

**Wet van 5 september 2001 tot de verbetering
van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers**

HOOFDSTUK VII. – [Ervaringsfonds (*programmawet 27/12/2004*)]

Inwerkingtreding van Hoofdstuk VII vastgesteld op 28/12/2002 door KB 7/1/2003, art. 4

Gewijzigd bij: (1) programmawet (I) van 24 december 2002 (B.S. 31/12/2002)
(2) programmawet van 27 december 2004 (B.S. 31/12/2004)
(3) wet van 6 mei 2009 houdende diverse bepalingen (BS 19/5/2009)

Afdeling 1. - Toepassingsgebied

Art. 22.- Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- 1° werkgever: de werkgever die valt onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;
- 2° [oudere werknemers: de werknemers die ten minste de leeftijd van 45 jaar bereikt hebben. (*programmawet 27/12/2004*)]

Art. 23.- [De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de toepassing van dit hoofdstuk tot andere categorieën van werkgevers uitbreiden.

Het in het eerste lid bedoelde besluit kan aan die uitbreiding bepaalde voorwaarden verbinden. (*programmawet 27/12/2004*)]

Afdeling 2. - Het Fonds

Art. 24.- Bij [de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (*programmawet 27/12/2004*)] wordt een "[Ervaringsfonds (*programmawet 27/12/2004*)]" opgericht, dat een begrotingsfonds vormt in de zin van artikel 45 van de wetten op de rijkscomptabiliteit gecoördineerd op 17 juli 1991, hierna het fonds genoemd.

Art. 25.- De financiële middelen van het fonds bestaan uit:

- 1° toegewezen ontvangsten afkomstig van de werkgevers- en werknemersbijdragen gestort aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid waarvan het bedrag jaarlijks wordt bepaald in de begroting;
- 2° de terugvorderingen van toelagen die ten onrechte werden uitgekeerd.

Art. 26.- [De financiële middelen van het fonds worden aangewend voor de uitkering van toelagen die tot doel hebben acties te ondersteunen die betrekking hebben op:

- 1° de bevordering van de arbeidsmogelijkheden van de oudere werknemers;
- 2° de kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden van de oudere werknemers;
- 3° de organisatie van de arbeid van oudere werknemers;
- 4° de sensibilisatie van de sectoren en de ondernemingen betreffende de punten 1° tot 3°;

5° de adviesverlening aan de fondsen voor bestaanszekerheid en aan de werkgevers betreffende punten 1° tot 3°.

De financiële middelen van het fonds worden bovendien aangewend voor de dekking van de werkingskosten en personeelskosten die de toepassing van dit hoofdstuk met zich brengt. (*programmawet 27/12/2004*)

Afdeling 3. - De toelage

Art. 27.- [De minister bevoegd voor Tewerkstelling en Arbeid kan aan de fondsen voor bestaanszekerheid, aan de werkgevers of aan andere personen bepaald door de Koning, een toelage toekennen die tot doel heeft acties te ondersteunen die betrekking hebben op de bevordering van de arbeidsmogelijkheden van de oudere werknemers, de kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden van de oudere werknemers en de organisatie van de arbeid van oudere werknemers.

[Met werknemers worden voor de toepassing van dit artikel gelijkgesteld, de in het kader van een herstructurering zoals bedoeld in artikel 33 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, ontslagen werknemers die zich hebben ingeschreven bij een tewerkstellingscel. (*wet 6/5/2009*)]

De Koning bepaalt, na advies van de Nationale Arbeidsraad, bij een in Ministerraad overlegd besluit onder welke voorwaarden en volgens welke nadere regelen de in het eerste lid bedoelde acties in aanmerking komen voor toelage. (*programmawet 27/12/2004*)

Art. 28 en 29.- *opgeheven bij programmawet 27/12/2004*

Art. 30.- De toelage kan niet worden gecumuleerd met een ander voordeel dat de werkgever voor dezelfde werknemer en voor hetzelfde doel ontvangt [met uitzondering van de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen. (*programmawet 24/12/2002*)]

Art. 31.- De Koning bepaalt, bij een in de Ministerraad overlegd besluit, de criteria, de voorwaarden en de nadere regelen betreffende de toekenning van de toelage.

Art. 32.- De controle op de aanwending van de toelage gebeurt overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 55 tot 58 van de wetten op de rijkscomptabiliteit gecoördineerd op 17 juli 1991.

Art. 33.- Aanvragen tot het verkrijgen van een toelage bedoeld in artikel 27 die werden ingediend, maar waarvoor nog geen beslissing tot het toekennen van de toelage werd genomen door de minister die bevoegd is voor Tewerkstelling en Arbeid, geven geen recht op enige toelage wanneer door het toekennen van de toelage de beschikbare middelen in het fonds zouden worden overschreden.

Art. 34.- De Koning wijst de ambtenaren aan die toezien op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.