

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL
OVERLEG

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Advies nr. 136 van 19 december 2008 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 maart 2007 betreffende de erkenning van ondernemingen en werkgevers die sloop- of verwijderingwerkzaamheden uitvoeren waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen

I. VOORSTEL EN MOTIVERING

Met een overmakingsnota van 18 december 2008, gericht aan de Hoge Raad PBW, heeft zijn Secretaris hem een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 maart 2007 betreffende de erkenning van ondernemingen en werkgevers die sloop- of verwijderingwerkzaamheden uitvoeren waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen voorgelegd.

Het ontwerp heeft tot doel de overgangstermijnen bedoeld in de beide leden van het artikel 19, §2 van voormeld koninklijk besluit met één jaar te verlengen.

Overeenkomstig de geldende overgangstermijnen vervallen de huidige erkenningen van de ondernemingen en werkgevers die sloop- of verwijderingwerkzaamheden uitvoeren waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen, op 30 juni 2009.

Om hun werkzaamheden na die datum verder te kunnen zetten, moeten deze ondernemingen en werkgevers vóór deze datum een nieuwe erkenningsaanvraag hebben ingediend, waarvan één van de sleuteldocumenten een certificaat is volgens de norm NBN EN 17021.

Kernprobleem hierbij is dat er momenteel evenwel nog geen instelling beschikbaar is die geaccrediteerd is om zulk certificaat uit te reiken.

Dit leidt tot de vaststelling dat, zelfs wanneer in de eerstkomende maanden één of meer geaccrediteerde instellingen op de markt zouden verschijnen en de aanvragen tot certificatie van de betrokken ondernemingen en werkgevers in ontvangst zouden kunnen nemen, de resterende termijn tot 30 juni 2009 te kort is om al deze laatsten toe te laten hun certificatieaanvraag samen te stellen, het certificaat te behalen en een ontvankelijke erkenningsaanvraag in te dienen.

Om te vermijden dat in deze omstandigheden er een juridische onzekerheid zou ontstaan wat de erkenning van de bedoelde ondernemingen en werkgevers betreft, is het nodig om bij koninklijk besluit de in het artikel 19, §2 vastgestelde overgangperiode met één jaar te verlengen, meer precies tot 30 juni 2010.

Het formuleren door de Hoge Raad van een advies over het daartoe ontworpen besluit hoort met spoed te gebeuren teneinde de betrokken ondernemingen en werkgevers door een tijdige publicatie van de beschikking die de overgangstermijn verlengt, zekerheid te verschaffen over hun toekomst na 30 juni 2009.

Het ontwerp werd aangekondigd en behandeld tijdens de vergadering van 2 december 2008 van het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad.

Met het oog op het formuleren door de Hoge Raad van een advies op eigen initiatief, overeenkomstig artikel 46, eerste lid, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, besliste het Uitvoerend Bureau tijdens zijn zitting van 19 december 2008 om de behandeling van het ontwerp aan de dagorde van de plenaire vergadering van de Raad van dezelfde dag, toe te voegen.

II. ADVIES UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD TIJDENS ZIJN VERGADERING VAN 19 DECEMBER 2008

De Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk brengt een unaniem gunstig advies over het ontwerp uit.

III. BESLISSING

Het advies aan de Minister bezorgen.