

## Model van cao tot invoering van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Terug te sturen aan de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel.

Deze cao moet neergelegd worden op de griffie voordat een derde van de referteperiode waarin de doelstellingen moeten worden behaald, is verstreken<sup>1</sup>.

**Let op!** De registratie van de cao door de griffie betekent enkel dat de cao voldoet aan de vormvereisten voorgeschreven door de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. De administratie doet hiermee geen uitspraak over de conformiteit van de cao met de reglementering inzake de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

**Tussen** de werkgever(s):

- \* Naam onderneming:
- \* Adres:
- \* Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid):
- \* KBO-nummer:
- \* De vestigingseenheidsnummers van de entiteiten waar de overeenkomst van toepassing is<sup>2</sup>:
- \* Nummer van het of de bevoegde paritaire comités voor de betrokken werknemers:

**En**

- \* Naam werknemersorganisatie(s):
- \* Adres:
- \* Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid):
- \* Dit stelsel vervangt  WEL  NIET een bestaand stelsel van resultaatsgebonden voordelen.

<sup>1</sup> Artikel 8, 3° van de cao nr. 90.

<sup>2</sup> In de gevallen dat de onderneming of de ondernemingen uit meerdere zelfstandige entiteiten bestaat (artikel 16, 9° van de Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités).

*In geval van omzetting van een bestaand stelsel, dient het bestaande stelsel bij de cao gevoegd te worden.*

\* In de onderneming bestaat  WEL  GEEN preventieplan<sup>3</sup>.

**Werd overeengekomen wat volgt:**

**Artikel 1:** Deze overeenkomst is van toepassing op<sup>4</sup>:

**Artikel 2:** Aantal betrokken werknemers<sup>5</sup> op het moment van de opmaak van de CAO:

**Artikel 3:** Doelstelling(en):

**Artikel 4:** Referteperiode:

**Artikel 5:** Methode van follow-up en controle om na te gaan of de doelstellingen bereikt zijn:

**Artikel 6:** Eigen werkbare procedure die van toepassing is in geval van betwisting over de evaluatie van de resultaten<sup>6</sup>:

**Artikel 7:** Voordelen die kunnen worden toegekend:

**Artikel 8:** Wijze van berekening van die voordelen:

---

<sup>3</sup> **Alleen in te vullen bij toepassing van artikel 10 bis van de cao nr. 90.**

<sup>4</sup> Artikel 10 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers is van toepassing. Dat artikel bepaalt het volgende: "Het loon van de uitzendkracht mag niet lager zijn dan datgene waarop hij recht zou hebben gehad, indien hij onder dezelfde voorwaarden als vast werknemer door de gebruiker was in dienst genomen. Van het eerste lid kan worden afgeweken, indien gelijkwaardige voordelen worden toegekend door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité voor de uitzendarbeid en algemeen verbindend verklaard door de Koning."

<sup>5</sup> Artikel 3, commentaar 2 en artikel 8, commentaar 1 van de cao nr. 90.

<sup>6</sup> Indien het paritair comité geen procedure voor de regeling van betwistingen heeft vastgesteld, voorziet het toekenningsplan in een eigen werkbare procedure die van toepassing is in geval van betwisting over de evaluatie van de resultaten.

**Artikel 9:** Tijdstip en wijze van betaling van die voordelen:

**Artikel 10:** Geldigheidsduur van het plan

**Artikel 11:** Deze CAO is geldig met ingang van            tot

*Wanneer de overeenkomst geldig is voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur met verlengingsbeding, dienen de wijze en termijnen van opzegging te worden omschreven.*

Opgemaakt te            op

Voor de werkgever(s):

Voor de werknemersorganisatie(s):