

## MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

-----

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

-----

Advies nr. 30 van 28 februari 2001 met betrekking tot een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de berekening van het volume en de verplichte minimumtariefregeling van de prestaties van de preventieadviseurs van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

### I. VOORSTEL EN MOTIVERING

Mevrouw de Minister heeft, bij brief van 19 juni 2000, gericht aan de Voorzitter van de Hoge Raad, het advies gevraagd van de Hoge Raad over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de berekening van het volume en de verplichte minimumtariefregeling van de prestaties van de preventieadviseurs van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

In het kader van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en in uitvoering van artikel 10 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wordt voor de externe diensten een tariefregeling vastgesteld voor de opdrachten die zij moeten vervullen en wordt het aantal preventieadviseurs en het volume van hun prestaties bepaald.

Artikel 110 en artikel 120bis van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming en het ministerieel besluit van 20 september 1977 genomen bij toepassing van artikel 120bis van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, alsook de bijlage ervan, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 18 mei 1978 en 28 juli 1995, worden opgeheven.

Het ontwerp van koninklijk besluit werd op 30 juni 2000 aan het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad voorgelegd.

Het Uitvoerend Bureau besliste om het onderzoek van het ontwerpbesluit aan een werkgroep toe te vertrouwen.

De werkgroep heeft een aantal vergaderingen gewijd aan het onderzoek van het ontwerpbesluit.

Gelet op de dringendheid voor het uitbrengen van het advies (uiterlijk eind februari 2001) werd het dossier voorgelegd aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk op 28 februari 2001 (PBW-D38-92).

### II. ADVIES UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD OP DE VERGADERING VAN 28 FEBRUARI 2001

## I. ADVIES VAN DE HOGE RAAD

Naar aanleiding van het voorgelegde ontwerpbesluit over de tarieven en minimumprestaties van externe diensten werd onder de sociale partners een consensus bereikt over een aangepaste reglementering terzake.

Deze consensus kwam tot stand na veelvuldig overleg, interne consultatie in elk van de organisaties, en met de actieve betrokkenheid van meerdere vertegenwoordigers van externe diensten die deskundig advies en technische medewerking leverden.

De sociale partners doen in dit advies een aantal zeer concrete voorstellen. Sommige voorstellen met betrekking tot de invulling van de prestaties behoeven nog een technische verfijning.

De Hoge Raad dringt erop aan om formeel of informeel betrokken te worden bij de omzetting hiervan in reglementaire teksten.

De belangrijkste verschilpunten met het voorgelegde ontwerp van besluit betreffen:

- Het vereenvoudigen van de bepalingen inzake de minimumbijdragen die door ondernemingen moet worden betaald. Voorgesteld wordt om te voorzien in forfaitaire bijdragen voor kleine ondernemingen, een heldere en eenvoudige definitie van het aantal werknemers zodat een aparte berekening kan worden vermeden; een differentiatie van het tarief in functie van het risiconiveau van een onderneming; een differentiatie in functie van de verplichting van de onderneming om bepaalde taken over te laten aan een externe dienst of om in de eigen interne preventiedienst bepaalde kwalificaties te voorzien.
- Het uiteenhalen in het ontwerp-van koninklijk besluit van de bepalingen over tarief en minimumprestaties van de dienst in ruil voor een minimumtarief en een minimumbezetting van een externe dienst. Voorgesteld wordt om dit telkens onder te brengen in aparte bepalingen, in plaats van deze drie doelstellingen te vatten onder de definitie van een uur arbeidsgeneeskunde.
- Een nauwkeurige definitie van de te leveren minimumprestaties aan ondernemingen gedekt door het minimumtarief.
- Het tegengaan van praktijken van betaling voor niet geleverde prestaties: registratie, identificatie van niet benutte maar wel betaalde uren, notie uurkrediet.
- Het precies omschrijven van de inzet van adjunct-preventieadviseurs voor bepaalde ondernemingen met lichtere risico's, en een aangepaste verrekening van deze prestaties, rekening houdend met de loonkost van adjuncten.

- Het verlagen van de huidige minimumnormen op bedrijfsbezoeken met het oog op de strikte toepassing van realistische normen en het toezicht erop.
- Het onderscheid in tariefsysteem en verplichte minimale prestaties van externe diensten naargelang het type risico.

Vooraf wensen de sociale partners de aandacht van de minister te vestigen op een aantal problemen die onlosmakelijk vasthangen met de problematiek van tarifiering en minimumprestaties.

1. De huidige regeling van de onderzoeken voorgeschreven in de reglementering rond beeldschermwerk wordt door alle betrokkenen als weinig bevredigend ervaren.

**Unaniem** wordt daarom voorgesteld om de **huidige bepalingen** die voorzien in een periodieke evaluatie van het gezichtsvermogen, **te vervangen door een globaal periodiek medisch onderzoek**, evenwel met behoud van de frequentie als voorzien in het huidig besluit.

Het koninklijk besluit inzake beeldschermen dient in die zin te worden aangepast.

Dergelijk driejaarlijks of vijfjaarlijks globaal medisch onderzoek laat toe om zonder kostenverhoging het medisch toezicht op beeldschermwerkers te verruimen naar andere aspecten dan enkel een evaluatie van het gezichtsvermogen.

Daarom wordt in het navolgend voorstel van tariefregeling alvast voorzien in een eerste paragraaf waarbij het normale geldende bedrag voor medisch toezicht zou worden toegepast voor elke beeldschermwerker die in de loop van het kalenderjaar effectief werd onderzocht.

2. Voor uitzendkrachten geldt momenteel een bijzonder tariefstelsel als voorzien in Hoofdstuk IV van Titel VIII van de Codex.

Deze bepalingen dienen eveneens **gelijktijdig aangepast** aan de thans voorliggende hervorming van de minimumbijdragen van de algemene regeling.

De toepassing van zowel dit tarief als het medisch toezicht op uitzendkrachten verloopt momenteel naar het oordeel van vrijwel alle betrokkenen weinig bevredigend en niet steeds in overeenstemming met de bepalingen van het besluit.

De Hoge Raad start daarom besprekingen met het oog op een aanpassing van de huidige regeling.

3. Met betrekking tot de toepassing van de bijdrageregeling voor jongeren, cursisten beroepsopleiding, stagiairs, beroepspraktijk tijdens opleiding, PWA's en mindervaliden verwijst de Raad naar de besprekingen in de desbetreffende werkgroep van de Hoge Raad.

4. De Hoge Raad bepleit ten stelligste de toepassing van **een uniform BTW-tarief voor alle prestaties**.

Het Europees Hof van Justitie (Arrest van 14 september 2000 - C384/98) verplicht de Lid-staten om ook prestaties van arbeidsgeneeskunde BTW-plichtig te maken.

Dergelijke regeling laat toe de huidige storende situatie met een verschillend BTW-tarief naargelang arbeidsgeneeskunde of preventie te doen verdwijnen.

5. De Hoge Raad stelt vast dat in de praktijk door allerhande instellingen, andere dan erken-de externe diensten, bepaalde deelopdrachten die betrekking hebben op de preventie van het welzijn van werknemers worden uitgevoerd.

De Raad dringt erop aan dat de wetgeving zou voorzien dat projecten, opdrachten of maat-regelen die deel uitmaken van het globaal preventieplan, het jaarlijks actieplan of het dy-namisch risicobeheersingssysteem uitsluitend mogen worden opgedragen of uitgevoerd door de interne preventiedienst, door erkende externe diensten, of door daartoe specifiek erkende derden.

Voor deze derden dient met het oog op een kwaliteitsborging voorzien in een geëigende erkenningsregeling, met betrokkenheid van de sociale partners.

## **TECHNISCHE UITWERKING VAN HET ADVIES VAN DE HOGE RAAD**

### **II. VOORSTEL VAN BIJDRAGEREGELING**

Voorgesteld wordt dat een afzonderlijk artikel met betrekking tot het minimumtarief als volgt wordt gesteld:

*“Elke werkgever is aan de dienst een jaarlijkse minimumbijdrage verschuldigd, die als volgt wordt vastgesteld:*

- §1. *Een bijdrage van 3.224 BEF per werknemer als bedoeld in artikel 124 §1, 6° van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, voorzover die in de loop van het kalenderjaar effectief werd onderzocht, en niet eveneens begrepen is in een van de categorieën als bedoeld onder §3 van dit artikel.*
- §2. *Voor ondernemingen die overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk werden ingedeeld in groep D of C, en waar minder dan 20 werknemers zijn tewerkgesteld, en waar geen werknemers zijn tewerkgesteld op arbeidsplaatsen waar risico's voorkomen als beschreven in §3 a, b, c of d, bedraagt de jaarlijkse minimumbijdrage 3.224 BEF voor het geheel van de onderneming indien het aantal werknemers gelijk is aan 9 of minder; en 6.448 BEF indien het aantal werknemers hoger is dan 9 maar kleiner dan 20.*
- §3. *Voor de ondernemingen die niet vallen onder toepassing van §2 wordt de jaarlijkse minimumbijdrage als volgt vastgesteld:*
- a. *3.224 BEF per werknemer als bedoeld in artikel 124 §1, 1° tot 5°*
  - b. *3.224 BEF per werknemer als bedoeld in artikel 2, afdeling I, Hoofdstuk II, Titel V van de Codex (carcinogene agentia) en niet begrepen onder a.*
  - a. *3.224 BEF per werknemer bedoeld in artikel 2, afdeling IX, Hoofdstuk III, Titel V van de Codex (biologische agentia) en niet begrepen onder a of b*
  - c. *3.224 BEF per werknemer bedoeld in artikel 2, afdeling I, Hoofdstuk VII, Titel IV van de Codex (ioniserende stralingen) en niet begrepen onder a of b of c*
  - b. *526 BEF voor elke werknemer.*
- §4. *In afwijking van het bepaalde onder §3.e. wordt voor ondernemingen die, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, werden ingedeeld in groep A of B het bedrag voor elke werknemer bepaald op 263 BEF.*

*Voor de toepassing van dit artikel wordt onder het begrip werknemer verstaan alle werknemers en gelijkgestelde personen zoals bedoeld in artikel 2 §1, 1°a en c van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die in de loop van het voorafgaande kalenderjaar gedurende drie maanden of meer zijn tewerkgesteld bij de werkgever, evenals de werknemers en gelijkgestelden die minder dan drie maanden in dienst waren maar effectief een medisch onderzoek ondergingen in deze periode."*

Verduidelijking:

- Geen onderscheid in tariefregeling naargelang risicobeheer of medisch toezicht: aan de externe dienst wordt een globale bijdrage betaald die flexibel wordt aangewend voor medisch toezicht of risicobeheer naargelang de wettelijk verplichte prestaties en de vastgestelde overeenkomst met de werkgever.
- Aparte betaling voor beeldschermen en tillen van lasten is slechts verschuldigd indien in dat betrokken kalenderjaar ook een effectieve prestatie werd verricht.

Geen prestatie dat jaar, geen betaling.

Deze regeling wordt eveneens doorgetrokken naar de onderzoeken inzake tillen van lasten.

Eventueel kan de mogelijkheid geboden worden aan diensten om deze bedragen op te splitsen in jaarlijkse schijven en jaarlijks te innen.

- Geen aparte regeling voor ambtenaren (zoals in het voorgelegd ontwerp van koninklijk besluit): zelfde tarief.
- Regeling voor personen verbonden door een leerovereenkomst: behoud van de normale algemene regeling zoals voor werknemers.
- Vereenvoudigde en gestandaardiseerde definitie van het begrip werknemer, waarbij een aparte berekening van het aantal full time equivalenten door de aangesloten werkgevers overbodig wordt.
- Een vaste forfaitaire bijdrage voor de kleine ondernemingen zonder risico's, waardoor de bijdrage niet moet berekend worden aan de hand van op te vragen gedetailleerde tewerkstellingsgegevens.

### **III. VOORSTEL VAN MINIMUMPRESTATIEREGELING**

Vooraf:

Dit voorstel is gebaseerd op de huidige indeling van de ondernemingen in de categorieën A tot D.

Voorgesteld wordt om op basis van de statistieken van de meest risicovolle subsectoren volgens het Fonds voor Arbeidsongevallen en het Fonds voor Beroepsziekten enkele aanpassingen te bekijken.

Eerder was dit ook al voorzien in het advies over de uitvoeringsbesluiten.

#### **III.1. ONDERNEMINGEN VAN GROEP D WAAR GEEN WERKNEMERS VOORKOMEN DIE ZIJN BLOOTGESTELD AAN DE RISICO'S VERMELD ONDER CATEGORIE §3 A TOT D (CFR. SUPRA)**

**ONDERNEMINGEN VAN GROEP C MET MINDER DAN 20 WERKNEMERS,  
ZONDER RISICO'S VERMELD ONDER CATEGORIE §3 A TOT D (CFR SU-  
PRA).**

**Minimumprestaties van de externe dienst begrepen in het minimumtarief:**

- Eerste bezoek door ofwel een preventieadviseur ofwel door een adjunct preventieadviseur met minimaal een opleiding van gegradueerde van het hoger onderwijs en die met vrucht een erkende cursus van tenminste het tweede niveau van de aanvullende vorming heeft beëindigd, als bepaald in het koninklijk besluit van 10 augustus 1978.
- Bezoek om de 3 jaar door een preventieadviseur ofwel door een adjunct preventieadviseur met minimaal een opleiding van gegradueerde van het hoger onderwijs en die met vrucht een erkende cursus van tenminste het tweede niveau van de aanvullende vorming heeft beëindigd, als bepaald in het koninklijk besluit van 10 augustus 1978.
- Bezoek bij elke ingrijpende wijziging van bedrijfsactiviteit, productieproces, uitbreiding of overschakeling naar andere productieprocédés door een preventieadviseur ofwel door een adjunct-preventieadviseur met minimaal een opleiding van gegradueerde van het hoger onderwijs en die met vrucht een erkende cursus van tenminste het tweede niveau van de aanvullende vorming heeft beëindigd, als bepaald in het koninklijk besluit van 10 augustus 1978.
- Bezoek binnen de week na de melding van een arbeidsongeval op het werk aan de dienst door een preventieadviseur volgens een (uit te werken) schema dat rekening houdt met de ernst en de oorzaak van het ongeval.

Dit impliceert het bezoek van de preventieadviseur bij arbeidsongevallen die onder meer veroorzaakt werden door (of waar een betrokkenheid bij was van) chemische risico's, carcinogene agentia, biologische agentia, ioniserende stralingen, valpartijen van grote hoogte.

- Informatieverstrekking aan de werkgever op een gestandaardiseerde manier over wetgeving, wettelijke verplichtingen.

Minstens jaarlijks en sectoraal aangepast.

- Het opmaken en actualiseren van de risicoanalyse in de onderneming ten behoeve van de werkgever aan de hand van een sectoraal aangepast model van risicoanalyse.
- Naar aanleiding van de bezoeken, het verrichten en actualiseren van de opdrachten, als voorzien in artikel 5 van het koninklijk besluit betreffende de interne dienst en meer bepaald:
  - Schriftelijk advies over het programmeren, uitvoeren en evalueren van het beleid, bepaald in toepassing van het dynamisch risicobeheersingssysteem, met inbegrip van jaarlijkse actieplannen.

- Bijdragen tot en meewerken aan het onderzoek van werkdruk, psychosociale belasting, ergonomische aspecten van de arbeidsposten.
  - Advies verlenen over de organisatie van de arbeidsplaats, de werkposten, de omgevingsfactoren, de arbeidsmiddelen en de individuele uitrusting.
  - Advies verlenen over de hygiëne op de arbeidsplaats, met inbegrip van keukens, referters, kleedkamers, sanitaire installaties.
  - Advies verlenen over het opstellen van instructies betreffende het gebruik van arbeidsmiddelen, het gebruik van collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen, de voorkoming van brand, ...
- ✓ Spontane consultaties van werknemers.
- Voor werknemers zonder medisch toezicht houdt dit de mogelijkheid in van een medisch contactmoment over hinder of gezondheidsproblemen door of op het werk.
- ✓ Het optreden als vertrouwenspersoon inzake ongewenste seksuele intimiteiten, pesten op het werk, ... indien daartoe aangeduid.
  - ✓ Het verstrekken van een schriftelijk advies over de werkpostfiche voor uitzendarbeid, als voorzien in Hoofdstuk IV, Titel VIII van de Codex.

### **Afwijkend tarief:**

Forfaitaire prijs van 3.224 BEF per jaar voor alle ondernemingen van 0 tot en met 9 werknemers, en van 6.448 BEF voor alle ondernemingen van 10 tot en met 19 werknemers voor het geheel van de onderneming.

Verduidelijking:

Dit houdt in dat de normale tarifiering niet van toepassing zou zijn op deze KMO's zonder ernstige welzijnsrisico's.

Ze betalen enkel het forfait van 3.224 BEF/6.448 BEF per jaar, all-in. Van een bodemprijs is dan geen sprake meer.

Dit tarief dekt alle minimumprestaties. Omdat de tarifiering vast en forfaitair is (slechts twee bedragen) drukt dit ook de administratiekosten voor de diensten.

### **Regeling voor bijkomende prestaties.**

Indien **deze** ondernemingen een beroep doen op de dienst voor andere tussenkomsten (bijvoorbeeld tussenkomst door een ergonomoom, ingenieur) worden deze prestaties door de dienst gefactureerd aan een **maximumtarief** van 3.224 BEF per effectief uur preventieadviseur.



Verduidelijking:

Met deze maatregel waarbij een lage maximumprijs wordt vastgelegd voor aanvullende dienstverlening door preventieadviseurs wordt een vergemakkelijking van het beroep op preventiediensten door deze groepen van KMO's beoogd.

**III.2. ONDERNEMINGEN VAN GROEP D MET MINSTENS EEN WERKNEMER VAN DE CATEGORIE §3 A TOT D (CFR. SUPRA). ONDERNEMINGEN VAN GROEP C, MET MINDEER WERKNEMERS DAN 20, MET MINSTENS EEN WERKNEMER VAN DE CATEGORIE §3 A TOT D (CFR. SUPRA)**

**Minimumprestaties van de externe dienst begrepen in het minimumtarief:**

- Eerste bezoek door een preventieadviseur (indeling in correcte categorie, evaluatie aanwezigheid van beroepsrisico's).
- Bezoek binnen de week na de melding van een arbeidsongeval op het werk aan de dienst door een preventieadviseur, volgens een (uit te werken) schema dat rekening houdt met de ernst en de oorzaak van het ongeval.

Dit impliceert het bezoek van de preventieadviseur bij arbeidsongevallen die onder meer veroorzaakt werden door (of waar een betrokkenheid bij was van) chemische risico's, carcinogene agentia, biologische agentia, ioniserende stralingen, valpartijen van grote hoogte.

- Medische onderzoeken, medisch toezicht zoals bepaald in de wetgeving.
- 3-jaarlijks grondig bezoek van elke arbeidsplaats door een preventieadviseur.
- Jaarlijks bezoek door een preventieadviseur.

Indien het risico enkel 'contact met voedingswaren' betreft mag het jaarlijks bezoek ook vervuld worden door een adjunct-preventieadviseur met minimaal een opleiding van gegradueerde van het hoger onderwijs en die met vrucht een erkende cursus van tenminste het tweede niveau van de aanvullende vorming heeft beëindigd, als bepaald in het koninklijk besluit van 10 augustus 1978.

- Naar aanleiding van de bezoeken, het verrichten en actualiseren van de opdrachten, als voorzien in artikel 5 van het koninklijk besluit betreffende de interne dienst en meer bepaald:
  - Schriftelijk advies over het programmeren, uitvoeren en evalueren van het beleid, bepaald in toepassing van het dynamisch risicobeheersingssysteem, met inbegrip van jaarlijkse actieplannen.
  - Bijdragen tot en meewerken aan het onderzoek van werkdruk, psychosociale belasting, ergonomische aspecten van de arbeidsposten.

- Advies verlenen over de organisatie van de arbeidsplaats, de werkposten, de omgevingsfactoren, de arbeidsmiddelen en de individuele uitrusting.
  - Advies verlenen over de hygiëne op de arbeidsplaats, met inbegrip van keukens, ref- ters, kleedkamers, sanitaire installaties.
  - Advies verlenen over het opstellen van instructies betreffende het gebruik van ar- beidsmiddelen, het gebruik van collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen, de voorkoming van brand, ...
- Spontane consultaties van werknemers. Voor werknemers zonder medisch toezicht houdt dit de mogelijkheid in van een medisch contactmoment over hinder of gezondheidspro- blemen door of op het werk.
  - Het optreden als vertrouwenspersoon inzake ongewenste seksuele intimiteiten, pesten op het werk, ... indien daartoe aangeduid.
  - Het verstrekken van een schriftelijk advies over de werkpostfiche voor uitzendarbeid, als voorzien in Hoofdstuk IV, Titel VIII van de Codex.
  - Jaarlijks schriftelijk advies over de lijst van risicoposten.
  - Informatieverstrekking aan de werkgever, op een gestandaardiseerde manier, over wetge- ving, wettelijke verplichtingen.
  - Ter beschikking stellen van dewerkgever van een aangepast model van risicoanalyse.

### **Verdere uitwerking van dit onderdeel volgens voorstel van het ACV. en het ABVV :**

- Collectieve (sectoraal gerichte) prestaties, ten belope van het saldo aan niet opgenomen uurkredieten voor deze groep van ondernemingen, volgens het actieplan van de dienst rond preventie in KMO's, na akkoord van het adviescomité.

### **Tarief**

Toepassing van het normaal tarief zoals beschreven onder II.

Indien ondernemingen uit deze groep concrete preventieactiviteiten op maat van het bedrijf vragen, telt de minimumbijdrage als voorschot voor deze prestaties.

Dit a rato van 20 minuten preventieadviseur per werknemer, verhoogd met 30 minuten per niet-onderzochte werknemer van categorie §3.

Dit uurkrediet wordt verdubbeld indien een beroep wordt gedaan op prestaties van een adjunct-preventieadviseur.

### **Regeling voor bijkomende prestaties.**

Indien **deze** ondernemingen een beroep doen op de dienst voor andere tussenkomsten (bijvoorbeeld tussenkomst door een ergonom, ingenieur), worden deze prestaties door de dienst gefactureerd aan een **maximumtarief** van 3.224 BEF per effectief uur preventieadviseur.

Verduidelijking:

Met deze maatregel waarbij een lage maximumprijs wordt vastgelegd voor aanvullende dienstverlening door preventieadviseurs wordt een vergemakkelijking van het beroep op preventiediensten door deze groepen van KMO's beoogd.

### **Registratie van de uurkredieten in het medisch jaarverslag van de dienst en het jaarverslag naar de onderneming.**

De dienst dient in zijn algemeen jaarverslag, en in zijn verslaggeving aan elk van de aangesloten ondernemingen en in zijn advies over de risicoanalyse, de berekening van het resterend uurkrediet aan te geven.

Tevens dient vermeld welke tijdsbesteding door de preventieadviseur en door de adjunct-preventieadviseurs effectief werd besteed aan de risicoanalyse, en welk aanvullend pakket aan uren preventieadviseur de dienst wenselijk acht voor het afleveren van een advies over de risicoanalyse, dat beantwoordt aan de normen van het kwaliteitshandboek dat van toepassing is binnen de dienst.

Een gebrek aan overeenstemming tussen de dienst en de werkgever en of zijn comité over de besteding van de uurkredieten wordt gerapporteerd aan het adviescomité.

De externe dienst maakt in zijn jaarverslag ook een opgave van de niet opgebruikte uurkredieten preventieadviseur.

Deze uurkredieten worden gekapitaliseerd op het niveau van de dienst en ingezet in preventieacties naar KMO's, overeenkomstig een door het adviescomité voorafgaandelijk goedgekeurd actieplan.

## **Verdere uitwerking van dit onderdeel volgens het voorstel van het VBO:**

- Collectieve (sectoraal gerichte) prestaties, volgens het actieplan van de dienst rond preventie in KMO's, na akkoord van het adviescomité.

### **Tarief**

Toepassing van het normaal tarief zoals beschreven onder II.

Indien ondernemingen uit deze groep concrete preventieactiviteiten op maat van het bedrijf vragen, telt de bijdrage voorzien in §3 als voorschot voor deze prestaties.

### **Regeling voor bijkomende prestaties**

Indien **deze** ondernemingen een beroep doen op de dienst voor andere tussenkomsten (bijvoorbeeld tussenkomst door een ergonoom, ingenieur) worden deze prestaties door de dienst gefactureerd aan een **maximumtarief** van 3.224 BEF per effectief uur preventieadviseur.

Verduidelijking:

Met deze maatregel waarbij een lage maximumprijs wordt vastgelegd voor aanvullende dienstverlening door preventieadviseurs wordt een vergemakkelijking van het beroep op preventiediensten door deze groepen van KMO's beoogd.

**Vervolg van het gezamenlijk voorstel van technische uitwerking van het advies van de Hoge Raad.**

### **III.3. ONDERNEMINGEN VAN GROEP C MET 20 OF MEER WERKNEMERS EN ZONDER WERKNEMERS VAN CATEGORIE §3 A TOT D (CFR. SUPRA)**

**Minimumprestaties van de externe dienst begrepen in het minimumtarief:**

- Eerste bezoek door een preventieadviseur (indeling in correcte categorie, evaluatie van aanwezigheid van beroepsrisico's).
- Bezoek om de 3 jaar door een preventieadviseur (verificatie categorie).
- Bezoek door een preventieadviseur bij ingrijpende wijziging van bedrijfsactiviteit, productieproces, uitbreiding of overschakeling naar andere productieprocedures.
- 3-jaarlijks grondig bezoek van **elke arbeidsplaats** door een preventieadviseur.
- Bijwonen van minstens 2 comitévergaderingen de door preventieadviseur.
- Bijwonen van een extra aantal comitévergaderingen en door de preventieadviseur op verzoek van de werknemersafvaardiging in het comité.
- Verplichte prestaties voor beeldschermwerknemers en tillen van lasten.
- Naar aanleiding van de bezoeken, het verrichten en actualiseren van de opdrachten, als voorzien in artikel 5 van het koninklijk besluit betreffende de interne dienst en meer bepaald:
  - Schriftelijk advies over het programmeren, uitvoeren en evalueren van het beleid, bepaald in toepassing van het dynamisch risicobeheersingssysteem, met inbegrip van jaarlijkse actieplannen.
  - Bijdragen tot en meewerken aan het onderzoek van werkdruk, psychosociale belasting, ergonomische aspecten van de arbeidsposten.
  - Advies verlenen over de organisatie van de arbeidsplaats, de werkposten, de omgevingsfactoren, de arbeidsmiddelen en de individuele uitrusting
  - Advies verlenen over de hygiëne op de arbeidsplaats, met inbegrip van keukens, refecteries, kleedkamers, sanitaire installaties.
  - Advies verlenen over het opstellen van instructies betreffende het gebruik van arbeidsmiddelen, het gebruik van collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen, de voorkoming van brand, ...
- Spontane consultaties van werknemers. Voor werknemers zonder medisch toezicht houdt dit de mogelijkheid in van een medisch contactmoment over hinder of gezondheidsproblemen door of op het werk.
- Het optreden als vertrouwenspersoon inzake ongewenste seksuele intimiteiten, pesten op het werk, ... indien daartoe aangeduid.
- Het verstrekken van een schriftelijk advies over de werkpostfiche voor uitzendarbeid, als voorzien in Hoofdstuk IV, Titel VIII van de Codex.

- Meewerken aan de preventieactiviteiten op maat van het bedrijf ('gepersonaliseerd') door een preventieadviseur (volgens de normen van het kwaliteitshandboek) voor het **resterend uurkrediet** preventieadviseur waarop de onderneming recht heeft.

Het resterend uurkrediet per onderneming wordt in deze groep forfaitair bepaald op 5 minuten per werknemer.

Het resterend uurkrediet wordt verdubbeld indien deze prestaties worden uitgevoerd door een adjunct-preventieadviseur.

## **Tarief**

Toepassing van het normaal tarief zoals beschreven onder I.

### **Registratie van de uurkredieten in het medisch jaarverslag van de dienst en het jaarverslag naar de onderneming.**

De dienst dient in zijn algemeen jaarverslag, en in zijn verslaggeving aan elk van de aangesloten ondernemingen en in zijn advies over de risicoanalyse de berekening van het resterend uurkrediet aan te geven.

Tevens dient vermeld welke tijdsbesteding door de preventieadviseur en door de adjunct-preventieadviseurs effectief werd besteed aan de risicoanalyse, en welk aanvullend pakket aan uren preventieadviseur de dienst wenselijk acht voor het afleveren van een advies over de risicoanalyse, dat beantwoordt aan de normen van het kwaliteitshandboek dat van toepassing is binnen de dienst.

Een gebrek aan overeenstemming tussen de dienst en de werkgever en of zijn comité over de besteding van de uurkredieten wordt gerapporteerd aan het adviescomité.

De externe dienst maakt in zijn jaarverslag ook een opgave van de niet opgebruikte uurkredieten preventieadviseur.

Deze uurkredieten worden gekapitaliseerd op het niveau van de dienst en ingezet in preventieacties naar KMO's, overeenkomstig een door het adviescomité voorafgaandelijk goedgekeurd actieplan.

Uurkredieten kunnen door de individuele ondernemingen over een lopende periode van drie jaar worden gekapitaliseerd; nadien vervallen ze als individueel recht van de ondernemingen en worden ze op het niveau van de dienst geconsolideerd en omgezet in actieplannen.

Uurkredieten kunnen door ondernemingen worden opgenomen in prestaties per halve dagdelen.

(Uurkredieten van minder dan 80 minuten op jaarbasis worden derhalve meteen geconsolideerd op het niveau van de dienst en zijn niet overdraagbaar als individueel recht voor een werkgever (ze zijn immers niet toereikend om op drie jaar tot een minimum van een half dagdeel te leiden). Dit vereenvoudigt de administratie van diensten ten aanzien van KMO's).

### **III.4. ONDERNEMINGEN VAN GROEP C MET MEER DAN 20 WERKNEMERS EN MET EEN OF MEER WERKNEMERS VAN CATEGORIE §3 A TOT D (CFR. SUPRA)**

#### **Minimumprestaties van de externe dienst begrepen in het minimumtarief:**

- Eerste bezoek door een preventieadviseur (indeling in correcte categorie).
- 3 jaarlijks grondig bezoek van alle arbeidsplaatsen door een preventieadviseur.
- Jaarlijks bezoek door een preventieadviseur.
- Jaarlijks advies over de lijst van risicoposten.
- Bijwonen van minstens 2 comité vergaderingen door de preventieadviseurs.
- Bijwonen van een extra aantal comitévergaderingen door de preventieadviseur op verzoek van de werknemers.
- Spontane consultaties van werknemers. Voor werknemers zonder medisch toezicht houdt dit de mogelijkheid in van een medisch contactmoment over hinder of gezondheidsproblemen door of op het werk.
- Het optreden als vertrouwenspersoon inzake ongewenste seksuele intimiteiten, pesten op het werk, ... indien daartoe aangeduid.
- Het verstrekken van een schriftelijk advies over de werkpostfiche voor uitzendarbeid, als voorzien in Hoofdstuk IV, Titel VIII van de Codex.
- Verplichte prestaties voor beeldschermwerknemers en tillen van lasten.
- Medische onderzoeken, medisch toezicht.
- Meewerken aan preventieactiviteiten op maat van het bedrijf (“gepersonaliseerd”) door een preventieadviseur (volgens de normen van het kwaliteitshandboek) voor het resterend uurkrediet preventieadviseur waarop de onderneming recht heeft.

Het resterend uurkrediet per onderneming wordt in deze groep forfaitair bepaald op 20 minuten per werknemer.

Het uurkrediet wordt verhoogd met 30 minuten voor elke werknemer waarvoor de bijdrage voor het medisch toezicht werd betaald, maar waarvoor het medisch onderzoek niet effectief werd verricht.

Indien de dienst aan de werkgever kan aantonen dat een afwezig gebleven werknemer tweemaal werd uitgenodigd en afwezig bleef op een met de werkgever overeengekomen

moment van medisch onderzoek, dat samenviel met de normale werkuren, wordt slechts 15 minuten per recidiverend afwezig werknemer aangerekend.<sup>1</sup>

Het resterend uurkrediet wordt verdubbeld indien deze prestaties worden uitgevoerd door een adjunct-preventieadviseur.

Indien meer dan 2 comitévergaderingen werden bijgewoond kan de effectief bestede tijd aangerekend worden op het uurkrediet.

### **Registratie van de uurkredieten in het medisch jaarverslag van de dienst en het jaarverslag naar de onderneming.**

De dienst dient in zijn algemeen jaarverslag, en in zijn verslaggeving aan elk van de aangesloten ondernemingen en in zijn advies over de risicoanalyse, de berekening van het resterend uurkrediet aan te geven.

Tevens dient vermeld welke tijdsbesteding door preventieadviseur en de adjunct-preventieadviseurs effectief werd besteed aan de risicoanalyse, en welk aanvullend pakket aan uren preventieadviseur de dienst wenselijk acht voor het afleveren van een advies over de risicoanalyse, dat beantwoordt aan de normen van het kwaliteitshandboek dat van toepassing is binnen de dienst.

De externe dienst maakt in zijn jaarverslag ook een opgave van de niet opgebruikte uurkredieten preventieadviseur.

Deze uurkredieten worden gekapitaliseerd op het niveau van de dienst en ingezet in preventieacties naar KMO's, overeenkomstig een door het adviescomité voorafgaandelijk goedgekeurd actieplan.

Uurkredieten kunnen door de individuele ondernemingen over een lopende periode van drie jaar worden gekapitaliseerd; nadien vervallen ze als individueel recht van de ondernemingen en worden ze op het niveau van de dienst geconsolideerd en omgezet in actieplannen.

Uurkredieten kunnen door de ondernemingen worden opgenomen in prestaties per halve dagdelen.

(Uurkredieten van minder dan 80 minuten op jaarbasis worden derhalve meteen geconsolideerd op het niveau van de dienst en zijn niet overdraagbaar als individueel recht voor een werkgever (ze zijn immers niet toereikend om op drie jaar tot een minimum van een half dagdeel te leiden). Dit vereenvoudigt de administratie van diensten ten aanzien van KMO's).

### **Extra opdrachten: aan een vrij tarief voor de externe dienst.**

---

<sup>1</sup> De frequentie van absentieïsme en recidiverend absentieïsme wordt vermeld in het jaarverslag naar de werkgever. In het jaarverslag van de externe dienst wordt het bruto en netto absentieïsme weergegeven als een percentage op het totaal aantal verrichte medische onderzoeken. Aan het adviescomité en aan de inspectie worden hoge absentieïsmepercentages per onderneming, dit is het landsgemiddelde + 20 % van het landsgemiddelde, meegedeeld en onderzocht.



### **III.5. ONDERNEMINGEN VAN GROEP B OF GROEP A.**

#### **Minimumprestaties van de externe dienst begrepen in het minimumtarief:**

- Eerste bezoek door een preventieadviseur (indeling in correcte categorie).
- Jaarlijks grondig bezoek van alle arbeidsplaatsen door een preventieadviseur.
- Jaarlijks advies over de lijst van risicoposten.
- Bijwonen van minstens 2 comitévergaderingen door de preventieadviseur.
- Bijwonen van een extra aantal comitévergaderingen door de preventieadviseur op verzoek van de werknemers.
- Spontane consultaties van werknemers. Voor werknemers zonder medisch toezicht houdt dit de mogelijkheid in van een medisch contactmoment over hinder of gezondheidsproblemen door of op het werk.
- Het verstrekken van een schriftelijk advies over de werkpostfiche voor uitzendarbeid als voorzien in Hoofdstuk IV, Titel VIII van de Codex.
- Verplichte prestaties voor beeldschermwerknemers en tillen van lasten.
- Medische onderzoeken, medisch toezicht.

#### **Toepasselijk tariefsysteem:**

Ondernemingen van groep A en B: normale tariefregeling maar 263 BEF per werknemer (bijdrage f) in plaats van 526 BEF.

Er wordt geen uurkrediet opgebouwd.

### **IV. REGELEN VAN DE MINIMUM PERSONEELSBEZETTING UITGEDRUKT IN PREVENTIEADVISEURS PER EXTERNE DIENST.**

De diensten dienen een minimumpersoneelsbezetting te hebben aan uren preventieadviseurs (alle prestaties samengeteld van alle soorten preventieadviseurs die beantwoorden aan de vormingsvereisten van artikel 22, koninklijk besluit externe diensten), in overeenstemming met het getarifeerd aantal uren.

De uren bezetting worden geteld op basis van reële prestaties overeenkomstig de definities van het volume uren zoals in de sociale balans (en dus onder toezicht van een revisor).

### III. BESLISSING

Het dossier met het advies van de Hoge Raad aan Mevrouw de minister toezenden.