van in totaal maximaal 5 uur niet als arbeidstijd aanzien, voor zover deze inactiviteitsperiode(s) genomen wordt of worden op een plaats die daartoe behoorlijk is ingericht, ondermeer met het oog op overnachting.</p> <p>De actieve arbeidsprestaties tijdens de “nachtdienst met overnachting op de tewerkstellingsplaats”, verricht in uitvoering van de arbeidsovereenkomst, worden evenwel steeds als arbeidstijd aanzien.</p> <p>Nachtdiensten waarbij uitsluitend actieve arbeidsprestaties worden geleverd, vallen niet onder de afwijkende regeling van dit besluit.</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
P.S.C. 319.02 P.S.C. voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap	KB 14.02.00 BS 24.02.00	24.02.2000 tot 01.01.2002	Art.19, lid 3, 3°	<p>Gedurende de externe verblijven (*1) worden, per periode van 24 uren, de aanwezigheidsuren van de werknemer als arbeidstijd beschouwd ten belope van een periode van maximum 11 uren per dag en 50 uren per week.</p> <p>Buiten deze externe verblijven , wordt voor elke arbeidsprestatie verricht tussen 20 uur en 6 uur 's morgens een rustperiode van maximum 5 uren niet als arbeidstijd beschouwd, voor zover deze rust genomen wordt op een plaats die daartoe behoorlijk werd ingericht.</p> <p>Wordt niet als arbeidstijd beschouwd, de periode gedurende dewelke de werknemer niet ter beschikking is van de werkgever, maar buiten de arbeidsplaats kan opgeroepen worden om een dringende oproep te beantwoorden.</p>

(1) extern verblijf = elk verblijf dat beoogt aan de begunstigden van de betrokken diensten en inrichtingen een onderbreking van het gewone ritme van het dagelijks leven te verschaffen, en dit met name tijdens de schoolvakanties of vakantieperioden, bepaalde weekends of feestdagen