

Impact van actieve maatregelen op de duurzame integratie op de arbeidsmarkt

Vervolgonderzoek

Vicky Heylen

Joost Bollens

FOD WASO

Januari 2010



INHOUD

Lijst van grafieken	vii
Lijst van tabellen	ix
Lijst van afkortingen	xv
Hoofdstuk 1/ Inleiding	1
1. Activeringsmaatregelen	1
2. Doelgroep en vergelijkingsgroep	2
3. Opbouw van het rapport	3
Hoofdstuk 2/ Voordeelbanenplan	5
1. Korte omschrijving	5
2. Profiel van de deelnemers	6
3. Effectiviteit van de maatregel	8
Hoofdstuk 3/ Gesubsidieerde contracten (GESCO)	17
1. Korte omschrijving	17
2. Profiel van de deelnemers	17
3. Effectiviteit van de maatregel	19

Hoofdstuk 4/ Derde arbeidscircuit (DAC) en Projets régionaux d'Insertion dans le Marché de l'Emploi (PRIME)	31
1. Korte omschrijving	31
2. Profiel van de deelnemers	32
3. Effectiviteit van de maatregel	33
Hoofdstuk 5/ Doorstromingsprogramma	43
1. Korte omschrijving	43
2. Profiel van de deelnemers	44
3. Effectiviteit van de maatregel	46
Hoofdstuk 6/ Interdepartementaal begrotingsfonds ter bevordering van de werkgelegenheid (I.B.F.)	57
1. Korte omschrijving	57
2. Profiel van de deelnemers	57
3. Effectiviteit van de maatregel	59
Hoofdstuk 7/ Plan +1, +2, +3/ Doelgroepvermindering eerste aanwerving	67
1. Korte omschrijving	67
2. Profiel van de deelnemers	69
3. Effectiviteit van de maatregel	71
Hoofdstuk 8/ Plan ACTIVA	83
1. Korte omschrijving	83
2. Profiel van de deelnemers	84
3. Effectiviteit van de maatregel	86
Hoofdstuk 9/ Werkhervattingstoeslag voor 50+	93
1. Korte omschrijving	93

2. Profiel van de deelnemers	94
3. Effectiviteit van de maatregel	96

Hoofdstuk 10 / RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers	103
--	------------

1. Korte omschrijving	103
2. Profiel van de deelnemers	103
3. Effectiviteit van de maatregel	105

Hoofdstuk 11 / RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19	111
---	------------

1. Korte omschrijving	111
2. Profiel van de deelnemers	111
3. Effectiviteit van de maatregel	113

Hoofdstuk 12 / RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers	119
--	------------

1. Korte omschrijving	119
2. Profiel van de deelnemers	119
3. Effectiviteit van de maatregel	121

Hoofdstuk 13 / RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering	129
--	------------

1. Korte omschrijving	129
2. Profiel van de deelnemers	129
3. Effectiviteit van de maatregel	131

Hoofdstuk 14 / Conclusie	137
---------------------------------	------------

Bijlage /	Propensity Score Matching	143
------------------	----------------------------------	------------

Bibliografie	147
---------------------	------------

LIJST VAN GRAFIEKEN

Grafiek 2.1	Nomenclatuur (voordeelbanenplan)	9
Grafiek 2.2	Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (voordeelbanenplan)	10
Grafiek 2.3	Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (voordeelbanenplan)	11
Grafiek 3.1	Nomenclatuur (GESCO)	20
Grafiek 3.2	Aandeel werkenden op basis van nomenclatuur (GESCO)	21
Grafiek 3.3	Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (GESCO 1999)	22
Grafiek 3.4	Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (GESCO 2004)	23
Grafiek 4.1	Nomenclatuur (DAC/PRIME (1999) DAC(2004))	34
Grafiek 4.2	Aandeel werkenden op basis van nomenclatuur (DAC/PRIME (1999); DAC (2004))	35
Grafiek 4.3	Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (DAC/PRIME 1999)	36
Grafiek 5.1	Nomenclatuur (doorstromingsprogramma)	47
Grafiek 5.2	Aandeel werkenden op basis van nomenclatuur (doorstromingsprogramma)	48
Grafiek 5.3	Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (doorstromingsprogramma 1999)	49
Grafiek 5.4	Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (doorstromingsprogramma 2004)	50
Grafiek 6.1	Nomenclatuur (I.B.F.)	60
Grafiek 6.2	Aandeel werkenden op basis van nomenclatuur (I.B.F.)	61
Grafiek 7.1	Nomenclatuur (plusplannen (1999) of doelgroepvermindering eerste aanwerving (2004))	72
Grafiek 7.2	Aandeel werkenden op basis van nomenclatuur (plusplannen (1999) of doelgroepvermindering eerste aanwerving (2004))	73
Grafiek 7.3	Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (plusplannen)	74

Grafiek 7.4	Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (doelgroepvermindering nieuwe aanwerving)	75
Grafiek 8.1	Nomenclatuur (Plan ACTIVA)	87
Grafiek 8.2	Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (Plan ACTIVA)	88
Grafiek 8.3	Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (Plan ACTIVA)	89
Grafiek 9.1	Nomenclatuur (werkhervattingstoelage voor 50+)	97
Grafiek 9.2	Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (werkhervattingstoelage voor 50+)	98
Grafiek 9.3	Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (werkhervattingstoelage voor 50+)	99
Grafiek 10.1	Nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers)	106
Grafiek 10.2	Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers)	107
Grafiek 11.1	Nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19)	114
Grafiek 11.2	Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19)	115
Grafiek 12.1	Nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers)	122
Grafiek 12.2	Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers)	123
Grafiek 12.3	Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (RSZ-vermindering voor jonge laaggeschoolde werknemers)	124
Grafiek 13.1	Nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering)	132
Grafiek 13.2	Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering)	133
Grafiek 14.1	Aandeel werkenden in doelgroep en netto-effectiviteit (1999)	139
Grafiek 14.2	Aandeel werkenden in doelgroep en netto-effectiviteit (2004)	140

LIJST VAN TABELLEN

Tabel 2.1	Gemiddeld aantal werknemers per kwartaal geactiveerd m.b.v. het voordeelbanenplan (1995-2002)	6
Tabel 2.2	Persoonskenmerken van de personen die in I.1999 UVW waren en in II.1999, III.1999 of IV.1999 geactiveerd worden m.b.v. het voordeelbanenplan	7
Tabel 2.3	Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.1999 UVW waren en in II.1999, III.1999 of IV.1999 geactiveerd worden m.b.v. het voordeelbanenplan	8
Tabel 2.4	Aandeel werkenden in 1999-2007 (voordeelbanenplan)	13
Tabel 2.5	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 1999-2007 (voordeelbanenplan)	13
Tabel 2.6	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 1999-2007 (voordeelbanenplan)	14
Tabel 3.1	Persoonskenmerken van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. GESCO	18
Tabel 3.2	Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. GESCO	19
Tabel 3.3	Aandeel werkenden in 1999-2007 (GESCO)	25
Tabel 3.4	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 1999-2007 (GESCO)	25
Tabel 3.5	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 1999-2007 (GESCO)	26
Tabel 3.6	Aandeel werkenden in 2004-2007 (GESCO)	28
Tabel 3.7	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (GESCO)	28
Tabel 3.8	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007 (GESCO)	29
Tabel 4.1	Persoonskenmerken van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. DAC/PRIME	32

Tabel 4.2	Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. DAC/PRIME	33
Tabel 4.3	Aandeel werkenden in 1999-2007 (DAC/PRIME)	38
Tabel 4.4	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 1999-2007 (DAC/PRIME)	38
Tabel 4.5	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 1999-2007 (DAC/PRIME)	39
Tabel 4.6	Aandeel werkenden in 2004-2007 (DAC)	40
Tabel 4.7	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (DAC)	41
Tabel 4.8	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007 (DAC)	41
Tabel 5.1	Persoonskenmerken van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. een doorstromingsprogramma	44
Tabel 5.2	Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. een doorstromingsprogramma	45
Tabel 5.3	Aandeel werkenden in 1999-2007 (doorstromingsprogramma)	52
Tabel 5.4	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 1999-2007 (doorstromingsprogramma)	52
Tabel 5.5	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 1999-2007 (doorstromingsprogramma)	53
Tabel 5.6	Aandeel werkenden in 2004-2007 (doorstromingsprogramma)	54
Tabel 5.7	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (doorstromingsprogramma)	55
Tabel 5.8	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007 (doorstromingsprogramma)	56
Tabel 6.1	Persoonskenmerken van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. het I.B.F.	58
Tabel 6.2	Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. het I.B.F.	59
Tabel 6.3	Aandeel werkenden in 1999-2007 (I.B.F.)	62
Tabel 6.4	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 1999-2007 (I.B.F.)	62

Tabel 6.5	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 1999-2007 (I.B.F.)	63
Tabel 6.6	Aandeel werkenden in 2004-2007 (I.B.F.)	65
Tabel 6.7	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (I.B.F.)	65
Tabel 6.8	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007 (I.B.F.)	66
Tabel 7.1	Gemiddeld aantal werknemers/VTE's per kwartaal die geactiveerd worden m.b.v. de plusplannen (1994-2006)	68
Tabel 7.2	Gemiddeld aantal VTE's per kwartaal die geactiveerd worden m.b.v. de doelgroepvermindering eerste aanwerving (2004-2008)	69
Tabel 7.3	Persoonskenmerken van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. de plusplannen of de doelgroepvermindering eerste aanwerving	70
Tabel 7.4	Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. de plusplannen of de doelgroepvermindering eerste aanwerving	71
Tabel 7.5	Aandeel werkenden in 1999-2007 (plusplannen)	77
Tabel 7.6	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 1999-2007 (plusplannen)	77
Tabel 7.7	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 1999-2007 (plusplannen)	78
Tabel 7.8	Aandeel werkenden in 2004-2007 (doelgroepvermindering eerste aanwerving)	79
Tabel 7.9	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (doelgroepvermindering eerste aanwerving)	80
Tabel 7.10	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007 (doelgroepvermindering eerste aanwerving)	81
Tabel 8.1	Gemiddeld aantal werknemers per kwartaal geactiveerd m.b.v. het Plan ACTIVA (RSZ-verminderingen én werkuitkeringen) (2003-2008)	84
Tabel 8.2	Persoonskenmerken van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. Plan ACTIVA	85
Tabel 8.3	Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. Plan ACTIVA	86
Tabel 8.4	Aandeel werkenden in 2004-2007 (Plan ACTIVA)	90
Tabel 8.5	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (Plan ACTIVA)	91

Tabel 8.6	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007 (Plan ACTIVA)	92
Tabel 9.1	Gemiddeld aantal werknemers per maand die geactiveerd worden m.b.v. de werkhervattingstoelage voor 50+ (2002-2008)	93
Tabel 9.2	Persoonskenmerken van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. de werkhervattingstoelage voor 50+	94
Tabel 9.3	Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. de werkhervattingstoelage voor 50+	95
Tabel 9.4	Aandeel werkenden in 2004-2007 (werkhervattingstoelage voor 50+)	100
Tabel 9.5	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (werkhervattingstoelage voor 50+)	101
Tabel 9.6	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007 (werkhervattingstoelage voor 50+)	102
Tabel 10.1	Persoonskenmerken van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers	104
Tabel 10.2	Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers	105
Tabel 10.3	Aandeel werkenden in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers)	107
Tabel 10.4	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers)	108
Tabel 10.5	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers)	109
Tabel 11.1	Persoonskenmerken van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19	112
Tabel 11.2	Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19	113

Tabel 11.3	Aandeel werkenden in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19)	115
Tabel 11.4	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19)	116
Tabel 11.5	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19)	117
Tabel 12.1	Persoonskenmerken van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers	120
Tabel 12.2	Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers	121
Tabel 12.3	Aandeel werkenden in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers)	125
Tabel 12.4	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers)	126
Tabel 12.5	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers)	127
Tabel 13.1	Persoonskenmerken van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering	130
Tabel 13.2	Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering	131
Tabel 13.3	Aandeel werkenden in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering)	133
Tabel 13.4	Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering)	134
Tabel 13.5	Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19)	135

Tabel B1	Kans op activeringsmaatregel in II.1999, III.1999 en/of IV.1999	144
Tabel B2	Kans op activeringsmaatregel in II.2004, III.2004 en/of IV.2004	145

LIJST VAN AFKORTINGEN

APE	Aides à la Promotion de l' Emploi
DAC	Derde Arbeidscircuit
DG	Doelgroep
VG	Vergelijkingsgroep
GESCO	Gesubsidieerde contracten
I.B.F.	Interdepartementaal begrotingsfonds
PRIME	Projets Régionaux d' Insertion dans le Marche de l' Emploi
RSVZ	Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen
RSZ	Rijksdienst voor sociale zekerheid
RSZPPO	Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten
RVA	Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening
UVW	Uitkeringsgerechtigde volledig werklozen
BTK	Bijzonder tijdelijk kader
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling
PSM	Propensity Score Matching
VTE	Voltijds equivalenten
FOD WASO	Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

HOOFDSTUK 1

INLEIDING

Dit rapport buigt zich over het Belgische activeringsbeleid en bouwt hiermee verder op een eerdere HIVA-studie (Loose, Vandenbrande en Nicaise, 2005). Het doel van dit onderzoek is het beoordelen van de maatregelen op hun (duurzame) activeringscapaciteit voor uitkeringsgerechtigde werklozen. Het gebruik van dezelfde maatregelen door werkenden of niet-beroepsactieven wordt in deze studie dan ook achterwege gelaten.

1. Activeringsmaatregelen

In samenspraak met de FOD WASO werden een aantal maatregelen voor evaluatie geselecteerd. Het gaat hier om tewerkstellingsmaatregelen die in 1999 en/of in 2004 gebruikt werden om werklozen (terug) aan het werk te krijgen. Dit opzet laat enerzijds toe de duurzaamheid van de activering in te schatten, anderzijds kunnen zo ook conclusies getrokken worden met betrekking tot de interactie tussen tewerkstellingsmaatregelen en de stand van de conjunctuur.

De geselecteerde maatregelen zijn overwegend maatregelen waarin een loonkostensubsidie toegekend wordt. Deze subsidie kan de vorm van een geactiveerde werkloosheidsuitkering aannemen of een rechtstreekse korting op de loonkosten zijn. Daarnaast werden ook een aantal maatregelen opgenomen die onder de noemer directe publieke tewerkstelling vallen en waarbij sprake is van een integrale loonkostensubsidie buiten de private sector.

Voor 1999 werden de volgende tewerkstellingsmaatregelen geselecteerd:

- DAC/Prime;
- Doorstromingsprogramma's;
- GESCO;
- I.B.F.;
- Plan +1,+2,+3;
- Voordeelbanenplan.

Voor 2004 zijn dit:

- Activa;
- DAC;
- Doorstromingsprogramma's;
- GESCO;
- I.B.F.;
- RSZ-vermindering wegens nieuwe aanwervingen;
- RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers;
- RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19;
- RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers als gevolg van een herstructurering;
- RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers;
- Werkhervattingstoeslag voor 50+.

2. Doelgroep en vergelijkingsgroep

In dit rapport willen we het netto-effect van de maatregelen op de arbeidsmarktpositie van de deelnemers bestuderen. Dit kan door het beantwoorden van de zogenaamde counterfactual, met name door na te gaan wat er zou gebeurd zijn indien de deelnemer niet zou deelgenomen hebben aan de activeringsmaatregel. Hiertoe wordt doorgaans een vergelijkingsgroep samengesteld.

In theorie moeten de kenmerken van de begunstigde en diens vergelijkingspersoon dezelfde zijn, met uitzondering van het criterium 'deelname aan de activeringsmaatregel'. Alle verschillen in uitstroom kunnen dan immers toegeschreven worden aan de deelname.

In de praktijk kan dit bewerkstelligd worden door vergelijkingspersonen te zoeken die op alle geobserveerde geregistreerde variabelen dezelfde waarden hebben. Bij zulke één-op-één matching zijn zeer rijke gegevens nodig. Elke combinatie van kenmerken uit de deelnemersgroep moet immers terug te vinden zijn bij de populatie van niet-deelnemers. Met Propensity Score Matching (PSM), een techniek geïntroduceerd door Rosenbaum en Rubin (1983), kan deze moeilijkheid vermeden worden. De PSM matcht individuen immers, in tegenstelling tot een één-op-één matching, op basis van een enkele score of kans, hier de kans op deelname aan een activeringsmaatregel, en niet op basis van verschillende veranderlijken. Hierbij wordt gesteund op de vaststelling dat het matchen op basis van een relevante score even consistente schattingen kan geven als het matchen op basis van alle relevante veranderlijken.

Concreet bestaat deze matching procedure uit twee stappen. In eerste instantie wordt de kans geschat dat men deelneemt aan een activeringsmaatregel in het tweede, derde of vierde kwartaal van 1999 of 2004, en dit voor alle personen die in

het eerste kwartaal van het betreffende jaar een werkloosheidsuitkering verkregen. Hiervoor wordt een logistische regressie gebruikt. Bij de specificatie van deze regressie worden alle relevant geachte en geobserveerde kenmerken meegenomen. Om de kans op deelname aan een activeringsmaatregel te schatten, werden de volgende kenmerken geselecteerd: het geslacht, de leeftijdsklasse, de woonplaats, de gezinssituatie, de werkloosheidsduur en de nomenclatuur de drie voorgaande kwartalen.¹ Door vervolgens voor elk individu van de doelgroep, zijnde de deelnemers aan activeringsmaatregelen, een individu te zoeken, dat weliswaar in werkelijkheid niet deelnam aan een maatregel, maar op basis van zijn of haar geobserveerde kenmerken wel dezelfde kans had om tot de doelgroep te behoren, kan een vergelijkingsgroep samengesteld worden.

3. Opbouw van het rapport

Per hoofdstuk bespreken we één van de opgelijste activeringsmaatregelen. Deze bespreking verloopt steeds volgens hetzelfde stramien, dat we hier kort overlopen.

Elk hoofdstuk gaat van start met een korte omschrijving van de maatregel. We hebben hierbij speciaal aandacht voor de uitvoeringsmodaliteiten zoals deze waren op het moment van de steekproeftrekking (i.e. in 1999 en/of in 2004).

Verder wordt het profiel van de deelnemers beschreven aan de hand van de beschikbare administratieve data. Enerzijds zijn we geïnteresseerd in een aantal persoonskenmerken als geslacht, leeftijd, woonplaats en gezinssituatie. Anderzijds trachten we de deelnemers aan activeringsmaatregelen ook te kaderen aan de hand van hun arbeidsmarktverleden op het moment van de steekproeftrekking. Hiertoe worden de werkloosheidsduur en de arbeidsmarktposities (werkend, werkloos, niet beroepsactief en andere) de voorgaande drie kwartalen opgelijst.

Tot slot wordt een inschatting gemaakt van de effectiviteit van de activeringsmaatregel. Hiervoor vergelijken we de arbeidsmarktsituatie van de deelnemers met die van vergelijkingspersonen die in 1999, respectievelijk 2004, niet deelnamen aan een activeringsmaatregel. Eerst wordt de nomenclatuur, dit is de arbeidsmarktpositie op de laatste dag van het kwartaal (zijnde 31 maart, 30 juni, 30 september en 31 december) bekeken voor alle beschikbare kwartalen volgend op de activering. Vervolgens gaan we per jaar na wie minstens één dag werkte, of men werkte als zelfstandige of werknemer in de publieke of private sector, welk percentage VTE men per jaar werkte en hoe vaak men van werkgever veranderde. Voor de verschillende jobs bekijken we eveneens het gemiddeld voltijds dagloon en het arbeidsregime.

Het rapport wordt afgesloten met een concluderend hoofdstuk waarin de verschillende resultaten naast elkaar geplaatst worden.

¹ De resultaten van deze analyse kunnen geconsulteerd worden in bijlage 1.

HOOFDSTUK 2

VOORDEELBANENPLAN

1. Korte omschrijving

Het voordeelbanenplan werd gebruikt vanaf 1 januari 1995 en beoogde de integratie van langdurig werkzoekenden door een degressieve vermindering van de werkgeversbijdragen. Vanaf 1 januari 2002 wordt deze maatregel geleidelijk uitgedoofd en vervangen door het Plan ACTIVA (zie hoofdstuk 8). Alle werkgevers uit de privésector komen in aanmerking om een werkzoekende aan te nemen in het kader van het voordeelbanenplan. De duur van de bijdragevermindering is doorgaans beperkt tot twee jaar. Het bedrag ervan is afhankelijk van het profiel van de aangeworven werknemer.

- Voor de werkgever die een persoon aanwierf die één jaar UVW of leefloongerechtigd is, wordt de werkgeversbijdrage het eerste jaar verminderd met 75% en het tweede jaar met 50%.
- Voor de werkgever die iemand aanwierf die reeds twee jaar UVW of leefloongerechtigd is, bedroeg deze vermindering respectievelijk 100% en 75%.
- Om de herinschakeling van oudere werklozen te bevorderen werd een plan voor 45-plussers geïntroduceerd.
 - Voor werklozen ouder dan 45 én minstens één jaar UVW bedraagt de vermindering 75% het eerste jaar en 50% de volgende vijf jaren.
 - Voor werklozen ouder dan 45 én minstens twee jaar UVW gaat het om een vermindering van 100% het eerste jaar en 75% de volgende vijf jaren.
- Een laatste regeling werd uitgewerkt voor inschakelingsbedrijven die bijzonder moeilijk te plaatsen werklozen in dienst nemen. Onder bijzonder moeilijk te plaatsen werkzoekenden wordt verstaan: werkzoekenden bij hun indienstneming ten minste een jaar als werkzoekend ingeschreven zijn, die geen diploma hoger secundair onderwijs hebben en die gedurende het laatste jaar geen onderwijs met volledig leerplan volgden, meer dan 150 uren als werknemer of meer dan een kwartaal als zelfstandige werkten. Voor deze groep worden dus geen eisen gesteld aan de werkloosheidsduur. Voor de sociale organisaties die deze personen tewerkstellen, bedraagt de vermindering van de werkgeversbijdragen 100% het eerste jaar, 75% het tweede jaar, 50% het derde jaar en 25% het vierde jaar.

Tabel 2.1 geeft het gemiddeld aantal werknemers die per kwartaal geactiveerd werden met behulp van het voordeelbanenplan.

Tabel 2.1 Gemiddeld aantal werknemers per kwartaal geactiveerd m.b.v. het voordeelbanenplan (1995-2002)

	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
12-23 mnd werkloos/leefloon	9 364	18 056	20 837	18 817	15 546	13 005	11 353	7 684
24+ mnd werkloos/leefloon	6 621	1 3158	15 735	16 439	17 082	16 676	14 802	9 027
Inschakelingsbedrijven	0	18	35	52	74	129	262	258
Oudere werkzoekenden	0	69	186	280	402	345	200	157
Totaal	15 986	31 300	36 792	35 588	33 103	30 154	26 615	17 125

Voor 2002 werden enkel de gegevens van het eerste en tweede kwartaal gebruikt.

Bron: www.rsz.be

De groep die initieel het grootste aandeel vertegenwoordigde binnen de deelnemers aan het voordeelbanenplan, zijn de UVW of leefloongerechtigden sedert ten minste twaalf maanden. Vanaf 1999 is er echter een verschuiving en ligt het zwaartepunt bij de UVW of leefloongerechtigden sinds ten minste twee jaar. De twee overige categorieën, de oudere werkzoekenden en de bijzonder moeilijk te plaatsen werknemers van inschakelingsbedrijven, vertegenwoordigen slechts een zeer kleine minderheid van degenen die aan de slag gaan met behulp van het voordeelbanenplan.

2. Profiel van de deelnemers

De gegevens van de KSZ DWH AM & SB geven aan de 20 370 personen, die begin 1999 als UVW geregistreerd werden, vanaf het tweede kwartaal aan de slag konden in het kader van het voordeelbanenplan. Hun persoonskenmerken worden beschreven in tabel 2.2.

Tabel 2.2 Persoonskenmerken van de personen die in I.1999 UVW waren en in II.1999, III.1999 of IV.1999 geactiveerd worden m.b.v. het voordeelbanenplan

	Kolompercentage
Aantal	20 370
Geslacht	
Man	50,3
Vrouw	49,7
Leeftijdsklasse	
Jonger dan 25	25,2
25-34	40,5
35-44	23,7
45-54	9,1
55 of ouder	0,9
Onbekend	0,4
Regio	
Vlaams Gewest	40,7
Waals Gewest	46,8
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	12,0
Onbekend	0,5
Gezinssituatie	
Inwonend arbeidsgerechtigd kind	20,0
Alleenwonend	22,0
Samenwonend zonder kind(eren)	11,1
Eenoudergezin	10,1
Samenwonend met kind(eren)	31,6
Andere	5,2

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

We vinden een quasi gelijke verdeling over geslachten. Op het vlak van leeftijd valt op dat, ondanks de speciale focus op de 45-plussers, slechts één op de tien ouder is dan 45. Het zwaartepunt ligt met vier op de tien duidelijk in de leeftijdsklasse '25-34'.

Tabel 2.3 geeft vervolgens een overzicht van de recente arbeidsmarktgeschiedenis van de deelnemers.

Het voordeelbanenplan richt zich duidelijk op de langdurig werklozen. Driekwart van de deelnemers kunnen als langdurig werkloos omschreven worden. Een vijfde is zelfs langer dan vier jaar werkloos. Ook de nomenclatuurvariabelen geven aan dat slechts een beperkt aandeel in de voorgaande kwartalen werkte.

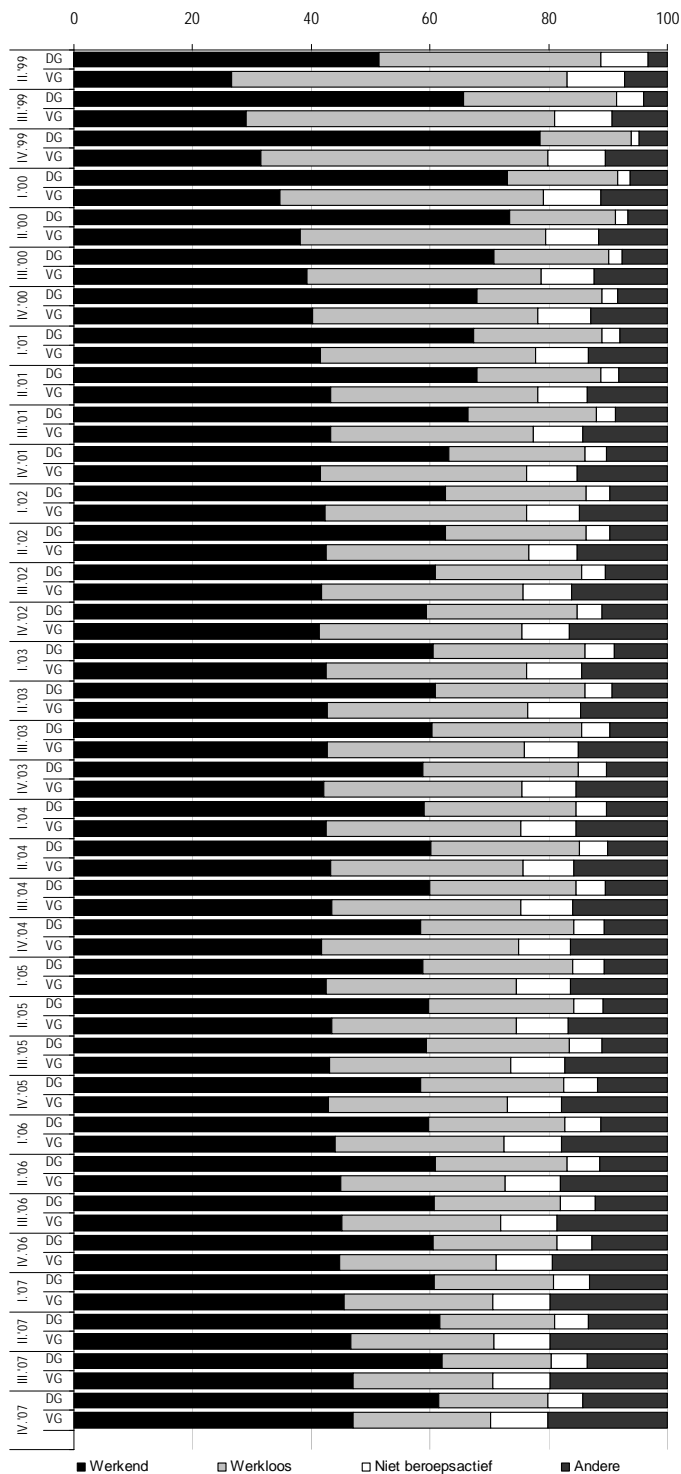
Tabel 2.3 Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.1999 UVW waren en in II.1999, III.1999 of IV.1999 geactiveerd worden m.b.v. het voordeelbanenplan

	Kolompercentages
Aantal	20 370
Werkloosheidsduur op I.1999	
0-6 maanden	7,9
7-12 maanden	17,4
13-24 maanden	29,1
25-36 maanden	16,2
37-48 maanden	9,3
+48 maanden	20,1
Nomenclatuur IV.1998	
Werkend	11,7
Werkloos	70,8
Niet beroepsactief	13,8
Andere	3,7
Nomenclatuur III.1998	
Werkend	13,4
Werkloos	70,2
Niet beroepsactief	11,4
Andere	5,1
Nomenclatuur II.1998	
Werkend	16,6
Werkloos	68,2
Niet beroepsactief	8,1
Andere	7,2

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

3. Effectiviteit van de maatregel

Om na te gaan hoe effectief de maatregel is in het begeleiden van werklozen naar werk, wordt de arbeidsmarktpositie van de deelnemers vergeleken met die van vergelijkbare werklozen die in 1999 niet in het voordeelbanenplan stapten. Grafiek 2.1 geeft in eerste instantie een overzicht van de nomenclatuur in de kwartalen volgend op de activering. De nomenclatuur geeft de arbeidsmarktpositie op de laatste dag van het kwartaal en onderscheidt de volgende posities: werkend, werkloos, niet beroepsactief en andere.

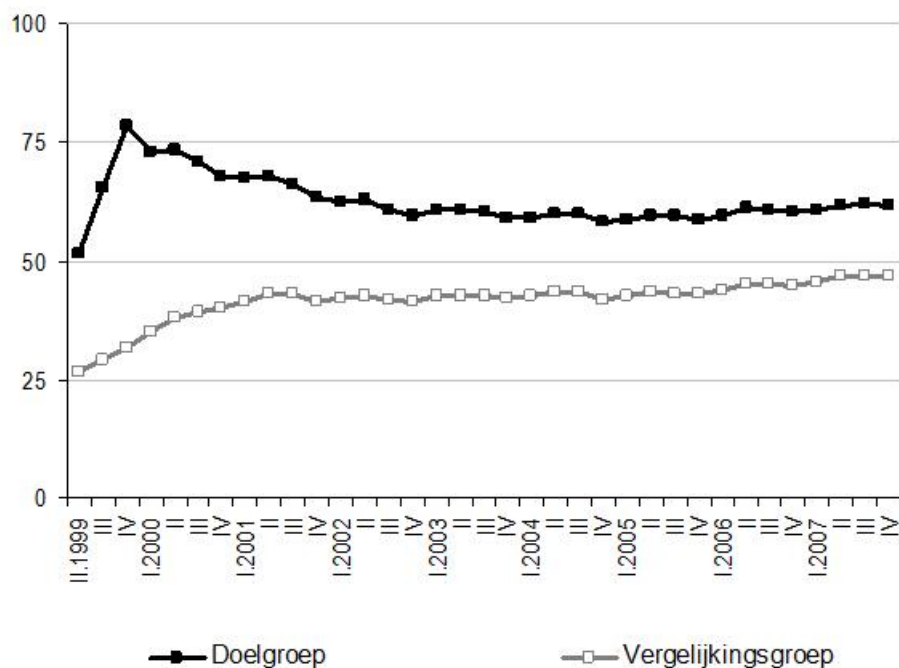


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 2.1 Nomenclatuur (voordeelbanenplan)

In 1999 stijgt het percentage werkenden bij de doelgroep tot bijna 80%, hetzelfde percentage schommelt bij de vergelijkingsgroep rond 30%. Twee jaar later, op het einde van 2001, wanneer de meeste voordeelbanenplannen afgerond zijn, loopt het

percentage terug tot om en bij 60%, maar blijft verder wel constant tot het einde van de observatieperiode. Bij de vergelijkingsgroep komt het percentage werkenden nooit boven 50%. Deze groep is dan weer meer vertegenwoordigd in de categorieën 'niet beroepsactief' en 'andere'. Wat erop lijkt te wijzen dat zij zich na verloop van tijd meer terugtrekken uit de arbeidsmarkt.



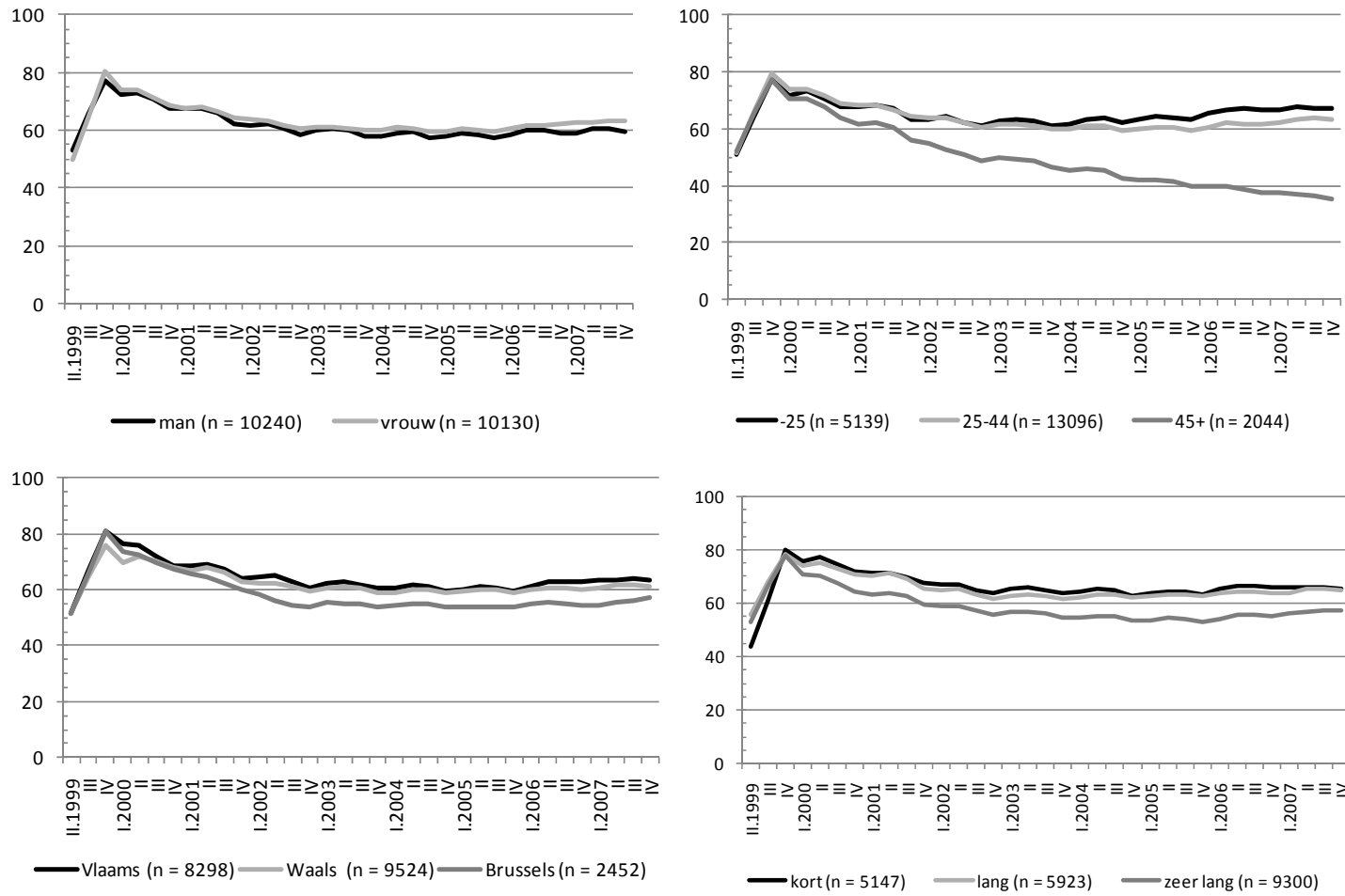
Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 2.2 Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (voordeelbanenplan)

Grafiek 2.2 is gebaseerd op dezelfde variabele als grafiek 2.1 maar focust specifiek op het verloop van het aandeel werkenden in de opeenvolgende kwartalen. De zwarte lijn geeft het aandeel werkenden voor degenen die in 1999 in het voordeelbanenplan stapten, de grijze lijn het aandeel voor de vergelijkingspersonen die niet deelnamen. Het verschil tussen deze twee lijnen kan beschouwd worden als de netto-effectiviteit van de maatregel.

Grafiek 2.3 toont nogmaals het aandeel werkenden onder de deelnemers, ditmaal opgedeeld naar een aantal achtergrondkenmerken:

- geslacht: man, vrouw;
- leeftijd: jonger dan 25, tussen 25 en 44, 45 of ouder;
- woonplaats: Vlaams Gewest, Waals Gewest, Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- werkloosheidsduur in I.1999: kortdurig werkloos (minder dan een jaar), langdurig werkloos (meer dan een jaar, minder dan twee jaar), zeer langdurig werkloos (meer dan twee jaar).



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 2.3 Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (voordelbanenplan)

Ten eerste verschillen mannen en vrouwen niet van elkaar wat betreft het aandeel werkenden tijdens en na hun deelname aan het voordeelbanenplan; de grijze en zwarte curve vallen quasi samen.

Ten tweede wijken bij de verschillende leeftijdsklassen enkel de ouderen af. Bij de deelnemers tot 45 stabiliseert het aandeel werkenden rond 60%, voor de 45-plussers blijft dit percentage verder dalen.

Ten derde blijken de tewerkstellingspercentages voor de inwoners van de verschillende gewesten grotendeels vergelijkbaar. Enkel het Brussel Hoofdstedelijk Gewest scoort iets lager.

Ten vierde zien we, bij de opdeling naar werkloosheidsduur, weinig verschillen tussen de werklozen die kortdurig dan wel langdurig werkloos zijn. Bij de zeer langdurig werklozen blijft daarentegen wel een kleiner aandeel aan het werk.

De nomenclatuurvariabele, die tot nu toe gebruikt werd, geeft enkel de arbeidsmarktpositie op de laatste dag van het kwartaal weer. In de volgende tabellen baseren we ons daarom niet meer op deze variabele, maar op de oorspronkelijke registraties in de databestanden van RSZ, RSVZ en RSZPPO.

Tabel 2.4 geeft het percentage van de deelnemers en vergelijkbare niet-deelnemers die werkten, en beschrijft verder of het hier ging om een tewerkstelling als zelfstandige of als werknemer in de publieke of private sector. Aangezien personen, achtereenvolgens of tegelijkertijd, verschillende jobs kunnen uitvoeren kan het totaal van een kolom tot meer dan 100% sommen.

Tabel 2.5 geeft voor de werknemers het aantal verschillende werkgevers per jaar en het percentage VTE per jaar. Wanneer iemand een volledig jaar voltijds werkt, is dit percentage 100%. Dit percentage kan dalen doordat deeltijds gewerkt wordt, of men niet steeds aan het werk was gedurende het jaar.

Tabel 2.6 geeft voor de verschillende banen in publieke en private sector het gemiddeld voltijds dagloon en het arbeidsregime. We sommen hier over alle jobs die in een bepaald jaar voorkomen in de RSZ en/of RSZPPO bestanden.

Tabel 2.4 Aandeel werkenden in 1999-2007 (voordeelbanenplan)

N=20370	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	99,9	44,2	91,6	52,5	82,5	54,3	76,4	52,4	72,9	51,9	71,4	52,5	71,0	53,5	72,2	55,3	72,9	57,3
Als zelfstandige	1,3	2,3	2,3	3,0	2,9	3,5	3,6	3,9	4,2	4,6	4,8	5,0	5,3	5,1	5,8	5,4	6,2	6,0
Als werknemer	99,9	42,6	91,2	50,4	81,3	51,9	74,7	49,8	70,6	48,6	68,7	49,0	68,0	49,9	68,8	51,6	69,1	53,3
In publieke sector	1,3	2,0	2,4	3,4	3,1	4,0	3,5	3,9	3,6	3,8	3,9	3,9	4,2	4,2	4,5	4,5	4,7	4,7
In private sector	99,9	41,4	90,3	48,3	79,4	49,2	72,2	46,8	67,8	45,5	65,7	45,8	64,5	46,5	65,1	47,9	65,2	49,5

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 2.5 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 1999-2007 (voordeelbanenplan)

	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	20 345	8 683	18 571	10 270	16 568	10 573	15 219	10 138	14 374	9 909	14 004	9 972	13 843	10 165	14 007	10 503	14 084	10 857
Aantal verschillende werkgevers per jaar																		
1	67,2	56,0	67,9	62,7	73,6	69,9	76,8	73,7	80,0	77,0	80,1	77,8	80,7	78,0	79,3	77,2	79,1	77,3
2	22,7	26,8	22,2	23,7	18,8	19,9	16,9	18,2	14,8	16,1	14,3	15,5	14,0	15,2	15,0	15,8	14,9	15,8
3	7,0	10,2	6,4	8,4	5,3	6,5	4,3	5,4	3,7	4,3	3,9	4,4	3,5	4,4	3,8	4,3	3,9	4,4
Meer dan 3	3,1	7,0	3,5	5,2	2,4	3,8	2,1	2,8	1,5	2,6	1,7	2,3	1,8	2,4	1,9	2,6	2,0	2,5
% VTE gewerkt als werknemer per jaar																		
1-19%	26,6	30,8	10,3	19,4	10,4	15,4	11,5	14,7	14,5	19,1	11,2	15,0	11,5	14,4	10,8	13,0	9,8	12,7
20-39%	29,2	19,6	10,9	15,8	10,2	13,0	10,0	12,2	19,5	18,3	9,2	10,5	8,4	10,2	9,1	10,5	8,9	10,5
40-59%	20,6	17,2	19,0	15,7	17,0	15,3	16,7	14,9	14,1	13,2	15,6	14,5	15,9	14,5	15,3	15,1	15,2	15,3
60-79%	13,5	15,2	15,8	13,9	14,2	13,0	13,3	12,9	14,6	16,9	12,4	11,3	12,1	11,8	12,5	12,4	12,5	11,9
80-99%	8,8	13,9	25,9	21,0	22,0	19,9	20,9	18,7	20,7	18,9	21,8	21,4	21,4	22,3	21,5	21,3	24,8	23,4
100%	0,4	1,2	13,8	10,9	6,0	5,3	4,8	4,6	11,0	9,0	21,6	18,0	20,9	18,2	23,2	20,5	22,2	20,0
Meer dan 100%	1,0	2,1	4,2	3,2	20,3	18,1	22,8	21,9	5,6	4,6	8,2	9,2	9,7	8,6	7,5	7,1	6,6	6,2

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 2.6 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 1999-2007 (voordeelbanenplan)

	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007		
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	
Aantal observaties	61 638	30 283	73 255	38 704	64 271	40 388	57 906	38 429	54 405	37 200	53 353	37 435	52 844	38 464	53 901	40 285	54 992	41 816	
Gemiddeld voltijds dagloon																			
Minder dan 60 euro	43,2	29,7	32,4	23,1	20,3	17,0	12,6	11,7	10,2	11,0	8,3	9,3	6,2	7,5	4,9	5,8	3,3	4,3	
60-69 euro	29,4	31,4	30,7	31,3	31,1	28,6	28,0	25,1	25,0	22,3	20,6	18,8	16,4	15,7	13,4	13,1	11,5	10,9	
70-79 euro	15,5	18,6	17,6	20,2	20,7	21,6	23,2	22,9	23,4	22,1	25,2	23,5	25,8	24,5	25,0	24,6	24,1	24,4	
80-89 euro	6,7	8,4	10,2	11,2	13,7	13,9	16,8	16,4	16,4	16,0	16,7	16,2	17,6	16,9	17,7	16,9	18,5	17,5	
90-99 euro	2,0	4,0	3,2	5,0	6,0	7,0	9,0	8,9	11,3	10,7	13,0	11,8	13,8	12,1	15,0	13,0	14,6	13,0	
100-109 euro	1,0	2,3	1,3	2,7	2,2	3,7	3,4	4,4	4,4	5,4	5,8	6,4	8,4	8,0	9,6	8,8	11,1	9,8	
110-119 euro	0,5	1,4	0,8	1,6	1,2	2,0	1,7	2,7	2,1	3,1	2,5	3,6	3,2	3,9	4,7	4,9	5,8	5,9	
120-129 euro	0,2	0,9	0,4	0,9	0,7	1,3	1,0	1,5	1,2	1,8	1,5	2,1	1,8	2,5	2,1	2,8	2,5	3,1	
130-139 euro	0,2	0,5	0,2	0,6	0,4	0,6	0,6	1,0	0,7	1,1	0,9	1,3	1,1	1,7	1,3	2,0	1,7	2,1	
140-149 euro	0,1	0,4	0,1	0,4	0,2	0,5	0,3	0,7	0,4	0,9	0,4	0,9	0,6	1,1	0,8	1,3	1,0	1,4	
150 euro of meer	0,4	1,4	0,4	1,5	0,6	1,7	0,9	2,3	1,0	2,3	1,1	2,8	1,4	3,0	1,6	3,5	1,9	4,0	
Onbekend	0,8	0,9	2,5	1,3	2,8	2,1	2,6	2,3	3,9	3,3	3,9	3,3	3,8	3,1	4,0	3,2	4,0	3,6	
Arbeidsregime																			
1-19%	7,2	12,0	4,3	8,1	4,3	6,5	3,9	5,5	1,4	2,2	1,5	2,4	1,3	1,9	1,4	1,9	1,5	1,9	
20-39%	4,5	7,2	3,4	5,7	3,4	4,9	3,4	4,7	2,6	3,3	3,0	3,4	3,0	3,4	3,3	3,7	3,2	3,8	
40-59%	17,9	11,3	18,1	12,7	16,0	13,4	15,6	13,9	16,0	13,9	15,9	14,4	16,2	15,5	16,0	15,9	16,0	16,2	
60-79%	10,0	8,2	10,4	7,6	8,9	7,3	8,7	7,2	7,7	6,0	8,0	6,3	8,1	6,6	8,4	7,2	8,7	7,5	
80-99%	8,8	9,6	7,5	8,1	7,5	7,0	7,0	6,9	6,3	6,8	6,1	6,3	6,1	6,2	6,6	6,2	7,3	6,9	
100%	49,9	49,8	53,0	55,1	56,5	57,7	58,0	58,5	65,8	67,2	65,5	67,2	65,3	66,4	64,3	65,0	63,3	63,7	
Onbekend	1,7	2,1	3,3	2,7	3,5	3,2	3,4	3,3	0,3	0,5	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 2.4 geeft voor zowel doelgroep als vergelijkingsgroep hogere aandelen werkenden aan: voor de doelgroep starten deze bij 100% om te dalen naar ruim 70%, voor de vergelijkingsgroep schommelen ze tussen 50% en 60%. Initieel werkt slechts een enkeling als zelfstandige, naar het einde van de observatieperiode toe is dit opgelopen tot circa 6%. Er blijkt in deze evolutie geen verschil tussen doelgroep en vergelijkingsgroep. Het overgrote deel is echter tewerkgesteld als werknemer. Voor de doelgroep is dit in de eerste jaren vrijwel uitsluitend in de private sector, wat mogelijk samenhangt met de deelname aan het voordeelbanenplan dat zich vrijwel uitsluitend richt tot deze sector.

Tabel 2.5 geeft voor de werknemers, i.e. zij die geregistreerd zijn bij RSZ of RSZPPO, in de eerste plaats een overzicht van het aantal werkgevers per jaar. De eerste jaren vinden we zowel bij doelgroep als vergelijkingsgroep een relatief hoog aandeel dat van werkgever veranderd. Ongeveer 20% van de doelgroep, werkte voor twee werkgevers en 10% voor drie of meer. In de vergelijkingsgroep liggen deze percentages nog hoger. Vanaf 2003 zien we echter een stabilisatie.

Daarnaast geeft deze tabel ook de resultaten van de berekende VTE per jaar. Hier vallen weinig verschillen tussen doelgroep en vergelijkingsgroep op.

Tabel 2.6, tot slot, beschrijft de verschillende banen die voor deelnemers en niet-deelnemers geregistreerd werden door RSZ en RSZPPO. De banen die bij aanvang door de deelnemers uitgeoefend worden blijken een iets lager gemiddeld voltijds dagloon te betalen. Vrij snel vlakt dit verschil tussen doelgroep en vergelijkingsgroep echter uit. Ook algemeen stijgt het gemiddeld voltijds dagloon doorheen de tijd.

Steun vanuit het voordeelbanenplan kan enkel voor minimaal halftijdse banen. Dit kan mede verklaren waarom we slechts een beperkt aandeel kleine deeltijdse banen terugvinden. Ongeveer zes op de tien werkt minimum voltijds. Dit aandeel stijgt maar licht doorheen de jaren. Daarenboven is op dit vlak ook weinig verschil tussen deelnemers aan het voordeelbanenplan en niet-deelnemers.

HOOFDSTUK 3

GESUBSIDIEERDE CONTRACTEN (GESCO)

1. Korte omschrijving

Deze maatregel werd in 1989 opgestart en heeft tot doel bijkomende tewerkstelling te scheppen in de socioculturele sector. De gesubsidieerde contractuelen dienen hun activiteiten dus te beoefenen in de niet-commerciële sector.

Deze werkgevers ontvangen enerzijds een loonpremie van 5 035,01 euro per jaar. Anderzijds worden ook de werkgeversbijdragen verminderd. Deze voordelen worden niet beperkt in de tijd.

Om in aanmerking te komen voor een aanwerving als gesubsidieerd contractueel, moet men:

- minstens zes maanden UVW (werkloosheids- of wachtuitkering) zijn op het moment van aanwerving, of in de loop van het jaar dat de aanwerving vooraf gaat;
- tewerkgesteld zijn met BTK, DAC of GESCO;
- minstens 40 jaar oud en UVW zijn en alleen- of samenwonen met personen wier inkomen 11 868,96 euro niet overschrijdt.

2. Profiel van de deelnemers

Tabel 3.1 toont de persoonskenmerken van de deelnemers die we uit de KSZ-databestanden selecteerden. Voor 1999 zijn dit 4 899 individuen die in het eerste kwartaal van 1999 door de RVA als UVW geregistreerd werden en die in het tweede, derde of vierde kwartaal geactiveerd werden met behulp van GESCO. Voor 2004 werd dezelfde selectieprocedure gevolgd en werden 3 575 personen weerhouden. Tussen 1999 en 2004 daalde het belang van de maatregel aldus met bijna een derde.

Tabel 3.1 Persoonskenmerken van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. GESCO

	1999	2004
Aantal	4 899	3 575
Geslacht		
Man	41,0	43,3
Vrouw	59,0	56,7
Leeftijdsklasse		
Jonger dan 25	19,4	21,1
25-34	40,7	33,6
35-44	28,9	27,8
45-54	10,4	15,6
55 of ouder	0,3	1,6
Onbekend	0,2	0,3
Regio		
Vlaams Gewest	43,0	50,1
Waals Gewest	48,8	44,2
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	8,1	5,4
Onbekend	0,1	0,3
Gezinssituatie		
Inwonend arbeidsgerechtigd kind	20,9	21,3
Alleenwonend	16,2	17,3
Samenwonend zonder kind(eren)	12,1	13,6
Eenoudergezin	9,6	10,5
Samenwonend met kind(eren)	37,4	34,0
Andere	3,8	3,2

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Het profiel van de deelnemers wijzigde slechts licht tussen 1999 en 2004: we vinden iets minder vrouwen, iets meer ouderen en iets meer GESCO's in het Vlaamse gewest.

Over de verschillende jaren valt vooral de oververtegenwoordiging van vrouwen op.

Tabel 3.2 vervolledigt het profiel met een overzicht van het recente arbeidsmarktverleden van de deelnemers.

Tabel 3.2 Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. GESCO

	1999	2004
Aantal	4 899	3 575
Werkloosheidsduur op I.1999/2004		
0-6 maanden	27,5	40,2
7-12 maanden	19,0	19,0
13-24 maanden	20,7	17,7
25-36 maanden	10,6	9,7
37-48 maanden	6,4	3,8
+48 maanden	15,9	9,5
Nomenclatuur IV.1998/2003		
Werkend	24,7	31,6
Werkloos	62,3	53,8
Niet beroepsactief	7,8	7,3
Andere	5,3	7,3
Nomenclatuur III.1998/2003		
Werkend	31,8	44,1
Werkloos	55,7	42,5
Niet beroepsactief	6,5	6,7
Andere	6,0	6,7
Nomenclatuur II.1998/2003		
Werkend	37,2	50,4
Werkloos	50,9	37,9
Niet beroepsactief	4,8	5,7
Andere	7,0	6,0

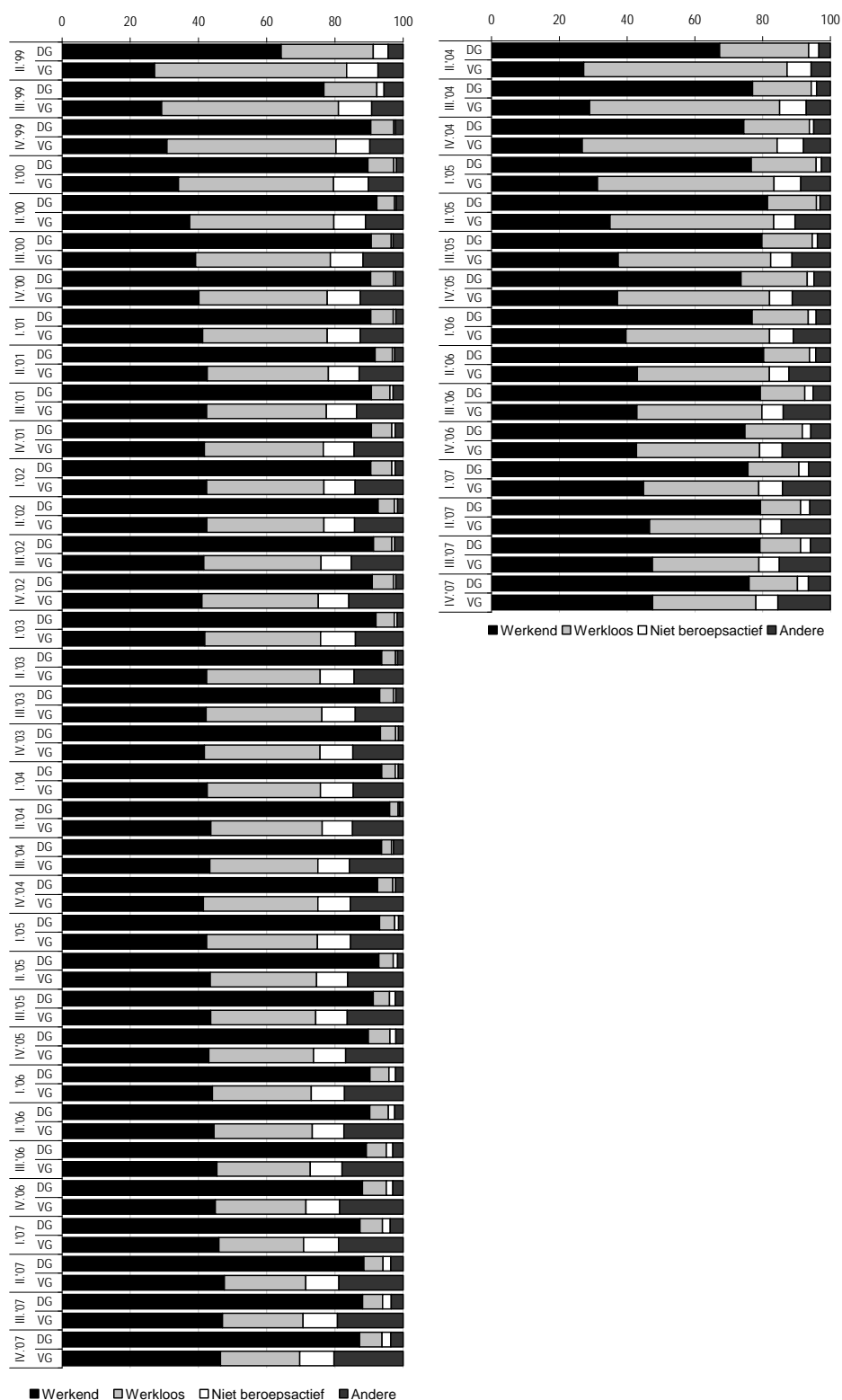
Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

De deelnemers aan GESCO komen voornamelijk uit beroepsactieve statuten: in 1999 is dit voornamelijk uit de werkloosheid, maar in 2004 geven de nomenclatuurvariabelen toch aan dat een belangrijk aandeel recent werkte.

De variabele die de werkloosheidsduur vlak voor de activering meet, geeft eenzelfde richting aan. Het aandeel kortdurig werklozen stijgt immers met meer dan 10% naar 40% in 2004. Deze evolutie is voornamelijk ten nadele van de zeer langdurig werklozen die terrein verliezen.

3. Effectiviteit van de maatregel

Om de effectiviteit van de maatregel in te schatten, werd een vergelijkingsgroep van vergelijkbare niet-deelnemers samengesteld. In eerste instantie worden in de twee volgende grafieken (grafiek 3.1 en grafiek 3.2) de nomenclatuur van deze twee groepen vergeleken. De nomenclatuur is een samengestelde variabele uit de KSZ DWH AM & SB die aangeeft wat de voornaamste arbeidsmarktpositie van het individu op de laatste dag van het kwartaal is.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

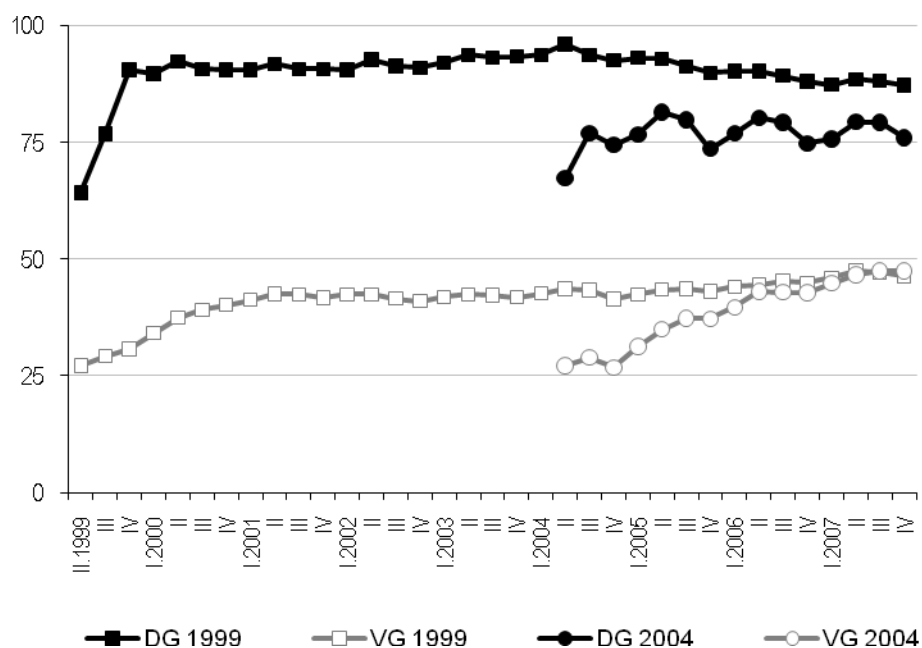
Grafiek 3.1 Nomenclatuur (GESCO)

Zowel voor 1999 en 2004 valt op dat vrijwel alle deelnemers in beroepsactieve posities, en dan voornamelijk de positie 'werkend' blijven. Voor de

vergelijkingsgroep is dit minder het geval: ongeveer een kwart situeert zich in de categorieën 'niet beroepsactief' of 'andere'. Daarnaast blijft werkloosheid vaak een dominante categorie binnen deze groep.

Een vergelijking van de gegevens van deelnemers uit 1999 en 2004 geeft aan dat het aandeel werkenden voor 2004 iets lager uitvalt ten voordele van het aandeel werklozen.

In grafiek 3.2 wordt de positie 'werkend' apart bekeken.

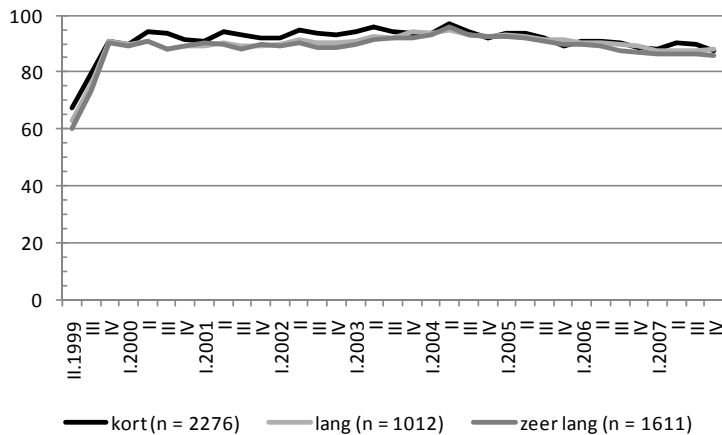
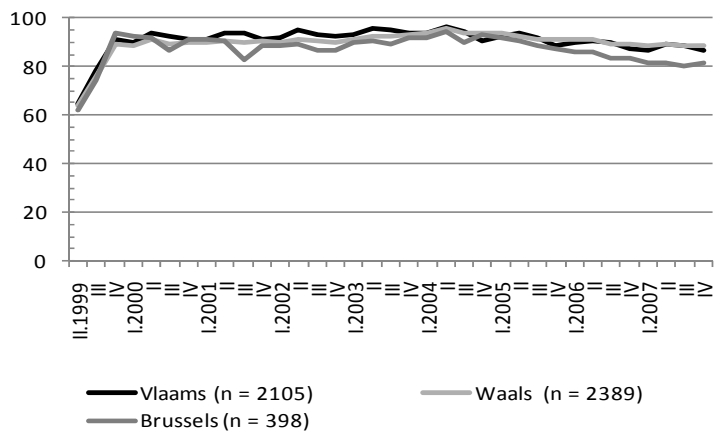
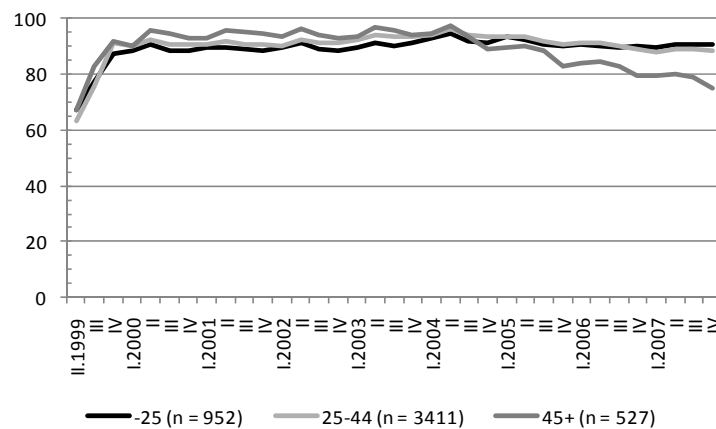
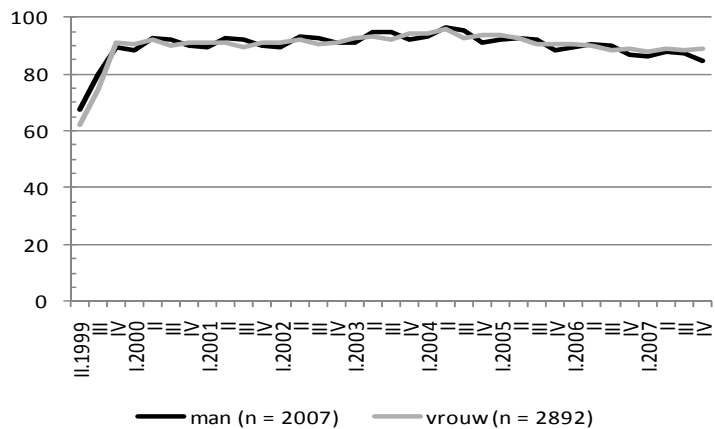


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 3.2 Aandeel werkenden op basis van nomenclatuur (GESCO)

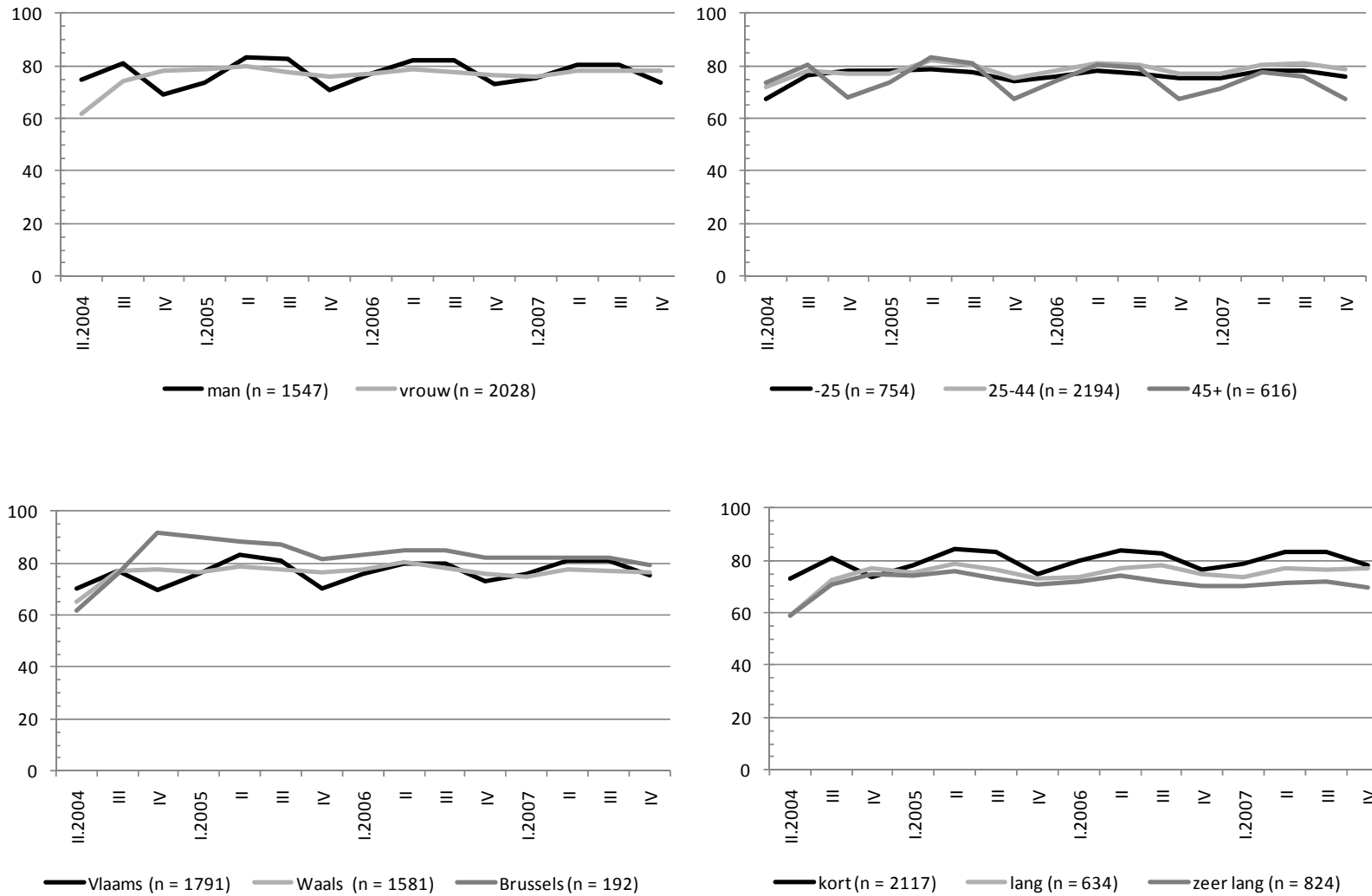
Het aandeel werkenden blijft zeer hoog, tot acht jaar na de start zien we nog meer dan 80% aan het werk. Voor de vergelijkbare UVW's benaderen deze percentages 50%. Voor 2004 liggen deze percentages iets lager. Het verschil tussen de zwarte en grijze curves geven de netto-effectiviteit van de maatregel aan.

In grafiek 3.3 en 3.4 wordt het aandeel werkenden onder de personen die respectievelijk in 1999 of in 2004, in een GESCO-tewerkstelling stapten, getoond. Op basis van geslacht, leeftijd, woonplaats en werkloosheidsduur worden verschillende deelpopulaties onderscheiden. In geen van beide grafieken vinden we echter afwijkende tewerkstellingsresultaten voor één van deze deelpopulaties.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 3.3 Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (GESCO 1999)



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 3.4 Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (GESCO 2004)

Tabel 3.3, 3.4 en 3.5 bekijken achtereenvolgens:

- het type werk per jaar;
- het aantal werkgevers en het aandeel VTE gewerkt per individu per jaar;
- het voltijds dagloon en het arbeidsregime per baan per jaar.

Voor deze analyses beperken we ons niet tot de nomenclatuurvariabele, maar worden alle gegevens geregistreerd in RSZ en RSZPPO databanken meegenomen.

Tabel 3.3 Aandeel werkenden in 1999-2007 (GESCO)

N=4899	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	99,6	43,9	98,1	50,8	97,3	52,9	97,0	51,7	97,4	50,6	99,5	51,5	96,8	53,1	94,3	55,3	92,9	56,7
Als zelfstandige	1,1	2,1	1,2	2,8	1,4	3,2	1,7	3,5	1,8	4,3	2,1	4,6	2,6	4,8	2,7	5,1	3,0	5,6
Als werknemer	99,6	42,8	98,1	48,9	97,2	50,8	96,9	49,3	97,3	47,5	99,5	48,4	96,6	49,7	94,0	51,8	92,3	52,8
In publieke sector	52,6	2,1	52,9	3,6	53,4	4,3	54,8	4,7	56,5	4,5	58,8	4,7	57,0	5,4	54,6	5,7	52,8	5,6
In private sector	59,2	41,5	50,3	46,4	48,1	47,5	46,2	45,6	44,6	43,8	44,8	44,5	43,5	45,3	42,9	47,3	42,5	48,2

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 3.4 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 1999-2007 (GESCO)

	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	4 879	2 098	4 805	2 397	4 764	2 487	4 747	2 416	4 767	2 326	4 874	2 370	4 733	2 435	4 605	2 537	4 524	2 587
Aantal verschillende werkgevers per jaar																		
1	72,2	56,1	85,3	64,0	88,0	71,4	84,7	74,2	88,5	76,7	90,8	77,7	91,4	78,8	90,8	76,9	90,5	78,2
2	20,2	25,9	11,9	22,3	9,6	19,2	13,3	18,0	9,7	15,3	7,9	15,2	7,0	15,4	7,5	15,9	7,6	14,7
3	5,6	10,6	2,1	8,1	1,7	5,7	1,5	4,8	1,4	5,6	0,9	4,8	1,3	3,6	1,2	4,8	1,2	4,7
Meer dan 3	2,0	7,3	0,8	5,5	0,7	3,7	0,5	3,0	0,4	2,4	0,4	2,3	0,3	2,2	0,5	2,4	0,6	2,5
% VTE gewerkt als werknemer per jaar																		
1-19%	17,1	30,3	2,4	18,6	2,1	16,0	2,1	15,5	1,8	18,0	1,9	14,1	2,8	12,8	2,9	13,2	2,8	11,4
20-39%	24,2	19,9	5,5	15,7	4,5	11,7	3,7	11,5	5,2	18,6	3,8	9,8	4,4	10,7	4,1	11,6	4,2	10,6
40-59%	23,5	17,2	24,8	15,9	24,5	14,9	23,8	14,9	21,6	12,6	23,4	15,3	22,8	14,9	22,3	15,7	21,2	14,8
60-79%	17,2	15,4	13,1	13,9	12,1	13,6	11,1	12,9	15,2	17,3	10,2	10,8	10,5	12,8	10,7	11,4	12,3	13,5
80-99%	14,5	13,6	26,0	21,0	18,0	19,2	15,7	18,1	25,7	19,8	13,7	21,7	24,8	21,3	23,6	21,0	23,6	23,4
100%	0,9	0,8	24,5	11,6	8,7	5,3	7,8	4,3	25,9	9,1	19,5	19,2	29,6	18,6	32,8	20,8	31,8	19,8
Meer dan 100%	2,6	2,8	3,5	3,3	30,1	19,2	35,7	22,7	4,7	4,7	27,4	9,1	5,1	8,9	3,6	6,3	4,1	6,4

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 3.5 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 1999-2007 (GESCO)

	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	16 354	7 432	20 453	9 117	20 219	9 446	20 328	9 128	20 278	8 842	20 415	8 951	19 154	9 291	18 654	9 679	18 303	10 051
Gemiddeld voltijds dagloon																		
Minder dan 60 euro	24,0	30,2	13,6	22,6	7,5	16,6	4,9	10,5	4,1	10,2	3,6	9,6	2,8	8,3	2,2	6,5	2,3	4,6
60-69 euro	48,2	31,2	47,7	30,0	40,8	27,8	28,0	25,2	20,2	21,6	14,1	18,0	7,1	14,6	5,1	12,7	4,6	12,2
70-79 euro	16,6	18,1	22,5	20,3	29,1	21,7	34,6	24,1	38,3	23,4	37,2	23,9	36,9	23,9	30,2	24,1	20,4	23,7
80-89 euro	5,2	8,9	8,5	12,3	12,2	14,3	17,7	15,6	18,4	15,7	21,7	16,4	28,6	16,7	30,9	17,7	33,7	18,1
90-99 euro	2,6	4,4	3,1	5,4	4,1	7,4	6,9	8,9	9,3	10,8	11,9	11,7	11,7	12,8	15,1	12,7	17,9	12,7
100-109 euro	0,8	2,0	1,5	2,7	2,2	3,6	2,6	4,5	3,3	5,1	4,3	6,7	4,7	7,0	6,8	8,4	9,4	9,0
110-119 euro	0,4	1,4	0,5	1,5	0,8	2,0	1,7	3,1	2,1	3,2	2,4	3,3	2,0	4,3	2,6	4,8	3,5	5,9
120-129 euro	0,3	0,8	0,4	0,9	0,4	1,6	0,6	1,5	0,8	1,7	1,2	1,9	1,4	2,8	1,7	2,8	2,1	2,9
130-139 euro	0,1	0,6	0,2	0,7	0,2	0,7	0,4	1,1	0,4	1,5	0,4	1,6	0,8	1,6	1,1	2,1	1,3	2,0
140-149 euro	0,1	0,3	0,1	0,5	0,2	0,6	0,3	0,8	0,3	0,9	0,3	0,9	0,2	1,1	0,4	1,2	0,7	1,2
150 euro of meer	0,7	1,3	0,5	1,5	0,6	1,8	0,7	2,6	0,7	2,8	0,7	3,1	0,8	3,5	0,8	4,0	0,8	4,4
Onbekend	1,1	0,8	1,5	1,5	1,8	2,0	1,8	2,2	2,2	3,2	2,2	2,9	3,1	3,2	3,1	2,9	3,2	3,1
Arbeidsregime																		
1-19%	4,8	12,3	2,8	8,1	2,8	6,2	2,8	5,8	1,8	1,9	1,8	1,6	0,9	1,2	0,9	1,7	1,0	1,7
20-39%	3,5	7,4	2,7	5,8	2,8	4,9	2,7	3,8	1,8	2,7	1,9	3,3	1,4	3,6	1,5	3,6	1,5	3,5
40-59%	27,6	11,8	30,0	13,1	29,2	13,0	29,3	14,5	31,0	14,5	30,5	15,5	30,6	15,6	29,9	16,0	29,2	16,8
60-79%	4,9	9,4	5,0	8,0	4,2	7,7	3,6	7,1	3,0	6,4	3,4	6,5	3,8	7,1	4,1	7,9	4,5	8,5
80-99%	7,1	9,6	7,6	7,2	5,7	6,6	4,2	7,1	3,4	6,0	3,5	5,8	5,9	5,7	6,6	6,2	7,6	7,4
100%	50,5	47,6	50,0	55,0	53,7	58,7	55,7	58,5	58,5	68,0	58,9	67,2	57,5	67,0	56,9	64,5	56,2	62,0
Onbekend	1,6	1,9	1,9	2,8	1,6	3,0	1,7	3,2	0,6	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 3.3 geeft een overzicht van het aandeel van de 4 899 deelnemers die in een bepaald jaar na de aanwerving via GESCO werkten. Initieel, in 1999 en 2000, is dit aandeel zoals bij vele maatregelen zeer hoog. Bij GESCO blijft dit echter gedurende lange tijd zo: in 2004, vijf jaar na het selectiemoment, zijn vrijwel allen nog aan het werk, in 2007 bedraagt het aandeel werkenden ook nog 93%. Dit heeft vanzelfsprekend te maken met het feit dat de voordelen bij GESCO, in tegenstelling tot die van de meeste andere maatregelen, niet in tijd beperkt worden. Bij de vergelijkingsgroep heeft ongeveer de helft gewerkt. Ook hier blijkt weinig evolutie doorheen de tijd.

Een ander verschilpunt dat naar voor komt uit tabel 3.3 is het feit ongeveer de helft van de GESCO-deelnemers tewerkgesteld zijn en blijven in de publieke sector, terwijl de vergelijkbare niet-deelnemers doorgaans in de private sector werken.

Tabel 3.4 geeft aan dat de overgrote meerderheid van de deelnemers per jaar slechts bij één werkgever werkt. Het lijkt dus waarschijnlijk dat de doelgroep ook jaren na hun instroom in GESCO nog in hetzelfde statuut, bij dezelfde werkgever werkt.

Uit de cijfers met betrekking tot het aandeel gewerkte VTE per jaar blijkt dat de vergelijkingsgroep oververtegenwoordigd is bij de aandelen lager dan 40%: ongeveer een kwart van de niet-deelnemers vinden we terug in deze categorieën, terwijl dit voor de deelnemers doorgaans beperkt blijft tot een tiende. Aan het andere uiterste, de (bijna) constant voltijds werkenden, bevindt zich 50% tot 60% van de deelnemers. Bij de niet-deelnemers liggen deze percentages toch steeds 10% tot 20% lager.

Tabel 3.5 toont twee belangrijke kenmerken van de verschillende banen, met name het gemiddeld voltijds dagloon en het arbeidsregime. Het gemiddeld voltijds dagloon kent zowel bij de doel- als de vergelijkingsgroep een stijging: het zwaartepunt verschuift zo van een laag dagloon (minder dan 70 euro) naar een gemiddeld dagloon (tussen 70 en 100 euro).

Op het vlak van arbeidsregime blijkt initieel weinig verschil tussen doel- en vergelijkingsgroep: in beide groepen werkt iets meer dan de helft voltijds. In tegenstelling tot bij de doelgroep, stijgt dit aandeel bij de vergelijkingsgroep wel doorheen de tijd.

Voor de steekproef uit 2004 werden gelijkaardige tabellen ontwikkeld:

- tabel 3.6 geeft het type werk per jaar;
- tabel 3.7 toont het aantal werkgevers en het aandeel VTE gewerkt per individu per jaar;
- tabel 3.8 bekijkt het voltijds dagloon en het arbeidsregime per job per jaar.

Tabel 3.6 Aandeel werkenden in 2004-2007 (GESCO)

% van totaal N = 3575	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	99,7	46,9	93,5	53,3	89,6	58,5	88,6	61,7
Als zelfstandige	1,7	3,3	2,3	4,7	2,7	5,7	3,4	6,1
Als werknemer	99,7	45,2	93,3	50,7	89,2	55,2	87,9	58,0
In publieke sector	94,2	2,0	76,4	3,1	66,2	3,4	61,3	3,6
In private sector	34,9	44,3	27,7	48,5	29,8	52,9	32,2	55,4

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Voor de deelnemers van 2004 vinden we iets lagere tewerkstellingspercentages, maar over het algemeen kan toch gesteld worden dat ze aan het werk blijven en dat het zwaartepunt van deze tewerkstelling zich in de publieke sector bevindt. De werkenden in de vergelijkingsgroep werken daarentegen voornamelijk in de private sector.

Tabel 3.7 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (GESCO)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	3 566	1 615	3 335	1 812	3 189	1 975	3 141	2 075
Aantal verschillende werkgevers per jaar (in kolompercentages)								
1	65,6	54,9	80,9	64,0	83,4	67,1	83,6	67,7
2	22,6	27,2	14,0	22,1	11,6	21,4	11,6	21,7
3	7,7	11,3	3,4	8,3	3,4	6,8	2,8	6,7
Meer dan 3	4,0	6,6	1,6	5,5	1,5	4,7	1,9	3,9
% VTE gewerkt als werknemer per jaar (in kolompercentages)								
1-19%	17,2	36,3	8,4	23,7	7,5	18,9	6,5	16,2
20-39%	23,7	19,7	9,6	17,5	7,8	14,9	7,3	12,5
40-59%	23,0	16,8	23,3	15,6	20,5	15,1	19,2	14,7
60-79%	18,3	14,1	14,6	13,3	15,5	13,5	14,8	12,4
80-99%	12,5	11,6	22,2	17,5	21,5	19,2	23,4	24,2
100%	1,2	1,0	18,6	7,8	23,9	13,6	24,8	15,2
Meer dan 100%	4,1	0,6	3,4	4,6	3,4	4,9	3,9	4,7

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Ruim acht op de tien deelnemers blijven in de jaren na hun instroom in GESCO aan het werk bij één enkele werkgever.

Het tweede luik van de tabel geeft aan dat de personen uit de doelgroep gemiddeld ook iets meer per jaar aan het werk zijn dan vergelijkbare niet-deelnemers.

Tabel 3.8 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007 (GESCO)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	12 709	5 420	12 943	6 603	12 558	7 460	12 511	8 031
Gemiddeld voltijds dagloon (in kolompercentages)								
Minder dan 60 euro	6,9	14,4	5,2	11,2	4,0	8,6	3,8	5,7
60-70 euro	29,6	20,6	15,9	19,4	8,7	16,1	6,9	14,4
70-80 euro	32,4	24,1	46,8	25,5	45,8	26,4	38,8	25,3
80-90 euro	15,3	16,5	17,7	16,0	22,1	15,8	25,7	17,3
90-100 euro	7,4	8,5	7,4	10,5	9,8	13,0	12,1	13,9
100-110 euro	3,0	4,5	2,4	5,8	3,7	6,7	5,8	8,3
110-120 euro	1,4	2,5	1,4	2,6	1,6	3,5	1,9	4,3
120-130 euro	0,6	1,8	0,8	1,9	1,0	2,5	1,1	2,3
130-140 euro	0,5	1,1	0,3	1,2	0,5	1,1	0,5	1,8
140-150 euro	0,2	0,9	0,1	0,7	0,2	0,9	0,4	0,9
Meer dan 150 euro	1,2	3,3	0,4	3,5	0,5	3,5	0,6	3,6
Onbekend	1,5	1,8	1,7	1,6	2,0	2,0	2,4	2,1
Arbeidsregime (in kolompercentages)								
1-19%	2,3	3,9	1,0	2,4	1,1	2,5	1,1	2,0
20-39%	2,2	4,3	1,7	3,8	2,0	3,4	2,3	3,8
40-59%	25,9	8,9	27,5	13,0	25,7	13,8	24,4	14,1
60-79%	5,0	5,4	5,4	5,1	6,5	5,8	7,0	6,7
80-99%	4,5	5,5	3,8	5,9	3,7	6,2	5,0	6,0
100%	60,0	71,7	60,7	69,7	61,0	68,3	60,2	67,3

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Ruim een derde van de jobs betaalt in 2004 een relatief laag dagloon (minder dan 70 euro). Voor de doelgroep daalt dit aandeel sneller dan voor de vergelijkingsgroep.

Op het vlak van arbeidsregime blijkt dat deelnemers aan GESCO relatief vaker halftijds werken dan vergelijkbare niet-deelnemers.

HOOFDSTUK 4

DERDE ARBEIDSCIRCUIT (DAC) EN PROJETS REGIONAUX D'INSERTION DANS LE MARCHE DE L'EMPLOI (PRIME)

1. Korte omschrijving

DAC is een maatregel op het niveau van het Vlaams en Brussels Hoofdstedelijk Gewest en wil het probleem van de structurele werkloosheid verhelpen door de creatie van betrekkingen in de niet-commerciële sector. Dit omvat werkzaamheden die tegelijkertijd:

- van sociaal of openbaar nut of van cultureel belang zijn;
- geen winstoogmerk nastreven en niet concurrentieel zijn met de private sector;
- voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

Algemeen kan gesteld worden dat de volgende UVW's² in aanmerking komen voor een DAC tewerkstelling:

- zij die behoren tot een kansengroep (allochtonen, laaggeschoolden (max. tweede graad secundair onderwijs), personen ouder dan 45 en arbeidsgehandicapten);
- zij die tewerkgesteld worden in een knelpuntberoep;
- zij die op het moment van aanwerving, of in het jaar voorafgaand aan de aanwerving, minstens zes maanden werkloos waren.

In het kader van DAC worden stelselmatig contracten onbepaalde duur aangeboden. Het loon wordt betaald op basis van voor het DAC vastgelegde weddeschalen. De VDAB (nu het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie)/BGDA neemt het loon en de sociale zekerheidsbijdragen voor 95% op. De overige 5%, het zogenaamde dagbedrag, wordt doorgaans betaald door de werkgever.

Vanaf 2003 wordt deze maatregel afgebouwd in het Vlaams Gewest. In het Brussels Gewest worden de DAC-contracten tegen eind 2003 omgezet in GESCO-contracten.

De Waalse tegenhanger van deze maatregel was PRIME. In 2004 werd deze maatregel vervangen door APE.

² Naast UVW's komen ook personen die leefloon of sociale bijstand krijgen in aanmerking.

2. Profiel van de deelnemers

In 1999 waren er 2 356 personen die in het eerste kwartaal als UVW geregistreerd waren en in een volgend kwartaal van datzelfde jaar aan het werk gingen via deze activeringsmaatregel. Voor 2004 vonden we slechts 84 personen terug. Dit heeft natuurlijk te maken met de eerder vermelde afbouw van DAC in het Vlaams Gewest en de vervanging door GESCO en APE in respectievelijk het Brussels Hoofdstedelijk en Waals Gewest. In tabel 4.1 en tabel 4.2 worden de persoonskenmerken en het recent arbeidsmarktverleden van deze geactiveerden bekeken.

Tabel 4.1 Persoonskenmerken van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. DAC/PRIME

	1999	2004
Aantal	2 356	84
Geslacht		
Man	23,9	40,5
Vrouw	76,1	59,5
Leeftijdsklasse		
Jonger dan 25	19,8	14,3
25-34	42,6	20,2
35-44	28,9	35,7
45-54	8,3	27,4
55 of ouder	0,3	1,2
Onbekend	0,2	1,2
Regio		
Vlaams Gewest	44,4	98,8
Waals Gewest	52,3	0,0
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	3,3	0,0
Onbekend	0,1	1,2
Gezinssituatie		
Inwonend arbeidsgerechtigd kind	16,5	15,5
Alleenwonend	16,8	17,9
Samenwonend zonder kind(eren)	13,1	19,0
Eenoudergezin	14,0	16,7
Samenwonend met kind(eren)	37,0	27,4
Andere	2,7	3,6

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Vrouwen zijn oververtegenwoordigd binnen degenen die geactiveerd werden in het kader van DAC of PRIME. In 1999 maken ze zelfs driekwart van de deelnemers uit. Verder zijn de deelnemers overwegend tussen 25 en 45.

In 1999 werd de maatregel iets meer gebruikt in het Waals Gewest. Voor 2004 vinden we enkel deelnemers uit het Vlaams Gewest.

Tabel 4.2 Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. DAC/PRIME

	1999	2004
Aantal	2 356	84
Werkloosheidsduur op I.1999/2004		
0-6 maanden	20,2	28,6
7-12 maanden	18,8	28,6
13-24 maanden	26,1	16,7
25-36 maanden	12,1	10,7
37-48 maanden	7,3	4,8
+48 maanden	15,5	10,7
Nomenclatuur IV.1998/2003		
Werkend	20,7	22,6
Werkloos	65,0	58,3
Niet beroepsactief	8,4	8,3
Andere	5,9	10,7
Nomenclatuur III.1998/2003		
Werkend	23,1	36,9
Werkloos	62,4	56,0
Niet beroepsactief	7,5	0,0
Andere	7,0	7,1
Nomenclatuur II.1998/2003		
Werkend	28,0	40,5
Werkloos	58,4	48,8
Niet beroepsactief	5,4	6,0
Andere	8,2	4,8

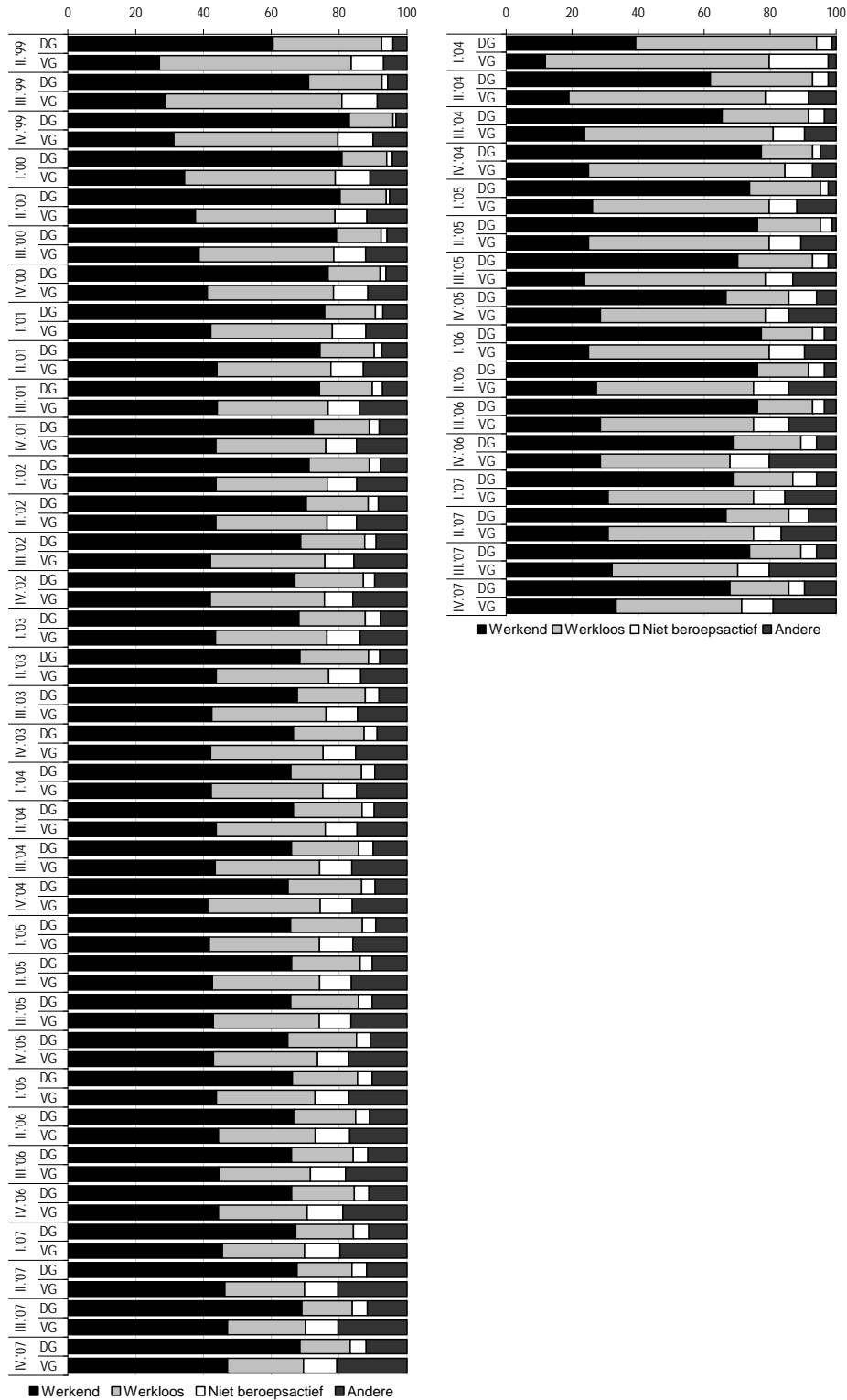
Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Ongeveer de helft van de personen die geactiveerd werden met behulp van DAC/PRIME waren langdurig werkloos in het eerste kwartaal van 1999/2004.

De nomenclatuurvariabelen geven aan dat de meerderheid wel tot de werkloze beroepsactieve bevolking kan gerekend worden.

3. Effectiviteit van de maatregel

Om na te gaan of een tewerkstelling in het DAC/PRIME statuut de arbeidsmarktpositie op een duurzame manier beïnvloedt, wordt in grafiek 4.1 de nomenclatuur van doelgroep en vergelijkingsgroep voor zowel 1999 als 2004 naast elkaar geplaatst.

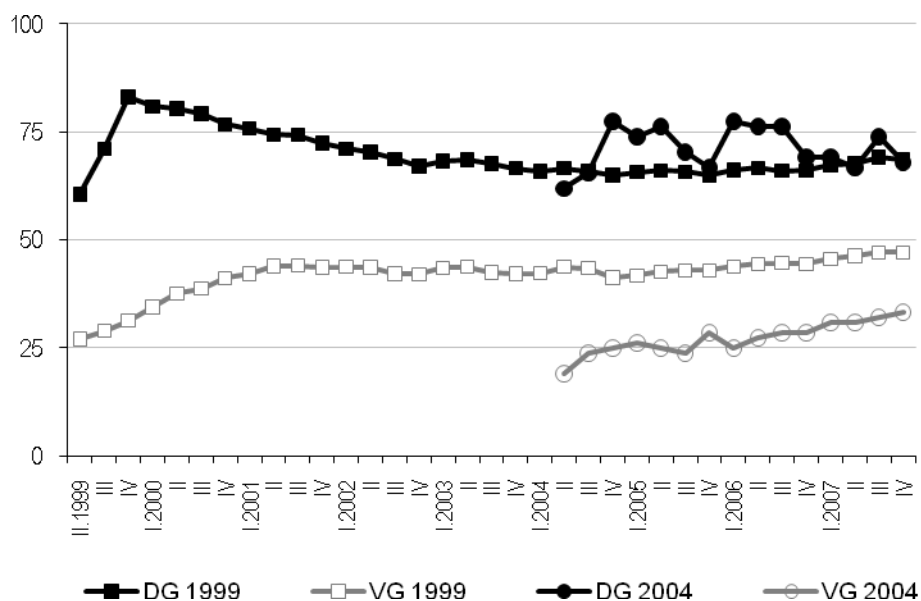


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 4.1 Nomenclatuur (DAC/PRIME (1999) DAC(2004))

In de eerste plaats valt op dat deelnemers veel meer het contact met de arbeidsmarkt behouden. Bij de vergelijkingsgroep loopt het aandeel bij de categorieën 'niet beroepsactief' en 'andere' op tot een kwart.

Ook zijn degenen die geactiveerd werden met behulp van DAC/PRIME meer effectief aan het werk. Deze arbeidsmarktpositie wordt extra belicht in grafiek 4.2.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 4.2 Aandeel werkenden op basis van nomenclatuur (DAC/PRIME (1999); DAC (2004))

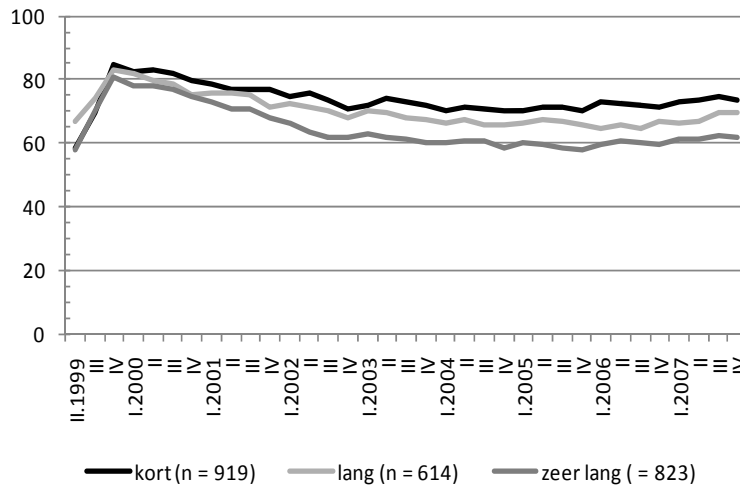
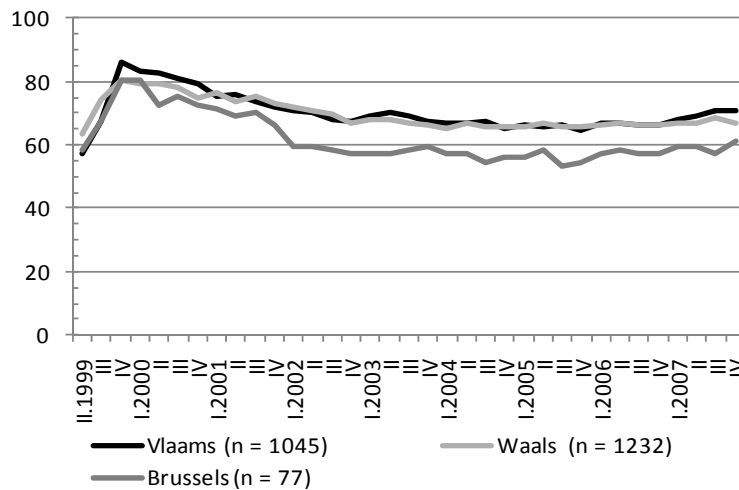
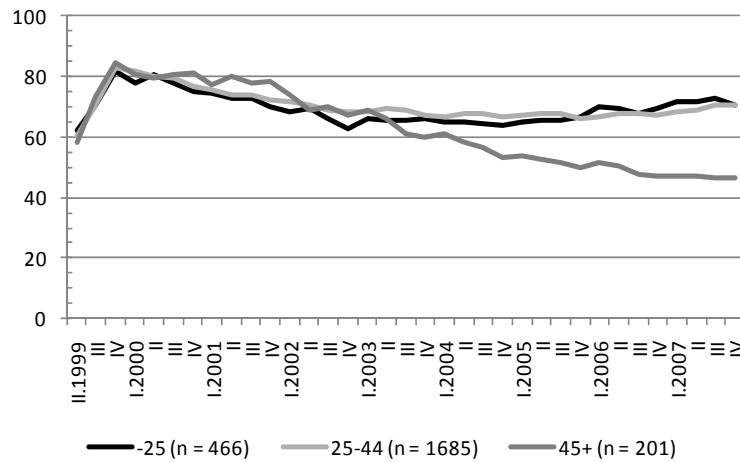
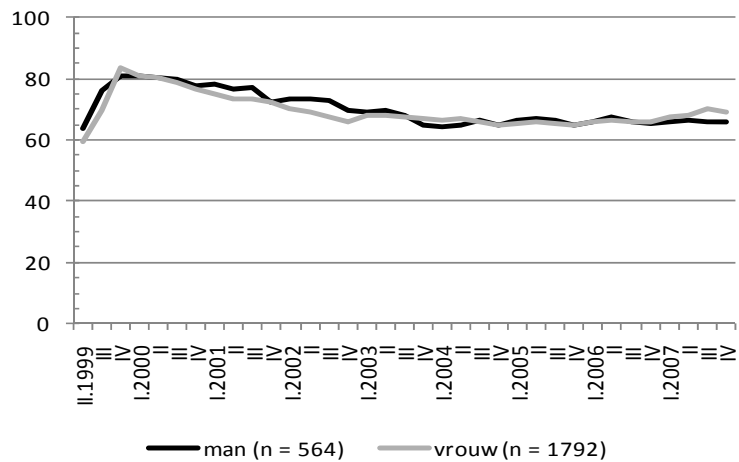
Bij het begin van 2000 werkt ruim 80% van degenen die het jaar voordien geactiveerd werden met behulp van DAC/PRIME, bij de vergelijkingsgroep is dit net de helft. Na 2000 valt dit aandeel voor de doelgroep terug en stabiliseert vanaf 2003 op 70%. Bij de vergelijkingsgroep ligt dit percentage rond 45%.

De sterke schommelingen in het aandeel tewerkgestelden bij de deelnemers van 2004 zijn waarschijnlijk voornamelijk te wijten aan het lage absolute aantal (84).

Grafiek 4.3 toont opnieuw het aandeel werkenden in de doelgroep. Er wordt in deze vierdelige grafiek bovendien een onderscheid gemaakt naar een aantal achtergrondkenmerken:

- geslacht: man, vrouw;
- leeftijd: jonger dan 25, tussen 25 en 44, 45 of ouder;
- woonplaats: Vlaams Gewest, Waals Gewest, Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- werkloosheidsduur in I.1999: kortdurig werkloos (minder dan een jaar), langdurig werkloos (meer dan een jaar, minder dan twee jaar), zeer langdurig werkloos (meer dan twee jaar).

Omwille van het beperkte aantal observaties wordt een soortgelijke grafiek voor 2004 achterwege gelaten.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 4.3 Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (DAC/PRIME 1999)

Het eerste luik van grafiek 4.3 geeft aan dat de tewerkstelling van mannen en vrouwen een gelijke evolutie kent na hun instap in een DAC/PRIME-tewerkstelling.

Het tweede luik maakt een onderscheid naar leeftijd en hier blijkt dat het aandeel werkenden bij 45-plussers de eerste drie jaren na de activering iets minder snel daalt dan in de andere categorieën. Deze daling wordt echter wel doorgezet terwijl het aandeel werkenden in de twee andere categorieën stabiliseert en zelfs licht stijgt.

De verschillen naar woonplaats, weergegeven in het derde luik, zijn vrij beperkt. Enkel in de zeer beperkt groep van inwoners van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (77) ligt het tewerkstellingspercentage tussen 5% en 10% lager dan in het Waals of Vlaams Gewest.

Het vierde en laatste luik toont ten slotte dat personen die bij het begin van 1999 slechts kortdurig werkloos waren beter blijven presteren. We zien immers amper een terugval in de zwarte curve. Het aandeel werkenden onder de langdurig en zeer langdurig werklozen ligt elk kwartaal opnieuw tot 15% lager.

Tabel 4.3 tot en met 4.5 gaan dieper in op de kenmerken van het werk dat wordt uitgevoerd door de individuen uit de doel- en vergelijkingsgroep. In tegenstelling tot de voorgaande grafieken, die focusten op de tewerkstelling op de laatste dag van het kwartaal, worden in deze analyses alle periodes van werk gebruikt.

Tabel 4.3 Aandeel werkenden in 1999-2007 (DAC/PRIME)

N= 2356	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	99,2	42,8	91,4	51,6	85,5	53,9	80,1	53,1	76,9	51,5	76,6	51,2	75,5	52,5	76,1	55,0	77,7	55,8
Als zelfstandige	1,7	2,7	2,2	3,9	2,5	4,2	2,8	4,2	3,2	5,2	3,5	5,8	3,8	6,0	3,8	6,5	4,2	6,7
Als werknemer	99,2	41,1	91,0	48,9	85,1	51,0	79,2	50,1	75,8	48,0	75,3	47,5	74,0	48,4	74,5	50,5	75,8	51,2
In publieke sector	3,3	2,1	4,1	3,7	5,3	3,9	5,7	4,0	6,2	4,2	6,9	3,9	7,1	4,5	7,1	4,8	7,5	5,0
In private sector	99,2	39,8	89,3	46,5	82,3	47,9	75,5	46,7	71,6	44,5	70,5	44,2	68,8	44,7	69,2	46,6	70,2	47,3

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 4.4 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 1999-2007 (DAC/PRIME)

	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	2 336	968	2 145	1 151	2 004	1 202	1 865	1 180	1 786	1 131	1 774	1 118	1 744	1 141	1 755	1 190	1 787	1 206
Aantal verschillende werkgevers per jaar																		
1	59,5	54,0	70,0	64,8	76,8	70,6	78,9	75,4	76,7	79,7	82,6	79,9	83,0	80,1	82,5	77,6	80,3	79,0
2	27,7	27,0	22,1	21,7	17,9	20,7	16,6	16,6	18,9	12,6	13,2	14,2	13,1	14,1	13,3	17,1	15,3	14,8
3	9,2	11,9	5,4	8,0	3,6	5,7	3,5	4,2	3,5	5,0	2,8	3,9	2,8	3,5	3,1	3,4	3,2	4,0
Meer dan 3	3,6	7,1	2,4	5,5	1,7	3,0	1,0	3,8	0,9	2,7	1,4	2,0	1,1	2,3	1,2	1,8	1,1	2,2
% VTE gewerkt als werknemer per jaar																		
1-19%	24,0	29,4	7,1	20,1	7,6	14,3	8,4	15,8	12,2	17,8	9,4	14,5	9,3	12,4	9,3	15,3	6,8	12,2
20-39%	28,0	19,5	8,4	16,9	8,7	13,1	9,0	11,4	16,1	18,9	8,6	10,8	7,4	12,5	7,9	10,6	7,3	10,8
40-59%	23,2	18,1	32,7	16,1	30,1	16,3	29,8	15,8	25,2	14,3	29,8	15,5	29,1	16,3	26,6	15,5	27,3	15,6
60-79%	12,6	15,9	13,2	14,0	13,8	12,5	11,3	12,1	13,2	17,4	9,9	11,3	10,2	12,9	10,9	12,2	12,8	13,7
80-99%	9,9	14,0	19,8	19,1	14,5	19,8	14,3	19,8	16,5	18,7	14,8	21,6	16,4	19,8	16,9	20,8	19,8	21,1
100%	0,6	0,7	14,5	11,0	4,4	5,3	4,1	4,3	12,9	8,1	21,3	18,0	20,8	18,5	22,8	19,2	21,3	20,8
Meer dan 100%	1,7	2,4	4,3	2,8	20,9	18,7	23,1	20,8	3,9	4,8	6,3	8,3	6,8	7,6	5,5	6,4	4,8	5,8

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 4.5 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 1999-2007 (DAC/PRIME)

	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	7 799	3 490	9 137	4 322	8 128	4 637	7 566	4 439	7 249	4 240	6 977	4 217	6 896	4 322	6 958	4 492	7 193	4 700
Gemiddeld voltijds dagloon																		
Minder dan 60 euro	46,3	33,6	34,6	25,2	16,6	17,6	9,0	11,6	6,5	10,6	6,2	9,4	5,3	7,7	4,1	5,5	3,3	3,9
60-69 euro	40,2	30,5	43,0	32,1	46,6	28,4	39,3	26,2	32,8	24,1	24,8	19,5	14,1	15,8	11,6	13,7	9,1	11,9
70-79 euro	7,0	18,1	12,0	19,6	20,7	21,7	28,7	23,9	31,9	22,6	30,8	24,5	33,3	24,9	31,6	25,2	29,1	25,0
80-89 euro	2,6	8,1	3,7	11,1	6,5	14,1	10,1	16,5	11,3	15,8	14,9	14,9	18,8	16,2	19,8	15,8	20,9	17,9
90-99 euro	1,5	3,3	1,7	4,6	3,1	7,2	5,0	8,6	6,3	11,0	9,5	13,3	11,0	11,9	11,4	12,2	12,0	11,8
100-109 euro	0,6	1,6	1,2	2,0	2,0	3,1	1,8	4,0	3,0	4,9	3,9	5,7	6,1	7,6	7,9	9,6	8,9	9,4
110-119 euro	0,2	1,0	0,3	1,1	0,7	1,7	1,7	2,4	1,8	2,5	2,7	3,5	2,7	3,7	4,0	4,7	5,3	5,6
120-129 euro	0,2	0,7	0,2	0,9	0,3	1,3	0,5	1,3	0,9	1,3	1,1	1,3	1,9	2,5	2,4	3,0	2,5	3,3
130-139 euro	0,1	0,4	0,1	0,3	0,2	0,6	0,3	1,1	0,3	1,5	0,6	1,5	0,7	1,4	1,0	2,3	1,6	2,3
140-149 euro	0,0	0,3	0,0	0,2	0,1	0,5	0,1	0,5	0,3	0,6	0,4	1,1	0,3	1,2	0,6	1,5	0,9	1,7
150 euro of meer	0,3	1,3	0,3	1,2	0,3	1,6	0,6	2,3	0,5	2,5	0,7	2,9	1,0	3,8	1,0	3,6	1,0	4,1
Onbekend	0,9	1,2	2,9	1,8	3,1	2,2	3,0	1,8	4,4	2,5	4,2	2,2	4,8	3,2	4,5	3,0	5,5	3,2
Arbeidsregime																		
1-19%	6,4	11,9	4,0	8,9	3,2	6,6	3,5	5,6	1,9	1,7	1,8	1,7	1,4	1,7	1,7	2,2	1,7	2,1
20-39%	5,4	7,3	4,5	6,7	4,2	5,8	4,0	4,7	2,9	3,4	2,9	4,5	2,8	4,2	3,4	5,0	3,7	4,8
40-59%	37,6	11,9	39,4	13,9	37,0	14,6	36,7	15,7	40,8	16,3	38,0	16,8	37,3	17,7	36,0	17,6	33,2	18,3
60-79%	4,3	9,0	4,9	7,3	5,4	7,5	5,7	7,4	4,6	6,1	5,6	6,5	6,7	7,8	7,2	8,1	8,3	8,7
80-99%	3,0	8,8	3,9	7,8	4,2	7,2	4,5	6,4	3,6	7,1	5,1	6,3	5,7	6,6	6,6	6,6	8,1	7,1
100%	42,2	48,8	40,0	52,4	42,5	55,2	42,2	57,3	45,8	64,8	46,4	64,1	46,1	62,0	45,1	60,5	44,9	58,9
Onbekend	1,3	2,2	3,4	3,1	3,5	3,1	3,5	3,0	0,4	0,6	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

In tabel 4.3 komen we tot dezelfde vaststelling als bij de grafieken. Personen die geactiveerd worden in het kader van DAC/PRIME zijn gemiddeld meer aan het werk dan vergelijkbare personen die niet geactiveerd werden. Bovendien blijken deze effecten ook duurzaam te zijn tot aan het einde van de geobserveerde periode. De tewerkstelling wordt voor de beide groepen voornamelijk gerealiseerd in de private sector.

Tabel 4.4 geeft vooreerst aan dat er weinig verschillen zijn tussen doel- en vergelijkingsgroep op het vlak van het aantal werkgevers per jaar. Een overgrote meerderheid werkt slechts bij één werkgever.

Op het vlak van percentage jaarlijks gewerkt VTE werkt ongeveer 40% van beide groepen (bijna) een volledig jaar voltijds (meer dan 80% VTE). De vergelijkingsgroep blijft, ook na verscheidene jaren echter wel oververtegenwoordigd in de laagste categorieën (tot 40% VTE).

Tabel 4.5 toont in eerste instantie het gemiddeld voltijds dagloon voor de uitgevoerde jobs. In 1999 heeft circa 87% van de doelgroep en 64% van de vergelijkingsgroep een voltijds dagloon dat lager ligt dan 70 euro. Naarmate de jaren verstrijken stijgt dit loon en verkleint het verschil tussen doel- en vergelijkingsgroep merkkelijk, alhoewel de laatsten gemiddeld steeds iets meer blijven verdienen.

Wanneer het arbeidsregime van de uitgeoefende banen onder de loep genomen wordt, blijkt dat personen uit de vergelijkingsgroep iets meer tewerkgesteld zijn in grote deeltijdse of voltijdse banen (meer dan vier vijfde of 80%-banen).

Tabel 4.6 tot en met 4.9 herhalen deze analyses voor de 84 personen die in 2004 een DAC-tewerkstelling aanvatten en hun referentiepersonen in de vergelijkingsgroep.

Tabel 4.6 Aandeel werkenden in 2004-2007 (DAC)

% van totaal N = 84	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	100,0	39,3	86,9	42,9	85,7	47,6	81,0	48,8
Als zelfstandige	3,6	2,4	2,4	2,4	1,2	3,6	2,4	3,6
Als werknemer	100,0	36,9	86,9	40,5	84,5	44,0	79,8	46,4
In publieke sector	7,1	3,6	4,8	3,6	6,0	1,2	6,0	2,4
In private sector	100,0	35,7	86,9	40,5	81,0	42,9	76,2	45,2

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 4.7 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (DAC)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	84	31	73	34	71	37	67	39
Aantal verschillende werkgevers per jaar (in kolompercentages)								
1	45,2	71,0	57,5	64,7	38,0	70,3	62,7	82,1
2	32,1	19,4	24,7	29,4	36,6	16,2	25,4	5,1
3	15,5	6,5	12,3	2,9	21,1	13,5	9,0	7,7
Meer dan 3	7,1	3,2	5,5	2,9	4,2	0,0	3,0	5,1
% VTE gewerkt als werknemer per jaar (in kolompercentages)								
1-19%	22,6	40,6	9,6	35,3	7,0	37,8	3,0	25,6
20-39%	26,2	25,0	15,1	14,7	5,6	13,5	11,9	20,5
40-59%	28,6	6,3	17,8	5,9	25,4	8,1	29,9	12,8
60-79%	11,9	18,8	12,3	5,9	12,7	0,0	6,0	5,1
80-99%	9,5	6,3	19,2	26,5	19,7	18,9	28,4	15,4
100%	1,2	0,0	19,2	5,9	21,1	13,5	16,4	12,8
Meer dan 100%	0,0	3,1	6,8	5,9	8,5	8,1	4,5	7,7

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 4.8 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007 (DAC)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	305	91	325	106	317	124	294	140
Gemiddeld voltijds dagloon (in kolompercentages)								
Minder dan 60 euro	10,2	13,2	6,8	6,6	8,2	6,5	7,5	9,3
60-70 euro	57,7	11,0	52,6	18,9	40,1	18,5	28,2	16,4
70-80 euro	12,8	27,5	20,6	20,8	25,2	25,0	32,7	23,6
80-90 euro	7,2	19,8	7,4	32,1	9,8	26,6	13,3	20,0
90-100 euro	7,2	12,1	5,8	11,3	7,6	6,5	6,5	17,1
100-110 euro	0,7	3,3	1,5	4,7	2,5	5,6	2,4	5,0
110-120 euro	1,3	1,1	1,8	0,0	2,2	4,0	3,1	2,9
120-130 euro	0,0	1,1	1,2	0,9	2,2	0,0	1,4	1,4
130-140 euro	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	1,0	0,7
140-150 euro	0,0	1,1	0,0	0,9	0,0	2,4	0,0	2,9
Meer dan 150 euro	0,3	5,5	0,0	3,8	0,3	0,8	1,4	0,0
Onbekend	2,6	4,4	2,2	0,0	1,6	4,0	2,7	0,7
Arbeidsregime (in kolompercentages)								
1-19%	2,0	8,8	2,8	2,8	2,5	0,0	2,7	1,4
20-39%	2,6	2,2	2,5	2,8	1,9	5,6	0,3	5,7
40-59%	34,4	4,4	36,6	8,5	32,2	10,5	33,0	15,0
60-79%	0,7	4,4	0,9	3,8	3,2	6,5	5,4	4,3
80-99%	2,3	13,2	2,8	10,4	3,5	10,5	7,1	14,3
100%	58,0	67,0	54,5	71,7	56,8	66,9	51,4	59,3

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

HOOFDSTUK 5

DOORSTROMINGSPROGRAMMA

1. Korte omschrijving

Met een doorstromingsprogramma beoogt men in de eerste plaats langdurig werklozen werkervaring te laten opdoen, waardoor zij, op termijn, kunnen doorstromen naar het reguliere arbeidscircuit. Uitstroom uit dit statuut is dus, in tegenstelling tot bij GESCO (hoofdstuk 3) of DAC/PRIME (hoofdstuk 4) een primaire doelstelling. Daarnaast wil men met deze maatregel betrekkingen creëren die voldoen aan bepaalde collectieve maatschappelijke behoeften waarop onvoldoende ingespeeld wordt door de markt.

Verscheidene categorieën werkzoekenden kunnen in aanmerking komen om aangeworven te worden in het kader van een doorstromingsprogramma:

- laaggeschoolde werkzoekenden, jonger dan 25, die sinds negen maanden bestaansminimum, sociale bijstand, werkloosheids- of wachtuitkeringen ontvangen;
- werkzoekenden die sedert meer dan twaalf maanden ononderbroken een wachtuitkering, een bestaansminimum of sociale bijstand krijgen;
- UVW's die reeds minstens twee jaar een werkloosheidsuitkering krijgen.

De gewesten kunnen mogelijk nog bijkomende voorwaarden voor subsidiëring stellen.

De voordelen die federaal toegekend in het kader van een doorstromingsprogramma zijn tweërlei. Enerzijds is er de integratie-uitkering die gedurende maximaal twee jaar³ uitbetaald wordt door RVA of OCMW. Anderzijds worden ook de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid verminderd. Het percentage en de duur van deze vermindering hangt af van het kwalificatieniveau, de leeftijd en de werkloosheidsduur van de deelnemer.

³ Uitzonderlijk kunnen de voordelen toegekend worden voor maximaal drie jaar. Met name wanneer de werknemer voorafgaand een aantal prestaties in het kader van PWA leverde of indien de werknemer verblijft in een gemeente die een werkloosheidsgraad heeft die de gemiddelde werkloosheidsgraad van het gewest met minstens 20% overschrijdt.

Wanneer de werkgever daarenboven ook voldoet aan bijkomende voorwaarden die gesteld worden door een bevoegd gewest, kan de integratiepremie uitgebreid worden met een gewestelijke premie.

2. Profiel van de deelnemers

Voor 1999 vonden we in de databank van de KSZ DWH AM & SB 5 286 personen terug die het eerste kwartaal UVW waren en in een volgend kwartaal datzelfde jaar aan de slag gingen in het kader van een doorstromingsprogramma. Voor 2004 waren dit er nog 3 886. In deze paragraaf bekijken we eerst kort het profiel van deze deelnemers. In tabel 5.1 worden de persoonskenmerken getoond. In tabel 5.2 wordt hun recente arbeidsmarktgeschiedenis in kaart gebracht.

Tabel 5.1 Persoonskenmerken van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. een doorstromingsprogramma

	1999	2004
Aantal	5 286	3 886
Geslacht		
Man	45,4	40,7
Vrouw	54,6	59,3
Leeftijdsklasse		
Jonger dan 25	22,4	26,6
25-34	39,7	35,2
35-44	28,6	26,4
45-54	8,6	11,1
55 of ouder	0,2	0,4
Onbekend	0,5	0,3
Regio		
Vlaams Gewest	49,5	52,3
Waals Gewest	40,9	41,1
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	9,3	6,3
Onbekend	0,4	0,3
Gezinssituatie		
Inwonend arbeidsgerechtigd kind	17,5	20,0
Alleenwonend	21,7	22,8
Samenwonend zonder kind(eren)	9,1	9,2
Eenoudergezin	15,0	16,0
Samenwonend met kind(eren)	31,9	27,9
Andere	4,9	4,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tussen 1999 en 2004 daalt de doelgroep met iets meer dan een kwart. Deze daling wordt voornamelijk waargenomen bij de mannen en de 25 tot 44-jarigen en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Verder blijken zowel in 1999 als in 2004 meer vrouwen dan mannen geactiveerd te worden met behulp van een doorstromingsprogramma.

Ruim de helft van de deelnemers is daarenboven jonger dan 34.

Tabel 5.2 Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. een doorstromingsprogramma

	1999	2004
Aantal	5 286	3 886
Werkloosheidsduur op I.1999/2004		
0-6 maanden	4,6	6,5
7-12 maanden	8,1	10,8
13-24 maanden	18,2	22,9
25-36 maanden	20,6	27,4
37-48 maanden	12,1	10,0
+48 maanden	36,4	22,5
Nomenclatuur IV.1998/2003		
Werkend	7,8	8,6
Werkloos	80,0	78,9
Andere	8,6	9,1
Onbekend	3,6	3,4
Nomenclatuur III.1998/2003		
Werkend	8,3	10,0
Werkloos	79,0	75,8
Andere	8,2	10,2
Onbekend	4,5	4,0
Nomenclatuur II.1998/2003		
Werkend	8,9	12,4
Werkloos	79,3	73,2
Andere	6,4	9,7
Onbekend	5,4	4,7

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

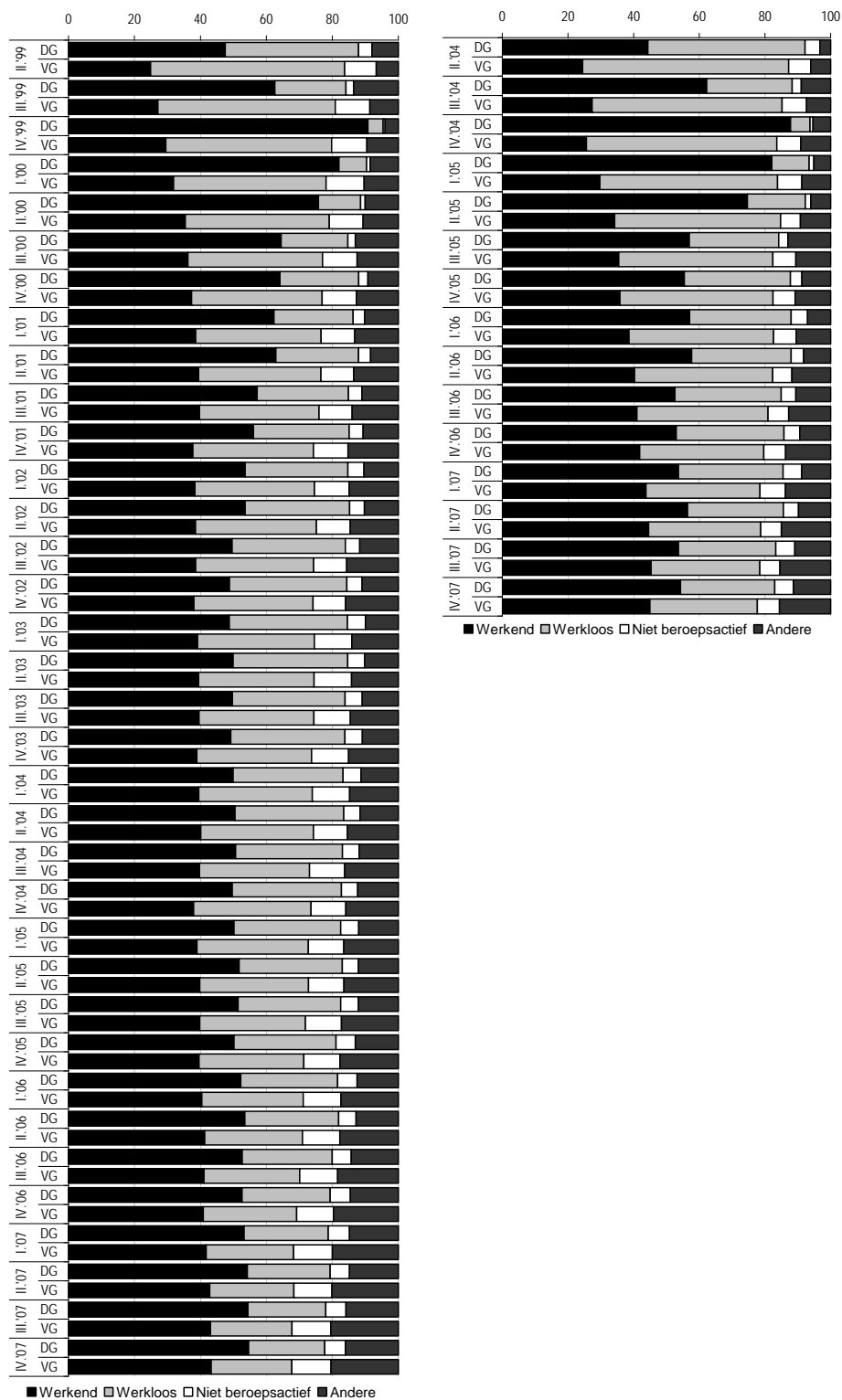
Uit de arbeidsmarktgeschiedenis blijkt dat voornamelijk (zeer) langdurig werklozen instromen in deze activeringsmaatregel. Twee op de tien zijn tussen één en twee jaar werkloos, ruim zes op de tien zijn zelfs meer dan twee jaar werkloos.

Ook uit de nomenclatuurvariabelen komt naar voor dat de deelnemers vaak een geschiedenis in de werkloosheid hebben. Tot 80% van de arbeidsmarktposities in de kwartalen voorafgaand aan de activering zijn terug te vinden in de categorie 'werkloos'.

3. Effectiviteit van de maatregel

Om de effectiviteit van een activeringsmaatregel in te schatten, wordt in eerste instantie de arbeidsmarktpositie van de deelnemers naast die van vergelijkbare niet-deelnemers geplaatst. In grafiek 5.1 wordt de nomenclatuur vergeleken. In grafiek 5.2 wordt vervolgens dieper ingegaan op de positie 'werkend'.

Grafieken 5.3 en 5.4, tot slot, geven per kwartaal het aandeel werkenden voor verschillende subpopulaties. Zo wordt een onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen, deelnemers woonachtig in het Vlaams, Waals of Brussels Hoofdstedelijk Gewest, jongeren, volwassenen en ouderen, kortdurig, langdurig en zeer langdurig werklozen.

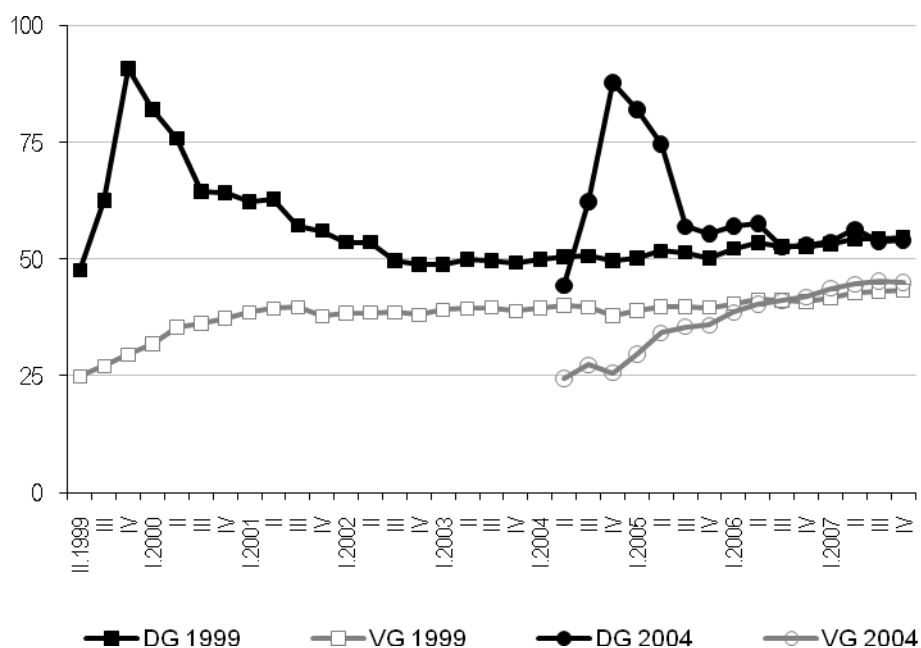


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 5.1 Nomenclatuur (doorstromingsprogramma)

Vooreerst zien we een grote uitstroom naar werk. Meer opvallend is echter dat deze uitstroom reeds na enkele kwartalen sterk terugvalt om te stabiliseren op een niveau dat slechts 5 tot 10% hoger ligt dan dat van de vergelijkingsgroep.

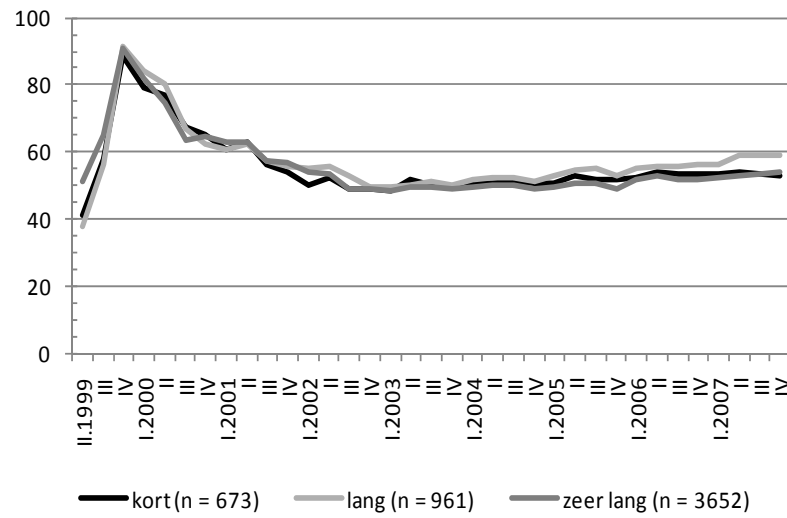
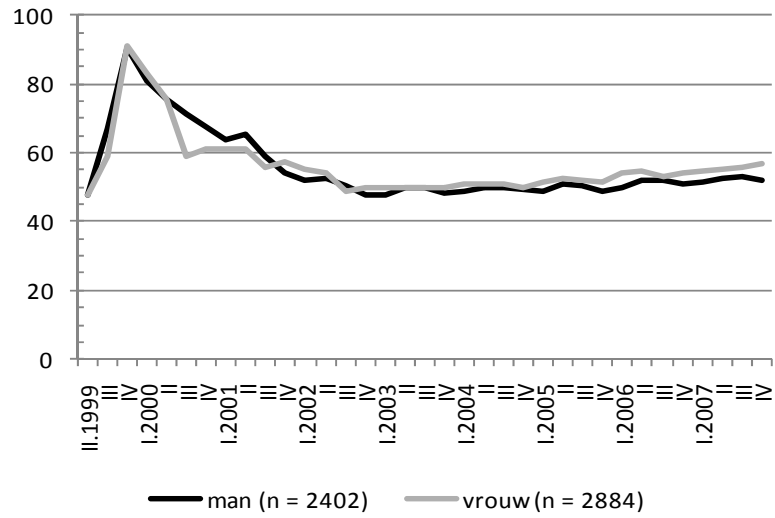
We zien dat de deelnemers die niet (meer) werken voornamelijk terug stromen naar de werkloosheid. Zowel de categorie 'niet beroepsactief' als de categorie 'andere' vinden we immers iets minder respondenten terug bij de doelgroep dan bij de vergelijkingsgroep.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

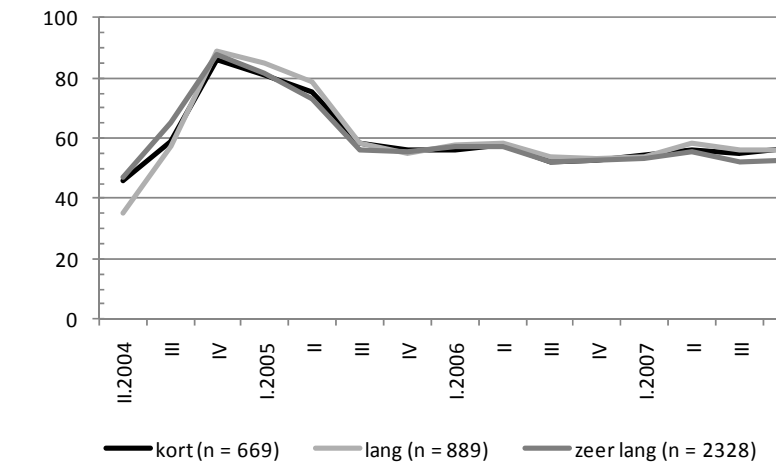
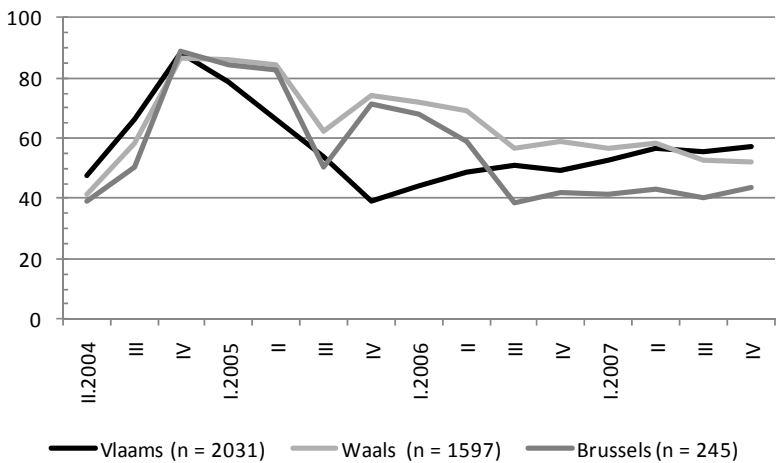
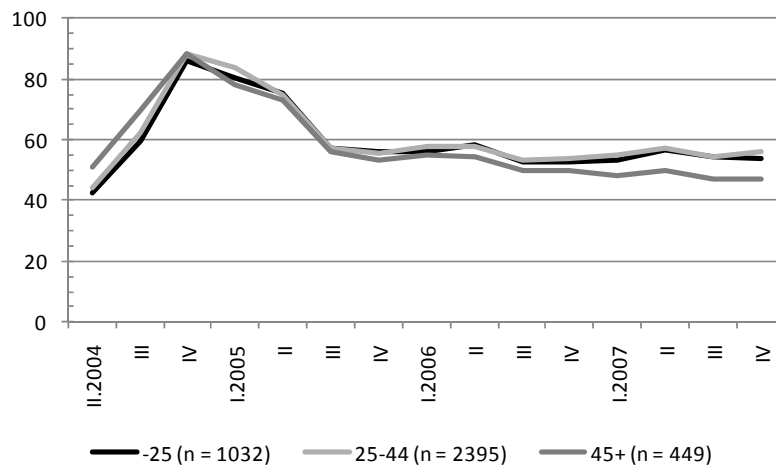
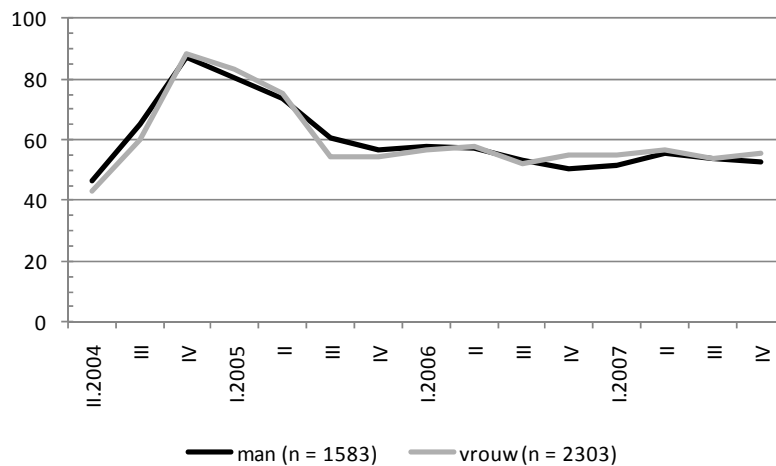
Grafiek 5.2 Aandeel werkenden op basis van nomenclatuur (doorstromingsprogramma)

Grafiek 5.2 focust op de evolutie van de positie 'werkend'. Hier valt de duidelijke stijging, gevolgd door een snelle, en bijna even sterke daling erg op. Deze evolutie is dezelfde in 1999 als in 2004.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 5.3 Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (doorstromingsprogramma 1999)



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 5.4 Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (doorstromingsprogramma 2004)

Grafiek 5.3 geeft in eerste instantie aan dat er, op het vlak van het aandeel werkenden tijdens en na de deelname aan een doorstromingsprogramma, geen verschil is naargelang het geslacht van de deelnemer en naargelang het feit of die deelnemer vlak voor de instroom in de maatregel reeds (zeer) langdurig werkloos was, of slechts kortdurig werkloos was.

Verder wordt duidelijk dat, voor alle leeftijdsgroepen het aandeel werkenden snel daalt al vanaf I.2000, bij de deelnemers tot 45 stabiliseert deze daling echter sneller dan bij de deelnemers vanaf 45. In het laatste kwartaal van 2007 blijkt dan ook een kwart minder werkenden bij deze oudste leeftijdscategorie.

Wanneer de subgroepen gedefinieerd tot slot worden aan de hand van hun woonplaats, blijkt de zwarte curve, het Vlaams Gewest, de snelste en steilste terugval van het aandeel werkenden te kennen. Vanaf 2002 zijn de twee andere gewesten echter bijgebeend en is er geen verschil meer.

De evoluties voor 2004 (grafiek 5.4) zijn zeer vergelijkbaar. Ook hier zien we een beginnende kloof tussen de 45-plussers en de andere leeftijdscategorieën. En ook hier blijkt vooral in de beginperiode een verschillende beweging in de onderscheiden gewesten.

In de volgende tabellen wordt dieper ingegaan op de werkenden en hun banen. In eerste instantie bekijken we wie werkte en of die dan als zelfstandige of als werknemer in de private of publieke sector was (1999: tabel 5.3, 2004: tabel 5.6). Vervolgens gaan we na hoeveel verschillende werkgevers de deelnemers en niet-deelnemers in een jaar cumuleerden en hoe groot het percentage VTE per jaar is (1999: tabel 5.4, 2004: tabel 5.7). Tot slot zoomen we in op de verschillende banen en gaan we na wat het gemiddeld voltijds dagloon en het arbeidsregime van een bepaalde baan is (1999: tabel 5.5, 2004: tabel 5.8).

Tabel 5.3 Aandeel werkenden in 1999-2007 (doorstromingsprogramma)

N= 5286	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	98,5	39,9	95,1	48,1	77,0	49,5	68,7	48,3	60,9	48,0	60,9	48,1	62,0	49,7	64,2	50,8	65,1	52,4
Als zelfstandige	0,5	2,5	0,8	3,0	1,1	3,3	1,2	3,7	1,6	4,6	2,1	4,9	2,3	4,9	2,6	5,2	2,7	5,8
Als werknemer	98,5	38,3	95,0	46,1	76,8	47,1	68,2	45,7	60,0	44,6	59,6	44,8	60,7	46,3	62,6	47,4	63,6	48,8
In publieke sector	32,3	1,6	32,6	2,8	22,8	3,5	19,4	3,2	15,3	3,3	15,3	3,6	15,7	3,8	15,6	4,0	15,4	4,2
In private sector	71,9	37,3	70,9	44,3	58,0	44,9	52,9	43,2	46,6	42,0	45,8	41,9	46,4	43,1	48,4	44,1	49,6	45,4

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 5.4 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 1999-2007 (doorstromingsprogramma)

	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	5 208	2 026	5 022	2 435	4 060	2 492	3 603	2 415	3 174	2 355	3 152	2 367	3 207	2 445	3 308	2 506	3 363	2 580
Aantal verschillende werkgevers per jaar																		
1	81,0	56,4	69,0	62,9	76,5	69,3	76,9	73,0	82,3	77,1	83,8	77,7	83,6	78,9	82,0	76,3	81,0	77,0
2	14,1	24,5	23,6	22,8	17,3	20,4	17,9	18,4	13,3	16,0	11,8	15,3	12,1	14,9	13,2	16,9	13,2	15,9
3	3,5	11,3	4,9	8,4	3,9	6,8	3,7	5,4	2,9	4,5	3,1	4,9	2,8	3,8	2,9	4,4	4,0	4,6
Meer dan 3	1,3	7,8	2,4	5,9	2,3	3,5	1,4	3,1	1,5	2,5	1,3	2,1	1,5	2,3	1,9	2,4	1,7	2,5
% VTE gewerkt als werknemer per jaar																		
1-19%	25,9	31,1	7,8	20,2	11,2	17,8	15,2	16,6	23,3	20,0	14,0	15,0	13,0	14,8	12,5	13,8	12,0	12,9
20-39%	32,4	20,8	13,2	16,8	11,6	12,6	12,3	12,4	23,4	18,0	9,8	11,3	9,3	10,4	9,5	11,2	9,5	10,0
40-59%	24,5	16,3	25,6	17,4	24,2	16,8	23,0	16,3	14,6	14,8	19,1	16,3	20,8	16,6	20,7	17,2	18,8	16,7
60-79%	11,6	14,7	20,7	14,2	17,4	13,8	14,3	13,7	12,8	17,3	10,6	12,3	10,8	12,9	10,4	12,1	11,8	13,2
80-99%	5,2	13,9	27,9	17,4	24,1	17,9	15,2	17,8	18,4	17,1	16,4	20,4	21,5	21,3	21,2	20,7	22,7	23,1
100%	0,1	1,0	3,4	10,5	3,5	4,6	4,5	4,4	4,7	8,3	13,7	16,5	17,0	15,5	19,1	18,4	18,8	18,6
Meer dan 100%	0,4	2,1	1,5	3,5	8,1	16,5	15,5	18,8	2,8	4,5	16,3	8,2	7,7	8,4	6,7	6,7	6,4	5,5

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 5.5 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 1999-2007 (doorstromingsprogramma)

	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	13 815	7 141	19 329	9 102	15 309	9 394	13 120	9 087	11 697	8 800	11 766	8 834	12 072	9 164	12 610	9 585	12 972	9 931
Gemiddeld voltijds dagloon																		
Minder dan 60 euro	52,9	31,1	35,7	24,4	20,1	17,8	13,4	11,6	11,8	11,2	10,5	9,5	8,4	7,6	6,8	6,7	5,0	4,2
60-69 euro	37,9	29,4	43,4	30,5	47,7	28,9	40,7	25,5	33,4	22,7	25,9	19,0	17,6	15,6	14,8	12,6	13,6	10,8
70-79 euro	5,6	17,7	13,0	19,1	19,4	21,4	26,3	23,7	28,1	23,4	32,6	24,4	35,7	24,4	32,5	25,3	30,1	25,9
80-89 euro	1,2	8,8	2,9	11,1	6,2	13,0	10,5	15,6	14,0	14,5	15,9	15,7	19,5	17,1	22,0	17,0	23,0	17,9
90-99 euro	0,3	4,0	0,9	4,9	1,8	6,7	3,6	8,7	5,6	10,0	7,1	11,7	8,9	11,7	11,9	12,4	13,6	12,6
100-109 euro	0,2	2,6	0,5	2,8	1,0	3,3	1,3	4,0	1,6	5,3	2,5	5,9	3,4	7,3	4,2	7,9	5,6	9,2
110-119 euro	0,2	1,5	0,2	1,6	0,5	2,2	0,6	2,7	0,8	3,2	1,0	3,6	1,3	4,5	2,0	4,8	2,6	5,1
120-129 euro	0,1	0,8	0,2	1,0	0,2	1,4	0,5	1,5	0,6	1,8	0,5	2,1	0,5	2,3	0,9	3,0	1,0	3,2
130-139 euro	0,0	0,7	0,1	0,6	0,1	0,8	0,2	1,1	0,3	1,1	0,5	1,1	0,5	1,6	0,4	1,9	0,6	2,1
140-149 euro	0,0	0,5	0,0	0,6	0,1	0,8	0,1	0,8	0,2	1,1	0,3	1,1	0,3	0,9	0,4	1,2	0,3	1,3
150 euro of meer	0,4	2,1	0,3	2,0	0,4	2,0	0,5	2,8	0,6	2,4	0,6	2,9	0,7	3,3	0,6	3,7	1,0	4,1
Onbekend	1,2	0,7	2,8	1,3	2,4	1,6	2,2	2,0	3,0	3,3	2,7	3,0	3,4	3,8	3,6	3,8	3,6	3,5
Arbeidsregime																		
1-19%	5,3	12,8	3,7	8,3	5,1	6,5	4,9	6,0	2,0	2,5	2,1	2,3	1,9	1,8	2,0	2,4	1,9	2,4
20-39%	3,3	7,7	2,5	6,1	3,7	5,1	3,7	4,4	2,5	2,9	3,1	3,6	3,1	3,4	4,0	4,0	3,8	3,9
40-59%	26,6	12,3	26,4	14,9	22,8	16,0	22,6	16,2	23,3	16,1	22,9	17,0	23,3	17,5	23,6	18,3	22,6	17,9
60-79%	11,0	8,3	14,7	7,7	9,4	7,6	8,1	7,5	6,0	6,5	6,6	6,6	6,7	7,5	7,0	8,2	7,5	7,8
80-99%	33,1	9,2	24,7	8,0	22,2	7,1	12,9	7,0	7,6	7,0	6,6	6,6	6,4	6,5	6,3	5,9	7,4	6,7
100%	19,3	47,7	24,8	52,1	33,8	54,3	44,5	55,5	57,6	64,2	58,7	63,7	58,5	63,2	57,3	61,3	56,8	61,3
Onbekend	1,5	2,1	3,3	2,9	2,9	3,4	3,2	3,5	1,0	0,7	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 5.3 geeft aan dat de volledige doelgroep in 1999 en 2000 minstens een dag aan het werk was. Vanaf 2001, mogelijk na de beëindiging van het doorstromingsprogramma, daalt het aandeel werkenden snel en sterk tot om en bij 60%. Voor de vergelijkingsgroep vinden we vrij constante tewerkstellingspercentages van ongeveer 50%. Personen uit beide groepen blijken voornamelijk tewerkgesteld te zijn in de private sector.

Tabel 5.4 toont dat zowel de deelnemers als hun referentiepersonen uit de vergelijkingsgroep doorgaans slechts bij één werkgever per jaar werken.

Verder geeft deze tabel aan dat slechts een derde van degenen die geactiveerd werden via een doorstromingsprogramma jaarlijks meer dan 80% VTE werkt. Bij de vergelijkingsgroep ligt dit percentage evenwel nog lager.

In tabel 5.5 wordt in de eerste plaats aangegeven dat een gemiddeld voltijds dagloon initieel erg laag ligt voor de deelnemers; voor 90% is dit minder dan 70 euro, voor meer dan de helft hiervan zelfs minder dan 60 euro. Voor de werknemers uit de vergelijkingsgroep vinden we gemiddeld hogere lonen terug.

Op het vlak van arbeidsregime zijn de banen van de personen uit de doel- en vergelijkingsgroep dan weer zeer vergelijkbaar.

Tabel 5.6 Aandeel werkenden in 2004-2007 (doorstromingsprogramma)

% van totaal N = 3886	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	97,6	43,5	94,8	51,6	78,3	56,4	74,9	60,4
Als zelfstandige	0,7	3,3	1,2	4,5	1,5	5,5	1,9	6,1
Als werknemer	97,5	41,2	94,8	48,6	77,8	52,9	74,1	56,6
In publieke sector	26,8	2,1	27,3	3,0	19,0	3,4	15,3	3,9
In private sector	77,4	40,2	75,3	46,5	63,3	50,4	62,4	53,7

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Ook bij de deelnemers van 2004 zien we het aandeel werkenden terugvallen vanaf 2006. Deze terugval lijkt echter iets minder sterk dan degene die in tabel 5.3 beschreven werd.

Opnieuw zien we erg weinig zelfstandigen en blijkt dat de meeste werkenden, zowel in de doel- als in de vergelijkingsgroep in de private sector werken.

Tabel 5.7 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (doorstromingsprogramma)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	3 790	1 601	3 683	1 888	3 022	2 054	2 878	2 199
Aantal verschillende werkgevers per jaar (in kolompercentages)								
1	76,9	55,0	72,1	65,8	71,3	69,6	71,4	70,7
2	16,8	26,5	20,2	22,0	20,7	20,3	19,8	19,9
3	4,2	10,9	5,5	7,9	5,5	6,5	5,6	6,3
Meer dan 3	2,0	7,6	2,3	4,2	2,5	3,6	3,3	3,0
% VTE gewerkt als werknemer per jaar (in kolompercentages)								
1-19%	33,2	38,1	10,8	25,0	16,3	20,4	15,4	18,0
20-39%	30,2	19,9	15,8	16,9	15,4	14,3	13,8	13,5
40-59%	19,9	15,9	25,6	15,4	23,4	16,3	22,5	15,6
60-79%	12,5	13,2	18,5	13,1	15,4	11,4	16,4	12,3
80-99%	3,9	11,4	24,5	16,6	20,6	18,9	17,8	20,5
100%	0,1	1,0	3,3	8,4	6,9	13,7	11,5	15,3
Meer dan 100%	0,2	0,6	1,5	4,7	2,0	5,0	2,5	4,9

Bron: K SZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Ongeveer zeven op de tien werknemers blijven bij dezelfde werkgever tijdens een jaar.

Daarnaast geeft de tabel aan dat een derde van de werknemers minder dan 40% VTE per jaar aan het werk is. Dit kan zijn omdat deze werknemers tewerkgesteld zijn in een deeltijdse baan of omdat ze gedurende een deel van het jaar helemaal niet tewerkgesteld waren. Drie op de tien geactiveerden werken vanaf 2005 meer dan 80% VTE per jaar, bij de referentiepersonen is dit het geval voor vier op de tien.

Tabel 5.8 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007
(doorstromingsprogramma)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	9 884	5 342	13 462	6 686	10 813	7 490	10 574	8 254
Gemiddeld voltijds dagloon (in kolompercentages)								
Minder dan 60 euro	26,8	16,5	16,5	12,2	8,2	8,9	6,7	5,2
60-70 euro	42,0	21,2	33,1	19,2	23,1	16,3	17,5	15,1
70-80 euro	22,4	22,1	34,7	24,4	43,6	27,3	41,6	26,2
80-90 euro	4,7	15,3	8,7	16,1	14,2	15,8	18,2	18,0
90-100 euro	1,2	9,3	2,2	10,7	5,5	11,7	7,5	12,6
100-110 euro	0,5	4,5	0,7	5,8	1,8	6,4	3,4	7,4
110-120 euro	0,2	2,8	0,2	3,1	0,4	3,6	0,9	4,8
120-130 euro	0,3	1,7	0,2	1,9	0,2	1,9	0,3	2,2
130-140 euro	0,2	1,2	0,0	1,3	0,1	1,5	0,2	1,7
140-150 euro	0,1	0,9	0,1	0,9	0,1	1,1	0,1	1,1
Meer dan 150 euro	0,2	2,8	0,2	2,8	0,2	3,4	0,3	3,5
Onbekend	1,3	1,7	3,4	1,7	2,6	2,0	3,2	2,0
Arbeidsregime (in kolompercentages)								
1-19%	1,4	4,1	1,5	2,4	2,2	1,9	1,6	1,7
20-39%	1,0	4,0	1,3	4,0	2,8	3,8	3,4	3,7
40-59%	27,2	10,2	28,8	13,3	23,5	15,9	23,3	16,2
60-79%	1,4	5,1	3,0	6,1	5,3	6,6	7,1	7,2
80-99%	34,9	5,6	33,6	4,6	25,3	5,7	13,9	6,2
100%	34,0	70,7	31,8	69,6	40,9	66,2	50,6	65,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Net als voor 1999 is het gemiddeld voltijds dagloon voor de geactiveerden initieel eerder laag. Bijna 70% heeft immers een dagloon dat lager ligt dan 70 euro. De banen van de personen uit de vergelijkingsgroep worden daarentegen doorgaans iets beter betaald.

HOOFDSTUK 6

INTERDEPARTEMENTAAL BEGROTINGSFONDS TER BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID (I.B.F.)

1. Korte omschrijving

Het Interdepartementaal Begrotingsfonds ter bevordering van de werkgelegenheid bestaat sinds 1982 en beoogt de tewerkstelling in de sector van de ziekenhuizen uit te breiden via ingrepen in de financiering van ziekenhuizen. Enkel aanvragen van erkende of gesubsidieerde ziekenhuizen zonder winstoogmerken worden in aanmerking genomen.

Het fonds neemt, binnen welbepaalde grenzen,⁴ het loon van de werknemer op zich.

De banen staan open voor personen die minstens één jaar UVW zijn, voor UVW's die in de laatste vier jaar minstens één jaar UVW waren en voor werkzoekenden die sinds minstens zes maanden ononderbroken het bestaansminimum genoten. Deze laatste twee groepen mogen echter niet meer dan een derde van het totaal aantal banen vertegenwoordigen.

2. Profiel van de deelnemers

Voor 1999 en 2004 vinden we een gelijkaardig aantal instromers in deze maatregel, respectievelijk 84 en 89 UVW's uit het eerste kwartaal werden immers in een volgend kwartaal dat jaar tewerkgesteld via I.B.F.

Tabel 6.1 en 6.2 geven een overzicht van de persoonskenmerken en het recente arbeidsmarktverleden van deze werknemers uit de ziekenhuissector.

⁴ In 1999 mocht het jaarlijkse bedrag van de tegemoetkoming niet meer bedragen dan 850 000 bef per voltijdse baan. In 2004 was dit 21 070,95 euro.

Tabel 6.1 Persoonskenmerken van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. het I.B.F.

	1999	2004
Aantal	84	89
Geslacht		
Man	16,7	29,2
Vrouw	83,3	70,8
Leeftijdsklasse		
Jonger dan 25	22,6	21,3
25-34	54,8	41,6
35-44	14,3	24,7
45-54	8,3	11,2
55 of ouder	0,0	0,0
Onbekend	0,0	1,1
Regio		
Vlaams Gewest	28,6	25,8
Waals Gewest	69,0	67,4
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	2,4	5,6
Onbekend	0,0	1,1
Gezinssituatie		
Inwonend arbeidsgerechtigd kind	20,2	19,1
Alleenwonend	14,3	20,2
Samenwonend zonder kind(eren)	10,7	12,4
Eenoudergezin	11,9	20,2
Samenwonend met kind(eren)	36,9	25,8
Andere	6,0	2,2

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Zowel in 1999 als in 2004 blijkt de maatregel vooral gebruikt te worden door vrouwen. Dit kan waarschijnlijk gekoppeld worden aan de oververtegenwoordiging van vrouwen in deze sector.

De meeste deelnemers zijn bovendien jonger dan 34. Een verschil dat nog iets meer uitgesproken was in 1999 dan in 2004.

Ten slotte blijken bijna zeven op de tien I.B.F.-deelnemers in het Waals Gewest te wonen.

Tabel 6.2 Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. het I.B.F.

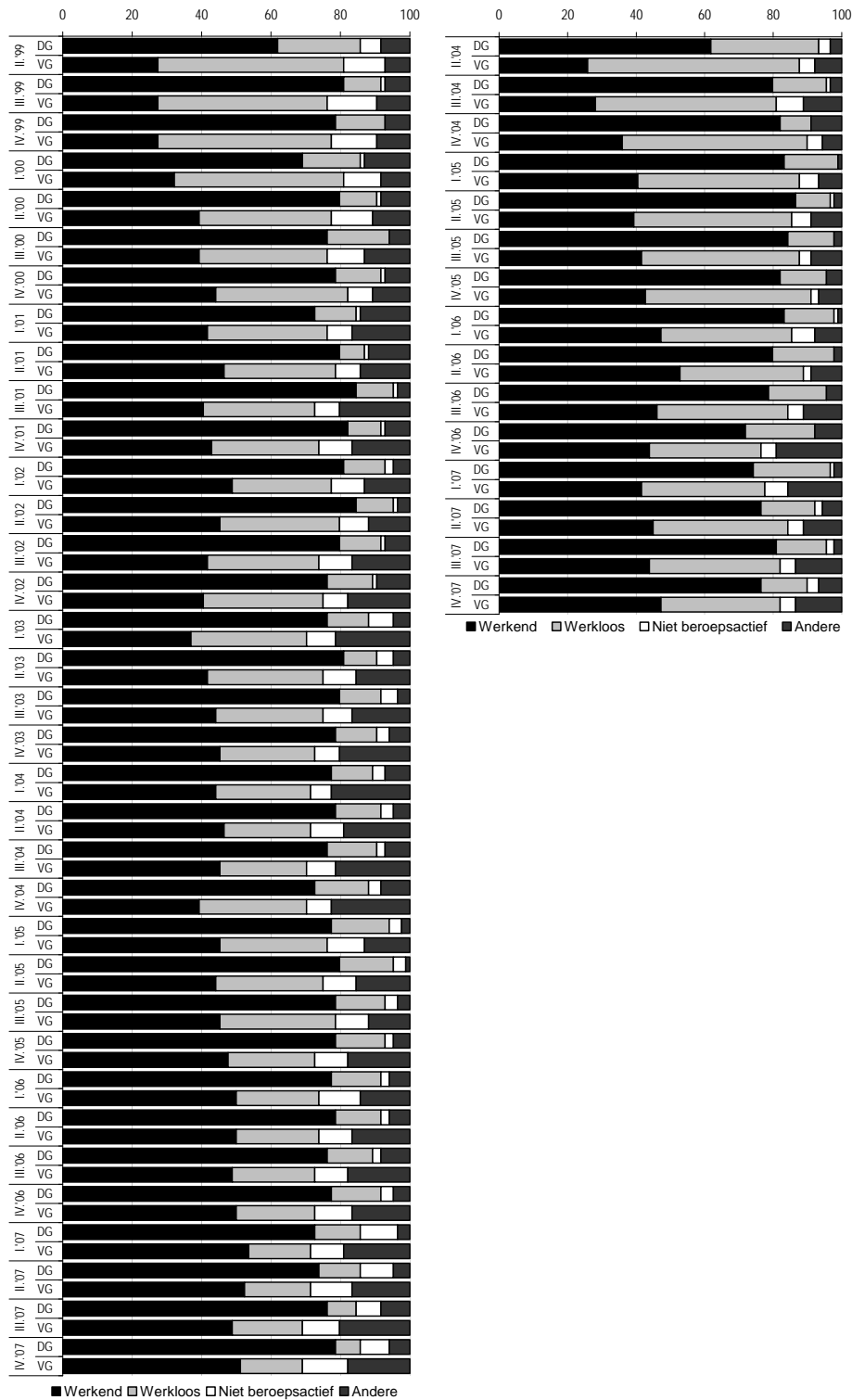
	1999	2004
Aantal	84	89
Werkloosheidsduur op I.1999/2004		
0-6 maanden	33,3	32,6
7-12 maanden	16,7	20,2
13-24 maanden	19,0	19,1
25-36 maanden	13,1	14,6
37-48 maanden	6,0	3,4
+48 maanden	11,9	10,1
Nomenclatuur IV.1998/2003		
Werkend	31,0	23,6
Werkloos	56,0	61,8
Niet beroepsactief	8,3	10,1
Andere	4,8	4,5
Nomenclatuur III.1998/2003		
Werkend	40,5	31,5
Werkloos	45,2	51,7
Niet beroepsactief	9,5	7,9
Andere	4,8	9,0
Nomenclatuur II.1998/2003		
Werkend	36,9	36,0
Werkloos	50,0	48,3
Niet beroepsactief	6,0	6,7
Andere	7,1	9,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Eén van de groepen die specifiek geviseerd wordt door deze maatregel is die van de langdurig werklozen. Uit tabel 6.2 komt naar voor dat in het eerste kwartaal van 1999/2004 het geval is voor ongeveer de helft van de deelnemers.

3. Effectiviteit van de maatregel

Grafiek 6.1 geeft in eerste instantie de arbeidsmarktpositie de laatste dag van het kwartaal. In grafiek 6.2 wordt dan specifiek ingezoomd op het statuut 'werkend'. In beide grafieken wordt de arbeidsmarktpositie van deelnemers en niet-deelnemers vergeleken. Het verschil tussen beide geeft een idee van de netto-effectiviteit van de maatregel.

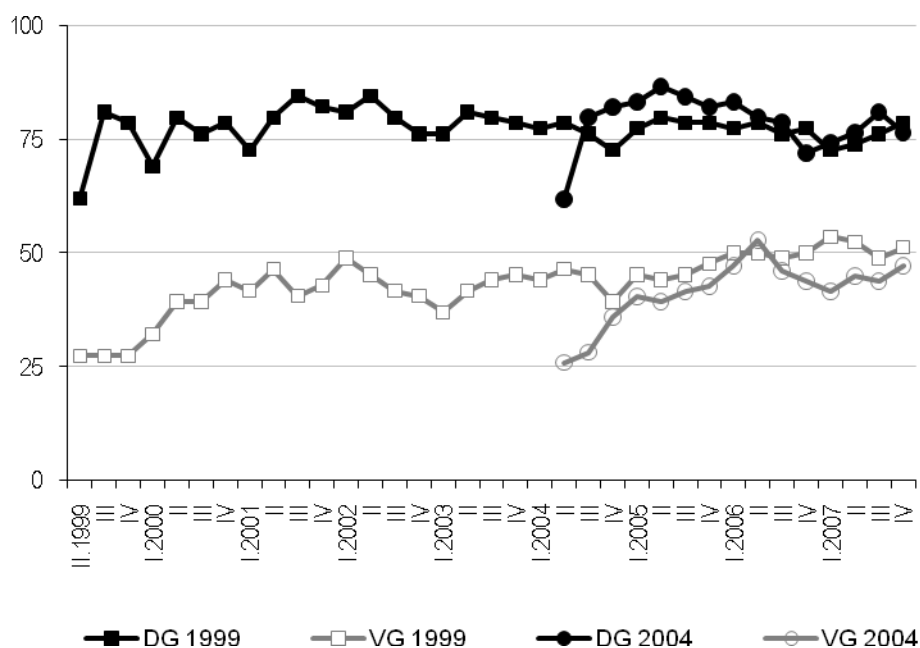


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 6.1 Nomenclatuur (I.B.F.)

Allereerst valt op dat de grafieken van 1999 en 2004 een gelijk verloop kennen. Het aandeel werkenden stijgt na de instap in I.B.F. snel naar 80% en daalt amper de volgende kwartalen. Het aandeel 'niet beroepsactief' is bij de deelnemers aan de maatregel nagenoeg onbestaande.

Onder de vergelijkbare niet-deelnemers vinden we verder telkens ongeveer dubbel zoveel werklozen. Ook de restcategorie 'andere' is binnen deze groep beduidend meer vertegenwoordigd.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 6.2 Aandeel werkenden op basis van nomenclatuur (I.B.F.)

Omwillen van de kleine aantallen wordt voor deze maatregel geen grafiek weergegeven met een verdere indeling naar achtergrondkenmerken.

Tabel 6.3, 6.4 en 6.5 werken de arbeidsmarktpositie 'werkend' verder uit. We weerhouden in deze tabellen niet enkel meer de banen op de laatste dag van het kwartaal, zoals in grafiek 6.1 en 6.2, maar tellen elke job die uitgeoefend werd gedurende een jaar mee.

Tabel 6.3 Aandeel werkenden in 1999-2007 (I.B.F.)

N=84	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	100,0	40,5	95,2	48,8	90,5	57,1	85,7	54,8	83,3	51,2	82,1	47,6	84,5	58,3	83,3	58,3	86,9	63,1
Als zelfstandige	0,0	4,8	0,0	6,0	1,2	6,0	1,2	6,0	2,4	6,0	3,6	6,0	3,6	7,1	4,8	4,8	3,6	7,1
Als werknemer	100,0	39,3	95,2	42,9	90,5	51,2	85,7	48,8	82,1	45,2	81,0	42,9	83,3	53,6	82,1	56,0	84,5	59,5
In publieke sector	100,0	1,2	76,2	3,6	70,2	2,4	69,0	4,8	64,3	2,4	61,9	2,4	61,9	4,8	59,5	4,8	57,1	4,8
In private sector	21,4	39,3	25,0	39,3	23,8	50,0	19,0	47,6	19,0	42,9	20,2	41,7	22,6	48,8	25,0	51,2	31,0	54,8

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 6.4 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 1999-2007 (I.B.F.)

	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	84	33	80	36	76	43	72	41	69	38	68	36	70	45	69	47	71	50
Aantal verschillende werkgevers per jaar																		
1	73,8	66,7	82,5	80,6	88,2	67,4	93,1	70,7	91,3	78,9	94,1	75,0	92,9	75,6	91,3	74,5	88,7	72,0
2	20,2	12,1	13,8	16,7	9,2	27,9	4,2	22,0	7,2	13,2	2,9	13,9	5,7	17,8	5,8	19,1	9,9	20,0
3	3,6	15,2	2,5	2,8	1,3	4,7	2,8	7,3	1,4	5,3	2,9	5,6	1,4	4,4	2,9	2,1	0,0	6,0
Meer dan 3	2,4	6,1	1,3	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0	2,6	0,0	5,6	0,0	2,2	0,0	4,3	1,4	2,0
% VTE gewerkt als werknemer per jaar																		
1-19%	16,7	42,4	13,6	16,7	6,5	14,0	5,5	22,0	6,6	24,4	2,9	13,9	7,0	20,0	5,8	10,6	12,7	12,0
20-39%	25,0	12,1	7,4	11,1	9,1	20,9	5,5	4,9	10,5	20,0	8,7	2,8	8,5	4,4	8,7	8,5	7,0	6,0
40-59%	31,0	6,1	22,2	19,4	28,6	20,9	26,0	14,6	26,3	15,6	26,1	16,7	19,7	15,6	14,5	14,9	19,7	28,0
60-79%	13,1	15,2	14,8	16,7	14,3	4,7	11,0	17,1	13,2	11,1	20,3	8,3	15,5	11,1	14,5	8,5	11,3	4,0
80-99%	9,5	18,2	16,0	19,4	13,0	16,3	13,7	14,6	19,7	11,1	14,5	27,8	19,7	20,0	26,1	29,8	18,3	24,0
100%	3,6	0,0	18,5	13,9	5,2	0,0	5,5	9,8	22,4	8,9	7,2	25,0	28,2	17,8	24,6	21,3	25,4	20,0
Meer dan 100%	1,2	6,1	6,2	2,8	23,4	23,3	32,9	17,1	1,3	8,9	20,3	5,6	0,0	8,9	2,9	4,3	0,0	6,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 6.5 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 1999-2007 (I.B.F.)

	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	314	105	324	125	313	152	307	147	293	132	284	142	276	164	279	181	266	194
Gemiddeld voltijds dagloon																		
Minder dan 60 euro	13,4	32,4	6,8	40,8	3,2	25,7	1,3	18,4	3,8	18,2	2,8	14,8	3,3	9,8	1,4	3,9	1,9	3,1
60-69 euro	38,9	34,3	31,2	25,6	16,0	27,6	8,1	21,1	6,1	18,9	2,5	16,9	2,9	17,1	3,2	17,1	3,0	8,8
70-79 euro	22,3	11,4	27,5	13,6	35,5	21,1	40,1	27,9	33,1	24,2	23,2	25,4	15,2	25,6	10,8	21,0	8,3	21,6
80-89 euro	11,5	12,4	17,0	8,8	22,4	16,4	21,2	8,2	21,2	9,8	33,1	11,3	34,8	13,4	30,5	17,7	27,8	25,8
90-99 euro	5,1	3,8	8,0	7,2	9,9	2,0	13,7	3,4	18,4	10,6	16,5	13,4	14,5	9,8	22,2	13,3	24,1	11,9
100-109 euro	1,6	0,0	4,6	0,0	6,4	3,3	4,9	8,2	6,8	9,8	9,2	9,2	12,3	11,0	11,1	9,9	9,0	7,7
110-119 euro	1,9	0,0	2,8	0,0	2,6	0,0	4,6	2,0	4,4	3,0	5,6	3,5	7,2	4,3	7,2	7,7	7,5	6,7
120-129 euro	1,0	1,0	0,9	0,0	2,6	0,0	1,0	1,4	2,7	0,0	3,9	0,0	4,0	2,4	5,4	2,2	4,5	1,5
130-139 euro	0,3	0,0	0,3	0,0	0,3	0,0	1,6	1,4	1,0	0,8	2,5	1,4	0,7	1,2	1,8	0,0	3,8	2,6
140-149 euro	1,0	3,8	0,0	2,4	0,0	2,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2	0,4	1,5
150 euro of meer	1,9	1,0	0,0	1,6	0,6	0,7	1,6	3,4	0,7	3,8	0,0	3,5	0,4	2,4	0,7	2,2	0,4	2,6
Onbekend	1,3	0,0	0,9	0,0	0,6	1,3	2,0	4,8	1,4	0,8	0,4	0,7	4,7	3,0	5,7	2,8	9,4	6,2
Arbeidsregime																		
1-19%	4,5	7,8	7,1	3,2	4,5	7,2	1,0	6,2	0,3	1,5	2,8	0,0	0,4	1,2	2,5	0,0	1,5	0,0
20-39%	4,2	3,9	2,5	1,6	7,0	3,3	6,2	1,4	7,5	0,0	7,7	0,7	3,3	1,8	3,6	1,7	6,8	4,1
40-59%	34,6	18,4	37,3	18,4	37,7	15,1	33,6	16,4	29,0	17,4	32,0	19,0	37,3	16,5	32,3	21,0	27,8	23,7
60-79%	6,7	12,6	6,8	9,6	8,0	7,9	10,4	6,8	9,2	0,8	8,8	2,8	6,5	10,4	6,5	8,8	5,6	7,2
80-99%	5,4	11,7	2,5	8,8	2,6	3,9	2,9	6,2	4,1	4,5	4,6	3,5	7,2	3,0	6,8	5,0	7,5	6,7
100%	30,1	44,7	36,4	57,6	39,6	59,9	45,3	57,5	49,8	75,8	44,0	73,9	45,3	67,1	48,4	63,5	50,8	58,2
Onbekend	14,4	1,0	7,4	0,8	0,6	2,6	0,7	5,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen.

Tabel 6.3 geeft het aandeel werkenden en het type werk voor degenen die in 1999 tewerkgesteld werden via I.B.F. en hun vergelijkingspersonen. Allereerst bevestigt deze tabel de vaststellingen uit de grafieken: de tewerkstelling onder de deelnemers is en blijft hoog. Initieel werken alle deelnemers als werknemer in de publieke sector, maar al na een jaar zien we dit percentage afnemen. In de vergelijkingsgroep zijn over het algemeen beduidend minder werkenden. Deze personen werken wel meer in de private sector en als zelfstandige.

Tabel 6.4 toont in de eerste plaats dat personen die tewerkgesteld werden via I.B.F. vaak ook tewerkgesteld blijven bij eenzelfde werkgever. Ruim 90% heeft slechts één werkgever per jaar, bij de vergelijkingsgroep ligt dit aandeel gemiddeld op 75%.

Daarnaast geeft deze tabel aan dat ongeveer vier op de tien meer dan 80% VTE per jaar aan het werk zijn. Voor de vergelijkingsgroep vinden we een vergelijkbaar aandeel. Deze laatsten zijn initieel dan weer wel oververtegenwoordigd in de groep die minder dan 40% VTE per jaar aan de slag zijn. Pas in 2007 is dit verschil volledig uitgevlakt.

Tabel 6.5 beschrijft de banen waarin de doelgroep en vergelijkingsgroep tewerkgesteld zijn aan de hand van het gemiddeld voltijds dagloon en het arbeidsregime. Op het vlak van loon valt op dat tewerkgestelden in het kader van I.B.F. gemiddeld een hoger loon krijgen. Dit onderscheid blijft zichtbaar tot het einde van de observatieperiode in 2007. De vergelijkingsgroep werkt desalniettemin wel meer voltijds.

Voor de personen die in de loop van het tweede, derde of vierde kwartaal van 2004 tewerkgesteld werden met I.B.F. financiering werden gelijkaardige tabellen opgesteld. Tabel 6.6 geeft het percentage werkenden en het type werk. Tabel 6.7 toont het aantal verschillende werkgevers en het aandeel VTE gewerkt per jaar. Tabel 6.8 beschrijft tot slot de banen op het vlak van loon en arbeidsregime.

De resultaten van 2004 zijn doorgaans zeer vergelijkbaar met die van 1999.

We vinden een blijvend hogere tewerkstelling bij de doelgroep. Deze tewerkstelling situeert zich voornamelijk in de publieke sector.

De overgrote meerderheid is slechts bij een enkele werkgever tewerkgesteld. Bijna de helft werkt jaarlijks meer dan 80% VTE. De vergelijkingsgroep is, relatief meer dan de doelgroep, terug te vinden bij de jaarlijkse VTE kleiner dan 40%.

Het gemiddeld voltijds dagloon van tewerkgestelden met behulp van I.B.F. ligt hoger dan andere tewerkgestelden met een vergelijkbaar profiel. Daarnaast wordt meer deeltijds gewerkt door de doelgroep.

Tabel 6.6 Aandeel werkenden in 2004-2007 (I.B.F.)

% van totaal N = 89	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	100,0	51,7	94,4	60,7	94,4	65,2	88,8	67,4
Als zelfstandige	1,1	3,4	1,1	3,4	1,1	3,4	2,2	4,5
Als werknemer	100,0	51,7	94,4	59,6	94,4	64,0	88,8	65,2
In publieke sector	98,9	0,0	80,9	3,4	69,7	7,9	56,2	5,6
In private sector	22,5	51,7	27,0	57,3	32,6	59,6	37,1	59,6

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 6.7 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (I.B.F.)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	89	46	84	53	84	57	79	58
Aantal verschillende werkgevers per jaar (in kolompercentages)								
1	76,4	63,0	78,6	52,8	83,3	63,2	82,3	67,2
2	13,5	10,9	13,1	20,8	6,0	17,5	10,1	19,0
3	9,0	13,0	3,6	17,0	6,0	14,0	3,8	5,2
Meer dan 3	1,1	13,0	4,8	9,4	4,8	5,3	3,8	8,6
% VTE gewerkt als werknemer per jaar (in kolompercentages)								
1-19%	22,5	34,8	7,1	22,6	10,7	15,8	8,9	27,6
20-39%	27,0	41,3	7,1	18,9	11,9	12,3	8,9	10,3
40-59%	20,2	6,5	28,6	17,0	17,9	17,5	15,2	12,1
60-79%	19,1	10,9	10,7	7,5	16,7	10,5	11,4	6,9
80-99%	7,9	4,3	20,2	22,6	20,2	19,3	30,4	13,8
100%	2,2	0,0	21,4	7,5	25,0	17,5	24,1	17,2
Meer dan 100%	1,1	2,2	6,0	5,7	0,0	7,0	1,3	12,1

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 6.8 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007 (I.B.F.)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	289	160	341	213	332	227	317	289
Gemiddeld voltijds dagloon (in kolompercentages)								
Minder dan 60 euro	4,2	16,9	3,5	8,5	3,3	6,2	4,1	4,2
60-70 euro	19,7	33,1	7,9	23,0	9,3	11,9	6,0	13,0
70-80 euro	37,0	21,3	44,6	32,9	30,4	43,6	22,1	35,2
80-90 euro	22,5	11,9	23,2	19,2	32,2	18,9	40,7	20,4
90-100 euro	7,6	8,8	11,7	7,0	15,4	8,4	14,2	17,1
100-110 euro	3,5	2,5	1,8	4,2	2,4	4,0	5,7	3,2
110-120 euro	1,4	1,3	1,8	2,3	0,9	1,3	2,2	3,2
120-130 euro	2,4	1,9	1,2	0,0	2,7	2,6	1,3	0,9
130-140 euro	0,0	1,3	0,3	0,5	0,0	0,9	0,3	0,9
140-150 euro	0,0	0,0	0,6	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0
Meer dan 150 euro	1,4	0,6	0,6	0,5	0,3	0,9	0,6	0,9
Onbekend	0,3	0,6	2,9	1,9	2,7	1,3	2,8	0,9
Arbeidsregime (in kolompercentages)								
1-19%	1,7	5,0	0,6	3,8	0,0	0,4	0,0	0,5
20-39%	1,7	6,3	0,0	2,8	1,5	6,6	2,8	3,2
40-59%	40,8	10,6	36,7	11,3	32,8	11,5	33,4	12,5
60-79%	7,3	4,4	4,7	4,7	5,7	6,2	3,8	6,0
80-99%	8,0	7,5	8,2	4,7	10,8	5,7	9,1	4,2
100%	40,5	66,3	49,6	72,8	48,8	69,6	50,8	73,6

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

HOOFDSTUK 7

PLAN +1, +2, +3 / DOELGROEPVERMINDERING

EERSTE AANWERVING

1. Korte omschrijving

Het plus-één-plan ging op 1 januari 1994 van start en had tot doel kleine zelfstandigen aan te moedigen om werknemers in dienst te nemen. Drie jaar later werd dit plan aangevuld met een plus-twee en plus-drie regeling. Deze maatregelen richtten zich tot nieuwe werkgevers⁵ die een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze of een werkzoekende als eerste (plus-één-plan), tweede (plus-twee-plan) of derde (plus-drie-plan) aanwierven.

De vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bedraagt voor de eerste werknemer 100% gedurende het eerste jaar, 75% gedurende het tweede jaar en 50% gedurende het derde jaar. Voor de tweede werknemer is dit respectievelijk 75%, 50% en 25%. Voor de derde kan slechts gedurende twee jaar een vermindering verkregen worden; 50% het eerste jaar en 25% het tweede jaar.

De werknemers worden angeworven met een contract voor onbepaalde duur. Voor UVW's worden geen bijkomende voorwaarden gesteld, voor andere werkzoekenden zijn deze er wel.

Tabel 7.1 geeft een overzicht van het gebruik van deze maatregel. Voor de jaren 1994-2001 wordt een overzicht gegeven van het gemiddeld aantal werknemers die per kwartaal geactiveerd worden met behulp van de plusplannen. Vanaf 2002 tot 2006 wordt het gebruik weergegeven in gemiddeld aantal VTE per jaar.

5 Een nieuwe werkgever is een werkgever uit de privésector die voor de eerste maal personeel aanwerft of gedurende vier opeenvolgende kwartalen voorafgaand aan het kwartaal van de aanwerving geen, één of twee werknemers gelijktijdig tewerkstelde.

Tabel 7.1 Gemiddeld aantal werknemers/VTE's per kwartaal die geactiveerd worden m.b.v. de plusplannen (1994-2006)

Gemiddeld aantal werknemers per kwartaal								
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Plus-één-plan	6 240	10 111	15 319	18 213	19 668	19 796	19 075	17 828
Plus-twee-plan	-	-	-	1311	4299	6095	6888	6509
Plus-drie-plan	-	-	-	585	1750	2281	2111	2009
Totaal	6240	10111	15319	20109	25716	28172	28073	26346

Gemiddeld aantal VTE per kwartaal					
	2002	2003	2004	2005	2006
Plus-één-plan	11228	10432	8485	4446	1455
Plus-twee-plan	4206	3875	3517	1976	642
Plus-drie-plan	1254	1172	943	322	0
Totaal	16688	15478	12946	6744	2098

Bron: www.rsz.be

We zien dat deze maatregel in 1999 op een hoogtepunt was. In 2004 was er al een duidelijke afname van het gemiddeld aantal VTE die tewerkgesteld werden met een tussenkomst van een plusplan. Deze gepercipieerde daling heeft ten dele te maken met de grondige wijziging van de plusplannen op 1 januari 2004. Voortaan wordt deze activeringsmaatregel omschreven als 'doelgroepvermindering eerste aanwervingen'. Tabel 7.2 geeft een overzicht van het gemiddeld aantal VTE per kwartaal tewerkgesteld met behulp van deze doelgroepvermindering. Deze cijfers geven aan dat er eerder sprake is van een stijging dan van de daling die tabel 7.1 suggereert.

De gewijzigde vermindering behoudt de definitie van 'nieuwe werkgever', maar de beoogde werknemers en verminderingen veranderen wel. Er worden immers geen specifieke voorwaarden meer gesteld aan de werknemer. De vermindering is ook niet lager gebonden aan een specifieke werknemer. Voor elk kwartaal wordt enkel nagegaan hoeveel werknemers de werkgever tewerkstelde. De werkgever mag dan zelf elk kwartaal beslissen welke vermindering voor welke werknemer toegepast wordt. De vermindering moet opgenomen worden binnen de twintig kwartalen te rekenen van het kwartaal dat de werkgever voor de eerste maal recht had. Voor een eerste werknemer bedraagt de vermindering 1 000 euro per kwartaal gedurende maximaal vijf kwartalen en 400 euro gedurende maximaal acht kwartalen. Voor een tweede en derde werknemer is de vermindering beperkt tot 400 euro gedurende respectievelijk maximaal dertien en negen kwartalen.

Tabel 7.2 Gemiddeld aantal VTE's per kwartaal die geactiveerd worden m.b.v. de doelgroepvermindering eerste aanwerving (2004-2008)

	2004	2005	2007	2008
Eerste werknemer	2840	6853	12069	12604
Tweede werknemer	3404	8154	14747	15362
Derde werknemer	2506	5903	8527	8718
Totaal	8750	20910	35344	36684

Bron: www.rsz.be

2. Profiel van de deelnemers

Zowel voor 1999 als 2004 werden uit de gegevensbestanden van de KSZ SB&AM de personen geselecteerd die in het eerste kwartaal als UVW geregistreerd waren en voor wie in het tweede, derde of vierde kwartaal een vermindering van de RSZ-bijdragen verkregen werd in het kader van een plusplan of de doelgroepvermindering eerste aanwerving. Voor 1999 bekomen we zo een doelgroep van 8 254 respondenten, voor 2004 één van 5 770 respondenten. Tabel 7.3 en tabel 7.4 schetsen een profiel van deze personen op basis van hun achtergrondkenmerken en hun recente arbeidsmarktgeschiedenis.

Tabel 7.3 Persoonskenmerken van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. de plusplannen of de doelgroepvermindering eerste aanwerving

	1999	2004
Aantal	8254	5770
Geslacht		
Man	54,5	59,6
Vrouw	45,5	40,4
Leeftijdsklasse		
Jonger dan 25	23,4	23,3
25-34	42,8	38,1
35-44	22,8	25,8
45-54	9,5	10,7
55 of ouder	1,3	1,3
Onbekend	0,1	0,7
Regio		
Vlaams Gewest	54,3	52,5
Waals Gewest	35,0	35,3
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	10,2	11,3
Onbekend	0,4	0,9
Gezinssituatie		
Inwonend arbeidsgerechtigd kind	21,0	22,4
Alleenwonend	18,7	22,5
Samenwonend zonder kind(eren)	14,9	13,8
Eenoudergezin	7,5	7,3
Samenwonend met kind(eren)	33,8	29,3
Andere	4,0	4,7

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

De persoonskenmerken van de deelnemers zijn vrij gelijklopend tussen 1999 en 2004. De plusplannen en doelgroepvermindering eerste aanwerving kennen een lichte oververtegenwoordiging van mannen. De meeste deelnemers zijn verder woonachtig in het Vlaams Gewest.

Tabel 7.4 Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.1999/2004 UVW waren en in II.1999/2004, III.1999/2004 of IV.1999/2004 geactiveerd worden m.b.v. de plusplannen of de doelgroepvermindering eerste aanwerving

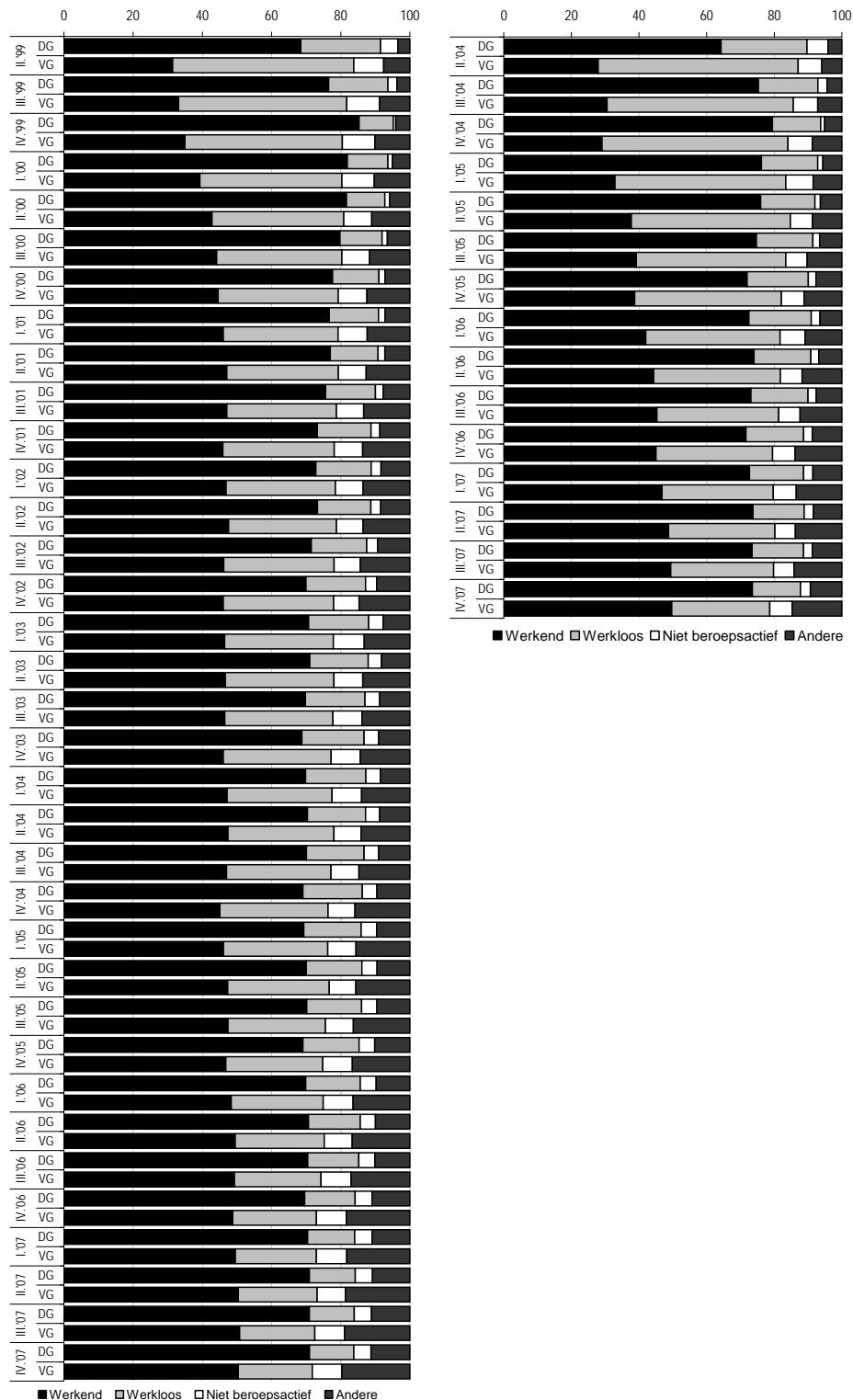
	1999	2004
Aantal	8254	5770
Werkloosheidsduur op I.1999/2004		
0-6 maanden	48,1	47,4
7-12 maanden	16,9	21,9
13-24 maanden	15,5	16,3
25-36 maanden	7,0	5,9
37-48 maanden	3,8	2,5
+48 maanden	8,6	6,1
Nomenclatuur IV.1998/2003		
Werkend	36,1	29,8
Werkloos	47,3	50,7
Andere	7,9	9,1
Onbekend	8,7	10,4
Nomenclatuur III.1998/2003		
Werkend	47,6	46,1
Werkloos	39,5	38,8
Andere	5,2	6,1
Onbekend	7,7	9,0
Nomenclatuur II.1998/2003		
Werkend	53,2	52,9
Werkloos	34,5	31,7
Andere	3,4	5,2
Onbekend	9,0	10,2

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Er worden geen bijkomende voorwaarden gesteld voor werknemers die aangeworven worden vanuit een statuut als UVW. Op basis van de recente arbeidsmarktgeschiedenis kan besloten worden dan het voornamelijk om kortdurig werklozen gaat. Ongeveer de helft is in het eerste kwartaal minder dan zes maanden werkloos, de meesten hebben daarenboven recente werkervaring.

3. Effectiviteit van de maatregel

Om de effectiviteit van de maatregel voor de activering van UVW na te gaan bekijken we in grafiek 7.1 de nomenclatuur, of arbeidsmarktpositie op de laatste dag van het kwartaal, voor alle kwartalen opgenomen in het databestand van de KSZ DWH AM & SB voor zowel doel- als vergelijkingsgroep. Vier arbeidsmarktposities worden onderscheiden: werkend, werkloos, niet beroepsactief en andere.

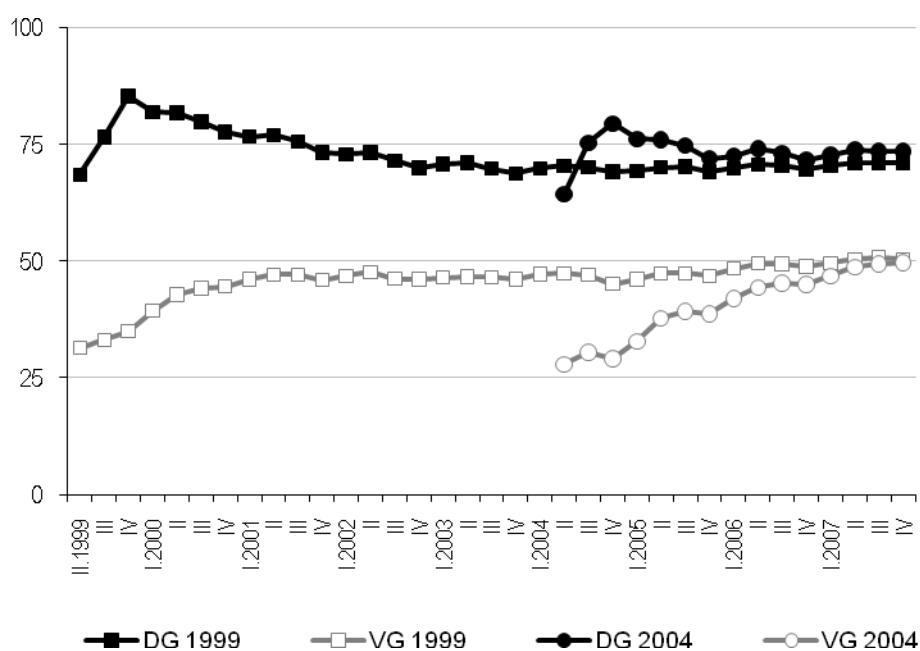


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 7.1 Nomenclatuur (plusplannen (1999) of doelgroepvermindering eerste aanwerving (2004))

De personen die aan de slag met een RSZ-vermindering in het kader van een plusplan of een doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen zijn doorgaans meer beroepsactief en meer aan het werk. Deze aandelen blijven ook stabiel hoog, naarmate de tijd na hun deelname aan de activeringsmaatregel verstrijkt. De resultaten voor 1999 en 2004 zijn, ondanks de veranderde conjunctuur en de wijziging van de regelgeving, zeer vergelijkbaar.

Grafiek 7.2 is gebaseerd op dezelfde nomenclatuurvariabele, maar zoomt in op de positie 'werkend'.

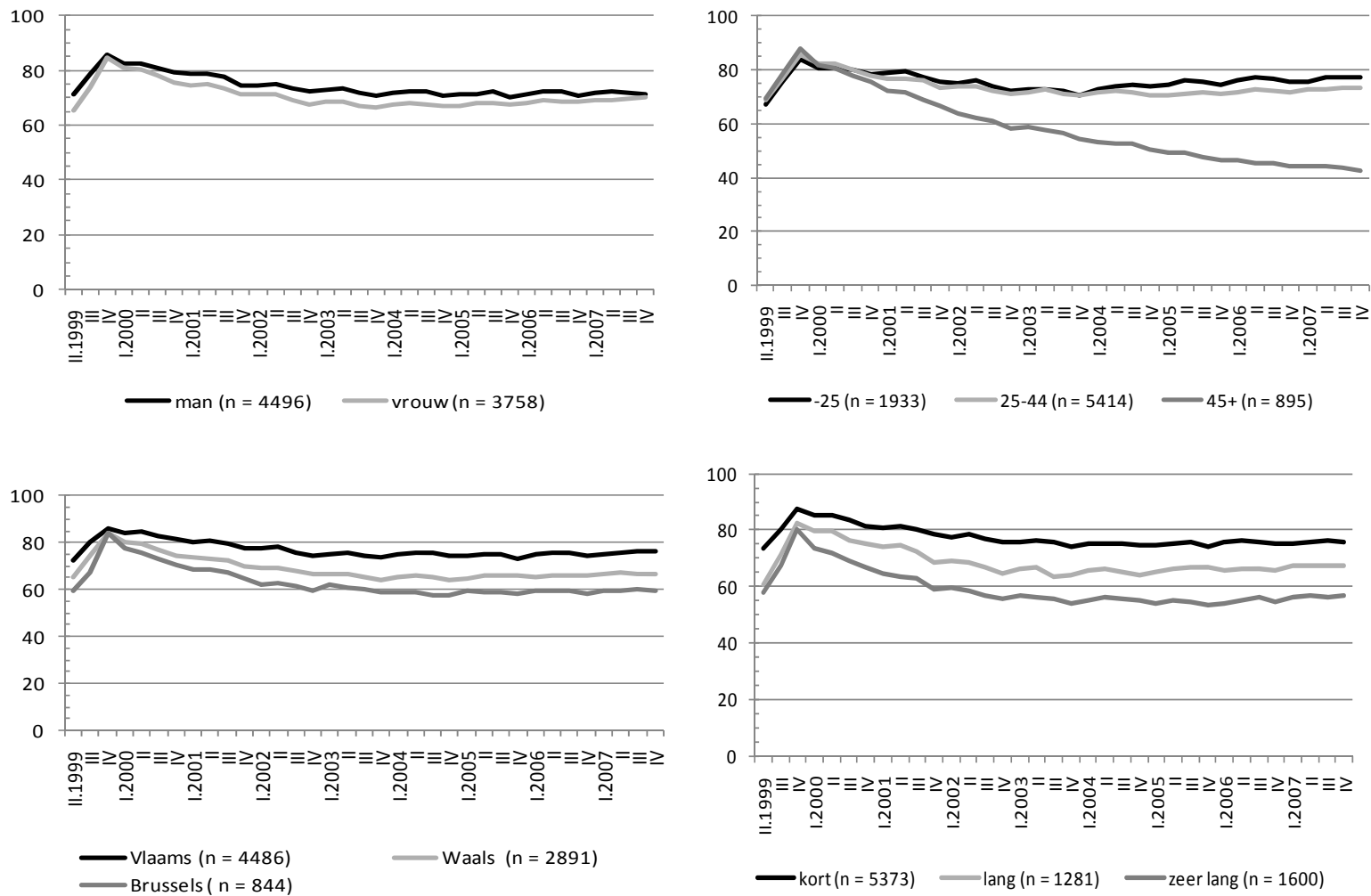


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 7.2 Aandeel werkenden op basis van nomenclatuur (plusplannen (1999) of doelgroepvermindering eerste aanwerving (2004))

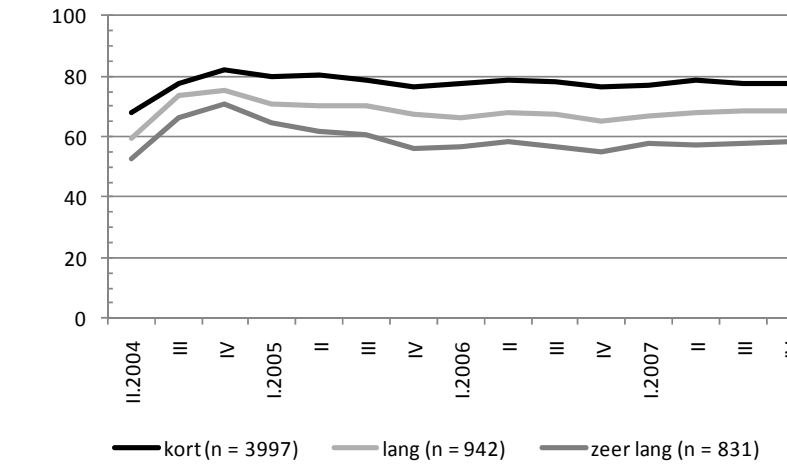
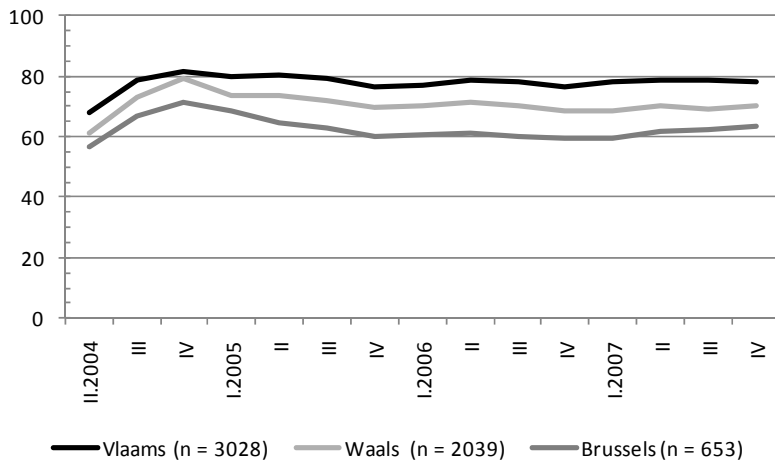
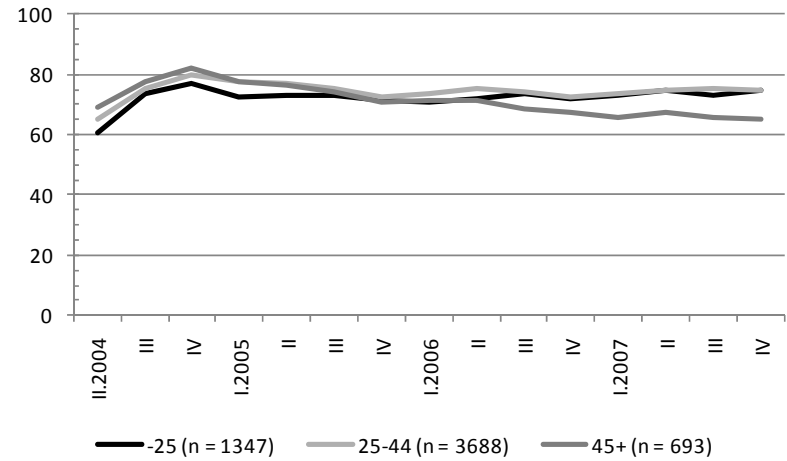
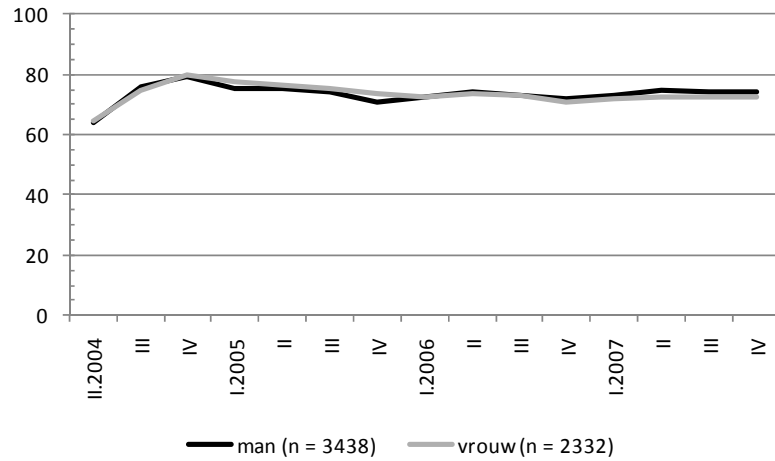
Ongeveer driekwart van de doelgroep blijft aan het werk. Bij de vergelijkingsgroep is dit ongeveer de helft. De netto-effectiviteit van de maatregel kan gedefinieerd worden als het verschil tussen de zwarte en de grijze curves. We kunnen dus stellen dat 25% van de deelnemers aan het werk is door de verkregen RSZ-vermindering.

Grafieken 7.3 en 7.4 tonen nogmaals het aandeel werkenden op basis van de nomenclatuurvariabele. In deze grafieken wordt een onderscheid gemaakt tussen de leden van de doelgroep aan de hand van enkele achtergrondkenmerken, met name hun geslacht, leeftijd, woonplaats en werkloosheidsduur op I.1999 dan wel I.2004.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 7.3 Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (plusplannen)



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 7.4 Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (doelgroepvermindering nieuwe aanwerving)

Grafiek 7.3 geeft aan dat er weinig verschillen bestaan tussen mannen en vrouwen.

Verder blijkt bij de ouderen het aandeel tewerkgestelden gestaag te slinken.

In het Vlaams Gewest blijkt men meer aan het werk te blijven. We vinden gemiddeld 10% meer tewerkgestelden dan in het Waals Gewest, en zelfs 15% meer dan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Bij de beschrijving van het profiel kwam reeds naar voor dat de kortdurig werklozen de grootste groep uitmaakten. We zien nu ook dat deze groep relatief het best presteert. Het aandeel werkenden is immers 10% lager bij de langdurig werklozen en 20% lager bij de zeer langdurig werklozen.

De resultaten voor 2004, die weergegeven zijn in grafiek 7.4 geven dezelfde resultaten. Enkel de daling van de tewerkstelling bij de 45-plussers verloopt iets minder steil.

In de volgende tabellen (7.5 tot en met 7.10) wordt meer in detail ingegaan op de werkenden in doel- en vergelijkingsgroep en het type jobs dat aangehouden wordt. In tegenstelling tot de nomenclatuurvariabele, waar de vorige grafieken op gebaseerd werden, houden we in deze tabellen rekening met alle jobs die tijdens het jaar uitgeoefend werden.

Tabel 7.5 Aandeel werkenden in 1999-2007 (plusplannen)

N= 8254	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	100,0	49,6	94,1	56,5	88,3	57,9	83,7	57,3	81,1	56,3	79,5	56,6	79,3	57,5	79,2	59,3	79,9	60,5
Als zelfstandige	3,9	2,8	5,9	3,6	7,6	3,9	8,6	4,4	10,0	5,0	11,1	5,5	12,1	5,8	12,6	6,3	13,3	6,7
Als werknemer	100,0	48,0	93,0	54,4	85,5	55,5	79,4	54,5	75,4	52,9	73,1	52,9	72,1	53,7	71,5	55,2	71,6	56,1
In publieke sector	1,0	2,3	1,5	3,6	2,0	4,0	2,3	4,2	2,6	4,4	2,9	4,6	3,0	4,9	3,3	5,1	3,3	5,1
In private sector	100,0	46,7	92,5	52,0	84,5	52,6	78,0	51,3	73,6	49,4	71,0	49,3	69,7	49,8	69,0	50,9	69,0	51,9

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 7.6 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 1999-2007 (plusplannen)

	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	8254	3959	7678	4488	7058	4582	6556	4500	6220	4366	6035	4370	5951	4436	5902	4554	5912	4632
Aantal verschillende werkgevers per jaar																		
1	51,7	52,3	69,6	61,6	72,1	69,4	75,4	73,6	76,9	76,0	78,9	76,6	78,8	78,8	76,9	77,4	78,0	77,9
2	30,5	27,0	20,0	24,5	19,7	19,8	18,2	18,2	16,8	16,4	15,3	16,5	15,5	14,9	16,4	15,7	15,6	15,0
3	11,4	11,9	6,7	8,4	5,6	6,6	4,3	5,1	4,3	4,5	4,2	4,5	3,9	4,3	4,7	4,4	4,5	4,5
Meer dan 3	6,3	8,8	3,6	5,6	2,7	4,2	2,2	3,0	2,1	3,0	1,7	2,4	1,8	2,0	2,1	2,4	1,9	2,6
% VTE gewerkt als werknemer per jaar																		
1-19%	17,7	28,3	7,6	17,1	8,1	13,7	8,6	13,5	11,9	16,1	8,3	13,9	8,3	13,3	7,7	12,4	8,0	11,4
20-39%	21,4	18,3	11,6	14,0	11,1	10,6	9,9	10,6	17,8	17,8	8,9	10,2	9,1	10,2	8,6	9,2	7,7	9,7
40-59%	19,1	16,2	17,8	14,9	15,5	14,8	14,7	13,6	13,3	12,4	13,5	13,2	14,0	14,0	13,7	14,5	13,2	13,6
60-79%	15,2	16,4	12,8	14,1	12,3	13,8	12,2	13,0	13,4	17,4	11,6	11,7	10,6	11,0	11,3	11,8	11,6	12,5
80-99%	17,9	15,2	25,1	22,7	22,5	20,5	23,2	19,9	21,6	19,7	22,8	21,1	22,2	22,3	23,3	21,8	26,2	24,7
100%	2,6	1,7	19,1	13,4	6,2	6,3	4,9	5,2	14,7	10,5	25,7	19,8	24,4	19,7	27,2	22,6	26,0	21,6
Meer dan 100%	6,0	3,8	6,0	3,8	24,1	20,4	26,5	24,3	7,3	6,0	9,1	10,2	11,4	9,6	8,2	7,7	7,3	6,6

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 7.7 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 1999-2007 (plusplannen)

	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	30478	14664	31311	17561	28392	18046	26023	17398	24641	16719	23843	16635	23520	16906	23700	17597	23721	18099
Gemiddeld voltijds dagloon																		
Minder dan 60 euro	39,0	27,1	31,2	21,5	21,7	16,1	13,1	10,5	9,8	10,2	7,3	8,4	5,8	6,8	4,5	5,3	3,1	3,7
60-69 euro	24,1	31,3	24,7	29,2	24,8	26,3	23,8	23,3	22,1	20,0	18,4	17,5	14,7	13,9	11,7	11,9	9,6	10,7
70-79 euro	17,2	20,1	17,7	21,7	18,5	22,1	20,0	23,3	19,7	22,6	21,8	23,2	22,3	24,5	21,8	23,7	20,8	22,9
80-89 euro	11,5	9,6	14,0	12,3	15,4	14,6	17,3	16,7	15,9	16,5	15,8	16,5	16,1	16,7	15,9	17,2	16,4	17,7
90-99 euro	3,6	4,2	5,4	5,7	9,2	8,2	11,8	10,1	15,0	11,6	15,8	12,9	14,5	13,1	14,6	12,8	14,0	12,8
100-109 euro	1,4	2,3	2,0	3,1	3,4	4,0	5,3	5,6	6,2	6,3	8,2	7,2	11,7	9,0	12,6	9,9	13,4	11,1
110-119 euro	0,8	1,1	1,3	1,5	1,8	2,2	2,3	2,7	2,9	3,3	3,3	3,6	4,5	4,3	6,6	5,7	8,0	6,8
120-129 euro	0,5	0,7	0,6	0,9	1,1	1,3	1,4	1,8	1,8	1,6	2,1	2,4	2,7	2,4	3,0	3,2	3,5	3,2
130-139 euro	0,4	0,6	0,6	0,7	0,8	0,7	0,9	0,9	1,0	1,2	1,3	1,4	1,5	1,8	2,1	1,9	2,4	2,1
140-149 euro	0,2	0,5	0,3	0,5	0,5	0,5	0,7	0,6	0,8	0,8	0,9	1,1	0,9	1,3	1,1	1,6	1,5	1,4
150 euro of meer	0,6	1,5	0,7	1,6	1,1	1,8	1,4	2,3	1,8	2,6	2,2	2,9	2,6	3,4	3,1	3,7	3,7	4,4
Onbekend	0,7	0,9	1,5	1,4	1,8	2,2	1,9	2,1	3,0	3,1	3,1	2,8	2,8	2,9	3,1	3,1	3,3	3,3
Arbeidsregime																		
1-19%	5,5	12,2	4,1	8,1	4,1	6,5	4,0	5,7	1,8	2,2	1,5	2,2	1,5	1,9	1,7	1,8	1,6	1,9
20-39%	7,4	6,9	7,6	5,3	6,0	4,7	5,4	4,6	4,7	3,2	5,0	3,3	4,5	3,3	4,2	3,5	4,3	3,9
40-59%	16,1	10,4	16,1	11,5	14,4	12,3	13,8	11,8	13,3	11,9	13,3	13,0	13,5	13,9	13,4	14,4	13,7	14,6
60-79%	6,1	8,2	6,4	7,2	6,7	6,9	6,8	7,3	6,6	5,8	6,8	6,4	6,8	6,6	7,0	7,2	7,3	7,4
80-99%	4,4	9,5	4,4	8,0	4,8	7,2	5,1	7,0	4,9	6,2	5,7	5,8	6,5	6,1	6,8	6,0	7,2	6,7
100%	59,4	50,9	59,3	57,1	61,4	59,4	62,5	60,4	68,3	70,2	67,6	69,4	67,1	68,2	67,0	67,1	65,8	65,6
Onbekend	1,0	2,0	2,1	2,7	2,5	3,0	2,5	3,2	0,3	0,5	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 7.5 bevestigt dat ongeveer acht op de tien deelnemers duurzaam aan het werk zijn, bij de vergelijkbare niet-deelnemers is dit net geen zes op de tien. Daarnaast blijken er opvallend veel deelnemers na verloop van tijd (ook) als zelfstandige geregistreerd te zijn. Vanaf 2003 geldt dit voor minstens 10% van de geactiveerden in het kader van een plusplan.

Tabel 7.6 geeft aan dat er geen grote verschillen zijn tussen degenen die als werknemer werken uit doel- en vergelijkingsgroep op het vlak van hun aantal werkgevers per jaar of het jaarlijks aantal gewerkte VTE. Ook het gemiddeld voltijds dagloon en het arbeidsregime zijn zeer gelijklopend voor de doel- en vergelijkingsgroep, zoals aangegeven is in tabel 7.7.

Tabel 7.8 tot en met 7.10 geven vervolgens dezelfde analyses weer voor de deelnemers en vergelijkbare niet-deelnemers uit 2004.

Tabel 7.8 Aandeel werkenden in 2004-2007 (doelgroepvermindering eerste aanwerving)

% van totaal N = 5770	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	100,0	48,0	92,7	55,1	88,5	60,7	87,5	63,9
Als zelfstandige	4,8	3,7	7,1	4,5	9,3	5,2	11,4	5,8
Als werknemer	100,0	45,8	91,1	52,3	84,6	57,6	82,2	60,3
In publieke sector	1,0	1,8	0,9	3,0	1,5	4,2	1,9	4,5
In private sector	100,0	44,9	90,8	50,2	83,9	54,5	81,0	57,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Ook in 2004 blijft er een verschil tussen geactiveerden en niet-geactiveerden: bij de eersten is bijna negen op de tien duurzaam aan het werk, bij de niet-geactiveerden is dit het geval voor zes op de tien. Opnieuw blijkt daarenboven dat deelnemers na verloop van tijd vaak ook geregistreerd zijn als zelfstandige. Verder werken zowel respondenten uit de doel- als uit de vergelijkingsgroep voornamelijk in de private sector.

Tabel 7.9 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007
(doelgroepvermindering eerste aanwerving)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	5770	2644	5254	3019	4881	3322	4741	3481
Aantal verschillende werkgevers per jaar (in kolompercentages)								
1	49,3	53,1	65,4	64,2	68,0	67,9	69,0	69,3
2	30,8	28,0	22,8	23,4	21,0	21,8	20,5	20,3
3	12,5	12,1	7,5	8,2	7,7	6,7	6,8	6,6
Meer dan 3	7,3	6,8	4,2	4,2	3,3	3,6	3,8	3,7
% VTE gewerkt als werknemer per jaar (in kolompercentages)								
1-19%	17,3	34,4	10,0	23,5	9,9	18,1	9,9	15,7
20-39%	26,4	18,7	12,2	15,4	10,7	13,9	9,8	11,6
40-59%	21,8	16,0	18,6	15,7	15,9	15,9	14,2	16,4
60-79%	19,0	15,2	12,5	13,7	12,8	13,0	12,3	13,5
80-99%	14,3	13,5	21,6	17,1	22,0	19,9	24,1	22,1
100%	0,6	1,1	17,2	9,4	22,0	14,1	23,0	14,8
Meer dan 100%	0,6	1,2	7,9	5,2	6,8	5,1	6,9	5,9

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

De meerderheid van de respondenten is slechts bij een enkele werkgever aan het werk. Er blijken hier weinig verschillen tussen personen voor wie een RSZ-vermindering verkregen wordt in het kader van de doelgroepvermindering eerste aanwerving en de vergelijkbare werklozen die niet geactiveerd werden.

Wanneer het aandeel VTE gewerkt per jaar bekeken wordt, blijkt dat de werkende personen uit de doelgroep gemiddeld meer werken. Het verschil zit vooral in de uiterste categorieën: de vergelijkingsgroep is oververtegenwoordigd in het percentage VTE tot 40%, de doelgroep wordt meer teruggevonden in het percentage VTE vanaf 100%.

Tabel 7.10 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007 (doelgroepvermindering eerste aanwerving)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	20797	9058	20947	10939	19502	12498	19081	13410
Gemiddeld voltijds dagloon (in kolompercentages)								
Minder dan 60 euro	14,8	14,4	9,9	10,5	5,8	8,3	4,2	6,0
60-70 euro	24,9	20,5	20,9	18,6	15,5	15,5	11,6	13,3
70-80 euro	21,2	24,0	22,6	25,5	23,8	25,5	23,5	24,7
80-90 euro	14,2	16,8	14,5	16,8	14,3	17,4	15,7	17,8
90-100 euro	12,0	9,4	12,5	11,4	14,9	13,5	14,3	14,2
100-110 euro	5,8	4,5	9,4	5,5	10,5	6,4	12,0	8,1
110-120 euro	2,2	2,6	2,9	3,0	5,5	3,7	7,1	4,4
120-130 euro	1,0	1,5	1,5	1,9	2,1	2,1	2,8	2,9
130-140 euro	0,6	0,9	1,0	1,1	1,3	1,3	1,7	1,6
140-150 euro	0,5	0,6	0,7	0,7	0,9	0,8	1,2	0,8
Meer dan 150 euro	1,8	3,2	2,2	3,4	3,1	3,4	3,9	3,7
Onbekend	1,1	1,6	1,8	1,6	2,3	2,0	2,3	2,6
Arbeidsregime (in kolompercentages)								
1-19%	1,6	3,2	0,9	2,0	1,1	2,1	1,1	2,0
20-39%	6,0	3,5	5,3	3,7	4,6	3,6	4,6	3,4
40-59%	17,3	9,5	16,7	12,4	14,0	14,7	12,0	15,7
60-79%	6,3	4,7	6,5	5,4	6,5	6,6	6,8	6,8
80-99%	3,6	5,6	3,9	5,4	4,3	5,4	4,8	6,0
100%	65,1	73,4	66,8	71,1	69,5	67,5	70,7	66,1

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Op het vlak van gemiddeld voltijds dagloon of arbeidsregime zijn er weinig verschillen tussen doel- en vergelijkingsgroep.

HOOFDSTUK 8

PLAN ACTIVA

1. Korte omschrijving

Het Plan ACTIVA werd in het leven geroepen om de tewerkstellingsgraad, en dan in het bijzonder de tewerkstellingsgraad onder de 45-plussers, te stimuleren. Plan ACTIVA vervangt hiermee een aantal maatregelen, zoals bijvoorbeeld het, in hoofdstuk 2 van dit rapport besproken, voordeelbanenplan. Bij de vereenvoudiging van de bijdrageverminderingen in 2004, werd deze maatregel ingedeeld bij de doelgroepenvermindering voor langdurig werklozen.

Mogelijke deelnemers worden in verschillende categorieën verdeeld naargelang hun leeftijd en werkloosheidsduur:

- categorie 0: jonger dan 45, NWWZ bij aanwerving en minstens 312 dagen werkzoekend in de achttien maanden voor de aanwerving;
- categorie 1: jonger dan 45, NWWZ bij aanwerving en minstens 624 dagen werkzoekend in de 36 maanden voor de aanwerving;
- categorie 2: 45 of ouder, NWWZ bij aanwerving en minstens 156 dagen werkzoekend in de negen maanden voor de aanwerving;
- categorie 3: 45 of ouder, NWWZ bij aanwerving en minstens 312 dagen werkzoekend in de achttien maanden voor de aanwerving;
- categorie 4: 45 of ouder, NWWZ bij aanwerving en minstens 624 dagen werkzoekend in de 36 maanden voor de aanwerving;
- categorie 5: 25 of jonger en geniet minder dan een jaar van leefloon.

De maatregel voorziet in een vermindering die kan aangevraagd worden door elke werkgever onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen. De grootte en duur van de vermindering verschilt naargelang de categorie waartoe de werknemer behoort. Naast de bijdragevermindering kan voor de UVW's ook de werkloosheidsuitkering geactiveerd worden. Deze werkuitkering bedraagt maandelijks 500 euro voor een voltijdse job. Voor een deeltijdse baan wordt deze uitkering pro rata verminderd.

- categorie 0: vermindering van 75% gedurende de eerste vier kwartalen, 50% gedurende de daaropvolgende vier kwartalen;

- categorie 1: vermindering van 100% gedurende de eerste vier kwartalen, 75% gedurende de daaropvolgende vier kwartalen en een werkuitkering gedurende 36 maanden;
- categorie 2: vermindering van 75% gedurende de eerste vier kwartalen, 50% gedurende de daaropvolgende zestien kwartalen en een werkuitkering gedurende twaalf maanden;
- categorie 3: vermindering van 100% gedurende de eerste vier kwartalen, 75% gedurende de daaropvolgende zestien kwartalen en een werkuitkering gedurende twaalf maanden;
- categorie 4: vermindering van 100% gedurende de eerste vier kwartalen, 75% gedurende de daaropvolgende zestien kwartalen en een werkuitkering gedurende 36 maanden;
- categorie 5: werkuitkering gedurende 36 maanden.

Tabel 8.1 geeft een overzicht van het gemiddeld aantal werknemers die in een kwartaal geactiveerd worden met behulp van het Plan ACTIVA. Het gaat hier uitsluitend om de werknemers die naast het recht op RSZ-vermindering ook een werkuitkering ontvangen.

Tabel 8.1 Gemiddeld aantal werknemers per kwartaal geactiveerd m.b.v. het Plan ACTIVA (RSZ-verminderingen én werkuitkeringen) (2003-2008)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Vrouwen	56,9	58,2	59,5	59,3	59,0	59,4
Mannen	43,1	41,8	40,5	40,7	41,0	40,6
Aantal	18914	27624	33684	36018	38257	39674

Bron: www.meta.fgov.be

Het aantal stijgt tot bijna 40000 begunstigden van het Plan ACTIVA in 2008. Vrouwen zijn met om en bij 60% duidelijk oververtegenwoordigd.

2. Profiel van de deelnemers

De selectie van personen die in het eerste kwartaal van 2004 als UWV geregistreerd waren en in één van de latere kwartalen een RSZ-vermindering en/of werkuitkering in het kader van het Plan ACTIVA verkregen, levert 19 722 personen. Tabel 8.2 bekijkt de persoonskenmerken van deze deelnemers.

Tabel 8.2 Persoonskenmerken van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. Plan ACTIVA

	Kolompercentages
Aantal	19722
Geslacht	
Man	42,3
Vrouw	57,7
Leeftijdsklasse	
Jonger dan 25	16,6
25-34	37,4
35-44	28,3
45-54	15,0
55 of ouder	2,1
Onbekend	0,6
Regio	
Vlaams Gewest	35,1
Waals Gewest	52,6
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	11,7
Onbekend	0,6
Gezinssituatie	
Inwonend arbeidsgerechtigd kind	14,3
Alleenwonend	24,1
Samenwonend zonder kind(eren)	10,2
Eenoudergezin	16,5
Samenwonend met kind(eren)	31,3
Andere	3,7

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Net als in tabel 8.1 blijken iets meer vrouwen dan mannen via Plan ACTIVA tewerkgesteld te worden. Ongeveer 17% van de deelnemers is ouder dan 45. Meer dan de helft van de deelnemers wonen in het Waals Gewest.

Tabel 8.3 werpt een blik op de recente arbeidsmarktgeschiedenis van de doelgroep, i.e. personen die in I.2004 UVW waren en in II, III of IV.2004 en RSZ-vermindering en/of werkuitkering in het kader van Plan ACTIVA kregen.

Tabel 8.3 Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. Plan ACTIVA

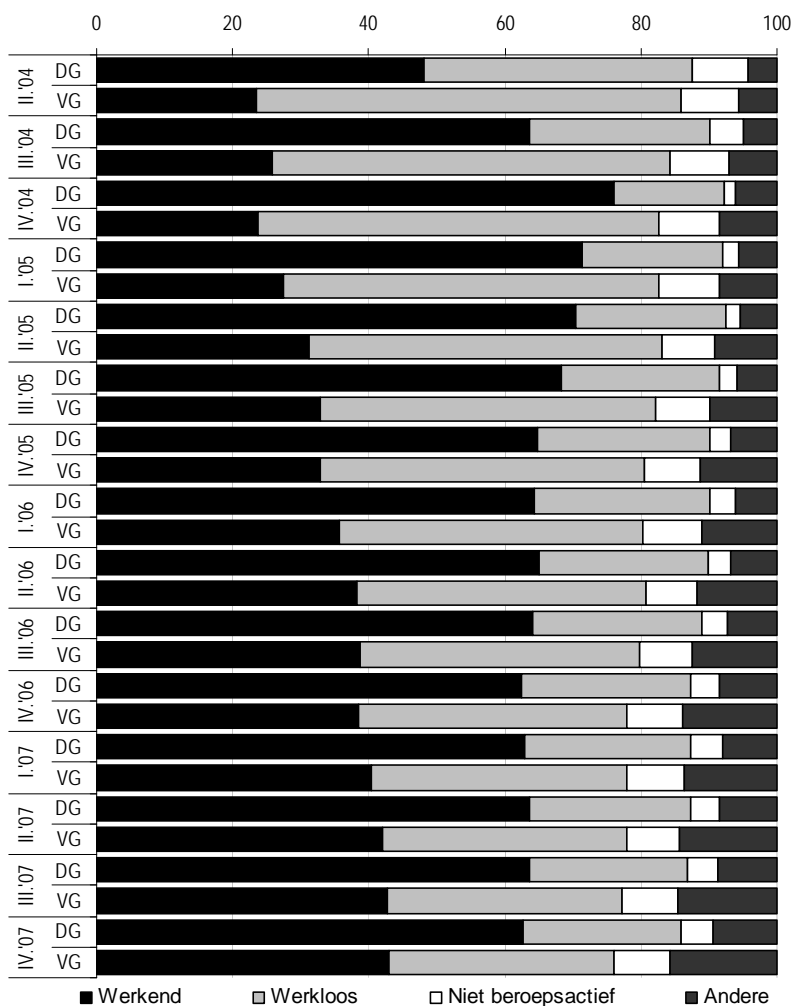
	Kolompercentages
Aantal	19722
Werkloosheidsduur op I.2004	
0-6 maanden	9,1
7-12 maanden	8,7
13-24 maanden	23,0
25-36 maanden	22,5
37-48 maanden	10,7
+48 maanden	26,0
Nomenclatuur IV.2003	
Werkend	14,3
Werkloos	69,3
Niet beroepsactief	11,9
Andere	4,4
Nomenclatuur III.2003	
Werkend	17,2
Werkloos	67,7
Niet beroepsactief	10,7
Andere	4,5
Nomenclatuur II.2003	
Werkend	18,4
Werkloos	67,8
Niet beroepsactief	9,1
Andere	4,8

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

De maatregel is sterk gericht op personen die langdurig werkloos zijn. Ruim acht op de tien deelnemers waren in het eerste kwartaal van 2004 dan ook al meer dan een jaar UVW. Een kwart is zelfs langer dan 48 maanden of vier jaar werkloos. Ook bij de nomenclatuurvariabelen die de arbeidsmarktpositie in de drie voorgaande kwartalen weergeven, blijkt werkloosheid de dominante positie.

3. Effectiviteit van de maatregel

Grafiek 8.1 geeft een overzicht van de nomenclatuur, voor zowel doel- als vergelijkingsgroep, in de kwartalen volgend op de activering. Deze variabele geeft weer op een individu op de laatste dag van het kwartaal werkend, werkloos of niet beroepsactief is, dan wel behoort tot een andere categorie.

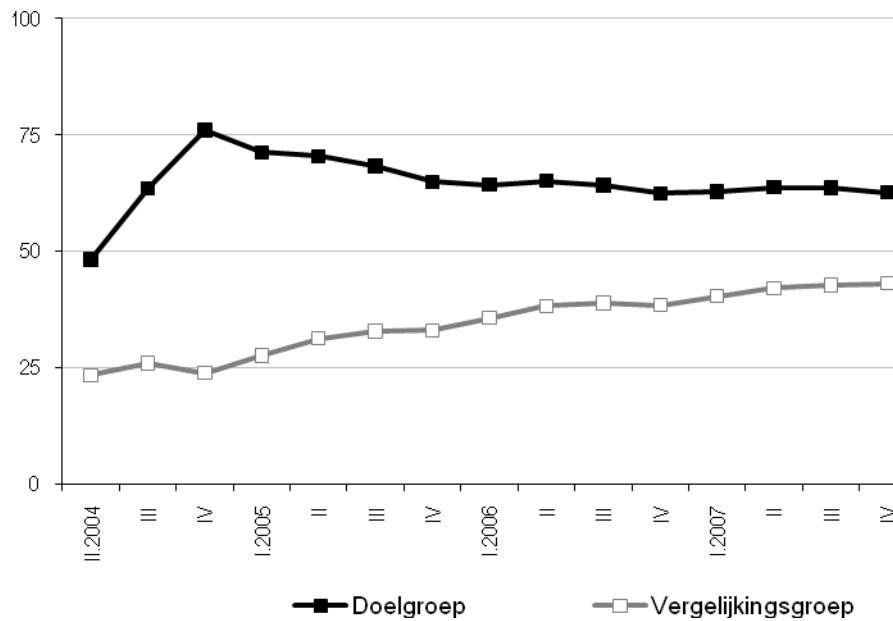


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 8.1 Nomenclatuur (Plan ACTIVA)

Allereerst valt op dat het aandeel beroepsactieven (werkend of werkloos) hoog is en blijft in de groep van deelnemers aan Plan ACTIVA, met name circa 90%. Voor de vergelijkingsgroep daalt dit aandeel tot onder 80% naar het einde van de observatieperiode.

De deelname aan Plan ACTIVA zorgt er voor dat het aandeel werkenden sterk stijgt. In IV.2004 zijn ongeveer driekwart van de deelnemers aan het werk. Dit aandeel valt terug tot het III.2005, om dan constant te blijven rond twee derden. Het aandeel werkenden bij de vergelijkingsgroep ligt steeds onder dat van de doelgroep, maar stijgt gestaag tot ongeveer 40%. Grafiek 8.2 zet deze laatste evoluties extra in de verf.

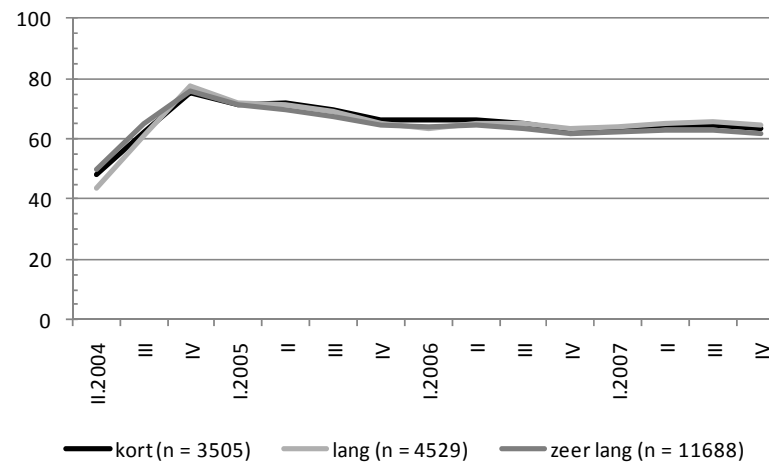
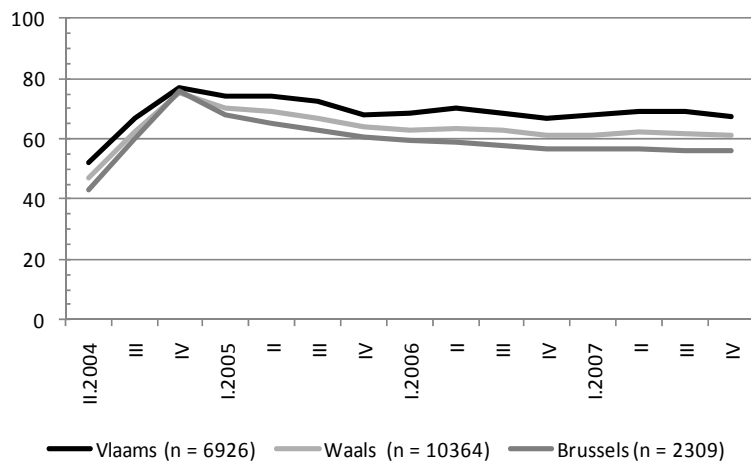
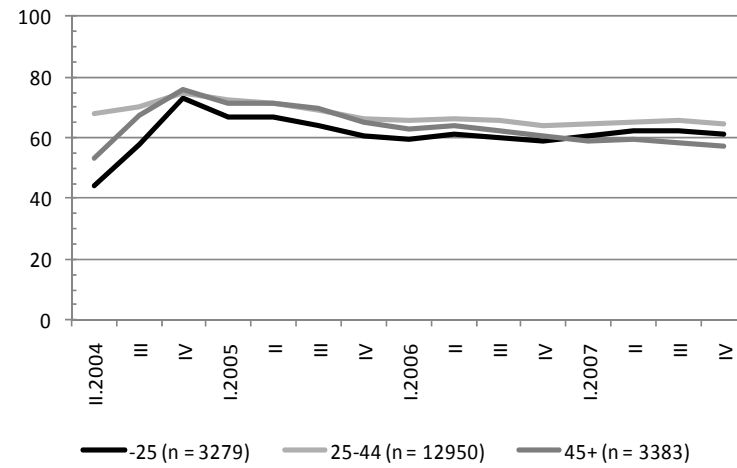
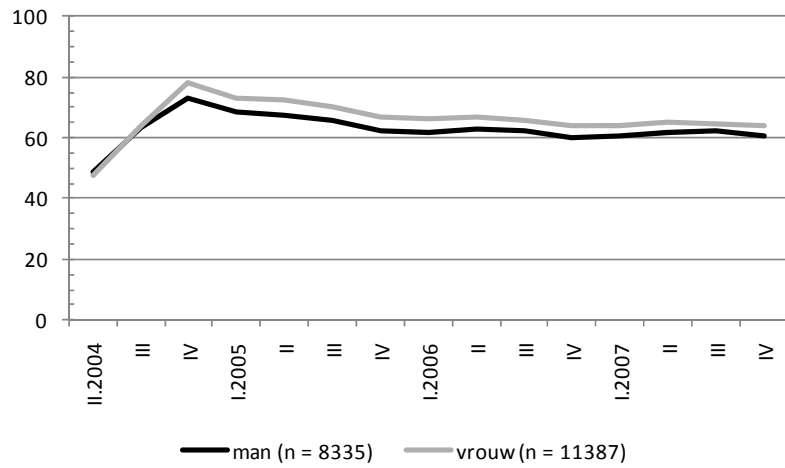


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 8.2 Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (Plan ACTIVA)

Grafiek 8.3 bekijkt het aandeel werkenden onder de deelnemers. Ditmaal wordt deze groep ingedeeld aan de hand van hun achtergrondkenmerken (geslacht, leeftijd, woonplaats en werkloosheidsduur op I.2004.

Dit onderscheid brengt echter geen verschillen aan het licht; de curves vallen allen min of meer samen.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 8.3 Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (Plan ACTIVA)

Tabel 8.4 geeft aan hoeveel personen van doel- en vergelijkgroep werkten, en of het dan ging om werk als zelfstandige of als werknemer in de publieke of private sector. In tegenstelling tot de nomenclatuur, die gebruikt werd in grafieken 8.1, 8.2 en 8.3, wordt hierbij niet enkel rekening gehouden met eventuele banen de laatste dag van het kwartaal, maar met alle banen tijdens het jaar.

Tabel 8.4 Aandeel werkenden in 2004-2007 (Plan ACTIVA)

% van totaal N = 19722	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	99,6	40,3	89,9	47,5	82,8	53,1	80,2	56,6
Als zelfstandige	1,7	3,4	2,9	4,2	3,7	4,9	4,5	5,4
Als werknemer	99,6	38,1	89,4	44,7	81,3	49,8	78,0	53,1
In publieke sector	6,7	1,7	6,6	2,6	6,4	3,5	6,4	3,9
In private sector	95,2	37,2	84,4	42,9	76,1	47,2	72,8	50,2

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Deze meer nauwkeurige meetmethode leidt tot een hoger aandeel werkenden, zowel bij de deelnemers als bij de vergelijkbare niet-deelnemers. Het verschil tussen de twee groepen, en hiermee de netto-effectiviteit van de maatregel, blijft wel vergelijkbaar. De overgrote meerderheid van de personen die werkten, deden dit als werknemer in de private sector.

Tabel 8.5 geeft vervolgens aan of de werknemers tijdens het jaar van werkgever en job veranderden en hoe groot het percentage VTE dat over het gehele jaar heen gewerkt werd, is.

Tabel 8.5 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (Plan ACTIVA)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	19639	7523	17636	8819	16036	9829	15387	10473
Aantal verschillende werkgevers per jaar (in kolompercentages)								
1	70,5	57,7	74,9	66,1	75,6	68,7	75,4	70,5
2	21,2	25,7	18,0	22,3	17,3	20,8	17,6	19,8
3	5,7	10,6	5,0	7,4	4,7	6,6	4,6	6,3
meer dan 3	2,6	6,0	2,1	4,1	2,4	3,9	2,4	3,4
% VTE gewerkt als werknemer per jaar (in kolompercentages)								
1-19%	32,4	36,8	13,2	26,2	13,6	19,9	13,1	16,8
20-39%	31,4	20,7	13,9	16,3	13,4	15,0	12,4	13,7
40-59%	18,4	15,5	23,4	14,9	21,8	16,3	20,9	16,5
60-79%	11,4	13,8	14,3	12,9	13,7	12,8	13,3	12,8
80-99%	5,8	11,4	17,4	16,9	18,1	18,2	20,8	21,3
100%	0,2	0,8	11,2	8,0	14,7	12,7	14,9	13,9
Meer dan 100%	0,2	1,0	6,6	4,8	4,8	5,2	4,7	4,9

Bron: K SZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Minstens zeven op de tien deelnemers aan Plan ACTIVA behouden dezelfde werkgever gedurende het jaar. Initieel blijken vergelijkbare niet-deelnemers iets meer van werkgever te veranderen. De verschillen tussen doel- en vergelijkingsgroep verdwijnen echter snel.

Daarnaast geeft tabel 8.5 aan dat niet enkel de personen uit de vergelijkingsgroep minder werken, maar dat, ook als ze werken, het percentage VTE voor deze groep lager ligt. Naar het einde van de observatieperiode toe, lijkt deze situatie te verbeteren en leunt de groep van niet-deelnemers aan bij de groep van deelnemers.

Tabel 8.6 geeft tot slot een beeld van de banen die geregistreerd werden in de databanken van RSZ en RSZPPO. We hebben hiervoor enerzijds een variabele die een indicatie geeft van het gemiddeld voltijds dagloon, anderzijds beschikken we over het arbeidsregime van de individuele banen.

Tabel 8.6 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007 (Plan ACTIVA)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	55001	24778	65905	31326	60194	36329	58491	39512
Gemiddeld voltijds dagloon (in kolompercentages)								
Minder dan 60 euro	18,1	15,2	12,4	10,5	7,4	8,5	4,9	6,0
60-70 euro	31,9	20,7	27,2	19,2	21,4	15,8	16,2	13,2
70-80 euro	24,3	23,2	29,0	24,7	32,6	26,3	33,4	26,7
80-90 euro	12,5	15,7	13,1	16,8	13,9	16,3	16,6	17,0
90-100 euro	6,4	8,8	8,3	10,8	10,8	12,7	11,4	13,1
100-110 euro	2,5	4,5	3,5	5,6	4,7	6,6	6,5	8,0
110-120 euro	1,2	2,7	1,5	3,3	2,3	4,0	3,2	4,5
120-130 euro	0,6	1,8	0,8	2,0	1,1	2,2	1,4	2,8
130-140 euro	0,4	1,3	0,5	1,3	0,6	1,3	0,9	1,5
140-150 euro	0,3	0,8	0,3	0,9	0,4	1,0	0,5	1,2
Meer dan 150 euro	0,9	3,5	1,0	3,3	1,3	3,4	1,5	3,6
Onbekend	1,1	1,8	2,4	1,5	3,4	1,8	3,5	2,4
Arbeidsregime (in kolompercentages)								
1-19%	1,7	3,5	1,0	2,4	1,1	2,3	1,1	2,1
20-39%	4,9	4,1	4,8	4,1	4,7	4,3	4,6	4,3
40-59%	23,4	9,7	24,9	13,1	23,4	15,0	22,1	15,7
60-79%	8,4	5,0	9,3	5,6	9,5	6,8	9,6	7,4
80-99%	5,0	5,7	5,0	5,2	5,7	5,3	6,4	5,9
100%	56,6	71,8	55,0	69,6	55,5	66,2	56,2	64,6

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Allereerst valt op dat het gemiddeld voltijds dagloon stijgt naarmate de tijd vordert. In 2004 verdient de helft van de doelgroep en ruim een derde van de vergelijkingsgroep minder dan 70 euro per dag. In 2007 is dit voor beide groepen nog steeds het geval voor een vijfde.

Op het vlak van arbeidsregime blijkt dat deelnemers aan Plan ACTIVA vaker deeltijds, en dan vooral halftijds, werken dan vergelijkbare niet-deelnemers. Dit verschil verkleint naar het einde van de geobserveerde periode, maar blijft steeds significant.

HOOFDSTUK 9

WERKHERVATTINGSTOESLAG VOOR 50+

1. Korte omschrijving

Vijftigplussers die het werk, na een periode van werkloosheid (als UVW), het werk hervatten als loontrekkende of statutair personeelslid kunnen sinds 1 juli 2002 een werkhervattingstoelage krijgen. De toeslag bedraagt maandelijks 162,36 euro (in 2004), vormt een aanvulling op het loon, is onafhankelijk van arbeidsregeling, loon en contracttype, en wordt uitgekeerd door de RVA.

Sinds 1 april 2006 worden ook zelfstandigen toegevoegd aan deze activeringsmaatregel. Tot 28 mei 2009 werd als voorwaarde voor het verkrijgen van deze forfaitaire toelage, minimaal twintig jaar beroepsverleden gesteld. Vanaf 28 mei 2009 is deze maatregel verder opengetrokken naar personen die geen twintig jaar beroepsverleden kunnen aantonen. Voor hen geldt echter een tijdelijke en degressieve regeling.

Tabel 9.1 geeft het gemiddeld aantal werknemers dat maandelijks een werkhervattingstoelage ontvangt. Uit deze cijfergegevens van de RVA komt naar voor dat deze maatregel een belangrijke groei kende sinds de introductie ervan in 2002. Door de hoger beschreven uitbreiding van de maatregel eerder dit jaar wordt ook voor 2009 een blijvende stijging verwacht.

Tabel 9.1 Gemiddeld aantal werknemers per maand die geactiveerd worden m.b.v. de werkhervattingstoelage voor 50+ (2002-2008)

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Vlaams Gewest	13	212	461	774	1564	3528	5656
Waals Gewest	8	103	213	342	554	909	1296
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	3	23	49	95	124	168	240
Totaal	24	338	723	1211	2242	4605	7192

Bron: www.rva.be

Jaar na jaar neemt het gemiddeld aantal werknemers die via de werkhervattingstoelage geactiveerd worden, sterk toe. Het merendeel van de toelagen wordt uitgekeerd in het Vlaams Gewest. In dit gewest zien we daarenboven de sterkste stijging doorheen de tijd.

2. Profiel van de deelnemers

In de dataset vinden we 706 individuen die in de loop van het eerste kwartaal van 2004 als werkzoekende een uitkering van de RVA ontvingen en die in minstens één van de latere kwartalen van 2004 aan het werk gingen met een werkhervattingstoelage voor vijftigplussers. In tabel 9.2 wordt deze groep allereerst bekeken aan de hand van een aantal persoonskenmerken, die we terugvinden in de administratieve bestanden. Tabel 9.3 reconstrueert vervolgens het beroepsverleden aan de hand van dezelfde gegevensbron.

Tabel 9.2 Persoonskenmerken van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. de werkhervattingstoelage voor 50+

	Kolompercentage
Aantal	706
Geslacht	
Man	69,1
Vrouw	30,9
Leeftijdsklasse	
Jonger dan 25	0,0
25-34	0,0
35-44	0,0
45-54	70,0
55 of ouder	29,7
Onbekend	0,3
Regio	
Vlaams Gewest	63,2
Waals Gewest	28,9
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	7,6
Onbekend	0,3
Gezinssituatie	
Inwonend arbeidsgerechtigd kind	2,3
Alleenwonend	22,4
Samenwonend zonder kind(eren)	33,3
Eenoudergezin	4,1
Samenwonend met kind(eren)	35,8
Andere	2,1

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

De maatregel wordt voornamelijk gebruikt door mannen. Ook wanneer we rekening houden met de oververtegenwoordiging van mannen binnen de beroepsactieven tussen 50 en 64,⁶ blijft dit verschil significant.

De maatregel richt zich specifiek op vijftigplussers. Het is dan ook niet verwonderlijk dat jongere individuen ontbreken. Wel opvallend is dat 70% tussen 50 en 54 zijn.

Bij de verdeling naar gewest komen we tot dezelfde conclusie die ook al uit tabel 9.1 naar voor kwam, met name dat de maatregel vooral gebruikt wordt in het Vlaams Gewest. Dit kan te verklaren zijn door de grotere krapte op de arbeidsmarkt.

De gezinssituatie levert weinig verrassingen: zeven op de tien deelnemers is samenwonend, vier op de tien heeft kinderen ten laste.

Tabel 9.3 Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. de werkhervattingstoelage voor 50+

	Kolompercentage
Aantal	706
Werkloosheidsduur op I.2004	
0-6 maanden	19,3
7-12 maanden	17,4
13-24 maanden	34,1
25-36 maanden	13,3
37-48 maanden	5,2
+48 maanden	10,6
Nomenclatuur IV.2003	
Werkend	20,1
Werkloos	59,1
Niet beroepsactief	17,7
Andere	3,1
Nomenclatuur III.2003	
Werkend	28,0
Werkloos	52,3
Niet beroepsactief	15,6
Andere	4,1
Nomenclatuur II.2003	
Werkend	29,3
Werkloos	50,4
Niet beroepsactief	15,7
Andere	4,5

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

⁶ In 2004 was 59,9% van de werkenden of werkzoekenden tussen 50 en 64 van het mannelijk geslacht (bron: www.ksz-bcss.fgov.be).

Ondanks het feit dat men minimaal twintig jaar beroepsverleden moet kunnen voorleggen om deel te nemen aan deze maatregel, blijkt dat 60% van de deelnemers als langdurig (i.e. meer dan een jaar) werkloos kan beschouwd worden. De helft hiervan is in het eerste kwartaal van 2004 zelfs zeer langdurig werkloos (i.e. meer dan twee jaar).

3. Effectiviteit van de maatregel

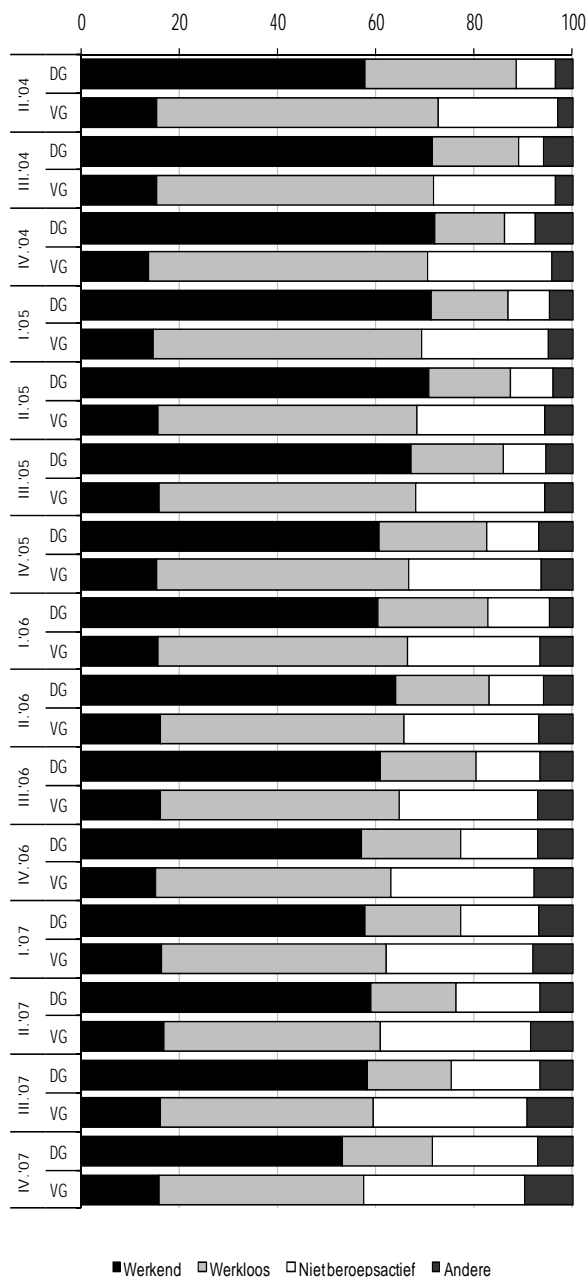
Om de effectiviteit van de maatregel na te gaan worden in eerste instantie de arbeidsmarktposities op de laatste dag van de kwartalen volgend op de activering van de deelnemers, naast die van vergelijkbare niet-deelnemers⁷ geplaatst.

In grafiek 9.1 bekijken we alle waarden van deze nomenclatuurvariabele: werkend, werkloos, niet beroepsactief en andere.

In grafiek 9.2 wordt dan verder ingezoomd op de positie 'werkend'.

In grafiek 9.3 wordt, tot slot, een onderscheid gemaakt tussen de deelnemers op basis van hun geslacht (man, vrouw), leeftijd (hier enkel 45+), woonplaats (Vlaams Gewest, Waals Gewest, Brussels Hoofdstedelijk Gewest) en werkloosheidsduur (tot één jaar, tussen één en twee jaar, meer dan twee jaar).

⁷ Omwille van de particuliere doelgroep van deze maatregel, werd de vergelijkingsgroep, via PSM, geselecteerd uit een groep van uitsluitend 50-plussers.

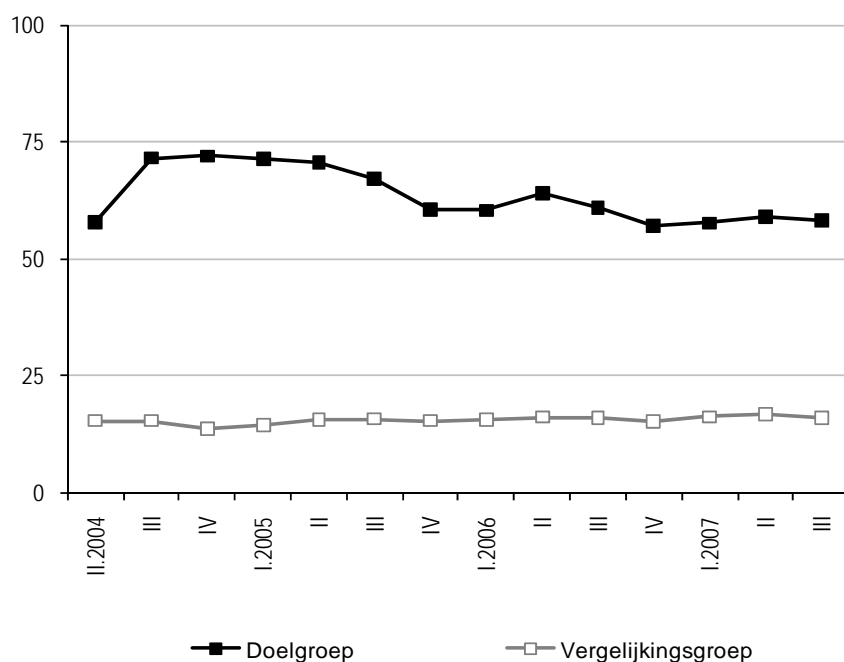


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 9.1 Nomenclatuur (werkhervattingstoelage voor 50+)

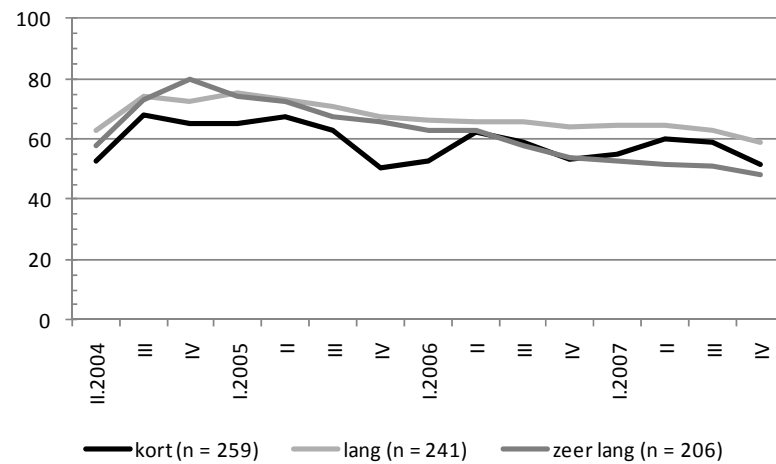
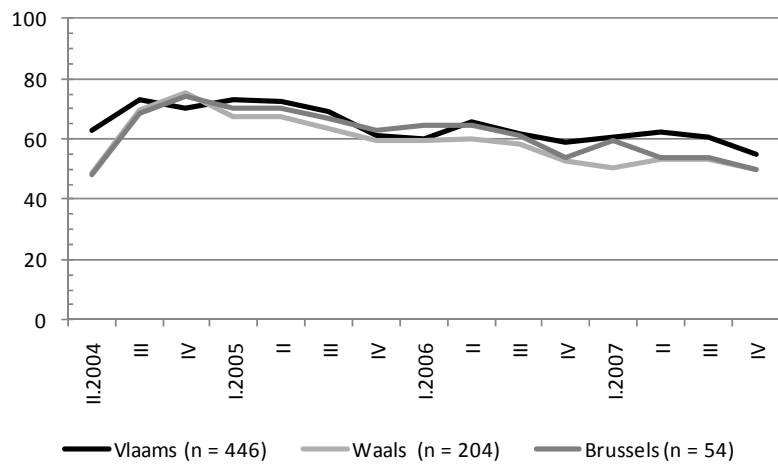
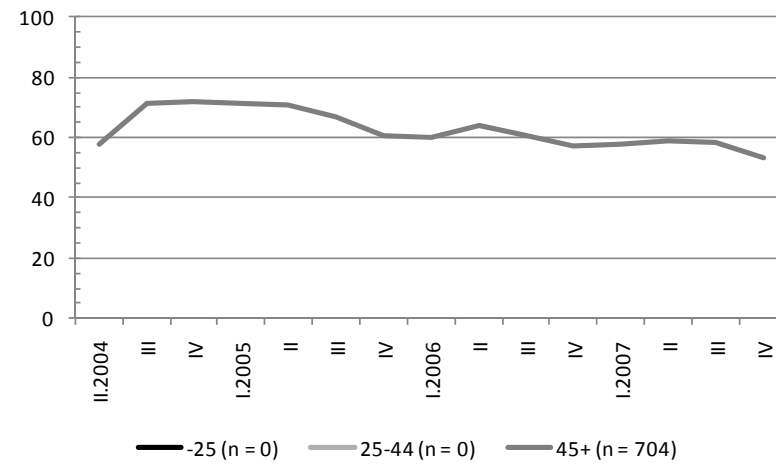
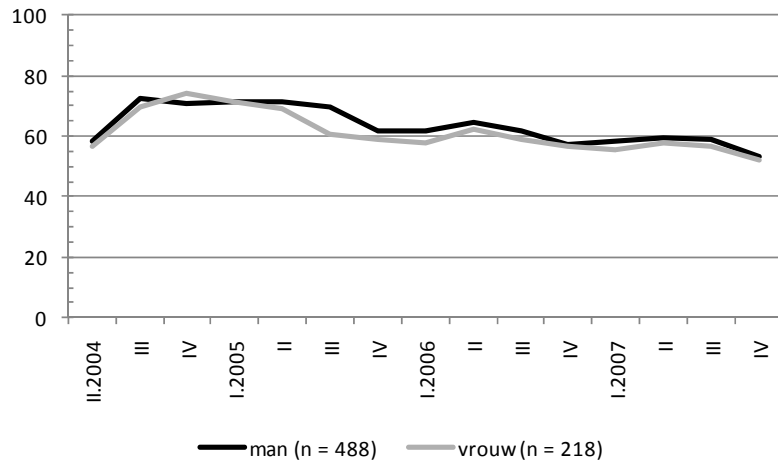
Algemeen blijkt bijna 90% van de deelnemers beroepsactief (werkend dan wel werkloos) te zijn, bij de niet-deelnemers ligt dit percentage iets lager. Naarmate de jaren verstrijken merken we bovendien op dat dit aandeel voor beide groepen verder daalt. Dit heeft mogelijk te maken met het feit dat men de pensioengerechtigde leeftijd bereikt en uit de arbeidsmarkt stapt.

De werkhervattingstoelag zorgt ervoor dat het percentage werkenden het eerste jaar toeneemt tot ruim 70%, en ook daarna rond het relatief hoge percentage van 60% blijft schommelen. Bij de vergelijkbare niet-deelnemers blijft het percentage werkenden steeds ongeveer 15%. De werklozen vormen binnen deze groep de voornaamste categorie.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 9.2 Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (werkhervattingstoelag voor 50+)



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 9.3 Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (werkhervattingstoelage voor 50+)

Grafiek 9.3 geeft aan dat er weinig verschillen zijn op het vlak van geslacht of woonplaats. Bij de grafiek die een opdeling maakt naar werkloosheidsduur bij het begin van 2004 valt op dat de kortdurig werklozen een beetje slechter presteren dan langdurig of zelfs zeer landurig werklozen. Daarenboven tekent zich in hun tewerkstellingspercentages een zeker seizoenspatroon af waarbij minder gewerkt wordt in het vierde kwartaal (oktober-december).

Tabel 9.4 geeft allereerst het aandeel van de 706 deelnemers en de 706 vergelijkbaren niet-deelnemers dat minstens één dag werkte. Vervolgens wordt dieper ingegaan op het feit of dit dan als zelfstandige of als werknemer in de publieke dan wel private sector was.

Tabel 9.4 Aandeel werkenden in 2004-2007 (werkhervattingstoeslag voor 50+)

% van totaal N = 706	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	98,9	21,8	87,5	20,4	75,4	20,4	69,4	20,3
Als zelfstandige	3,1	5,5	3,4	5,2	3,4	5,0	3,8	4,8
Als werknemer	98,9	16,9	87,5	15,9	74,5	16,1	67,8	16,1
In publieke sector	8,9	0,9	9,1	1,1	8,5	1,3	7,4	1,3
In private sector	91,1	16,1	80,0	15,1	67,0	15,1	60,9	15,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 9.4 toont opnieuw de grote discrepantie tussen doel- en vergelijkgroep: deelnemers aan de maatregel zijn en blijven veel vaker aan het werk dan vergelijkbare niet-deelnemers. Het gaat hier dan voor beide groepen voornamelijk om werk als werknemer in de private sector.

Tabel 9.5 geeft voor de personen die als werknemer werken, het aantal verschillende werkgevers en het aandeel gewerkte tijd per jaar, uitgedrukt in VTE.

Tabel 9.5 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (werkhervattingstoelage voor 50+)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	698	120	618	112	526	114	479	114
Aantal verschillende werkgevers per jaar (in kolompercentages)								
1	77,1	75,7	82,5	76,7	85,0	81,4	85,6	82,8
2	17,5	15,5	14,2	17,5	12,0	13,5	10,4	11,6
3	3,6	6,0	2,6	3,3	1,9	2,8	2,3	3,7
Meer dan 3	1,9	2,9	0,6	2,6	1,1	2,3	1,7	1,9
% VTE gewerkt als werknemer per jaar (in kolompercentages)								
1-19%	14,0	42,9	7,6	28,8	8,4	22,1	9,0	18,3
20-39%	27,4	17,3	11,8	17,0	8,9	15,6	8,4	17,6
40-59%	25,8	14,2	14,1	14,9	12,4	16,0	10,6	14,2
60-79%	19,9	9,7	13,9	9,9	12,4	12,6	11,1	11,4
80-99%	11,5	13,3	21,5	19,8	18,6	14,9	23,2	21,8
100%	0,9	0,9	22,7	5,9	32,9	13,7	30,7	12,8
Meer dan 100%	0,7	2,4	8,7	4,0	7,2	4,4	7,5	3,7

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Uit tabel 9.5 komt naar voren dat de overgrote meerderheid van zowel deelnemers als vergelijkbare niet-deelnemers slechts bij één enkele werkgever aan de slag is.

Uit het aandeel gewerkte tijd per jaar blijkt duidelijk dat dit aandeel lager ligt voor de niet-deelnemers. Dit kan te wijten zijn aan het feit dat ze meer deeltijds werken, langere inactieve periodes op een jaar tellen of een combinatie van beide.

Tabel 9.6 kan mogelijk een antwoord bieden op deze laatste vraag. Deze tabel geeft immers voor de verschillende jobs naast het gemiddeld voltijds dagloon, ook het arbeidsregime.

Tabel 9.6 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime in 2004-2007
(werkherlevingsstoeslag voor 50+)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	2117	321	2254	319	1957	289	1808	268
Gemiddeld voltijds dagloon (in kolompercentages)								
Minder dan 60 euro	4,3	12,0	3,4	9,2	2,6	8,5	2,0	6,2
60-70 euro	14,9	18,6	11,9	16,8	7,3	12,5	6,1	10,3
70-80 euro	23,6	17,6	23,1	18,9	24,2	23,2	21,0	25,1
80-90 euro	17,3	9,7	14,9	12,3	15,8	12,6	17,7	12,5
90-100 euro	15,4	9,1	14,8	9,6	13,2	9,7	13,5	10,6
100-110 euro	8,5	4,8	11,4	6,2	12,1	5,9	12,7	7,9
110-120 euro	4,7	4,0	4,5	5,2	5,6	6,1	6,9	5,0
120-130 euro	2,6	3,9	2,5	2,9	3,2	2,7	4,0	3,7
130-140 euro	2,1	3,1	2,8	3,2	2,4	3,1	1,7	2,5
140-150 euro	1,4	1,9	1,8	2,1	2,4	1,9	1,9	2,2
Meer dan 150 euro	4,2	10,6	7,0	11,2	8,4	11,1	9,1	10,5
Onbekend	0,9	4,6	1,7	2,4	2,7	2,6	3,4	3,6
Arbeidsregime (in kolompercentages)								
1-19%	1,0	8,2	0,5	5,7	0,9	5,3	1,2	5,0
20-39%	1,9	6,9	0,8	6,0	1,2	6,0	1,5	6,7
40-59%	7,1	8,0	7,1	10,5	7,1	13,6	7,4	13,8
60-79%	4,6	3,8	5,7	6,2	4,7	5,7	4,0	8,2
80-99%	6,4	5,1	5,8	6,0	4,9	7,0	4,5	6,8
100%	79,0	67,9	80,1	65,6	81,3	62,3	81,4	59,6

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

HOOFDSTUK 10

RSZ-VERMINDERING WEGENS AANWERVING OF TEWERKSTELLING VAN OUDERE WERKNEMERS

1. Korte omschrijving

Om de aanwerving en tewerkstelling van werknemers ouder dan 57 te stimuleren, kunnen werkgevers⁸ sinds 1 januari 2004 aanspraak maken op een doelgroepvermindering van maximum 400 euro per kwartaal. Deze bijdragevermindering kan aangevraagd worden zolang de werknemer tewerkgesteld blijft.

Vanaf 1 april 2007 werd deze RSZ-vermindering nog verder verruimd. Werknemers van 50 en ouder wier kwartaalloon onder 12 000 euro blijft, hebben recht op een bijdragevermindering die toeneemt met de leeftijd. Deze bijkomende vermindering is daarenboven cumuleerbaar met de forfaitaire vermindering van 400 euro voor de minstens 57-jarigen.

2. Profiel van de deelnemers

Om een profiel te schetsen van de begunstigden van deze vermindering werden gegevens verzameld met betrekking tot hun persoonskenmerken en hun recente arbeidsmarktgeschiedenis. Tabel 10.1 lijst een aantal persoonskenmerken op van de 96 personen die weerhouden werden als doelgroep van de RSZ-vermindering voor oudere werknemers. Let wel, we beperken ons in dit rapport tot de personen die werkloos waren en nieuw aangeworven werden en houden dus geen rekening met andere oudere werknemers die in 2004 voor het eerst beroep deden op deze vermindering.

⁸ Alle werkgevers uit de private sector kunnen deze vermindering aanvragen.

Tabel 10.1 Persoonskenmerken van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers

	Kolompercentages
Aantal	96
Geslacht	
Man	68,8
Vrouw	31,3
Leeftijdsklasse	
Jonger dan 25	0,0
25-34	0,0
35-44	0,0
45-54	0,0
55 of ouder	100,0
Onbekend	0,0
Regio	
Vlaams Gewest	60,4
Waals Gewest	28,1
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	11,5
Onbekend	0,0
Gezinssituatie	
Inwonend arbeidsgerechtigd kind	3,1
Alleenwonend	31,3
Samenwonend zonder kind(eren)	45,8
Eenoudergezin	3,1
Samenwonend met kind(eren)	15,6
Andere	1,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Bijna zeven op de tien personen die in 2004 aan het werk gingen met een RSZ-vermindering voor oudere werknemers zijn mannen.

Verder valt op dat de maatregel vooral gebruikt wordt in het Vlaams Gewest. Dit kan samenhangen met een grotere krapte op de arbeidsmarkt, waardoor in dit gewest meer ouderen aangeworven worden.

Tabel 10.2 geeft vervolgens een overzicht van de recente arbeidsmarktgeschiedenis van de deelnemers. Allereerst is de werkloosheidsduur in het eerste kwartaal van 2004 in deze tabel opgenomen. Vervolgens wordt ook dieper ingegaan op de arbeidsmarktpositie op 31 december, 30 september en 30 juni 2003.

Tabel 10.2 Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers

	Kolompercentages
Aantal	96
Werkloosheidsduur op I.2004	
0-6 maanden	20,8
7-12 maanden	15,6
13-24 maanden	26,0
25-36 maanden	10,4
37-48 maanden	2,1
+48 maanden	25,0
Nomenclatuur IV.2003	
Werkend	33,3
Werkloos	33,3
Niet beroepsactief	30,2
Andere	3,1
Nomenclatuur III.2003	
Werkend	43,8
Werkloos	24,0
Niet beroepsactief	30,2
Andere	2,1
Nomenclatuur II.2003	
Werkend	44,8
Werkloos	29,2
Niet beroepsactief	26,0
Andere	0,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

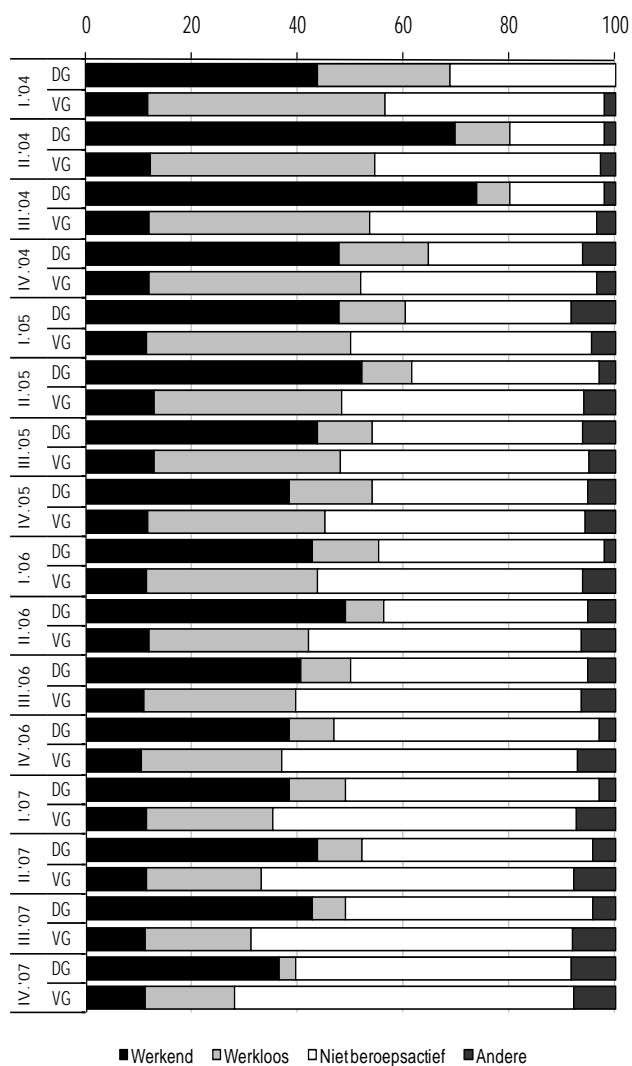
Ongeveer vier op de tien personen die in de loop van 2004 aan de slag gingen met een RSZ-vermindering voor oudere werknemers waren in het eerste kwartaal van dat jaar kortdurig werkloos. Wanneer we de nomenclatuurvariabelen bekijken blijkt inderdaad dat een derde tot bijna de helft van deze individuen aan het werk was op 31 december, 30 september of 30 juni van 2003.

Toch slaagt de maatregel er blijkbaar ook in langdurige werklozen ouder dan 57 terug te laten aansluiten bij de arbeidsmarkt. Een kwart van de geactiveerden was bij het begin van 2004 zelfs langer dan vier jaar als UVW geregistreerd.

3. Effectiviteit van de maatregel

Om na te gaan hoe effectief de maatregel is in het stimuleren van de aanwerving van 57-plussers, werd, via PSM, een vergelijkingsgroep samengesteld waarbij als bijkomende voorwaarde gesteld werd dat alle referentiepersonen eveneens 57 of ouder moeten zijn.

In grafiek 10.1 wordt de nomenclatuur, die aangeeft of een persoon werkt, werkloos of beroepsinactief is of tot de restcategorie 'andere' behoort, weergegeven.

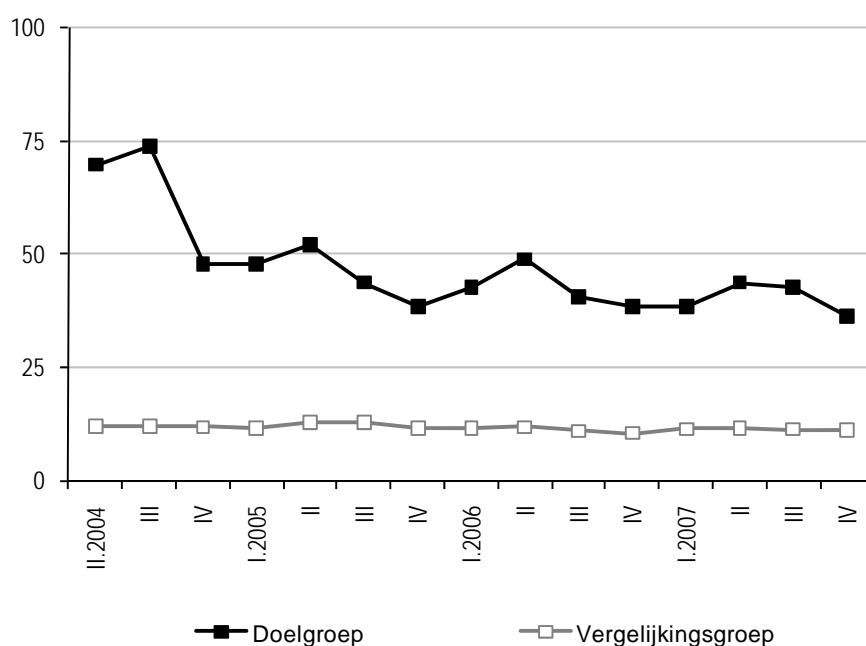


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 10.1 Nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers)

Opvallend, zowel voor de doel- als voor de vergelijkgroep is de groei van het witte, niet beroepsactieve, staafje.

Wanneer enkel de positie 'werkend' in acht genomen wordt (zie ook grafiek 10.2), blijkt ongeveer de helft van de doelgroep aan het werk. Bovendien is, net als bij de werkhervattingstoelag voor 50-plussers (hoofdstuk 9) een seizoenseffect waarneembaar waarbij minder gewerkt wordt in het vierde kwartaal. Bij de vergelijkgroep blijkt het aandeel werkenden constant en laag.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 10.2 Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers)

Tabel 10.3 tot en met 10.5 beschrijven de werkenden in meer detail. Daar waar in de grafieken enkel rekening gehouden werd met de positie op de laatste dag van het kwartaal worden hier alle werkperiodes in rekening gebracht.

Tabel 10.3 Aandeel werkenden in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers)

% van totaal N = 96	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	99,0	17,7	78,1	14,6	62,5	18,8	58,3	15,6
Als zelfstandige	1,0	2,1	0,0	2,1	1,0	3,1	3,1	2,1
Als werknemer	99,0	15,6	78,1	12,5	61,5	15,6	56,3	13,5
In publieke sector	3,1	2,1	3,1	0,0	3,1	0,0	3,1	1,0
In private sector	99,0	13,5	77,1	12,5	59,4	15,6	54,2	13,5

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 10.3 geeft aan dat het percentage werkenden van 2004 tot 2007 daalt tot zes op de tien. Bij de vergelijkingsgroep is dit aandeel constanter maar met 16% duidelijk een stuk lager. De tewerkstelling is, voor beide groepen, voornamelijk in de private sector gesitueerd.

Tabel 10.4 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	95	15	75	12	59	15	54	13
Aantal verschillende werkgevers per jaar (in kolompercentages)								
1	58,9	100,0	72,0	100,0	64,4	66,7	66,7	61,5
2	26,3	0,0	18,7	0,0	25,4	33,3	22,2	30,8
3	8,4	0,0	4,0	0,0	3,4	0,0	5,6	7,7
Meer dan 3	6,3	0,0	5,3	0,0	6,8	0,0	5,6	0,0
% VTE gewerkt als werknemer per jaar (in kolompercentages)								
1-19%	8,3	66,7	14,7	36,4	15,0	46,7	18,5	23,1
20-39%	33,3	20,0	22,7	63,6	23,3	26,7	18,5	38,5
40-59%	37,5	0,0	26,7	0,0	16,7	13,3	20,4	0,0
60-79%	13,5	6,7	10,7	0,0	11,7	6,7	16,7	15,4
80-99%	7,3	6,7	9,3	0,0	18,3	6,7	11,1	0,0
100%	0,0	0,0	13,3	0,0	11,7	0,0	7,4	7,7
Meer dan 100%	0,0	0,0	2,7	0,0	3,3	0,0	7,4	15,4

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 10.4 geeft in een eerste luik het aantal verschillende werkgevers die een werknemer jaarlijks cumuleert. Hierbij valt op dat in de doelgroep toch ruim een derde, al dan niet gelijktijdig, per jaar twee of meer verschillende werkgevers heeft.

Het percentage jaarlijks gewerkt VTE ligt in het algemeen wel vrij laag. Dit relatief lage VTE kan te wijten zijn een hoog aantal deeltijdse banen of aan het feit dat periodes van werken afgewisseld worden met periodes van niet-werken. Het arbeidsregime, weergegeven in tabel 10.5 geeft aan dat de laatste reden waarschijnlijk doorslaggevend is. De meeste werknemers uit de doelgroep werken immers met een voltijds contract.

Tabel 10.5 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van oudere werknemers)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	380	37	275	28	240	42	226	57
Gemiddeld voltijds dagloon (in kolompercentages)								
Minder dan 60 euro	7,9	8,1	5,5	7,1	8,3	9,5	4,0	7,0
60-70 euro	19,2	10,8	16,0	25,0	12,1	21,4	10,2	26,3
70-80 euro	21,1	16,2	28,4	14,3	28,3	23,8	26,1	17,5
80-90 euro	14,5	8,1	12,4	10,7	13,8	14,3	16,8	10,5
90-100 euro	13,4	5,4	12,0	10,7	8,3	9,5	7,5	8,8
100-110 euro	8,9	8,1	9,1	7,1	8,3	0,0	8,0	5,3
110-120 euro	5,0	2,7	7,3	3,6	7,9	4,8	6,2	12,3
120-130 euro	3,4	0,0	2,5	3,6	4,6	2,4	5,3	3,5
130-140 euro	1,1	8,1	1,5	0,0	1,7	0,0	4,4	3,5
140-150 euro	0,3	2,7	1,1	3,6	0,8	2,4	2,2	1,8
Meer dan 150 euro	5,0	5,4	2,9	7,1	4,2	9,5	6,2	3,5
Onbekend	0,3	24,3	1,5	7,1	1,7	2,4	3,1	0,0
Arbeidsregime (in kolompercentages)								
1-19%	2,4	13,5	0,7	0,0	2,1	2,4	4,9	3,5
20-39%	5,8	16,2	2,5	14,3	8,8	11,9	8,4	15,8
40-59%	7,9	5,4	13,1	21,4	13,8	16,7	9,7	5,3
60-79%	2,9	0,0	4,0	7,1	4,6	9,5	5,3	8,8
80-99%	4,2	0,0	6,9	7,1	4,6	9,5	8,4	5,3
100%	76,8	64,9	72,7	50,0	66,3	50,0	63,3	61,4

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

HOOFDSTUK 11

RSZ-VERMINDERING WEGENS AANWERVING OF TEWERKSTELLING VAN WERKNEMERS JONGER DAN 19

1. Korte omschrijving

Om de doelgroepvermindering voor zeer jonge werknemers te verkrijgen, wordt enkel de leeftijd van de jongere als voorwaarde gesteld. Tot 31 december van het jaar van hun achttiende verjaardag kunnen alle werkgevers voor de tewerkstelling van jonge werknemers van een beperkte onderwerping aan sociale bijdragen genieten. Daarbovenop komt deze doelgroepvermindering van 1 000 euro per kwartaal die eveneens wordt toegekend tot en met het vierde kwartaal van het jaar waarin de jongere achttien jaar wordt. In de praktijk komt het er doorgaans op neer dat voor deze werknemers geen RSZ-bijdragen betaald moeten worden.

2. Profiel van de deelnemers

168 jongeren waren het eerste kwartaal van 2004 geregistreerd als UVW én gingen in een volgend kwartaal van 2004 aan de slag met een RSZ-vermindering voor zeer jonge werknemers. In eerste instantie schetsen we een profiel van deze deelnemers aan de hand van hun persoonskenmerken (tabel 11.1) en hun recente arbeidsmarktgeschiedenis (tabel 11.2).

Tabel 11.1 Persoonskenmerken van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19

	Kolompercentages
Aantal	168
Geslacht	
Man	56,5
Vrouw	43,5
Leeftijdsklasse	
Jonger dan 25	100,0
25-34	0,0
35-44	0,0
45-54	0,0
55 of ouder	0,0
Onbekend	0,0
Regio	
Vlaams Gewest	97,0
Waals Gewest	2,4
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0,6
Onbekend	0,0
Gezinssituatie	
Inwonend arbeidsgerechtigd kind	96,4
Alleenwonend	1,2
Samenwonend zonder kind(eren)	0,0
Eenoudergezin	0,0
Samenwonend met kind(eren)	0,0
Andere	2,4

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Iets meer mannen dan vrouwen krijgen een RSZ-vermindering voor jonge werknemers.

Bijna alle RSZ-verminderingen voor werknemers jonger dan 19 werden daarenboven aangevraagd in het Vlaams Gewest. Slechts 2,4% woont in het Waals Gewest en 0,6% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Ook de gezinssituatie van deze groep wijkt af van de andere activeringsmaatregelen en UVW-populatie: vrijwel alle jongeren zijn immers als 'inwonend arbeidsgerechtigd kind' geregistreerd in de databank.

Tabel 11.2 Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19

	Kolompercentages
Aantal	168
Werkloosheidsduur op I.2004	
0-6 maanden	60,7
7-12 maanden	26,8
13-24 maanden	11,9
25-36 maanden	0,6
37-48 maanden	0,0
+48 maanden	0,0
Nomenclatuur IV.2003	
Werkend	19,0
Werkloos	44,6
Niet beroepsactief	35,7
Andere	0,6
Nomenclatuur III.2003	
Werkend	17,9
Werkloos	39,3
Niet beroepsactief	42,3
Andere	0,6
Nomenclatuur II.2003	
Werkend	20,2
Werkloos	17,3
Niet beroepsactief	61,3
Andere	1,2

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

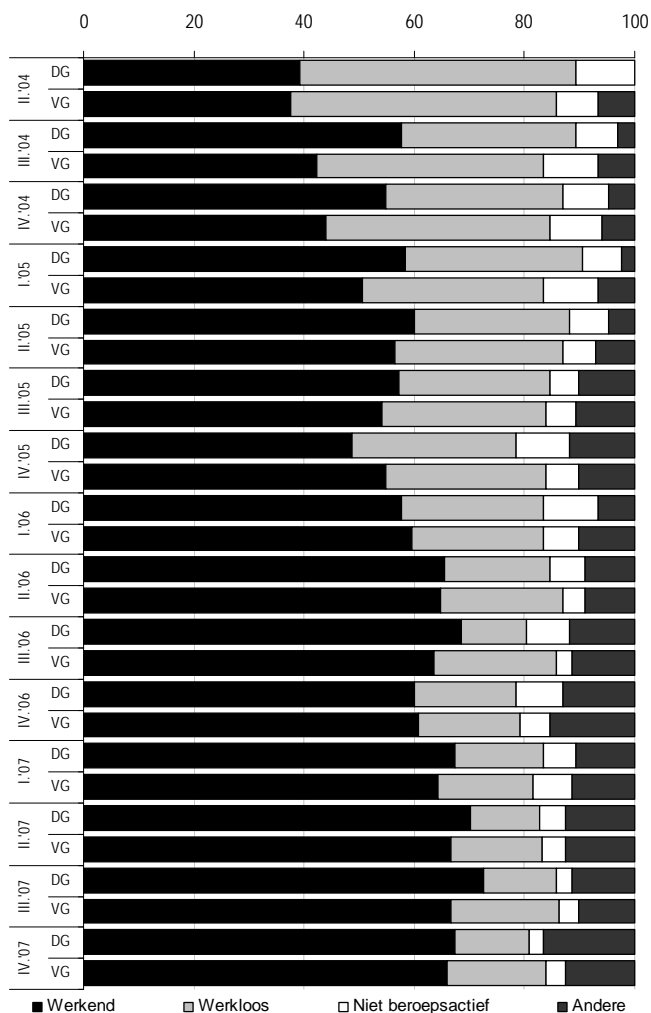
Aan de hand van tabel 11.2 wordt een beeld geschetst van de intreders in de arbeidsmarkt. De overgrote meerderheid van de respondenten uit de doelgroep zijn in het eerste kwartaal van 2004 slechts kortdurig werkloos.

De nomenclatuurvariabelen, die de arbeidsmarktpositie in 2003 aangeven, tonen daarenboven dat velen geregistreerd staan als 'niet beroepsactief', in dit geval zijn dit doorgaans de zogenaamde rechtgevendenden op kinderbijslag.

3. Effectiviteit van de maatregel

In deze paragraaf willen we nagaan hoe deze doelgroepvermindering de positie op de arbeidsmarkt beïnvloedt. Om daarenboven de netto-effecten van deze maatregel in te schatten werd een vergelijkingsgroep samengesteld. In de volgende grafieken en tabellen worden de resultaten van de doelgroep steeds naast die van de vergelijkingsgroep geplaatst.

Grafiek 11.1 geeft de nomenclatuur, i.e. de arbeidsmarktpositie op de laatste dag van het kwartaal, voor de kwartalen vanaf I.2004.

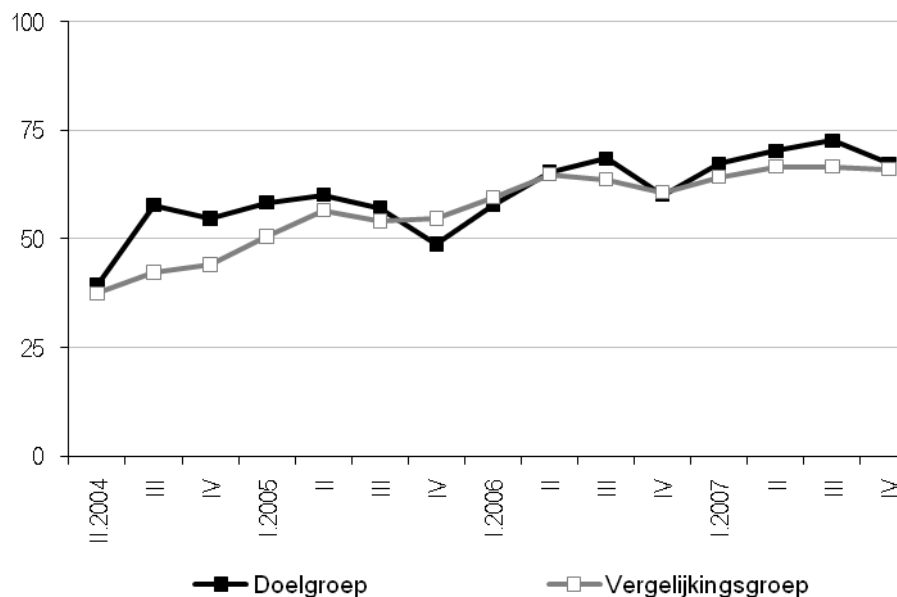


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 11.1 Nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19)

Grafiek 11.1 verschilt in een aantal opzichten sterk van soortgelijke grafieken die in dit rapport getoond werden. Ten eerste is er de stijging van het aandeel werkenden die beduidend minder sterk is: bij de doelgroep is ongeveer 60% aan het werk. Ten tweede is ook het verschil met de vergelijkingsgroep minder uitgesproken.

Grafiek 11.2 focust specifiek op de arbeidspositie 'werkend' en toont dat in een enkel kwartaal het aandeel werkenden in de vergelijkingsgroep zelfs groter is dan dat in de doelgroep. Globaal zien we daarnaast wel een stijging in het tewerkstellingspercentage: meer en meer jongeren vinden dus hun weg naar de arbeidsmarkt.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 11.2 Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19)

Tabel 11.3 geeft aan hoeveel personen van doel- en vergelijkgroep werkten, en of het dan ging om werk als zelfstandige of als werknemer in de publieke of private sector. In tegenstelling tot de nomenclatuur, die gebruikt werd in grafieken 11.1 en 11.2, wordt hierbij niet enkel rekening gehouden met eventuele banen de laatste dag van het kwartaal, maar met alle banen tijdens het jaar.

Tabel 11.3 Aandeel werkenden in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19)

% van totaal N = 124	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	99,4	70,8	88,7	77,4	91,7	84,5	91,7	82,7
Als zelfstandige	0,0	3,0	1,2	3,6	1,8	3,6	3,0	7,7
Als werknemer	99,4	69,6	88,1	75,0	91,7	82,7	91,7	78,6
In publieke sector	3,0	1,8	5,4	1,8	4,2	3,0	4,2	2,4
In private sector	98,2	68,5	86,3	74,4	89,3	81,0	89,3	76,2

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

In tegenstelling tot wat de grafieken aangaven, met name dat gemiddeld slechts tussen 50% en 70% van de doelgroep aan het werk zou zijn, toont tabel 11.3 jaarlijks hogere percentages. Het aandeel jongeren dat minstens een dag werkte schommelt voor de periode 2005-2007 toch rond 90%. Doorgaans gaat het hier om werk als werknemer in de private sector. Het verschil met de resultaten op basis

van de nomenclatuur doet vermoeden dat het hier om korte en mogelijk seizoensgebonden periodes van werk gaat.

In tabel 11.4 wordt voor de werknemers aangegeven hoeveel verschillende werkgevers ze per jaar hadden en hoe groot het percentage VTE is dat ze per jaar werkten.

Tabel 11.4 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	167	117	148	126	154	139	154	132
Aantal verschillende werkgevers per jaar (in kolompercentages)								
1	45,5	44,4	35,1	45,2	42,2	56,1	44,8	59,8
2	29,3	29,1	31,8	37,3	27,3	27,3	24,0	25,0
3	18,6	15,4	18,9	10,3	16,9	12,9	13,6	7,6
Meer dan 3	6,6	11,1	14,2	7,1	13,6	3,6	17,5	7,6
% VTE gewerkt als werknemer per jaar (in kolompercentages)								
1-19%	40,5	35,6	21,6	20,6	14,9	12,9	10,3	13,6
20-39%	35,7	16,1	15,5	10,3	20,1	15,1	14,2	6,1
40-59%	15,5	13,6	15,5	15,1	15,6	15,8	11,6	11,4
60-79%	4,8	22,0	19,6	18,3	11,7	14,4	16,1	13,6
80-99%	3,0	11,9	15,5	19,0	25,3	18,7	25,8	28,8
100%	0,6	0,0	5,4	9,5	6,5	15,1	11,6	16,7
Meer dan 100%	0,0	0,8	6,8	7,1	5,8	7,9	10,3	9,8

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Bijna een derde van de doelgroep werkt jaarlijks bij drie of meer werkgevers. Ook hiermee wijkt deze groep duidelijk af van de deelnemers aan andere, besproken, activeringsmaatregelen. In combinatie met de resultaten uit de vorige tabel kan mogelijk besloten worden dat we hier te maken hebben met een groep die korte werkperiodes afwisselt met periodes van werkloosheid.

Het tweede luik van de tabel geeft het percentage VTE gewerkt per jaar. Deze percentages zijn vrij gelijklopend voor doel- en vergelijkingsgroep en stijgen doorheen de bestudeerde periode. Toch werkte in 2007 nog bijna een kwart van de jongeren minder dan 40% van het jaar.

Tabel 11.5 gaat ten slotte dieper in op de kenmerken van de banen die uitgeoefend worden door doel- en vergelijkingsgroep. In eerste instantie komt het gemiddeld voltijds dagloon aan bod, in tweede instantie wordt het arbeidsregime bekeken.

Tabel 11.5 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	531	428	657	512	700	551	723	541
Gemiddeld voltijds dagloon (in kolompercentages)								
Minder dan 60 euro	40,3	16,1	24,5	11,3	17,0	8,9	11,8	5,7
60-70 euro	18,8	19,2	19,8	15,2	17,0	11,3	13,3	8,9
70-80 euro	22,6	22,4	27,2	25,6	27,1	26,0	28,5	23,7
80-90 euro	11,9	18,2	14,9	17,8	14,3	18,0	17,7	17,6
90-100 euro	2,8	10,5	6,5	12,3	14,1	16,0	15,8	19,0
100-110 euro	1,1	4,2	2,4	6,1	4,3	8,2	7,6	9,2
110-120 euro	0,9	1,6	0,8	2,7	2,6	2,4	2,9	3,1
120-130 euro	0,6	3,3	0,9	3,5	0,9	3,3	0,8	2,8
130-140 euro	0,4	0,9	0,2	1,6	0,7	1,8	0,3	3,5
140-150 euro	0,0	0,5	0,0	1,4	0,0	0,9	0,4	1,8
Meer dan 150 euro	0,0	0,5	0,5	0,2	0,3	1,8	0,1	1,7
Onbekend	0,6	2,6	2,3	2,3	1,7	1,6	0,8	3,0
Arbeidsregime (in kolompercentages)								
1-19%	2,6	2,8	1,4	3,9	2,4	1,8	1,8	1,7
20-39%	4,5	1,9	2,4	1,0	4,0	1,5	3,0	1,3
40-59%	15,1	9,1	11,3	9,0	7,3	10,3	9,0	7,8
60-79%	13,2	5,8	10,4	3,9	7,0	3,8	6,4	5,5
80-99%	3,2	7,9	3,7	3,5	4,0	1,6	5,5	3,9
100%	61,4	72,4	70,9	78,7	75,3	80,9	74,2	79,9

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 11.5 geeft aan dat het gemiddeld voltijds dagloon voor de referentiepersonen uit de vergelijkingsgroep gemiddeld iets hoger ligt dan voor de doelgroep.

Daarnaast komt uit deze tabel naar voor dat de meeste banen die uitgeoefend worden door mensen die een RSZ-vermindering voor jongeren krijgen, voltijdse banen zijn.

HOOFDSTUK 12

RSZ-VERMINDERING WEGENS AANWERVING VAN JONGE LAAGGESCHOOLDE WERKNEMERS

1. Korte omschrijving

Voor een jongere tussen 19 en 26 kunnen werkgevers beroep doen op een doelgroepvermindering indien de werknemer laaggeschoold of erg laaggeschoold is. Men spreekt van laaggeschoold wanneer de jongere geen diploma secundair onderwijs kan voorleggen. Erg laaggeschoold is iemand die ten hoogste ofwel een getuigschrift van de tweede graad van het secundair heeft ofwel een getuigschrift van het deeltijds technisch of beroepssecundair onderwijs heeft.

De doelgroepvermindering bedraagt 1 000 euro per kwartaal gedurende twee jaar voor de laaggeschoolden, gedurende vier jaar voor de erg laaggeschoolden of laaggeschoolden met een handicap of van buitenlandse herkomst. Na deze periode waarin maximum 1 000 euro vermindering wordt toegestaan, volgt voor de doelgroepen een periode waarin maximum 400 euro per kwartaal verminderd wordt. Deze laatste periode loopt tot het kwartaal waarin de jongere 26 wordt of de tewerkstelling beëindigd wordt.

2. Profiel van de deelnemers

5 593 jongeren waren geregistreerd als UVW in het eerste kwartaal van 2004 en kregen vermindering van de RSZ-bijdragen in het kader van de doelgroepvermindering voor jonge laaggeschoolde werknemers in het tweede, derde of vierde kwartaal van datzelfde jaar. Tabel 12.1 geeft een overzicht van de persoonskenmerken van deze deelnemers.

Tabel 12.1 Persoonskenmerken van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers

	Kolompercentages
Aantal	5593
Geslacht	
Man	66,5
Vrouw	33,5
Leeftijdsklasse	
Jonger dan 25	95,8
25-34	3,6
35-44	0,0
45-54	0,0
55 of ouder	0,0
Onbekend	0,6
Regio	
Vlaams Gewest	64,5
Waals Gewest	30,7
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	4,2
Onbekend	0,6
Gezinssituatie	
Inwonend arbeidsgerechtigd kind	57,9
Alleenwonend	14,1
Samenwonend zonder kind(eren)	11,4
Eenoudergezin	1,6
Samenwonend met kind(eren)	8,4
Andere	6,5

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Alle deelnemers vinden we, zoals voorgeschreven, in de jongste leeftijdsklassen terug. Samenhangend met de leeftijd, blijkt ook de gezinssituatie verschillend van de andere geactiveerden beschreven in dit rapport. De meeste deelnemers wonen immers nog in bij hun ouders. Slechts één op de tien heeft zelf kinderen.

Verder zijn twee derde van de personen die met behulp van een RSZ-vermindering voor jonge laaggeschoolde werknemers aan de slag gingen, mannen.

De maatregel wordt bovendien relatief meer gebruikt in het Vlaams Gewest. Tabel 12.2 vervolledigt dit profiel met een overzicht van de recente arbeidsmarktgeschiedenis van deze steekproef.

Tabel 12.2 Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers

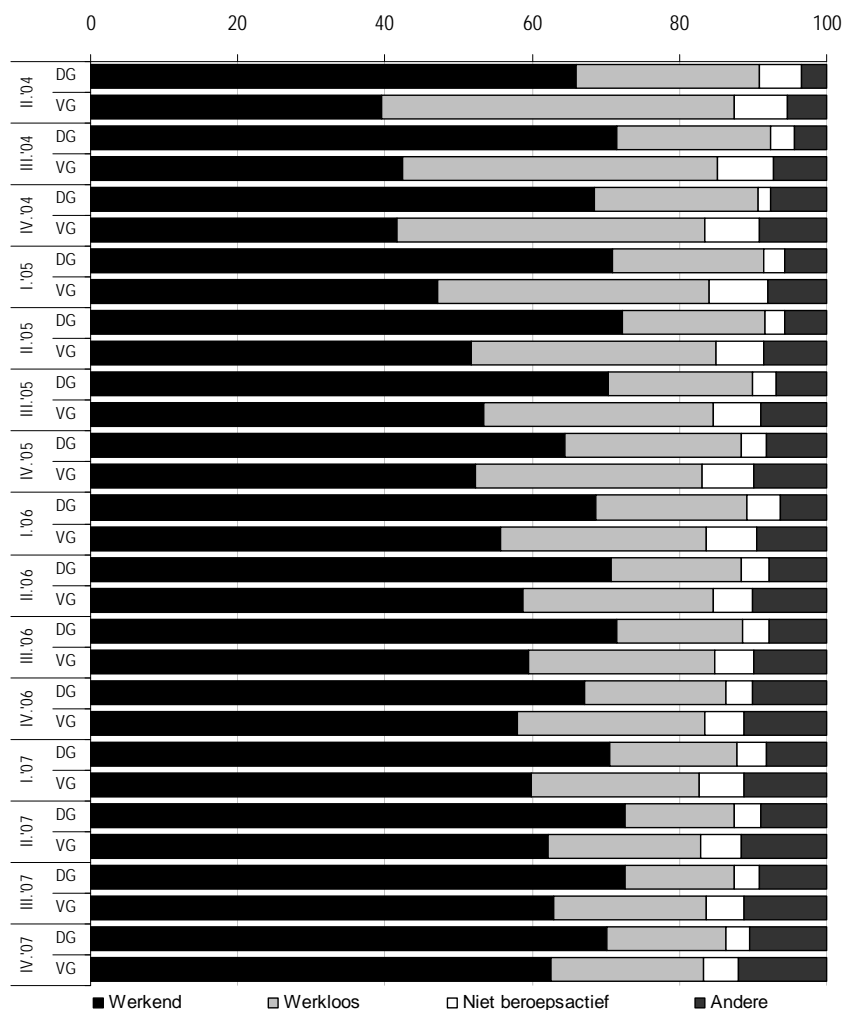
	Kolompercentages
Aantal	5593
Werkloosheidsduur op I.2004	
0-6 maanden	46,6
7-12 maanden	26,6
13-24 maanden	18,4
25-36 maanden	5,5
37-48 maanden	2,1
+48 maanden	0,8
Nomenclatuur IV.2003	
Werkend	29,4
Werkloos	50,5
Niet beroepsactief	10,5
Andere	9,6
Nomenclatuur III.2003	
Werkend	45,9
Werkloos	35,8
Niet beroepsactief	9,6
Andere	8,6
Nomenclatuur II.2003	
Werkend	53,2
Werkloos	28,7
Niet beroepsactief	9,5
Andere	8,6

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Bijna driekwart van de deelnemers is I.2004 kortdurig werkloos. Minstens de helft heeft daarenboven reeds gewerkt het afgelopen jaar.

3. Effectiviteit van de maatregel

Om na te gaan of deze doelgroepvermindering een invloed heeft op de arbeidsmarktpositie van de begunstigen, bekijken we in deze paragraaf allereerst de nomenclatuurvariabelen voor de periode II.2004-IV.2007 (cfr. grafiek 12.1, 12.2 en 12.3). Nadien gaan we dieper in op alle periodes van werk die voor de respondenten in deze periode geregistreerd werden in de databanken van RSZ, RSZPPO en RSVZ (cfr. tabel 12.4, 12.5 en 12.6).

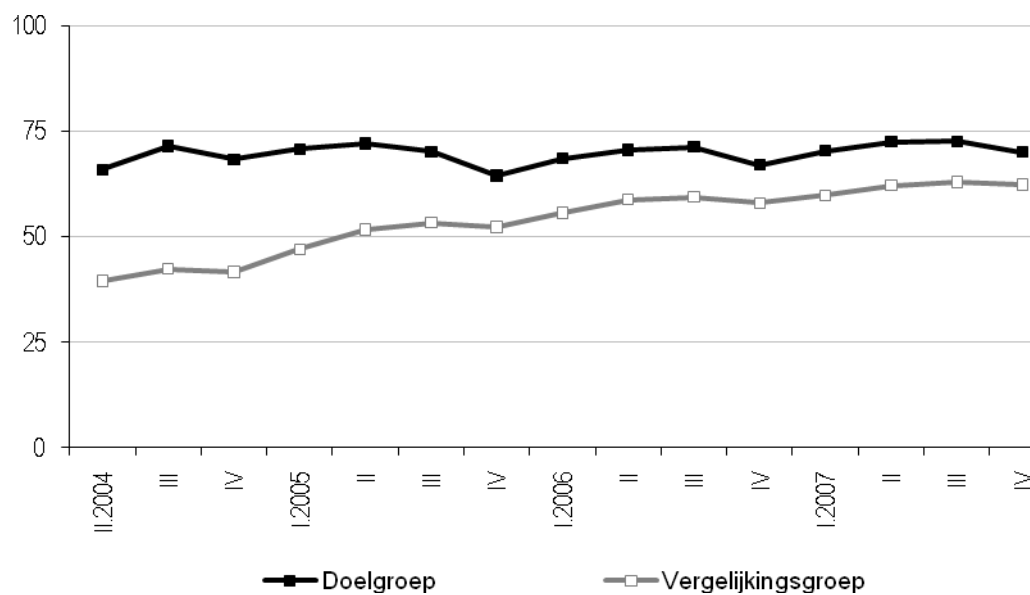


Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 12.1 Nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers)

Het overzicht van de arbeidsmarktpositie op de laatste dag van het kwartaal geeft aan dat personen uit de vergelijkingsgroep minder aan het werk, meer werkloos en meer niet beroepsactief zijn. Na verloop van tijd verminderen deze verschillen tussen deelnemers en niet-deelnemers. Deze evolutie kan vooral toegeschreven worden aan het feit dat ook niet-deelnemers meer aan het werk gaan en hierdoor uitstromen uit werkloosheid en niet-beroepsactieve statuten.

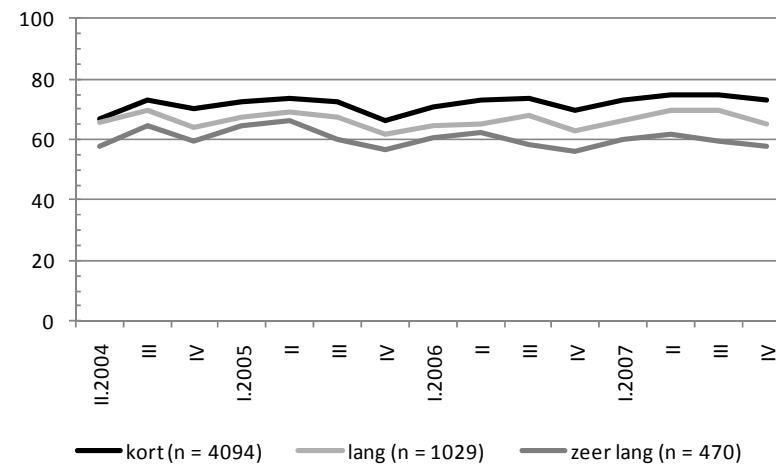
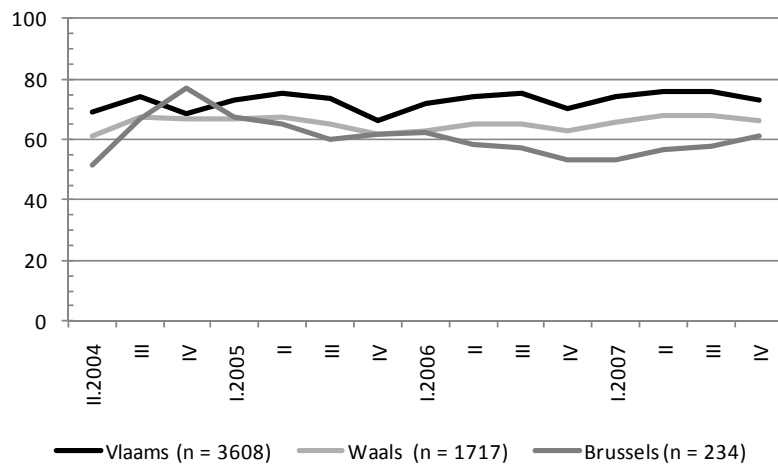
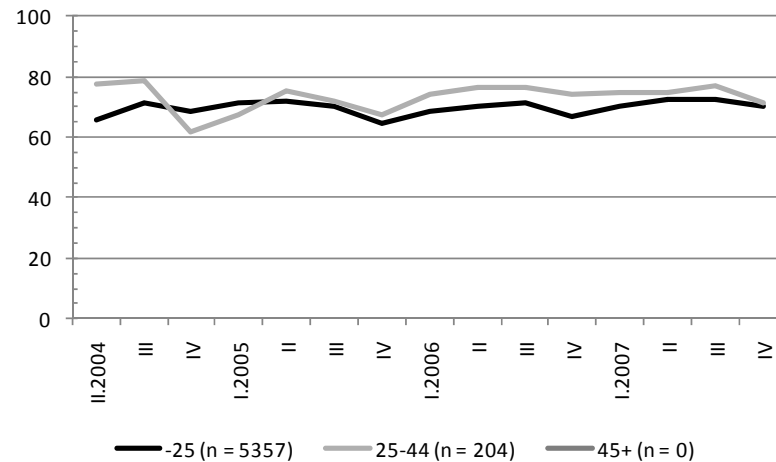
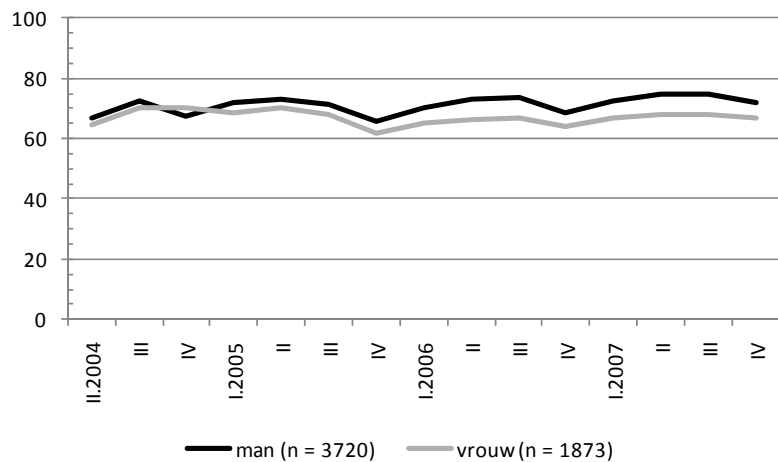
Grafiek 12.2 focust op het aandeel werkenden op de laatste dag van het kwartaal.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 12.2 Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers)

Grafiek 12.3 geeft de tewerkstellingspercentages voor verschillende subgroepen binnen de doelgroep. In deze vierledige grafiek wordt een onderscheid gemaakt naar geslacht, leeftijd, woonplaats en werkloosheidsduur (I.2004).



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 12.3 Aandeel werkenden (op basis van nomenclatuur) naar achtergrondkenmerken (RSZ-vermindering voor jonge laaggeschoolde werknemers)

We zien dat mannen na verloop van tijd iets meer aan het werk zijn dan vrouwen. Deze evolutie hangt waarschijnlijk nauw samen met de bestudeerde leeftijdscategorie.

Ook zijn er kleine verschillen tussen de gewesten: de hoogste tewerkstellingspercentages worden genoteerd voor het Vlaams Gewest, de laagste voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Tot slot blijkt dat de kortdurig werklozen altijd een hoger aandeel werkenden tellen dan de twee overige categorieën die jongeren verenigen die reeds een langere voorgeschiedenis in de werkloosheid kenden.

In tabel 12.3 wordt nagegaan welk aandeel van de 5 593 doel- en vergelijkingspersonen minstens één dag per jaar werkte, welk aandeel als zelfstandige werkte en welk aandeel als werknemer in de publieke dan wel private sector aan de slag ging.

Tabel 12.3 Aandeel werkenden in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers)

% van totaal N = 5593	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	99,7	70,3	94,7	73,4	91,8	78,0	91,5	79,7
Als zelfstandige	0,8	3,1	1,3	4,3	2,3	5,1	3,3	5,7
Als werknemer	99,7	69,1	94,4	71,3	90,9	75,2	90,1	76,6
In publieke sector	5,4	3,0	5,4	3,4	5,1	4,3	4,5	4,2
In private sector	97,5	67,9	91,2	69,3	87,9	72,7	87,0	73,8

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Vergelijkbaar met wat vastgesteld werd bij de RSZ-vermindering voor zeer jonge werknemers blijkt dat het aandeel werkenden in tabel 12.3 veel hoger ligt dan berekend op basis van de nomenclatuur.

De meeste werknemers, zowel onder de deelnemers als onder de vergelijkbare niet-deelnemers, zijn tewerkgesteld in de private sector.

Tabel 12.4 geeft per werknemer per jaar het aantal werkgevers en het aandeel VTE gewerkt.

Tabel 12.4 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	5574	3865	5282	3987	5085	4205	5039	4287
Aantal verschillende werkgevers per jaar (in kolompercentages)								
1	33,3	44,8	51,5	58,1	54,8	61,4	57,1	62,9
2	32,5	30,6	27,1	26,1	24,9	24,1	24,2	23,0
3	18,5	14,1	12,0	9,6	11,5	8,6	10,7	8,1
Meer dan 3	15,6	10,5	9,4	6,2	8,8	5,9	8,0	5,9
% VTE gewerkt als werknemer per jaar (in kolompercentages)								
1-19%	15,6	30,7	11,7	19,6	10,5	15,4	10,5	12,6
20-39%	21,6	18,6	11,9	14,5	11,7	12,1	9,6	11,0
40-59%	23,7	17,5	14,4	13,3	12,8	14,5	12,4	12,7
60-79%	21,5	16,6	15,4	14,2	14,7	12,1	13,1	13,5
80-99%	16,0	14,9	26,0	21,7	26,8	21,8	28,7	24,9
100%	0,9	0,8	11,1	10,7	13,7	16,3	15,4	17,8
Meer dan 100%	0,7	1,1	9,5	6,2	9,7	7,7	10,4	7,6

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Opnieuw blijkt dat, net als bij de doelgroepvermindering voor werknemers jonger dan 19, ongeveer de helft van deze deelnemers meer dan één werkgever per jaar telt. Ook geeft de tabel aan dat het percentage VTE als werknemer gewerkt relatief laag ligt. Het lijkt er dus op dat in deze groep, ook na hun instroom in de arbeidsmarkt, nog regelmatig periodes van werk afgewisseld worden met periodes van werkloosheid of inactiviteit.

Tabel 12.5 beschrijft de kenmerken van de banen die uitgeoefend worden door de bestudeerde groepen.

Tabel 12.5 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving van jonge laaggeschoolde werknemers)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	23954	14280	22349	15497	21397	16739	21281	17337
Gemiddeld voltijds dagloon (in kolompercentages)								
Minder dan 60 euro	15,1	15,7	11,2	12,2	8,2	9,0	5,6	6,4
60-70 euro	22,6	21,7	18,3	17,6	14,6	14,4	12,5	12,1
70-80 euro	27,2	25,1	27,8	26,1	27,4	25,4	25,3	23,8
80-90 euro	17,4	16,3	19,1	18,1	18,7	19,3	19,8	19,8
90-100 euro	9,2	8,3	12,4	11,4	16,6	14,3	16,8	15,3
100-110 euro	3,9	4,2	5,0	4,9	6,5	6,1	9,4	8,7
110-120 euro	1,7	2,2	2,3	2,8	3,0	3,5	4,3	4,2
120-130 euro	0,9	1,3	1,2	1,7	1,6	2,0	1,7	2,6
130-140 euro	0,4	0,9	0,4	1,1	0,6	1,3	1,2	1,4
140-150 euro	0,1	0,5	0,2	0,9	0,3	0,8	0,5	0,7
Meer dan 150 euro	0,4	1,8	0,4	2,0	0,6	2,3	0,7	2,8
Onbekend	1,1	1,9	1,8	1,4	2,0	1,7	2,2	2,3
Arbeidsregime (in kolompercentages)								
1-19%	2,0	3,2	1,1	1,8	1,0	1,5	1,1	1,5
20-39%	2,0	3,4	1,5	2,7	1,6	2,7	1,6	2,7
40-59%	7,8	7,6	8,0	9,5	7,2	10,3	7,3	10,5
60-79%	4,7	5,3	4,5	5,4	5,0	5,5	5,3	5,7
80-99%	5,4	5,4	4,6	4,5	4,3	4,8	5,0	5,2
100%	78,1	75,0	80,3	76,0	80,9	75,3	79,7	74,4

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

In de eerste plaats wordt het gemiddeld voltijds dagloon bekeken. Het zwaartepunt ligt bij de gemiddelde lonen tussen 70 en 100 euro per dag. Er zijn daarnaast weinig verschillen tussen personen voor wie een RSZ-vermindering verkregen wordt en hun referentiepersonen.

Ook op het vlak van arbeidsregime is er geen duidelijk onderscheid tussen deelnemers en vergelijkbare niet-deelnemers. Wel valt op dat het bijna steeds om voltijdse banen gaat.

HOOFDSTUK 13

RSZ-VERMINDERING WEGENS AANWERVING ONTSLAGEN WERKNEMERS INGEVOLGE EEN HERSTRUCTURERING

1. Korte omschrijving

De doelgroepvermindering voor aanwerving van werknemers die ontslagen werden in het kader van een herstructurering wil vermijden dat deze personen werkloos blijven.

Voor werknemers jonger dan 45 jaar bedraagt het voordeel 1 000 euro gedurende maximum vijf kwartalen. Voor werknemers die op de dag van de aanwerving minstens 45 jaar zijn, bedraagt het voordeel voor de werkgever 1 000 euro gedurende maximum vijf kwartalen en 400 euro gedurende de daaropvolgende zestien kwartalen. Daarnaast kan de nieuwe werkgever eveneens aanspraak maken op een activering van de werkloosheidsuitkering van 500 euro per maand, gedurende twee jaar.

2. Profiel van de deelnemers

In 2004, het jaar waarin deze doelgroepvermindering geïntroduceerd werd, maakten 124 personen die in het eerste kwartaal UVW waren, gebruik van deze vermindering. In deze paragraaf wordt het profiel van deze deelnemers beschreven. In tabel 13.1 wordt dieper ingegaan op persoonskenmerken als geslacht, leeftijd, woonplaats en gezinssituatie. Tabel 13.2 bekijkt de recente arbeidsmarktgeschiedenis.

Tabel 13.1 Persoonskenmerken van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering

	Kolompercentages
Aantal	124
Geslacht	
Man	96,8
Vrouw	3,2
Leeftijdsklasse	
Jonger dan 25	2,4
25-34	48,4
35-44	48,4
45-54	0,8
55 of ouder	0,0
Onbekend	0,0
Regio	
Vlaams Gewest	98,4
Waals Gewest	0,8
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0,0
Onbekend	0,8
Gezinssituatie	
Inwonend arbeidsgerechtigd kind	9,7
Alleenwonend	10,5
Samenwonend zonder kind(eren)	15,3
Eenoudergezin	3,2
Samenwonend met kind(eren)	57,3
Andere	4,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Het profiel van degenen die in 2004 een RSZ-vermindering wegens de aanwerving van ontslagen werknemers ten gevolge van een herstructurering krijgen, is zeer duidelijk afgelijnd. Het gaat hier bijna uitsluitend om Vlaamse mannen, tussen 25 en 44. De meesten onder hen wonen samen en hebben één of meer kinderen.

Tabel 13.2 Arbeidsmarktgeschiedenis van de personen die in I.2004 UVW waren en in II.2004, III.2004 of IV.2004 geactiveerd worden m.b.v. RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering

	Kolompercentages
Aantal	124
Werkloosheidsduur op I.2004	
0-6 maanden	98,4
7-12 maanden	0,8
13-24 maanden	0,0
25-36 maanden	0,0
37-48 maanden	0,0
+48 maanden	0,8
Nomenclatuur IV.2003	
Werkend	98,4
Werkloos	1,6
Niet beroepsactief	0,0
Andere	0,0
Nomenclatuur III.2003	
Werkend	99,2
Werkloos	0,8
Niet beroepsactief	0,0
Andere	0,0
Nomenclatuur II.2003	
Werkend	98,4
Werkloos	1,6
Niet beroepsactief	0,0
Andere	0,0

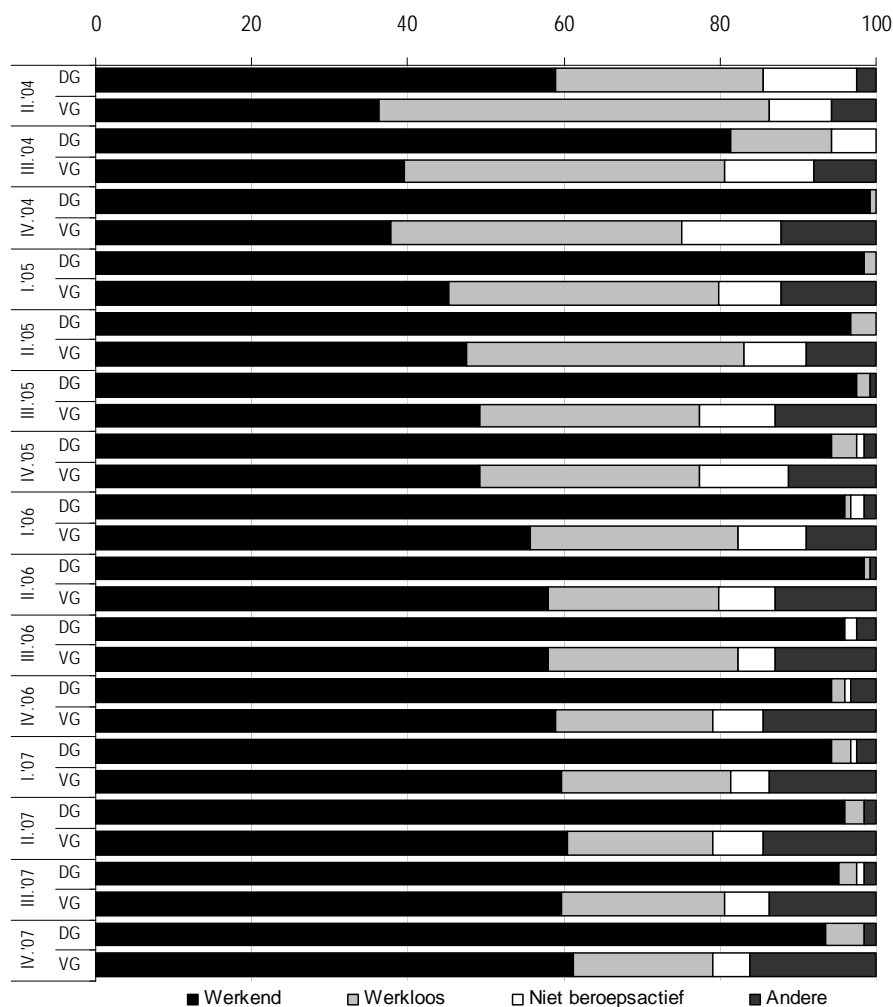
Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

De arbeidsmarktgeschiedenis van deze doelgroep wijkt duidelijk af van die van de andere geactiveerden, besproken in dit rapport. Vrijwel alle personen zijn bij de start van 2004 minder dan zes maanden werkloos en op een enkeling na was iedereen aan het werk in 2003. De categorieën 'niet beroepsactief' en 'andere' komen zelfs helemaal niet voor bij de respondenten.

3. Effectiviteit van de maatregel

Om de effectiviteit van deze doelgroepvermindering in te schatten, werd een groep van referentiepersonen samengesteld. Het profiel (persoonskenmerken en professionele voorgeschiedenis) van de referentiepersonen is zeer vergelijkbaar met dat van de doelgroep, maar de eerste groep nam niet deel aan een activeringsmaatregel in 2004. In eerste instantie wordt in de twee volgende grafieken (grafiek 13.1 en grafiek 13.2) de nomenclatuur van deze twee groepen vergeleken. De nomenclatuur is een samengestelde variabele uit de KSZ

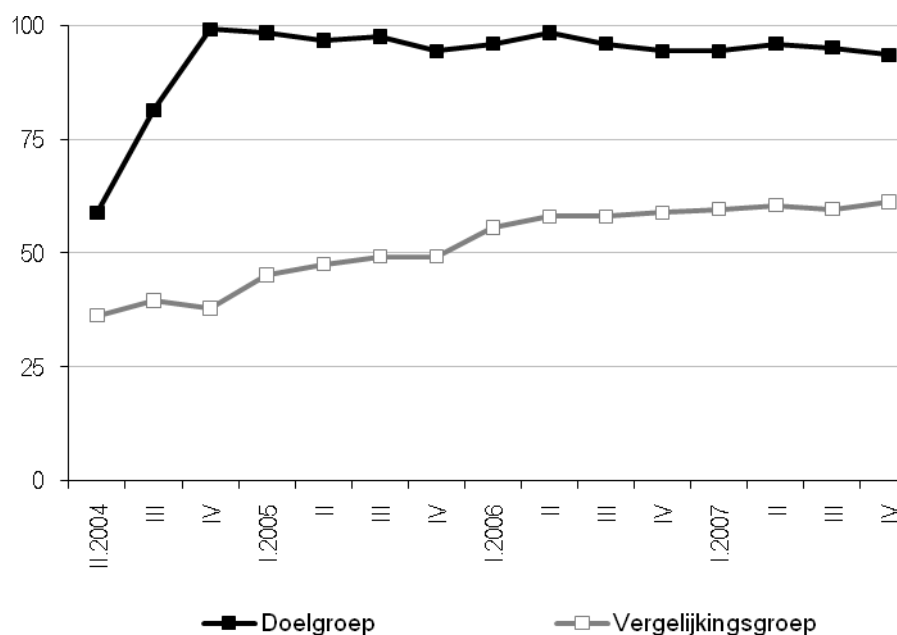
DWH AM & SB die aangeeft wat de voornaamste arbeidsmarktpositie van het individu op de laatste dag van het kwartaal is.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 13.1 Nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering)

Voor de personen uit de doelgroep vinden we vanaf IV.2004 een bijna volledige tewerkstelling die daarenboven duurzaam is. Bij de vergelijkgroep bedraagt deze tewerkstellingsgraad maximaal 60%.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 13.2 Aandeel werkenden op basis van de nomenclatuur (RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering)

Tabel 13.3 bevestigt in de eerste plaats dat alle begunstigden van deze doelgroepvermindering vanaf 2004 als werkende geregistreerd zijn in de KSZ DWH AM & SB. Bij de doelgroep valt daarenboven op dat relatief veel personen als zelfstandige aan de slag zijn, en dit vaak in combinatie met werk in de private sector. De vergelijkingsgroep is, zoals reeds hoger aangegeven, iets minder aan het werk en werk relatief gezien iets meer in de publieke sector.

Tabel 13.3 Aandeel werkenden in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering)

% van totaal N = 124	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Gewerkt	100,0	68,5	100,0	66,1	100,0	71,0	98,4	79,8
Als zelfstandige	1,6	3,2	6,5	4,0	8,1	4,0	10,5	4,8
Als werknemer	100,0	67,7	99,2	62,1	96,8	67,7	93,5	75,8
In publieke sector	0,8	4,8	0,8	3,2	2,4	3,2	3,2	6,5
In private sector	100,0	66,9	99,2	59,7	96,0	65,3	92,7	69,4

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel 13.4 geeft voor de werknemers van doel- en vergelijkingsgroep, het aantal verschillende werkgevers per jaar en alsook het percentage VTE gewerkt als werknemer per jaar.

Tabel 13.4 Werknemers: aantal werkgevers en aandeel VTE gewerkt in 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal werknemers	124	84	123	77	120	84	116	94
Aantal verschillende werkgevers per jaar (in kolompercentages)								
1	34,7	48,8	71,5	67,5	75,8	69,0	67,2	76,6
2	41,1	34,5	21,1	24,7	19,2	20,2	20,7	18,1
3	12,9	13,1	3,3	5,2	1,7	8,3	7,8	5,3
Meer dan 3	11,3	3,6	4,1	2,6	3,3	2,4	4,3	0,0
% VTE gewerkt als werknemer per jaar (in kolompercentages)								
1-19%	8,9	32,1	0,8	22,1	0,8	10,7	0,9	13,8
20-39%	25,0	25,0	0,8	13,0	0,8	10,7	0,9	11,7
40-59%	15,3	21,4	3,3	19,5	5,8	22,6	3,4	20,2
60-79%	41,1	10,7	8,1	9,1	5,0	19,0	8,6	11,7
80-99%	9,7	10,7	25,2	23,4	30,0	15,5	21,6	26,6
100%	0,0	0,0	39,0	9,1	29,2	16,7	41,4	16,0
Meer dan 100%	0,0	0,0	22,8	3,9	28,3	4,8	23,3	0,0

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Ongeveer zeven op de tien werknemers veranderen niet van werkgever gedurende het jaar. Twee op die tien tellen twee verschillende werkgevers en één op de tien heeft drie of meer werkgevers per jaar. Op dit vlak blijken er weinig verschillen tussen doel- en vergelijkgroep te zijn.

Dit is wel het geval voor het percentage VTE gewerkt per jaar. Het tweede luik van tabel 13.4 geeft immers duidelijk aan dat de personen uit de doelgroep niet enkel in aantal, maar ook in termen van VTE meer werken dan de referentiepersonen.

Tabel 13.5 beschrijft tot slot de banen. Enerzijds wordt aangegeven wat het gemiddeld voltijds dagloon van een baan is. Anderzijds toont deze tabel ook het arbeidsregime van een baan.

Tabel 13.5 Banen: gemiddeld voltijds dagloon en arbeidsregime 2004-2007 (RSZ-vermindering wegens aanwerving of tewerkstelling van werknemers jonger dan 19)

	2004		2005		2006		2007	
	DG	VG	DG	VG	DG	VG	DG	VG
Aantal observaties	477	273	548	280	521	329	535	338
Gemiddeld voltijds dagloon (in kolompercentages)								
Minder dan 60 euro	6,9	15,4	1,8	8,9	0,2	6,1	0,7	5,9
60-70 euro	8,2	16,8	5,8	16,4	3,5	14,0	3,6	10,9
70-80 euro	25,2	23,8	20,4	30,0	15,2	29,8	11,8	28,1
80-90 euro	24,5	14,3	25,7	15,7	26,1	12,5	22,4	14,5
90-100 euro	17,2	14,3	19,7	9,6	17,5	14,6	18,5	17,2
100-110 euro	6,5	4,4	12,4	5,7	15,2	6,1	13,3	9,5
110-120 euro	4,2	5,5	4,7	5,0	7,9	4,0	12,3	2,4
120-130 euro	1,9	1,5	3,3	2,9	6,1	3,3	5,8	3,3
130-140 euro	1,7	0,7	1,1	1,4	1,5	1,5	2,1	3,8
140-150 euro	1,0	0,4	1,1	0,0	2,3	1,2	2,8	0,6
Meer dan 150 euro	1,5	0,7	3,3	1,1	3,5	0,9	5,6	0,3
Onbekend	1,3	2,2	0,5	3,2	1,2	6,1	1,1	3,6
Arbeidsregime (in kolompercentages)								
1-19%	2,5	1,1	3,6	2,5	2,7	0,6	2,1	0,3
20-39%	0,6	4,8	0,5	4,3	0,4	5,5	0,0	4,4
40-59%	3,1	13,2	3,1	17,1	3,8	17,1	3,9	16,9
60-79%	1,5	7,0	1,3	4,3	0,8	10,4	1,7	12,4
80-99%	4,4	8,4	0,7	6,8	1,2	5,2	1,5	6,2
100%	87,8	65,6	90,7	65,0	91,2	61,3	90,8	59,8

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Slechts een kleine minderheid van de doelgroep verdient minder dan 70 euro per dag. Voor de vergelijkingsgroep is dit toch nog het geval voor een kwart. Verder stijgt het loon gestaag gedurende de observatieperiode. In 2007 ligt het gemiddeld voltijds dagloon van bijna de helft van de deelnemers hoger dan 100 euro.

In de doelgroep zijn bijna alle banen voltijdse banen. Een vijfde van de banen van de vergelijkingsgroep zijn daarentegen maximaal 60%-banen.

HOOFDSTUK 14

CONCLUSIE

Tewerkstellingsmaatregelen die trachten personen uit de werkloosheid (terug) in de arbeidsmarkt te integreren maken in vele Europese landen, en zeker ook in België een aanzienlijk deel uit van de kost van het werkgelegenheidsbeleid. Meer en meer is men dan ook overtuigd van de nood aan evaluatie van dit zogenaamde actief arbeidsmarktbeleid. Zulk beleid bestaat meestal uit een mix van verschillende types van maatregelen zoals daar zijn opleidingsprogramma's, publieke tewerkstelling en financiële incentives voor de werkgevers (zoals loonkostensubsidies).

In dit rapport worden een aantal Belgische tewerkstellingsmaatregelen tegen het licht gehouden. Hierbij wordt gebruik gemaakt van administratieve data verzameld binnen de KSZ DWH AM & SB. De selectie van maatregelen die gebruikt werden in 1999 en / of in 2004 laat zo toe, voor de volledige populatie de uitstroomresultaten gedurende lange tijd, met name tot eind 2007, op te volgen.

De steekproef voor dit onderzoek wordt gedefinieerd als alle personen die in het eerste kwartaal van 1999, dan wel 2004, als UVW geregistreerd waren en die in een volgend kwartaal van datzelfde jaar aan het werk gingen met behulp van een bepaalde tewerkstellingsmaatregel.

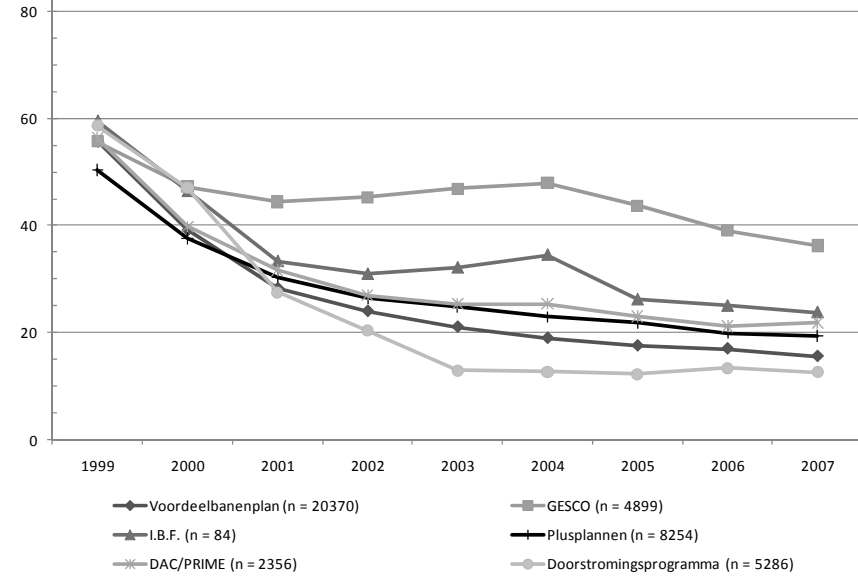
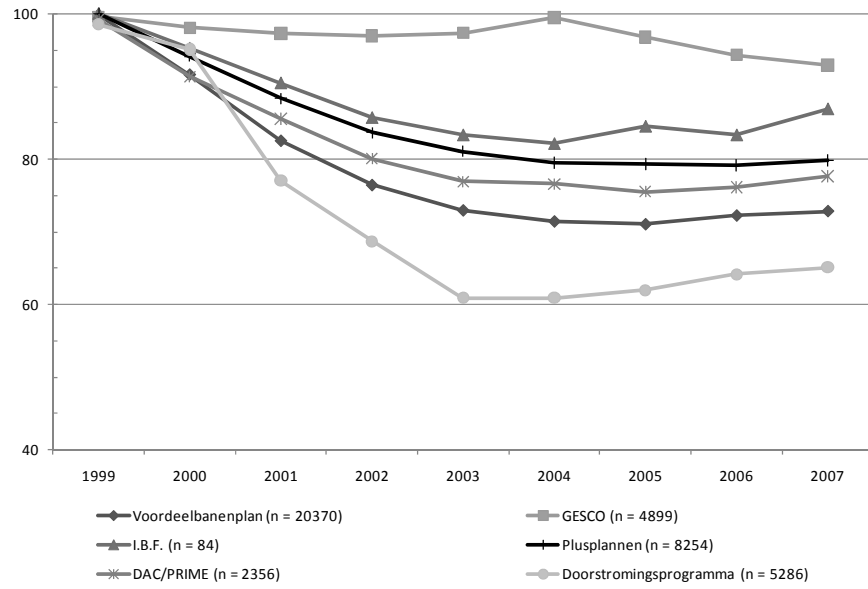
De maatregelen, die in samenspraak met de FOD WASO geselecteerd werden, zijn divers in doelgroep en opzet. Zo zijn er maatregelen die een integratie in de arbeidsmarkt trachten te bewerkstelligen via publieke tewerkstelling. Voorbeelden, besproken in dit rapport, zijn GESCO en DAC. De kritiek op deze maatregelen, die doorgaans een eerder permanent karakter hebben, is dat ze er niet in slagen een vlotte doorstroom naar het reguliere circuit te bekomen. Deze maatregelen richten zich meestal op de zwakste groepen, de personen die reeds lang werkloos zijn. Daarnaast zijn vele Belgische activeringsmaatregelen opgebouwd rond, meestal tijdelijke, financiële incentives die de werkgevers moeten stimuleren om bepaalde groepen werklozen aan te werven. In dit rapport worden maatregelen die een vermindering op de RSZ-bijdragen toestaan voor onder meer jongeren, ouderen, langdurig werklozen en laaggeschoolden bestudeerd. Tot slot zijn er nog de maatregelen als het doorstromingsprogramma waarbij de werkloosheidsuitkering tijdelijk geactiveerd wordt om personen aan

tewerk te stellen om zo werkkattitudes bij te brengen en enige werkervaring op te doen.

Naast de benodigde informatie over de activeringsmaatregelen laten de data van de KSZ DWH AM & SB ook toe na te gaan wat de persoonskenmerken en het arbeidsmarktverleden van de deelnemers is. Bovendien wordt eveneens informatie gegeven over de verschillende uitstroomrichtingen (werkloos, werkend en niet beroepsactief), waarbij voor de werkenden verdere details met betrekking tot dit werk (type, loon, arbeidsregime, ...) gespecificeerd worden.

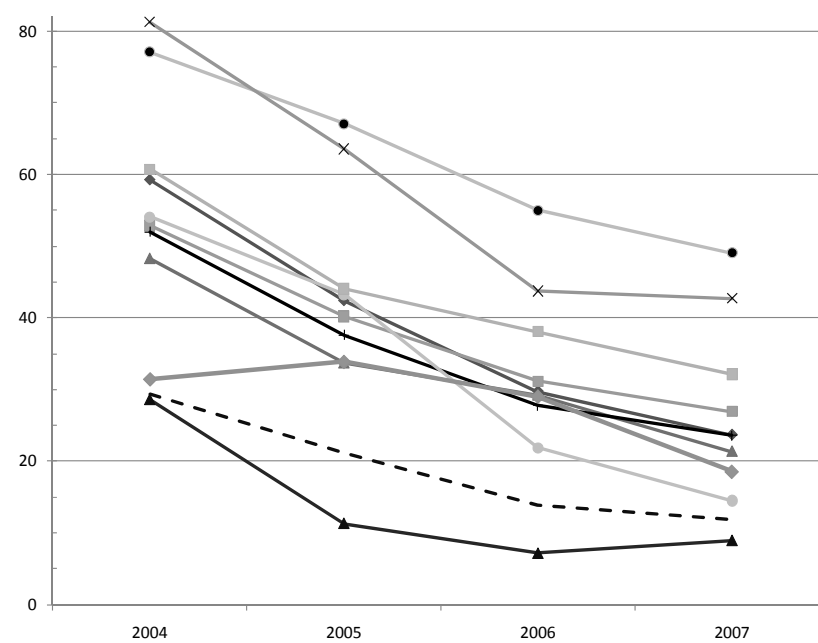
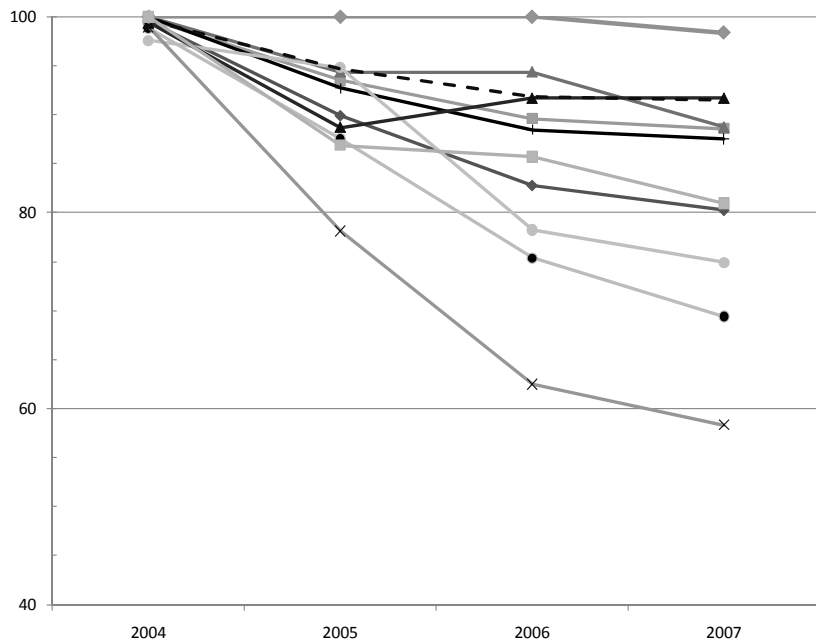
In de conclusie buigen we ons over de kernvraag van dit rapport, met name hebben de activerende maatregelen een impact op de duurzame integratie op de arbeidsmarkt en zoja, hoe groot is deze impact. Het antwoord op deze vragen wordt hier samengevat in de grafieken 14.1 en 14.2.

Het rechterluik van deze grafiek geeft per jaar het percentage werkenden voor de doelgroep. De doelgroep bestaat uit personen die in 1999 (grafiek 14.1) of in 2004 (grafiek 14.2) vanuit werkloosheid instroomden in één van de besproken maatregelen.



Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 14.1 Aandeel werkenden in doelgroep en netto-effectiviteit (1999)



- ◆ Plan ACTIVA (n= 19722)
- ▲ I.B.F. (n = 89)
- Doorstromingsprogramma (n = 3886)
- × Oudere werknemers (n = 96)
- Jonge laaggeschoolde werknemers (n = 5593)
- DAC (n = 89)
- GESCO (n = 3575)
- Nieuwe aanwerving (n = 5770)
- Werkhervattingstoelage 50+ (n = 706)
- ▲ Jonge werknemers (n = 168)
- Ontslagen werknemers (n = 124)

- ◆ Plan ACTIVA (n= 19722)
- ▲ I.B.F. (n = 89)
- Doorstromingsprogramma (n = 3886)
- × Oudere werknemers (n = 96)
- Jonge laaggeschoolde werknemers (n = 5593)
- DAC (n = 89)
- GESCO (n = 3575)
- Nieuwe aanwerving (n = 5770)
- Werkhervattingstoelage 50+ (n = 706)
- ▲ Jonge werknemers (n = 168)
- Ontslagen werknemers (n = 124)

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Grafiek 14.2 Aandeel werkenden in doelgroep en netto-effectiviteit (2004)

In de eerste jaren na de activeringsmaatregel toont grafiek 14.1 voor alle maatregelen een onvermijdelijke daling in het aandeel werkenden, ten opzichte van een volledige tewerkstelling in 1999. Deze daling blijkt voor de ene maatregel echter scherper dan voor de andere. Zo zien we dat het aantal tewerkgestelden onder GESCO-deelnemers in de eerste jaren amper een aantal procenten daalde, terwijl dit voor de begunstigden van het voordeelbanenplan of het doorstromingsprogramma tot 20% kan oplopen. Na vier jaar blijkt voor alle maatregelen een stabilisatie. In 2003 is nog 90% van de oorspronkelijke GESCO-deelnemers aan de slag, voor I.B.F. is dit 85%, voor de plusplannen 80%, voor DAC/PRIME 75%, voor het voordeelbanenplan 70% en voor het doorstromingsprogramma nog slechts 60%.

Voor 2004 werd met grafiek 14.2 een gelijksoortige grafiek opgemaakt. Ook hier zien we initieel een daling bij alle tewerkstellingsmaatregelen, met uitzondering van de RSZ-vermindering voor ontslagen werknemers ten gevolge van een herstructurering. Het kleiner wordende verschil tussen het aandeel werkenden in 2006 en dat in 2007 geeft aan dat ook voor 2004 na vier jaar (hier vanaf 2008) een stabilisatie van het aandeel werkenden kan verwacht worden. In het kader van de verslechterde economische situatie blijft natuurlijk de vraag of deze verwachtingen bewaarheid werden. Verder geeft grafiek 14.2 voor de maatregelen die ook in 1999 al bestonden een verloop dat vergelijkbaar is met dat in grafiek 14.1. Enkel GESCO blijft dit keer niet bespaard van een daling in het aandeel werkenden. Daarnaast werden in deze grafiek ook de nieuwe doelgroepverminderingen opgenomen. De tewerkstelling onder de personen die ontslagen werden in het kader van een herstructurering blijft vrijwel volledig. Bij de maatregelen die zich tot oudere werknemers richten, de werkhervattingstoeslag voor 50-plussers en de doelgroepvermindering voor oudere werknemers (vanaf 57) vinden we dan weer helemaal onderaan het spectrum terug. Na drie jaar is het aandeel werkenden bij de eersten met 30% gedaald, bij de laatsten is dit met zelfs meer dan 40%.

Deze laatste vaststellingen wijzen op het belang van het in rekening brengen van het profiel van de deelnemers. Men kan immers verwachten dat personen met een sterker profiel, zoals de mannen, tussen 25-45, met werkervaring, die recent ontslagen werden wegens herstructurering, sneller terug aan de slag kunnen en blijven dan personen met een minder gunstig profiel voor de arbeidsmarkt, zoals werklozen ouder dan 50 of zelfs 57. De grootte van het aandeel werkenden hoeft in zulk geval niets te zeggen over de effectiviteit van een tewerkstellingsmaatregel op zich. Om het profiel van de deelnemers mee te nemen in de analyses werd in dit rapport gebruik gemaakt van een vergelijkingsgroep. Deze groep werd samengesteld op basis van PSM en bestaat uit personen die een vergelijkbaar profiel hebben, maar niet deelnamen aan een activeringsmaatregel. Het verschil tussen de resultaten van de deelnemers en deze vergelijkbare niet-deelnemers kan dan opgevat worden als een maat voor de effectiviteit van de maatregel in het aan

het werk krijgen en houden van werklozen. Het rechterluik van de grafieken 14.1 en 14.2 geeft de resultaten van deze analyse.

Allereerst valt op dat de netto-effectiviteit voor alle maatregelen positief blijkt: er zijn in alle jaren volgend op een activeringsmaatregel meer deelnemers dan niet-deelnemers aan het werk. Daarnaast blijkt deze effectiviteit sterk te dalen gedurende de eerste jaren. Dit komt waarschijnlijk door het aflopen van de maatregelen die tijdelijk van aard zijn. Voor 1999 (grafiek 14.1) blijken de meest effectieve maatregelen deze van publieke tewerkstelling (GESCO, DAC, I.B.F.), gevolgd door de verschillende loonkostensubsidies en het doorstromingsprogramma. Voor 2004 blijft ongeveer dezelfde volgorde behouden, maar wanneer we naar de nieuwe doelgroepverminderingen kijken zien we dat de maatregelen die zich richten op ouderen nu bij de effectiefsten blijken, terwijl de maatregelen gericht op jongeren en recent, ten gevolge van een herstructurering ontslagen werknemers in de rangorde dalen. Dit lijkt aan dat deze personen ook zonder de tewerkstellingsmaatregel, net als de personen uit de vergelijkingsgroep, na verloop van tijd werk vinden.

Bij deze laatste resultaten horen vanzelfsprekend enige belangrijke opmerkingen. Ten eerste gaat het hier om eender welke tewerkstelling die geregistreerd wordt in de databanken van RSZ, RSZPPO of RSVZ. Voor de maatregelen die een publieke tewerkstelling inhouden en doorgaans permanent van karakter zijn, is het dus waarschijnlijk dat de deelnemers nog steeds in hetzelfde statuut tewerkgesteld zijn en niet doorstroomden naar de reguliere arbeidsmarkt.

Een tweede en daarmee samenhangende belangrijke opmerking is het hier gaat om de netto-effectiviteit van een maatregel. Deze maat zegt niets over de kosteneffectiviteit zulke maatregel. Het is immers duidelijk dat een maatregel als GESCO die een permanente subsidiëring van de volledige loonkost inhoudt, sterker doorweegt op een budget dan een RSZ-vermindering van 400 euro per kwartaal gedurende maximaal twee jaar.

BIJLAGE 1

PROPENSITY SCORE MATCHING

PSM is een matchingprocedure die uit twee stappen bestaat. In een eerste stap wordt de kans op deelname aan een activeringsmaatregel voor alle UVW, zowel deelnemers als niet-deelnemers, geschat. In een tweede stap wordt dan voor elke deelnemer een niet-deelnemer met exact dezelfde deelnamekans gezocht.

In deze bijlage worden de resultaten van de kansberekening in de eerste stap weergegeven. Tabel B1.1 doet dit voor de UVW van 1999. Tabel B1.2 voor de UVW van 2004.

Tabel B1.1 Kans op activeringsmaatregel in II.1999, III.1999 en/of IV.1999

	Coëfficiënt	T-waarde
Constante	-1,82	-19,21
Leeftijd	-0,04	-67,49
Werkloosheidsduur	-0,01	-52,85
Geslacht		
Man	0,23	20,76
Vrouw	referentie	
Gezinssituatie		
Alleenwonend	-0,03	-1,86
Gehuwd zonder kind(eren)	-0,36	-16,20
Gehuwd met kind(eren)	referentie	
Kind bij gehuwd koppel	-0,05	-2,82
Ongehuwd samenwonend zonder kind(eren)	0,00	-0,01
Ongehuwd samenwonend met kind(eren)	0,01	0,52
Kind bij ongehuwd samenwonend koppel	-0,13	-1,85
Hoofd eenoudergezin	-0,13	-6,56
Kind bij eenoudergezin	-0,13	-5,32
Andere inwonende	-0,16	-3,39
Overige personen	-0,28	-8,51
Wonend in een collectief huishouden	-0,17	-1,40
Regio		
Vlaams Gewest	0,20	-0,30
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	-0,03	1,74
Waals Gewest	0,15	2,26
Onbekend	referentie	
Nomenclatuur IV.1998		
Werkend	0,23	8,54
Werkloos	0,29	12,17
Niet beroepsactief	0,37	10,59
Andere	referentie	
Nomenclatuur III.1998		
Werkend	0,21	7,70
Werkloos	0,37	15,50
Niet beroepsactief	0,37	9,20
Andere	referentie	
Nomenclatuur II.1998		
Werkend	0,27	11,54
Werkloos	0,44	20,50
Niet beroepsactief	-0,15	-3,91
Andere	referentie	

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

Tabel B1.2 Kans op activeringsmaatregel in II.2004, III.2004 en/of IV.2004

	Coëfficiënt	T-waarde
Constante	-1,44	-16,19
Leeftijd	-0,05	-70,12
Werkloosheidsduur	-0,01	-25,96
Geslacht		
Man	0,07	6,04
Vrouw	referentie	
Gezinssituatie		
Alleenwonend	-0,07	-4,28
Gehuwd zonder kind(eren)	-0,36	-14,57
Gehuwd met kind(eren)	referentie	
Kind bij gehuwd koppel	0,00	-0,04
Ongehuwd samenwonend zonder kind(eren)	0,02	0,75
Ongehuwd samenwonend met kind(eren)	0,07	2,84
Kind bij ongehuwd samenwonend koppel	0,14	2,55
Hoofd eenoudergezin	0,02	1,19
Kind bij eenoudergezin	-0,03	-1,30
Andere inwonende	-0,06	-1,26
Overige personen	-0,14	-3,50
Wonend in een collectief huishouden	-0,19	-1,38
Regio		
Vlaams Gewest	0,11	1,42
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	-0,38	-4,89
Waals Gewest	0,04	0,55
Onbekend	referentie	
Nomenclatuur IV.2003		
Werkend	0,16	5,66
Werkloos	-0,07	-2,59
Niet beroepsactief	-0,02	-0,73
Andere	referentie	
Nomenclatuur III.2003		
Werkend	0,22	7,29
Werkloos	0,14	4,50
Niet beroepsactief	0,28	0,77
Andere	referentie	
Nomenclatuur II.2003		
Werkend	0,23	7,81
Werkloos	0,44	15,44
Niet beroepsactief	0,06	1,77
Andere	referentie	

Bron: KSZ DWH AM & SB en eigen bewerkingen

BIBLIOGRAFIE

- Dellisse M.-P. & Pirard F. (2002), 'Tewerkstelling en opleiding. Welke steunmaatregel voor welke werknemer?' *Personeel, lonen en sociale wetten*, nr. 2010, ced.samson, Diegem, 139 p.
- Dellisse M.-P. & Pirard F. (2002), 'Tewerkstelling en opleiding. Welke steunmaatregel voor welke werknemer?' Deel II, *Personeel, lonen en sociale wetten*, nr. 1017, ced.samson, Diegem, 500 p.
- Federaal Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid (1999), *Het federaal werkgelegenheidsbeleid*. Evaluatierapport 1999, Brussel, 210 p.
- Heylen V. & Bollens J. (2009), *Activerend arbeidsmarktbeleid. Wat werkt in het buitenland?*, WSE Report 15-2009, Steunpunt WSE, K.U.Leuven, Leuven, 35 p.
- Loose M., Vandenbrande T. & Nicaise I. (2005), *Impact van actieve maatregelen op de duurzame integratie op de arbeidsmarkt*, HIVA-K.U.Leuven, Leuven, 103 p.
- Parsons L. (2001), 'Reducing bias in a propensity score matched-pair sample using greedy matching techniques', paper 214-26, Ovation Research Group, Seattle, WA.
- Rosenbaum P. & Ruben D. (1983), 'The central role of the propensity score in observational studies for causal effects', *Biometrika*, 70, p. 41-55.

www.rsz.be

www.rva.be

www.werk.belgie.be

www.ksz-bcss.fgov.be

www.werk.be