

In de jaren negentig werd gedacht dat telewerk een ruime toepassing zou krijgen. Toch is de invoering ervan veel trager verlopen dan aanvankelijk werd gedacht en krijgt telewerk pas in de loop van de laatste jaren enig gewicht. Alhoewel deze bijzondere vorm van arbeidsorganisatie een opportuniteit kan blijken voor de werkgever en de werknemers is het nuttig, alvorens telewerk in te voeren, een aantal vragen op te werpen om alle onzekerheden uit te wissen. De invoering van telewerk moet worden overlegd en onderhandeld, zowel binnen het management als tussen het management en de werknemersvertegenwoordigers. Ten einde aan de actoren van het overleg in de onderneming de nodige instrumenten aan te reiken om de onderhandelingen met het oog op de invoering van telewerk tot een goed einde te brengen werden volgende twee documenten uitgegeven:

- De brochure **“Wegwijs in ... telewerk invoeren in de onderneming”** buigt zich over de belangrijkste aspecten waaraan de sociale partners moeten rekening houden vooraleer een vorm van telewerk wordt ingevoerd in de onderneming. De brochure gaat in op de vooruitgang die bekomen wordt door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 85, afgesloten in november 2005, overeenkomstig de Europees kaderovereenkomst over telewerk van 2002, en van toepassing sinds juli 2006. Deze brochure steunt op een juridische en sociologische studie over de karakteristieken van telewerk. Zij behandelt meer in het bijzonder de modaliteiten van de omkadering die omtrent telewerk worden afgesproken. De brochure zal dus alle actoren van ondernemingen die betrokken zijn bij telewerk interesseren, alsook de verantwoordelijken van de beroepsorganisaties.

Deze brochure is gratis beschikbaar en kan besteld worden bij de Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg:

- per telefoon op 02 233 42 11 of per fax op 02 233 42 36
- per brief aan de Cel Publicaties van de FOD, Ernest Blerotstraat, 1, 1070 Brussel.
- per e-mail: publicaties@werk.belgie.be
- of downloaden op de internetsite van de FOD www.werk.belgie.be: thema «Sociaal overleg» - «Informatie en raadpleging in de onderneming» - «Publicaties» (rechts op de pagina)

- Het rapport **“Telewerk en collectieve onderhandelingen”** is een onderzoek dat in december 2005 werd gepubliceerd, ingevolge de heropleving van de interesse voor telewerk bij de bevolking en in de economische, sociale en politieke wereld. De doelstelling van het onderzoek is beperkt tot de studie van de karakteristieken van betaald telewerk, vanuit juridisch en sociologisch standpunt, waarbij het accent gelegd wordt op de omkaderingsmodaliteiten die worden afgesproken over deze vorm van arbeidsorganisatie. De combinatie van sociologische en juridische benadering leidt tot het opstellen van een lijst met relevante vragen voor het sociaal overleg, in het perspectief van de ontwikkeling van telewerk die beheerd en afgesproken wordt in de onderneming. Het vormt een hulpinstrument bij het collectief overleg over telewerk, dat trouwens ook geleid heeft tot de uitgave van de brochure “Wegwijs in ... telewerk invoeren in de onderneming”.

Dit verslag is beschikbaar in PDF formaat en kan geraadpleegd of gedownload worden op de internetsite van de FOD: www.werk.belgie.be: thema «Sociaal overleg» - «Informatie en raadpleging in de onderneming» - «Publicaties» (rechts op de pagina)



FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel
www.werk.belgie.be



Dit document kwam tot stand
met de steun van de Europese Unie
Europees Sociaal Fonds