

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Advies nr. 89 van 24 juni 2005 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 juli 2004 betreffende bepaalde aspecten van nacht- en ploegenarbeid die verband houden met het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

I. VOORSTEL EN MOTIVERING

Bij brief van 20 april 2005, gericht aan de voorzitter van de Hoge Raad, heeft Mevrouw de Minister van Werk, het advies van de Hoge Raad gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 juli 2004 betreffende bepaalde aspecten van nacht- en ploegenarbeid die verband houden met het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad behandelde het ontwerp tijdens zijn vergaderingen van 22 april, 13 mei en 10 juni 2005.

Het ontwerp heeft tot doel de definitie van “nachtarbeider” te wijzigen.

De huidige reglementering voorziet immers een dermate ruime definitie van dit begrip, namelijk een werknemer die nachtarbeid verricht (arbeid tussen 20 u. en 6 u.), waardoor de occasionele arbeid na 20 u. of arbeid die bijvoorbeeld van 13 u. tot 21 u. wordt verricht, hieronder valt, wat evenwel niet het opzet lijkt van het besluit van 16 juli 2004. Bovendien bevat de toevoeging van “nachtprestaties waarin zijn arbeidsregeling voorziet” geen meerwaarde aangezien deze prestaties ook onder de noemer “nachtarbeid” vallen.

De overige artikelen hebben betrekking op de bestaande discrepantie tussen het woord “nachtprestaties” in de Nederlandse tekst en de woorden “activités de nuit” in de Franse tekst. Het ontwerp wil dit rechtzetten door in de Nederlandse tekst het woord “nachtprestaties” te vervangen door “nachtactiviteiten”.

II. ADVIES UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD PBW TIJDENS DE VERGADERING VAN 24 JUNI 2005

De Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk is van mening dat deze aanpassing niet hoeft omdat de regelgeving, zoals recent gewijzigd, geen problemen oplevert en omdat nieuwe regelgeving aanleiding zal zijn voor nieuwe verwarring.

De Hoge Raad stelt dat het te verkiezen is dat niet afgeweken wordt van de overeenstemming van de definitie met diegene die gebruikt wordt in de Arbeidswet.

Om die reden brengt de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk een unaniem ongunstig advies uit over het voorgelegde ontwerp van besluit.

III. BESLISSING

Het advies aan Mevrouw de Minister overmaken.