

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Advies nr. 52 van 14 juni 2002 met betrekking tot een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk.

I. VOORSTEL EN MOTIVERING

Bij brief van 14 maart 2002, gericht aan de voorzitter van de Hoge Raad, heeft Mevrouw de minister gevraagd dat de Hoge Raad dringend advies zou uitbrengen over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Op het moment dat de wet betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk in werking treedt zou het bovengenoemd koninklijk besluit eveneens van toepassing moeten zijn.

Het ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk houdt bepalingen in met betrekking tot

- het toepassingsgebied
- de definities van een aantal bepalingen van het ontwerpbesluit
- de verplichtingen van de werkgever:
- vaststellen van preventiemaatregelen - opname in het globaal preventieplan en het jaarlijks actieplan
- in de ondernemingen en instellingen die in contact met het publiek werken: afnemen van een verklaring van de feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk, die extern zijn aan de onderneming of instelling en waarvan werknemers het slachtoffer zijn geweest (en procedure)
- uitvoeren van een risicoanalyse voor alle feiten inzake geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk waarvan de werknemers het slachtoffer zijn geweest, teneinde de doeltreffendheid van de preventiemaatregelen te evalueren en in voorkomend geval de te nemen gepaste preventiemaatregelen te bepalen
- de taken van de bevoegde preventieadviseur en van de vertrouwenspersoon, inzonderheid:

1° van de vertrouwenspersoon:

- deelnemen aan de uitwerking van de te volgen procedure in geval van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk;
- raadgeven en opvang, hulp en de vereiste bijstand bieden aan de slachtoffers van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk;
- ontvangen van de met redenen omklede klachten van de slachtoffers van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk;

2° van de bevoegde preventieadviseur:

- taken vermeld onder 1° in het geval geen vertrouwenspersoon werd aangewezen;

- meewerken aan de analyse van de risico's;
- de werkgever maatregelen voorstellen om een einde te maken aan het geweld, de pesterijen of het ongewenst seksueel gedrag op het werk;
- de nuttige stappen ondernemen om een einde te maken aan het geweld, de pesterijen of het ongewenst seksueel gedrag op het werk;
- regelmatig een verslag opstellen betreffende de feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk die zich in de onderneming of instelling hebben voorgedaan.
- de procedure voor het behandelen van de klachten
- de rol van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer
- de gelijkstelling van bepaalde vertrouwenspersonen met een bevoegde preventieadviseur
- wijzigingen aan het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en aan het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

De bepalingen van het ontwerpbesluit zullen worden opgenomen in de Codex over het welzijn op het werk met de volgende opschriften:

1° "Titel VIII.- Bijzondere werknemerscategorieën en werksituaties".

2° "Hoofdstuk VI.- Bijzondere maatregelen betreffende geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk".

Het ontwerpbesluit werd aan het Uitvoerend Bureau voorgelegd op 12 april 2002. (PBW-D63-BE232).

Het Uitvoerend Bureau besliste om het onderzoek van het ontwerpbesluit toe te vertrouwen aan een commissie ad hoc.

De commissie ad hoc is op 2 mei 2002 bijeengekomen.

Het verslag van de commissie ad hoc werd voorgelegd aan het Uitvoerend Bureau op 14 juni 2002.

Het dossier werd voorgelegd aan de Hoge Raad op 14 juni 2002. (PBW-D63-160).

II. ADVIES UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD OP DE VERGADERING VAN 14 JUNI 2002

De Hoge Raad heeft een aantal artikelsgewijze opmerkingen gemaakt op het ontwerp van koninklijk besluit/voorstel van de Administratie betreffende de bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Sommige van die opmerkingen zijn gemeenschappelijk.