



Federale Overheidsdienst
**Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg**

Jaarverslag 2007 -2008

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming

op het Werk

**Ernest Blerotstraat 1
1070 BRUSSEL
Tel. 02 233 41 11**

HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK
Jaarverslag 2007 – 2008

INHOUD

DEEL I. ACTIVITEITEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK.....	I-1
A. AANTAL VERGADERINGEN	I-1
B. ADVIEZEN, UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD.....	I-1
I. Aantal adviezen.....	I-1
II. Koninklijke besluiten genomen na advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.....	I-24
C. OVERIGE ACTIVITEITEN.	I-27
D. STUDIEDAGEN, CONFERENTIES, PRIJZEN	I-29
DEEL II. ACTIVITEITEN VAN HET UITVOEREND BUREAU VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	II-33
A. AANTAL VERGADERINGEN	II-33
B. BEHANDELDE PROBLEMEN IN 2007.....	II-33
C. BEHANDELDE PROBLEMEN IN 2008.....	II-36
D. BIJZONDERE UITVOERENDE BUREAUS.....	II-39
DEEL III. ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIES VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	III-41
A. VASTE COMMISSIE SENSIBILISATIE EN COMMUNICATIE.....	III-41
B. VASTE OPERATIONELE COMMISSIES	III-42
DEEL IV. ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIE BOUW VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	IV-43
A. AANTAL VERGADERINGEN	IV-43
B. ACTIVITEITEN.....	IV-43
DEEL V. ACTIVITEITEN VAN DE COMMISSIES AD HOC VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	V-45
DEEL VI. SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK EN BESLUITEN DIE BETREKKING HEBBEN OP DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	VI-49
A. LIJST VAN DE LEDEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK 31/12/2008.	VI-49
B. BESLUITEN BETREFFENDE DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	VI-50
DEEL VII. BIJLAGEN	VII-51

DEEL I

ACTIVITEITEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN

BESCHERMING OP HET WERK

DEEL I. ACTIVITEITEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. AANTAL VERGADERINGEN

De Hoge Raad is in 2007 vier maal bijeengekomen, namelijk op 16 februari, 13 maart, 20 april en 15 juni 2007 in 2008 kwam hij vijf maal bijeen, namelijk op 15 februari, 18 april, 20 juni, 17 oktober en 19 december.

B. ADVIEZEN, UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD

I. Aantal adviezen

De Hoge Raad bracht in 2007 elf adviezen uit (van nr.113 tot en met nr. 123), in 2008 waren het twaalf adviezen (van nr. 124 tot en met nr. 136, excl. nr. 133).

Chronologisch overzicht van de adviezen.

2007

1. [Advies nr. 113 van 16 februari 2007](#)

Betreffende de verdaging van de certificatie-data inzake tijdelijke of mobiele bouwplaatsen (TMB) (verdaging certificatie-data) (D34quiquies). (*zie I-4*)

2. [Advies nr. 114 van 16 februari 2007](#)

Betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk – niet betwiste grenswaarden (D72 bis NB). (*zie I-4*)

3. [Advies nr. 115 van 16 februari 2007](#)

Betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (D116). (*zie I-5*)

4. [Advies nr. 116 van 16 februari 2007](#)

Betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (D115). (*zie I-6*)

5. [Advies nr. 117 van 13 maart 2007](#)

Betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest (D62quater). (*zie I-7*)

6. [Advies nr. 118 van 13 maart 2007](#)

Betreffende de bijzondere maatregelen voor het welzijn van de huisarbeiders bij de uitvoering van hun werk (D103bis). (*zie I-7*)

7. [Advies nr. 119 van 13 maart 2007](#)

Betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk (D119). (*zie I-8*)

8. [Advies nr. 120 van 20 april 2007](#)

Betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (D48bis). (*zie I-9*)

9. [Advies nr. 121 van 20 april 2007](#)
Betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kanker-
verwekkende en mutagene agentia op het werk (D72quater). (*zie I-9*)
10. [Advies nr. 122 van 15 juni 2007](#)
Betreffende de samenstelling en de werking van de commissie radiofarmacie en de wijziging van
het ARBIS (D125). (*zie I-10*)
11. [Advies nr. 123 van 15 juni 2007](#)
Betreffende de eerste hulp, dringende verzorging en eerste zorgen, die aan werknemers slachtof-
fers van een ongeval of ongesteldheid worden gegeven (D123). (*zie I-10*)

2008

1. [Advies nr. 124 van 15 februari 2008](#)
Betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk
(D126). (*zie I-11*)
2. [Advies nr. 125 van 18 april 2008](#)
Betreffende de oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescher-
ming op het werk (D122). (*zie I-12*)
3. [Advies nr. 126 van 18 april 2008](#)
Betreffende de reglementering van begassing (D117). (*zie I-13*)
4. [Advies nr. 127 van 20 juni 2008](#)
Betreffende de aanpassing van de Belgische lijst van grenswaarden voor beroepsgebonden bloot-
stelling aan chemische agentia (D72bisB). (*zie I-14*)
5. [Advies nr. 128 van 20 juni 2008](#)
Betreffende de arbeidsovereenkomsten (D131). (*zie I-17*)
6. [Advies nr. 129 van 17 oktober 2008](#)
Betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (aangifteformulier beroepsziekte)
(D135). (*zie I-19*)
7. [Advies nr. 130 van 17 oktober 2008](#)
Betreffende de aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de naleving van het wel-
zijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (D137). (*zie I-20*)
8. [Advies nr. 131 van 17 oktober 2008](#)
Betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (D102quater). (*zie I-
20*)
9. [Advies nr. 132 van 17 oktober 2008](#)
Betreffende het Algemeen Reglement op de Bescherming van de bevolking, van de werknemers
en het leefmilieu tegen het gevaar van de Ioniserende Stralingen (ARBIS) (D134). (*zie I-21*)
10. [Advies nr. 134 van 19 december 2008](#)
Betreffende de bescherming van de werknemers tegen tabaksrook (D81bis). (*zie I-21*)
11. [Advies nr. 135 van 19 december 2008](#)
Betreffende moederschapsbescherming (D127). (*zie I-22*)

12. Advies nr. 136 van 19 december 2008

Betreffende de erkenning van ondernemingen en werkgevers die sloop- of verwijderingswerkzaamheden uitvoeren waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen (D62quinquies). (*zie I-23*)

De integrale tekst van deze adviezen van de Hoge Raad PBW kan geraadpleegd worden op de Webstek van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid Arbeid en Sociaal Overleg
<http://www.werk.belgie.be/adviezenhogeraad.aspx>

Ter informatie wordt hieronder in het kort de inhoud van het ontwerp van besluit en de krachtlijnen van het advies vermeld.

Advies nr. 113 van 16/02/2007	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 65 van het koninklijk besluit van 25 januari 2001 betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen (verdaging certificatiegegevens)
--	---

Inhoud:

Het voorgelegde ontwerp van besluit verdaagt:

- de datum waarop de persoon die de functie van coördinator-ontwerp of coördinator-verwezenlijking uitoefent het bewijs moet leveren gecertificeerd te zijn volgens de norm NBN EN ISO 17024 met 1 jaar, namelijk 31 december 2008.
- de datum waarop dezelfde persoon een door de certificatie-instelling verstrekt ontvangstbewijs moet kunnen voorleggen waaruit blijkt dat hij bij die instelling een aanvraagdossier heeft ingediend om als coördinator-ontwerp of coördinator-verwezenlijking te worden gecertificeerd met 1 jaar, namelijk 31 december 2007.

Krachtlijnen van het advies:

Wat de inhoud van het voorgelegde ontwerp betreft, brengt de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk een unaniem advies uit over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 65 van het koninklijk besluit van 25 januari 2001 betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen (verdaging certificatiegegevens), met dien verstande dat hij meent dat één jaar uitstel niet genoeg zal zijn om het certificeren te regelen (rekening houdend met de noodzaak om de Raad van State te consulteren, het KB te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad, de certificatie-instellingen de tijd te geven die noodzakelijk is om zich te laten accrediteren) en stelt voor om deze datum met nog een bijkomend jaar te verdagen.

De sociale partners van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk stellen respectievelijk volgende data voor: 31 december 2009 en 31 december 2008.

Advies nr. 114 van 16/02/2007	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (niet betwiste grenswaarden)
--	--

Inhoud:

- de gedachtewisseling over het probleem van het aanpassen van de lijst van grenswaarden tijdens de vergadering van 28 februari 2003 van de Hoge Raad en zijn beslissing om een commissie ad hoc te belasten met het onderzoek van de problematiek van het aanpassen van de grenswaarden, inzonderheid, het ontwikkelen van een systeem voor het regelmatig vergelijken of aanpassen van de Belgische lijst van grenswaarden,
- de adviesaanvraag van 19 maart 2003 van de Minister van Werkgelegenheid over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk, ontwerp dat, na een vergelijking van de Belgische grenswaarden met deze die

in Duitsland, Frankrijk, Groot-Brittannië en Nederland van kracht zijn of met deze die door de A.C.G.I.H. (American Conference of Governmental Industrial Hygienists) en de S.C.O.E.L. (Scientific Committee on Occupational Exposure Levels) van de Europese Commissie, telkens de grenswaarde oplegt die voor de werknemers de hoogste graad van gezondheidsbescherming kan bieden,

- en ingevolge beide voorgaande punten, het advies nr. 73 van de Hoge Raad van 26 september 2003, aangevuld met de schriftelijke adviezen van 28 november 2003, 4 december 2003 en 8 januari 2004, waarvan de kerngedachte erin bestaat dat de beoordeling van voorstellen tot aanpassing of vaststelling van grenswaarden best in een “twee trapsprocedure” zou gebeuren, meer precies moet in de eerste fase een wetenschappelijke toetsing gebeuren, terwijl in de tweede fase deze voorstellen getoetst moeten worden op hun sociale dimensie en hun technische haalbaarheid.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk brengt een eenparig gunstig advies uit over het ontwerp, met dien verstande dat:

- *dit ontwerp van koninklijk besluit en het gelijknamige ontwerp, dat de omzetting in Belgisch recht beoogt van de richtlijn 2006/15/EG van de Commissie van 7 februari 2006 tot vaststelling van een tweede lijst van indicatieve grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling ter uitvoering van Richtlijn 98/24/EG van de Raad en tot wijziging van de Richtlijnen 91/322/EEG en 2000/39/EG en waarover de Hoge Raad advies nr. 115 van dezelfde datum als het huidige formuleert, in één enkel koninklijk besluit worden samengebracht;*
- *bij dit samenbrengen, voor agentia die in beide ontwerpen voorkomen, de laagste grenswaarde wordt opgelegd.*

<u>Advies nr. 115</u> van 16/02/2007	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (omzetting EU RL. 2006/15/EG)
---	---

Inhoud:

Het ontwerp van besluit is de omzetting in Belgisch recht van de richtlijn 2006/15/EG van de Commissie van 7 februari 2006 tot vaststelling van een tweede lijst van indicatieve grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling ter uitvoering van Richtlijn 98/24/EG van de Raad en tot wijziging van de Richtlijnen 91/322/EEG en 2000/39/EG.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk brengt een eenparig gunstig advies uit over het ontwerp, met dien verstande dat:

- *dit ontwerp van koninklijk besluit en het gelijknamige ontwerp, dat het vastleggen beoogt van de niet betwiste grenswaarden die het voorwerp hebben uitgemaakt van de op 1 maart 2006 gestarte publieke raadplegingsprocedure, en waarover de Hoge Raad advies nr. 114 van dezelfde datum als het huidige formuleert, in één enkel koninklijk besluit worden samengebracht;*
- *bij dit samenbrengen, voor agentia die in beide ontwerpen voorkomen, de laagste grenswaarde wordt opgelegd.*

<p>Advies nr. 116 van 16/02/2007</p>	<p>Ontwerp van koninklijk besluit tot herstelling van artikel 29 en tot opheffing van artikel 30 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. (Ondernemingsjaarverslag)</p>
---	---

Inhoud:

Het ontwerp van KB beoogt de vervanging van het huidige jaarverslag over de werking van de interne dienst PBW door een jaarverslag over de welzijnsprestaties van de onderneming.

De jaarverslagen bieden de overheid onder meer de mogelijkheid om zich een idee te vormen over de werking van de preventiestructuren van de individuele ondernemingen en om te rapporteren aan het Internationaal Arbeidsbureau. Dit laatste is de oorsprong van de vragen en niet het Agentschap van Bilbao.

Dit jaarverslag bestaat uit een 25tal vragen waarop de antwoorden een beeld geven van het preventiebeleid van de onderneming.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad is unaniem tevreden over de opzet om de regelgeving betreffende het jaarverslag van de Interne Dienst PBW te actualiseren en aan te passen.

Hij meent unaniem dat het evenwel beter zou zijn de informatiestromen betreffende welzijn op het werk in en om de onderneming of instelling in kaart te brengen vooraleer nieuwe regelgeving te maken.

De Hoge Raad stelt bovendien dat het nodig is om de noodzaak van informatie aan de werknemers binnen de onderneming apart te bekijken van de gegevens die de Overheid nodig heeft om haar beleid te bepalen.

De Hoge Raad meent immers dat de Overheid bepaalde gegevens op een andere manier kan bekomen dan via documenten toegestuurd door de onderneming.

Voor andere gegevens meent de Hoge Raad dat de Overheid via een gevalideerde steekproef evengoed haar beleid kan bepalen zonder alle ondernemingen te verplichten de desbetreffende gegevens aan de Overheid over te maken.

In het licht van het Advies nr. 37 van 12 oktober 2001 met betrekking tot de modellen van jaarverslag van de externe en interne diensten voor preventie en bescherming op het werk meent de Hoge Raad dat de verslaggeving van de onderneming en die van de Externe Diensten voor Preventie en Bescherming samen moeten bekeken worden en het voorwerp moeten uitmaken van op elkaar afgestelde regelgevende beschikkingen.

De Hoge Raad neemt uit eigen beweging het onderzoek van genoemde informatiestromen in onderzoek en adviseert de Minister om te wachten met uitwerking van regelgeving betreffende de verslaggeving van Interne en Externe Dienst PBW tot de Hoge Raad zijn advies heeft uitgebracht over de wijze waarop de informatiestromen best geregeld worden.

Advies nr. 117 van 13/03/2007	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 maart 2006 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest
--	---

Inhoud:

In uitvoering van de taak van de medewerkers, inspecteurs, van de Algemene Directie Toezicht Welzijn op het werk om moeilijkheden betreffende de naleving van de regelgeving te signaleren werd besloten om een aantal wijzigingen door te voeren in het koninklijk besluit van 16 maart 2006 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest.

Een eerste wijziging die voorkomt in artikel 39 van het te wijzigen besluit is het bepalen dat ook de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer advies geeft zoals de leden van het comité PB betreffende de bepaling van de rustpauzes bij het dragen van ademhalingstoestellen, afhankelijk van de fysische en klimatologische belasting.

Dit naar analogie met de organisatie van de arbeidstijd in hermetisch afgesloten zone, waar de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer bepaalt of er langer dan 2 uur ononderbroken in zone mag gewerkt worden en naar analogie met werken in warmte/koude (ARAB) waar de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer ook betrokken is bij de bepaling van de rusttijden.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad geeft een unaniem gunstig advies wat de principes betreft die in de voorgestelde wijzigingen vervat zijn.

De organisaties die de werknemers vertegenwoordigen formuleren evenwel opmerkingen van eerder tekstuele aard, die geen afbreuk doen aan het algemene karakter van het advies maar die toch bepalend kunnen zijn voor de eindredactie van het besluit.

Advies nr. 118 van 13/03/2007	Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van bijzondere maatregelen voor het welzijn van de huisarbeiders bij de uitvoering van hun werk
--	---

Inhoud:

Dit ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel uitvoering te geven aan artikel 4 §1, 3^{de} lid van de Wet Welzijn Werknemers.

De Koning kan bijzondere maatregelen vaststellen om rekening te houden met de specifieke toestand van inzonderheid **de thuiswerkers**, de kleine en middelgrote ondernemingen, de krijgsmacht, de politiediensten en de diensten voor burgerbescherming, met het oog op het bereiken van een gelijkwaardig beschermingsniveau.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad brengt een ongunstig advies uit betreffende het ontwerp van KB met volgende bedenkingen:

De sociale partners vinden het een goede zaak om te zorgen voor het welzijn van de thuisarbeider bij het uitvoeren van zijn werk.

Met het huidige ontwerp van besluit wordt de werkgever evenwel in een toestand van rechtsonzekerheid geplaatst.

<p>Advies nr. 119 van 13/03/2007</p>	<p>Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk</p>
---	--

Inhoud:

Dit ontwerp van koninklijk besluit is de uitvoering van het wetsontwerp tot wijziging van verschillende bepalingen betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk waaronder deze betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad is eenparig van oordeel dat het ontwerp van koninklijk besluit een verbetering is:

- *het integreert beter in de logica van het besluit welzijnsbeleid: de strijd tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk wordt een verplicht onderdeel van het algemene preventiebeleid dat erop gericht moet zijn psychosociale belasting globaal aan te pakken;*
- *het brengt de primaire preventie naar voren, benadrukt de risicoanalyse en geeft aan waar deze betrekking moet op hebben;*
- *het bevoorrucht duidelijker de interne procedure en de bemiddeling in de bescherming tegen het geweld en pesterijen;*
- *het geeft duidelijk de definitie en de inhoud van de gemotiveerde klacht aan;*
- *het geeft de gegevens aan die het onderwerp moeten uitmaken van het jaarverslag van de gespecialiseerde preventieadviseur;*
- *het geeft het statuut van de vertrouwenspersoon aan en bepaalt de beschikkingen die van aard zijn het respect van zijn autonomie te waarborgen;*
- *het neemt een neutrale terminologie aan (werknemer die verklaart het voorwerp te zijn van geweld of pesten, aangeklaagde);*
- *er is, in toepassing van de Wet, een algemene regeling voor werknemers van ondernemingen van buitenaf en derden, hoewel de vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers een alternatieve regeling voorstellen;*

Voorts beantwoordt het project van KB, hoewel op onvolmaakte wijze want nauwelijks expliciet, aan de vraag van een regelgevend kader voor de preventie van stress in de openbare sector, wens die door de sociale gesprekspartners aan de NAR bij de evaluatie van de CAO nr. 72 werd geuit.

Niettemin acht de Raad het wenselijk dat verschillende beschikkingen van het ontwerp worden aangepast om een volledige samenhang te waarborgen van de artikelen betreffende de risicoanalyse en de resultaten van deze, met het koninklijk besluit van 27 maart 1998, betreffende het welzijnsbeleid.

Advies nr. 120 van 20/04/2007	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers
--	--

Inhoud:

Het ontwerp van koninklijk besluit heeft als doel de mogelijkheid om te genieten van een bezoek bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, voorafgaand aan de werkhervatting in geval een arbeidsongeschiktheid, tot **alle** werknemers met een arbeidsongeschiktheid van minstens 4 weken uit te breiden.

Deze mogelijkheid is nu enkel toegekend aan de werknemers die onderworpen zijn aan het verplicht gezondheidstoezicht. Daarom worden de artikelen 5, §3 en 36bis in deze zin gewijzigd.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad brengt een eenparig gunstig advies uit over dit ontwerp van koninklijk besluit.

Advies nr. 121 van 20/04/2007	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk
--	--

Inhoud:

Het ontwerp van koninklijk besluit beoogt de actualisering van de bijlagen I en III van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk.

Enerzijds moet het punt A (cytostatische geneesmiddelen) van de bijlage I met een hoeveelheid van stoffen worden uitgebreid omdat men geconfronteerd werd met een enorme vlugge evolutie in dit soort medicamenten.

De volgende geneesmiddelen werden in de tabel opgenomen: verbindingen uit de "NIOSH sample list of drugs that should be handled as hazardous" die één van de volgende codenummers hebben: 10:00 antineoplastic agents, not in AHFS (antineoplastic agent), 92:00 unclassified therapeutic agents (mitotic inhibitor), 92:00 unclassified therapeutic agents (immunosuppressant), 92:00 immunosuppressive agents, 84:36 Miscellaneous skin and mucous membrane agents (mitotic inhibitor) (hormonenpreparaten werden niet opgenomen) en cytostatica die niet in de NIOSH lijst staan maar wel IARC categorie 1 of 2 geklasseerd zijn.

De bijlage III diende te worden aangepast aan de Richtlijn 2004/73/EG van (29^{ste} aanpassing aan de vooruitgang van de techniek van Richtlijn 67/548/EEG): de verbindingen die door deze Richtlijn als kankerverwekkend/mutageen agens worden ingedeeld moeten niet meer in bijlage III worden opgenomen omdat zij zonder bijkomende voorwaarde voldoen aan de definitie van kankerverwekkend/mutageen agens.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad PBW brengt een verdeeld advies uit over het ontwerp van koninklijk besluit.

De sociale partners maken een aantal opmerkingen waarbij zij hun verlangens uitdrukken betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van kankerverwekkende en mutagene agentia.

<p>Advies nr. 122 van 15/06/2007</p>	<p>Ontwerp van koninklijk besluit houdende de samenstelling en de werking van de commissie radiofarmacie en tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen (ARBIS)</p>
--	--

Inhoud:

Het voorgelegde ontwerp heeft tot doel de volgende bepalingen van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 te wijzigen:

- deze die betrekking hebben op de erkenning van apothekers-specialisten in de radiofarmacie, belast met de controle van de farmacologische en fysicochemische kwaliteiten van radionucliden of bereidingen die er bevatten, bestemd voor diagnostisch of therapeutisch gebruik in de geneeskunde of diergeneeskunde (art. 47);
- deze betreffende de commissie radiofarmacie belast met het uitbrengen van een advies over, onder andere, zulke erkenningen (art. 47bis).

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk formuleert een unaniem gunstig advies, mits in het stageprogramma, bedoeld in het ontworpen artikel 47.3., ten minste het veilig omgaan met radioactiviteit, voorgesteld en gedetailleerd in de toelichtingsnota van het FANC bij het ontwerp – detaillering die is overgenomen in hoofdstuk I “Voorstel en motivering” van dit advies – ook daadwerkelijk als onderdeel van dit stageprogramma wordt opgenomen.

De Raad motiveert voormeld standpunt door de overweging dat in het kader van een integrale kwaliteitszorg, een kwaliteitscontrole niet alleen mag slaan op de finale kwaliteit van het eindproduct, maar ook op het verifiëren dat het productie- en behandelingsproces van de radionucliden of van de bereidingen die er bevatten, onder de correcte arbeidsomstandigheden verlopen wat het welzijn op het werk betreft.

Wat de vorm betreft, adviseert de Raad er zorg voor te dragen dat, in de tekst in het Frans, de titel van het art. 47 van het voorgelegde ontwerp aangevuld wordt met de woorden “chargés du contrôle”, dit naar analogie van de titel in het Nederlands.

<p>Advies nr. 123 van 15/06/2007</p>	<p>Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de eerste hulp, dringende verzorging en eerste zorgen, die aan werknemers slachtoffers van een ongeval of ongesteldheid worden gegeven</p>
--	--

Inhoud:

Dit ontwerp van koninklijk besluit past in het kader van de overbrenging van oude beschikkingen van het ARAB naar de Codex over het welzijn op het werk.

Het betreft de actualisering van de artikelen 174 tot 183ter van het ARAB.

Terwijl de oude beschikkingen de organisatie van de eerstehulp en de dringende verzorging in het algemeen vermeldde, geeft dit ontwerp van besluit een definitie van “eerste hulp” en van “dringende verzorging”.

De notie van redder-hulpverlener wordt ingevoerd en er wordt gesteld dat het gaat om een werknemer die een specifieke opleiding heeft gevolgd om reddingsoperaties te doen en dringend verzorging toe te dienen.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad stelt vast dat dit besluit begint met een artikel 3 waarin gesteld wordt dat de werkgever de nodige maatregelen moet nemen rekening houdend met onder meer de risicoanalyse.

Dit is in overeenstemming met de principes van de nieuwe aanpak.

Vervolgens gaat het ontwerp dan verder met een actualisering van de beschikkingen in de artikelen 174 tot 183 ter van het ARAB – wat op zich een goed initiatief is – maar spijtig genoeg dan wel op de wijze van de oude aanpak.

De Raad vraagt daarom het ontwerp te herformuleren, rekening houdend met de door de Raad opgesomde thematische principes en opnieuw voor te leggen aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Advies nr. 124 van 15/02/2008	Ontwerp van koninklijk besluit tot aanvulling van artikel 23 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk
--	--

Inhoud:

Het ontwerp van koninklijk besluit vult artikel 23 van het koninklijk besluit beleid 1998 aan.

De aanvulling houdt in dat voor bepaalde specifieke activiteiten die door brandweer of civiele bescherming worden verricht en waarbij de bestaande voorschriften van de regelgeving niet kunnen worden nageleefd, de werkgever aangepaste procedures ontwikkelt, waarbij de preventiemaatregelen die in die procedures voorzien worden een zo hoog mogelijk beschermingsniveau van de betrokken werknemers nastreven.

De tekst komt er op een niet gedocumenteerd verzoek van een aantal brandweerdiensten uit de openbare sector.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad geeft een unaniem ongunstig advies.

In de adviesvraag wordt gesteld:

Dit ontwerp heeft tot doel tegemoet te komen aan de problemen die leden van Brandweer en Civiele Bescherming ondervinden inzake het correct toepassen van de welzijnswetgeving tijdens de uitoefening van hun wettelijke opdrachten. Dit ontwerp biedt met name de mogelijkheid voor de werkgever aangepaste procedures voor deze situaties te ontwikkelen die betrekking hebben op preventiemaatregelen.

Op geen enkele wijze wordt aangegeven welke de problemen zijn die de medewerkers van de Brandweer en van de Civiele Bescherming ondervinden.

Artikel 23 wordt aangevuld met een beschikking die afwijkingen mogelijk maakt, maar de draagwijdte daarvan wordt niet gegeven.

Over de alternatieve procedures, inclusief de beschermingsmaatregelen, die Brandweer en Civiele Bescherming willen hanteren, wordt geen enkele informatie gegeven noch in de adiëringsbrief noch tijdens de besprekingen van het ontwerp in het Uitvoerend Bureau of de Commissie ad hoc.

Gezien het ontbreken van die noodzakelijke informatie, is de Hoge Raad in de onmogelijkheid om met kennis van zaken, een advies te geven en zij verlangt geen vrijbrief te geven aan de openbare hulpdiensten.

Advies nr. 125 van 18/04/2008	Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk
--	--

Inhoud:

De mogelijkheid tot oprichting van een gemeenschappelijke dienst VGV door verschillende werkgevers is mogelijk sinds het begin van de jaren '50. Deze mogelijkheid kwam voor in hoofdstuk II van titel V van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming (ARAB). Artikel 840 van het ARAB voorzag toen dat verschillende werkgevers een gemeenschappelijke dienst VGV mochten oprichten.

Krachtlijnen van het advies:

Unanieme standpunten:

Algemeen standpunt van de Hoge Raad PBW:

De Hoge Raad stelt met tevredenheid vast dat nu uitvoering gegeven wordt aan §2 van artikel 38 van de Wet Welzijn Werknemers.

Dit ontwerp brengt duidelijkheid over de voorwaarden voor het oprichten van een GIDP en maakt een einde aan de weinig transparante situatie die momenteel bestaat.

Het oprichten van een GID is geen automatisch recht voor werkgevers. Het gaat om het toestaan van een afwijking op het principe dat elke werkgever verplicht is om een eigen interne dienst op te richten (artikel 33 Wet Welzijn) indien voldaan is aan een aantal voorwaarden.

Fundamenteel is dat de werkgevers die een GID wensen op te richten, moeten aantonen dat er een evidente samenhang is en dat het oprichten van een GID een meerwaarde inhoudt voor de preventie. Elke werknemer heeft recht op hetzelfde beschermingsniveau op het vlak van Welzijn.

Verdeelde standpunten:

Standpunt van de werknemersorganisaties:

De werknemersorganisaties dringen erop aan dat in de voorwaarden zou worden ingeschreven dat een GIDPB alleen maar opgericht worden als de werknemersafgevaardigden van alle betrokken comités daarmee akkoord gaan.

Aansluitend hierop pleiten deze organisaties ervoor dat, onverminderd de van toepassing zijnde bepalingen van het koninklijk besluit interne dienst, een aparte bepaling in het ontwerp van koninklijk besluit zou ingevoegd worden, die bepaalt dat geen enkele werkgever mag deel uitmaken van of zich terugtrekken uit de gemeenschappelijke dienst zonder het voorafgaand akkoord van het (de) comité(s) voor preventie en bescherming op het werk.

Standpunt van de organisaties die de werkgevers vertegenwoordigen:

De organisaties die de werkgevers vertegenwoordigen kunnen zich niet met deze eisen van de werknemersorganisaties verzoenen.

Of het nu gaat om een akkoord van het betrokken CPB of om een advies van het betrokken CPB is niet fundamenteel.

De Minister zal nooit een machtiging verlenen indien de werknemers het ermee niet eens zijn, omdat hij in de praktijk zijn goedkeuring niet zal geven voor het scheppen van een toestand die gegarandeerd tot problemen leidt.

Inhoud:

Het ontwerp van koninklijk besluit heeft als doel:

- de reglementaire bepalingen zoals voorzien door het koninklijk besluit van 14 januari 1992 houdende reglementering van begassing, te vervangen door geactualiseerde en verbeterde bepalingen die rekening houden met de wetenschappelijke evolutie die een betere bescherming van de volksgezondheid, van de werknemers toelaat en het milieu, en met de evolutie van de wetgeving en regelgeving waarnaar het besluit verwijst;
- de uitwisseling van informatie te verbeteren tussen de dienstverleners en de verschillende overheden die bij de begassing betrokken zijn.

De belangrijkste nieuwigheden voorzien in het ontwerp van koninklijk besluit zijn:

1) Sulfuryl difluoride is toegevoegd aan de lijst van zeer giftige substanties die mogen gebruikt worden als begassingsmiddel (z. art.2,5° van het ontwerp).

Sulfuryl difluoride die de ozonlaag niet zou verarmen, is vermeld in het ontwerp van koninklijk besluit gezien de huidige context op Belgisch en internationaal vlak van het verbieden en/of het progressief vervangen van methylbromide om de ozonlaag te beschermen.

2) De begassingsinrichtingen voor quarantaine toepassing of toepassing voorafgaand aan het vervoer en de vaste begassingsinrichtingen moeten over een systeem beschikken dat toelaat het geïnjecteerde gas terug te winnen, welk gas er ook gebruikt wordt, bedoeld door het ontwerp van besluit en voor de gassen bedoeld in bijlage II van het ontwerp van besluit, in hoeveelheden bedoeld in deze bijlage II (zie art. 38 en 41 van het ontwerp).

Bijlage II van het ontwerp van besluit beoogt momenteel enkel methylbromide.

Het percentage terug te winnen gas dat er vermeld is, bedraagt momenteel 80 %.

Krachtlijnen van het advies:

De Raad keurt de doelstellingen van het ontwerp van koninklijk besluit goed, maar is van mening dat het niettemin moet herwerkt worden om alle nuttige garanties te geven voor de realisatie van de doelstellingen dat het nastreeft.

De Raad acht de volgende initiatieven noodzakelijk:

- *het ontwerp van koninklijk besluit voorleggen aan de Belgische overheid bevoegd voor de materies die door dit ontwerp worden beoogd en die nog niet geraadpleegd werden (vb: Minister van vervoer bevoegd voor het transport van begaste voorwerpen) en dit ontwerp aanpassen om de verdeling van de bevoegdheden te eerbiedigen;*
- *het ontwerp van koninklijk besluit aanpassen om een samenhang te verzekeren tussen de wetgeving en de reglementering inzake het welzijn van de werknemers, bij voorbeeld:*
 - *rekening houden met de verplichtingen en verantwoordelijkheden van de werkgevers met name inzake de instructies die aan de werknemers moeten gegeven worden, de vorming van de werknemers, de eerste hulp en de eerste zorgen, en het gezondheidstoezicht van de werknemers;*
 - *uitgaan van de regelgeving met betrekking tot het verwijderen van asbest en deze met betrekking tot de erkenning van de asbestverwijderaars;*

- *de juristen van de verschillende overheden bevoegd voor de materies, die in het ontwerp behandeld worden de opdracht geven om de juridische samenhang van het ontwerp van besluit te waarborgen in samenwerking met de technici, auteurs van het ontwerp;*
- *beter preciseren van het toepassingsgebied van het koninklijk besluit en ervan expliciet uitsluiten de voorwerpen (bijvoorbeeld containers, de vracht en de materialen die ze vervoeren) in dewelke een begassingsagens is ingebracht in het buitenland en die het Belgisch grondgebied binnenkomen zonder in het buitenland ontgast te zijn en in dewelke geen enkel begassingsagens is ingebracht in België (zie de commentaren betreffende hoofdstuk I en het artikel 48 van het ontwerp van besluit);*
- *naast dit ontwerp van koninklijk besluit het voorzien van:*
 - *een sensibilisatie inzake de risico's die gepaard kunnen gaan met de identificatie, de verplaatsing, de opening, de ventilatie/ontgassing en het lossen in België van de voorwerpen die in het buitenland begast zijn;*
 - *regels, richtlijnen, codes van goede praktijk, voorlichtingscampagnes, opleidingen ...over de wijze van identificeren, verplaatsen, openen, ventileren/ontgassen, het lossen van deze voorwerpen in België en het beschermen van de personen (douaniers, controleurs, vervoerders, eindbestemmingen) die in België aan deze risico's kunnen blootgesteld worden, (zie de commentaren betreffende artikel 48);*
 - *voorschriften, aanbevelingen, normen voor het vervaardigen van containers betreffende hun capaciteit om begast te worden, hun dichtheid.*

Advies nr. 127 van 20/06/2008	Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de aanpassing van de Belgische lijst van grenswaarden voor beroepsgebonden blootstelling aan chemische agentia
---	---

Inhoud:

Aan de basis van het huidige advies liggen (zie Advies nr. 114 van 16 februari 2007):

- de gedachtewisseling over het probleem van het aanpassen van de lijst van grenswaarden tijdens de vergadering van 28 februari 2003 van de Hoge Raad en zijn beslissing om een commissie ad hoc te belasten met het onderzoek van de problematiek van het aanpassen van de grenswaarden, inzonderheid, het ontwikkelen van een systeem voor het regelmatig vergelijken of aanpassen van de Belgische lijst van grenswaarden;
- de adviesaanvraag van 19 maart 2003 van de Minister van Werkgelegenheid over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk, ontwerp dat, na een vergelijking van de Belgische grenswaarden met deze die in Duitsland, Frankrijk, Groot-Brittannië en Nederland van kracht zijn of met deze die door de A.C.G.I.H. (American Conference of Governmental Industrial Hygienists) en de S.C.O.E.L. (Scientific Committee on Occupational Exposure Levels) van de Europese Commissie, telkens de grenswaarde oplegt die voor de werknemers de hoogste graad van gezondheidsbescherming kan bieden;
- en ingevolge beide voorgaande punten, het advies nr. 73 van de Hoge Raad van 26 september 2003, aangevuld met de schriftelijke adviezen van 28 november 2003, 4 december 2003 en 8 januari 2004, waarvan de kerngedachte erin bestaat dat de beoordeling van voorstellen tot aanpassing of vaststelling van grenswaarden best in een "twee trapsprocedure" zou gebeuren, meer precies moet in de eerste fase een wetenschappelijke toetsing gebeuren, terwijl in de tweede fase deze voorstellen getoetst moeten worden op hun sociale dimensie en hun technische haalbaarheid.

Ingevolge dit laatste advies heeft de administratie in opdracht van de Beleidscel van de Minister van Werk, op 21 april 2005, een voorontwerp van procedure en een nieuwe grenswaardenlijst, gebaseerd op een vergelijking met de ACGIH 2005 grenswaarden aan de Hoge Raad bezorgd.

De procedure werd door de Hoge Raad bevestigd tijdens zijn zitting van 24 februari 2006. Samengevat omvat zij de volgende elementen:

- Het is de bedoeling om, door middel van een publieke raadplegingsprocedure betreffende de beroepshalve blootstellingslimietwaarden voor de chemische agentia, te vernemen welke limietwaarden problemen zouden kunnen stellen, onder andere om socio-economisch redenen.
- De administratie maakt een ontwerp van lijst op van nieuwe grenswaarden, gebaseerd op gezondheidsoverwegingen en de overeenkomstige criteriadocumenten, onder meer, SCOEL/Final documenten; dit kan over nieuwe grenswaarden of over aangepaste, reeds bestaande, grenswaarden gaan.
- Deze lijst wordt op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg gepubliceerd.
- Tot 2 maand na aanvang van de publicatie hebben sociale partners of desgevallend individuele werkgevers of werknemers het recht bezwaar aan te tekenen tegen één of meerdere gepubliceerde waarden.
- Voor de grenswaarden waarvoor er bezwaar is aangetekend, moet het bezwaardossier binnen de vijf maand na publicatie, worden ingediend, met vermelding van:
 - op uitvoerige wijze, de redenen waarom de voorgestelde gezondheidsgebaseerde grenswaarde niet kan worden nageleefd; deze redenen kunnen van sociale, economische of technologische aard zijn;
 - welke limietwaarde wèl kan worden nageleefd en vanaf wanneer;
 - vanaf wanneer de gezondheidsgebaseerde grenswaarde wèl kan worden nageleefd;
 - de voorstellen van preventieve maatregelen om gezondheidsproblemen te voorkomen bij blootstelling aan de voorgestelde grenswaarden (inclusief gericht gezondheidstoezicht).
- de grenswaarden waarvoor geen bezwaar is aangetekend, worden in een eerste ontwerp van koninklijk besluit samengebracht, dat via de Minister aan HRPBW voor formeel advies wordt voorgelegd, gevolgd door het advies van de Raad van State en de voordracht aan de Koning.
- De Minister legt de lijst met grenswaarden waarvoor bezwaar was aangetekend, onder de vorm van een tweede ontwerp van koninklijk besluit, samen met de bezwaardossiers en de overwegingen van deskundigen, voor formeel advies voor aan de HRPBW.

Een eerste aan de procedure te onderwerpen lijst met grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling van werknemers aan chemische agentia, werd bij brief van 9 januari 2006 van de Directeur-generaal van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid aan de Voorzitter van de Raad bezorgd.

De publieke raadplegingsprocedure voor deze lijst startte op 1 maart 2006 en eindigde op 31 augustus 2006 (uitzonderlijk verlengde termijn omwille van de vakantieperiode).

De grenswaarden waartegen geen bezwaar was ingediend werden ondergebracht in een ontwerp van koninklijk besluit dat op 10 januari 2007 door de Minister van Werk voor advies aan de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk is voorgelegd.

Dit leidde tot het advies nr. 114 van 16 februari 2007, dat samen met de grenswaarden waarop advies nr. 115, van dezelfde datum, betrekking had (omzetting in Belgisch recht beoogt van de richtlijn 2006/15/EG van de Commissie van 7 februari 2006 tot vaststelling van een tweede lijst van indicatieve grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling ter uitvoering van Richtlijn 98/24/EG van de Raad en

tot wijziging van de Richtlijnen 91/322/EEG en 2000/39/EG), is omgezet door een koninklijk besluit van 17 mei 2007.

Voor de grenswaarden waartegen een bezwaar was ingediend stelden zich evenwel twee problemen.

Een eerste probleem stelt zich in fase drie van de publieke raadplegingsprocedure. Nadat de bezwaardossiers ingediend zijn, is het voor de Minister en de Administratie immers moeilijk om een ontwerp van koninklijk besluit voor te leggen waarin ze reeds een positie innemen in de discussie over de sociale, technologische en economische haalbaarheid van een grenswaarde, die volgens de procedure binnen de Hoge Raad moet gevoerd worden.

Het tweede probleem stelde zich op het niveau van de ontvankelijkheid van de bezwaardossiers. Een aantal van deze dossiers gaven geen antwoord op één of meer van de vier vragen of elementen die een wezenlijk onderdeel van de haalbaarheidstoetsing vormden.

Bovenop dit tweede probleem voegde zich bovendien de vaststelling dat de vier vragen of elementen alleen zin hadden voor de bezwaren tegen voorgestelde grenswaarden die door de indieners van het bezwaar als te laag werden geduid. Voor bezwaren tegen voorgestelde grenswaarden welke door de indieners van het bezwaar als zijnde nog te hoog werden geduid, was evenwel geen motivatie voorzien.

Om uit de patstelling te geraken deed de administratie een voorstel dat erop neerkwam de chemische agentia, waarvoor bezwaar was ingediend, in twee groepen onder te brengen:

1. de eerste groep omvatte de agentia waarvoor voorgesteld werd het bezwaar als niet ontvankelijk te beschouwen; dit waren:
 - de bezwaren tegen een grenswaarde die als te laag werd geduid, maar waarvoor niet op alle vier van de vragen of elementen werd geantwoord;
 - de bezwaren tegen een grenswaarde die als te hoog werd geduid, maar waarvoor geen motivatie werd aangevoerd, bvb. de verwijzing naar grenswaarden in andere lidstaten van de EU.

Deze agentia werden in een eerste ontwerp van koninklijk besluit ondergebracht, met dezelfde grenswaarden als deze die werden voorgesteld tijdens de publieke raadplegingsprocedure (I.L.V., versie 2005 van de A.C.G.I.H.).

2. de tweede groep omvatte de agentia waarvoor voorgesteld werd het bezwaar als ontvankelijk te beschouwen; dit waren:
 - de bezwaren tegen een grenswaarde die als te laag werd geduid en waarvoor op alle vier van de vragen of elementen werd geantwoord;
 - de bezwaren tegen een grenswaarde die als te hoog werd geduid en waarvoor een motivatie werd aangevoerd, bvb. de verwijzing naar grenswaarden in andere lidstaten van de EU.

Deze agentia werden in een tweede ontwerp van koninklijk besluit ondergebracht, met dezelfde grenswaarden als deze die werden voorgesteld tijdens de publieke raadplegingsprocedure (I.L.V., versie 2005 van de A.C.G.I.H.), maar waarvan het de bedoeling is deze grenswaarden aan te passen aan de resultaten van de sociale, technische en economische toetsing.

Het huidige advies heeft betrekking op de ontvankelijke bezwaardossiers die uit de publieke raadplegingsprocedure maart – augustus 2006 resulteerden. Het betreft meer precies de grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling aan zinkoxide, glasvezelstof, zwavelzuur, styreen, vuurvaste keramische vezels, siliciumdioxide (kristallijn): kwarts (inadembare fractie) en methylbromide.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad wenst eerst en vooral de aandacht te vestigen op het feit dat voor het nagaan of een grenswaarde al dan niet wordt nageleefd, gekeken moet worden naar de omgevingsatmosfeer en de blootstelling van de werknemer.

Hiervoor verwijst hij naar de artikelen 7, 17 en 50 van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (B.S. 14.3.2002, Ed. 2; erratum: B.S. 26.6.2002, Ed. 2).

Dit advies heeft betrekking op de ontvankelijke bezwaardossiers die uit de publieke raadplegingprocedure maart – augustus 2006 resulteerden. Het betreft meer precies de grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling aan zinkoxide, glasvezelstof, zwavelzuur, styreen, vuurvaste keramische vezels, siliciumdioxide (kristallijn): kwarts (inadembare fractie) en methylobromide.

Advies nr. 128 van 20/06/2008	Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten
--	--

Inhoud:

Het ontwerp van koninklijk besluit wordt genomen in uitvoering van artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 34 stelt:

§ 1 De arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, waardoor het voor de werknemer definitief onmogelijk wordt om het overeengekomen werk te verrichten, maakt niet uit zichzelf een einde aan de overeenkomst wegens overmacht.

§ 2. De in § 1 bedoelde definitieve arbeidsongeschiktheid moet worden vastgesteld hetzij door de behandelende geneesheer van de werknemer, hetzij door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer. Indien de vaststelling uitgaat van de behandelende geneesheer van de werknemer, dient dit te worden bevestigd door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer. Bij gebreke hieraan kan de door de behandelende geneesheer vastgestelde definitieve arbeidsongeschiktheid niet worden gebruikt om het einde van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht vast te stellen.

De Koning is bevoegd om, bij een in Ministerraad overlegd besluit, nadere procedureregels te bepalen aangaande de in het vorige lid bedoelde vaststelling van definitieve ongeschiktheid van de werknemer om het overeengekomen werk te verrichten.

§ 3. Wanneer een werknemer, overeenkomstig de § 2 bedoelde procedure, definitief ongeschikt wordt verklaard om het overeengekomen werk te verrichten, is de werkgever ertoe gehouden die werknemer aan het werk te houden overeenkomstig de aanbevelingen van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, door zijn arbeid aan te passen, of als dat niet kan door hem ander werk te geven, tenzij wanneer dat noch technisch noch objectief mogelijk is of wanneer dat om gegronde redenen redelijkerwijze niet kan worden geëist.

§ 4. Wanneer een aanpassing van de arbeidsomstandigheden technisch of objectief onmogelijk is of wanneer dat om gegronde redenen redelijkerwijze niet kan worden geëist of indien de werkgever geen ander werk kan aanbieden dat overeenstemt met de mogelijkheden van de werknemer of de werknemer een aanbod van ander werk dat overeenstemt met zijn mogelijkheden weigert, mag het einde van de overeenkomst wegens overmacht slechts worden vastgesteld na attestatie van de in § 1 bedoelde definitieve arbeidsongeschiktheid door de bevoegde geneesheer-sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, binnen de termijn en volgens de nadere regels bepaald door de Koning.

De bepalingen van dit artikel doen geen afbreuk aan het recht van de werkgever de arbeidsovereenkomst te beëindigen mits naleving van een opzeggingstermijn of betaling van een vergoeding overeenkomstig de bepalingen van deze wet.

§ 5. Ter uitvoering van de Hem door dit artikel toegekende bevoegdheden, wint de Koning het advies in van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk.

Vaak wordt bij definitieve arbeidsongeschiktheid voor het overeengekomen werk overmacht ingeroepen om de arbeidsovereenkomst met de werknemer te verbreken (en bevestigd door arresten van Cassatie).

De bedoeling van artikel 34 is juist om uit te sluiten dat de overeenkomst dan onmiddellijk een einde zou nemen wegens overmacht en te bekomen dat de werkgever nog ander werk moet zoeken in de onderneming, vooraleer de overeenkomst te kunnen beëindigen.

Bovendien bestond er wantrouwen tegenover de vaststelling van definitieve arbeidsongeschiktheid door de behandelende geneesheer.

Men zag daar een bron van misbruiken in. Vandaar dat men in artikel 34 ook gesteld heeft dat de vaststelling door de behandelende geneesheer bevestigd moet worden door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

Het ontwerp van koninklijk besluit legt de procedure vast die gevolgd moet worden om de definitieve arbeidsongeschiktheid vast te stellen, evenals de te volgen procedure bij het vatten van de geneesheer-sociaal inspecteur.

Een werknemer kan definitief arbeidsongeschikt verklaard worden door de behandelende geneesheer (hoofdstuk 2) of door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer (hoofdstuk 3).

Het ontwerp van koninklijk besluit voorziet in het geval dat de behandelende geneesheer de definitieve arbeidsongeschiktheid vaststelt, dat de werkgever een formulier "verzoek tot reclasseringsonderzoek" overhandigt aan de werknemer.

Naar aanleiding van de overmaking van dit formulier wordt bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer nagegaan of de werknemer al dan niet definitief arbeidsongeschikt is.

In het geval dat de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer beaamt dat de werknemer arbeidsongeschikt is, moet de werkgever in zijn onderneming ander werk zoeken voor de werknemer.

Indien de werkgever, meent dat een aanpassing van de arbeidsomstandigheden technisch of objectief onmogelijk is of wanneer dat om gegronde redenen redelijkerwijze niet kan worden geëist, of indien hij geen ander werk kan aanbieden dat overeenstemt met de mogelijkheden van de werknemer, of de werknemer een aanbod van ander werk dat overeenstemt met zijn mogelijkheden weigert, deelt de werkgever dit mee aan de bevoegde geneesheer-sociaal inspecteur.

De bevoegde geneesheer-sociaal inspecteur oordeelt over de vaststelling van de definitieve arbeidsongeschiktheid en gaat na of de procedure gevolgd werd.

Indien de bevoegde geneesheer-sociaal inspecteur de definitieve arbeidsongeschiktheid onderschrijft, mag het einde van de overeenkomst wegens overmacht worden vastgesteld.

Indien de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer oordeelt dat er toch geschiktheid is, en de werknemer niet kan instemmen met de geschiktheid, brengt deze laatste de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer hiervan schriftelijk op de hoogte en deelt hij de coördinaten van zijn behandelende geneesheer mee.

De twee artsen trachten tijdens een overlegprocedure te komen tot een gemeenschappelijke beslissing.

Het ontwerp van koninklijk besluit voorziet ook dat in het geval dat de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer de definitieve arbeidsongeschiktheid vaststelt en de beslissing wordt genomen, de overleg- en beroepsprocedures van toepassing zijn conform afdeling 6 van het koninklijk besluit betreffende het gezondheidstoezicht.

Er is beroep mogelijk bij de geneesheer-sociaal inspecteur.

Krachtlijnen van het advies:

Het ACV brengt een gunstig advies uit over het ontwerp van KB om volgende redenen :

De reclasseringsprocedure die in het ontwerp van KB wordt bepaald, beschermt de werknemer tegen een overhaaste beslissing betreffende het einde van een contract wegens overmacht; ze biedt immers de gelegenheid om de mogelijkheden grondig te onderzoeken om een werknemer in een activiteit te houden die zo dicht mogelijk aansluit met de bezigheden van voor de ongeschiktheid.

Redenen voor het ongunstig advies van het ABVV en van de ACLVB

- *de inwerkingtreding van artikel 34 WAO via het voorliggend ontwerp van koninklijk besluit is niet aangewezen omdat het onduidelijk is hoe dit artikel dan moet worden toegepast in samenhang met de regeling van het toezicht op de gezondheid in het kader van de regelgeving betreffende het welzijn van de werknemers op hun werk, de regelgeving betreffende arbeidsongevallen en beroepsziekten en de regelgeving betreffende werkloosheid en invaliditeitsverzekering;*
- *de regeling van de procedure bij afzonderlijk besluit zoals in het voorgelegde ontwerp biedt niet de beste garanties voor optimale en onaanvechtbare reclasseringskansen voor de betrokken werknemers. Immers in het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, komen reeds bepalingen voor in verband met reclassering van werknemers, dit is ook het geval in andere wetgeving zoals die op de arbeidsongevallen en beroepsziekten.*
- *Er moet worden onderzocht of het niet mogelijk is de uitvoeringsbepalingen van artikel 34 mutatis mutandis op te nemen in het koninklijk besluit gezondheidstoezicht.*

Redenen voor het ongunstig advies van de werkgeversorganisaties

De werkgeversafgevaardigden geven een negatief advies omdat het uitgangspunt van het ontwerp van besluit onvoldoende onderbouwd is.

Advies nr. 129 van 17/10/2008	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (aangifteformulier beroepsziekte)
--	--

Inhoud:

Het ontwerp van koninklijk besluit heeft als doel de huidige aangifte van beroepsziekte, die ingevoerd werd in 1974, te actualiseren met het oog op de uitwerking van een elektronische aangifte en ten gevolge van wijzigingen in de regelgeving betreffende beroepsziekten.

De wijzigingen hebben meer bepaald betrekking op de invoering van het gecombineerde systeem (vaste lijst van ziekten en een open systeem) en op het nieuw concept van arbeidsgerelateerde ziekte dat in 2006 in de regelgeving inzake beroepsziekten ingevoerd werd.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad brengt een eenparig gunstig advies uit over dit ontwerp van koninklijk besluit.

De sociale partners merken op dat de administratie moet nagaan wat de juiste vertaling van arbeidsgerelateerde aandoening en aandoening is.

In het ontwerp van bijlage IV Aangifte van Beroepsziekten, wordt "Arbeitsgerelateerde aandoening" vertaald in "maladie en relation avec le travail", "aandoening" evenwel door "affection".

Vermoedelijk moet hier de terminologie van het koninklijk besluit van 17 mei 2007 gebruikt worden, d.w.z. in het opschrift “Arbeidsgerelateerde ziekte” en in het beschrijvende gedeelte “aandoening”.

Advies nr. 130 van 17/10/2008	Ontwerp van koninklijk besluit tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de naleving van hoofdstuk VIII, afdeling 4, onderafdeling 2, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten ervan
--	--

Inhoud:

De onderafdeling 2 van de wet van 4 augustus 1996 kent aan het Comité voor de preventie en de bescherming op het werk bepaalde bevoegdheden toe (economische en financiële informatie – EFI), die deel uitmaken van deze van de Ondernemingsraad.

Het past dus om voor het toezicht op de bepalingen van deze onderafdeling dezelfde ambtenaren aan te duiden, als deze die bevoegd zijn voor de Ondernemingsraad.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad brengt een eenparig gunstig advies uit over dit ontwerp van koninklijk besluit.

Advies nr. 131 van 17/10/2008	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk
--	---

Inhoud:

Het ontwerp gaat grotendeels in op het unaniem advies op eigen initiatief nr. 102 van 30 juni 2006 van de Hoge Raad en behandelt ook enkele andere onderwerpen dan deze van geciteerd advies:

- De verplichting om de overeenkomst tussen de externe dienst en de werkgever aan het advies van het comité voor preventie en bescherming op het werk van deze werkgever te onderwerpen, wordt geëxpliciteerd;
- Het beding in de overeenkomst met betrekking tot de wijze van haar beëindiging moet inzonderheid de weerslag hiervan op de aanpassing van de forfaitaire bijdragen vermelden;
- De termijn van beëindiging van de overeenkomst wordt beperkt tot 12 maanden volgend op de maand gedurende welke de overeenkomst door één van de partijen is opgezegd. De in het unaniem advies nr. 102 voorgestelde termijn van 6 maanden is niet weerhouden om moeilijkheden van praktische aard te vermijden bij een goede uitvoering van de opdrachten door de externe dienst;
- De werkgeversafvaardigingen in de adviescomités van de externe diensten worden aangeduid door de werkgeversorganisaties die in de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk vertegenwoordigd zijn;
- Een transparante getrapte procedure wordt ingevoerd die de schorsing of intrekking van een erkenning toelaat, dan wel het behoud van een erkenning mits uitdovend klantenbestand;
- Het ministerieel besluit tot vaststelling van aard en inhoud van het geheel van informatie en documenten die de beheerraad van de externe dienst aan het adviescomité moet verschaffen wordt opgeheven. In de plaats daarvan bepalen de leden van het comité zelf het geheel van informatie en documenten dat zij nodig achten om hun opdracht te kunnen vervullen;

- Het ministerieel besluit waarbij het model van trimestrieel verslag werd vastgesteld, wordt opgeheven. De inhoud van dit verslag door artikel 16, tweede lid, van het KB van 27 maart 1998 betreffende de EDPB vastgesteld zijnde, is de voorstellingswijze ervan derhalve vrij tot zolang geen nieuw model bepaald is;
- De Vaste Operationele Commissie van de Hoge Raad wordt geïnformeerd van elke afwezigheid van akkoord in het adviescomité over de criteria van intern beleid, bedoeld in artikel 15, vierde lid.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad PBW brengt een unaniem gunstig advies uit over het ontwerp, maar dringt er unaniem toch op aan om de opzegtermijn van 12 maanden, opgenomen in artikel 1, 3° van het ontwerp, tot 6 maanden te herleiden.

In verband met artikelen 3 en 6 van het voorgelegde ontwerp van besluit wijst de Hoge Raad er bovendien op dat hij in zijn schoot bezig is met besprekingen rond verslaggeving door de externe diensten.

<p>Advies nr. 132 van 17/10/2008</p>	<p>Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen</p>
--	--

Inhoud:

Het ontwerp past diverse aspecten van het ARBIS aan.

Een beschikking behandelt de opleiding van artsen en dierenartsen die met radioactieve stoffen en met ioniserende stralen werken.

Het regime voor het gebruik van deze stralingen door deze personen wordt versoepeld in die zin dat er geen persoonlijke vergunning meer zal nodig zijn. Dit is mogelijk geworden omdat in de universitaire opleiding van deze artsen meer aandacht besteed wordt aan stralingsbescherming.

Een tweede wijziging heeft te maken met de gevolgen van de akkoorden van Bologna op de opleiding van de deskundigen inzake de medische stralingsfysica; het was immers nodig om de criteria voor de erkenning van deze deskundigen aan te passen.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk brengt een unaniem gunstig advies over het ontwerp uit.

<p>Advies nr. 134 van 19/12/2008</p>	<p>Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 januari 2005 betreffende de bescherming van de werknemers tegen tabaksrook</p>
--	--

Inhoud:

Het ontwerp heeft als doel de uitzondering op het recht van werknemers om te kunnen beschikken over een rookvrije werkruimte in de voor publiek bestemde gesloten plaatsen van horeca-inrichtingen waar het toegelaten is te roken, op te heffen.

Krachtlijnen van het advies:

Hoewel de Hoge Raad het doel van de Minister om alle werknemers hetzelfde recht op een rookvrije werkruimte te verzekeren, ondersteunt, brengt hij evenwel een unaniem negatief advies uit over dit ontwerp van koninklijk besluit.

Het ontwerp maakt de regelgeving betreffende het rookverbod inderdaad hopeloos complex.

Rekening gehouden met het feit dat het ontwerp alleen maar van toepassing is op inrichtingen waar personeel tewerkgesteld wordt, zal het bovenop het huidige onderscheid tussen horeca-zaken in functie van hun oppervlakte en de aangeboden maaltijden, ook nog eens tot een bijkomend onderscheid leiden al naargelang deze horeca-zaken al dan niet werknemers tewerkstellen.

De Raad adviseert de Minister dan ook om niet individueel dit koninklijk besluit aan de Koning ter goedkeuring voor te leggen, maar om haar collega's die inzonderheid bevoegd zijn voor de volksgezondheid en de middenstand aan te sporen tot het ondernemen van een gezamenlijke actie die moet leiden tot een wetgevend initiatief dat moet zorgen voor een doeltreffende bescherming van de bevolking tegen de gevolgen van tabaksrook en gesteund is op een breed maatschappelijk draagvlak in samspraak met de sectoren.

Advies nr. 135 van 19/12/2008	Ontwerp van koninklijk besluit inzake moederschapsbescherming
--	---

Inhoud:

Dit ontwerpbesluit heeft als doel de reglementeringen betreffende de moederschapsbescherming in verband met het welzijn op het werk, samen te brengen.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad brengt een eenparig negatief advies uit over dit ontwerp van koninklijk besluit, maar voor andere redenen.

De vertegenwoordigers van het ABVV geven een negatief advies omtrent het ontwerp van koninklijk besluit dat beoogt de bepalingen uit het huidig koninklijk besluit van 2 mei 1995 betreffende moederschapsbescherming en de artikelen 41 tot 43bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971, samen te brengen in één koninklijk besluit.

De vertegenwoordigers van het ABVV vragen dat de artikelen 41 tot 43bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971 behouden blijven.

De vertegenwoordigers van het ACV geven een negatief advies over de overdracht van artikelen 41 tot 43bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971 naar het koninklijk besluit over moederschapsbescherming.

Daarentegen stellen de vertegenwoordigers van het ACV voor om verbeteringen aan te brengen aan de beschikkingen van het huidig koninklijk besluit van 2 mei 1995, met name op de volgende punten:

- *Informatie over de algemene preventiemaatregelen (art. 5): aangezien de risico's voor de zwangere werkneemster en de foetus bestaan voordat de werkneemster de werkgever van haar toestand in kennis heeft gesteld, moet de informatie over de algemene maatregelen ter bescherming van de*

zwangere werknemers gegeven worden aan alle werknemers van de onderneming die leeftijd hebben om kinderen te verwekken.

- *Inzake de risicoanalyse, is het wenselijk om de lijst van de bijlage I te herzien, in het bijzonder om rekening te houden met de mededeling van de Europese Commissie over de richtsnoeren (COM (2000) 466 - def/2) voor de evaluatie van de chemische, fysische en biologische agentia alsmede van de industriële procédés welke geacht worden een risico te vormen voor de veiligheid of de gezondheid op het werk van de werknemers tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie.*

Men moet, volgens het ACV, minstens de risico's van psychosociale belasting en de risico's verbonden aan bepaalde houdingen toevoegen, niet alleen ter bescherming van de foetus, maar ook ter bescherming van de moeder tegen risico's die voor haar gezondheidstoestand kunnen verergeren, bijvoorbeeld in geval van langdurig rechtstaande houding.

De vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties vinden dat in een koninklijk besluit over moederschapbescherming verwezen moet worden naar de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes (geratificeerd door KB van 21 januari 2002, gepubliceerd in het BS van 12 februari 2002).

Advies nr. 136 van 19/12/2008	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 maart 2007 betreffende de erkenning van ondernemingen en werkgevers die sloop- of verwijderingswerkzaamheden uitvoeren waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen
--	--

Inhoud:

Het ontwerp heeft tot doel de overgangstermijnen bedoeld in de beide leden van het artikel 19, §2 van voormeld koninklijk besluit met één jaar te verlengen.

Overeenkomstig de geldende overgangstermijnen vervallen de huidige erkenningen van de ondernemingen en werkgevers die sloop- of verwijderingswerkzaamheden uitvoeren waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen, op 30 juni 2009.

Om hun werkzaamheden na die datum verder te kunnen zetten, moeten deze ondernemingen en werkgevers vóór deze datum een nieuwe erkenningsaanvraag hebben ingediend, waarvan één van de sleuteldocumenten een certificaat is volgens de norm NBN EN 17021.

Kernprobleem hierbij is dat er momenteel evenwel nog geen instelling beschikbaar is die geaccrediteerd is om zulk certificaat uit te reiken.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk brengt een unaniem gunstig advies over het ontwerp uit.

II. Koninklijke besluiten genomen na advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk

In de loop van 2007 werden dertien Koninklijke besluiten, na advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming afgekondigd, voor het jaar 2008 waren dit vier Koninklijke besluiten.

afkondiging	publicatie	onderwerp
29.01.2007	13.02.2007	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr.82</i> van 25 februari 2005 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk. (D60bis)
29.01.2007	13.02.2007	Koninklijk besluit tot vervanging van artikel 28 van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 105</i> van 13 oktober 2006 over het ontwerp van koninklijk tot vervanging van artikel 28 van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming. (D113)
29.01.2007	13.02.2007	Koninklijk besluit tot invoeging van bijlagen I, II, III en IV in het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 106</i> van 13 oktober 2006 over het ontwerp van koninklijk tot invoeging van bijlagen I, II, III en IV in het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk. (D114)
28.03.2007	26.04.2007	Koninklijk besluit betreffende de erkenning van ondernemingen en werkgevers die sloop- of verwijderingswerkzaamheden uitvoeren waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 107</i> van 27 oktober 2006 over het ontwerp van koninklijk besluit betreffende de erkenning van ondernemingen en werkgevers die sloop- of verwijderingswerkzaamheden uitvoeren waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen. (D62ter)
09.04.2007	18.06.2007	Koninklijk besluit houdende wijziging van bijlage IV van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 111</i> van 27 oktober 2006 betreffende een aantal voorstellen tot wijziging van de inhoud van de arbeidsongevallensteekkaart. (D78bis)
10.05.2007	25.04.2007	Koninklijk besluit betreffende het onthaal en de begeleiding van werknemers met betrekking tot de bescherming van het welzijn bij de uitvoering van hun werk. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 110</i> van 27 oktober 2006 over het ontwerp van koninklijk besluit betreffende het onthaal en de begeleiding van werknemers met betrekking tot de bescherming van het welzijn bij de uitvoering van hun werk. (D112)
10.05.2007	25.04.2007	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 2003 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij werkzaamheden in een hyperbare omgeving. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 100</i> van 21 april 2006 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 2003 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij werkzaamheden in een hyperbare omgeving. (D27ter)

afkondiging	publicatie	onderwerp
17.05.2007	11.07.2007	Koninklijk besluit betreffende de vorming en de bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 109</i> van 27 oktober 2006 over het ontwerp van koninklijk besluit betreffende de vorming en de bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. (D109)
17.05.2007	07.06.2007	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk. Dat besluit werd genomen na de <i>adviezen nr. 114</i> van 16 februari 2007 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (niet betwiste grenswaarden) en <i>115</i> van 16 februari 2007 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (omzetting EU RL. 2006/15/EG) (D72bis NB en D116).
17.05.2007	07.06.2007	Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 65 van het KB van 25 januari 2001 betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 113</i> van 16 februari 2007 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 65 van het koninklijk besluit van 25 januari 2001 betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen (verdaging certificatie data). (D34quinquies)
17.05.2007	25.05.2007	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 112</i> van 15 december 2006 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen. (D99bis)
17.05.2007	06.06.2007	Koninklijk besluit betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 119</i> van 13 maart 2007 over het ontwerp van koninklijk besluit betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk. (D119)
08.06.2007	22.06.2007	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 maart 2006 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 117</i> van 13 maart 2007 betreffende het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 maart 2006 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest. (D62quater)
27.01/2008	03.03.2008	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers. Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 120</i> van 20 april 2007 met betrekking tot een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers. (D48bis)

afkondiging	publicatie	onderwerp
02.06.2008	19.06.2008	<p>Koninklijk besluit betreffende de minimale voorschriften inzake veiligheid van bepaalde oude elektrische installaties op arbeidsplaatsen.</p> <p>Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 108</i> van 27 oktober 2006 over het ontwerp van koninklijk besluit betreffende de minimale voorschriften inzake veiligheid van bepaalde oude elektrische installaties op arbeidsplaatsen. (D108)</p>
04.06.2008	17.07.2008	<p>Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 105 tot 113 van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties.</p> <p>Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 98</i> van 24 februari 2006 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 3, 16, 17, 19, 28, 46, 105 tot 113, 159, 162, 164, 174, 174bis, 266 tot 274 en 278.07 van het AREI en het ontwerp van ministerieel uitvoeringsbesluit van het artikel 273. (D96)</p>
24.10.2008	28.11.2008	<p>Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende straling.</p> <p>Dat besluit werd genomen na het <i>advies nr. 63</i> van 28 februari 2003 over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende straling en <i>advies nr. 65</i> van 27 juni 2003 over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende straling: wijziging van artikel 29 met betrekking tot het bestralingspaspoort. (D76 en D76bis)</p>

C. OVERIGE ACTIVITEITEN.

Volgende thema's werden tijdens de voltallige vergaderingen van 2007 bijkomend besproken.

1. Data van de in het kader van de HRPBW georganiseerde vergaderingen
Een overzicht van de verschillende vergaderingen in 2007 werd gegeven.
2. Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk EDPBW
De bezorgdheid betreffende de werking van de EDPBW werd geuit. Aangehaalde punten: oneerlijke concurrentie, het forfait, taken die niet onder het forfait vallen, statuut arbeidsgeneesheren, code van deontologie.
3. D121 Ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van het model van jaarverslag van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bedoeld in artikel 16 van het KB van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk
De sociale partners gaven betreffende dit dossier een informatieve toelichting en deelden mee dat het dossier nog niet rijp is om advies te geven en uitten de wens om dit eerst grondig te bespreken en uit te klaren.
4. Oproep leden Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk
Aankondiging dat de leden van de HRPBW de oproepingsbrief voor de "kandidaatstelling als lid" in de bus zullen krijgen.
5. Lijst van toekomstige vergaderingen
Een overzicht van de verschillende vergaderingen in de maand mei werd gegeven.
Het internationaal symposium "Welzijn op het Werk voor jongeren: goede praktijken" van 27 april 2007 en de studienamiddag betreffende sectorale akkoorden van 22 juni 2007 werden aangekondigd.
6. Herziening van hoofdstuk III en IV van de welzijnswet
De secretaris van de Hoge Raad deelde mee dat de werkdocumenten over het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen (DOC 51 3067/001), met de wijziging van de wet van 4 augustus 1996, te vinden zijn op de internetsite van de Kamer van Volksvertegenwoordigers en dat voornamelijk pagina's 111 en 132 interessant zijn.
7. Medisch attest voor personen die betrokken zijn bij de productie, de be- en verwerking en het hanteren van levensmiddelen
Aanhaken van het advies van het Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen betreffende de problematiek van de opvolging van de werknemers blootgesteld aan levensmiddelen.
8. Thuiszorg
Een probleem betreffende de sociale assistenten die, voor andere risico's, onder gezondheidstoezicht staan en in de onderneming blijven tot zij zwanger worden, is vermeld. Ze gaan nooit bij de arbeidsgeneesheer langs.
9. Directeur-generaal Paul Tousseyn
De voorzitter heeft de heer Paul Tousseyn, die als directeur-generaal van de AD Toezicht Welzijn op het Werk benoemd is, voorgesteld.
10. Preventieassistenten
Oproep betreffende de redactie van een globale nota om een denkoefening uit te voeren over de precieze taakverdeling, waar deze taak het best wordt uitgevoerd, met welke opleiding, enz.

Volgende thema's werden tijdens de voltallige vergaderingen van 2008 besproken.

1. Lijst vergaderingen in 2008

Voltallige vergaderingen van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk en van zijn commissies ad hoc.

2. Toelichting over het memorandum van de sociale partners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk

De sociale partners gaven een overzicht van de prioriteitsnota van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

3. Jaarverslag 2005 – 2006 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk

Het Jaarverslag 2005 – 2006 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk werd kort besproken.

4. Europese Richtlijn Elektromagnetische stralingen

Mededeling: de groep sociale zaken van de Coreper keurde het uitstel met 4 jaar goed, dat betekent dat het punt als een "punt A" voor de Raad moet komen, en waarschijnlijk zonder discussie door de Raad aanvaard zal worden.

5. Organisatie van de dag voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk op 28 april 2008

Vorbereiding van een gemeenschappelijke zitting van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, het Beheerscomité en het Technisch Comité voor de Preventie van het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO) die plaats vond op 28 april 2008.

6. SUMER (Enquête sur la Surveillance Médicale des Risques professionnels), 27 juni 2008 om 10u00 Storck (1190)

De verantwoordelijken van de SUMER-enquête kwamen het project uitleggen en lichtten onder andere het ontstaan ervan en de eerste resultaten toe tijdens een bijzondere vergadering van de voltallige vergadering van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

7. Preventiemaatregelen van de EC 2007-2012

Een werknemersvertegenwoordiger heeft meegedeeld dat een ambtenaar van de Europese Commissie tijdens een bijeenkomst van de groep veiligheid en gezondheid op Europees niveau van de Europese Metaalfederatie de preventiemaatregelen voor de Europese Commissie voor 2007-2012 en het gebruik van het structuurfonds om de ondernemingen te helpen voor een betere toepassing van de preventie op het terrein heeft toegelicht.

8. Interpretatie van de beschikkingen betreffende het medisch onderzoek voor personenvervoer

Een duidelijk standpunt wordt gevraagd betreffende de reglementering in verband met het al dan niet verplicht zijn van een medisch onderzoek voor het vervoeren van werknemers en collega's.

9. Europese gids voor werken op hoogte

Een werkgeversafgevaardigde heeft meegedeeld dat de Europese gids betreffende de implementatie van de richtlijn *werken op hoogte* beschikbaar is.

10. Onderzoek van ernstige arbeidsongevallen

Er wordt onderzocht hoe de geleerde lessen over het onderzoek van ernstige arbeidsongevallen ter beschikking kunnen gesteld worden van het volledige corps van TWW.

D. STUDIEDAGEN, CONFERENTIES, PRIJZEN

In 2007 en 2008 (mede) organiseerde de Hoge Raad het volgende:

1. **Arbeidsongevallen en beroepsziekten in de bouwsector** - studievoormiddag op 16 april 2007

Programma:

8.30 : Onthaal

9.00: Opening van de studievoormiddag door de heer Christian Deneve, directeur-generaal van de algemene directie Humanisering van de Arbeid

9.10: De arbeidsongevallen in de bouwsector in 2005 mevrouw Bénédicte Van Cutsem Fonds voor Arbeidsongevallen

Deze presentatie wordt gevolgd door een mogelijkheid om vragen te stellen.

10.25- 10.45: koffiepauze

10.45: Beroepsziekten in de bouwsector de heer François Van Assche Fonds voor Beroepsziekten

12.00 : Afsluiting van de studievoormiddag

2. **Voorstelling in België van de resultaten van "survey" van de Dublin Stichting over de omstandigheden en arbeidsvoorwaarden** - 15 juni 2007

“Arbeidsomstandigheden: werknemers aan het woord” - resultaten van de vierde Europese arbeidsomstandighedenenquête

De enquête geeft een uniek beeld van de manier waarop de Europese werknemers denken over hun werk en hun arbeidsomstandigheden. De resultaten zijn gebaseerd op de meningen van 30.000 werknemers uit 31 landen en benadrukken de verschillen met betrekking tot de organisatie van het werk, de arbeidstijden, de gelijke verdeling van het werk en de carrièremogelijkheden, opleiding en vorming, gezondheid en welzijn en arbeidstevredenheid.

Programma:

14u00 Koffie en onthaal

14u30 Welkom en inleiding - Marc De Greef, Algemeen Directeur, Prevent

14u40 De belangrijkste conclusies uit de enquête - het EU-overzicht: Jorma Karppinen, Algemeen Directeur, Europese Stichting

15u00 Benchmarking : resultaten voor België:

Willy Buschak, Vice-Directeur, Europese Stichting

Greet Vermeylen, Onderzoeksverantwoordelijke – Arbeidsomstandigheden, Europese Stichting

15u20 Commentaren door de overheid en de sociale partners

Michel De Gols, Directeur-Generaal, Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen, FOD WASO

Paul Clerinx, Directeur Departement Arbeidsverhoudingen, FEB-VBO

Herman Fonck, ACV

15u50 Discussie

16u20 Conclusies – Jorma Karppinen

3. **Sectorele aanpak van Welzijnsreglementering** – studienamiddag over sectoraal overleg op het vlak van welzijn op het werk op 22 juni 2007 (tussenkomen van de sociale partners)

Programma:

- 13.00 Onthaal van de deelnemers
13.30 Verwelkoming van de deelnemers en inleiding over de visie van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid Christian Deneve, directeur-generaal van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid
14.00 Arbeidsomstandigheden in sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten door een afgevaardigde van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsovereenkomsten
14.30 koffiepauze
14.45 De herziene Arbeidsomstandighedenwet in Nederland drs. J.A.M. Hilgersom, directeur-generaal Arbeidsomstandigheden en Sociale Verzekeringen, Ministerie van SZW (Nederland)
15.15 Vernieuwd wettelijk stelsel ...worden we er beter van? mr. ing. Rob Poort

De visie over sectorale aanpak betreffende arbeidsomstandigheden van de Belgische sociale partners

- 15.45 Visie van de werkgevers Kris De Meester van het VBO
16.15 Visie van de werknemers
- François Philips, afgevaardigde van het ABVV
 - Herman Fonck, vertegenwoordiger van het ACV
 - Vincent Van Der Haegen, vertegenwoordiger van het ACLVB
- 16.30 Afsluiting van de studienamiddag en receptie

4. **Uitreiking Prijs Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk 2007** tijdens het openingscolloquium van de Europese Week voor veiligheid en gezondheid op het werk met als thema “Vertil je niet!” - 22 oktober 2007

Familiezorg West-Vlaanderen wint de prijs

De Prijs van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk ging in 2007 naar Familiezorg West-Vlaanderen voor het project “Een steuntje in de rug”.

De jury vond het een goed beschreven en uitgewerkt totaalproject, dat gezien de moeilijkheid van de sector van de thuiszorg zeer lovenswaardig is. Dit project hield in dat de thuishulpverleners sensibiliseerd werden voor alle risico's verbonden met de rug. Familiezorg heeft zijn hulpverlenend personeel een bewegingsmethode bijgebracht met het doel hun rug zoveel mogelijk te sparen. Dit project weerspiegelt daarmee goed het doel van de prijs van de Hoge Raad (een bedrag van 5.000 euro). Deze prijs is bestemd om acties met betrekking tot risicopreventie, vorming, communicatie, participatie of arbeidsorganisatie ter verbetering van de arbeidsomstandigheden aan te moedigen en/of om eindverhandelingen te belonen.

Eervolle vermeldingen:

Twee andere projecten kregen een eervolle vermelding van de jury.

Eenzijds Luc Rosseel van De Oesterbank voor het project “Innovatieve arbeidsorganisatie van verzamelopdrachten”. In dit atelier voor aangepast werk (beschutte werkplaats) heeft men een ergonomische aanpassing van de werkpost verricht.

Anderzijds Filip Buckens en Lieve Jorens van het Universitair ziekenhuis Gent voor het participatief project “Manutentie in de gezondheidszorg”.

5. **Forum in het kader van de Dag voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk** - 28 april 2008

De Internationale Arbeidsorganisatie heeft 28 april uitgeroepen als Werelddag voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk.

In 2008 organiseerden de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, het Beheerscomité en het Technisch Comité voor de Preventie van het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO) een gemeenschappelijke forum rond de **Nationale strategie, in het kader van de EU-strategie 2007-2012 voor de reductie van arbeidsongevallen met 25%**.

Programma:

- 10.00 Inleiding door de heer Pierre-Paul MAETER, Voorzitter van het Directiecomité van de FOD WASO;
- 10.10 Bijdrage van de FOD WASO in de strijd tegen de arbeidsongevallen - heer Pierre-Paul MAETER;
- 10.25 Bijdrage van het Fonds voor Arbeidsongevallen in de strijd tegen de arbeidsongevallen – mevrouw Jacqueline DE BAETS, Adjunct Administrateur-generaal bij het Fonds voor Arbeidsongevallen;
- 10.40 Visie van de sociale partners:
 - de heer Eddy Van Lancker, Federaal Secretaris van het ABVV;
 - de heer Claude Rolin, Algemeen Secretaris van het ACV;
 - de heer Kris BAETENS, Juridisch Adviseur bij UNIZO;
 - de heer Kris DE MEESTER, Eerste Adviseur bij het VBO.
- 11.10 Conclusies door de Minister van Werk, Mevrouw Joëlle MILQUET.

In bijlage is een samenvatting van het **actieplan 2008-2012 ter versterking van de gezondheid, de veiligheid en de levenskwaliteit op de werkvloer** van mevrouw de Minister opgenomen. (zie VII-54)

6. **Uitreiking Prijs Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk 2008** tijdens het openingssymposium van de Europese Week 2008 “Preventie en risicoanalyse van 1998 en tot nu en ... in de toekomst” – 20 oktober 2008

Dit jaar heeft de jury van de Prijs van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk geen duidelijke winnaar gevonden in het grote aantal deelnemende projecten. Uiteindelijk werden er 5 projecten voor de gedeelde prijs weerhouden, goed voor elk een bedrag van 1000 euro.

De 5 gelauwerde projecten zijn:

- Prévention des risques au domicile: soignants/soignés, osons en parler – Liliane Del Cul & Anne Wautier – CSD;
- FARIP of het opmaken van risicoprofielen als hulpmiddel bij preventie – Bart Dewulf, Jef Peeters & Jo Tierens – Janssen Pharmaceutica;
- Analyse de risques participative au travers une stratégie d’entreprise – Laurent Vigneron – Caterpillar Belgium;
- Déparis : résultats de l’enquête Sobane effectuée auprès des TMS de l’ONE – Anne de Sauvage Vercour – ONE (Office de Naissance et de l’Enfance);
- Stratégie participative de gestion des risques dans l’Administration Publique Fédérale – Christophe Janssens – SPF Santé Publique, Sécurité de la Chaîne Alimentaire et Environnement.

DEEL II

ACTIVITEITEN VAN HET UITVOEREND BUREAU VAN DE HOGE RAAD

VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

DEEL II. ACTIVITEITEN VAN HET UITVOEREND BUREAU VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. AANTAL VERGADERINGEN

In 2007 heeft het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad zestien vergaderingen gehouden: 19 januari, 6 en 16 februari, 6 en 13 maart, 3 en 20 april, 8 mei, 5 en 15 juni, 3 juli, 4 september, 2 en 19 oktober, 13 november en 4 december 2007.

In 2008 vonden er vijftien vergadering van het Uitvoerend Bureau plaats te weten op 8 januari, 1 en 15 februari, 4 maart, 1 en 18 april, 6 mei, 3 en 20 juni, 2 september, 7 en 17 oktober, 4 november, 9 en 19 december 2008.

In 2007 en in 2008 besliste het Uitvoerend bureau om telkens 5 bijzondere Uitvoerende bureaus te houden: 3 april 2007 (D72bisB), 8 mei 2007 (D72bisB), 15 oktober 2007 (D72bisB), 13 november 2007 (REACH), 12 december 2007 (EDPB), 25 april 2008 (D133), 25 augustus 2008 (D130), 25 augustus 2008 (D132), 7 november 2008 (D121) en 20 november 2008 (D121).

Een overzicht is te vinden in hoofdstuk “D. Bijzondere Uitvoerende Bureaus”.

B. BEHANDELDE PROBLEMEN IN 2007

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad heeft de hiernavolgende onderwerpen behandeld:

1. Regeling van de werkzaamheden van de commissies ad hoc van de Hoge Raad;
2. Stand van zaken van de ontwerpen van koninklijk besluit;
3. De agenda van de vergaderingen van de Hoge Raad;
4. Opvolging adviezen van de Hoge Raad;
5. Goedkeuring van de verslagen van de vergaderingen van het Uitvoerend Bureau;
6. Opvolging Boordtabellen;
7. Mededeling van de administratie;
8. Memorandum van de leden van het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk aan de volgende Minister;
9. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 65 van het koninklijk besluit van 25 januari 2001 betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen (verdaging certificatiegegevens) (D34quinquies);
10. Ontwerp van KB tot vaststelling van maatregelen betreffende het welzijn op het werk van uitzendkrachten (D39bis);
11. Uitzendarbeid plus – Werkpostfiches (D39ter);
12. Werkpostfiche – goede praktijk – medische aspecten (D39quater);
13. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (D48bis);
14. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de erkenning van ondernemingen en werkgevers die sloop- of verwijderingswerkzaamheden uitvoeren waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen (D62ter);
15. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 maart 2006 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest (D62quater);

16. Codificatie (D67);
17. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk – niet betwiste grenswaarden (D72bis NB);
18. Twee ontwerpen van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk – betwiste grenswaarden (D72bis B);
19. Procedure voor de jaarlijkse vergelijking/aanpassing van de Belgische lijst van grenswaarden (D72ter);
20. Ontwerp van Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk – aanzet tot ontwerpadvies is gegeven (D72quater);
21. Arbeidsongevallensteekkaart en –aangifte (D78bis);
22. Problematiek van de vuurvaste keramische vezels (D93);
23. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen (D99bis);
24. Adiëringsnota van de Rectorenraad van de Franse Gemeenschap – Oprichting van een vorming “Risicobeheer en welzijn”. Opleidingen en opleidingscentra (D101);
25. Opleidingsgids (D101bis);
26. Het advies over de artikelen 13, 14 en 43 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (D102ter) - Stand van zaken;
27. Ontwerp van KB tot vaststelling van bijzondere maatregelen voor het welzijn van de huisarbeiders bij de uitvoering van hun werk (D103bis);
28. Handhavingsbeleid (D104);
 - a. SLIC audit eindverslag;
29. Voortgezet gezondheidstoezicht (D105);
30. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de minimale voorschriften inzake veiligheid van bepaalde oude elektrische installaties op arbeidsplaatsen (D108);
31. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de vorming en de bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (D109);
32. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (D110);
33. Jaarverslag 2005 van het Ervaringsfonds (D111);
34. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende het onthaal en de begeleiding van werknemers met betrekking tot de bescherming van het welzijn bij de uitvoering van hun werk (D112);
35. Ontwerp van koninklijk besluit tot herstelling van artikel 29 en tot opheffing van artikel 30 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk – ondernemingsjaarverslag (D115);
36. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (D116);
37. Ontwerp van koninklijk besluit houdende reglementering van begassing (D117);
38. EU Raadgevend Comité Veiligheid en Gezondheid (D118);
39. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk (D119);

40. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's verbond aan de blootstelling aan elektromagnetische velden op de arbeidsplaats (D120);
41. Ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van het model van jaarverslag van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (D121);
42. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (D122);
43. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de eerste hulp, dringende verzorging en eerste zorgen, die aan werknemers slachtoffers van een ongeval of ongesteldheid worden gegeven (D123);
44. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de eerste hulp en eerste zorgen, die aan werknemers slachtoffers van een ongeval of ongesteldheid worden gegeven (D123bis);
45. Ontwerp van Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 2004 tot wijziging van de artikelen 28, 47, 192, 196 en 266 van het Algemeen Reglement op de Elektrische Installaties (D124);
46. Ontwerp van koninklijk besluit houdende de samenstelling en de werking van de commissie radiofarmacie en tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen (D125);
47. Ontwerp van koninklijk besluit tot aanvulling van artikel 23 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (D126);
48. Globaal preventielandschap (D 129);
49. Kristallijn silica;
50. Vertegenwoordiging van het ACV;
51. Symposium Jongeren – 27.04.2007;
52. Wet rond de arbeidsinspectie;
53. Overzicht van de hangende besluiten;
54. Verlenging van de erkenning van de EDPB;
55. Zelfstandigen die een geneeskundig onderzoek voor zichzelf wensen;
56. Studienamiddag over sectoraal overleg op het vlak van welzijn op het werk – 22 juni 2007;
57. Voorstelling in België van de resultaten van “survey” van de Dublin Stichting over de omstandigheden en arbeidsvoorwaarden;
58. Aanpassing van de Wet Welzijn Werknemer van 1996;
59. Jaarverslag 2005 – 2006 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk;
60. Openbare raadpleging door de Europese Unie betreffende het onderwijs voor de 21^{ste} eeuw;
61. Hernieuwing van de kandidaturen voor de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;
62. DVD en brochure betreffende “Safe Start” van Preventie en Interim;
63. Prijs van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk – Europees Award van het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk;
64. Voorbereiding van de enquête klantentevredenheid die in januari 2008 gevoerd wordt in de FOD WASO;
65. Kalender van de bijeenkomsten;
66. REACH uiteenzetting;
67. De nieuwe NACE-code;
68. Psychoprev;

69. Hoge Raad tegen Brand en Ontploffing;
70. De dagen van de arbeidsgeneeskunde bij de ULB;
71. 4^{de} Audit van de Stichting van Dublin;
72. De erkenning van een EDTC “Socobel”;
73. De publicaties ten behoeve van de werknemers in het ‘kader van de sociale verkiezingen;
74. Sociale verkiezingen 2008;
75. Samenstellen van de lijst met uit te nodigen deskundigen voor de opeenvolgende vergaderingen van de Vaste Operationele Commissie bevoegd voor de erkenning van de EDPB;
76. Vraag van de Vaste Commissie Bouw betreffende codes van Goede Praktijk Werken op hoogte;

C. BEHANDELDE PROBLEMEN IN 2008

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad heeft de hiernavolgende onderwerpen behandeld:

1. Regeling van de werkzaamheden van de commissies ad hoc van de Hoge Raad;
2. Stand van zaken van de ontwerpen van de koninklijke besluiten;
3. De agenda van de vergaderingen van de Hoge Raad;
4. Opvolging adviezen van de Hoge Raad;
5. Goedkeuring van de verslagen van de vergaderingen van het Uitvoerend Bureau;
6. Opvolging Boordtabellen;
7. Dringend door de Minister van Werk te behandelen onderwerpen;
8. Memorandum van de leden van het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk aan de volgende Minister;
9. Kandidaturen Hoge Raad;
10. Uitzendarbeid plus – Werkpostfiches (D39ter);
11. Werkpostfiche – goede praktijk – medische aspecten (D39quater);
12. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 maart 2007 betreffende de erkenning van ondernemingen en werkgevers die sloop- of verwijderingswerkzaamheden uitvoeren waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen (D62quinquies);
13. Codificatie (D67);
14. Twee ontwerpen van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico’s van chemische agentia op het werk – betwiste grenswaarden (D72bis B);
15. Procedure voor de jaarlijkse vergelijking/aanpassing van de Belgische lijst van grenswaarden (D72ter);
16. bis Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 januari 2005 betreffende de bescherming van de werknemers tegen tabaksrook (D81);
17. Problematiek van de vuurvaste keramische vezels (D93);
18. Adiëringsnota van de Rectorenraad van de Franse Gemeenschap – Oprichting van een vorming “Risicobeheer en welzijn”. Opleidingen en opleidingscentra (D101);
19. Opleidingsgids (D101bis);
20. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (D102quater);

21. Ontwerp van KB tot vaststelling van bijzondere maatregelen voor het welzijn van de huisarbeiders bij de uitvoering van hun werk (D103bis);
22. Handhavingsbeleid (D104);
23. Voortgezet gezondheidstoezicht (D105);
24. Aanvullende vorming PA – Voorstel van Brief aan Minister/ Koninklijk besluit van 17 mei 2007 betreffende de vorming en de bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (D109);
25. Jaarverslag 2005 van het Ervaringsfonds (D111);
26. Ontwerp van koninklijk besluit houdende reglementering van begassing (D117);
27. EU Raadgevend Comité Veiligheid en Gezondheid (D118);
28. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's verbonden aan de blootstelling aan elektromagnetische velden op de arbeidsplaats (D120);
29. Ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van het model van jaarverslag van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (D121);
30. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (D122);
31. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de eerste hulp, dringende verzorging en eerste zorgen, die aan werknemers slachtoffers van een ongeval of ongesteldheid worden gegeven (D123);
32. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de eerste hulp en eerste zorgen, die aan werknemers slachtoffers van een ongeval of ongesteldheid worden gegeven (D123bis);
33. Ontwerp van koninklijk besluit houdende de samenstelling en de werking van de commissie radiofarmacie en tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen (D125);
34. Ontwerp van koninklijk besluit tot aanvulling van artikel 23 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (D126);
35. Ontwerp van koninklijk besluit inzake moederschapbescherming (D127);
36. Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de algemene basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten beantwoorden (D128);
37. Globaal preventielandschap (D 129);
38. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de thermische omgevingsfactoren (D130);
39. Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (D131);
40. Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van algemene bepalingen betreffende de keuze, de aankoop en het gebruik van collectieve beschermingsmiddelen (D132);
41. Ontwerp van koninklijk besluit houdende de Codex over het welzijn op het werk (D133);
42. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen (D134);
43. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (aangifteformulier beroepsziekte) (D135);
44. Evaluatie regelgeving ernstige arbeidsongevallen (D136);

45. Ontwerp van koninklijk besluit tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de naleving van hoofdstuk VIII, afdeling 4, onderafdeling 2, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten ervan (D137);
46. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de preventie van brand op de arbeidsplaats & Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de regels voor de bouw van gebouwen waarin werknemers tewerkgesteld worden (D138);
47. Certificatie van de coördinatoren – TMB;
48. SECURA Vakbeurs;
49. Comités preventie en bescherming op het werk;
50. Toelichting bonus malus arbeidsongevallen;
51. Ernstige Arbeidsongevallen;
52. EASHW: aanreiken van nieuwe uit te werken tools;
53. Sociaal onderzoek;
54. Onderzoek van ernstige arbeidsongevallen (EAO);
55. European campaign 2008-09 Risk assessment – Campaign plan ;
56. Informatie over het European Campaign Assistance Package (ECAP);
57. De nieuwe werkwijze van het Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk te Bilbao (ECAP - European Campaign Assistance Package) om de financiering van projecten uit te voeren;
58. Gemeenschappelijke zitting van de Hoge Raad en het Beheerscomité en het Technisch Comité van het FAO, op 28.04.2008;
59. De erkenning van EDPB;
60. Artikel 52 ARAB;
61. De bevoegdheid van bepaalde comités inzake economische en financiële informatie die normaal de ondernemingsraden toekomt;
62. Prijs van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk – Europees Award van het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk;
63. De opvolging van het realistisch plan en van het opvolgingsrapport van de EDPB;
64. De campagnes van de Algemene Directie Toezicht Welzijn op het werk;
65. Rijvaardigheidsonderzoeken;
66. Beleidsbrief van de Minister;
67. Ontwerp van koninklijk besluit Certificaat voor de asbestverwijderaars;
68. Jaarverslag van de Algemene Directie Toezicht Welzijn op het werk 2006;
69. Jaarverslag IDPBW;
70. Jaarverslag 2005 – 2006 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;
71. REACH;
72. Internationale dag voor de arbeidsongevallen op 28 april 2009;
73. Stand van zaken ontwerp KB EDPB;
74. Stakeholders meeting Europese Week;
75. SUMER;
76. Arbeidskledij als onderwerp van een CAO;

D. BIJZONDERE UITVOERENDE BUREAUS

In 2007 en 2008 vonden samen 10 bijzondere vergaderingen van het Uitvoerend Bureau plaats.

BUB betreffende het “Ontwerp van koninklijk tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico’s van chemische agentia op het werk –betwiste grenswaarden” (D72bisB)

3 vergaderingen: 03.04.2007, 08.05.2007, 15.10.2007

[Advies nr. 127 van 20 juni 2008](#) (zie I-14)

BUB betreffende het “Vaststellen van de voorwaarden die dienen opgenomen te worden in de individuele ontwerpen van ministerieel besluit tot erkenning van een EDPB”

1 vergadering: 12.12.2007

BUB betreffende het “REACH”

1 vergadering: 13.11.2007

BUB betreffende de “Ontwerp van koninklijk besluit houdende de Codex over het welzijn op het werk” (D133)

1 vergadering: 25.04.2008

BUB betreffende het “Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de thermische omgevingsfactoren” (D130)

1 vergadering: 25.08.2008

BUB betreffende “Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van algemene bepalingen betreffende de keuze, de aankoop en het gebruik van collectieve beschermingsmiddelen” (D132)

1 vergadering: 25.08.2008

BUB betreffende het “Ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van het model van jaarverslag van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk” (D121)

2 vergaderingen: 07.11.2008, 20.11.2008

DEEL III

ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIES

VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

DEEL III. ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIES VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. VASTE COMMISSIE SENSIBILISATIE EN COMMUNICATIE

De Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie vergaderde vijf keer in 2007.

In de hoedanigheid van de Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie vonden vier vergaderingen plaats.

- De vergadering van 6 februari 2007 behandelde de ankerpunten van de campagne betreffende de Sociale verkiezingen in 2008
- De vergadering van 29 juni 2007 behandelde volgende punten:
De Activiteitenverslagen 2006 van de Provinciale Comit es voor de Bevordering van de Arbeid en van de Afdeling promotie van het welzijn op het werk van de Algemene directie Humanisering van de Arbeid.
Voorstellen en overwegingen betreffende de thema's 2008.
- De vergadering van 20 november 2007 handelde over de goedkeuring van de programma's 2008 van de Provinciale Comit es voor de bevordering van de arbeid en van de Afdeling Promotie van de Algemene Directie Humanisering van de arbeid.

In de hoedanigheid van de Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie - sociaal onderzoek vonden twee vergaderingen plaats om advies uit te brengen betreffende de toelage voor sociaal onderzoek en voor vorming van de werknemersvertegenwoordigers in de onderneming (19 juni en 3 juli 2007).

In de hoedanigheid van de Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie - het vast bureau kwamen de items van het Belgisch steunpunt van het Europees Agentschap voor de veiligheid en gezondheid op het werk aan bod tijdens verschillende uitvoerende bureaus.

De Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie vergaderde in 2008 vijf keer.

In de hoedanigheid van de Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie vonden twee vergaderingen plaats.

- De vergadering van 22 april 2008 behandelde volgende punten:
De Activiteitenverslagen 2007 van de Provinciale Comit es voor de Bevordering van de Arbeid en van de Afdeling promotie van het welzijn op het werk van de Algemene directie Humanisering van de Arbeid.
Voorstellen en overwegingen betreffende de thema's 2009.
- De vergadering van 18 november 2008 handelde over de goedkeuring van de programma's 2009 van de Provinciale Comit es voor de bevordering van de arbeid en van de Afdeling Promotie van de Algemene Directie Humanisering van de arbeid.

In de hoedanigheid van de Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie - sociaal onderzoek vonden twee vergaderingen plaats om advies uit te brengen betreffende de toelage voor sociaal onderzoek en voor vorming van de werknemersvertegenwoordigers in de onderneming (24 juni en 10 juli 2008).

Ook in 2008 werd in het kader van de Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie - het vast bureau de items van het Belgisch steunpunt van het Europees Agentschap voor de veiligheid en gezondheid op het werk tijdens verschillende uitvoerende bureaus besproken.

Op 22 april 2008 vond een speciaal Vast bureau plaats dat volgende punten behandelde:

1. Toelichting bij het ECAP-model (European Campaign Assistance Package);
2. Organisatie van de gemeenschappelijke Benelux-studiedag in juni 2008;
3. Toelichting bij het jaarprogramma 2008 van het Focal Point;
4. Overzicht van wie voor België bij de Focal Point werking betrokken is (netwerk, vertegenwoordigers).

B. VASTE OPERATIONELE COMMISSIES

In 2007 vergaderde de vaste operationele commissie 13 keer in 2008 11 keer als volgt:

De vaste operationele commissie – bevoegdheid externe diensten voor preventie en bescherming op het werk kwam op 28 september 2007, 2, 12, 15 en 16 oktober 2007 en 13 november 2007 samen.

De vaste operationele commissie – bevoegdheid erkenning van de externe diensten voor technische controles op de werkplaats vond plaats op 4 december 2007, 15 februari 2008, 4 maart 2008, 1 april 2008 en 7 oktober 2008.

De vaste operationele commissie – bevoegdheid aanvullende vorming opgelegd aan de diensthoofden voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en aan hun adjuncten kwam samen op 19 januari 2007, 6 februari 2007, 13 maart 2007, 28 april 2008, 23 juni 2008 en 2 september 2008.

De vaste operationele commissie – bevoegdheid aanvullende vorming voor coördinatoren inzake veiligheid en gezondheid op de tijdelijke of mobile bouwplaatsen (cursus en specifiek examen) kwam samen op 2 september 2008

De vaste operationele commissie – bevoegdheid controlegeneeskunde kwam bijeen op 16 oktober 2007 en 4 december 2007 en 7 oktober 2008.

De vaste operationele commissie – bevoegdheid ervaringsfonds besprak op 6 februari 2007, 7 oktober 2008 en 4 november 2008 bezwaardossiers en gaf er advies over.

DEEL IV

ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIE BOUW VAN DE HOGE RAAD

VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

DEEL IV. ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIE BOUW VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. AANTAL VERGADERINGEN

De Vaste Commissie Bouw is in 2007 en 2008 vijf maal bijeengekomen, namelijk op: 5 maart 2007, 1 oktober 2007, 2 juni 2008, 22 september 2008 en 2 december 2008

In 2007 en 2008 kwam de werkgroep Goede Praktijken Werken op Hoogte van de Vaste Commissie Bouw drie maal bijeen, namelijk op 30 januari 2007, 28 oktober 2008 en 2 december 2008

Over de Arbeidsongevallen en beroepsziekten in de bouwsector werd op 16 april 2007 door de Vaste Commissie Bouw, in samenwerking met de sociale partners van de Hoge Raad en met medewerking van het Fonds voor Arbeidsongevallen, het Fonds voor Beroepsziekte en het NAVB een studievoormiddag georganiseerd. (*zie I.29*)

B. ACTIVITEITEN

In 2007 werden volgende punten tijdens de verschillende vergaderingen besproken:

- Code van goede praktijk “*Werken op hoogte*”:
 - Keuze en gebruik van ladders;
 - Bouwen en gebruik van stellingen;
 - Touwtechnieken;
- Statistieken betreffende arbeidsongevallen in de bouwsector;
- Beroepsziekten in de bouw;
- Campagne *wegenwerken* van het NAVB:
 - Stand van zaken
- Campagne *dakwerken* van het NAVB:
 - Opvolging;
 - Handhavingsgolf;
- Bescherming van de werknemers tegen de *risico's van blootstelling aan asbest* (de Vaste Commissie Bouw heeft deelgenomen aan de werkzaamheden van de commissie ad hoc D62quater van de Hoge Raad);
- Vraag van een Nederlandse producent van aluminium rolsteigers.

In 2008 werden volgende punten tijdens de verschillende vergaderingen besproken:

- Voorstelling van de statistieken betreffende de arbeidsongevallen in de bouw in 2006 door mevrouw van Cutsem van het FAO;
- Code van goede praktijk *Werken op Hoogte*: stand van zaken;
- Vastleggen van de data voor de bijeenkomsten van de vaste commissie in 2008;
- Goede praktijken werken op hoogte: nagaan of het nu bestaande en vertaalde document geschikt is voor het bijeenroepen van de Werkgroep GP *Werken op Hoogte*;
- Brief van de Voorzitster VC Bouw aan de Voorzitter van de Hoge Raad en het antwoord hierop;
- Een tweede gesprek over de statistieken voor de arbeidsongevallen in de bouw in 2006;
- Een eerste gesprek over de statistieken voor de arbeidsongevallen in de bouw in 2007;
- Regeling van het voorzitterschap in 2009 (een werkgeversafgevaardigde);
- Vastleggen van de kalender voor 2009.

DEEL V

ACTIVITEITEN VAN DE COMMISSIES AD HOC VAN DE HOGE RAAD

VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

DEEL V. ACTIVITEITEN VAN DE COMMISSIES AD HOC VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

In 2007 waren er 30 bijeenkomsten van Commissies ad hoc, in 2008 waren dat er 22.

Hieronder vindt u een opsomming van de vergaderingen die plaats vonden in 2007 en 2008.

Commissie ad hoc D39^{quater} Werkpostfiche – goede praktijk – medische aspecten

1 vergadering: 14/11/2007.

Commissie ad hoc D72bisB Ontwerp van koninklijk tot Betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk –betwiste grenswaarden

6 vergaderingen: 02/05/2007, 04/05/2007, 09/05/2007, 14/05/2007, 15/05/2007, 15/10/2007 en 07/04/2008.

Initiatief: publieke raadplegingsprocedure van 01/03/2006

[Advies nr. 127 van 20 juni 2008](#) (zie I-14)

Commissie ad hoc D72^{ter} procedure voor de jaarlijkse vergelijking/aanpassing van de Belgische lijst van grenswaarden

1 vergadering: 03/04/2007.

Commissie ad hoc D101 adiëringsnota van de Rectorenraad van de Franse Gemeenschap – Oprichting van een vorming “Risicobeheer en welzijn”

1 vergadering: 14/02/2007.

Initiatief: Vraag van de « Conseil des Recteurs de la Communauté française ».

Commissie ad hoc D101bis QFOR

1 vergadering: 12/03/2007.

Commissie ad hoc D103bis Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van bijzondere maatregelen voor het welzijn van de huisarbeiders bij de uitvoering van hun werk

1 vergadering: 26/02/2007.

Initiatief van de Minister van Werk van 16 januari 2007

[Advies nr. 118 van 13 maart 2007](#) (zie I-7)

Commissie ad hoc D105 voortgezet Gezondheidstoezicht

1 vergadering: 05/02/2007.

Initiatief van het ACV van 17 oktober 2005

[Advies nr. 152 van 25 juni 2010](#) (zie I-12)

Commissie ad hoc D110 PA assistenten

1 vergadering: 16/02/2007.

Commissie ad hoc D115 Ontwerp van koninklijk besluit tot herstelling van artikel 29 en tot opheffing van artikel 30 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. (Ondernemingsjaarverslag)

1 vergadering: 17/01/2007,.

Initiatief van de Minister van Werk van 20 oktober 2006

[Advies nr. 116 van 16 februari 2007](#) (zie I-6)

Commissie ad hoc D117 Ontwerp van koninklijk besluit houdende reglementering van begassing

4 vergaderingen: 15/05/2007, 24/05/2007, 04/06/2007 en 18/03/2008.

Initiatief van de Minister van Werk van 13 maart 2007

[Advies nr. 126 van 18 april 2008](#) (zie I-13)

Commissie ad hoc D119 psychosociale belasting Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

2 vergaderingen: 01/02/2007, 07/03/2007.

Initiatief van de Minister van Werk van 22 december 2006

[Advies nr. 119 van 13 maart 2007](#) (zie I-8)

Commissie ad hoc D120 Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's verbond aan de blootstelling aan elektromagnetische velden op de arbeidsplaats

3 vergaderingen: 15/03/2007, 25/04/2007, 07/05/2007.

Commissie ad hoc D121 Ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van het model van jaarverslag van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk - Jaarverslag EDPBW

7 vergaderingen: 14/02/2007, 28/03/2007, 09/05/2007, 06/06/2007, 19/09/2007, 20/06/2008 en 07/10/2008.

Commissie ad hoc D122 Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk

2 vergaderingen: 17/04/2007, 24/09/2007.

Initiatief van de Minister van Werk van 10 januari 2007

[Advies nr. 125 van 18 april 2008](#) (zie I-12)

Commissie ad hoc D123 Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de eerste hulp, dringende verzorging en eerste zorgen, die aan werknemers slachtoffers van een ongeval of ongesteldheid worden gegeven

1 vergadering: 18/04/2007.

Initiatief van de Minister van Werk van 10 januari 2007

[Advies nr. 123 van 15 juni 2007](#) (zie I-10)

Commissie ad hoc D123bis Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de eerste hulp en eerste zorgen, die aan werknemers slachtoffers van een ongeval of ongesteldheid worden gegeven

1 vergadering: 30/01/2008.

Commissie ad hoc D127 Ontwerp van koninklijk besluit inzake moederschapbescherming

1 vergadering: 05/03/2008.

Commissie ad hoc D128 Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de algemene basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten beantwoorden

4 vergadering: 25/01/2008, 04/03/2008, 26/09/2008, 17/10/2008.

Commissie ad hoc D130 Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de thermische omgevingsfactoren

1 vergadering: 06/03/2008.

Commissie ad hoc D131 Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

2 vergaderingen: 07/03/2008 en 17/03/2008.

Commissie ad hoc D132 Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van algemene bepalingen betreffende de keuze, de aankoop en het gebruik van collectieve beschermingsmiddelen

1 vergadering: 21/04/2008.

Commissie ad hoc D133 Ontwerp van koninklijk besluit houdende de Codex over het welzijn op het werk

6 vergaderingen: 12/06/2008, 13/06/2008, 30/06/2008, 25/08/2008, 26/09/2008 en 17/10/2008.

Commissie ad hoc D136 Evaluatie regelgeving ernstige arbeidsongevallen

1 vergadering: 01/10/2008.

Commissie ad hoc D138 Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de preventie van brand op de arbeidsplaats & OKB tot vaststelling van de regels voor de bouw van gebouwen waarin werknemers tewerkgesteld worden

1 vergadering: 17/12/2008.

DEEL VI

**SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN
BESCHERMING OP HET WERK**

EN

**BESLUITEN DIE BETREKKING HEBBEN OP
DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK**

DEEL VI. SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK EN BESLUITEN DIE BETREKING HEBBEN OP DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. LIJST VAN DE LEDEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK 31/12/2008.

Voorzitter: de Hr. DE BROUWER Christoph
Vice-voorzitters: de H.H. DENEVE Christian en TOUSSEYN Paul

GEWONE LEDEN

<u>Leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen</u>	<u>Leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen</u>
Mevr. BOSCH, Claire Lombaerts Véronique ROSMAN Sophie	Mevr. MEYER, Anne VAN DEN BOSSCHE Bergie
HH. ANRIJS Paul BAETENS Kris CORBEY, Ralph de KEZEL, Jean-Pierre DE MEESTER Kris DE PREZ Geert DILLEN, René PELEGRIN André VAN NUFFEL, Luc	HH. LAMAS Rafaël LEONARD, Jean-Marie LOOTENS, Paul FONCK Herman FRANCEUS Patrick LEPOUTRE Stéphan PHILIPS François SONDA Claudio VAN DER HAEGEN Vincent VERMEULEN, Leo

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

<u>Plaatsvervangende leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen</u>	<u>Plaatsvervangende leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen</u>
Mevr. DE GEYTER, Wien DELMOTTE, Francine DE PAUW Myriam ENGELS Hilde PETRE, Anne VANDERSTAPPEN Anne	Mevr. CAVERNEELS Virginie DE PAEPE, Christine DE PAUW Marie-Jeanne LE GARROY Martine STEVENS, Griet VAN HEULE, Monique
HH. COYETTE, Jean-Marie MASSCHELEIN, Jean-Luc OGER Jean-Michel ROMANUS, Paul VANKRUNKELSVEN, Guy VAN SCHENDEL, Pierre	HH DE CLERCQ, Werner DE MEY Alfons HANSENS, Renaat MELCKMANS, Bruno VANDENBUSSCHE Johan VERPLANKEN Elie

GEASSOCIEERDE LEDEN

<u>Lid dat de werkgeversorganisaties van de niet commerciële sector vertegenwoordigt</u>	<u>Plaatsvervangende lid dat de werkgeversorganisaties vertegenwoordigt</u>
De Hr. BAERT Jules	Mevr. JAUMOTTE, Anne-Marie

PERMANENTE DESKUNDIGEN

LEIDEND AMBTENAAR VAN HET FONDS VOOR DE BEROEPSZIEKTEN	De Hr.	UYTTERHOEVEN, Jan
LEIDEND AMBTENAAR VAN HET FONDS VOOR ARBEIDSONGEVALLEN	Mevr.	DE BAETS Jacqueline

SECRETARIAAT

De Hr.	RAEKELBOOM, Millès, secretaris	Mevr.	CHEYNS Yannick DELIEGE Valérie
		H.H.	GOORDEN Henk

Omwille van het continuïteitsprincipe werd beslist om tot aan de benoeming van de buitengewone leden, de vertegenwoordigers van de organisaties opgesomd in het Artikel 11, 2° tot 7° van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de Hoge Raad voor PBW, verder te laten deelnemen aan de werkzaamheden van de HRPBW in de hoedanigheid van permanent deskundigen.

KONINKLIJKE VLAAMSE VERENIGING VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING (PreBes)

ASSOCIATION ROYALE DES CONSEILLERS EN PREVENTION (ARCOP)

VERENIGING VAN EXTERNE DIENSTEN VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING (CO-PREV)

BELGISCHE BEROEPSVERENIGING VOOR ARBEIDSGENEESHEREN (BbvAg)

ASSOCIATION PROFESSIONNELLE BELGE DES MEDECINS DU TRAVAIL (ABMT)

BELGIAN ERGONOMICS SOCIETY (BES)

PREVENT

B. BESLUITEN BETREFFENDE DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

1. Koninklijk besluit van 20 december 2007 tot benoeming van de voorzitter van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Artikel 1. - De heer DE BROUWER, Christophe, wordt benoemd tot voorzitter van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk voor een periode van zes jaar

Art. 2. - Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 4 februari 2006

Art. 3. - Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 december 2007.

DEEL VII

BIJLAGEN

DEEL VII. BIJLAGEN

Een actieplan 2008-2012 ter versterking van de gezondheid, de veiligheid en de levenskwaliteit op de werkvloer

Naar aanleiding van de Werelddag 2008 voor de Veiligheid en de Gezondheid op het werk en enkele dagen voor het feest van 1 mei, houdt de minister van Werk eraan te benadrukken dat de versterking van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van de mensen op de werkvloer een van de grote prioriteiten van deze legislatuur wordt.

Voor de minister van Werk, Joëlle Milquet, is een humane werkgelegenheidspolitiek een politiek die een ruime prioriteit verleent aan de versterking van de kwaliteit van het leven, de gezondheid en de veiligheid van werknemers tijdens hun dagelijkse beroepsleven en die dit vooral vanuit het oogpunt van de individuele bescherming doet. Het versterken van het welzijn, de gezondheid en de veiligheid van de werknemers vormt een belangrijke krachtlijn voor de komende legislatuur en de minister van Werk zal zich ter zake op een uiterst actieve manier inzetten.

De krachtlijnen van dit actieplan zijn de volgende:

1. Het aannemen in 2008 van een ambitieus plan “Gezondheid, veiligheid en levenskwaliteit op de werkvloer”

De Europese Commissie formuleerde op 21 februari 2007 een mededeling over de verbetering van de arbeidskwaliteit en –productiviteit: de communautaire strategie 2007-2012 voor de gezondheid en veiligheid op het werk. Deze mededeling voorziet de vermindering van het aantal arbeidsongevallen op communautair vlak met 25 procent en houdt eveneens de noodzaak in om een nationale strategie te ontwikkelen inzake welzijn op het werk, die op haar beurt zal geëvalueerd worden door het Europese Raadgevend Comité voor veiligheid en gezondheid op het werk.

De globale doelstelling van de communautaire strategie is een continue, homogene vermindering van het aantal arbeidsongevallen en beroepsziekten, onder meer spier-beender-problemen. Het gaat om een horizontale mainstream-benadering die een coherentie oplevert tussen de benadering welzijn op het werk en andere domeinen zoals de volksgezondheid en de duurzame ontwikkeling.

De minister van Werk zal daartoe in 2008 een ambitieus nationaal plan ontwikkelen, met het oog op:

- het versterken van de toepassing van de Welzijnscode in de ondernemingen en inzonderheid in de KMO's door het in uitvoering brengen van richtlijnen, een gids van goede praktijken, instrumenten om risico's te evalueren, het beroep doen op externe preventiediensten van hoge kwaliteit en tegen een schappelijke prijs.
- het versterken van de controle op de effectieve toepassing van de reglementering door de Controle-diensten voor welzijn op het werk in risicosectoren zoals de bouw, de gezondheidszorg en de dienst-verlening aan ondernemingen en fabrieken.
- het vereenvoudigen van het juridisch kader door het finaliseren van de Welzijnscode op het werk, waarvan het ontwerp net is neergelegd bij de Hoge Raad voor Preventie en bescherming van het werk, waarbij de vermindering van de administratieve lasten die de ondernemingen, in het bijzonder de KMO's bezwaren, beoogd wordt. Tezelfdertijd vraagt de Commissie het versterken op wetgevend vlak van de preventie van 'musculo-skeletaire' risico's, van kankerverwekkende factoren (onder meer met betrekking tot REACH) en van risico's op besmetting door injectienaalden.
- het bevorderen van wijzigingen in het gedrag bij werknemers door de promotie van een cultuur van risicopreventie. Integratie van gezondheid en veiligheid in opleidingsprogramma's, in het bijzonder voor jonge ondernemers, voor de KMO's en voor migrerende werknemers.
- het ontwikkelen van methodes tot identificatie en evaluatie van nieuwe risico's inzonderheid psychosociale risico's en risico's die verband houden met nanotechnologie, risico's voor de voortplanting en musculo-skeletaire problemen.

- het versterken van de coherentie tussen het beleid op de domeinen van de strijd tegen kanker, rookvrije werkplaatsen, duurzame ontwikkeling en de bevordering van de mentale gezondheid.
- het voorzien van de ratificatie van de conventie 187 van de IAO betreffende het promotioneel kader voor de gezondheid en veiligheid op het werk.

Deze verschillende thema's worden voor eind juni vertaald in vijf programma's en zullen voorgelegd worden aan de sociale partners vooraleer vanaf de herfst 2008 operationeel te worden.

Teneinde een strategie te kunnen aannemen die aangepast is aan de noden, zullen wij tegelijkertijd een evaluatie lanceren, in samenwerking met de sociale partners, van de bestaande maatregelen en van het Faraoplan van 2004.

2. Lancering van de eerste kwaliteitsonderzoek naar de gezondheid en veiligheid op de werkvloer

De minister van Werk zal eveneens een kwaliteitsonderzoek lanceren naar de toestand van de gezondheid en veiligheid op het werk volgens een te definiëren methode. De problematiek van welzijn op het werk vereist een periodieke bevraging naar arbeidstevredenheid van de werknemers, naar de risico's waaraan zij blootgesteld zijn.

Daarom moet een bevraging gelanceerd worden in samenwerking onder meer met de minister van Volksgezondheid en met de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Thans bestaat op federaal vlak immers enkel de vijfjaarlijkse bevraging van de Europese Stichting tot verbetering van de leef- en arbeidsvoorwaarden te Dublin.

3. Vermindering van het aantal arbeidsongevallen en beroepsziekten op basis van de Europese doelstelling van een vermindering met 25 procent

Eén van de belangrijkste doelstellingen van deze regering beoogt een vermindering met 25 procent van de arbeidsongevallen en de verbetering van het statuut van de beroepsziekten.

De vermindering van het aantal arbeidsongevallen door een betere gegevensvergaring, door versterkte informatie, door nieuwe maatregelen, met name in de KMO's alsook door bijzondere aandacht te besteden aan de interimkrachten.

Het Fonds voor Arbeidsongevallen registreerde in 2006 ruim 185.039 arbeidsongevallen in de privésector. In 2006 werd een toename van 4.502 arbeidsongevallen vastgesteld (2,5 procent meer in vergelijking met 2005). Deze toename volgt op een periode van vijf jaar waarin het aantal ongevallen onafgebroken daalde. De toename van het aantal arbeidsongevallen concentreert zich in drie sectoren: zakelijke dienstverlening, bouwnijverheid en gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening.

De oorzaken van arbeidsongevallen hebben vaak te maken met een gebrek aan ervaring, grote rotatie van werknemers op de werkvloer, kortstondige arbeidsrelaties, een complexe toestand op de werkvloer en een gebrek aan communicatie, onvoldoende beveiliging van een machine, een zekere roekeloosheid en een hoog arbeidsritme.

Het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO) beschikt over een uitgebreide database van alle aangegeven arbeidsongevallen. Het is echter noodzakelijk om samen met de sociale partners verder onderzoek te laten verrichten naar de randvoorwaarden waarin arbeidsongevallen zich voordoen. De gegevens in de database van het FAO dienen daarom nog verder te worden vervolledigd en verfijnd. Een evaluatie van de gewijzigde registratiesystemen dringt zich op, om daar waar nodig, aangepast of verduidelijkt te worden.

De minister zal campagnes ter verbetering van de arbeidsveiligheid organiseren. Deze campagnes zullen plaats vinden in nauwe samenwerking met de diensten van de FOD WASO, zowel deze belast met de promotie- en communicatieactiviteiten als de inspectiediensten van Toezicht welzijn op het werk.

Anderzijds zal de minister in overleg met de sociale partners een plan voorstellen met nieuwe maatregelen tot preventie en controle inzake arbeidsongevallen met het oog op het verminderen van het aantal arbeidsongevallen met 25 procent in alle sectoren alsook in de sector van de KMO's.

Daarenboven zal, in overleg met de sociale partners, een sluitende oplossing moeten worden gevonden voor wat betreft de uitzendkrachten die momenteel bij een arbeidsongeval minder kosten aan de onderneming dan bij een arbeidsongeval van een eigen werknemer, alsook voor wat betreft de werknemers die een beroepsopleiding of stage volgen in het kader van beroeps- en technisch onderwijs.

De re-integratie van werknemers na een arbeidsongeval (en ook na een beroepsziekte) stelt nog concrete problemen op het vlak van loonverlies of inzake de prioriteit voor het volgen van opleidingen; er zal gezocht worden naar een oplossing in samenwerking met de sociale partners en met de Gemeenschappen die bevoegd zijn voor onder meer opleidingen.

De preventie en behandeling van beroepsziekten verbeteren

- De minister wil de lijst van erkende beroepsziekten uitbreiden (inzonderheid inzake tendinitis). Hoewel de wetgeving aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer de verplichting oplegt tot aangifte van elke beroepsziekte, van een vermoede beroepsziekte en zelfs van de gevallen van voorbeschiktheid voor een beroepsziekte, wijst de praktijk uit dat er te weinig aangiften gebeuren om van een goede detectie van de beroepsziekten te kunnen gewagen, onder meer voor wat betreft de kanker die verband houdt met beroepsorzaken.
- Er zal op dat punt overleg en samenwerking gebeuren met de minister van Volksgezondheid, met de behandelende artsen voor het opsporen van etiologische beroepsfactoren.
- De minister zal tegelijkertijd nagaan hoe de informatie van de preventieadviseur – arbeidsgeneesheer te verbeteren en zal een elektronisch aangifteformulier ontwikkelen waardoor de communicatie tussen de arbeidsgeneeskundige en de verzekeringsinstantie vergemakkelijkt kan worden.
- Gezien het succes van het veralgemeende project tot preventie van de lage rugpijn, acht de minister het nodig zich toe te leggen op de preventie van andere arbeidsgelateerde ziekten. De minister zal samen met de sociale partners nagaan hoe de preventieve acties van het FBZ verder uitgebreid kunnen worden, waarbij ze niet beperkt worden tot de eigenlijke beroepsziekten.
- Het Fonds voor de beroepsziekten moet, in overleg met de sociale partners, ook preventieve acties voorstellen en ontwikkelen die de psychosociale belasting in het werkmilieu binnen aanvaardbare grenzen houden.
- Het afsluiten in 2007 van samenwerkingsakkoorden met de verschillende gewestelijke instellingen voor beroepsopleiding zal de minister toelaten in 2008 de personen die te maken hebben met een verwijdering, aan te moedigen een beroepsopleiding te volgen die overeenstemt met hun gezondheidstoestand. Op die manier kunnen deze personen opnieuw ingeschakeld worden op de arbeidsmarkt.
- Op dit ogenblik leiden zwangere vrouwen die <http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=17890> omwille van een beroepsrisico verwijderd worden, financieel verlies en worden zij op verschillende vlakken gediscrimineerd. Deze verschillen in behandeling hebben voor gevolg dat de situatie van de zwangere vrouwen onzeker is. Om deze reden zal de minister in overleg met het Fonds voor Beroepsziekten voorstellen uitwerken om de verschillende stelsels voor de verwijdering van zwangere vrouwen te harmoniseren.

Een verhoogde deskundigheid en zichtbaarheid voor het Fonds voor de beroepsziekten

De minister wil de zichtbaarheid van het Fonds voor de beroepsziekten, dat onvoldoende bekend is bij het grote publiek, verhogen door informatiecampagnes. Anderzijds zal in 2008 een evaluatie plaatsvinden van de nieuwe medische commissies die sedert 2007 werden ingesteld en van de Wetenschappelijke raad en zal de samenwerking met de wetenschappelijke wereld versterkt worden teneinde de deskundigheid inzake beroepsziekten te verbeteren.

Een eerste evaluatie van het asbestfonds

Een Fonds ter schadeloosstelling van de asbestslachtoffers in België werd in 2007 opgericht. De minister zal een eerste evaluatie van deze nieuwe wetgeving en van het functioneren en de financiering van dit Fonds opzetten.

4. Een verbetering van de werking van de externe preventiediensten

De Belgische aanpak van de preventie van arbeidsgerelateerde ongevallen en gezondheidsproblemen is gesteund op de verplichte aanwezigheid van preventiedeskundigen, bijgestaan door externe deskundigen, de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Het is essentieel dat deze diensten optimaal functioneren en dat zij kennis en ervaring onderling uitwisselen in het kader van federale onderzoeken naar arbeidsrisico's.

De externe diensten hebben sinds hun ontstaan al zekere resultaten geboekt. De minister zal samen met de sociale partners initiatieven nemen om hun rol te versterken en het functioneren van de externe diensten te verbeteren inzonderheid door de aanpassing van de tarificatie via het in werking stellen van hun erkenning door het versterken van de opleiding van preventieadviseurs.

5. Het welzijn van werknemers "in transitie" of kwetsbare werknemers verbeteren door betere informatie en versterkte aandacht voor psychosociale risico's

Arbeidsomstandigheden van de transitionele en fluctuerende arbeidsmarkt hebben ook voor het welzijn op het werk gevolgen. Men mag zich dus niet enkel interesseren voor de arbeid en de arbeidsomstandigheden in strikte zin, maar men dient ook aandacht te hebben voor de transities die zich voordoen.

Verhoogde aandacht is dan ook nodig voor (nieuwe) risicogroepen, bij onderaanneming, detachering, migranten, oudere werknemers, interim-arbeid en ook voor het welzijn van zelfstandigen op het werk.

De minister zal er onder meer over waken dat nieuwe akkoorden worden gesloten en nieuwe maatregelen worden getroffen specifiek voor wat betreft de preventie op deze verschillende domeinen, onder meer het tot stand brengen van enige vorm van informatie en samenwerking inzake de geëxporteerde risico's tussen de opdrachtgever en de externe onderneming, teneinde de evaluatie van risico's te versterken bij het ontwikkelen van een project.

De verschuiving naar een transitionele markt moet zich onder meer vertalen in een grotere aandacht voor psychosociale risico's en werkdruk. De integratie van werknemers met (eventueel) een verminderde arbeidsgeschiktheid werd in het recente verleden aangepakt door het verbeteren van de mogelijkheid om beroep te doen op de arbeidsgeneesheer na arbeidsongeschiktheid van vier weken of meer. Een betere integratie vereist een betere samenwerking met de huisartsen, een grotere betrokkenheid van de werkgever, zonder de neutrale rol van de arbeidsgeneesheren in vraag te stellen, een goede samenwerking van de Gemeenschappen en met de minister van Volksgezondheid.

Ook de aanpassing van de arbeid voor andersvaliden valt hieronder. Het gaat hier om een tweesporenbeleid: enerzijds de aanpassing van de werkpost en anderzijds de aanpassing van de arbeidsorganisatie in het kader van de re-integratie of het behoud op de arbeidsplaats. Samenwerking met de Gemeenschappen is hier noodzakelijk en eventueel kunnen met het Ervaringsfonds bijkomende middelen geactiveerd worden.

6. Het verminderen van de psychosociale belasting op het werk via de toepassing en de evaluatie van de wet van 2007

De bedoeling van de wet van 10 januari 2007 was een aanpassing op meerdere vlakken van de bestaande regeling, de versterking van de rol van de vertrouwenspersonen en van de interne preventieprocedure, de verduidelijking van de rol van de inspectie en van de hoven en rechtbanken, de verduidelijking van de ontslagprocedure en meer aandacht voor feiten gepleegd door derden op het werk. Maar ze bevatte ook een ander zeer belangrijk element : de uitbreiding tot elke vorm van (overmatige) belasting op het werk om psychoso-

ciale redenen, waardoor ook de arbeidsorganisatie op zich weerhouden werd als mogelijke bron voor conflicten en stress. Omwille van deze ontwikkelingen zullen nieuwe tools en instrumenten ter beschikking van werknemers en werkgevers gesteld worden.

Na twee jaar toepassing zal de minister de nieuwe reglementering eveneens evalueren.

7. Het verminderen van drugs, alcohol en tabak op het werk in samenwerking met Volksgezondheid en met de gemeenschappen

In het inter-professioneel akkoord van 2 februari 2007 voor de periode 2007-2008 hebben de sociale partners zich voorgenomen om, naast hun andere initiatieven in dit kader, in de schoot van de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten met de bedoeling dat elke onderneming een alcohol- en drugbeleid zou voeren. Deze problematiek is immers verstrekkend en grijpt in op het functioneren op de werkvloer, maar ook op de leefomstandigheden van de werknemers zelf, van hun collega's werknemers, de werkgever en ten slotte maar niet in het minst op die van de familiale omgeving van de werknemer. Zij belangt dan ook de werknemers, de werkgevers en de overheid aan. Zij houdt ook verband met de re-integratiepolitiek waarop de nadruk ligt; zij veronderstelt andermaal een versterkte samenwerking met Volksgezondheid en met de Gemeenschappen.

De minister zal, met de sociale partners van de Nationale Arbeidsraad, nagaan of er naast een collectieve arbeidsovereenkomst, andere wetgevende initiatieven nodig zullen zijn. Een federale campagne ter promotie van de nieuwe regelgeving zal eveneens zo snel mogelijk gestalte krijgen.

In 2005 kwam een regeling tot stand over het verbod te roken op het werk. De minister zal deze regeling evalueren met de bedoeling haar waar nodig te verfijnen, na raadpleging van de sociale partners, hierbij kan gedacht worden aan rooklokalen en aan een regeling in de horeca, dit laatste uiteraard in samenwerking met de minister van Volksgezondheid.

Bron: persbericht van het kabinet van de minister van Werk

<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=17890>