

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Advies nr. 141 van 17 april 2009 met betrekking tot een ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van het model van jaarverslag van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

I. VOORSTEL EN MOTIVERING

Bij brief van 4 januari 2007, gericht aan de voorzitter van de Hoge Raad, heeft de Minister van Werk het advies van de Hoge Raad gevraagd binnen de twee maanden vanaf het aanhangig maken, over een ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van het model van jaarverslag van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

Het ontwerp van ministerieel besluit heeft als doel het huidige model, namelijk het ministerieel besluit van 1 juli 1980, te actualiseren.

Dit nieuwe model van jaarverslag houdt rekening met de actuele regelgeving en bevat een rubriek over de deelname aan Europese Campagnes.

Het ontwerp van ministerieel besluit werd op 19 januari 2007 aan het Uitvoerend Bureau voorgelegd. (PBW - D121 - BE 499)

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad besliste op 19 januari 2007 om het onderzoek van het ontwerp en de voorbereiding van het advies toe te vertrouwen aan een Commissie ad hoc.

De sociale partners zijn van mening dat het model van jaarverslag opgenomen in het ontwerp van ministerieel besluit niet aan hun desiderata beantwoordt om degelijk toezicht op de werking van de Externe Diensten voor Preventie en Bescherming te kunnen uitvoeren. Derhalve zijn ze overgegaan tot het grondig bijsturen van het ontwerp van Jaarverslag.

Tijdens de voltallige vergadering van 16 februari 2007 hebben de sociale partners hier rond een informatieve mededeling gegeven. (PPT/PBW – R2007 – PV01 – 370)

De sociale partners verwijzen tevens naar dit dossier in het advies nr. 116 van 16 februari 2007 over het ontwerp van koninklijk besluit tot herstelling van artikel 29 en tot opheffing van artikel 30 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. (Ondernemingsjaarverslag).

De Commissie ad hoc D121 vergaderde op 14 februari 2007, 28 maart 2007, 9 mei 2007, 6 juni 2007, 19 september 2007, 20 juni 2008 en 7 oktober 2008.

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad besliste op 7 oktober 2008 om de voorbereiding van het advies toe te vertrouwen aan een bijzonder Uitvoerend Bureau.

Het bijzonder Uitvoerend Bureau vergaderde op 7 en 20 november 2008, 23 januari en 17 februari 2009.

Het Uitvoerend Bureau besliste op 3 maart 2009 om het ontwerp van Ministerieel besluit voor advies voor te leggen aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk op de vergadering van 17 april 2009.

De finale fijnstelling van het advies gebeurde tijdens de vergadering van 19 juni 2009 van het Uitvoerend Bureau.

II. ADVIES UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD OP DE VERGADERING VAN 17 APRIL 2009

De Hoge Raad wenst unaniem dat het model van jaarverslag toegevoegd aan het voor advies voorgelegde ontwerp van ministerieel besluit, aangepast wordt derwijze dat zijn inhoud overeenstemt met de inhoud van het model dat zich als bijlage bij dit advies bevindt.

Hij vraagt evenwel aan de administratie om over de gepaste vorm en juridisch correcte terminologie te waken, na te gaan of de correcte verwijzingen werden gebruikt en om de relevantie van de gevraagde informatie voor het nagestreefde doel te verifiëren.

De sociale partners van de Hoge Raad zijn van mening dat betreffende de bedrijfsbezoeken van de Externe Dienst de nominatieve lijst van ondernemingen die door de Externe Dienst niet werden bezocht binnen de wettelijk voorziene termijn, door de Dienst ter beschikking van de leden van het adviescomité en van de inspectie moet gehouden worden.

Bijkomende opmerking van de vertegenwoordigers van de werknemers

Alhoewel de sociale partners het eenparig bovenvermeld advies uitbrengen, wensen de vertegenwoordigers van de werknemers in de onderstaande titel van het jaarverslag het volgende bijkomend op te laten nemen:

VI Deelname aan vergaderingen CPBW/overlegcomité

Een rubriek met de nominatieve lijst van de ondernemingen met CPBW waar de EDPB gedurende het afgelopen jaar geen enkele vergadering van het CPBW heeft bijgewoond.

III. BESLISSING

Het advies aan mevrouw de Minister van Werk bezorgen.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID

EN SOCIAAL OVERLEG

Ministerieel besluit tot vaststelling van het model van jaarverslag van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

N°

De Minister van Werk,

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij de wetten van 7 april 1999 en 11 juni 2002, inzonderheid op artikel 40, §3;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 februari 2002, 11 juli 2002, 28 augustus 2002, 31 maart 2003, 28 mei 2003, 2 december 2003 en 5 december 2003 inzonderheid op artikel 16;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, gegeven op

BESLUIT:

Artikel 1. Het jaarverslag van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk dient, zowel wat de voorstelling als inhoud betreft, te beantwoorden aan volgend model:

“Model van jaarverslag van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk”.

JAARVERSLAG

externe diensten voor preventie en bescherming op het werk:

JAAR¹

I. Identiteit EDPB

1. Ondernemingsnummer EDPB
2. Wijzigingen organigram²
3. Erkenningen³
4. Wijzigingen statuten en datum van publicatie in het BS⁴

II. Cliënteel en samenwerking met andere organisaties

1. Profiel cliënteel

Ondernemingen	Aantal	Aantal exploitatiezetels ⁵	Met CPBW/ Overlegcomité ⁶	Totaal aantal werknemers	
				M	V
A					
B					
C ⁷					
C ⁻⁸					
D ⁹					
D ⁻¹⁰					
Totaal					

2. Overeenkomsten met andere organisaties

Andere VZW's of diensten waarmee de EDPB samenwerkt op het vlak van Welzijn op het Werk of andere beheersaspecten¹¹.

III. Personeel en Organisatie

1. Directie van de dienst en de afdelingen

	Naam
Algemeen Directeur ¹²	
Directeur afdeling risicobeheersing ¹³	
Directeur afdeling medisch toezicht ¹⁴	

2. Afdeling risicobeheersing

a) Preventieadviseurs

	Naam	Datum indienst-treding	Datum advies-comité ¹⁵	Contract ¹⁶	Diploma's	Effectief gepresteerde uren ¹⁷
Arbeidsveiligheid						
Arbeidsgeneeskunde ¹⁸						
Ergonomie						
Arbeidshygiëne						
Psychosociale aspecten						

b) Preventieadviseurs – aspiranten

	Naam	Datum indienst-treding	Datum advies-comité ¹⁹	Contract ²⁰	Diploma's	Effectief gepresteerde uren ²¹
Arbeidsveiligheid						
Arbeidsgeneeskunde ²²						
Ergonomie						
Arbeidshygiëne						
Psychosociale aspecten						

c) Medewerkers van de preventieadviseurs²³

Naam	Contract ²⁴	Diploma's	Effectief gepresteerde uren ²⁵

d) Administratief personeel

Bijlage van het advies nr. 141 van 17 april 2009

Aantal	Effectief gepresteerde uren ²⁶

3. Afdeling medisch toezicht

a) Preventieadviseurs

	Naam	Datum indienst-treding	Datum advies-comité ²⁷	Contract ²⁸	Diploma's	Effectief gepresteerde uren ²⁹
Arbeidsgeneeskunde ³⁰						

b) Preventieadviseurs kandidaat specialisten

	Naam	Datum indienst-treding	Datum advies-comité ³¹	Contract ³²	Diploma's	Effectief gepresteerde uren ³³
Arbeidsgeneeskunde ³⁴						

c) Verplegend personeel³⁵

Naam	Diploma	Contract ³⁶	Effectief gepresteerde uren ³⁷

d) Administratief personeel

Naam	Effectief gepresteerde uren ³⁸

4. Kwaliteitscoördinator

Naam	Effectief gepresteerde uren ³⁹

5. Minimumbezetting preventieadviseurs

a) Afdeling medisch toezicht⁴⁰

- Aantal werknemers onderworpen aan gezondheidstoezicht⁴¹

1 uur x (aantal WNS) = theoretisch te presteren uren

20 minuten x (aantal WNS) : 60 = theoretisch te presteren uren

- Het totale aantal effectief gepresteerde uren van de preventieadviseurs-arbeidsgeneesheren en de kandidaat specialisten (bedienden + zelfstandigen)⁴²:

- Ratio⁴³

b) Afdeling risicobeheersing

- De effectief gepresteerde uren van de preventieadviseurs arbeidsveiligheid, ergonomie, arbeidshygiëne en psychosociale aspecten op het werk⁴⁴:

- De effectief gepresteerde uren van personeel niveau II in C- en D ondernemingen⁴⁵:

- Het aantal werknemers⁴⁶:

- De theoretisch te presteren uren⁴⁷:

- Ratio⁴⁸

IV. Criteria intern beleid-kwaliteitsbeheer

1. Kwaliteitsdoelstellingen van het afgelopen jaar⁴⁹.

Kwaliteitsdoelstellingen	Wijze van uitvoering	Resultaat

V. Activiteiten afdeling medisch toezicht

1. Aantal werknemers die op 31.12 onderzocht zijn⁵⁰.

a) Werknemers minstens onderworpen aan een jaarlijkse gezondheidsbeoordeling

Type van werknemer	Aantal te onderzoeken werknemers	Aantal onderzochte werknemers ⁵¹
Jaarlijks onderworpen		
Semestrieel (halfjaarlijks) gericht onderzoek		
Trimestrieel (driemaandelijkse) gericht onderzoek		

b) Werknemers uitsluitend onderworpen aan een driejaarlijkse of vijfjaarlijkse gezondheidsbeoordeling

Type van werknemer	Aantal te onderzoeken werknemers	Aantal onderzochte werknemers ⁵²
Driejaarlijks onderworpen		
Vijfjaarlijks onderworpen		

c) Onderzoeken van onderworpen werknemers bij werkhervatting

Type van werknemer	Aantal onderzochte werknemers	Aantal onderzoeken
Onderzoek bij werkhervatting ⁵³		
Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting in geval van arbeidsongeschiktheid van vier weken of meer ⁵⁴		

d) Niet-onderworpen werknemers, spontane onderzoeken en onderzoeken op verzoek van werknemers

Type van werknemer	Aantal onderzochte werknemers	Aantal onderzoeken
Niet-onderworpenen		
Gezondheidstoezicht betreffende risico's op verzoek van werknemers ⁵⁵		
Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting in geval van arbeidsongeschiktheid van vier weken of meer - Niet-onderworpen werknemers ⁵⁶		
Spontane raadpleging ⁵⁷		

e) Totaal

Totaal aantal te onderzoeken werknemers (a + b)	
Totaal aantal onderzochte werknemers (a + b + c + d)	
Totaal aantal onderzoeken (c + d)	

2. Aantal **gepaste en specifieke** gezondheidsbeoordelingen

a) Per categorie ⁵⁸

Categorie	Aantal werknemers	Aantal uitgevoerde onderzoeken	Beslissing					
			Geschikt		Ongeschikt			
			Zonder voorwaarden	Met voorwaarden		Tijdelijk		Definitief
				WN	WP	Ander werk	Ziekteverlof	
1° Werknemers met een veiligheidsfunctie								
2° Werknemers met een functie verhoogde waakzaamheid								
3° Werknemers met activiteit met welbepaald risico								
a) Fysisch, biologisch en chemisch agens								
b) Belasting van ergonomische aard of verbonden aan de zwaarte van het werk of aan monotoon en tempogebonden werk en risico op mentale of fysieke werkbelasting								
c) Nachtarbeid/ploegenarbeid								
d) Risico voor psychosociale belasting								
4° Werknemers met activiteit verbonden aan voedingswaren								
5° Bijzondere categorieën								
a) Mindervalide werknemers								
b) Jongeren								
c) Werkneemsters tijdens zwangerschap of lactatie								
d) Stagiairs, leerlingen en studenten								
e) Uitzendkrachten								
f) PWA'ers								

Grijs: niet in te vullen

WN: beperkingen op het niveau van de werknemer (gedeeltelijke aanpassing of beperking van de jobinhoud)

WP: aanpassing van de werkpost of specifieke arbeidsmiddelen/PBM...

Bijlage van het advies nr. 141 van 17 april 2009

b) Per type van beoordeling⁵⁹

Type beoordeling	Aantal OWN	Aantal NOWN	Beslissing					
			Geschikt			Ongeschikt		
			Zonder voorwaarden	Met voorwaarden		Tijdelijk		Definitief
				WN	WP	Ander werk	Ziekteverlof	
Voorafgaande gezondheidsbeoordeling bij aanwerving ⁶⁰								
Voorafgaande gezondheidsbeoordeling bij verandering van werkpost ⁶¹								
Periodieke gezondheidsbeoordelingen ⁶²								
Onderzoek bij werkhervatting ⁶³								
Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting ⁶⁴								
Spontane raadplegingen ⁶⁵								
Gezondheidsbeoordeling van een definitief arbeidsongeschikte werknemer met het oog op zijn reïntegratie ⁶⁶								
Voortgezet gezondheidstoezicht ⁶⁷								
Uitbreiding gezondheidstoezicht ⁶⁸								
Gezondheidstoezicht op initiatief werknemer ⁶⁹								
Gezondheidstoezicht op initiatief werkgever ⁷⁰								
Gezondheidsbeoordeling met het oog op het vervroegd hernemen van het werk ⁷¹								
Totaal								

OWN: onderworpen werknemer
 NOWN: niet onderworpen werknemer
 Grijs: niet in te vullen

c) Indeling, volgens het risico, van het aantal blootgestelde werknemers ⁷²

1° Zie lijst in bijlage I

2° **Nieuwe risico's**⁷³

3. Andere prestaties ⁷⁴

a) Inentingen

Verplichte inentingen ⁷⁵	Aantal uitgevoerde vaccinaties
Tetanus ⁷⁶	
Tuberculose en tuberculinetest ⁷⁷	
Hepatitis B ⁷⁸	
Andere ⁷⁹	

Niet verplichte inentingen (op vrijwillige basis)	Aantal uitgevoerde vaccinaties
Hepatitis A	
Hepatitis B	
Hepatitis A + B	
Tetanus en difterie	
Griepvaccinaties	
Andere ⁸⁰	

b) Technische prestaties

Technische prestaties	Aantal uitgevoerde prestaties
Longfunctietesten	
Biologische testen	
Visustesten	
Gehoortesten	
Andere ⁸¹	

4. Absenteïsme periodieke onderzoeken ⁸²

Periodiek onderzoeken jaar X ⁸³				
	Aantal opge- roepen werknemers	Aantal op te roepen werknemers	Aantal afwezig	
			Zonder voorafgaande verontschuldiging	Met voorafgaande verontschuldiging
1 ^{ste} oproep				
2 ^{de} oproep				
3 ^{de} oproep				

Periodiek onderzoeken jaar X - 1				
	Aantal opgeroepen werknemers	Aantal op te roepen werknemers	Aantal afwezig	
			Zonder voorafgaande verontschuldiging	Met voorafgaande verontschuldiging
1 ^{ste} oproep				
2 ^{de} oproep				
3 ^{de} oproep				

Periodiek onderzoeken jaar X - 2				
	Aantal opgeroepen werknemers	Aantal op te roepen werknemers	Aantal afwezig	
			Zonder voorafgaande verontschuldiging	Met voorafgaande verontschuldiging
1 ^{ste} oproep				
2 ^{de} oproep				
3 ^{de} oproep				

5. Andere onderzoeken al dan niet in het kader andere regelgeving

	Aantal onderzoeken	
	werknemers	anderen
Rijgeschiktheidsattest		
Cao nr. 26 ⁸⁴		
Drugs-en alcoholtesten		
Andere ⁸⁵		

6. Beroepsziektewetgeving⁸⁶

Aard van de prestatie	Aantal werknemers
Aangifte beroepsziekte uit lijst	
Aangifte beroepsziekte in open systeem ⁸⁷	
Aanvragen schadeloosstelling (definitieve arbeidsongeschiktheid)	
Aanvragen gezondheidszorgen (vaccin) ⁸⁸	
Zwangerschap	
Lactatieperiode	

7. Preventieve verwijdering, andere dan in gevolge van de Beroepsziektewetgeving

	Aantal werknemers
Zwangerschap ⁸⁹	
Lactatieperiode ⁹⁰	

8. Voortgezet gezondheidstoezicht⁹¹

	Aantal werknemers
Blootstelling aan kankerverwekkende agentia	
Blootstelling aan biologische agentia	
Blootstelling aan ioniserende straling	
Blootstelling aan chemische agentia	
Blootstelling aan andere ⁹²	

9. Overlegprocedure⁹³

Aantal beslissingen aangevochten	Gevolgen	
	Aantal beslissingen gehandhaafd	Aantal beslissingen gewijzigd

10. Beroepsprocedure⁹⁴

Aantal beslissingen aangevochten	Gevolgen	
	Aantal beslissingen gehandhaafd	Aantal beslissingen gewijzigd

11. Extralegale onderzoeken en behandelingen

Extralegale onderzoeken	Aantal	Aantal fulltime equivalenten die deze onderzoeken doen
Check-ups		
Andere ⁹⁵		

VI. Deelname aan vergaderingen CPBW/overlegcomité

1. Privé-sector (ondernemingen van 50 werknemers of meer & en wat de bouw betreft 30 werknemers of meer)

Ondernemingen	Aantal verplichte deelnames				Aantal andere deelnames			
	Vergadering n.a.v. bespreking van het medisch jaarverslag ⁹⁶		Vergadering n.a.v. bespreking jaarlijks actieplan ⁹⁷		Op verzoek van de werknemer		andere ⁹⁸	
	PA-AG	Andere PA	PA-AG	Andere PA	PA-AG	Andere PA	PA-AG	Andere PA
A								
B								
C+								
Bouwondernemingen								
Totaal								

Redenen van niet-deelname⁹⁹:

2. Publieke sector

Instellingen	Aantal verplichte deelnames				Aantal andere deelnames			
	Vergadering n.a.v. bespre- king van het medisch jaar- verslag ¹⁰⁰		Vergadering n.a.v. bespreking jaarlijks actie- plan ¹⁰¹		Op verzoek van de werknemer		andere ¹⁰²	
	PA-AG	Andere PA	PA-AG	Andere PA	PA-AG	Andere PA	PA-AG	Andere PA
A								
B								
C+								
C-								
D+								
D-								
Totaal								

Redenen van niet-deelname¹⁰³:

VII. Activiteiten afdeling risicobeheersing

1. Bedrijfsbezoeken

Aantal	
--------	--

a) Verdeling volgens frequentie bedrijfsbezoeken per exploitatiezetel ¹⁰⁴

	Eerste be- zoek ¹⁰⁵			Jaarlijks bezoek ¹⁰⁶			Tweejaarlijks bezoek ¹⁰⁷			Driejaarlijks be- zoek ¹⁰⁸		
	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III
A												
B												
C+												
C-												
D+												
D-												
Totaal												

I: Te bezoeken exploitatiezetels

II: Gerealiseerde bezoeken

III: Niet-gerealiseerde bezoeken

b) Verdeling volgens uitvoerder

Type onder- neming	Bedrijfsbezoeken uitgevoerd door					
	PA arbeids- veiligheid	PA arbeidsge- neeskunde	PA ergono- mie	PA arbeids- hygiëne	PA psychoso- ciale aspecten	PA Niveau II
A						
B						
C+						
C-						
D+						
D-						
Totaal						

c) **Verdeling van de bedrijfsbezoeken volgens reden, andere dan deze bedoeld onder a)** ¹⁰⁹

Type onderneming	Reden van bedrijfsbezoek							Klachten ¹¹⁰
	Risicoanalyse	Analyse werkpost	Veranderen werkpost	Opmaak risicolijsten en risicoposten	Aanpassing werkpost			
					Voor tewerkstelling	Bij her tewerkstelling	Bij arbeidsongeval	
A								
B								
C+								
C-								
D+								
D-								
Totaal								

d) **Totaal aantal verslagen n.a.v. een bedrijfsbezoek** ¹¹¹

Aantal verslagen ¹¹²	
---------------------------------	--

2. **Specifieke activiteiten**

a) **Behandeling van klachten pesten, ongewenst seksueel gedrag en geweld op het werk**

Aantal formele **klachten met** interventies, voorgestelde maatregelen en oplossingen en goede praktijken

	Aantal	Voorgestelde maatregelen & oplossingen			Aantal ontwikkelde innoverende Goede praktijken ¹¹³
		Individueel	Structureel	Collectief	
Klachten					
Geweld					
Pesterijen					
OSGW					
Extern geweld					

Aantal informele **klachten met** interventies, voorgestelde maatregelen en oplossingen en goede praktijken

	Aantal	Voorgestelde maatregelen & oplossingen			Aantal ontwikkelde innoverende Goede praktijken ¹¹⁴
		Individueel	Structureel	Collectief	
Informele interventies					
Geweld					
Pesterijen					
OSGW					
Extern geweld					

b) Onderzoek arbeidsongevallen

	Ernstige arbeidsongevallen	Andere arbeidsongevallen
Aantal aangiftes ¹¹⁵		
Aantal deelnames aan onderzoeken in de ondernemingen A, B, C ⁺		
Aantal verslagen zonder inhoudelijke inbreng van de IDPB	¹¹⁶	
Aantal ontwikkelde innoverende goede praktijken ¹¹⁷		

c) Andere interventies in de onderneming al dan niet ter plaatse, dan deze bedoeld onder 2a) en 2b)¹¹⁸.

	Schriftelijk advies zonder bedrijfsbezoek	Mondeling advies, zonder bedrijfsbezoek	bedrijfsbezoek
Risicoanalyse			
Globaal			
Werkpost			
Stress			
Pesten			
Andere ¹¹⁹			
Labo analyse			
Stoffen of preparaten			
Bijstand bij Interne Dienst			
Psychosociale aspecten			
Stress			
Alcohol			
Drugs			
Roken			
Psychosociale belasting			
Metingen			
Lawaai			
Trillingen			
Licht			
klimatologische omstandigheden			
Atmosfeer			
Blootstelling aan stoffen of preparaten			
Andere ¹²⁰			
Andere¹²¹			

VIII Opleiding, onderzoek en activiteiten

1. Bijscholing

a) Vorming, training en opleiding (VTO) - Eigen personeel

Thema bijscholing ¹²²	Beroepscategorieën ¹²³																		
	PA-AG		Stage-meester AG		PA-AV		PA-stagiair		PA-Ergonom		PA-Arbeids hygië-nist		PA-psycho-sociale		PA NIV II en para-medici		Admini-stratief personeel		
	#	u	#	u	#	u	#	u	#	u	#	u	#	u	#	u	#	u	

#: aantal personeelsleden van de bedoelde beroepscategorie

u: duur van de opleiding in uur

b) Klanten (externe opleiding)

Totaal aantal uren opleiding gegeven per beroepscategorie en specialiteit¹²⁴, in bijlage 1 is een niet limitatieve tabel, met thema's, ter illustratie opgenomen.

2. Onderzoek en andere activiteiten

a) Wetenschappelijk onderzoek¹²⁵

b) Andere activiteiten¹²⁶

c) Samenwerking met andere EDPB¹²⁷

IX. Diverse informatie

1. Informatie bestemd voor de ondernemingen

A) Welk beleid inzake informatieoverdracht werd er gevoerd ¹²⁸

Omschrijf het gevoerde beleid op het vlak van informatieoverdracht naar de interne preventiestructuren van de ondernemingen ¹²⁹.

- Wat werd vorig jaar uitgevoerd (uitvoering)
- Wat is voorzien voor het volgende jaar (doelstellingen / beleid / programmatie)
- Waarom werden de vooropgestelde doelstellingen niet gehaald (evaluatie)

B) Welke **collectieve** informatie werd het afgelopen jaar verspreid

Welke **collectieve** informatie werd verspreid ¹³⁰.

a) Op eigen initiatief

De tabel opgenomen in bijlage 2 kan als handleiding dienen.

b) Rond wetgeving

Wetgeving vertalen naar praktische toepassingen.

2. Multidisciplinaire coördinatie

Op welke wijze werd de multidisciplinaire coördinatie geïmplementeerd ¹³¹.

3. Georganiseerde campagnes

A) Eigen initiatieven

Periode	Titel van de campagne	Onderwerp	Doelgroep

B) Externe impulsen

a) Nieuwe regelgeving

Periode	Titel van de campagne	Onderwerp	Doelgroep

b) Europese Unie

De campagnes in het kader van het thema van de Europese Week van het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk.

Periode	Titel van de campagne	Onderwerp	Doelgroep

c) Andere

Periode	Titel van de campagne	Onderwerp	Doelgroep

4. Oudere werknemers (Ervaringsfonds, ...)

Innovatieve initiatieven, projecten en goede praktijken

	Ondernemingen met CPBW	Ondernemingen zonder CPBW
Aantal informatieacties ondernomen door EDPB		
Aantal adviezen aan Ervaringsfonds		
Goede praktijken ¹³²		
Innovatieve initiatieven		

5. Rechtstreekse participatie van de werknemers¹³³

6. Vastgestelde tendensen, ervaringen en voorstellen

Vastgestelde tendensen en ervaringen in de arbeidsomstandigheden van de doelpopulaties (ook sectorgebonden), voorstellen tot verbetering, onder andere, via campagnes door de overheid of aanpassing van wetgeving (bijvoorbeeld inzake beroepsziekte, arbeidsongevallen, oudere werknemers, enz).

Brussel, op

De Minister van Werk

P. Vanvelthoven.

Bijlage 1

Opleidingen
Welzijnsbeleid
Het uitvoeren van risicoanalyses
Participatieve risicoanalyse
De welzijnswet en het vijfjarenplan
Globaal Preventieplan – Jaaractieplan
Basisvorming preventieadviseur C en D
Wetgeving - Veiligheid
Psychosociale belasting en ergonomie
Hiërarchische lijn
Kantooromgeving
Industrie
Jobanalyse – werkpost analyse
Taakanalyse
Arbeidsveiligheid voor werknemers
Onthaal nieuwe werknemers
Arbeidsplaatsen
<i>Tijdelijke of mobiele bouwplaatsen</i>
Tijdelijke of mobiele bouwplaatsen
Veilig werken: in de bouw
Veilig werken: op hoogte
Werken langs de openbare weg
VCA basisveiligheid – operationelen
VCA leidinggevenden
Veiligheidscoördinatie
Kennen en herkennen van asbest en de techniek van de eenvoudige handeling
<i>Bijzondere arbeidsplaatsen</i>
Werken in besloten ruimte
Omgevingsfactoren en fysische agentia
<i>Veilig omgaan met fysische agentia</i>
Trillingen
Tillen zware lasten
Lawaai
Ioniserende stralingen
Klimaat
Extreme kou of hitte
Sick Building
Laserstraling
Lassen
<i>Gebruik van meetapparatuur</i>
Geluidsmeting
Lichtmeting
Klimaatmeting
Trillingen

Chemische, kankerverwekkende, mutagene en biologische agentia
Veilig omgaan met chemische agentia
Omgaan met gevaarlijke producten
Gebruik van onderhoudsproducten
Opleiding werknemers over chemische risico's
Informatie, opleiding of coaching voor de PA over de evaluatiemethodes i.v.m. het chemische risico
Veilig omgaan met biologische agentia
Arbeidsmiddelen
Machineveiligheid
CE-markering en veilig werken bij onderhoud
Heftruck bestuurder
Hoogtewerker
Rolbrugbestuurder
Elektriciteit – veiligheidsaspecten
Elektriciteit BA4 gewaarschuwde personen
Elektriciteit BA5 vakbekwame personen
Individuele uitrusting
Gebruik Persoonlijke beschermingsmiddelen PBM
Motivatiecursus dragen gehoorbescherming
Gezondheid
<i>algemeen</i>
Verzuimbeleid voor leidinggevenden
Specifieke risico's voor de gezondheid
<i>Rookbeleid</i>
Informatiesessie betreffende het rookbeleid in bedrijven
Preventiebeleid t.o.v. roken
Sensibilisatie rond het thema stoppen met roken en
Begeleiding bij het stoppen met roken
rookstopcursus
<i>Alcohol – drugs – medicatie</i>
Preventiebeleid tegen alcoholmisbruik
Infosessie alcohol en drugs
Hoe omgaan met alcoholproblemen op de werkvloer
Hoe omgaan met drugsproblemen op het werk
De hiërarchische lijn - alcoholmisbruik op het werk
Hygiëne
Arbeidshygiëne voor werknemers
Legionellose preventie
Handhygiëne
Bloedoverdraagbare aandoeningen
Medisch afval

Voedingshygiëne
Voedselhygiëne
Preventie van besmettelijke ziekten
HACCP
Hygiëne in de voedingswaren sector.
Hygiëne in de keuken
EHBO
Industriële hulpverlener (EHBO) Nijverheidshelper - eerstehulpverlening
Industriële hulpverlener bijscholing (EHBO)
Opleiding op maat in eerstehulpverlening
Brand en explosie
<i>Brand</i>
Opstellen evacuatieplan; interventieplan
Algemene theoretische opleiding brandveiligheid
Praktische opleiding brandveiligheid - evacuatieoefening
blusoefening
Uitgebreide opleiding brandveiligheid
Opleiding kleine brandblusmiddelen
Opleiding voor brand interventieploegen
<i>Explosie</i>
Opleiding explosieveiligheid
Ergonomie
Inleiding tot de ergonomie
Ergonomie van analyse tot ontwerp
Sector –specifieke ergonomie
Ergonomie in schoonmaaksector
Ergonomie «beeldschermwerk »
Dynamisch op kantoor, fit naar huis
manueel hanteren van lasten - tiltechnieken
Ergonomie in de wagen
Opleiding over de preventie van rugklachten – spaar je rug
Psychosociale aspecten
Introductie "Pesten op het werk"
Risicoanalyse psychosociale aspecten
De hiërarchische lijn in het kader van de “pestwet”
Sensibilisatiesessies betreffende pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.
Interne vertrouwenspersoon
klachtenbemiddeling
Verbaal en fysiek geweld door derden
Omgaan met emoties
Omgaan met agressie op het werk
Omgaan met agressie in de bouwsector
Conflictbeheersing
Omgaan met stress – stressmanagement

Bijlage van het advies nr. 141 van 17 april 2009

Omgaan met schokkende gebeurtenissen
Omgaan met traumatische situaties
Hiërarchische lijn over stress op het werk
Workshops i.v.m. psychosociale aspecten van de arbeid
Bedrijfsgerichte opleidingen
Opleiding voor medewerkers van groendiensten

Bijlage 2

a) distributiekkanalen

Mailing	Website	Email	Brochures	Folders	Cd-rom	Andere ¹³⁴

b) Inhoud website

Wetenschappelijk	Tips and tricks	Links	Andere ¹³⁵

c) Beschikbare tools

Template risicoanalyse	Werkpostfiches	benchmarking	selftests	Preventie index	Andere ¹³⁶

d) Kennisverwervingmogelijkheden

E-learning	E-screening	Andere ¹³⁷

¹ Jaar waarop het rapport betrekking heeft: situatie op 31.12. Vanaf jaar X + 1 worden enkel de wijzigingen ten aanzien van het jaar X meegedeeld.

² Het betreft hier het organigram dat deel uitmaakt van het kwaliteitshandboek.

³ Alle erkenningen (federaal + gemeenschappen) dienen bijgevoegd te worden. Per erkenning dient een overzicht van looptijd, territoriale bevoegdheid en eventuele beperkingen vanwege federale overheid en gemeenschappen, te worden bijgevoegd.

⁴ Bij statutenwijziging dient datum van publicatie in Belgisch Staatsblad vermeld te worden.

⁵ Elke vestiging of centrum van activiteit met een zekere graad van bestendigheid (Cass-RS) of locatie waar uitbating van een geheel van activiteiten en installaties door de natuurlijke persoon of rechtspersoon plaatsvindt of elke plaats van effectieve tewerkstelling.

⁶ In de overheidssector.

⁷ Ondernemingen behorende tot groep C met Preventieadviseur Niveau I of II.

⁸ Ondernemingen behorende tot groep C waar de Preventieadviseur met basisvorming volstaat.

⁹ Kleine ondernemingen met minder dan 20 personeelsleden waar er een risico bestaat.

¹⁰ Kleine ondernemingen met minder dan 20 personeelsleden waarbij de risicoanalyse heeft aangetoond dat er geen risico's zijn, behalve jongeren en beeldschermwerk.

¹¹ Elke vorm van samenwerking binnen dewelke de EDPB zich in het kader van zijn wettelijke opdrachten heeft geëngageerd in het domein van Welzijn op het Werk (5 disciplines): naam, adres, beschrijving van activiteit (ook administratieve diensten toevoegen), inclusief diensten en organisaties waarop beroep werd gedaan buiten het domein Welzijn op het Werk (voorbeeld boekhouding, opleiding en vorming). Ook vermelden op welke andere EDPB men, in kader van zijn verplichtingen als werkgever, een beroep doet ter realisatie van eigen welzijnsbeleid.

¹² Zie de artikelen 17 en 18 K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

¹³ Zie artikel 20 K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

¹⁴ Zie artikel 24 K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

¹⁵ Datum van de aanvaarding van de kandidatuur als preventieadviseur door het adviescomité.

¹⁶ Type contract (arbeidsovereenkomst/overeenkomst met zelfstandige) en duurtijd (bepaalde/onbepaalde duur) vermelden. Alle wijzigingen dienen vermeld te worden.

¹⁷ Werknemers: Op jaarbasis de effectief gepresteerde uren op basis van RSZ aangifte, exclusief verlofperiode Zelfstandigen: aan de EDPB gefactureerde uren.

¹⁸ Alle activiteiten, exclusief de prestaties bedoeld in artikel 26, §3, 2° (en 1°) K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

¹⁹ Datum van de aanvaarding van de kandidatuur als Preventieadviseur - aspirant door het adviescomité.

²⁰ Zie voetnoot 16.

²¹ Zie voetnoot 17.

²² Zie voetnoot 18.

²³ Het betreft de personen die onder verantwoordelijkheid van een preventieadviseur werken.

²⁴ Zie voetnoot 16.

²⁵ Zie voetnoot 17.

²⁶ Zie voetnoot 17.

²⁷ Datum van de aanvaarding van de kandidatuur als Preventieadviseur-arbeidsgeneesheer door het adviescomité.

²⁸ Zie voetnoot 16.

²⁹ Zie voetnoot 17.

³⁰ Alle activiteiten bedoeld in artikel 26, §3 K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

³¹ Datum van de aanvaarding van de kandidatuur als Preventieadviseur-arbeidsgeneesheer kandidaat specialist door het adviescomité.

³² Zie voetnoot 16.

³³ Zie voetnoot 17.

³⁴ Zie voetnoot 30.

³⁵ Zie artikel 19, §2, alinea 1 K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Het gaat hier om verpleegkundigen die houder zijn van een *graduaatdiploma*.

³⁶ Zie voetnoot 16.

³⁷ Zie voetnoot 17.

³⁸ Zie voetnoot 17.

³⁹ Zie voetnoot 17.

⁴⁰ De uren gepresteerd door de geneesheren kandidaat specialisten arbeidsgeneeskunde zijn opgenomen in de berekening van de effectief te presteren uren.

De in aanmerking te nemen theoretisch te presteren uren zijn de uren besteed aan de wettelijke taken toegekend aan de externe diensten. Met de uren van verplaatsing wordt geen rekening gehouden.

De voornaamste bron voor de berekening van de effectief gepresterde uren komt voort uit de RSZ-aangifte voor de bedienden en de facturatie voor de zelfstandigen.

Het aantal werknemers is berekend op basis van de kopie van de lijsten voorzien in artikel 6, §1 punt 2 en 3 K.B van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers en zijn verdeeld volgens de norm voorzien in artikel 26§ 2, 1° a) K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, voor de verplicht onderworpen werknemers.

De norm van 20 minuten zoals voorzien in artikel 26§2, 1° b) en c) K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, geldt voor de werknemers exclusief behorend tot deze categorieën.

Loopbaanonderbrekingen, ouderschapsverloven, moederschapsverloven ... moeten onttrokken worden aan de effectief gepresterde uren.

⁴¹ Zie artikel 26 § 2 1° a) K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

⁴² Dit is som van aantal effectief gepresterde uren van de preventieadviseurs-arbeidsgeneesheren en de kandidaat specialisten berekend op basis van RSZ-aangifte (bedienden) en het aantal effectief gepresterde uren van de preventieadviseurs-arbeidsgeneesheren en de kandidaat specialisten berekend op basis van facturatie van hun prestaties (zelfstandigen)

⁴³ Totaal van de effectief gepresterde uren gedeeld door het totaal van de theoretisch te presteren uren.

⁴⁴ Worden berekend op basis van de RSZ-aangifte voor de bedienden en de facturatie voor de zelfstandigen.

⁴⁵ Zijn telbaar voor 100%.

⁴⁶ Is het totale aantal voor het geheel van de aangesloten ondernemingen.

⁴⁷ Worden berekend volgens de norm 10 minuten x aantal werknemers gedeeld door 60 = theoretisch te presteren uren

⁴⁸ Totaal van de effectief gepresterde uren gedeeld door het totaal van de theoretisch te presteren uren.

⁴⁹ Verslag met conclusies en opmerkingen laatste audit en de meest recente ISO-certificaat dienen toegevoegd te worden.

⁵⁰ Aantal werknemers vermelden ongeacht of zij per raadpleging voor een of meer risico's onderzocht worden.

⁵¹ Effectief onderzochte werknemers, exclusief uitgenodigden die niet kwamen opdagen.

⁵² Effectief onderzochte werknemers, exclusief uitgenodigden die niet kwamen opdagen.

⁵³ Zie artikel 35 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, betreffende het onderzoek bij werkhervatting in geval van arbeidsongeschiktheid van minstens vier weken

⁵⁴ Zie artikel 36bis K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, betreffende het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting in geval van arbeidsongeschiktheid van vier weken of meer, met het oog op een eventuele aanpassing van hun werkpost.

⁵⁵ Zie artikel 5, §1 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

⁵⁶ Zie artikel 36bis K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, betreffende het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting in geval van arbeidsongeschiktheid van vier weken of meer, met het oog op een eventuele aanpassing van hun werkpost.

⁵⁷ Zie artikel 37 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, betreffende spontane raadpleging.

⁵⁸ Voeg commentaar als bijlage toe. Deze commentaar bestaat uit het weergeven van tendensen en genomen initiatieven ingevolge deze tendensen, het gaat hier om initiatieven van welke aard ook.

⁵⁹ Zie voetnoot 58.

⁶⁰ Zie artikel 26, 1° K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

⁶¹ Zie artikel 26, 2° K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

⁶² Zie artikel 30 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

⁶³ Zie artikel 35 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, betreffende het onderzoek bij werkhervatting in geval van arbeidsongeschiktheid van minstens vier weken.

⁶⁴ Zie artikel 36bis K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, betreffende het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting in geval van arbeidsongeschiktheid van vier weken of meer, met het oog op een eventuele aanpassing van hun werkpost.

⁶⁵ Zie artikel 37 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, spontane raadpleging.

⁶⁶ Zie artikel 39-41 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, betreffende de gezondheidsbeoordeling van een definitief arbeidsongeschikte werknemer met het oog op zijn reïntegratie

⁶⁷ Zie artikel 38 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, voortgezet gezondheidstoezicht.

⁶⁸ Zie artikel 42 en 43 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, uitbreiding van het gezondheidstoezicht.

⁶⁹ Zie artikel 5, § 1 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

⁷⁰ Zie artikel 5, § 2 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

⁷¹ Advies werkhervatting in kader van andere regelgeving dan de welzijnsreglementering zoals bv. arbeidsongevallenwetgeving en wetgeving beroepsziekte.

⁷² Zie voetnoot 58.

⁷³ Specificieer en commentarieer

⁷⁴ Zie voetnoot 58.

⁷⁵ Zie Afdeling X. – Inenting K.B. van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk.

⁷⁶ Zie artikelen 56 - 60 K.B. van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk.

⁷⁷ Zie artikelen 61 & 62 K.B. van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk.

⁷⁸ Zie artikelen 63 - 66 K.B. van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk.

⁷⁹ Specificieer.

⁸⁰ Specificieer.

⁸¹ Specificieer.

⁸² Voeg procedure inzake oproeping werknemers in functie van het cliënteel + commentaar betreffende tendensen en genomen initiatieven ingevolge deze tendensen, als bijlage toe.

⁸³ Jaar waarop het rapport betrekking heeft.

⁸⁴ Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 26 van 15 oktober 1975 betreffende het bezoldigingspeil van de minder-validen die in een normaal arbeidsregime zijn tewerkgesteld, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 26 bis van 2 mei 1988 en nr. 26 ter van 16 mei 1989.

⁸⁵ Specificieer.

⁸⁶ Artikel 94-95 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

⁸⁷ Commentaar, onder andere bij arbeidsgelateerde ziekten die niet als beroepsziekte gecatalogeerd zijn.

⁸⁸ Het betreft hier de aanvragen tot het bekomen van terugbetaling van sommige vaccins (bv. hepatitis B) door het fonds voor de beroepsziekten.

⁸⁹ Preventieve verwijdering andere dan in gevolge van de beroepsziektewetgeving bijvoorbeeld manueel hanteren van lasten.

⁹⁰ Preventieve verwijdering andere dan in gevolge van de beroepsziektewetgeving bijvoorbeeld manueel hanteren van lasten.

⁹¹ Zie artikel 38 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers

⁹² Specificieer.

⁹³ Zie artikel 59-63 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

-
- ⁹⁴ Zie artikel 64-73 K.B. van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.
- ⁹⁵ Specificieer.
- ⁹⁶ Zie artikel 25, 3° K.B. van 3 mei 1999 betreffende de opdrachten en de werking van de Comités voor preventie en bescherming op het werk.
- ⁹⁷ Zie artikel 25, 3° K.B. van 3 mei 1999 betreffende de opdrachten en de werking van de Comités voor preventie en bescherming op het werk.
- ⁹⁸ Specificieer.
- ⁹⁹ Top 5 van de redenen van niet deelname en actieplan ter verbetering.
- ¹⁰⁰ Zie artikel 25, 3° K.B. van 3 mei 1999 betreffende de opdrachten en de werking de Comités voor preventie en bescherming op het werk.
- ¹⁰¹ Zie artikel 25, 3° K.B. van 3 mei 1999 betreffende de opdrachten en de werking van de Comités voor preventie en bescherming op het werk.
- ¹⁰² Specificieer.
- ¹⁰³ Top 5 van de redenen van niet deelname en actieplan ter verbetering.
- ¹⁰⁴ Zie definitie in voetnoot 5.
- ¹⁰⁵ Zie artikel 19, § 2, alinea 3 K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.
- ¹⁰⁶ Zie artikel 19, §2, alinea 6 K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.
- ¹⁰⁷ Zie artikel 19, §2, alinea 5 K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.
- ¹⁰⁸ Zie artikel 19, §2, alinea 4 K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.
- ¹⁰⁹ Voornaamste reden van het bezoek aan duiden, maximum 1 per bezoek.
- ¹¹⁰ .Andere bedrijfsbezoeken naar aanleiding van alle om het even welke mogelijke klachten, inclusief psychosociale klachten.
- ¹¹¹ Onder bedrijfsbezoek verstaat men elk bezoek van de arbeidsplaats die tot voorwerp heeft een verslag in de zin van artikel 29 K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Het aantal van alle bedrijfsbezoeken (periodieke en alle andere mogelijke bezoeken bij onderneming).
- ¹¹² Een verslag in de zin van artikel 29 K.B. van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.
- ¹¹³ Korte omschrijving van elke Good Practice als bijlage toevoegen of het URL-adres op de site van de EDPB waar die omschrijving gedepersonaliseerd gepubliceerd is.
- ¹¹⁴ Korte omschrijving van elke Good Practice als bijlage toevoegen of het URL-adres op de site van de EDPB waar die omschrijving gedepersonaliseerd gepubliceerd is.
- ¹¹⁵ Ongeacht of dit gebeurt via de werkgever dan wel via de portaalsite sociale zekerheid
- ¹¹⁶ Zie artikel 26, §2 K.B. van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.
- ¹¹⁷ Korte omschrijving van elke Good Practice als bijlage toevoegen of het URL-adres op de site van de EDPB waar die omschrijving gedepersonaliseerd gepubliceerd is.
- ¹¹⁸ Het gaat hier om schriftelijk traceerbare interventies.
- ¹¹⁹ Specificieer.
- ¹²⁰ Specificieer.
- ¹²¹ Specificieer.
- ¹²² Zie artikel 28 K.B. van 17 mei 2007 betreffende de vorming en bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Bijscholing heeft betrekking op belangrijke wijzigingen of nieuwe bepalingen inzake de wetgeving over het welzijn op het werk alsook op de vooruitgang van wetenschap en techniek in dit domein. Bijscholing wordt georganiseerd onder de vorm van studiedagen of seminars. Het kan gaan om interne of externe bijscholing. Specificieer de thema's
- ¹²³ Per beroepscategorie, het totaal aantal personen weergeven die heeft deelgenomen aan bijscholing.
- ¹²⁴ Specificieer per categorie preventieadviseur van de EDPB.
- ¹²⁵ Het betreft hier wetenschappelijk onderzoek in eigen beheer dan wel dat gebeurt in samenwerking met universiteiten, bevoegde onderzoekscentra of bevoegde overheidsinstellingen.
- ¹²⁶ Specificieer.
- ¹²⁷ Uitwisseling en gezamenlijk ter beschikking stellen van informatie en ervaringen al naargelang de domeinen of sectoren zie art. 41 Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.
- ¹²⁸ Betreffende het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft
- ¹²⁹ De preventiestructuren zijn: de werkgever, de interne preventiedienst, het Comité PBW
- ¹³⁰ Collectief of per sector

¹³¹ **Specificeer en illustreer**

¹³² Korte omschrijving van elke Good Practice als bijlage toevoegen of het URL-adres op de site van de EDPB waar die omschrijving gedepersonaliseerd gepubliceerd is.

¹³³ Zie artikel **31bis en volgende K.B. van 3 mei 1999 betreffende de Comités voor preventie en bescherming op het werk.**

¹³⁴ Specificeer.

¹³⁵ Specificeer

¹³⁶ Specificeer

¹³⁷ Specificeer.