Statistieken met betrekking tot de duur van de informatie- en consultatieprocedure op grond van de CAO nr. 24 en de "Renaultwet".

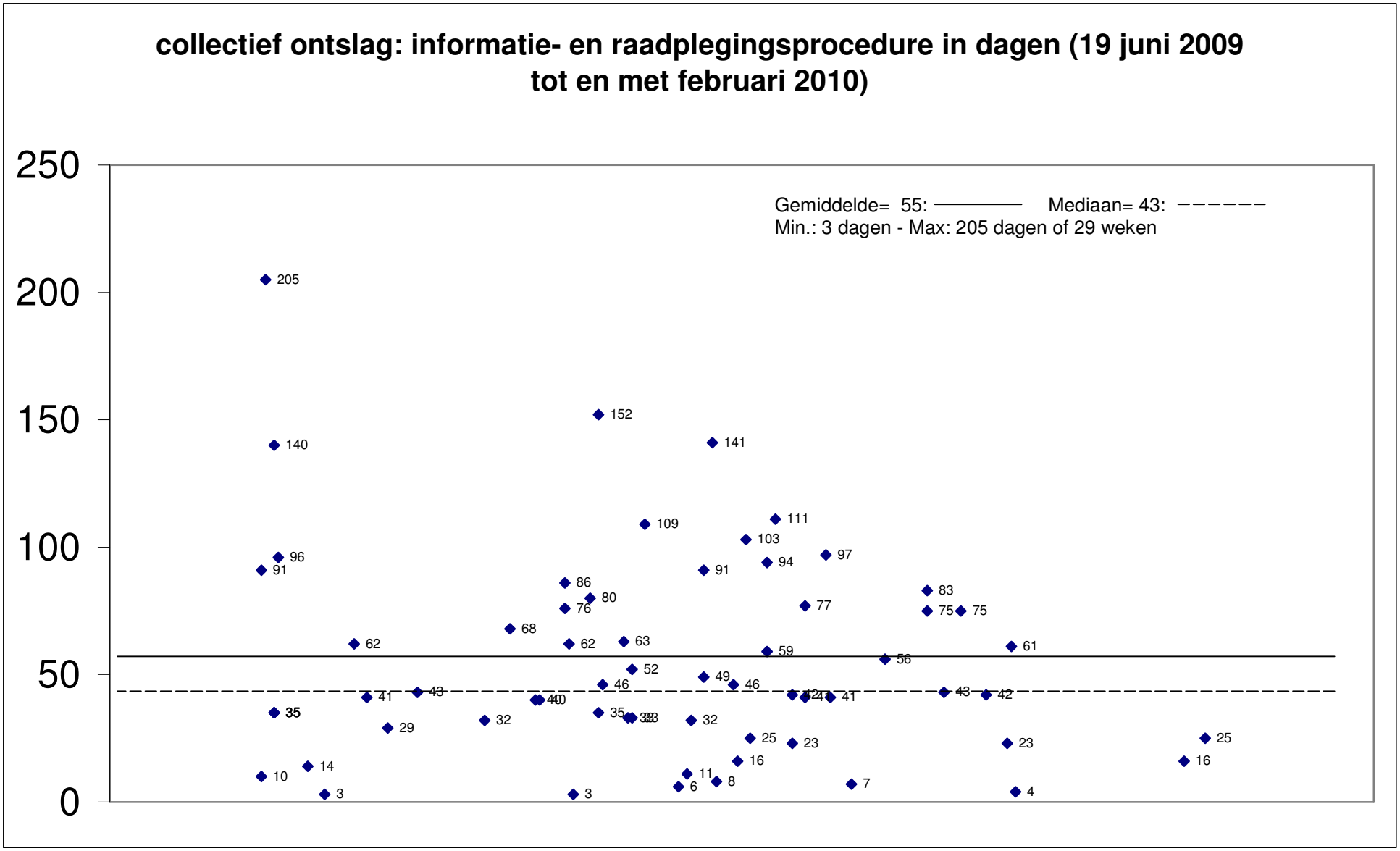
De Belgische reglementering inzake collectief ontslag voorziet sedert vorig jaar in een centralisering van gegevens met betrekking tot collectief ontslag. Dit gebeurt bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg waar de werkgever enerzijds zijn intentieverklaring tot collectief ontslag en anderzijds zijn voornemen tot collectief ontslag moet bezorgen (link naar de formulieren).

De aankondiging van de intentie tot collectief ontslag en de betekening van het voornemen tot collectief ontslag bakenen de informatie- en consultatieprocedure met de werknemers af. Dit overleg vind in principe plaats met de werknemersvertegenwoordigers. Indien er geen ondernemingsraad, vakbondsafvaardiging of comité voor preventie en bescherming op het werk is, gebeurt het overleg met de werknemers. De juridische basis van dit overleg berust in de C.A.O. nr. 24 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad en hoofdstuk VII van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling ("Renaultwet"). Deze overlegprocedure verloopt in vier fases:

1) De werkgever legt aan de werknemersvertegenwoordigers een geschreven document voor waarin hij hen zijn voornemen tot collectief ontslag meedeelt ;
2) De werkgever vergadert met de werknemersvertegenwoordigers omtrent zijn voornemen om tot collectief ontslag over te gaan ;
3) De werknemersvertegenwoordigers krijgen de mogelijkheid om vragen te stellen in verband met het voorgenomen collectief ontslag en kunnen argumenten formuleren en tegenvoorstellen doen;
4) De werkgever onderzoekt en beantwoordt de vragen, argumenten en tegenvoorstellen.

De bestaande reglementering sluit niet uit dat tijdens deze informatie- en consultatieprocedure wordt gediscussieerd omtrent het sociaal plan.

Doordat de federale overheid de notificaties krijgt meegedeeld, laat toe om een nauwkeurig beeld te krijgen van de duur van informatie- en consultatieprocedure. Wanneer de reeds verstrekte informatie in grafiekvorm wordt opgesteld, levert dit volgend resultaat op:


collectief ontslag: informatie- en raadplegingsprocedure in dagen (19 juni 2009 tot en met februari 2010)
Gemiddelde= 55:
Mediaan= 43:
Min.: 3 dagen - Max: 205 dagen of 29 weken
250
200
150
100
50
0
205
152
140
141
109
111
103
96
91
94
97
91
86
80
76
77
83
75
75
68
62
62
63
59
56
61
52
49
46
46
41
43
41
43
42
35
29
32
32
25
23
23
25
16
16
14
10
11
8
6
7
3
3
4

Voor wat de periode van 19 juni 2009 tot 28 februari 2010 betreft, bedraagt de gemiddelde duur van de informatie- en consultatieprocedure 55 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij deze berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte procedure, is het ook nuttig de mediaan te bekijken. De mediaan bedraagt 43 dagen. In een aanzienlijk aantal gevallen is de duur van de informatie- en consultatieprocedure minder lang dan de duur van de mediaan.