

Collectief ontslag in de periode van januari 2012 tot en met december 2012

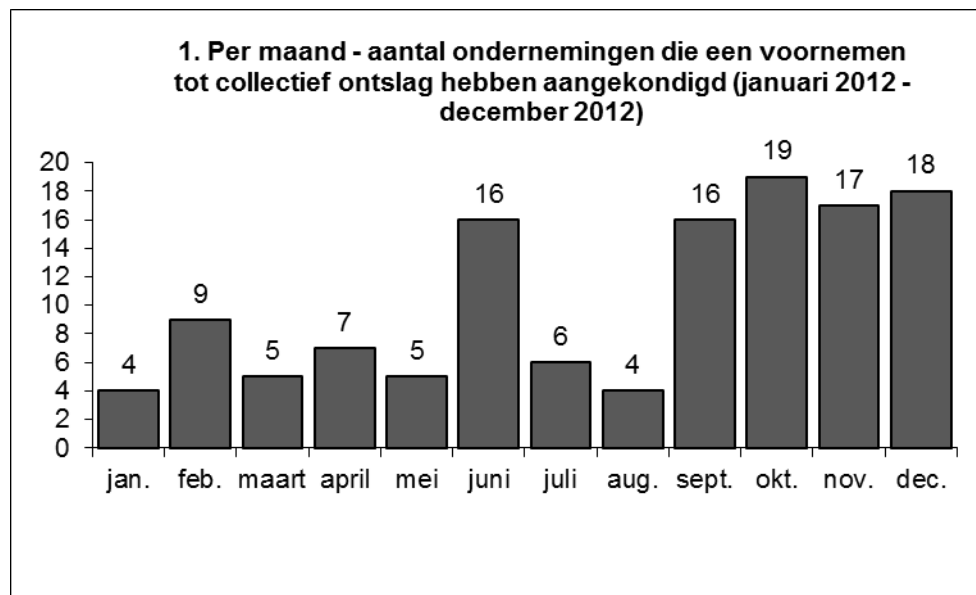
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

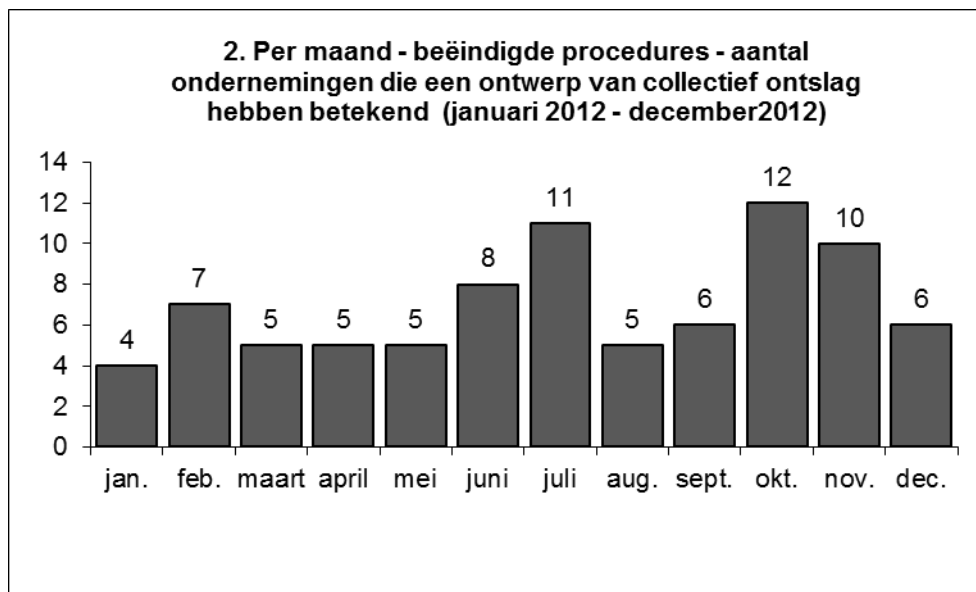
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

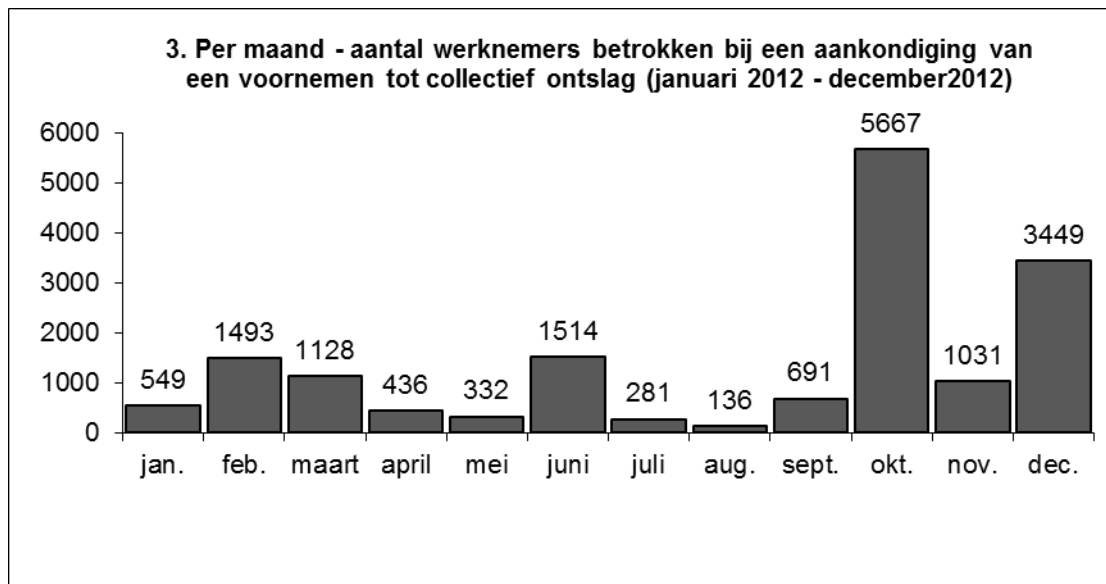
In de periode van januari 2012 tot en met december 2012 hebben 126 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2012 tot en met december 2012 hebben 84 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2012 tot en met december 2012 kondigden 126 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 16707 werknemers.



Tijdens de periode januari 2012 en december 2012 werden een aantal grote herstructureringen aangekondigd. Een eerste betreft de onderneming Bekaert, actief in de metaalverwerkende sector, waarbij in februari 2012 609 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. Een andere herstructurering betreft de onderneming Carsid, actief in de sector van de staalindustrie, waarbij in maart 2012 1004 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. Een derde grote herstructurering betreft de onderneming Ford, actief in de metaalverwerkende sector, waarbij in oktober 2012 4264 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. De opstart van de informatie- en raadplegingsprocedure in Ford had ook gevolgen voor hun toeleveranciers, waaronder het toeleveranciersbedrijf Service Magazijn Limburg die in december 2012 de informatie en raadplegingsprocedure collectief ontslag opstartte waarbij 369 werknemers in aanmerking kwamen voor

collectief ontslag. Een vierde grote herstructurering betreft de twee staalbedrijven Duferco en NLMK, waarbij in december 2012 respectievelijk 459 en 882 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging tot collectief ontslag.

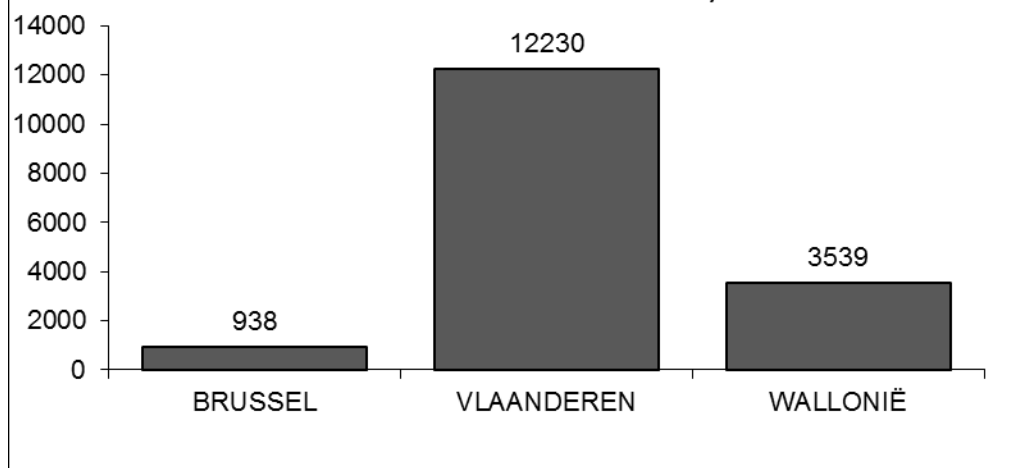
Van de 16707 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2012 tot en met december 2012 waren er 938 tewerkgesteld in Brussel, 12230 in Vlaanderen en 3539 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2012 tot december 2012.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2012 tot en met december 2012, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Limburg de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Henegouwen de meest getroffen provincie.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische eenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

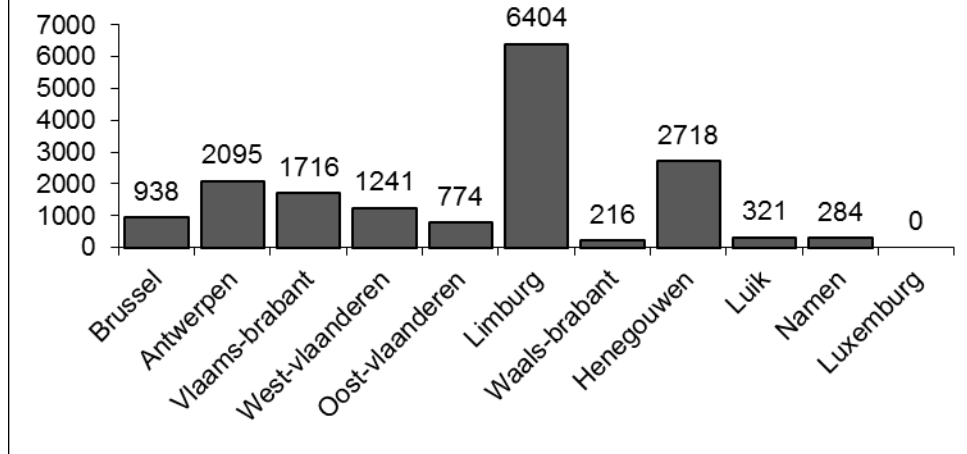
4. per gewest - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2012 - december 2012)



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

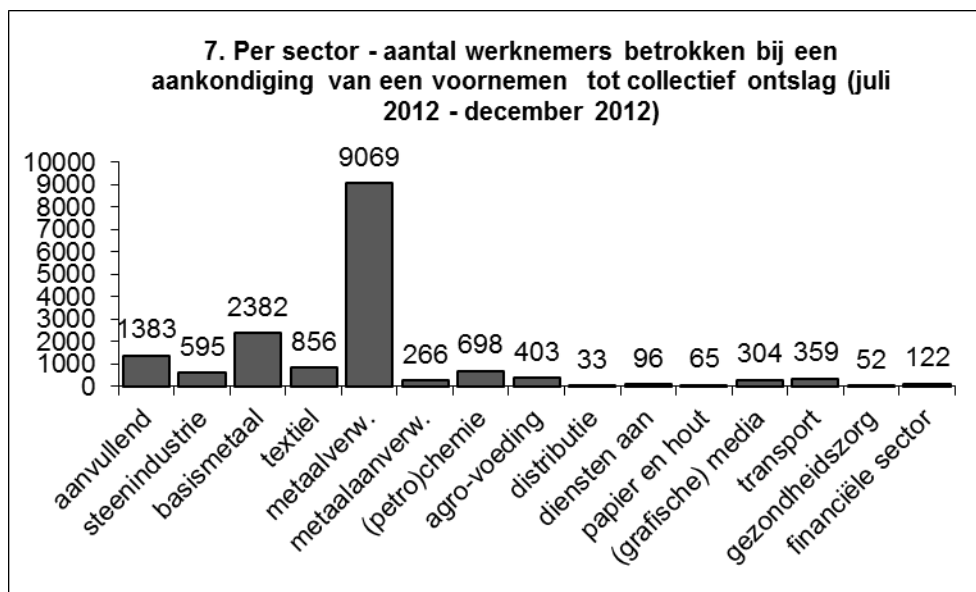
	Periode van januari 2012 tot en met december 2012 (in %)
BRUSSEL	5,6%
VLAANDEREN	73,2%
WALLONIE	21,2%

**6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een
aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag
(januari 2012 - december 2012)**



Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2012 tot en met december 2012. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2012 tot en met december 2012, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag, de metaalverwerkende sector het meest getroffen is.

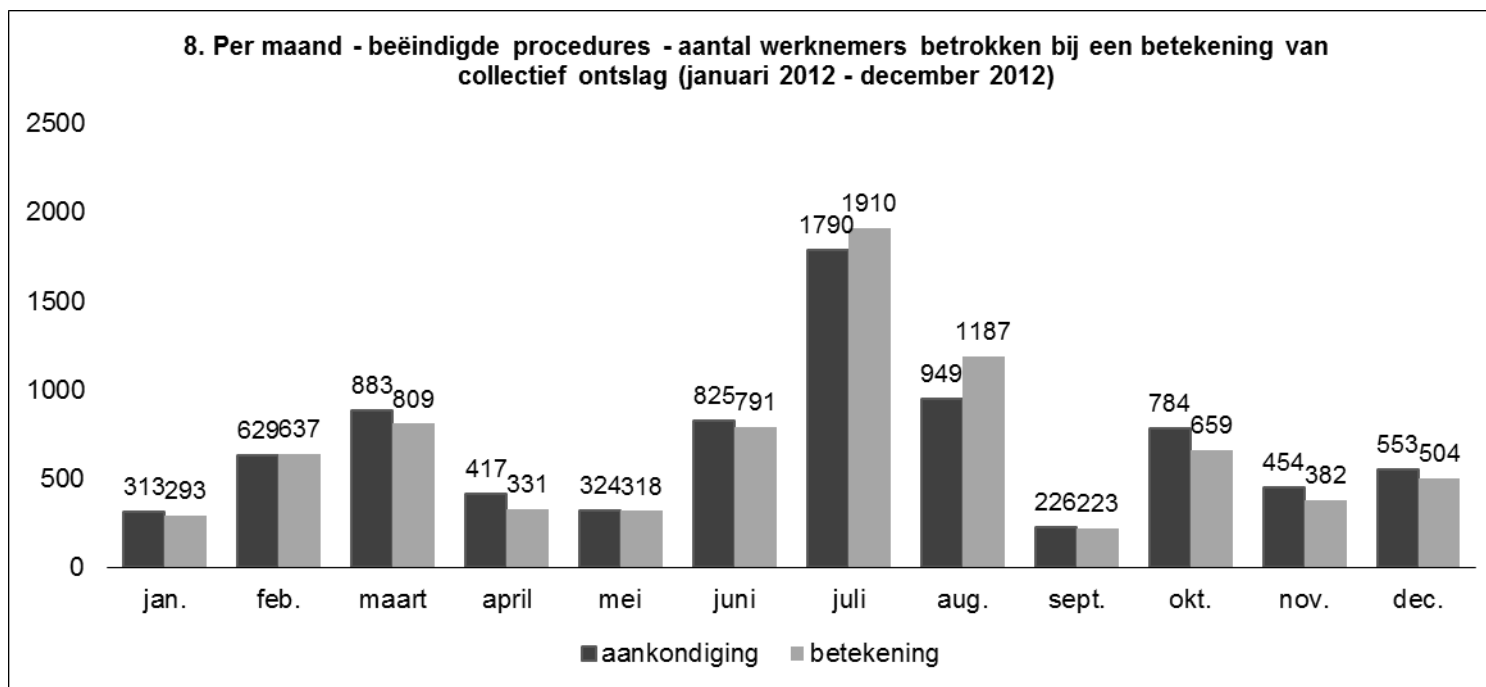


¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in 2012, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in 2012 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 8147 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 84 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2012 tot en met december 2012 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 8044 werknemers geraakt door een collectief ontslag.

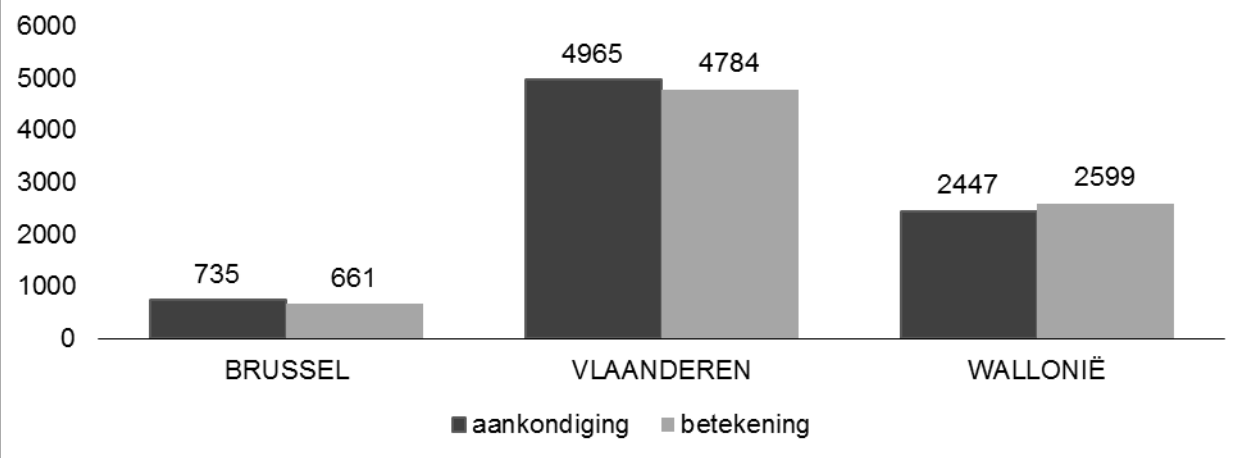


30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2012 tot en met december 2012, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 735 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 661 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 4965 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 4784 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2447 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2599 werknemers.

Tijdens de periode januari 2012 en december 2012 werden drie grote herstructureringen betekend. De eerste herstructurering betreft de onderneming Carsid, actief in de sector van de staalindustrie, waarbij in maart 2012 1004 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag; de uiteindelijke betekening collectief ontslag in juli 2012 had betrekking op 994 werknemers. De tweede betreft de onderneming Bekaert, actief in de metaalverwerkende sector, waarbij in februari 2012 609 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag; de uiteindelijke betekening collectief ontslag in maart 2012 had betrekking op 567 werknemers. De derde betreft de onderneming Arcelor Mittal, actief in de sector van het basismetaleel, waarbij in oktober 2011 581 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag; de uiteindelijke betekening collectief ontslag in augustus 2012 had betrekking op 795 werknemers.

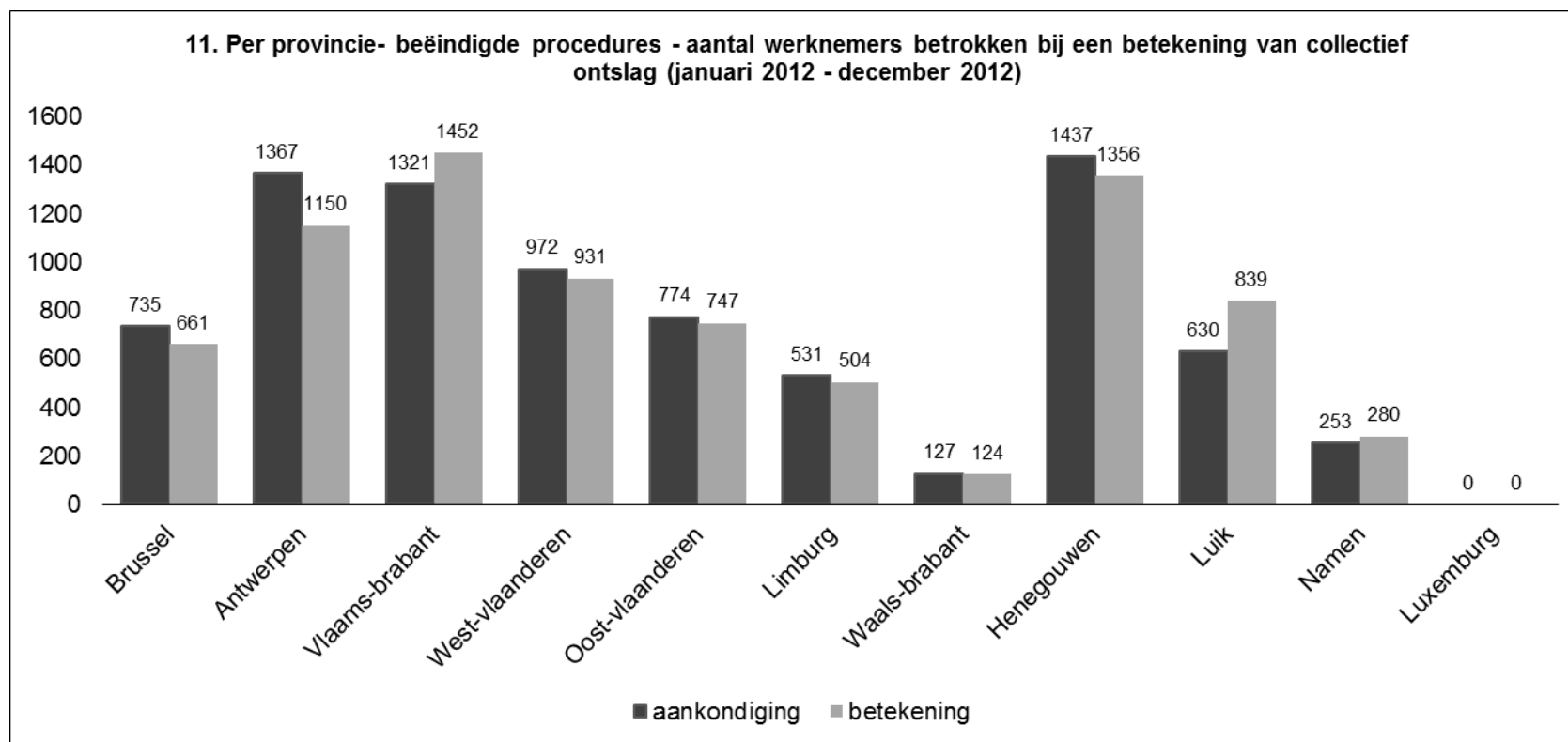
9. Per gewest- beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag (januari 2012 - december 2012)



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2012 tot en met december 2012 te zien.

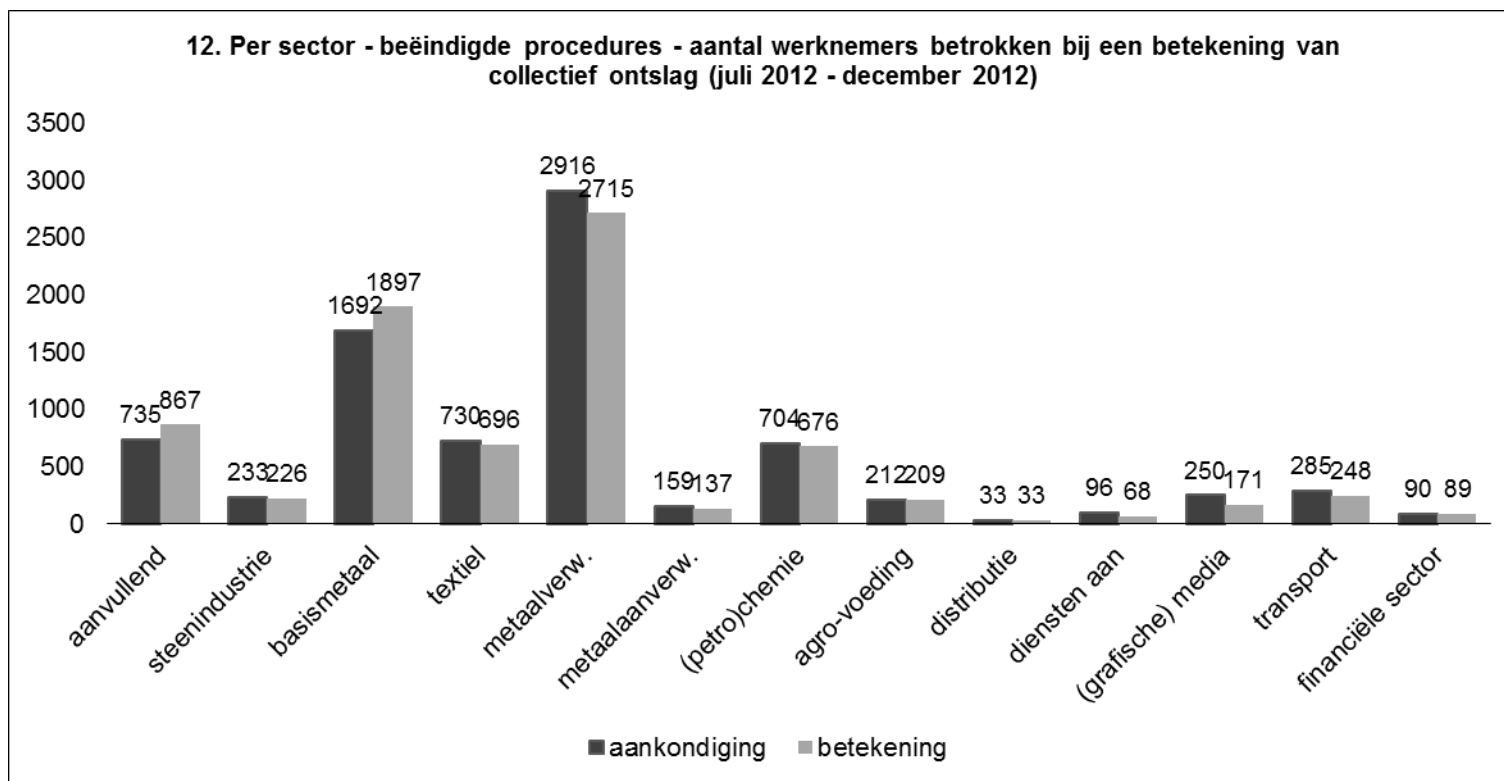
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2012 tot en met december 2012 (in %)
BRUSSEL	8,2 %
VLAANDEREN	59,5 %
WALLONIE	32,3 %

De volgende tabel toont voor de 84 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2012 tot en met december 2012 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



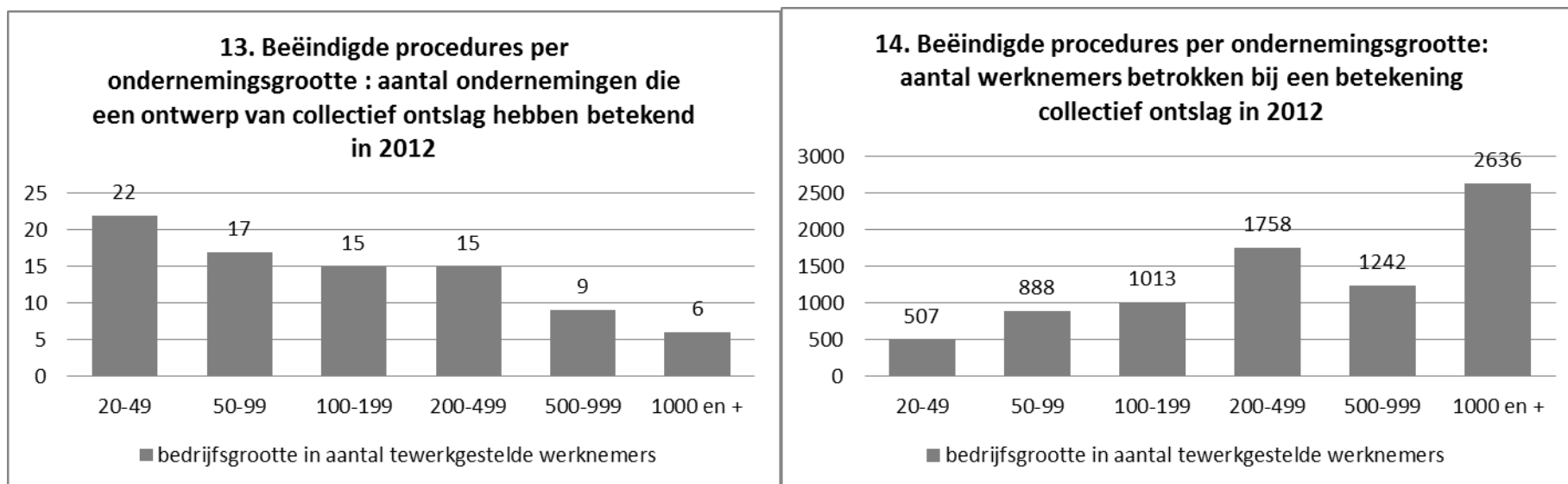
De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 84 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2012 tot en met december 2012 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

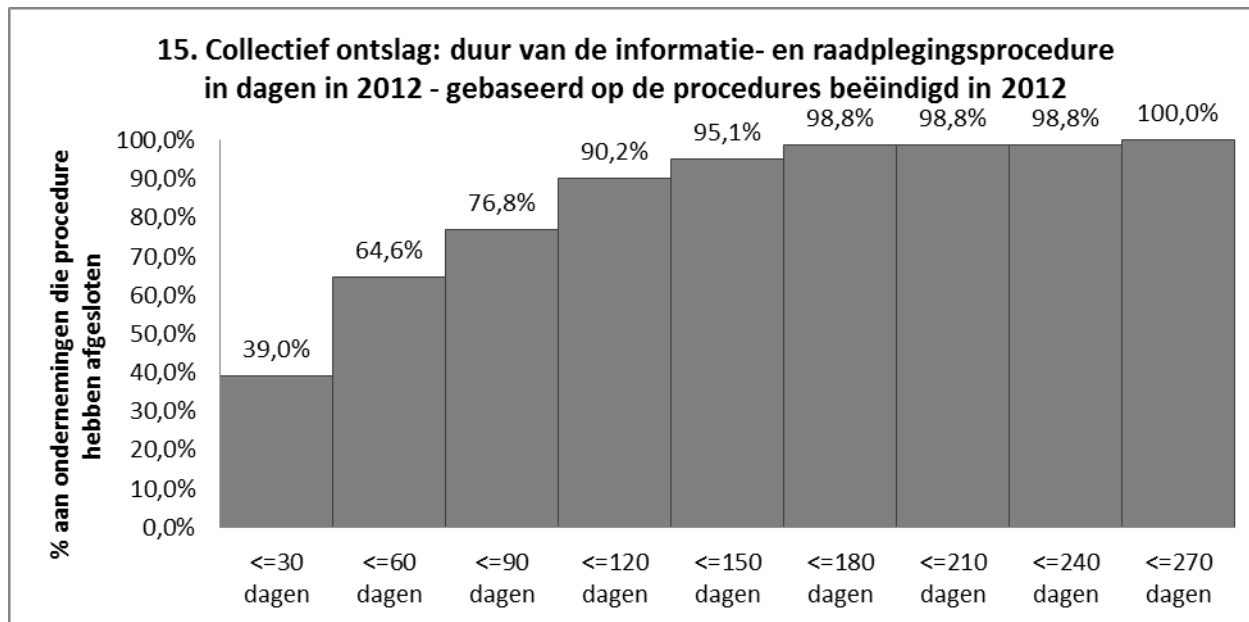
Beëindigde procedures per ondernemingsgrootte in aantal ondernemingen en aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag



Bovenstaande tabellen geven een beeld van de verdeling van de in 2012 beëindigde informatie- en raadplegingsprocedures volgens ondernemingsgrootte: tabel 13 geeft een beeld van het aantal ondernemingen per ondernemingsgrootte die in 2012 een ontwerp van collectief ontslag hebben betekend en tabel 14 geeft een beeld van hoeveel werknemers er betrokken waren bij deze betekeningen van collectief ontslag per ondernemingsgrootte.

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in 2012

Uit tabel 15 kan men opmaken dat van alle in 2012 betekende procedures bijna 40% van de procedure binnen 30 dagen na de aankondiging werden betekend. Bijna 77% van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend. 10% van de informatie- en raadplegingsprocedures duurden langer dan 120 dagen.



De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in 2012 bedraagt 57 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 42 dagen. In vergelijking met de kerncijfers van de vorige jaren (2010; gemiddelde 87; mediaan 72 – 2011 gemiddelde 71; mediaan 57) kan opgemerkt worden dat zowel het gemiddelde als de mediaan van de duur van de informatie- en raadplegingsprocedure opnieuw zijn gedaald.