

# Hoge Raad voor de Werkgelegenheid



## Verslag 2010

**Jan SMETS**  
Ondervoorzitter

---

25 juni 2010

# I. Recente ontwikkelingen op en structurele indicatoren van de arbeidsmarkt

Recente ontwikkelingen

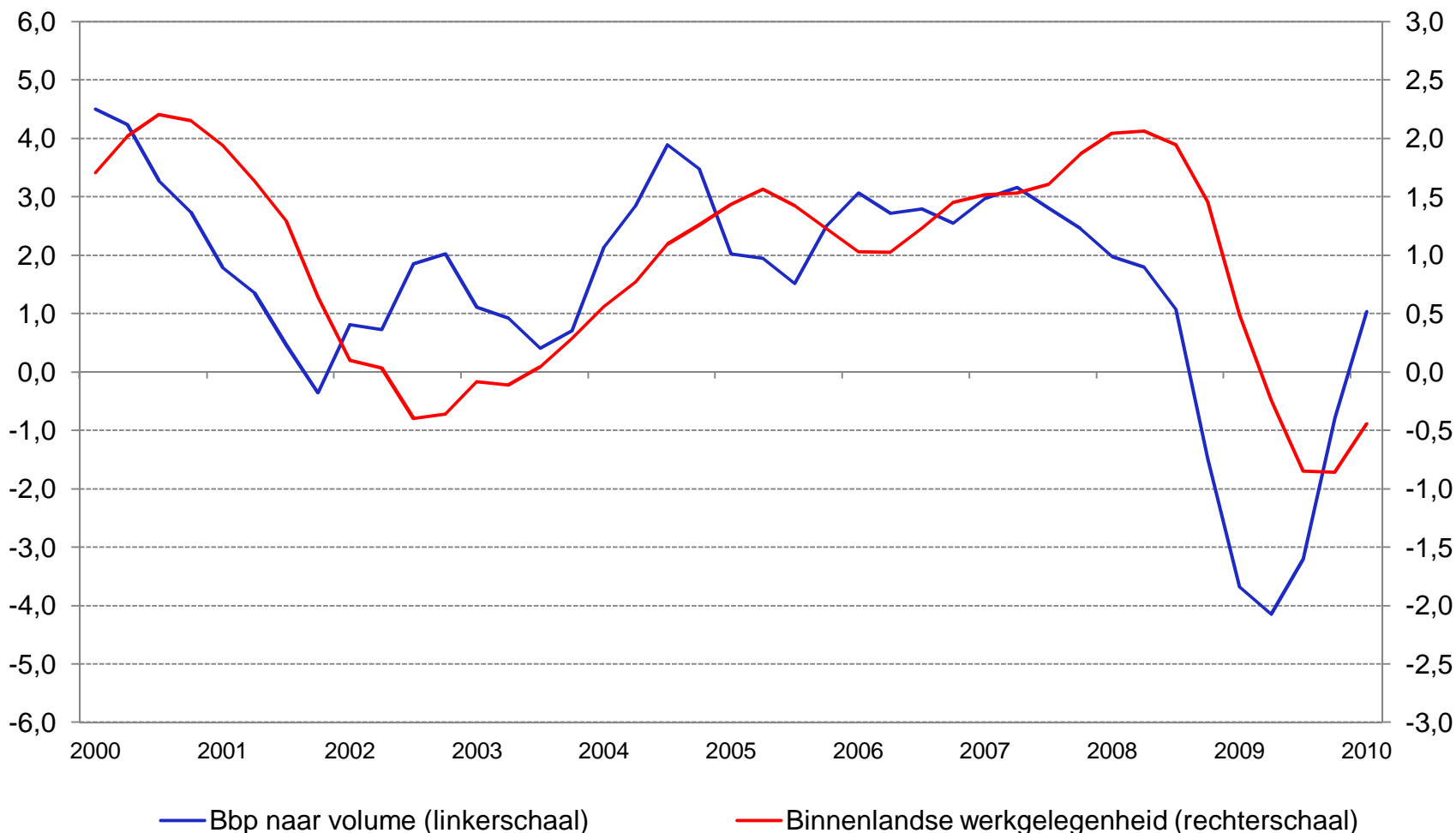
Structurele indicatoren

Aanbevelingen



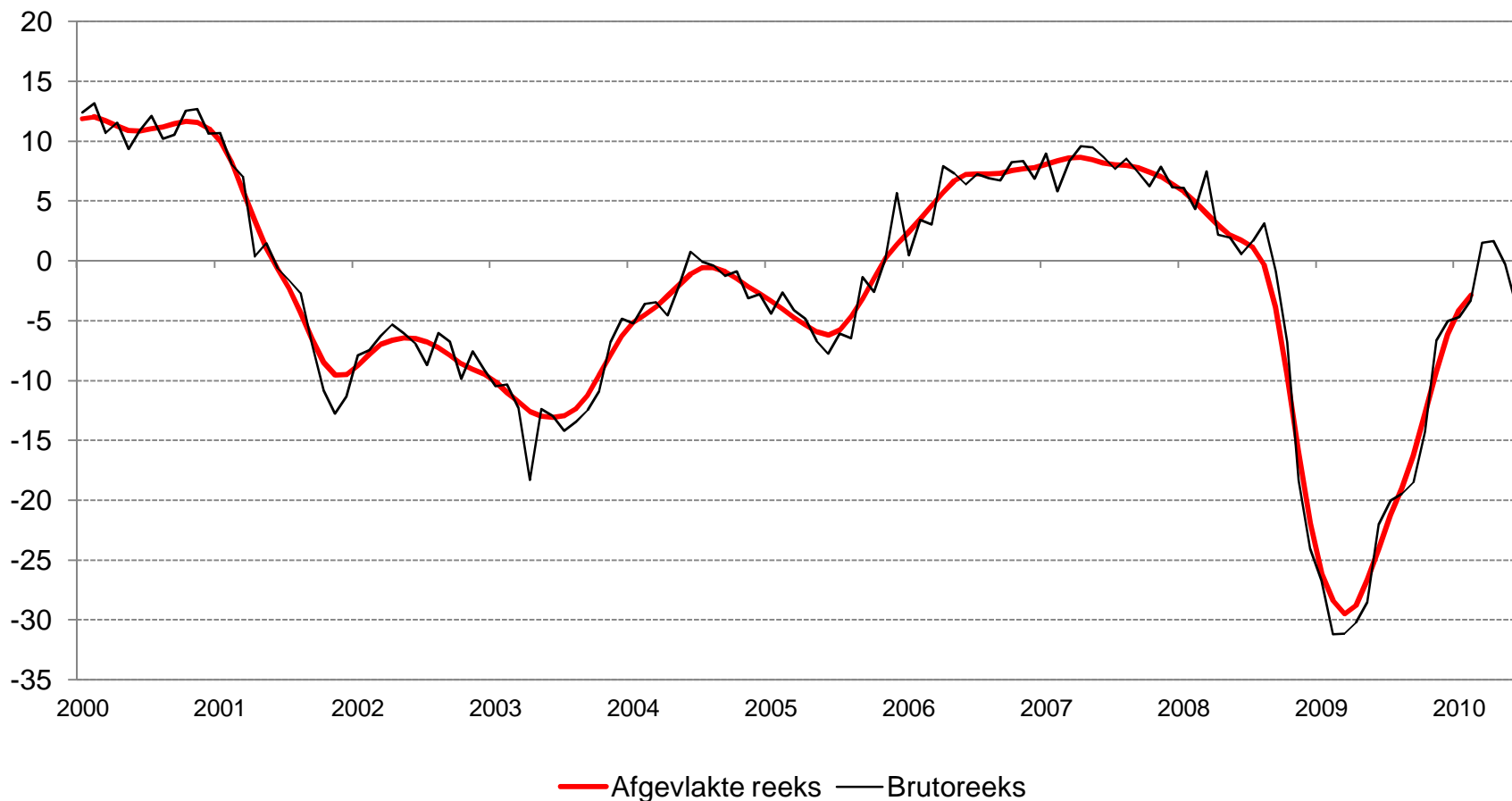
# Recent verloop van de activiteit en de werkgelegenheid

(voor seizoen- en kalenderinvloeden gezuiverde kwartaalgegevens, veranderingspercentages op jaarbasis)



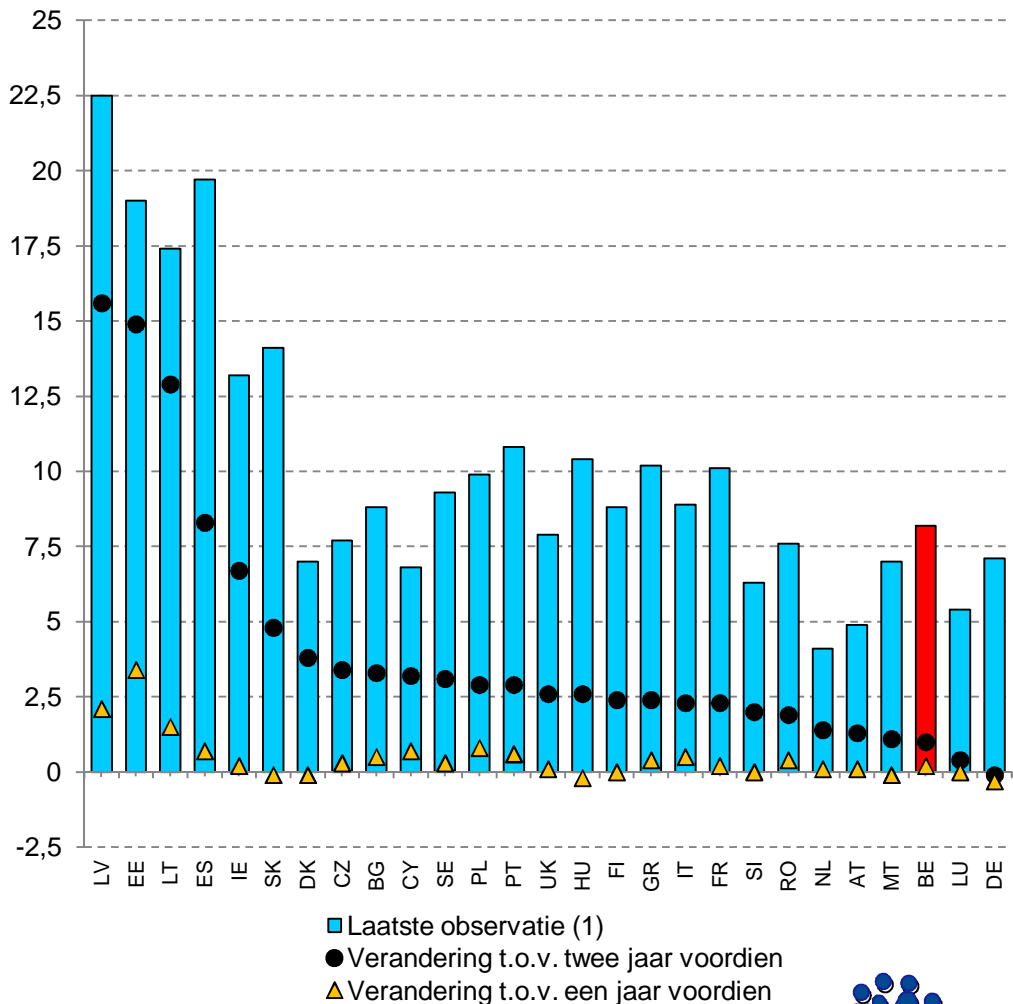
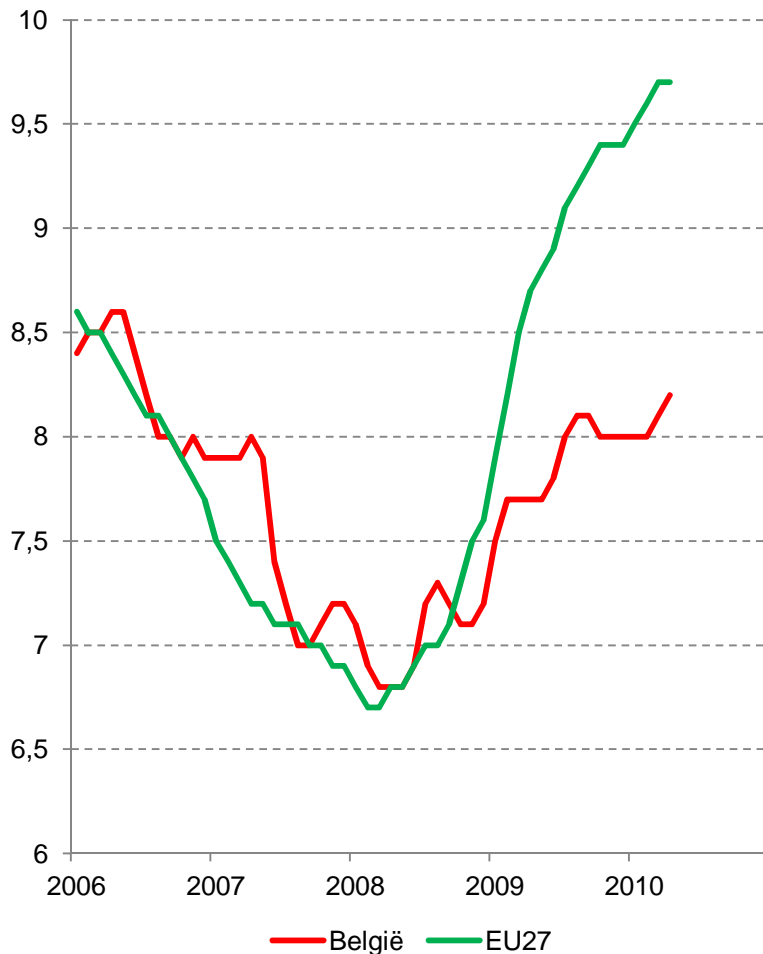
# Conjunctuurenquêtes bij de ondernemingen: werkgelegenheidsvooruitzichten

(gewogen gemiddelde van de saldi van de antwoorden, seizoengezuiverde gegevens)



# Geharmoniseerde werkloosheidsgraad in België en in de EU

(personen van 15 jaar en ouder, procenten van de beroepsbevolking, seizoengezuiverde gegevens)



Bron: EC.

(1) April 2010, behalve voor Estland en Litouwen (maart 2010), het Verenigd Koninkrijk (februari 2010), Griekenland en Roemenië (december 2009).



# Aanbod van en vraag naar arbeid

(jaargemiddelden, tenzij anders vermeld)

## Jaar-op-jaarveranderingen in duizenden personen, voor kalenderinvloeden gezuiverde gegevens

	2007	2008	2009	2010r	2011r
<b>Beroepsbevolking</b>	<b>+19,0</b>	<b>+56,7</b>	<b>+34,1</b>	<b>+25,0</b>	<b>+36,3</b>
<b>Nationale werkgelegenheid</b>	<b>+72,1</b>	<b>+82,5</b>	<b>-16,4</b>	<b>-14,6</b>	<b>-1,3</b>
<i>p.m. Verandering in de loop van het jaar<sup>1</sup></i>	<i>+80,9</i>	<i>+64,2</i>	<i>-38,5</i>	<i>-12,9</i>	<i>+8,2</i>
Loontrekkenden in conjunctuurgevoelige bedrijfstakken <sup>2</sup>	+49,0	+48,7	-44,7	-35,2	-23,1
<b>Niet-werkende werkzoekenden</b>	<b>-53,1</b>	<b>-25,7</b>	<b>+50,4</b>	<b>+39,6</b>	<b>+37,6</b>
<i>p.m. Verandering in de loop van het jaar<sup>1</sup></i>	<i>-49,8</i>	<i>-4,9</i>	<i>+59,6</i>	<i>+42,7</i>	<i>+24,5</i>

## Procenten, niet voor kalenderinvloeden gezuiverde gegevens

	2007	2008	2009	2010r	2011r
Geharmoniseerde activiteitsgraad <sup>3</sup>	67,1	67,1	66,9	67,0	67,1
Geharmoniseerde werkgelegenheidsgraad <sup>3</sup>	62,0	62,4	61,6	61,1	60,8
<i>p.m. Geharmoniseerde werkgelegenheidsgraad (EU2020)<sup>4</sup></i>	<i>67,7</i>	<i>68,0</i>	<i>67,1</i>	<i>66,6</i>	<i>66,3</i>
Geharmoniseerde werkloosheidsgraad <sup>5</sup>	7,5	7,0	8,0	8,3	8,8

Bronnen: ADSEI, INR, RVA, NBB.

<sup>1</sup> Verschil tussen het vierde kwartaal van het betreffende jaar en het vierde kwartaal van het voorgaande jaar.

<sup>2</sup> Landbouw, industrie, bouwnijverheid, handel en horeca, vervoer en communicatie, financiële diensten, vastgoed en diensten aan ondernemingen, met uitzondering van dienstenechecbanen.

<sup>3</sup> Procenten van de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar).

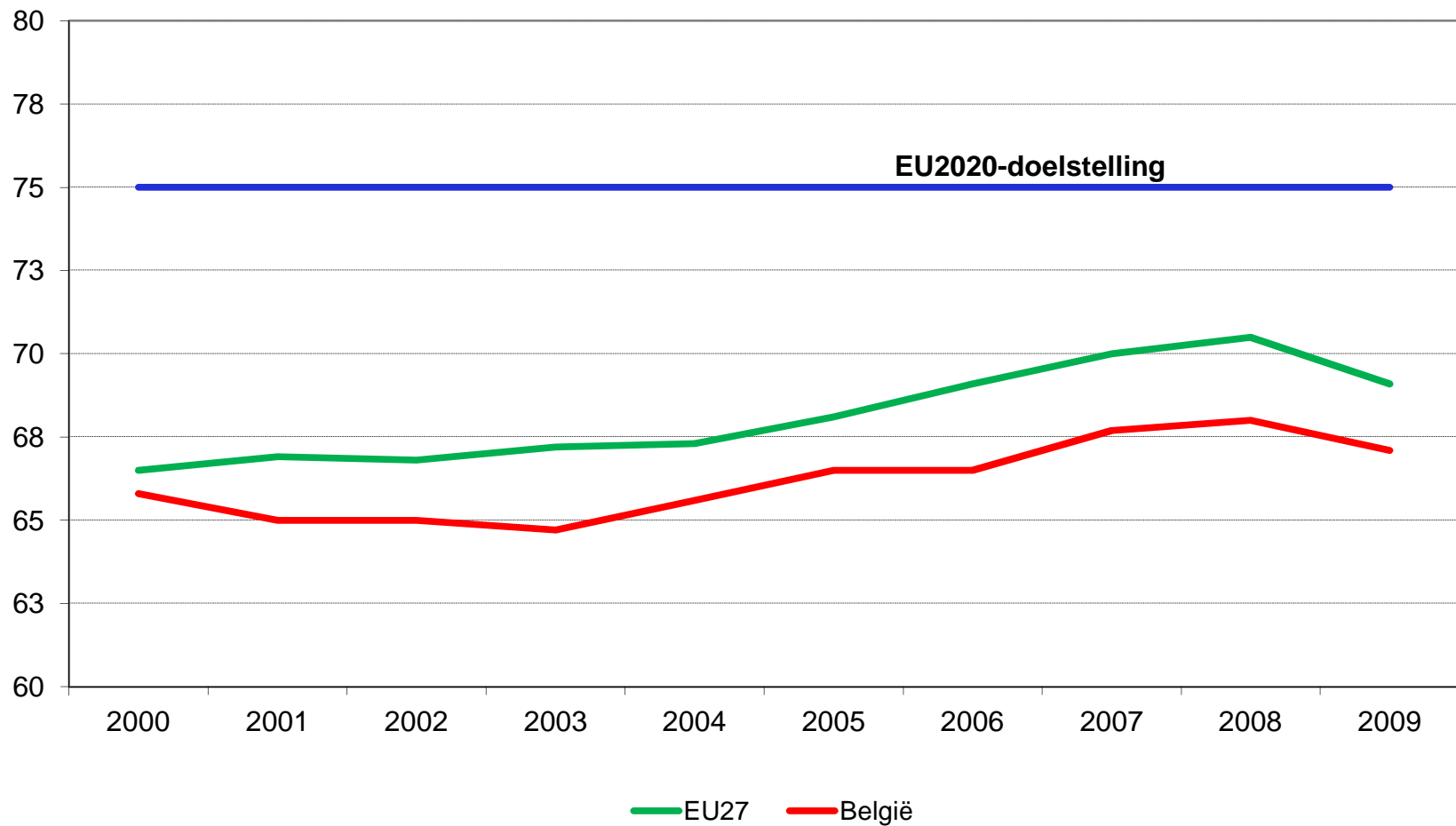
<sup>4</sup> Procenten van de bevolking van 20 tot 64 jaar.

<sup>5</sup> Procenten van de beroepsbevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar).



# Werkgelegenheidsgraad in België en in de EU

(in procenten van de bevolking van 20 tot 64 jaar)



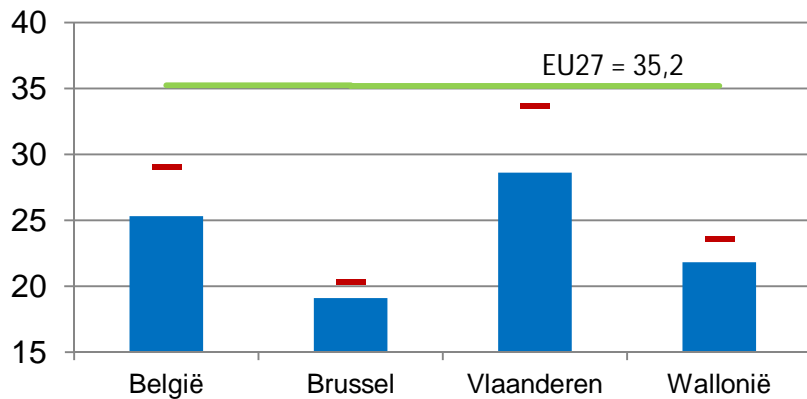
Bron: EC .



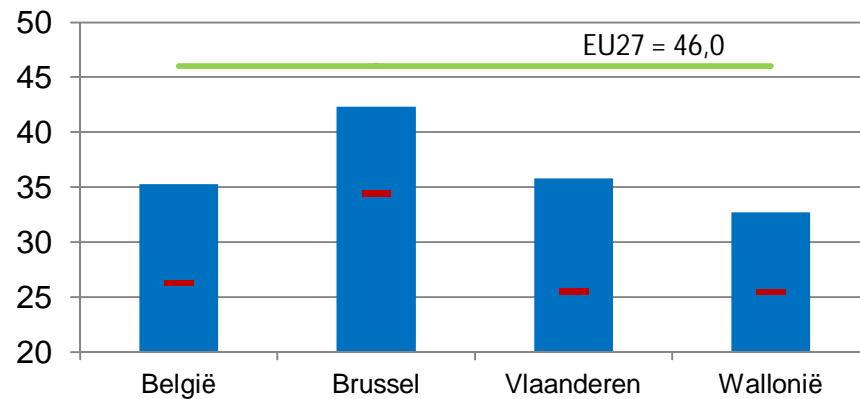
# Werkgelegenheidsgraad bij kansengroepen

(procenten van de overeenstemmende bevolking op arbeidsleeftijd)

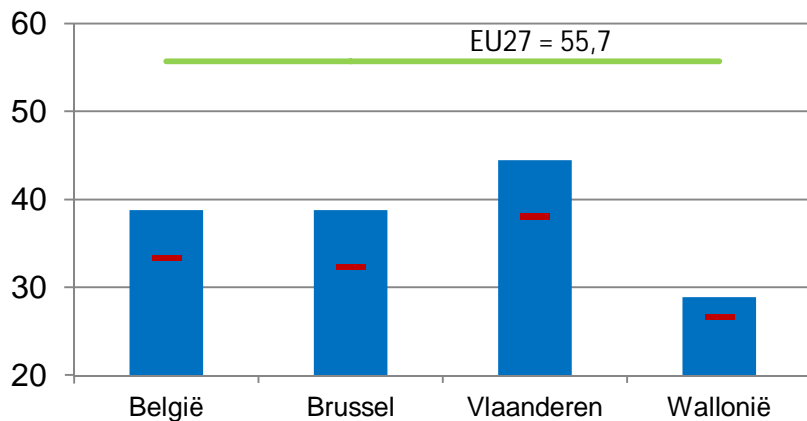
## Personen tussen 15 en 24 jaar



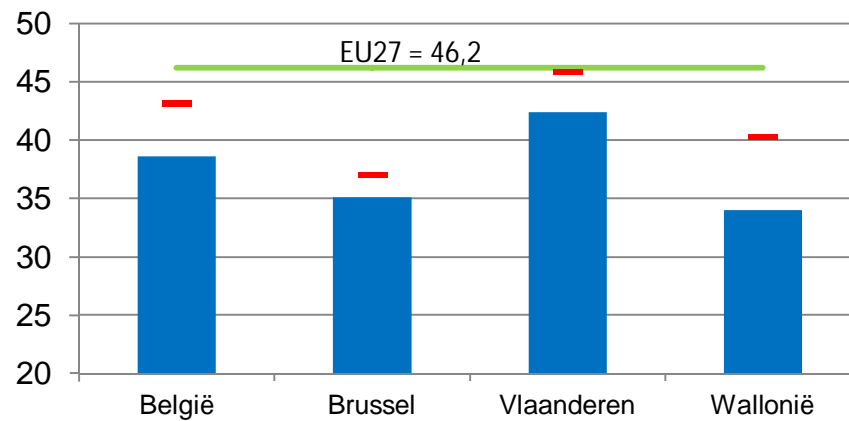
## Personen tussen 55 en 64 jaar



## Niet-Europese allochtonen



## Laaggeschoolden



■ 2009

— 2000

— EU27

Bron: EC.





# Basisopleiding

	Jongeren die voortijdig de school verlieten <sup>1</sup>		Jongeren met een diploma hoger secundair onderwijs <sup>2</sup>	
	2000	2009	2000	2009
Brussel	20,7	15,6	75,4	74,8
Vlaanderen	11,6	8,6	83,7	87,4
Wallonië	15,0	13,8	78,7	79,5
België	13,8	11,1	81,2	83,3
EU	17,6	14,9 <sup>3</sup>	76,9	78,5 <sup>3</sup>
<b>EU-doelstelling</b>	<b>10,0<sup>4</sup></b>		<b>85,0<sup>5</sup></b>	

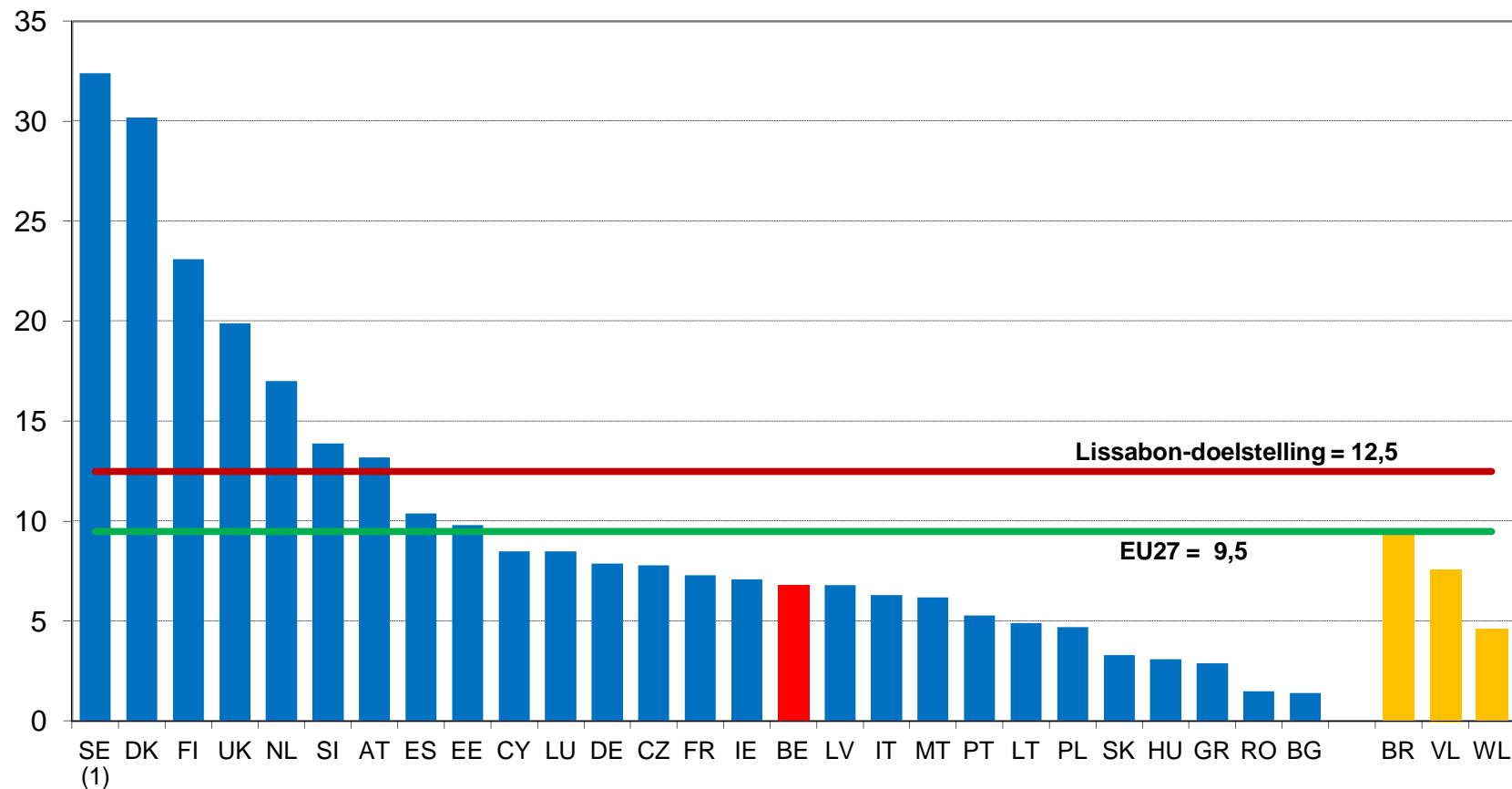
Bronnen: ADSEI, EC.

- <sup>1</sup> Procenten van de bevolking tussen 18 en 24 jaar.
- <sup>2</sup> Procenten van de bevolking tussen 20 en 24 jaar.
- <sup>3</sup> Gegevens m.b.t. het jaar 2008.
- <sup>4</sup> Lissabon en EU2020.
- <sup>5</sup> Lissabon.



# Permanente vorming in 2008

(bevolking van 25 tot 64 jaar die tijdens de referentiemaand deelgenomen heeft aan opleiding of onderwijs, in procenten van de overeenstemmende bevolking)



Bron: EC.  
(1) Gegevens m.b.t. het jaar 2007.



# Aanbevelingen

- inspelen op internationaal herstel met vrijwaring van concurrentiekracht
  
- vermijden dat conjuncturele werkloosheid structureel wordt
  - opvolgings- en activeringsbeleid aanpassen met bijzondere aandacht voor diegenen die het verst van de arbeidsmarkt staan
  - tijdelijke werkloosheid "activeren" (opleidingsplicht)
  
- na de crisis meer dan ooit, naast begrotingsstrategie (terugkeer naar evenwicht), groei- en werkgelegenheidsstrategie uitstippelen (cf. EU2020), o.m. gericht op hogere werkgelegenheidsgraad
  - arbeidsaanbod kwalitatief verbeteren : ongekwalificeerde schooluitstroom beperken, meer life long learning
  - arbeidsaanbod kwantitatief versterken, met bijzondere aandacht voor kansengroepen : jongeren, ouderen, niet-Europese allochtonen, enz.



## II. Groene banen

Context

Definitie van groene banen

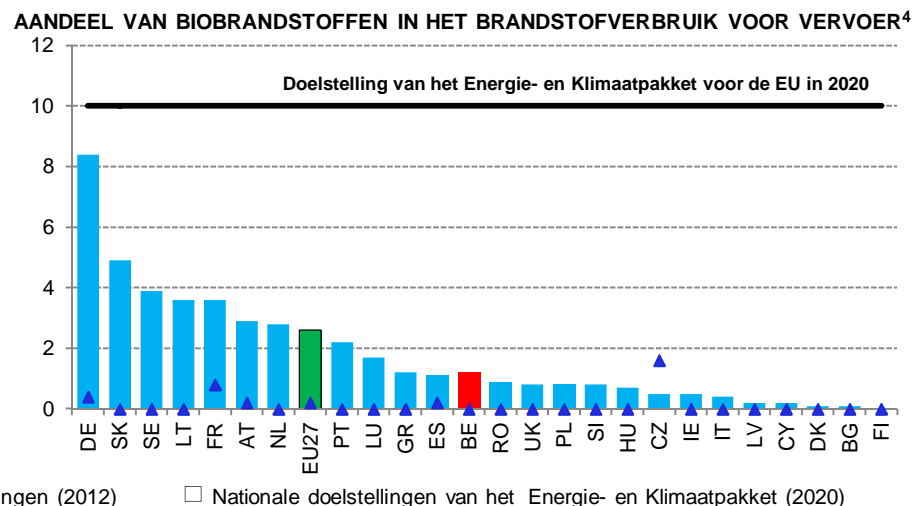
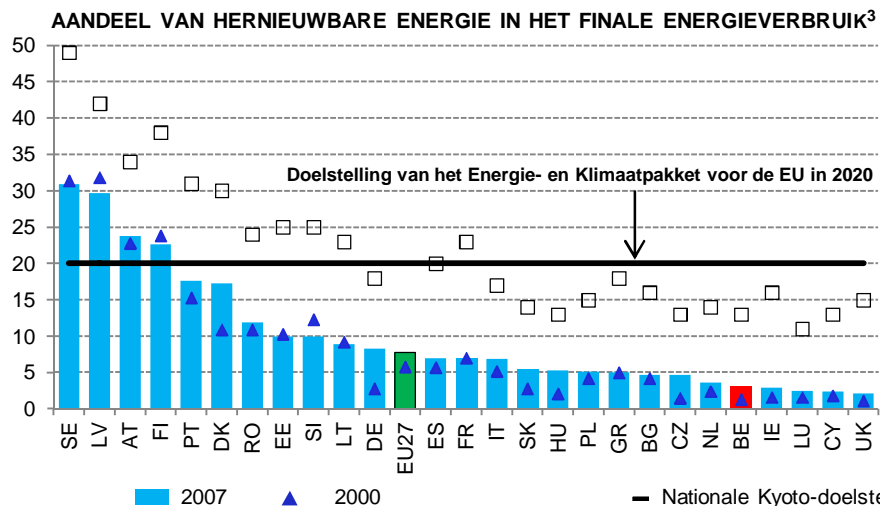
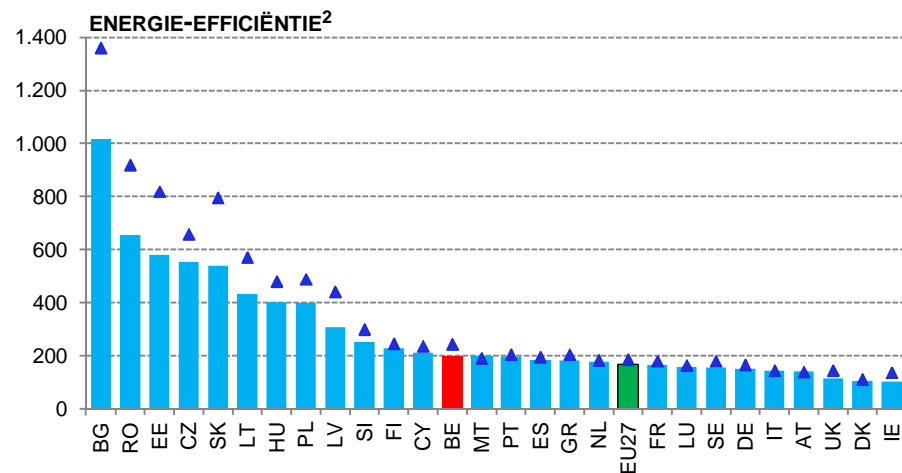
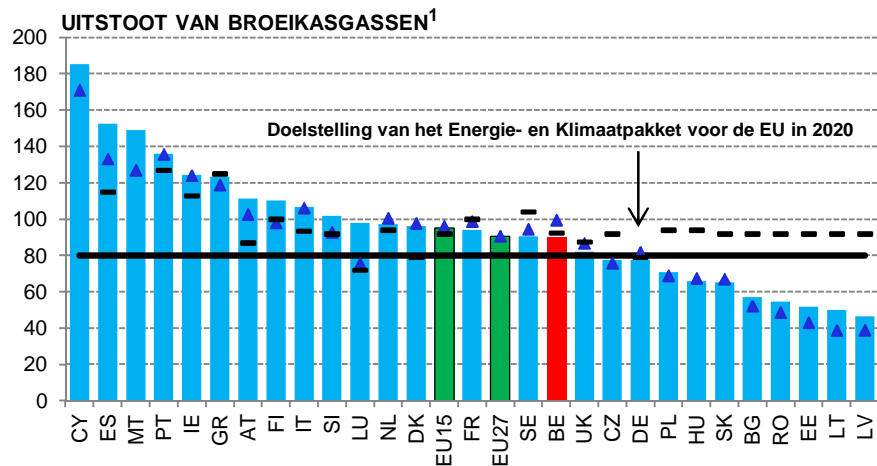
Industriële verandering en overgang naar een groene economie

Opleiding en vaardigheden

Aanbevelingen



# Doelstellingen van het Energie- en Klimaatpakket en situatie in de lidstaten van de EU



Bron: EC.

<sup>1</sup> Indexcijfers waarbij het referentiejaar gelijk wordt gesteld aan 100 (dit referentiejaar kan verschillen naargelang het broeikasgas en het land); gegevens in CO<sub>2</sub>-equivalenten. Malta en Cyprus kregen geen individuele doelstelling in het kader van het Kyoto-protocol.

<sup>2</sup> Bruto binnenlands energieverbruik gedeeld door het bbp naar volume; kilogram petroleumequivalent per duizend euro.

<sup>3</sup> Procenten; geen gegevens voor Malta.

<sup>4</sup> Procenten; geen gegevens voor Malta en Estland.



# Ramingen van het aantal groene banen

## Ruim concept<sup>1</sup>: benadering via de inhoud van de banen

- Meer dan 26 miljoen directe groene banen in de wereld (UNEP, 2008)
- 5 miljoen directe en indirecte groene banen in de EU (WWF, 2009)

## Beperkt concept<sup>2</sup>: benadering via de activiteit waarin gewerkt wordt

### Werkgelegenheid in de milieu-industrie

(in duizenden VTE)	Ecotec (2002)	E&Y (2006)	GHK (2007)	Ecorys (2009)		
Gebied	<b>EU15</b>	<b>EU25</b>	<b>EU27</b>	<b>EU27</b>		
Referentiejaar	1999	2004	2000	2004	2006	2008
<b>Directe banen</b>	<b>2.086</b>	<b>2.445</b>	<b>2.364</b>	<b>2.754</b>	<b>3.057</b>	<b>3.441</b>
<i>p.m. directe banen in procenten van de totale werkgelegenheid</i>		1,4	1,3	1,5	1,6	1,7
Indirecte banen	582	507	1.320	n.b.	n.b.	n.b.

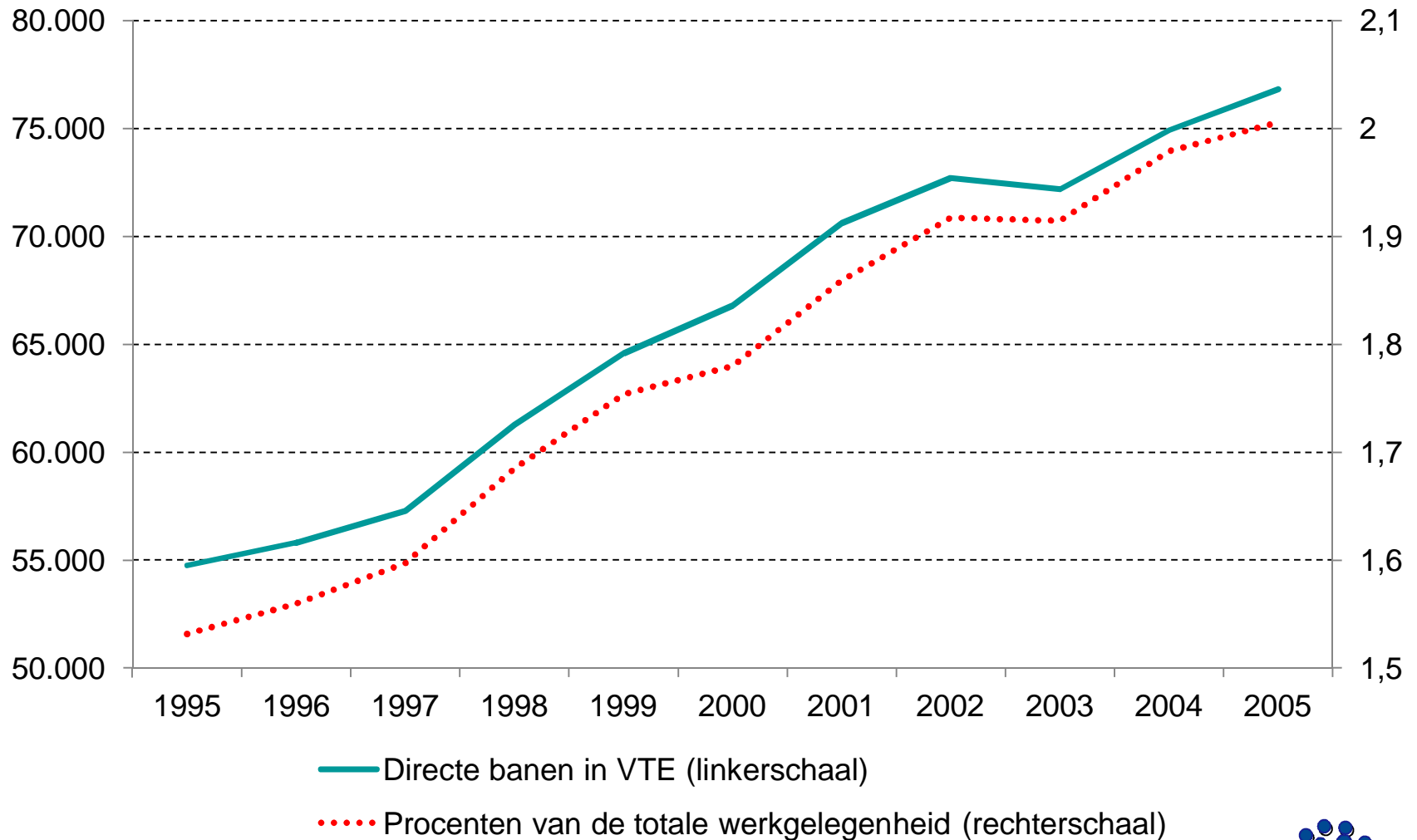
Bronnen: Ecorys, Ecotec, Ernst & Young, GHK.

<sup>1</sup> Banen die bijdragen tot de vrijwaring of het herstel van de milieukwaliteit (UNEP, 2008).

<sup>2</sup> Banen in de milieu-industrie, die zorgt voor de productie van goederen en diensten waarmee inbreuken op het milieu kunnen worden gemeten, voorkomen, beperkt of rechtgezet (OESO/Eurostat, 1999).



# Verloop van de werkgelegenheid in de milieu-industrie in België tussen 1995 en 2005

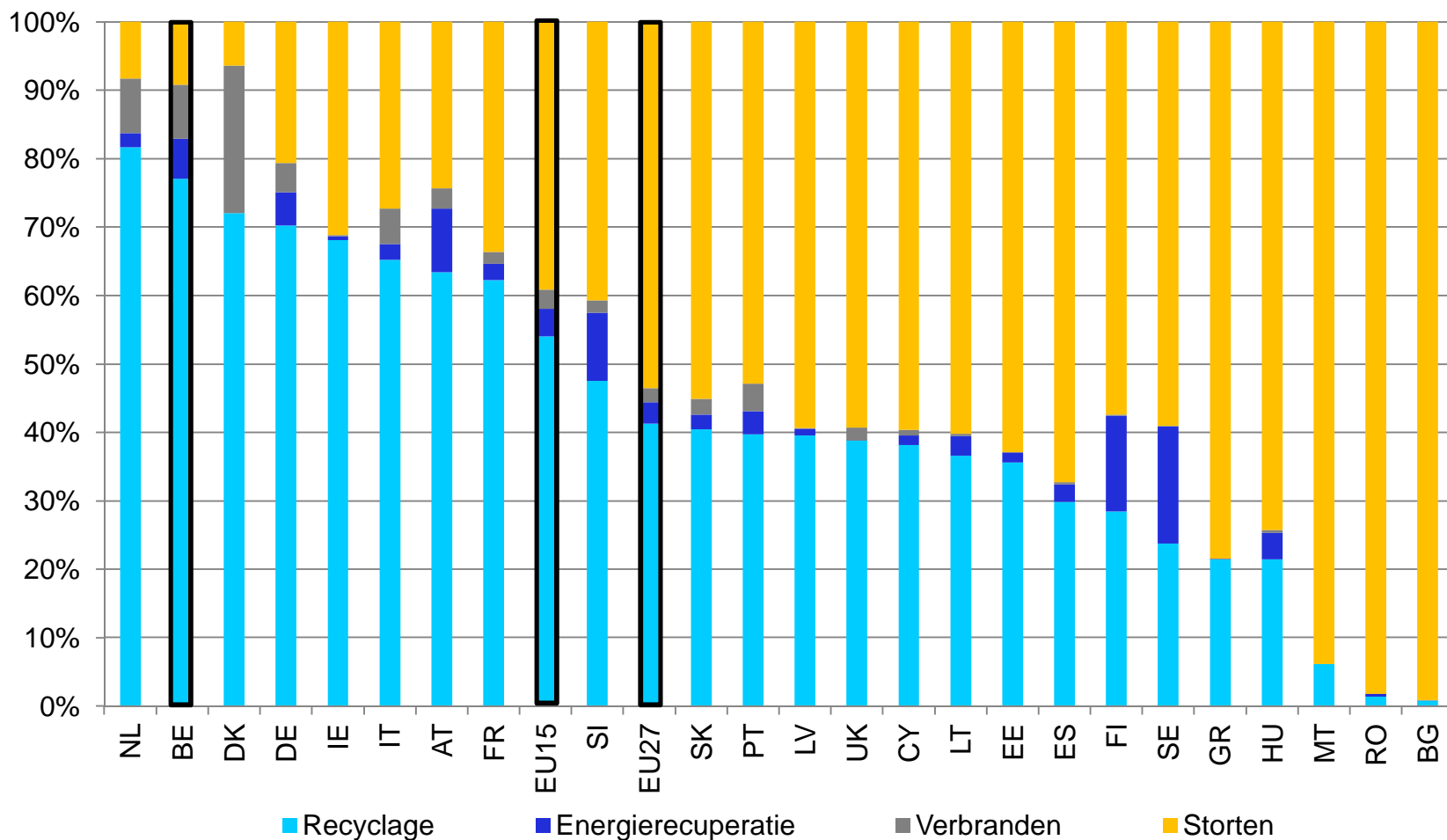


Bronnen: Janssen en Vandille (2009), Sissoko en Van den Cruyce (2009).



# Afvalverwerking in België en de EU<sup>1</sup> in 2006

(procenten van het totaal)



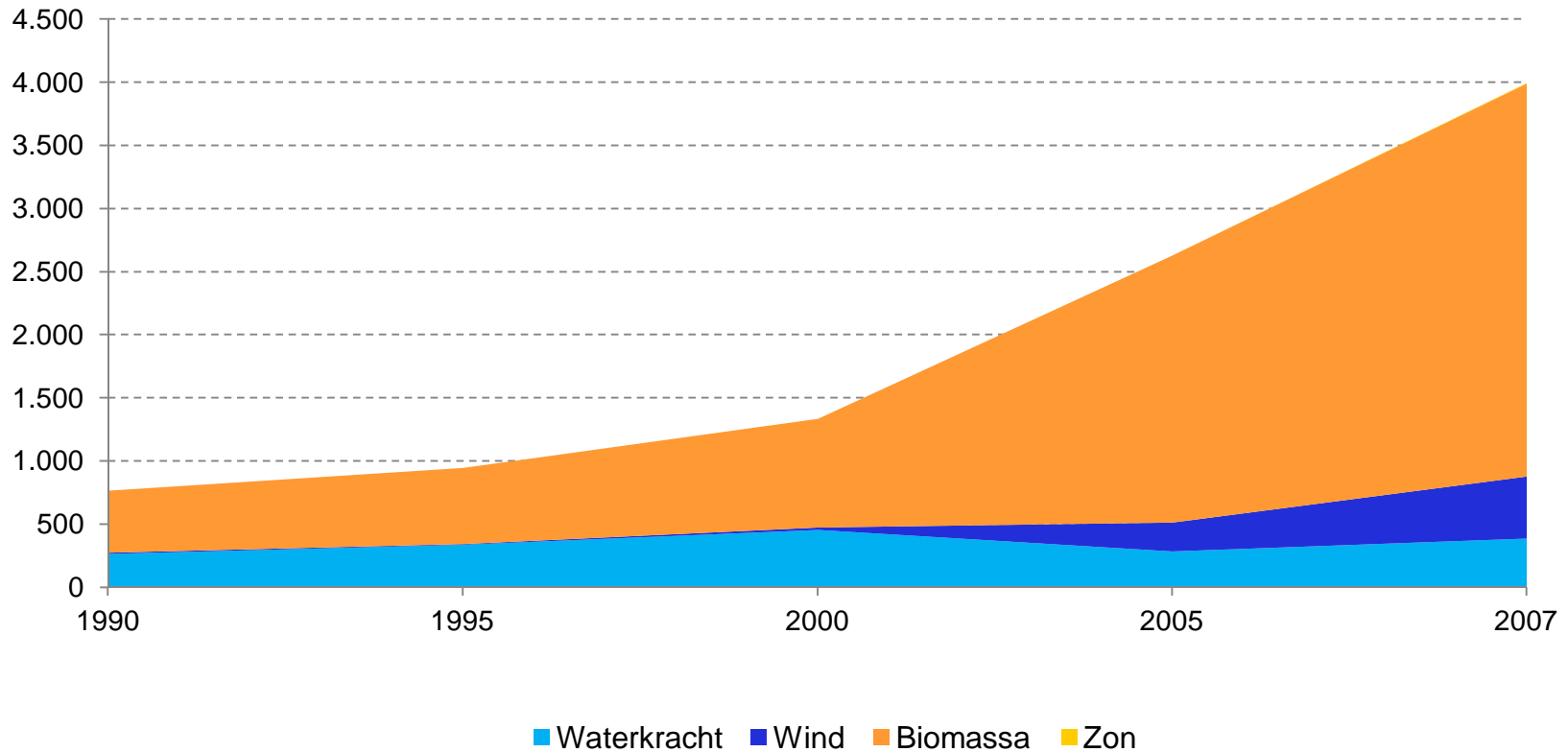
Bron: EC.

<sup>1</sup> Geen gegevens voor Luxemburg, Polen en Tsjechië. Ook de gemiddelden voor de EU15 en de EU zijn berekend exclusief deze landen.



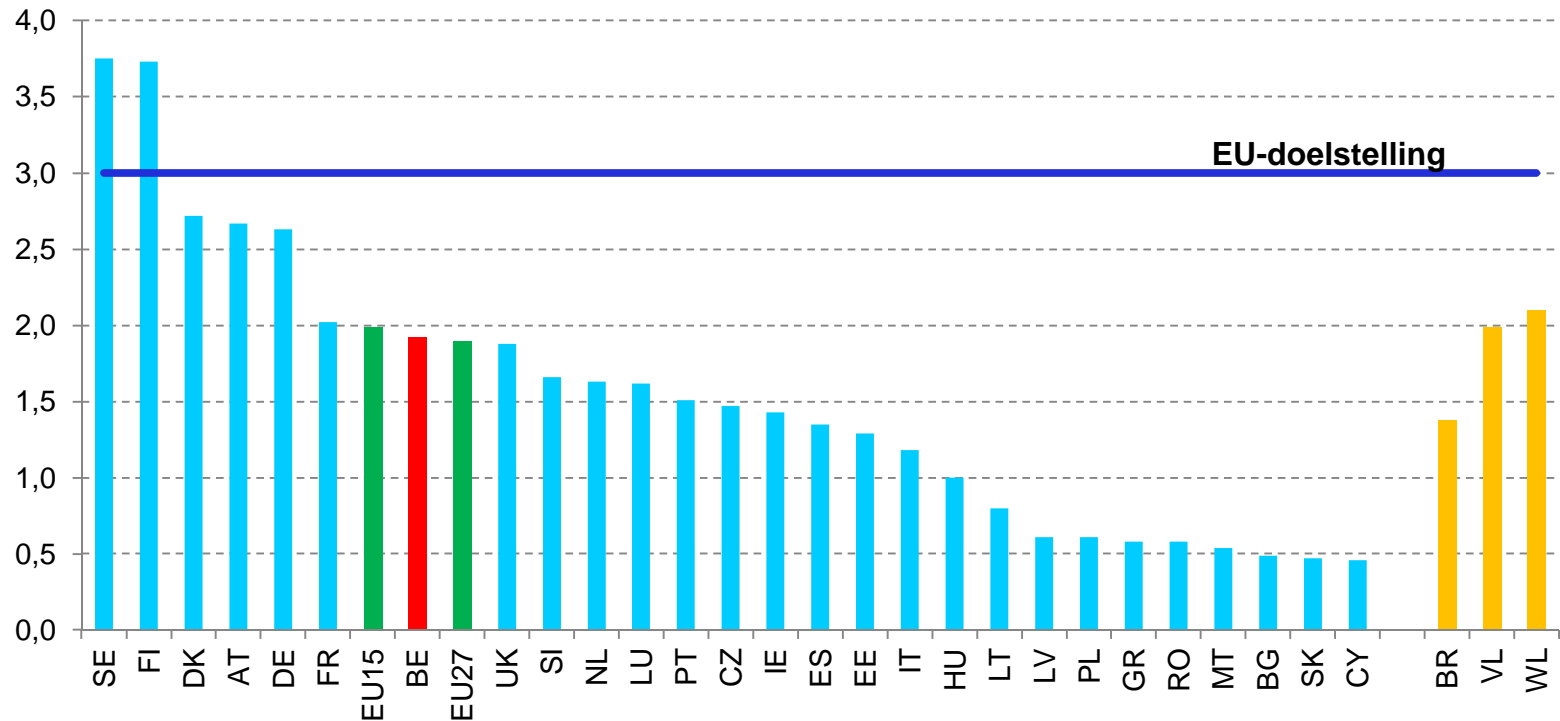


# Productie van hernieuwbare elektriciteit in België (GWh)



# Uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling in België en in de EU in 2008<sup>1</sup>

(procenten bbp)

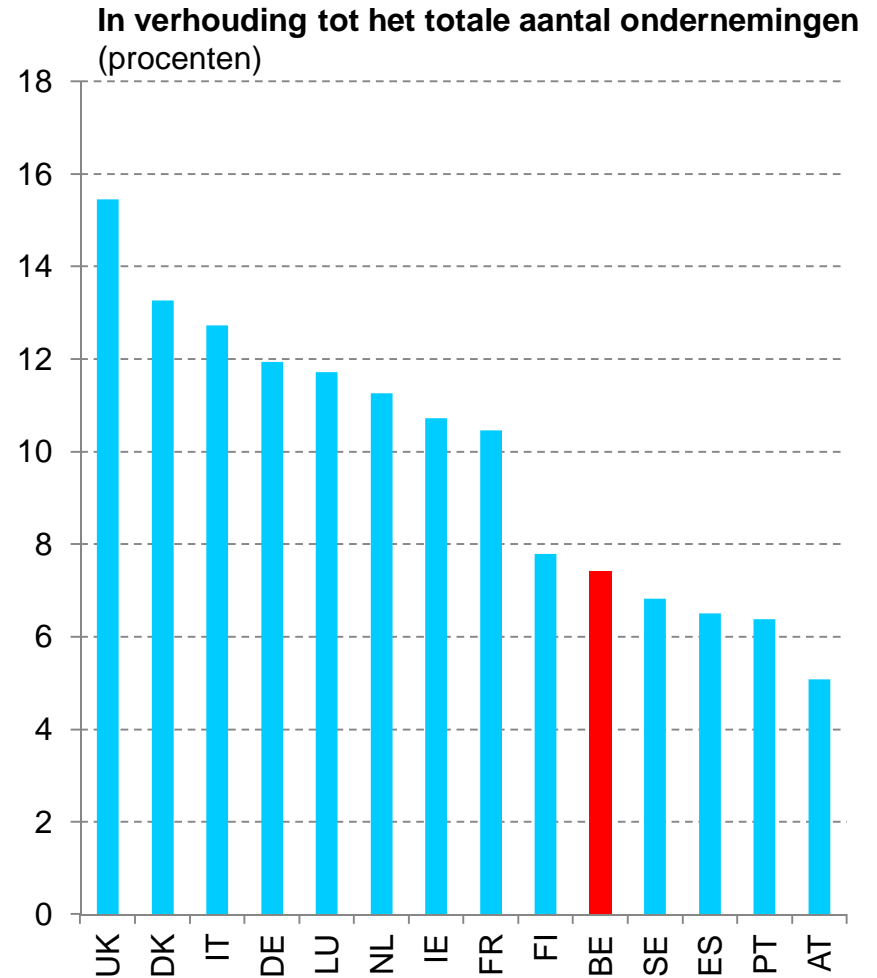
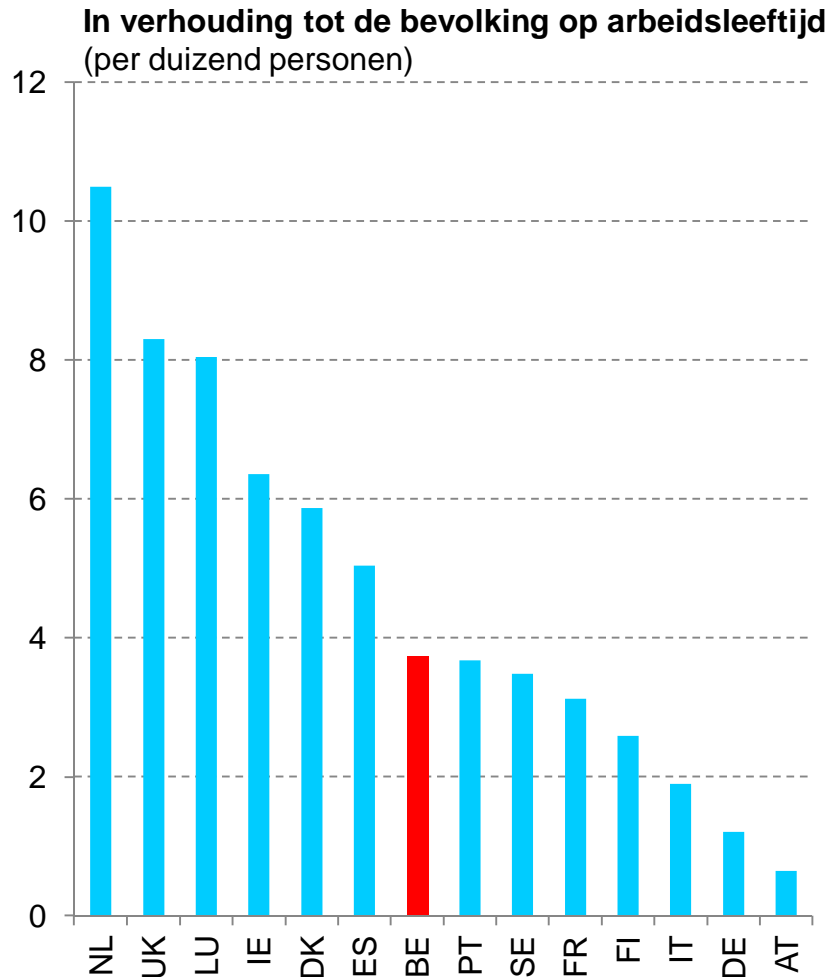


Bron: EC.

<sup>1</sup> Gegevens m.b.t. 2007 voor Griekenland en de gewesten.



# Ondernemerschap in België en in de overige lidstaten van de EU15<sup>1</sup> in 2005<sup>2</sup>: aantal nieuw gecreëerde ondernemingen



Bron: Wereldbank.

<sup>1</sup> Geen gegevens beschikbaar voor Griekenland.

<sup>2</sup> Meest recente jaar waarvoor gegevens voorhanden zijn voor een voldoende aantal lidstaten van de EU15.



# Vergelijking tussen de vergroening van de economie en de introductie van ICT

## ■ Gelijkenissen

- grote uitdaging én grote mogelijkheden voor economische activiteit
- impact op het professionele en het privé-leven
- niet-homogeen verspreidingstempo zonder "eindpunt"
- impact op werkgelegenheid moeilijk in te schatten
- bepaalde jobs verdwijnen, nieuwe functies ontstaan, maar vooral veranderingen van taakhoud (belang van onderwijs en opleiding)
- telewerk

## ■ Verschillen

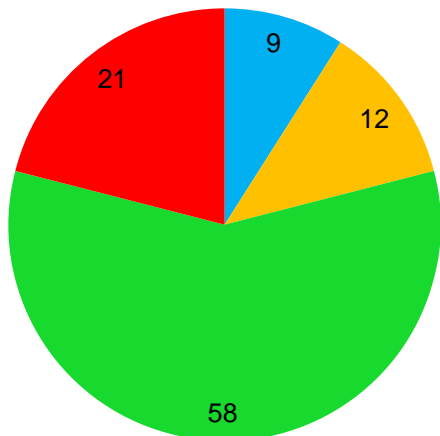
- reden waarom deze veranderingen plaatsvinden:
  - ✓ ICT: bij de individuele economische acteurs
  - ✓ vergroening van de economie: vanuit internationale collectieve noodzaak
- grotere tussenkomst van de overheid in de vergroening van de economie
- fundamentele veranderingen verwacht voor een beperkter aantal activiteiten



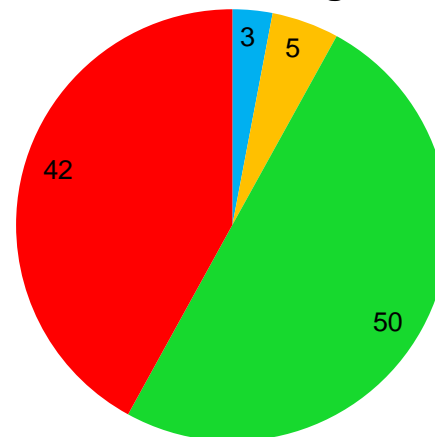
# Opsplitsing van de werkgelegenheid in de groene activiteiten naar scholingsniveau, gemiddeld in vijf landen van de EU<sup>1</sup>, in 2000

(in procenten van het overeenstemmende totaal)

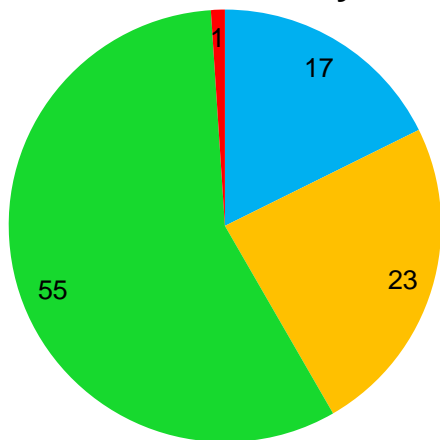
## Eco-industrieën



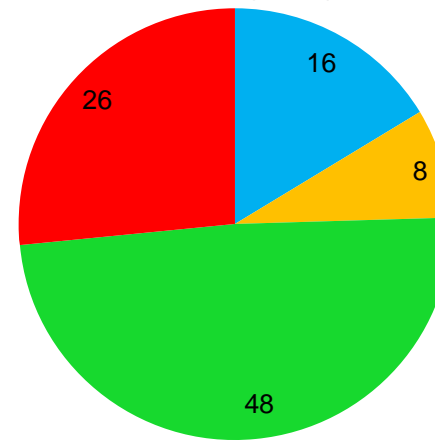
## Afvalverwerking



## Milieuconsultancy



## p.m. Totale werkgelegenheid



■ Universiteit

■ Hoger secundair onderwijs

■ Hogeschool

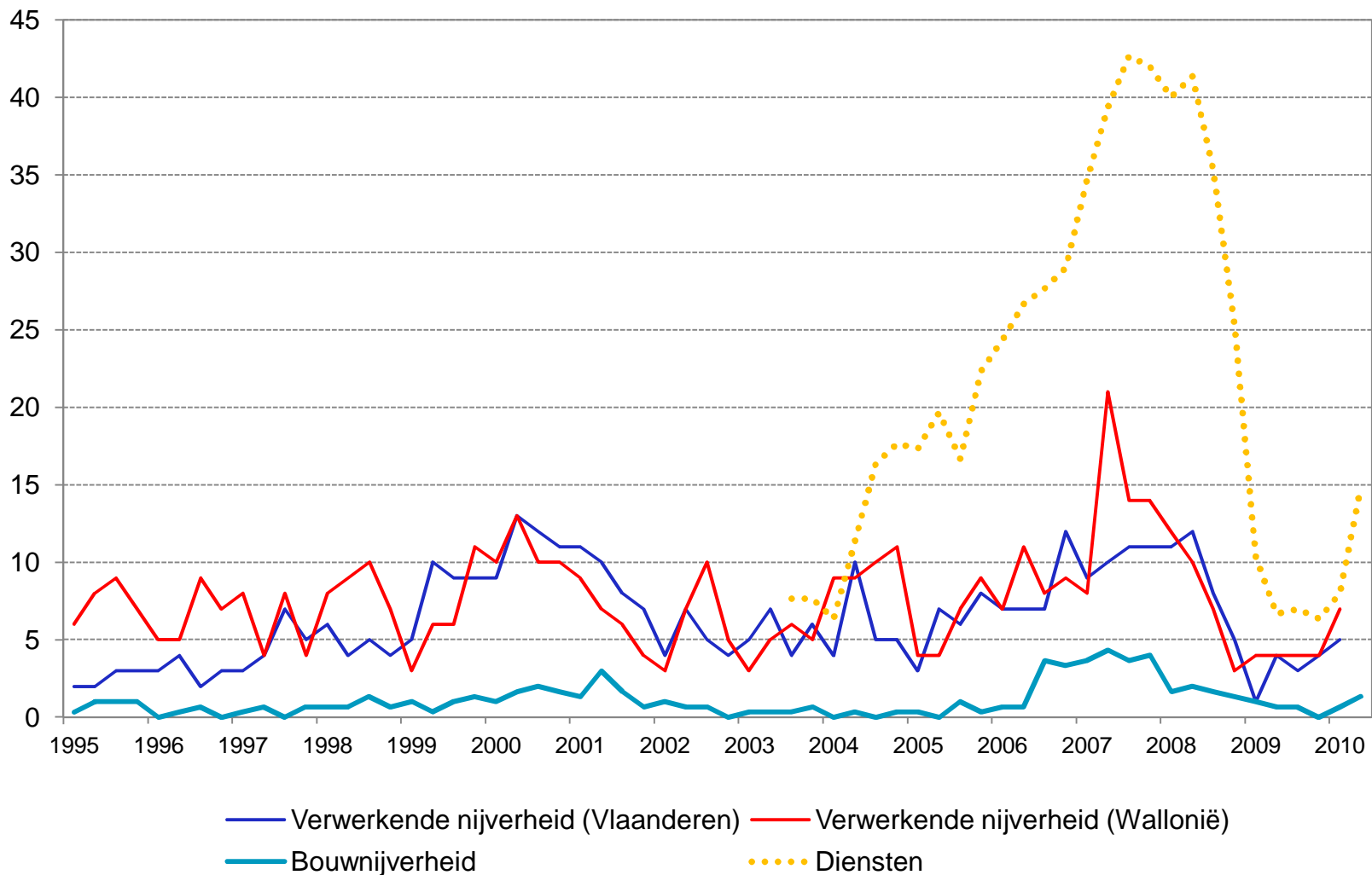
■ Ten hoogste lager secundair onderwijs



Bron: OESO.  
<sup>1</sup> Duitsland, Nederland, Oostenrijk, Spanje, Zweden.

# Belemmeringen voor de activiteit wegens een tekort aan geschoolde arbeidskrachten

(aandeel van de ondernemingen die verklaren deze moeilijkheden te ondervinden)<sup>1</sup>



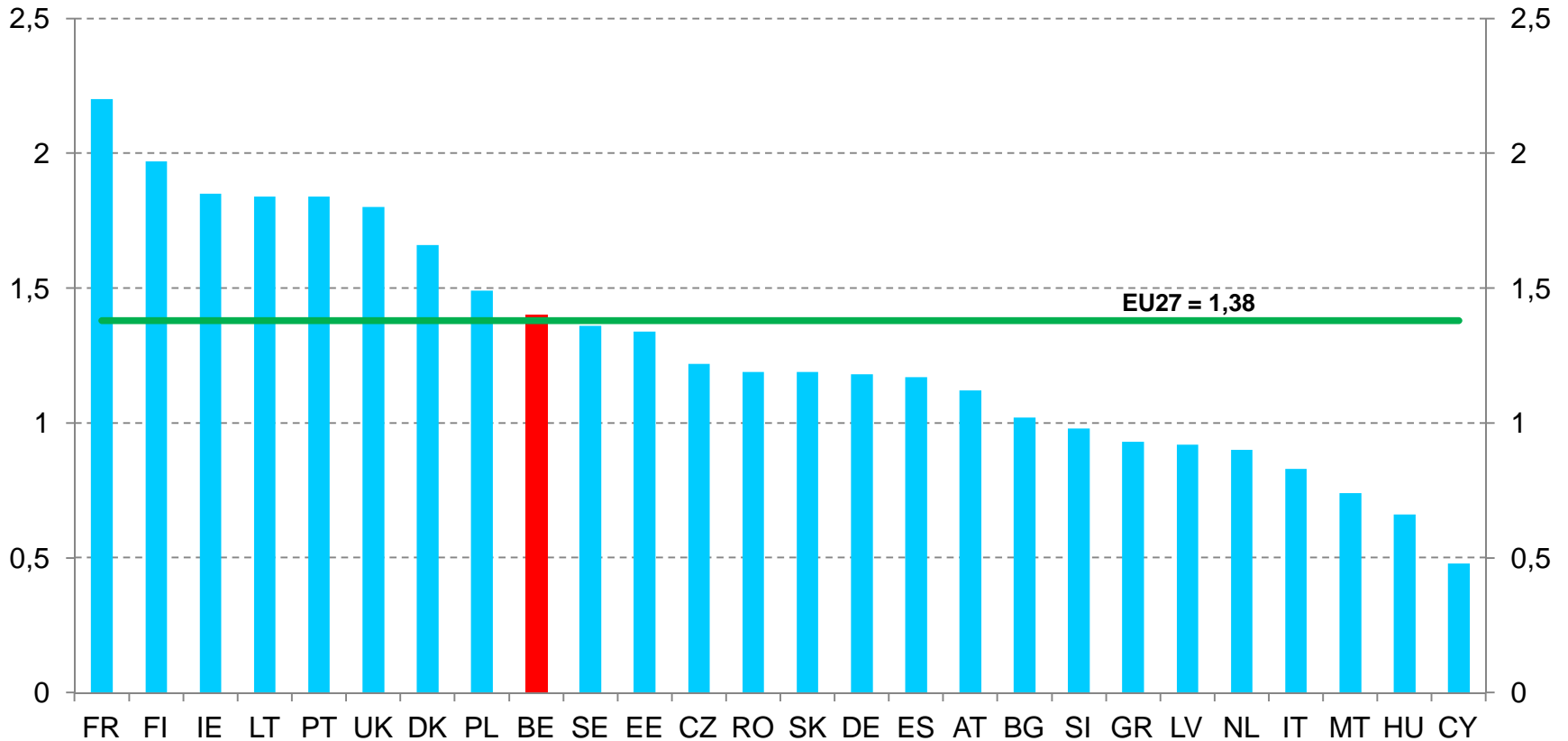
Bron : NBB.

<sup>1</sup> Gewogen aan de hand van de relatieve omvang van de ondernemingen, gemeten op basis van de omzet of de werkgelegenheid. Het betreft kwartaalgegevens.



# Afgestudeerden hoger onderwijs in de wetenschappen en technologieën in 2007

(in procenten van de pas afgestudeerden bij de bevolking van 20 tot 29 jaar)

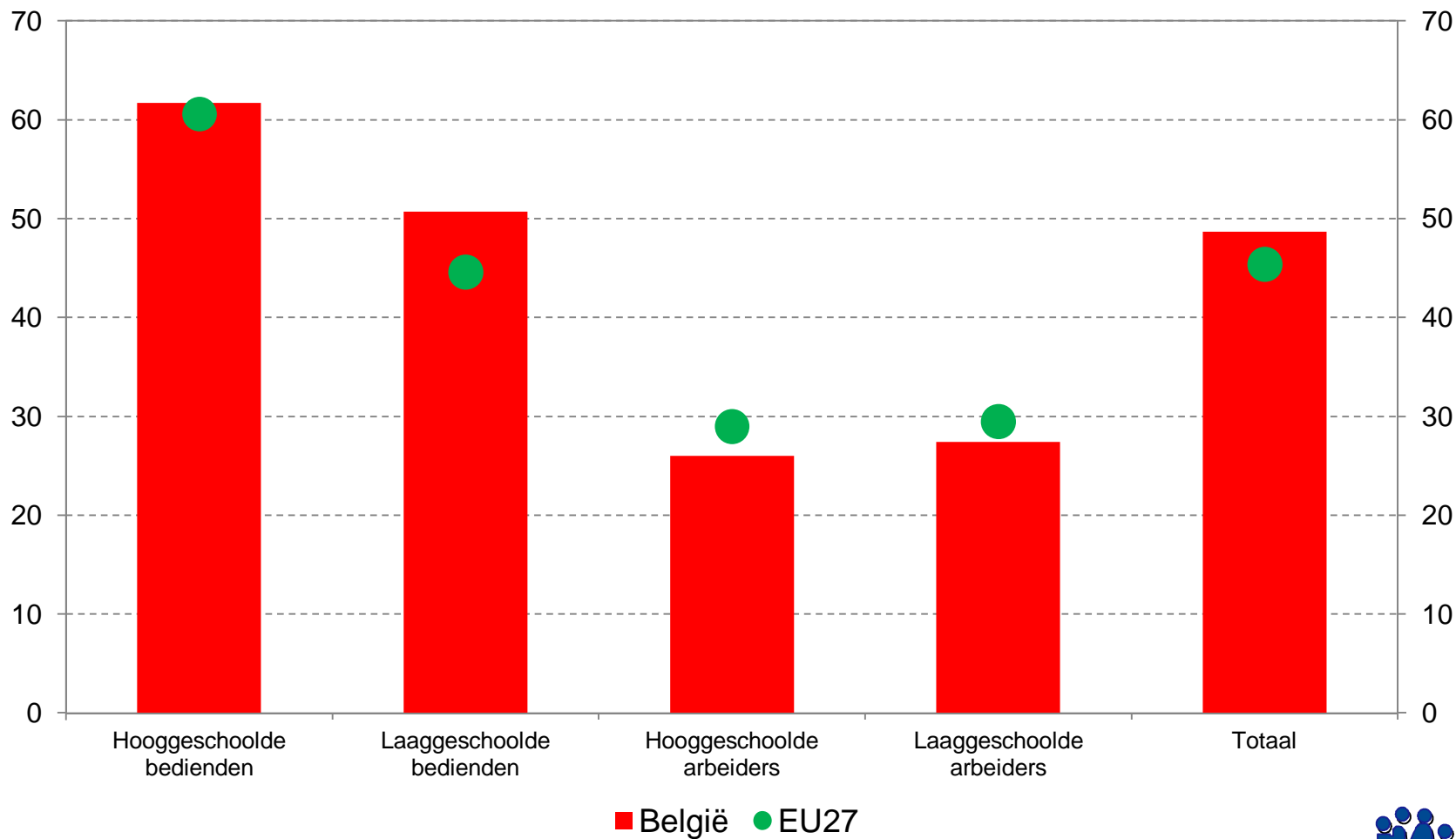


Bron: EC.



# Deelname aan een formele of informele opleiding volgens beroepsstatuut in 2007

(in procenten van het overeenstemmende totaal)



Bron: EC.





# Aanbevelingen

- new skills for new jobs
  - toekomstige behoeften in kaart brengen : prospectief observatorium van vakgebieden en competenties
  - basisopleiding : technische en wetenschappelijke opleidingen valoriseren en aanpassen, onderwijs in ecologie en duurzame ontwikkeling
  - continue opleiding : eco-opleidingen ontwikkelen en valideren
  
- overgang naar groene economie begeleiden
  - arbeidsrecht aanpassen om mutaties te vergemakkelijken
  - herstructurering sociaal begeleiden
  - afstemming van vraag en aanbod versterken (bemiddelingsdiensten)
  - complementair aanbod van kwalificaties door migratie mogelijk maken
  - waken over kwaliteit van nieuwe groene banen

