

# FLEXICURITY IN HET BELGISCH ARBEIDSRECHT: GRENZEN EN MOGELIJKHEDEN



Seminarie  
Brussel, 23 april 2010

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

*Sinds enkele jaren maakt het concept flexicurity in Europese kringen opmars als intellectueel instrument om de arbeidsmarkt en het arbeidsrecht vorm te geven. Flexicurity is een geïntegreerde beleidsstrategie om tegelijkertijd en doelbewust de flexibiliteit van arbeidsmarkten, arbeidsorganisaties en arbeidsverhoudingen enerzijds en de zekerheid van tewerkstelling en inkomen anderzijds te bevorderen. De grondgedachte achter die strategie is de noodzaak de doelstellingen van de vernieuwde Lissabonstrategie – meer én betere banen – te realiseren.*

*Flexicurity is erg omstreden. Vandaar dat de vraag rijst wat dit concept betekent voor het Belgisch arbeidsrecht? Is flexicurity niet meer dan een instrument om sociale bescherming af te bouwen? Kan flexicurity een eenvoudige trade-off tussen flexibiliteit en zekerheid overstijgen, waarbij flexibiliteit wordt beschouwd als zijnde exclusief in het belang van de werkgever en zekerheid in het belang van de werknemer? En als het dat kan, welke weg moet men dan volgen om de flexicurity-graad van het Belgisch arbeidsrecht te onderzoeken en op grond daarvan verbeteringsvoorstellen te maken? Welke zijn de grenzen waarmee flexicurity geconfronteerd wordt? Zal ons arbeidsrecht er na flexicurity fundamenteel anders uit zien? Wat is de taak van de overheid en de sociale partners?*

*Op deze en andere vragen formuleert dit seminarie een begin van antwoord. Dit gebeurt naar aanleiding van een onderzoek dat het HIVA en het Instituut voor Arbeidsrecht van de KULeuven, in samenwerking met ReflecT (UvTilburg) hebben verricht in opdracht van de POD Wetenschapsbeleid.*

## WANNEER EN WAAR?

Vrijdag 23 april 2010  
FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg  
Zaal Storck  
Ernest Blerotstraat 1 – 1070 Brussel  
(in de buurt van het zuidstation)

## ORGANISATIE



FOD Werkgelegenheid,  
Arbeid en Sociaal Overleg



## Programma

**Voorzitter: Michel De Gols (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg - Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen)**

- 9u30 Welkom en inleiding  
Aziz Naji, POD Wetenschapsbeleid  
Prof. Frank Hendrickx, KULeuven
- 9u45 Diagnose van de Belgische arbeidsmarkt vanuit flexicurity-perspectief  
Tom Vandenbrande en Ludo Struyven (HIVA)
- 10u15 De impact van flexicurity op het Belgisch arbeidsrecht: methode en resultaten  
Mathieu van Putten, docent Lessius (Antwerpen)
- 11u00 Pauze
- 11u15 Panelgesprek onder leiding van Michel De Gols met Andrée Debrulle (ACV-CSC), Prof. Pierre-Paul Vandegucht (UCL), Monica De Jonghe (Sociaal Departement VBO)
- 12u00 Vragen en discussie
- 12u30 Conclusies  
Pierre-Paul Maeter (voorzitter van het Directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)
- 12u45 Broodjeslunch

## INSCHRIJVING

- Voorafgaande inschrijving is verplicht vóór 19 april 2010.
- Deelname aan de studiedag is gratis maar reserveratie is verplicht omwille van het beperkte aantal plaatsen.
- Inschrijven kan uitsluitend via mail op het volgende adres: [events@werk.belgie.be](mailto:events@werk.belgie.be)
- Voor de registratie van de inschrijving moet voor alle in te schrijven personen de volgende informatie worden vermeld: naam en voornaam, functie en organisatie, telefoonnummer, mailadres en al of niet deelname aan de lunch.