



Groots aanwervingsplan voor jongeren en voor oudere werklozen per 1 januari van kracht

1. Inleiding

Wanneer de cijfers van het aantal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden in ogenschouw genomen worden, zoals die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) voor de maand november 2009 zijn bekendgemaakt, stelt men voor het hele grondgebied van het land een stijging op jaarbasis vast van 10,1 procent (wat overeenkomt met een stijging met 41.207 uitkeringsgerechtigde werkzoekenden). Die stijging is lichtjes minder groot dan de vorige stijging op jaarbasis van 10,3 procent tussen oktober 2008 en oktober 2009. Er waren in november 2009 447.505 werkzoekenden die van de RVA een uitkering kregen. De stijging doet zich voor in de drie gewesten van het land, maar net als in de vorige maanden, is ze ongelijk verdeeld:

- o +19,3 procent in het Vlaamse Gewest;
- o + 3,7 procent in het Waalse Gewest;
- o + 9,6 procent in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.

Bovenop de verlengde anticrisismaatregelen en de arbeidskostverlagende maatregelen, de jobcreatie in de non-profitsector alsook de maatregelen met betrekking tot vorming, heeft de regering ook het aanwervingsplan van de minister van Werk goedgekeurd.

2. Welk uitzonderlijk aanwervingsplan in crisistijd?

Het gaat om een groots aanwervingsplan dat prioritair gericht is op jonge werklozen en op oudere werklozen, met andere woorden op de twee groepen die in crisistijden het meest kwetsbaar zijn.

De bedoeling is om de kost van hun aanwerving drastisch te beperken via een activering van hun werkloosheidsuitkering.

Een activering van een werkloosheidsuitkering komt overeen met een ondersteuning van werkgelegenheid waarbij werklozen die aangeworven worden, een deel van hun werkloosheidsuitkering kunnen handhaven. De werkgevers kunnen dat bedrag van het netto te betalen salaris aftrekken. Het gaat dus om een 'incentive' voor de aanwerving van bepaalde categorieën werklozen en om een drastische arbeidskostvermindering.



Het bedrag van de uitkering die in het « normale » Activa-stelsel wordt geactiveerd, bedraagt 500 euro¹.

De voordelen van dit stelsel worden vanaf 1 januari 2010 als volgt toegekend:

Categorie	Duur van de inschrijving als werkzoekende	Bedrag van de uitkering	Duur van de toekenning van de uitkering
Minder dan 26 jaar en niet in het bezit van een diploma van het HSO ²	3 maanden	1.100 euro	24 maanden (aanwerving in 2010) 12 maanden (aanwerving in 2011)
Minder dan 26 jaar et maximaal in het bezit van een diploma HSO ³	6 maanden	1.000 euro	24 maanden (aanwerving in 2010) 12 maanden (aanwerving in 2011)
50 jaar of ouder	6 maanden	1.000 euro	24 maanden (aanwerving in 2010) 12 maanden (aanwerving in 2011)
Langdurig werkloze	tussen 1 en 2 jaar ⁴	750 euro 500 euro	12 mois (aanwerving in 2010/2011) 16 maanden

2. 1. De aanwervingsmaatregelen voor de jongeren

Helaas vormen de jongeren altijd de grootste slachtoffers van de crisis. Zo werd er in de maand november 2009 een stijging van 13,7 procent op jaarbasis opgetekend van werkzoekenden onder de 25 jaar die van de RVA een uitkering ontvangen. Verdeeld over de gewesten, gaat het om volgende stijging:

- o + 31,6 procent en het Vlaamse Gewest;
- o + 5,1 procent in het Waalse Gewest;
- o + 8,6 procent in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.

Om in deze crisistijd, en dus exclusief in de loop van de jaren 2010-2011, de aantrekkelijkheid van de aanwerving van een jonge werkzoekende te bevorderen, worden volgende drie sterke maatregelen van kracht per 1 januari 2010:

¹ Er bestaat een bijzonder stelsel – Activa Start – voor zeer laaggeschoolde jongeren, die onder bepaalde voorwaarden (voor een voltijds contract van minstens zes maanden) een uitkering van 350 euro krijgen.

² De werkzoekende is niet in het bezit van een diploma of getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs (HSO).

³ De werkzoekende beschikt niet over een diploma of getuigschrift van een hoger niveau dan dat van het Hoger Secundair Onderwijs (HSO).

⁴ Aangestipt dient te worden dat er in het kader van de vereenvoudiging van de banenplannen een bijkomend stelsel van kracht zal worden voor langdurig werklozen sinds meer dan twee jaar.



A. Aanwerving van een werkloze minder dan 26 jaar die niet over het diploma van het middelbaar beschikt

1° Vermindering met 1.100 euro per maand voor de werkgever

Voor werkzoekenden van minder dan 26 jaar die niet over het diploma van het middelbaar onderwijs beschikken, bedraagt het bedrag van de activering van de uitkering **1.100 euro** per maand voor zij die **sinds ten minste drie maanden als werkzoekende zijn ingeschreven**. Dit versterkt het voordeel van deze jongeren ten opzichte van de jongeren die wel over een diploma beschikken, bovenop de voordelen van de vermindering, ja zelfs de opheffing van de socialezekerheidsbijdragen, waarvan zij al genieten.

2° Vermindering met 1.000 euro per kwartaal van de sociale bijdragen voor jongeren tussen 19 en 26 jaar

Zeer laaggeschoolde jongeren van minder dan 26 jaar kunnen gedurende 16 kwartalen aanleiding geven tot een vermindering van de socialezekerheidsbijdragen van 1.000 euro per kwartaal⁵.

Een jongere wordt beschouwd als zeer laaggeschoold als hij beschikt over maximum een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs of over maximum een getuigschrift van het deeltijds secundair technisch- of beroepsonderwijs.

B. Een volledige vrijstelling voor 2010 en 2011 van de socialezekerheidsbijdragen voor jongeren onder de 19 jaar

Momenteel wordt aan een jonge werknemer een vrijstelling van 1.000 euro verleend tot het 4de kwartaal van het burgerlijk jaar waarin hij de leeftijd van 18 jaar bereikt. Per 1 januari wordt een volledige vrijstelling van de patronale sociale lasten toegekend voor elke aanwerving van zo'n jongere in de loop van de jaren 2010 en 2011.

C. Aanwerving van een werkloze van minder dan 26 jaar die over het diploma van het secundair onderwijs beschikt maar over niet meer

Voor de werkzoekenden van minder dan 26 jaar die over het diploma van het secundair onderwijs beschikken en over niet meer, zal het bedrag van de activering van de werkloosheidsuitkering **1.000 euro** per maand

⁵ Indien zij op het einde van die 16 kwartalen geen 26 zijn geworden, kunnen zij nog genieten van een vermindering van 400 euro per kwartaal tot het kwartaal waarin zij 26 jaar worden.



bedragen voor zij die **ingeschreven zijn als werkzoekende sinds minstens zes maanden.**

Samengevat:

Categorie	Duur van de inschrijving als werkzoekende	Bedrag van de uitkering	Duur van de toekenning van de uitkering
Minder dan 26 jaar en niet in het bezit van een diploma van het HSO ⁶	3 maanden	1.100 euro	24 maanden (aanwerving in 2010) 12 maanden (aanwerving in 2011)
Minder dan 26 jaar et maximaal in het bezit van een diploma HSO ⁷	6 maanden	1.000 euro	24 maanden (aanwerving in 2010) 12 maanden (aanwerving in 2011)

2.2. Aanwervingsmaatregelen voor werkloze 50-plussers

Een activering van de werkloosheidsuitkering van 1.000 euro is eveneens voorzien voor alle werkloze 50-plussers die sinds ten minste zes maanden als werkzoekende ingeschreven zijn.

2.3. Aanwervingsmaatregelen voor werkzoekenden die meer dan een jaar werkloos zijn

Voor personen die tussen één en twee jaar werkzoekend zijn, werd voorzien om de huidige activering van de uitkering van 500 euro per maand op te trekken tot 750 euro per maand gedurende de eerste 12 maanden.

3. Voor hoelang zijn deze aanwervings-maatregelen voor jongeren en oudere werklozen van kracht?

De activering van de uitkering zal toegekend worden voor maximaal 24 maanden voor de aanwervingen in 2010 en voor 12 maanden voor de aanwervingen in 2011; ze zal dus aflopen per 31 december 2012.

⁶ De werkzoekende is niet in het bezit van een diploma of getuigschrift van het Hoger Secundair Onderwijs (HSO).

⁷ De werkzoekende beschikt niet over een diploma of getuigschrift van een hoger niveau dan dat van het Hoger Secundair Onderwijs (HSO).



4. Welke werkgevers kunnen van dit aanwervingsplan genieten?

Alle werkgevers uit de **privé-sector**, met uitzondering van de dienstenchequebedrijven, zullen van deze maatregelen kunnen genieten.

In de **openbare diensten** zullen volgende werkgevers van deze maatregelen kunnen genieten bij aanwerving van **contractueel personeel**:

- de autonome overheidsbedrijven en de openbare kredietinstellingen;
- de openbare vervoersmaatschappijen en de openbare interiminstellingen;
- de provincies, de gemeenten en de OCMW's en de onderwijsinstellingen voor wat betreft de aanwerving van contractueel onderhouds-, administratief of dienstpersoneel binnen deze instellingen.

5. Hoe wordt dit alles toegepast voor deeltijdse werknemers?

Indien de werknemer deeltijds wordt aangeworven of als het arbeidsregime gedurende de periode van indienstname en de toekenning van de uitkering wordt gewijzigd, wordt het bedrag van deze laatste verhoudingsgewijs toegekend.

6. Hoe worden de ongewenste neveneffecten vermeden?

De uitkering kan niet worden toegekend als, na een klacht, wordt vastgesteld dat de werknemer werd aangeworven ter vervanging van en voor dezelfde functie als een werknemer die werd ontslagen, met als enige doel om van de voordelen van dit koninklijk besluit te genieten.

Wanneer gelijkaardige feiten met regelmaat worden vastgesteld, kan de betrokken werknemer worden uitgesloten van de voordelen van deze maatregel.

Deze bepaling is van toepassing voor de algemene Activa en de versterkte Activa.



7. Welke procedure moet gevolgd worden?

Vanaf 4 januari 2010 zal alle bijkomende informatie (gedetailleerde infobladen en formulieren) te vinden zijn op de website van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA): www.rva.be.

Als een werknemer binnen de voorwaarden valt die hierboven uitgelegd staan, kan hij zich vanaf januari richten tot het werkloosheidsbureau van de RVA in zijn buurt en een arbeidskaart aanvragen (via het formulier « C63-Arbeidskaart » dat ook via de website van de RVA gedownload kan worden). Deze kaart kan tot ten laatste dertig dagen na de aanwerving worden aangevraagd. De kaart bewijst dat aan de voorwaarden is voldaan en blijft drie maanden geldig. Deze kaarten zijn beschikbaar vanaf het in werking treden van de maatregel, begin januari dus.

De werkgever moet in een bijlage bij de arbeidsovereenkomst (type model is vanaf begin januari beschikbaar op de website van de RVA) vermelden dat voor die werknemer een arbeidskaart werd afgeleverd door de RVA, alsook voor welke periode.

8. Hoe wordt de uitkering toegekend?

De uitkering (naargelang het geval 1.100, 1.000 of 750 euro) wordt via de uitbetalingsinstelling (Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (HVW) of vakbond) onmiddellijk aan de werknemer toegekend.

9. Welke zijn de voordelen voor de werknemer?

De werknemer wordt aangeworven als een gewone werknemer met een klassieke arbeidsovereenkomst. Hij heeft recht op een loon conform het loon dat werd vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst die van toepassing is.

Een deel van het loon wordt hem uitbetaald door zijn uitbetalingsinstelling (zie vorig punt), de rest door de werkgever.

Hij heeft recht op de gebruikelijke voordelen in de gebruikelijke omstandigheden: werkbonus (vermindering van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage waardoor zijn nettoloon stijgt, zolang zijn brutoloon de 2.160,57 euro niet overschrijdt), werkhervattingstoelage van 182,85 euro als hij 50 jaar of ouder is, inkomensgarantie-uitkering als hij halftijds in dienst is, toeslag voor kinderopvang van 75 euro als hij alleen woont en kind(eren) heeft, enzovoort.



10. Wat is het concrete voordeel voor de werkgever?

Een werkgever wil een werknemer aanwerven die een arbeidskaart heeft (bijvoorbeeld een 24-jarige die zijn 4de jaar humaniora heeft afgewerkt maar niet meer, en die gedurende 8 maanden is ingeschreven als werkzoekende). Als de werkgever deze werknemer aanwerft aan een bruto maandloon van 1.800 euro, komt dat netto neer op 1.282,4 euro. De werkgever betaalt 1.100 euro van het nettoloon minder, namelijk het bedrag dat overeenkomt met de geactiveerde uitkering van de betrokken jongere.

Hij betaalt dus gedurende 24 maanden maar 182,4 euro aan de werknemer en 517,6 euro aan bedrijfsvoorheffing en persoonlijke sociale bijdragen. Hij geniet bovendien van de klassieke verminderingen op de patronale socialezekerheidsbijdragen.

Bron: persbericht van de beleidscel van de minister van Werk