

Collectief ontslag in de periode van januari 2012 tot en met maart 2012

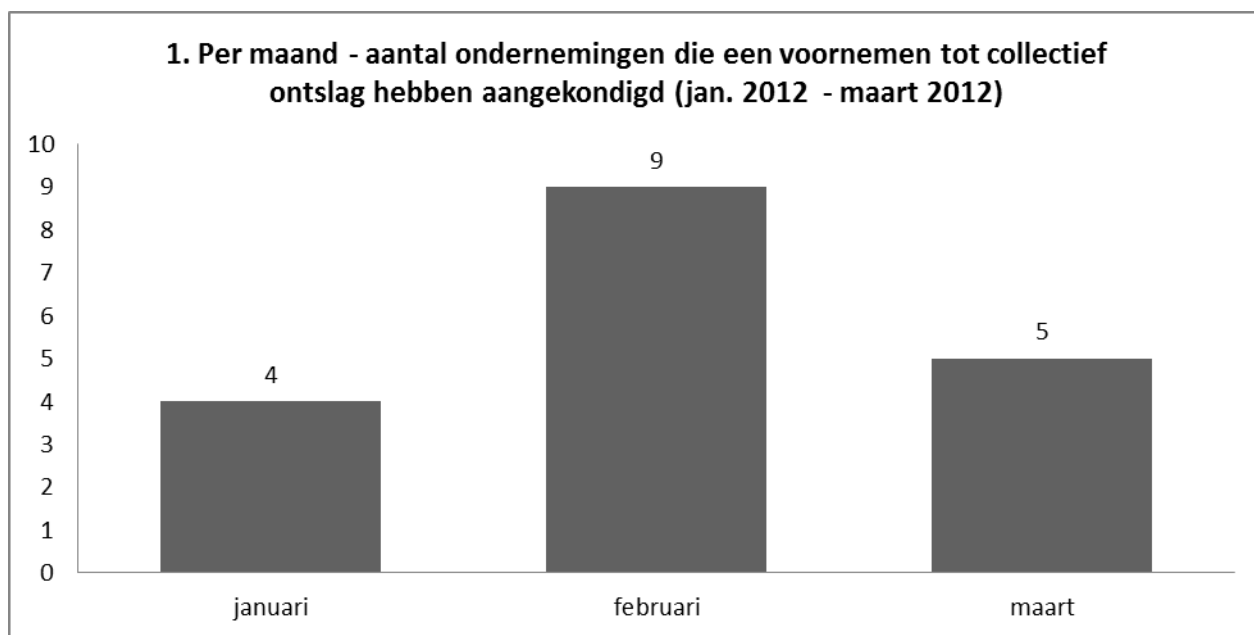
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

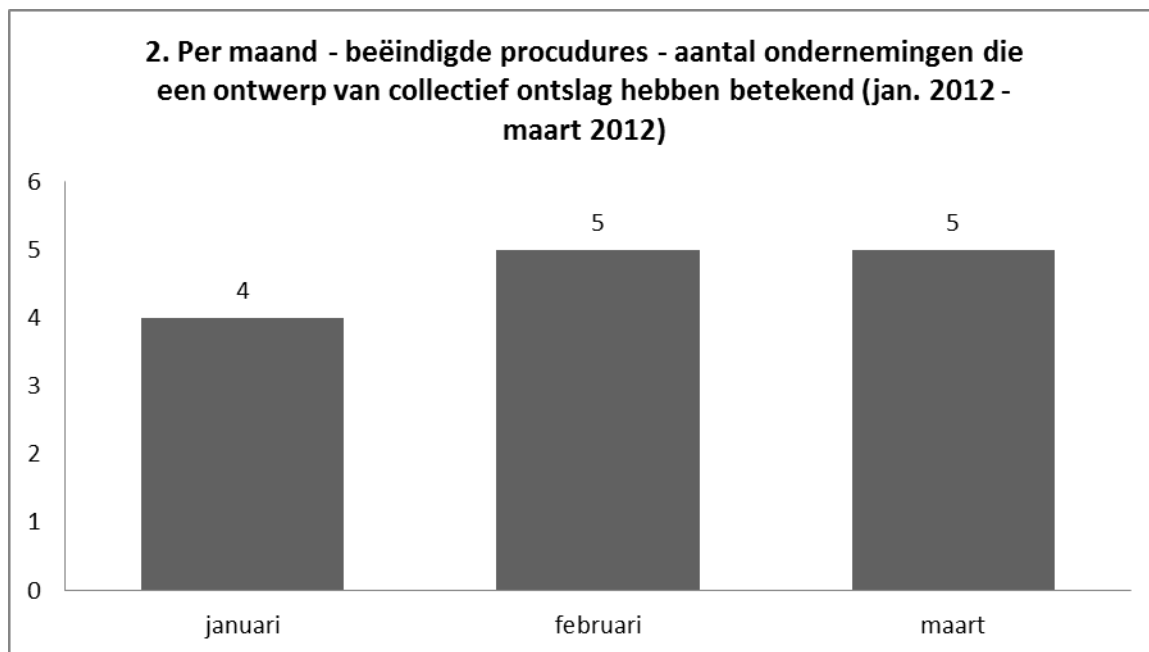
"aankondiging collectief ontslag": aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

"betekening collectief ontslag": betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

In de periode van januari 2012 tot en met maart 2012 hebben 18 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.

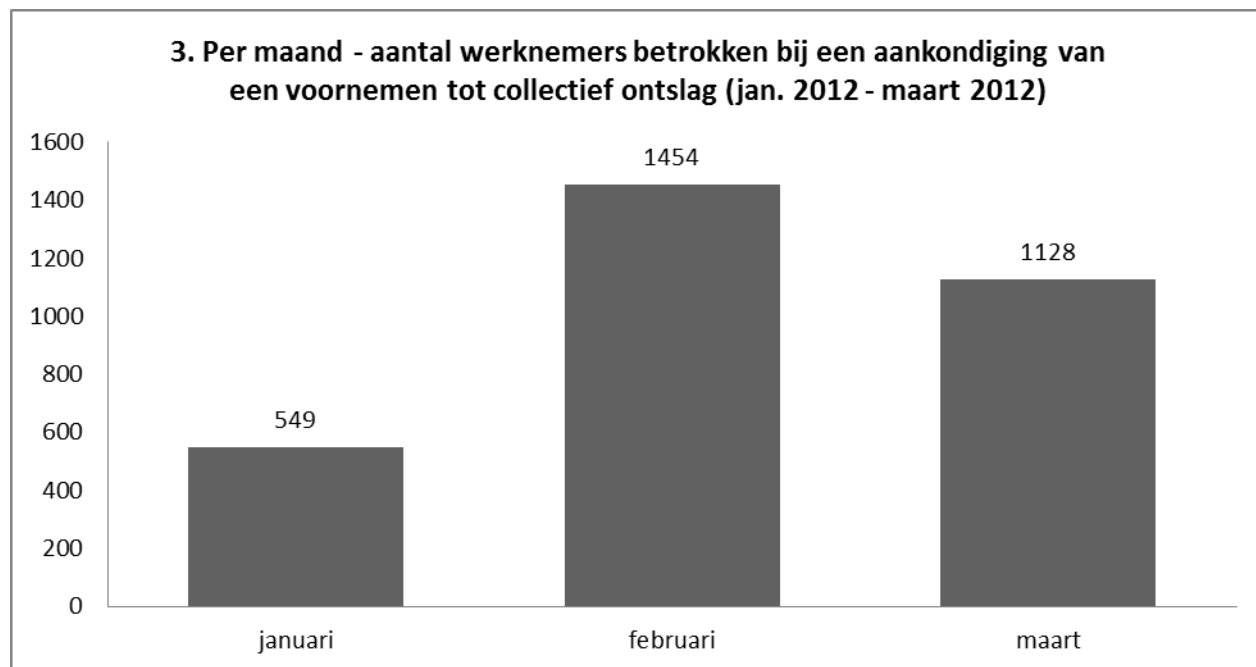


In de periode van januari 2012 tot en met maart 2012 hebben 14 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2012 tot en met maart 2012 kondigden 18 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 3131 werknemers.

Voor meer informatie over de cijfers met betrekking tot de voorafgaande periodes kunnen de vorige analyses worden geconsulteerd.

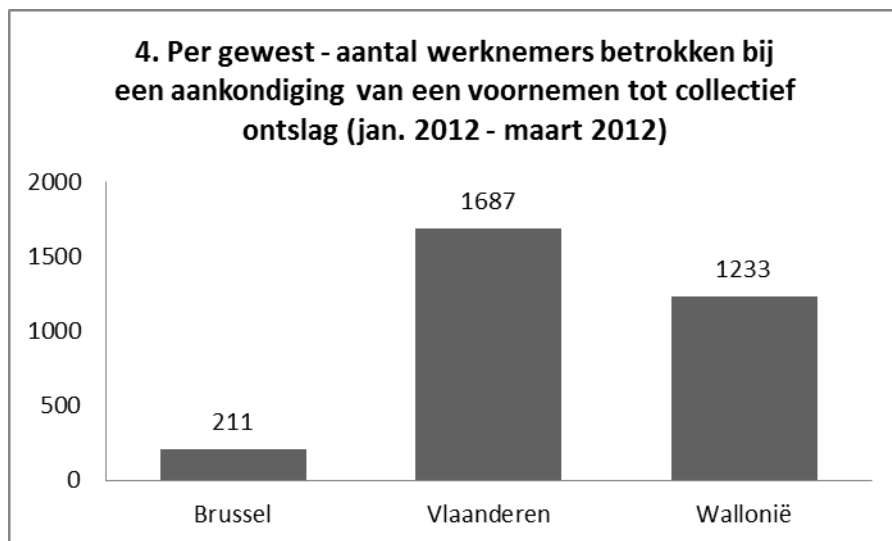


Van de 3131 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2012 tot en met maart 2012 waren er 211 tewerkgesteld in Brussel, 1687 in Vlaanderen en 1233 in Wallonië. Tijdens de betrokken periode vonden er in Wallonië en Vlaanderen twee grote herstructureringen plaats, welke uitgebreid aan bod zijn gekomen in de pers. De eerste herstructurering betreft de onderneming Carsid, actief in de sector van de staalindustrie, waarbij 1004 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. De tweede betreft de onderneming Bekaert, actief in de metaalverwerkende sector, waarbij 609 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode van januari 2012 tot maart 2012.

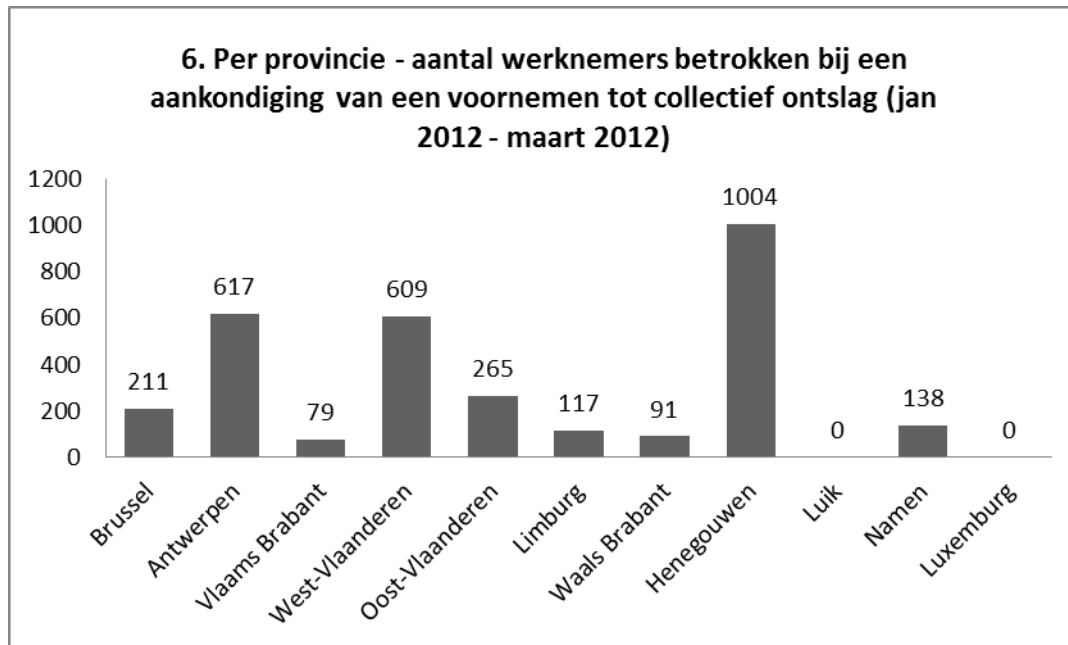
Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2012 tot maart 2012, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag, Antwerpen de meest getroffen provincie is in Vlaanderen. In Wallonië is Henegouwen de meest getroffen provincie, omwille van de omvangrijke herstructurering van de onderneming Carsid.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

	Periode van jan. 2012 tot en met maart 2012 (in %)
BRUSSEL	7
VLAANDEREN	54
WALLONIE	39

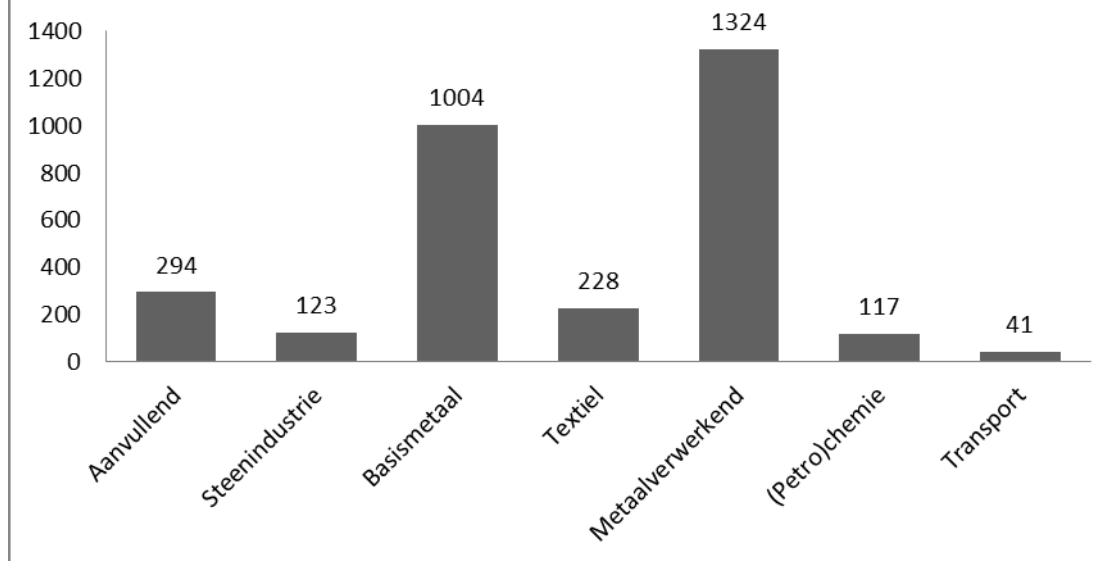


Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2012 tot en met maart 2012. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

De hogere cijfers vastgesteld voor de sector basismetaal vinden hun verklaring in de herstructurering doorgevoerd in de onderneming Carsid. De herstructurering in de onderneming Bekaert vertegenwoordigt iets minder dan de helft van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de metaalverwerkende sector.

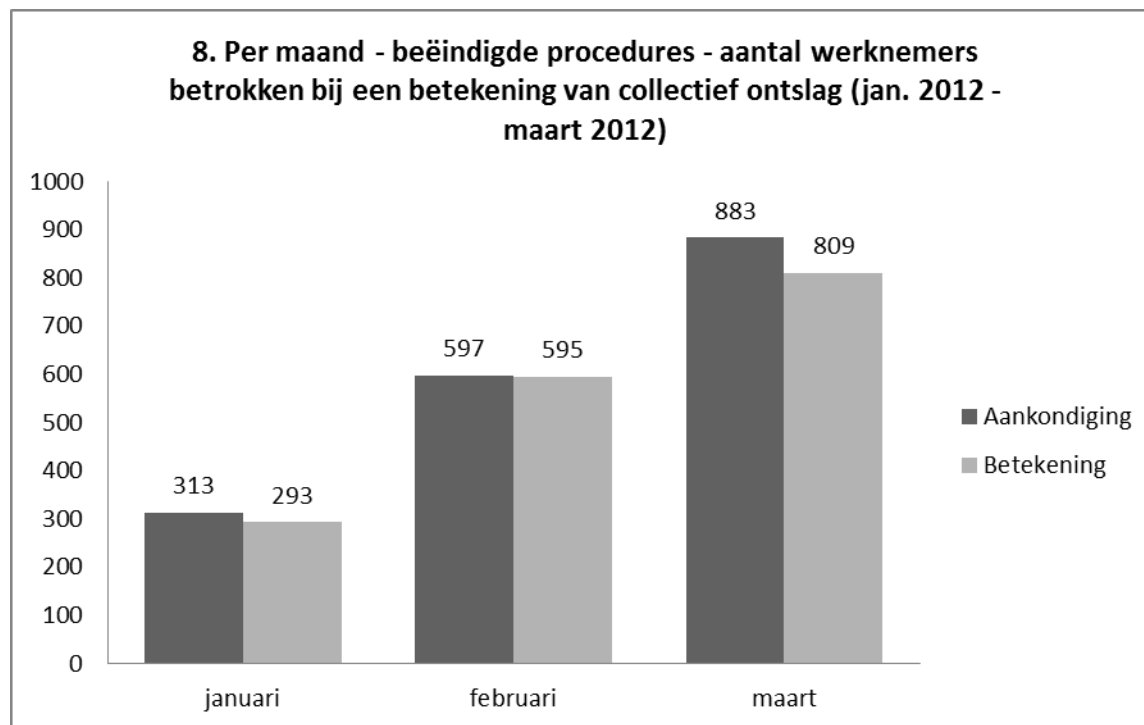
¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

7. Per sector - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (jan. 2012 - maart 2012)



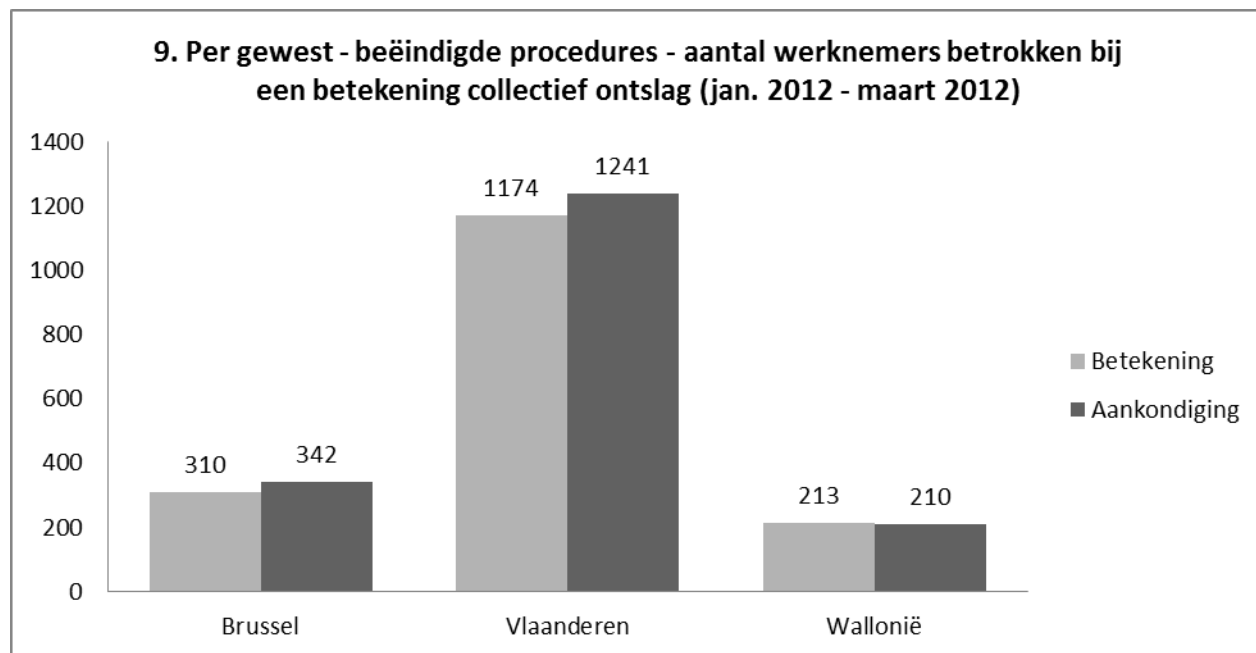
Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

Van de oorspronkelijk 1793 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 14 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2012 tot maart 2012 hebben beëindigd, werden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 1697 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

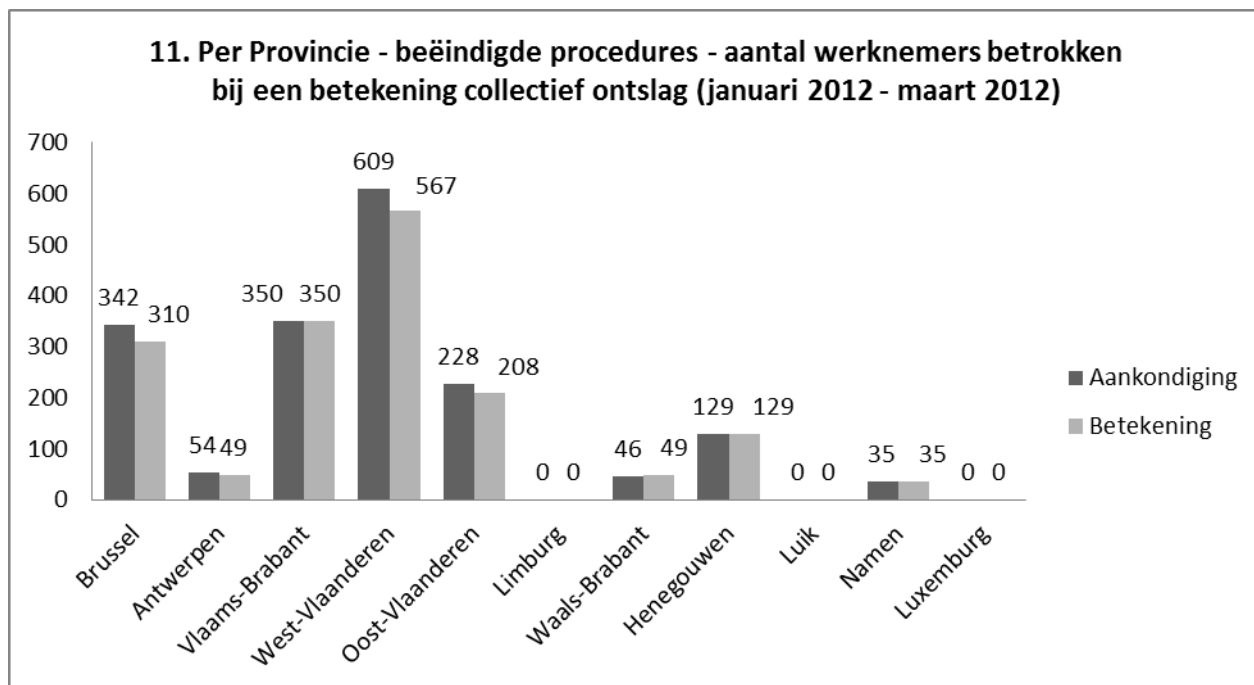
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd in de periode van januari 2012 tot en met maart 2012, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen van het voornemen tot collectief ontslag betrekking op 342 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 310 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1241 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1174 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 210 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 213 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode van januari 2012 tot maart 2012 te zien.

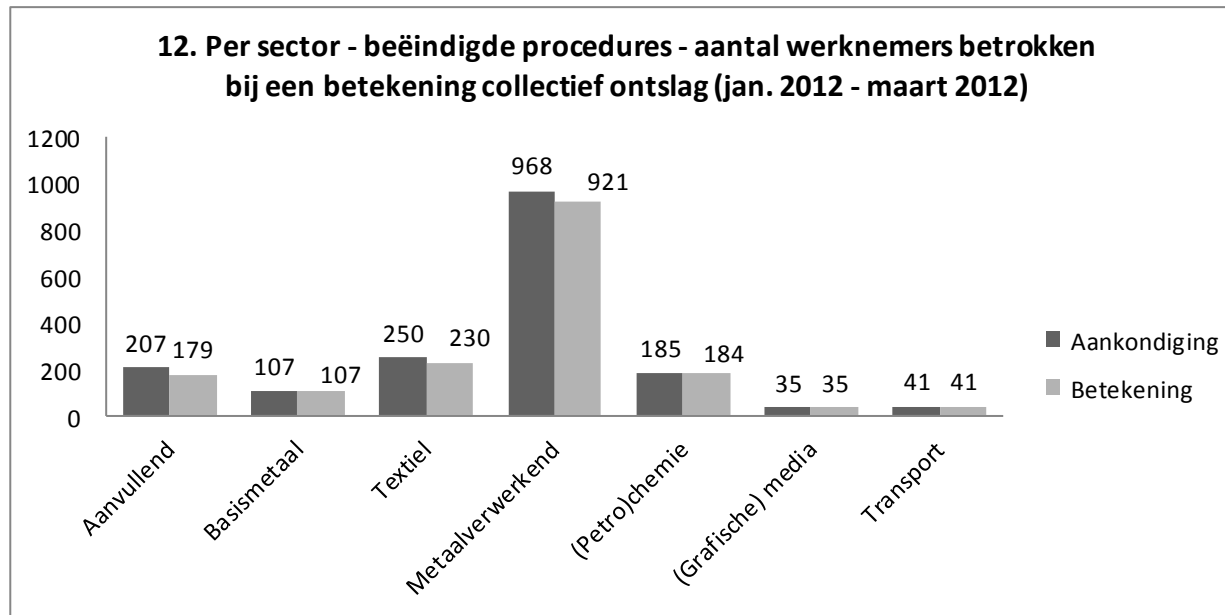
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van jan. 2012 tot en met maart 2012 (in %)
BRUSSEL	18
VLAANDEREN	69
WALLONIË	13

De volgende tabel toont voor de 14 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2012 tot en met maart 2012 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

Volgende tabel toont, per sector², het aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag na het afsluiten van de informatie- en raadplegingsprocedure.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetalaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.