

## Liste des CP ayant conclu des CCT relatives aux écochèques pour 2011 et 2012

### Lijst van de PC die CAO'S betreffende de ecocheques gesloten hebben voor 2011 en 2012

<u>Waarschuwing</u>	<u>Avertissement</u>
<p><i>Afwijzing van aansprakelijkheid</i></p> <p><i>Dit document is een intern werkdocument dat een onderwerp uit de geregistreerde sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten behandelt. Het geeft een stand van zaken weer op de op dit document vermelde datum maar wordt regelmatig geactualiseerd. Het wordt slechts aan derden verstrekt op uitdrukkelijke aanvraag.</i></p> <p><i>De informatie die wordt aangeboden, heeft betrekking op complexe materies. Het is dan ook mogelijk dat een aantal specifieke gevallen niet aan bod komt. In geval van twijfel of voor specifieke informatie kan de volledige tekst van alle sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten geraadpleegd worden op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (<a href="http://www.meta.fgov.be">www.meta.fgov.be</a>) onder de rubriek "regelgeving", subrubriek "CAO's en paritaire comités".</i></p> <p><i>De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg kan niet aansprakelijk gesteld worden voor mogelijke onvolkomenheden. Verbeteringen, aanpassingen en suggesties zijn steeds welkom op het volgende adres:</i></p> <p><i>FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen Directie van de analyse en de evaluatie van de CAO's Ernest Blerotstraat 1 1070 BRUSSEL Tel.: 02/233.41.39 Fax: 02/233.41.45 e-mail: <a href="mailto:philip.braekmans@werk.belgie.be">philip.braekmans@werk.belgie.be</a></i></p>	<p><i>Clause de non-responsabilité</i></p> <p><i>Le présent document est un document de travail interne qui vise un sujet traité par des conventions collectives de travail sectorielles enregistrées. Il donne un état actuel de la situation à la date mentionnée sur le document mais est régulièrement mis à jour. Il est seulement fourni aux tiers sur demande expresse.</i></p> <p><i>Les informations données concernent des matières complexes. Il se pourrait donc que certains cas spécifiques n'y soient pas traités. En cas de doute ainsi que pour obtenir des informations spécifiques, le texte complet de tous les conventions collectives peut être consulté sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (<a href="http://www.meta.fgov.be">www.meta.fgov.be</a>) sous la rubrique "réglementation", sous-rubrique "CCT et commissions paritaires".</i></p> <p><i>Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ne peut pas être rendu responsable pour d'éventuelles imperfections. Toutes corrections, adaptations et suggestions sont toujours les bienvenues à l'adresse suivante:</i></p> <p><i>SPF Emploi, Travail et Concertation sociale Direction Générale Relations Collectives de Travail Direction de l'analyse et de l'évaluation des CCT Rue Ernest Blerot 1 1070 BRUXELLES Tél.: 02/233.41.39 Fax: 02/233.41.45 e-mail : <a href="mailto:philip.braekmans@emploi.belgique.be">philip.braekmans@emploi.belgique.be</a></i></p>

Listes des CP Lijst van de PC	CCT CAO	Durée de validité Geldigheidsduur	Montant pour 2011 Bedrag voor 2011	Montant pour 2012 Bedrag voor 2012	Autres avantages autorisés? Andere toegelaten voordelen?	Date limite pour prendre la décision d'accorder un autre avantage Deadline van de beslissing om een ander voordeel toe te kennen
CP des métaux non ferreux (105) PC voor de non-ferro metalen (105)	26/05/2011 (n° 104594) AR-KB 01/12/11 MB-BS 02/02/12	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 avril 2011 Vanaf 1 april 2011	125 €	250 €	<p>OUI :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation collective ;</li> <li>- Amélioration d'un plan de pension complémentaire ;</li> <li>- Augmentation salariale ;</li> <li>- Combinaison des 3 possibilités précitées</li> </ul> <p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Invoering of verbetering van een polis collectieve hospitalisatie-verzekering;</li> <li>- Verbetering van een aanvullend pensioenplan;</li> <li>- Loonsverhoging;</li> <li>- Combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden</li> </ul>	30/09/2011

<p>CP des constructions métallique, mécanique et électrique (111)  PC voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (111)</p>	<p>18/05/2009 (n° 94402)  AR-KB 20/12/10  MB-BS 17/01/11  &amp; 26/05/2009 (n° 96949)  AR-KB 21/07/11  MB-BS 19/09/11  &amp; 11/07/2011 (n° 108610)  AR-KB 05/12/12  MB-BS 18/01/13</p>	<p>Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 janvier 2009  Vanaf 1 januari 2009</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI :</p> <p>Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé.</p> <p>Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif;</li> <li>- Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise;</li> <li>- Une transposition du montant de EUR 250 en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de EUR 0,0875 dans un régime de travail de 38 heures/semaine.</li> </ul> <p>JA :</p> <p>Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel.</p> <p>Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Invoering of verbetering van een bestaande polis</li> </ul>	<p>31/10/2011</p>
---	---	--	--------------	--------------	---	-------------------

	<p>09/07/2012 (n°110548) (CP 111 sauf entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques –</p> <p>Met uitzondering van ondernemingen die bruggen en gebinten monteren)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 juillet 2012</p> <p>Vanaf 1 juli 2012</p>		<p>250 €</p>	<p>collectieve hospitalisatieverzekering;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak;</li> <li>- Een omzetting van het bedrag van EUR 250 in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uurlonen met EUR 0,0875 in een 38-uren werkweek.</li> </ul> <p>Non sauf pour les entreprises qui ont choisi d'octroyer un autre avantage avant le 31/10/2011 sur la base des CCT précédentes</p> <p>Nee met uitzondering van de ondernemingen die voor de toekenning van een ander voordeel vóór 30/10/2011 hebben gekozen op basis van de vorige CAO's</p>	
--	---	---	--	--------------	---	--

<p>CP des entreprises de garage (112) PC voor het garagebedrijf (112)</p>	<p>16/06/2011 (n° 104823) AR-KB 01/12/11 MB-BS 19/01/12 &amp; 29/09/2011 (n°106446) AR-KB 26/11/12 MB-BS 16/01/13</p>	<p>Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>30/06/2011 &amp; 01/10/2011</p>
<p>CP de l'industrie verrière (115) PC voor het Glasbedrijf (115)</p>	<p>30/06/2011 (n° 105897) AR-KB 13/03/13 MB-BS 15/05/13</p>	<p>01/01/2011 - 31/12/2012</p>	<p>125 €</p>	<p>125 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>31/10/2011</p>
<p>CP du commerce alimentaire (119) PC voor de handel in voedingswaren (119)</p>	<p>28/06/2011 (n° 104928) AR-KB 01/10/12 MB-BS 24/10/12 06/10/2011 (n° 106621) AR-KB 08/01/13 MB-BS 05/03/13</p>	<p>01/05/2011 – 30/06/2013 Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 mai 2011 Vanaf 1 mei 2011</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.  Au 30 avril 2012, il sera définitivement mis fin au système d'éco-chèques. Système supplétif à partir du 1er mai 2012:  Augmentation de la valeur des chèques-repas de 1,08 €.  Si la valeur maximale du titre-repas est déjà atteinte ou si les chèques-</p>	<p>31/10/2011</p>

					<p>repas ne sont pas distribués dans l'entreprise : augmentation du salaire horaire de 0,0875 € brut.</p> <p>Het systeem van ecocheques wordt definitief stopgezet op 30 april 2012.</p> <p>Suppletieve regeling vanaf 1 mei 2012:</p> <p>Verhoging van de maaltijdcheques met 1,08 €.</p> <p>Indien de maximale waarde voor de maaltijdcheque reeds werd bereikt, of indien er geen maaltijdcheques worden gegeven in de onderneming: verhoging van het uurloon met 0,0875 € bruto.</p>	
<p>Sous-CP paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (120.01) PSC voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (120.01)</p>	<p>09/12/2011 (n° 107562) &amp; 24/01/2012 (109424) AR-KB 13/03/13 MB-BS 15/05/13</p>	<p>01/01/2011 – 31/12/2012</p>	<p>220 €</p>	<p>220 €</p>	<p>NON-NEE</p>	
<p>Sous-CP des scieries et industries connexes (125.02) PSC voor de zagerijen en aanverwante nijverheden (125.02)</p>	<p>27/10/2011 (n° 107061) AR-KB 21/01/13 MB-BS 06/05/13</p>	<p>01/01/2011 – 31/12/2012</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>NON-NEE</p>	

<p>Sous-CP pour le commerce du bois (125.03) PSC voor de houthandel (125.03)</p>	<p>06/06/2011 (n° 104770)  AR-KB 30/09/12 MB-BS 29/10/12</p>	<p>Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 janvier 2011  Vanaf 1 januari 2011</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>Début 2012 l'éco-chèque prévu pour une valeur de 250 EUR peut être converti en un autre avantage ou en salaire brut si des modifications interviennent en CP 218.  Begin 2012 kan de voorziene ecocheque ter waarde van 250 EUR omgezet worden in een ander voordeel of brutoloon als er wijzigingen in PC 218 zijn.</p>
<p>CP d'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (126) PC voor de stoffering en de houtbewerking (126)</p>	<p>15/06/2011 (n° 104751)</p>	<p>01/01/2011 – 31/12/2012</p>	<p>100 €</p>	<p>-</p>	<p>NON-NEE</p>	
<p>CP pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles (132) PC voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken (132)</p>	<p>08/07/2009 (n° 95229)  AR-KB 06/04/10 MB-BS 30/06/10  &amp; 18/01/2012 (110304)</p>	<p>Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 juillet 2009  Vanaf 1 juli 2009  Durée indéterminée</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : - Introduction de chèques repas ou augmentation de la valeur des chèques repas ; - Chèque cadeau.  JA : - Invoering van maaltijdcheques of verhoging van de waarde van de bestaande maaltijdcheques; - Geschenkencheque</p>	<p>-</p>

		<p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2012</p> <p>Vanaf 1 januari 2012</p>				
<p>CP du transport et de la logistique (140)</p> <p>PC voor het vervoer en de logistiek (140)</p>	<p>20/10/2011 (n° 107042)</p> <p>AR-KB 21/01/13 MB-BS 18/04/13</p> <p>Personnel de garage - Entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels (voir art. 1 de la CCT)</p> <p>Garage-personeel - Ondernemingen van geregeld-, bijzondere vormen van geregeld- en ongeregeld vervoer (zie art. 1 van de CAO)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2011</p> <p>Vanaf 1 januari 2011</p>	250 €	250 €	NON-NEE	



	<p>26/11/2009 (n° 97003)</p> <p>AR-KB 22/06/10 MB-BS 18/08/10</p> <p>&amp; 16/03/2012 (n°109277)</p> <p>AR-KB 13/03/13 MB-BS 10/04/13</p> <p>Personnel de garage -Transport par la route et manutention de choses pour compte de tiers (voir art. 1 de la CCT)</p> <p>Garage personeel - Goederen- vervoer over de weg en goederenbehande- ling voor rekening van derden (zie art. 1 van de CAO)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 décembre 2009</p> <p>Vanaf 1 december 2009</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>NON-NEE</p>	<p>-</p>
--	--	--	--------------	--------------	----------------	----------

	20/10/2011 (n° 107041)  AR-KB 11/01/13 MB-BS 16/04/13  Société Régionale Wallonne des Transports (art. 1)  17/11/2011 (n° 107518)  L'assistance en escale dans les aéroports  Grondafhandeling op luchthavens	01/01/2011 – 31/12/2011    Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 septembre 2009  Vanaf 1 september 2009	80 €    35 €	-    35 €	NON-NEE    OUI : Chèque-cadeau  JA : Geschenkencheque	
Sous-CP pour la récupération de métaux (142.01) PSC voor de terugwinning van metalen (142.01)	22/06/2011 (n° 104877)  16/09/2011 (n° 106463)	Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 janvier 2011  Vanaf 1 januari 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.	15/06/2011 & 01/10/2011
CP de la pêche maritime (143) PC voor de zeevisserij (143)	08/09/2011 (n° 108123)	01/01/2011 – 31/12/2012	250 €	250 €	NON-NEE	

CP de l'agriculture (144) PC voor de landbouw (144)	01/12/2011 (n° 107567)	Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 juillet 2011  Vanaf 1 juli 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.	2011 : 01/12/2011 2012 : 15/10/2012
CP pour les entreprises horticoles (145) PC voor het tuinbouwbedrijf (145)	01/12/2011 (n° 107581 & 107585)	Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 juillet 2011  Vanaf 1 juli 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.	2011 : 15/10/2011 2012 : 15/10/2012
Sous-CP des électriciens : installation et distribution (149.01) PSC voor de elektriciens : installatie en distributie (149.01)	26/10/2011 (n° 106860)  AR-KB 08/01/13 MB-BS 05/03/13	Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.  Dans les entreprises sans délégation syndicale, l'affectation alternative ne peut se faire qu'en transposant les 250 € en augmentation salariale de 0,0875 € par heure, sur base d'un régime de travail de 38 heures par semaine.	31/12/2011

					In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging kan de alternatieve besteding enkel betrekking hebben op een omzetting van de 250 € in een loonsverhoging van 0,0875 € per uur, en dit op basis van 38 uur per week.	
Sous-CP pour la carrosserie (149.02) PSC voor het koetswerk (149.02)	16/06/2011 (n° 105516) AR-KB 02/06/10 MB-BS 06/08/10 28/09/2011 (n° 106627) AR-KB 14/01/13 MB-BS 27/03/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel	30/06/2011 & 01/10/2011
Sous-CP pour le commerce du métal (149.04) PSC voor de metaalhandel (149.04)	16/06/2011 (n° 104837) AR-KB 01/12/11 MB-BS 02/02/12 29/09/2011 (n° 106728) AR-KB 20/02/13 MB-BS 30/05/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	30/06/2011 & 01/10/2011

CP pour le commerce du commerce de détail indépendant (201) PC voor de zelfstandige kleinhandel (201)	07/02/2012 (n° 108945)	01/01/2012 – 31/12/2012	-	250 €	OUI : Prime brute (188 €) JA : Bruto premie (188 €)	-
CP pour les employés du commerce de détail alimentaire (202) PC voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (202)	09/12/2011 (n° 107746)	Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 juin 2011  Vanaf 1 juni 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	15/01/2012
CP pour les moyennes entreprises d'alimentation (202.01) PC voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (202.01)	07/02/2012 (n° 108948)	01/01/2012 – 31/12/2012	-	250 €	OUI : Prime brute (188 €) JA : Bruto premie (188 €)	-
CP pour employés des fabrications métalliques (209) PC voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid (209)	06/07/2009 (n° 95215)  AR-KB 13/06/10 MB-BS 16/08/10  04/07/2011 (n° 105349)  AR-KB 20/12/12 MB-BS 18/01/13	Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 janvier 2009  Vanaf 1 januari 2009	250 €	250 €	OUI :  - Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation collectif ; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau d'entreprise ; - Transposition du montant en salaire brut.	31/10/2011

					<p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Invoering of verbetering van een polis collectieve hospitalisatie-verzekering;</li> <li>- Invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ;</li> <li>- Omzetting van het bedrag in brutoloon.</li> </ul>	
<p>CP pour les employés occupés chez les notaires (216) PC voor de notarisbedienden (216)</p>	<p>13/10/2011 (n° 106638) AR-KB 09/01/13 MB-BS 25/04/13</p>	<p>Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2012 Vanaf 1 januari 2012</p>	150 €	150 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	31/03/2012
<p>CP nationale auxiliaire pour employés (218) Aanvullend Nationaal PC voor de bedienden (218)</p>	<p>16/07/2009 (n° 95416) AR-KB 17/03/10 MB-BS 03/05/10  Modifiée par Gewijzigd door 19/09/2011 (n° 106414)</p>	<p>Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2009 Vanaf 1 januari 2009</p>	250 €	250 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>31/10/2011 31/05/2012 (pour les nouvelles entreprises / voor nieuwe ondernemingen)</p>

	AR-KB 24/10/12 MB-BS 20/11/12					
CP pour les employés de l'industrie alimentaire (220) PC voor de bedienden uit de voedingsnijverheid (220)	12/01/2011 (n° 102940)  AR-KB 21/06/11 MB-BS 04/08/11	Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 janvier 2011  Vanaf 1 januari 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.	31/12/2011
CP pour les employés de métaux non ferreux (224) PC voor de bedienden van de non-ferro metalen (224)	27/06/2011 (n° 105763)  AR-KB 05/12/12 MB-BS 30/01/13	Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 <sup>er</sup> avril 2001  Vanaf 1 april 2011	125 €	250 €	OUI :  - Instauration ou amélioration d'une police existante d'assurance hospitalisation collective d'une valeur de 250 € par an, tous frais et toutes charges patronales compris ; - Introduction ou amélioration d'un plan de pension complémentaire au niveau de l'entreprise d'une valeur de 250 € par an, tous frais et toutes charges patronales compris ; - Augmentation salariale d'une valeur de 250€ par an soit 13,30 € brute par mois pour un employé à temps plein (pro rata pour les	30/11/2011

					<p>temps partiel), tous frais et charges patronales compris ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une combinaison des 3 possibilités précitées à hauteur de 250 € par an, tous frais et charges patronales compris.</li> </ul> <p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Invoering van een nieuwe of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering ter waarde van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen;</li> <li>- Invoering van of verbetering van een aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ter waarde van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen;</li> <li>- Loonsverhoging ter waarde van 250 € per jaar, zijnde 13,30 € brut per maand, voor een voltijds tewerkgestelde bediende (pro rata voor deeltijdsen), alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen;</li> </ul>	
--	--	--	--	--	--	--



					- Een combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden ter waarde van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen.	
CP pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique (226) PC voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek (226)	29/06/2011 (n° 105731)  AR-KB 05/12/12 MB-BS 12/03/13	Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 mai 2011  Vanaf 1 mei 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.	30/10/2011
CP pour le secteur audiovisuel (227) PC voor de audiovisuele sector (227)	21/10/2011 (n° 107530)  AR-KB 14/01/13 MB-BS 09/04/13	Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 21 octobre 2011  Vanaf 1 oktober 2011	-	Voir l'art. 3 de la CCT  Zie art. 3 van de CAO	OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.  Les employeurs d'entreprises constituées après le 30/06/2011 sont tenus d'appliquer le système supplétif des éco-chèques.  De werkgevers van ondernemingen opgericht na 30/06/2011 moeten het aanvullend systeem van de ecocheques toepassen.	-

<p>CP de l'industrie hôtelière (302) PC voor het hotelbedrijf (302)</p>	<p>20/09/2011 (n° 106717)</p>	<p>01/01/2011 – 31/12/2012</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- instauration des titres-repas ;</li> <li>- augmentation de la cotisation patronale dans les titres-repas ;</li> <li>- octroi d'un autre avantage équivalent.</li> </ul> <p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- invoering van maaltijdcheques;</li> <li>- verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques;</li> <li>- toekenning van een ander gelijkwaardig voordeel.</li> </ul>	<p>30/11/2011</p>
<p>Sous-CP pour l'exploitation de salles de cinéma (303.03) PSC voor de exploitatie van bioscoopzalen (303.03)</p>	<p>19/05/2009 (n° 92674)  AR-KB 30/12/09 MB-BS 25/02/10  24/11/2011 (n° 107766)  AR-KB 14/01/13 MB-BS 09/04/13</p>	<p>Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 mai 2009  Vanaf 1 mei 2009  Durée indéterminée  Onbepaalde tijd</p>	<p>35 €</p>	<p>35 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>-</p>

		A partir du 1 janvier 2012 Vanaf 1 januari 2012				
CP du spectacle (304) PC voor het vermakelijkheidsbedrijf (304)	05/12/2012 (n° 112627)	05/12/2012 – 31/12/2015	Zie hoofdstuk III van de CAO  Voir chapitre III de la CCT	Zie hoofdstuk III van de CAO  Voir chapitre III de la CCT	NON - NEE	
CP des entreprises d'assurances (306) PC voor het verzekeringswezen (306)	10/10/2011 (n° 106879)  10/10/2011 (n° 107051)	10/10/2011 – 31/12/2011  Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 janvier 2012  Vanaf 1 januari 2012	150 €	190 €	OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.	-
CP pour les entreprises de courtage et agences d'assurances (307) PC voor de makelarij en verzekeringsagentschappen (307)	07/12/2011 (n° 108124)	01/01/2011 – 31/12/2012	-	125 €	OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.	31/05/2012

<p>CP pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation (308)  PC voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie. (308)</p>	<p>06/07/2011 (n° 105072)  AR-KB 26/11/12  MB-BS 16/01/13</p>	<p>Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011  Vanaf 1 januari 2011</p>	<p>180 €</p>	<p>180 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>15/12 de chaque année  15/12 van elk jaar</p>
<p>CP pour les sociétés de bourse (309)  PC voor de beursvennootschappen (309)</p>	<p>28/06/2011 (n° 108633)  20/12/2012 (n° 113216)</p>	<p>28/06/2011 – 31/12/2012</p>	<p>125 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Augmentation de la valeur des chèques repas de 1 € ;</li> <li>- Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation ;</li> <li>- Instauration ou amélioration d'un plan de pension complémentaire.</li> <li>- Augmentation du salaire brut ;</li> <li>- Octroi d'une prime.</li> </ul> <p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verhoging van de maaltijdcheques met 1 €</li> <li>- Invoering of verbetering van een polis hospitalisatieverzekering;</li> <li>- Invoering of verbetering van een aanvullend</li> </ul>	<p>2011: 15/11/2011  2012: 30/04/2012</p>

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- pensioenplan;</li> <li>- Verhoging van het bruto-maandloon;</li> <li>- Toekenning van een premie.</li> </ul>	
CP pour les banques (310) PC voor de banken (310)	30/08/2011 (n° 106150)  & 19/01/2012 (n° 108638)	Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2011  Vanaf 1 januari 2011	100/200 €  (voir les articles 15, 16 et 17 de la CCT) (zie de artikelen 15, 16 en 17 van de CAO)	100/200 €  (voir les articles 15, 16 et 17 de la CCT) (zie de artikelen 15, 16 en 17 van de CAO)	OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.	-
CP des grandes entreprises de vente au détail (311) PC voor de grote kleinhandelzaken (311)	09/12/2011 (n° 108073)	Durée indéterminée  Onbepaalde tijd  A partir du 1 juillet 2011  Vanaf 1 juli 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé.  JA : Geen opgelegd voordeel.	15/01/2012

<p>CP des grands magasins (312) PC voor de warenhuizen (312)</p>	<p>09/12/2011 (n° 107755) AR-KB 14/01/13 MB-BS 28/03/13</p>	<p>Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2011 Vanaf 1 juli 2011</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>15/01/2012</p>
<p>CP des pompes funèbres (320) PC voor de begrafenisondernemingen (320)</p>	<p>16/11/2009 (n° 98677) AR-KB 30/07/10 MB-BS 29/09/10 21/10/2011 (n° 106911) AR-KB 14/01/13 MB-BS 09/04/13</p>	<p>Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2009 Vanaf 1 januari 2009</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.  Les avantages décrits dans la CCT de durée indéterminée du 16 novembre 2009 concernant les écochèques, à partir de 2012, peuvent être convertis en chèques-repas moyennant une convention d'entreprise, qui doit être déposée au service compétent pour enregistrement avant le 1er janvier 2012.  De voordelen beschreven in de CAO van onbepaalde duur van 16 november 2009 betreffende de ecocheques kunnen vanaf 2012 omgezet worden in maaltijdcheques mits een bedrijfscao, die ter registratie dient te worden neergelegd op de bevoegde dienst voor 1 januari 2012.</p>	<p>15/12/2009</p>

CP pour les grossistes-répartiteurs de médicaments (321) PC voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen (321)	08/07/2009 (n° 95390) AR-KB 21/07/11 MB-BS 13/09/11	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2009 Vanaf 1 juli 2009	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	29/10/2009
CP pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité (322) PC voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren (322)	16/06/2009 (n° 95277) AR-KB 28/04/10 MB-BS 28/07/10	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 février 2009 Vanaf 1 februari 2009	Même conditions que chez les utilisateurs Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers	Même conditions que chez les utilisateurs Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers	Même conditions que chez les utilisateurs Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers	
CP pour les institutions publiques de crédit (325) PC voor de openbare kredietinstellingen (325)	05/09/2011 (n° 106155)	01/01/2011 – 31/12/2012	200 €	-	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	-
CP pour les attractions touristiques (333) PC voor toeristische attracties (333)	15/06/2009 (n° 94390) AR-KB 06/04/10 MB-BS 30/06/10 30/06/2011 (n° 104964)	01/01/2011 – 31/12/2012	100 €	200 €	OUI : - chèques-repas ; - prime patronale à une assurance de groupe ; - prime patronale à une assurance-invalidité ; - prime patronale à une	-

	AR-KB 05/12/12 MB-BS 12/03/13  Des entreprises occupant 50 travailleurs ou plus  Bedrijven die 50 werknemers en meer tewerkstellen				assurance-hospitalisation ; - intervention de l'employeur dans les frais de transport privé ; - chèques-cadeaux ou chèques sport et culture.  JA :  - Maaltijdcheques; - Patronale premie aan een groepsverzekering; - Patronale premie aan een invaliditeitsverzekering; - Patronale premie aan een hospitalisatie-verzekering; - Tussenkost van de werkgever in de kosten van privévervoer; - Geschenkencheques of sport- en cultuurcheques	
--	---	--	--	--	--	--

**Remarque concernant la CP 121 pour le nettoyage:**

Au sein de cette CP, ont été conclues des CCT prévoyant l'octroi d'une indemnité nette de 0,55 €/jour (0,80 € à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012)

Pour certaines catégories de travailleurs, cette indemnité peut être accordée sous forme d'écochèques. (voir CCT du 11/06/2009, n° 94696 – A.R. 31/12/2010 – M.B. 21/01/2011 et CCT du 30/06/2011 n° 105860/105893)

**Opmerking met betrekking tot het PC 121 voor de schoonmaak:**

In dit PC werden CAO's gesloten die de toekenning van een netto vergoeding van 0,55 €/dag voorzien. (0,80 € vanaf 1 januari 2012)

Voor bepaalde categorieën van werknemers kan deze vergoeding in de vorm van ecocheques toegekend worden. (Zie CAO van 11/06/2009, n° 94696 – K.B. 31/12/2010 – B.S. 21/01/2011 en CAO van 30/06/2011 n° 105860/105893)