



Federale Overheidsdienst
**Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg**

Jaarverslag 2003

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming

op het Werk

Ernest Blerotstraat 1
1070 BRUSSEL
Tel. 02 233 41 11

HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

Jaarverslag 2003

INHOUD

DEEL I.	ACTIVITEITEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	2
A.	AANTAL VERGADERINGEN.....	2
B.	ADVIEZEN, UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD IN 2003.....	2
I.	Aantal adviezen.....	2
II.	Bondig chronologisch overzicht van de uitgebrachte adviezen.....	2
III.	Koninklijke besluiten genomen in 2003 na advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.....	27
C.	OVERIGE ACTIVITEITEN.....	30
DEEL II.	ACTIVITEITEN VAN DE COMMISSIES AD HOC VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK.....	31
DEEL III.	ACTIVITEITEN VAN HET UITVOEREND BUREAU VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	33
A.	AANTAL VERGADERINGEN.....	33
B.	BEHANDELDE PROBLEMEN	33
DEEL IV.	SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK EN BESLUITEN DIE BETREKKING HEBBEN OP DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK.....	37
A.	SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK OP 31 DECEMBER 2003.....	37
B.	BESLUITEN BETREFFENDE DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK UITGEVAARDIGD IN 2003.....	42

DEEL I

ACTIVITEITEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN

BESCHERMING OP HET WERK

DEEL I. ACTIVITEITEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. AANTAL VERGADERINGEN

De Hoge Raad is in 2003 vijf maal bijeengekomen:

28 februari 2003, 27 juni 2003, 26 september 2003 30 oktober 2003 en 12 december 2003

B. ADVIEZEN, UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD IN 2003.

I. Aantal adviezen

De Hoge Raad heeft twaalf adviezen uitgebracht in 2003:

- Advies nr. 62 Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk: wijziging van de artikelen 2 en 3 (D75)
- Advies nr. 63 Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende straling (D76)
- Advies nr. 64 Voorstel tot wijziging van meerdere artikelen van het A.R.EI (D66bis)
- Advies nr. 65 Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende straling: wijziging van artikel 29 met betrekking tot het bestralingspaspoort (D76bis)
- Advies nr. 66 Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de werkzitplaatsen en rustzitplaatsen (D56)
- Advies nr. 67 Voorstel tot wijziging van meerdere artikelen van het A.R.EI (D79)
- Advies nr. 68 Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van ... betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (wijziging van artikel 5: inlichten van de preventieadviseur-arts; nieuw artikel 36 betreffende het onderzoek bij werkhervatting (D71)
- Advies nr. 69 Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 tot uitvoering van artikel 94octies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (D73ter)
- Advies nr. 70 Voorstel tot wijziging van meerdere bepalingen van het AREI (stukken 186 en 193) erkende organismen (79bis)
- Advies nr. 71 Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk – model aangifte van arbeidsongeval en arbeidsongevallensteekkaart (D78)
- Advies nr. 72 Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van mechanische trillingen op het werk (D80)
- Advies nr. 73 Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2003 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (D72bis)

II. Bondig chronologisch overzicht van de uitgebrachte adviezen.

Hierna volgt de tabel waarin voor elk van de adviezen die de Hoge Raad in 2003 heeft uitgebracht, de voornaamste gegevens zijn samengevat.¹

¹ De integrale tekst van de door de Hoge Raad uitgebrachte adviezen kan, op schriftelijk verzoek, met vermelding van het gewenste onderwerp, verkregen worden bij het secretariaat van de Hoge Raad en op latere datum geraadpleegd worden op de Webstek van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid Arbeid en Sociaal Overleg <http://www.meta.fgov.be/>

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVERMAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
62 (PBW D75-199)	KB tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk: wijziging van de artikelen 2 en 3	21 oktober 2002: mondelinge vraag van Mevrouw Onkelinx, Minister van Werkgelegenheid, om advies binnen de 2 maand uit te brengen 2 december 2002	28 februari 2003 (PBW-R2003-PV1-198, punt 3, blz. 5 tot 7).	Toegezonden aan Mevrouw de minister op 10 maart 2003	Het ontwerp van koninklijk besluit beoogt het wijzigen van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk op een aantal punten: - Aanvulling van de bepalingen van artikel 2 met een bepaling waarbij de werkgever een beroep kan doen op meer dan één externe dienst voor alle technische bedrijfseenheden. In elke technische bedrijfseenheid voert één enkele externe dienst alle opdrachten uit bedoeld in afdeling II van het koninklijk besluit betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk. - wijziging in artikel 3 van de bepalingen betreffende de voorafgaande raadpleging van het comité of van de bevoegde comités om tevens rekening te houden met de voorgestelde wijziging waarbij de werkgever een beroep doet op meer dan één externe dienst.	-	<u>Algemeen</u> - steunen het principe van het ontwerp van koninklijk besluit - Om allerlei redenen is het aansluiten bij meerdere diensten (één dienst op het niveau van de technische bedrijfseenheid) soms noodzakelijk - benadrukken echter dat de voorkeur zou moeten uitgaan naar het werken met één enkele dienst om de eenheid van de preventie te waarborgen.	<u>Algemeen</u> ACV: - Het ACV is van oordeel dat de voordelen niet opwegen tegen de bezwaren. Het ACV blijft gehecht aan het principe van slechts één externe dienst voor preventie en bescherming op het werk per juridische entiteit, met behoud van de thans reeds voorziene mogelijkheid tot afwijking indien met regionale erkende diensten wordt gewerkt.. - verzet zich derhalve tegen het ontwerp van koninklijk besluit ABVV - ACLVB: - gunstig advies

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVERMAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
63 (PBW D76-200)	Ontwerp KB tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende straling	3 februari 2003: vraag van Mevrouw Onkelinx, Minister van Werkgelegenheid, om advies	28 februari 2003 (PBW-R2003-PV1-198, punt 4, blz. 7 en 8).	Toegezonden aan Mevrouw de minister op 10 maart 2003	Het ontwerp van koninklijk besluit beoogt het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende straling, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 april 2002 en 28 augustus 2002 te wijzigen, ten einde het aan te passen aan de huidige situatie ("koninklijk besluit van 20 juli 2001" in plaats van "koninklijk besluit van 28 februari 1963"; "erkend door het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle" in plaats van "erkend door de minister die bevoegd is voor de volksgezondheid".	Gunstig advies. De Hoge Raad is vragende partij om het besluit ioniserende stralingen (gecoördineerde tekst) nader toegelicht te zien in een verklarende brochure ten behoeve van de betrokken sectoren	-	-

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVERMAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES			
								UNANIEM	VERDEELD
								werkgevers	werknemers
64 (PBW D66bis-201)	Voorstel tot wijziging van meerdere artikelen van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties	24 april 2003: vraag van de heer Directeur-generaal van het Bestuur Energie van het Ministerie van Economische Zaken, om advies	28 februari 2003 (PBW-R2003-PV1-198, punt 5, blz. 8 en 9).	Toegezonden de heer Directeur-generaal van het Bestuur Energie van het Ministerie van Economische Zaken op 10 maart 2003	<p>Voorstellen tot aanpassing van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • voorstel tot wijziging van de artikelen 1/11/30..., 15, 18, 57, 66/76/77..., 239, 240 van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties; • voorstel tot wijziging van de artikelen 86 en 88 van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties; • voorstel tot wijziging van de artikelen 68 en 242 van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties; • voorstel tot wijziging van de koninklijke besluiten van 7 mei 2002; • voorstel tot wijziging van artikel 86.01 en van het ministerieel besluit van 6 oktober 1981 (+ zijn wijzigingen) betreffende de aard-elektrode, genomen in uitvoering van artikel 69 van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties. 	<p>Eenparig gunstig advies over de voorstellen tot wijziging van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties, met uitzondering van het voorstel tot wijziging van artikel 235 van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties waarover de Hoge Raad op 25 oktober 2002 reeds een eenparig gunstig advies heeft uitgebracht (advies nr. 56: PBW-D66-179), mits rekening te houden met volgende elementen:</p> <p>Overeenkomstig de brief van 9 september 2002 van de heer F. SONCK, directeur-generaal, zullen de koninklijke besluiten ter omzetting van de voorstellen tot wijziging van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties opgemaakt worden rekening houdend met hun toepassingstijdstip:</p> <ul style="list-style-type: none"> • geen overgangsbepalingen worden voorzien voor: <ul style="list-style-type: none"> de artikelen 15, 18, 66/76/77... (doc. nr. 179); het artikel 68 (doc. nr. 182); de koninklijke besluiten tot wijziging van de koninklijke besluiten van 7 mei 2000 (doc. nr. 183); het artikel 86.01 en het ministerieel besluit van 6 oktober 1981 (doc. nr. 184); • een overgangsbepaling luidende: "dit besluit is van toepassing op elektrische installaties en belangrijke wijzigingen en uitbreidingen waarvan de uitvoering ter plaatse nog niet is aangevangen op de publicatiedatum van dit besluit", wordt voorzien voor: <ul style="list-style-type: none"> de artikelen 1/11/30 ... en 57 (doc. nr. 179); de artikelen 86 en 88 (doc. nr. 181); 	-	-	

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVEN- TUELE COMMIS- SIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVER- MAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES			
						UNANIEM		VERDEELD	
								werkgevers	werknemers
Vervolg 64						<ul style="list-style-type: none"> • een overgangsbepaling luidende: "dit besluit is van toepassing op elektrische installaties en belangrijke wijzigingen en uitbreidingen waarvan de uitvoering ter plaatse nog niet is aangevangen drie maand na de publicatiedatum van dit besluit", wordt voorzien voor de artikelen 238 en 240 (doc. nr. 179); het artikel 242 (doc. nr. 182). <p>De Hoge Raad vertrouwt op de deskundigheid van de gemengde werkgroep p86 voor de verdere afwerking van het dossier.</p>			

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVERMAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES			
						UNANIEM		VERDEELD	
								werkgevers	werknemers
65 (PBW D76bis-212)	Ontwerp KB tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende straling : wijziging van artikel 29 met betrekking tot het bestralingspaspoort	19 maart 2003: vraag van Mevrouw Onkelinx, Minister van Werkgelegenheid, om advies	27 juni 2003 (PBW-R2003-PV2-211, punt 4, blz. 7).	Toegezonden aan Mevrouw de minister op 16 juli 2003	Het ontwerp van koninklijk besluit beoogt het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende straling, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 april 2002 en 28 augustus 2002 te wijzigen. In artikel 29 van bovengenoemd koninklijk besluit wordt tussen het zesde en het zevende lid een lid ingevoegd waarbij de externe onderneming, in het geval de externe werker wordt tewerkgesteld bij exploitanten die het Nederlands, Frans of Duits niet machtig zijn, bij het bestralingspaspoort van externe werker een instructiekaart kan toevoegen die de Engelse vertaling van zijn bestralingspaspoort bevat.	Unaniem Gunstig advies.	-	-	

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVERMAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
66 (PBW D56-213)	Ontwerp van koninklijk besluit betreffende werkzitplaatsen en rustzitplaatsen	19 maart 2003: vraag van Mevrouw Onkelinx, Minister van Werkgelegenheid, om advies binnen de 6 maand 26 mei 2003	27 juni 2003 (PBW-R2003-PV2-211, punt 5, blz. 8 tot 13).	Toegezonden aan Mevrouw de minister op 16 juli 2003	Het ontwerp van KB beoogt de bepalingen van de afdeling Iibis van hoofdstuk III van titel II van het ARAB, goedgekeurd door de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, omvattende de artikelen 171 tot 173, ingevoegd bij het KB van 18 februari 1960 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 8 januari 1964 en 14 maart 1974, op te heffen. Deze bepalingen, die betrekking hebben op de werksitplaatsen en rustzitplaatsen, worden in een vorm, aangepast ingevolge de bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ondergebracht in de Codex "Titel VI – Arbeidsmiddelen"; "Hoofdstuk II – Bijzondere bepalingen"; "Afdeling IV – Werksitplaatsen en rustzitplaatsen". In het ontwerpbesluit wordt het toepassingsgebied omschreven. De werkgever moet de nodige maatregelen nemen opdat de werknemers die hun werk hetzij aanhoudend hetzij doorgaans zittend verrichten, over werksitplaatsen met rugleuning beschikken die aan de comfort - en gezondheidseisen beantwoorden. Voorafgaandelijk aan de keuze moeten zij het voorwerp uitmaken van een risicoanalyse.	-	<u>Algemeen</u> Het ontwerp van KB is geïnspireerd door een regeling die in de jaren '60 ingevoerd werd in het ARAB – artikelen 171-173 voor toonbankpersoneel in winkels omwille van de langdurige statische belasting waaraan dergelijk personeel zou blootstaan. Als de vergelijking gemaakt wordt met de bestaande artikelen 171 tot en met 173 van het ARAB is er zelfs nagenoeg geen verschil te merken met het ontwerp van besluit. Enkel het begrip risicoanalyse is in dit KB geïntroduceerd. Los van de eventuele inhoudelijke bedenkingen bij de tekst, stellen de werkgeversorganisaties zich daarom de vraag wat het nut is van deze oefening. Dit KB is niets anders dan de oude ARAB -tekst in iets modernere bewoordingen waaraan de risicoanalyse werd toegevoegd. Die risicoanalyse is vandaag reeds ingebouwd in onze wetgeving. Het KB "welzijnsbeleid" verplicht de werkgever om ALLE risico's in zijn onderneming te evalueren en gepaste preventiemaatregelen te nemen en dit op het niveau van de onderneming in zijn geheel, van elke groep van werkposten of functies en van het individu. De preventiemaatregelen hebben inzonderheid betrekking op de organisatie van de onderneming met inbegrip van de gebruikte werk - en productiemethoden, de inrichting van de arbeidsplaats, de conceptie en aanpassing van de werkpost, enz.	<u>ACV:</u> Het ACV pleit voor het hernemen van de tekst van het eerste ontwerp van KB en het uitbreiden van de toepassing van de werk - en rustzitplaatsen. Het is ook van belang dat het element van de risicoanalyse mee opgenomen wordt in het ontwerp van KB. <u>ABVV</u> Het advies van het ACV is een zinvol advies De adviesaanvraag betreft echter een gewijzigd ontwerp van KB Het voorstel van het ACV kan door het ABVV ondersteund worden wanneer de nieuwe minister van Werkgelegenheid dat voorstel ondersteunt. Wat het voorliggend ontwerp van KB betreft: het biedt geen meerwaarde ten opzichte van de bestaande bepalingen van de artikelen 171 tot 173 van het ARAB. .

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVERMAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
Vervolg 66					<p>Verder dient de werkgever ervoor te zorgen dat de werknemers tewerkgesteld in magazijnen, winkels en andere aanhorige lokalen waar koopwaar en diverse voorwerpen behandeld of aan het publiek worden aangeboden, over een rustzitplaats beschikken waar zij bij tussenpozen of na bepaalde tijdsruimten kunnen gaan zitten.</p> <p>Voorafgaandelijk aan de keuze moeten die rustzitplaatsen het voorwerp uitmaken van een risicoanalyse.</p> <p>De duur en het tijdstip van de rustpauzes worden bepaald.</p> <p>Een bericht dat de genomen maatregelen, vermeldt, wordt op een goed zichtbare plaats aangeplakt in een lokaal van de onderneming dat door alle betrokken werknemers wordt bezocht; dit bericht mag gevoegd worden bij het arbeidsreglement.</p>	<p>Het kan toch niet de bedoeling zijn om alle resterende ARAB -bepalingen via afzonderlijke KB's om te zetten naar de Codex. Dit moet het liefst zo snel mogelijk en in één beweging gebeuren. Hieromtrent zal de administratie een voorstel doen aan de sociale partners. Wat de omzetting betreft moet ook verwezen worden naar het memorandum van de Hoge Raad van 20 oktober 2000 waarin gesteld wordt: <i>"De Raad pleit voor een snelle modernisering van de wetgeving met betrekking tot veiligheid en gezondheid en is van mening dat de huidige stapsgewijze benadering, waarbij telkens één of meerdere hoofdstukken worden aangepakt, leidt tot een complexe, ondoorzichtige en soms dubbelzinnige situatie. De Raad pleit daarom voor een éénmalige operatie waarbij de nog resterende ARAB-bepalingen worden omgezet naar de Codex"</i>.</p> <p>De werkgeversorganisaties stellen daarom voor om dit ontwerp van besluit in te trekken en de artikels 171 tot en met 173 van het ARAB om te zetten in de Codex ter gelegenheid van de algehele omzetting.</p> <p><u>Inhoudelijke opmerkingen</u> Ter gelegenheid van de omzetting van het ARAB naar de Codex, dienen de oude ARAB-bepalingen geëvalueerd te worden in het licht van de nieuwe benadering waarbij eerder doelstellingen worden opgelegd zonder in detail te bepalen op welke manier een werkgever eraan moet voldoen.</p>	<p>De optie voor enerzijds het opheffen van de bepalingen van de artikelen 171 tot 173 van het ARAB en de vervanging door het ontwerp van KB en anderzijds een advies over het voorliggend ontwerp van KB is niet relevant.</p> <p>De inhoud van de bepalingen van de artikelen 171 tot 173 van het ARAB moet gevrijwaard blijven en dat is het geval met het ontwerp van KB. Het ABVV wenst zich niet uit te spreken over de te nemen optie maar onderstreept dat het van belang is dat de inhoud van de bepalingen van de artikelen 171 tot 173 van het ARAB gevrijwaard blijft</p>	

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVERMAGEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
Vervolg 66						<p>De bepalingen moeten ook inpasbaar zijn in het algemene kader van het preventiebeleid zoals uitgetekend door de welzijnswet en de belangrijkste uitvoeringsbesluiten ervan (KB preventiebeleid en KB's preventiediensten). Er moet op dat vlak nog heel wat gewerkt worden aan de tekst.</p> <p>Wat de werkplaatsen betreft is de vermelding van een verplichte rugleuning (artikel 2, §1) reeds een voorafname op de risicoanalyse.</p> <p>Er zijn bijvoorbeeld ook ergonomisch aangepaste zitplaatsen mogelijk zonder rugleuning.</p> <p>Wat de rustzitplaatsen betreft moet de aandacht toegespitst worden op werknemers die langdurig zijn blootgesteld aan een statische belasting (langdurig stilstaan op één plaats).</p> <p>De huidige ARAB -bepalingen waren misschien nog verantwoord ten tijde van de opkomst van de grootwarenhuizen maar beantwoorden als algemene regel zeker niet langer aan de huidige praktijk.</p> <p>De risicoanalyse moet dus centraal staan.</p> <p>Algemene bepalingen met betrekking tot rusttijden of zittend werk raken zeker aan de werkorganisatie maar dragen lang niet altijd bij tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.</p> <p>De werkgeversorganisaties maken zich daarom zorgen over de interpretatie die nu door sommige inspecteurs gegeven wordt aan het begrip magazijn, als zouden ook alle opslagplaatsen en depots hieronder vallen.</p>		

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE ADVISIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVERMAGEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
Vervolg 66						<p>Historisch doelde de term werknemers in magazijnen en winkels op toonbankpersoneel (magazijn = grootwarenhuis). De ruime interpretatie heeft immers niets meer te maken met een langdurige statische belasting die een rusttijd zou verantwoorden.</p> <p>Met die interpretatie komt men dus rechtstreeks tussen in de arbeidsorganisatie en het sociaal overleg in bedrijven zonder dat het te verantwoorden valt via het welzijn van de werknemers.</p> <p>Het gedetailleerd bepalen (artikel 3, §§2 en 3), wanneer de rusttijden of het zittend werken precies moeten gebeuren en de verplichte aanplakking van de maatregelen (artikel 3 §4) zijn voorbeelden van bepalingen die niet langer thuishoren in een moderne benadering van het welzijn van de werknemers zoals we die middels de welzijnswet en de Codex willen realiseren.</p> <p>De algemene inhoudelijke conclusie is dus dat het eerder logisch is om de oude ARAB-bepalingen over rustplaatsen volledig af te schaffen.</p> <p>De risicoanalysebenadering met preventiemaatregelen die betrekking hebben op de organisatie van de onderneming en de conceptie en aanpassing van de werkpost biedt immers reeds alle garanties op een gefundeerde benadering van de problematiek.</p>		

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVERMAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
67 (PBW D79-214)	Voorstel tot wijziging van meerdere artikelen van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties	15 april 2003: vraag van de heer Directeur-generaal van het Bestuur Energie van de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie, om advies	27 juni 2003 (PBW-R2003-PV2-211, punt 6, blz. 14 tot 15).	Toegezonden aan de heer Directeur-generaal van het Bestuur Energie op 4 juli 2003	<p>Voorstellen tot aanpassing van het AREI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stuk 187: voorstel tot wijziging van artikel 74 van het AREI • stuk 188: voorstel tot wijziging van artikel 251.05 van het AREI. • stuk 189: voorstel tot wijziging van de artikelen 90, 91 en 92 van het AREI • stuk 190: voorstel tot wijziging van de artikelen 22 tot en met 27 van het AREI • stuk 191: voorstel tot wijziging van de artikelen 28, 98 en 99 van het AREI • stuk 192: voorstel tot wijziging van artikel 104 van het AREI. <p>Die voorstellen worden gemotiveerd door de noodzaak om hetzij de voorschriften te verduidelijken, hetzij rekening te houden met de stand van de normalisatie, hetzij de voorschriften aan te passen aan de technologische evolutie.</p> <p>In de koninklijke besluiten die de voorgestelde wijzigingen moeten invoeren zullen in de overgangsbepalingen de volgende toepassingstijdstippen worden ingelast:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. geen tijdstip (dus toepasselijk op alle elektrische installaties vanaf 1 oktober 1981 of 1 januari 1983): <ul style="list-style-type: none"> - stuk AREI nr. 187: artikel 74 b. op publicatiedatum van het besluit (op installaties waarvan de uitvoering nog niet aangevangen is op deze datum): <ul style="list-style-type: none"> - stuk AREI nr. 188: artikel 251.05 - stuk AREI nr. 189: artikels 90 tot 92 - stuk AREI nr. 190: artikels 22 tot 27 c. 3 maand na publicatiedatum van het besluit (op installaties waarvan de uitvoering nog niet aangevangen is op deze datum): <ul style="list-style-type: none"> - stuk AREI nr. 191: artikels 28, 98 en 99 - stuk AREI nr. 192: artikel 104 	Eenparig gunstig advies.	-	-

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AAN-VRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVER-MAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES			
						UNANIEM		VERDEELD	
								werkgevers	werknemers
68 (PBW D71-223)	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van ... betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (wijziging van artikel 5 : inlichten van de preventieadviseur-arts; nieuw artikel 36 betreffende het onderzoek bij werkhervatting)	10 oktober 2002: vraag van Mevrouw Onkelinx, Minister van Werkgelegenheid, om advies (binnen de 2 maand) 2 december 2002	13 december 2002 (mondeling) en 10 oktober 2003 (PBW-R2003-PV11- BE 307, punt 7, blz. 14, 15).	Toegezonden aan Mevrouw de minister op 27 oktober 2003	Het voorgelegd ontwerp van KB beoogt het KB betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers aan te vullen met bepalingen betreffende de gezondheidsbeoordeling van een arbeidsongeschikte werknemer voorafgaand aan de werkhervatting: <ul style="list-style-type: none"> • kennisgeving aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van elke arbeidsongeschiktheid van vier weken of meer van een werknemer die een activiteit met welbepaald risico uitvoert. • procedure betreffende het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid (minimum 4 weken): <ul style="list-style-type: none"> ○ initiatief van de werknemer: schriftelijke vraag aan de werkgever ○ akkoord van de werknemer voor de raadpleging door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van zijn medisch dossier ○ onderzoek van de werkpost van de werknemer door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer ○ voorstellen door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer aan de werkgever van aangepaste maatregelen om de werkpost of de arbeidsvoorwaarden aan te passen • verplaatsingskosten ten laste van de werkgever 	Een Unaniem positief advies met betrekking tot de initiële bedoelingen van het ontwerp. Dit ontwerp beoogt de werknemers die arbeidsongeschikt zijn wegens ziekte of een ongeval beter te begeleiden bij de werkhervatting De Hoge Raad wijst erop dat met betrekking tot medische onderzoeken voor de werkhervatting er een belangrijke leemte is in de rechtssituatie van de betrokken werknemers Zoals kan blijken uit een juridisch onderzoek door de diensten van het Fonds voor arbeidsongevallen (FAO) geldt de huidige arbeidsongevallenwetgeving niet voor arbeidsongeschikte werknemers die zich verplaatsen naar hun werkgever of arbeidsgeneesheer voor een dergelijk medisch onderzoek. Dat kan naar het oordeel van de diensten van het FAO enkel geregeld worden door een aanpassing van de wet van 10 april 1971. De Hoge Raad is van oordeel dat het verzekeren van het vrijwillig karakter van dit voorafgaand onderzoek essentieel is voor het verzekeren van de doelstelling. Hij wijst op de risico's van het beknotten van de vrijwilligheid en het initiatiefrecht van de werknemer terzake, en het belang van de scheiding tussen arbeidsgeneeskunde en controle-geneeskunde. Daarom stelt de Hoge Raad voor om in artikel 36 §1 van het ontwerp van KB een vierde punt toe te voegen dat bepaalt: "4. noch het arbeidsreglement, noch de arbeidsovereenkomst bevatten enige regeling die afbreuk kunnen doen aan het vrije initiatiefrecht van de werknemer en het vrijwillig karakter van het onderzoek vóór werkhervatting. 5. De werknemer die geen gebruik maakt van de mogelijkheid van een voorafgaand medisch onderzoek mag hiervan geen nadelige gevolgen	-	-	

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AAN-VRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVER-MAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	ondervinden."		
						INHOUD ADVIES		
						UNANIEM		VERDEELD
						werkgevers	werknemers	
Vervolg 68						<p>In de praktijk is het niet evident dat de externe preventiedienst soepel en flexibel inspeelt op aanvragen voor spontane onderzoeken en voor dergelijke onderzoeken van werkhervatting. Daarom wordt voorgesteld om concrete termijnen vast te leggen in het besluit binnen dewelke gevolg moet worden gegeven aan de vraag van de werknemer.</p> <p>Daarom stelt de Hoge Raad voor om in artikel 36 van het ontwerp van KB een paragraaf toe te voegen tussen §3 en §4, waardoor de termijnen in de procedure vastgelegd worden.</p> <p><u>Voorstel:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De werknemer die wenst gebruik te maken van het bezoek aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer vóór de werkhervatting richt zijn schriftelijke aanvraag aan de werkgever. 2. De werkgever geeft onmiddellijk en uiterlijk binnen 5 werkdagen deze aanvraag door aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer. 3. De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer voorziet zo snel mogelijk en uiterlijk binnen de 10 dagen in een overleg met de betrokken werknemer." <p>Bij §2 van hetzelfde artikel 36 heeft de Hoge Raad de volgende voorstellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> o invoegen na "licht de werkgever in over de eventuele mogelijkheden tot aanpassing van deze post, <i>indien noodzakelijk</i>" o op het einde van §2 een zin toevoegen luidend als volgt: <i>"De mogelijkheden om werkposten aan te passen en om aangepast werk te voorzien wordt voorafgaandelijk besproken met de leden van het comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij ontstentenis, met de syndicale delegatie".</i> <p>Aangepast werk moet immers zinvol, soci-</p>		

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AAN-VRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVER-MAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	aal verantwoord zijn en passen bij de werknemer.		
						INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
Vervolg 68						<p>Verder wordt voorgesteld om de informatie die de werkgever aan de werknemer bezorgt, over zijn recht om te genieten van de mogelijkheid tot bezoek aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer in het kader van de werkhervatting, nader te specificeren:</p> <p>Daarom stelt de Hoge Raad voor om artikel 36 §5 van het ontwerp van KB te formuleren als volgt:</p> <p><i>"De werkgever die op de hoogte gesteld wordt van de arbeidsongeschiktheid van vier weken of meer van een werknemer, bezorgt de betrokken werknemer binnen de acht dagen schriftelijke informatie over de mogelijkheid tot bezoek van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer. Deze informatie bevat naast een algemene beschrijving van de procedure en van het volstrekt vrijwillig karakter, ook een formulier waardoor de werknemer met het oog op een eventuele aanpassing van zijn arbeidspost een voorafgaand bezoek bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer kan aanvragen".</i></p> <p>Tenslotte wenst de Hoge Raad erop te wijzen dat werkhervatting niet alleen een zaak is voor de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.</p> <p>Alle geneesheren betrokken bij de ziekte of het ongeval van de werknemer moeten ingelicht en gesensibiliseerd worden voor dit nieuwe systeem.</p> <p>Overleg tussen de behandelende geneesheer, de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, de adviseerende geneesheer van de mutualiteit en eventueel andere geneesheren kan de werkhervatting van de betrokken werknemer bevorderen.</p> <p>Indien het ontwerp van KB van kracht wordt pleit de Hoge Raad ervoor dat Mevrouw de Staatssecretaris een informatiecampagne opzet voor alle betrokken partijen</p>		

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVERMAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
69 (PBW D73ter-233)	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 tot uitvoering van artikel 94octies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk	11 december 2003: mondelinge vraag van Mevrouw Onkelinx, Minister van Werkgelegenheid, om dringend advies	12 december 2003 (PBW-R2003-PV5-234, punt 3, blz. 6-8).	Toegezonden aan Mevrouw de minister op 15 januari 2004	Het ontwerp van KB beoogt om de bepalingen van artikel 94 ter van de wet van 4 augustus 1996 in werking te doen treden op 1 januari 2005 in plaats van op 1 januari 2004. Dit artikel voorziet dat de bevoegde inspectieambtenaren, nadat de werkgever hen van een ernstig arbeidsongeval op de hoogte heeft gebracht, een deskundige aanstellen, die als opdracht heeft om de oorzaken en de omstandigheden van het ongeval te onderzoeken en om gepaste aanbevelingen te formuleren om een herhaling van het ongeval te vermijden. De ambtenaren kunnen van deze aanstelling afzien op basis van een omstandig verslag dat de werkgever hen heeft medegedeeld binnen de acht dagen volgend op het ongeval. Het uitstel met een jaar vloeit voort uit de onmogelijkheid om met het aantal deskundigen dat eind december 2003 beschikbaar is, voor de naar schatting 15.000 ernstige arbeidsongevallen (volgens de nieuwe definitie) die er per jaar gebeuren, de bovenstaande opdrachten uit te voeren. Eind 2003 kunnen er slechts een 80tal formeel geldige kandidaturen van deskundigen weerhouden worden.	Gunstig advies.	De werkgeversorganisaties kanten zich tegen het soort acties, zoals de bedoelde regelgeving, waarbij door de voorgaande legislatuur maatregelen in allerijl getroffen werden, die dan achteraf niet blijken te werken. Zij kanten zich tegen het in het leven roepen van een nieuwe categorie van deskundigen voor het uitvoeren van opdrachten die door de regelgeving reeds uitdrukkelijk aan andere deskundigen zijn toegewezen. Taken die expliciet toebehoren aan de inspectie, mogen niet uitbesteed worden. De werkgeversorganisaties zijn derhalve vragende partij om van het uitstel tegelijk gebruik te maken om de voorliggende regelgeving te verbeteren.	<p><u>Advies van het ACV</u></p> <p>Het ACV heeft tot het mechanisme van de voorliggende regelgeving steeds afgewezen om een aantal principiële redenen. Het is van mening dat elk ernstig arbeidsongeval, na het gebeuren ervan, het voorwerp moet uitmaken van een grondige inspectie. Dit kan alleen maar gebeuren door het uitbreiden van de inspectie. Met betrekking tot het in voege treden van deze regelgeving is het ACV er steeds voorstander van geweest om dit sectoraal te laten gebeuren, met voorrang voor de meest risicovolle sectoren, zoals bijvoorbeeld de bouwsector. Dit laat ook toe om de werkbaarheid eerst af te toetsen en zo nodig de regelgeving bij te sturen</p> <p>In de uitvoeringsbesluiten heeft het ACV ook steeds een aantal elementen gemist:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Er is onvoldoende nadere precisie gegeven aan het vermijden van de belangenconflicten waar de deskundigen niet het voorwerp mogen van uitmaken. Alzo moeten bvb. worden uitgesloten, de deskundigen die een economische band met de werkgever hebben, de deskundigen van de verzekeraar en de deskundigen van EDPB's; o Het inpassen van de bepalingen van art. 46, 7° van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, zijnde het uitdrukkelijk opheffen van de immuniteit van de werkgever wanneer blijkt dat hij aanbevelingen om ongevallen te vermijden in de wind heeft geslagen. In dit verband moet het verslag van de deskundige gebruikt worden om die immuniteit te breken;

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVERMAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
Vervolg 69								<ul style="list-style-type: none"> ○ Hoewel het verslag van de deskundige in principe een document is dat aan het comité door de werkgever zou moeten worden ter beschikking gesteld, zou de mededeling ervan aan de comitéleden expliciet moeten worden vermeld; ○ Hetzelfde inzagerecht voor het slachtoffer of zijn naastbestaanden. <p><u>Advies van het ABVV</u> Het ABVV sluit zich aan bij de standpunten van het ACV, doch wenst zéér uitdrukkelijk te stellen dat voor het ABVV de versterking van de welzijnsinspectiediensten van de FOD WASO een dringende noodzaak vormen omdat de arbeidsongevalsanalyse in de eerste plaats hun opdracht is.</p>

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AAN-VRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVER-MAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
								werkgevers
70 (PBW D79bis-235)	Voorstel tot wijziging van meerdere bepalingen van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties (stukken 186 en 193) erkende organismen	3 juni 2003: vraag van de heer Directeur-generaal van het Bestuur Energie van de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie, om advies 13 oktober 2003	12 december 2003 (PBW-R2003-PV5-234, punt 6, blz. 10-13).	Toegezonden aan de heer Directeur-generaal van het Bestuur Energie op 16 februari 2004	<p>Voorstellen tot aanpassing van het AREI:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Stuk 186 : ontwerp van KB tot wijziging van artikel 275 (erkende organismen) van het AREI en van artikel 23 van het KB van 29 april 1999 betreffende de erkenning van externe diensten voor technische controles op de werkplaats o Stuk 193 : voorstellen tot wijziging van de artikelen 28.01, 47.01, 192, 196 en 266 (werkzaamheden aan elektrische installaties) van het AREI <p>Het stuk 186 is reeds opgemaakt in de vorm van een KB en bevat de nodige overgangsbepalingen. Het is de bedoeling om dat besluit zo vlug mogelijk te laten publiceren Het ontwerp van KB beoogt het artikel 275 van het AREI betreffende de erkende organismen te vervangen. De tekst voert enkele nieuwigheden in, namelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> o de verplichting voor het organisme om geaccrediteerd te zijn om aan te tonen dat het voldoet aan de voorschriften van de norm NBN EN 45.004; o de mogelijkheid voor een industrieel ingenieur om technisch verantwoordelijke te zijn o de beperking van de duur tot van de erkenning tot vijf jaar (hernieuwbaar); o het principe van een voorlopige erkenning voor nieuwe organismen; o de notie habilitatie voor de agenten-bezoekers; o een meer rechtstreekse procedure om de erkenning in te trekken; <p>Ten einde iedere willekeur bij de erkenning van kandidaten voor erkenning uit te sluiten, werden na te leven termijnen voorzien en eveneens beroepsprocedures.</p>	Unaniem advies. De Hoge Raad pleit ervoor om de procedures met betrekking tot de erkenning door de betrokken Federale Overheidsdiensten maximaal op elkaar af te stemmen De Hoge Raad verwijst naar de Prioriteitennota van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk aan Mevrouw de Staatssecretaris, waarbij gevraagd wordt om het aantal overlegorganen te beperken. De Hoge Raad pleit daarom voor een geharmoniseerde procedure met een enkele erkenningscommissie voor de externe diensten voor technische controles op de werkplaats. Dat mag echter geen vertraging inhouden voor de inwerkingtreding van dit ontwerp van KB. Deze commissie moet advies geven over de erkenning en bij problemen moet zij kunnen raken aan de erkenning. De samenstelling van de commissie moet herbekeken worden.		

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AAN-VRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVER-MAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
Vervolg 70					<p>Tenslotte wordt het bijzonder regime, voorzien in artikel 275.02 voor de installaties aangesloten op het openbaar verdeelnet, afgeschaft wegens het feit dat het sedert een twintigtal jaren niet meer wordt angewend.</p> <p>Artikel 275.03 wordt vervangen door de bepalingen van punt 11 van het ontwerp van het nieuw artikel 275. De nieuwe tekst houdt rekening met het feit van de federalisering van de Belgische Staat, de hervorming van de ministeries en van sommige openbare instellingen of instellingen van openbaar nut.</p> <p>Enkel het regime beheerd door de federale overheid inzake laagspanningsinstallaties wordt voorzien.</p> <p>Desgevallend zal het de overheden van de Gewesten of de Gemeenschappen toebehoren om hun wens uit te drukken hun installaties te laten keuren door de besturen die zij eventueel zouden oprichten om dit objectief te verwezenlijken.</p> <p>Het bijzonder regime van de installaties beheerd door de Minister van Defensie werd behouden.</p> <p>Overwegende dat de ministeries zeer dikwijls hun naam zien wijzigen, werden zij, telkens ze worden vermeld, gekarakteriseerd door het juiste werk dat ze uitvoeren (Energie – Regie der Gebouwen - Arbeidsveiligheid)</p> <p>Er dienden vanzelfsprekend overgangsmaatregelen te worden voorzien om alle organismen op gelijke voet te plaatsen. Een streefdatum werd voorzien om de verplichting van de BELTEST-accreditatie na te komen: 1 januari 2004.</p> <p>Het stuk 193 betreft hoofdzakelijk artikel 266 – Werkzaamheden aan elektrische installaties, en enkele aanverwante artikelen.</p> <p>In de overgangsbepalingen van het KB zal worden opgenomen dat deze wijzigingen van toepassing zijn op installaties waarvoor de werkzaamheden nog niet zijn aangevangen 3 maand na de publicatiedatum.</p>	<p>Wat de bevoegdheden van de commissie betreft kan grotendeels verwezen worden naar het voorliggend ontwerp van KB.</p> <p>De Hoge Raad vraagt dat de werkgever verantwoordelijk moet zijn en corrigerende maatregelen moet kunnen treffen ten opzichte van zijn werknemers.</p> <p>De Hoge Raad pleit verder voor een degelijk rapport die een reële evaluatie (werking van het erkend organisme; aantal en vorming van het personeel van het erkend organisme) door de adviescommissie en de Opvolgingscommissie mogelijk maakt en vraagt dat de administratie hiertoe een voorstel zou formuleren.</p> <p>De Hoge Raad heeft er geen probleem mee dat de betrokken Federale Overheidsdienst inzage kan vragen in de contracten tussen de externe diensten.</p>	<p>De vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties stellen voor dat de erkenning zou gekoppeld worden aan de accreditatie;</p>	<p>De vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties stellen voor om de erkenning te beperken in de tijd.</p>

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AAN-VRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVER-MAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
Vervolg 70					<p>Het artikel 266 “Werken aan elektrische installaties” dient te worden aangepast om het in overeenstemming te brengen met de recente evolutie op het vlak van de Europese normalisatie, en meer bepaald met de norm NBN EN 50.110.</p> <p>Het voorstel voorziet in een aantal nieuwe bepalingen, onder meer wat de werkzaamheden “in de nabijheid van elektrische installaties” betreft.</p> <p>Een aantal noodzakelijke verduidelijkingen inzake te respecteren afstanden, werkorganisatie en beschermingsmaatregelen werden in het artikel opgenomen.</p> <p>Vervolgens werden bijzondere voorschriften inzake exploitatie-, onderhouds- en herstellingswerkzaamheden voorzien.</p> <p>Aangezien de bevoegdheid van personen (BA4 – BA5) een cruciale rol speelt bij het uitvoeren van werkzaamheden aan elektrische installaties wordt het artikel 47.01 “Codificatie” verduidelijkt door het preciseren van de voorwaarden voor het toekennen van de bevoegdheden BA4 en BA5 door de werkgever</p> <p>Tenslotte worden voor de artikelen 192 «Te nemen voorzorgsmaatregelen bij werken in de nabijheid van luchtlijnen en ondergrondse kabels» en 196 «Tijdelijk buiten spanning zetten – tijdelijk wegnemen» de aanpassingen weergegeven teneinde dubbel gebruik met voorschriften van het artikel 266 te voorkomen.</p>	<p>de erkenning zou geldig moeten zijn voor de duur van de accreditatie (5 jaar).</p> <p>Wat de habilitatie van agenten-bezoekers betreft: de Federale Overheidsdienst Economie kan de habilitatie van een agent-bezoeker schorsen.</p>	<p>Zij gaan evenwel niet akkoord met het voorstel van de vertegenwoordigers van de werkgevers-organisaties om de duur van de erkenning te koppelen aan de duur van de accreditatie.</p>	

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AANVRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVERMAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES			
						UNANIEM		VERDEELD	
								werkgevers	werknemers
71 (PBW D78-236)	Model van aangifte van arbeidsongeval en arbeidsongevalensteekkaart	Uitvoerend Bureau 14 februari 2003, op vraag van het ACV 14 november 2002	12 december 2003 (PBW-R2003-PV5-234, punt 7, blz. 13-14).	Toegezonden aan Mevrouw de minister op 16 februari 2004	Overeenkomstig de huidige regelgeving kunnen niet alle arbeidsongevallen het voorwerp uitmaken van een vereenvoudigd model van aangifte Dit is momenteel het geval voor elk arbeidsongeval waarvoor er een dag of meer arbeidsongeschiktheid is, de dag van het ongeval niet inbegrepen. Een aanpassing van artikel 27 van het besluit welzijnsbeleid (tenminste 4 dagen werkonbekwaamheid) zal ertoe leiden dat voor meer arbeidsongevallen het vereenvoudigd model van aangifte kan gebruikt worden. Arbeidsongevallen met uitzendkrachten of met werknemers-studenten zullen evenwel steeds van het vereenvoudigde model uitgesloten blijven. De gegevens vermeld op het vereenvoudigd model van aangifte zouden in overeenstemming moeten zijn met de vermeldingen op de ongevallensteekkaart. In dat verband zijn er problemen met de rubrieken 7.1. en 7.2. van de ongevallensteekkaart die niet vermeld worden bij het vereenvoudigd model van aangifte. Het is de bedoeling dat het systeem van vereenvoudigde aangifte ingevoerd wordt per 1 januari 2005.	De Hoge Raad gaat akkoord met het principe voor vereenvoudiging van de aangiften van arbeidsongeval: <ul style="list-style-type: none"> o akkoord met de aanpassing van artikel 27 van het KB van 27 maart 1998 beleid welzijn: "3 dagen arbeidsongeschiktheid" vervangen door "4 dagen arbeidsongeschiktheid". o op elkaar afstemmen van de arbeidsongevallensteekkaart en het vereenvoudigd model van aangifte (de vereenvoudigde aangifte moet de informatie bevatten betreffende de materiële oorzaken (agens) en de vorm van het ongeval). o wat de tussenkomst van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk betreft: de Hoge Raad vraagt dat de betrokken EDPB steeds automatisch zou worden geïnformeerd over de arbeidsongevallen overkomen aan werknemers van de bij hun dienst aangesloten werkgevers. 	De vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties vragen echter dat deze tussenkomst geen bijkomende kost voor de werkgever zou meebrengen	-	

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AAN-VRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVER-MAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
72 (PBW D80-237)	Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van mechanische trillingen op het werk	14 mei 2003: vraag van Mevrouw Onkelinx, Minister van Werkgelegenheid, om advies (binnen de 6 maand) 8 september 2003	12 december 2003 (PBW-R2003-PV5-234, punt 5, blz. 9-10).	Toegezonden aan Mevrouw de minister op 14 april 2004	<p>Het ontwerp van KB beoogt om de richtlijn 2002/44/EG van het Europees Parlement en de Raad van 25 juni 2002 betreffende de minimumvoorschriften inzake gezondheid en veiligheid met betrekking tot de blootstelling van werknemers aan de risico's van fysische agentia (trillingen) (zestiende bijzondere richtlijn in de zin van artikel 16, lid 1 van richtlijn 89/391/EEG) in Belgisch recht om te zetten.</p> <p>Het ontwerpbesluit is van toepassing op alle activiteiten waarbij de werknemers vanwege hun werk worden of kunnen worden blootgesteld aan risico's verbonden aan mechanische trillingen.</p> <p>Naast definities worden bepalingen voorzien betreffende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de grenswaarden en actiewaarden voor de blootstelling; • de bepaling en de beoordeling van de risico's; • de maatregelen ter voorkoming of vermindering van de blootstelling; • de voorlichting en opleiding van de werknemers; • de raadpleging en participatie van de werknemers; • het gezondheidstoezicht. <p>Een overgangperiode wordt voorzien.</p> <p>De verplichtingen inzake blootstelling aan trillingen zijn onder bepaalde voorwaarden niet van toepassing op arbeidsmiddelen</p>	<p>De werkgeversorganisaties merken op dat, hoewel het gaat om de omzetting van een Europese richtlijn, erover gewaakt moet worden dat de opgelegde maatregelen toepasbaar zijn op het terrein.</p> <p>De werkgeversorganisaties dringen erop aan dat op Belgisch niveau een praktische leidraad voor de toepassing van dit besluit zou ontwikkeld worden, in het bijzonder toegankelijk voor KMO's.</p> <p>Zonder een dergelijk hulpmiddel zal dit besluit geen enkele impact hebben op de veiligheid van de werknemers.</p> <p>Die leidraad is onontbeerlijk voor de toepassing van in het bijzonder Afdeling III.- Bepaling en beoordeling van de risico's en Afdeling IV.- Maatregelen ter voorkoming of vermindering van de blootstelling.</p> <p>De werkgeversorganisaties wijzen er ook op dat metingen, die ingewikkeld zijn en vaak geen uitsluitel geven over het niveau van de trillingen, buiten het bereik liggen van de meeste ondernemingen.</p> <p>De vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties merken op dat de limietwaarden in het ontwerp van</p>	<p><u>Opmerkingen met betrekking tot het ontwerp van KB</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Het ontwerp van KB herneemt quasi letterlijk de bepalingen van de Europese richtlijn. De administratie heeft niet steeds rekening gehouden met de huidige Belgische bepalingen betreffende het gezondheidstoezicht • Wat het gezondheidstoezicht betreft : het ontwerp van KB moet in overeenstemming worden gebracht met de bepalingen van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers • De voorgestelde grenswaarden zijn veel hoger dan de waarden die, om de gezondheid van de werknemers te beschermen, niet mogen overschreden worden. Een wetenschappelijke studie heeft aangetoond dat de negatieve effecten op de gezondheid onafwendbaar zijn wanneer men te maken heeft met trillingen die zich situeren op het niveau van de voorgestelde grenswaarden. Bepaalde landen (Denemarken bijvoorbeeld) hebben reeds lagere grenswaarden dan de voorgestelde waarden doorgevoerd. De administratie heeft eenvoudigweg de blootstellingsgrenswaarden en de actiewaarden voor de blootstelling overgenomen die vastgelegd werden op Europees niveau. • Wat de beoordeling van de risico's betreft, verwijst het ontwerp van KB naar de normen die moeten gebruikt worden voor het meten van trillingen 	

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AAN-VRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVER-MAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
Vervolg 72					<p>die vóór 6 juli 2007 ter beschikking van de werknemers worden gesteld.</p> <p>Deze vrijstelling van verplichting eindigt op 6 juli 2010 (voor arbeidsmiddelen en land- en bosbouw op 6 juli 2014).</p> <p>Het ontwerp voorziet verder nog in een aantal afwijkingen.</p> <p>In het ARAB, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, wordt de volgende bepaling opgeheven:</p> <p>“in bijlage II bij titel II, hoofdstuk III, afdeling I, onderafdeling II, "Medisch toezicht over de werknemers die blootgesteld zijn aan het risico voor beroepsziekten", onder groep II "Lijst van fysische agentia die beroepsziekten kunnen veroorzaken", punt 2.5. "Mechanische trillingen van 2 tot 30.000 Hz", gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 oktober 1990”.</p> <p>De bepalingen van het ontwerpbesluit en zijn bijlagen zullen hoofdstuk IV van titel IV van de Codex over het welzijn op het werk vormen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. "Titel IV: omgevingsfactoren en fysische agentia"; 2. "Hoofdstuk IV: trillingen". 		<p>KB laag zijn en problemen zullen opleveren voor heel wat bedrijven.</p> <p>Zij herinneren aan de geschreven reacties van enkele sectoren die erop wezen dat de limietwaarden met de huidige stand der techniek voor hen niet haalbaar zijn.</p> <p>Het valt daarom te vrezen dat heel wat afwijkingaanvragen noodzakelijk zullen zijn. De procedure hiervoor is tijdrovend en het gevaar is reëel dat de afwijkingaanvragen niet of laatijdig zullen behandeld worden.</p> <p>Daarnaast bevat het ontwerp van besluit een aantal bepalingen betreffende het geneeskundig toezicht.</p> <p>De werkgeversorganisaties zijn gekant tegen de opname van deze bepalingen in dit KB.</p> <p>Wat het gezondheidstoezicht betreft, zijn de werkgeversorganisaties van oordeel dat dit ingepast moet worden in één globale tekst over het gezondheidstoezicht (KB van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht).</p> <p>Het is voor de werkgeversorganisaties immers onaanvaardbaar dat werkgevers een complexe puzzel van (niet op elkaar afgestemde besluiten) moeten in elkaar passen om hun</p>	<p>Het voorstel laat in ieder ook toe zich te beroepen op de waarneming om vast te stellen of de blootstellingsgrenswaarde of de actiewaarde voor de blootstelling overschreden werd. Deze waarneming is nochtans subjectief.</p> <p>Bovendien bevat het ontwerp van KB geen enkele bepaling in geval van twijfel of discussie omtrent de resultaten van de metingen of van de waarneming.</p> <p><u>Voorstel van het ACV en van het ABVV met betrekking tot het ontwerp van KB</u></p> <p>Aanvaarden van het ontwerp van KB mits de volgende aanpassingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toevoegen van een derde paragraaf aan artikel 7 : <p>« in geval van betwisting van de resultaten van de metingen moeten deze metingen verplichtend toevertrouwd worden aan een dienst of een laboratorium die erkend zijn door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg »</p> • Toevoegen van een tweede paragraaf aan artikel 8 : (zich beroepen op de waarneming of op de informatie voor het vaststellen van het niveau van blootstelling) <p>« Wanneer de verzamelde gegevens niet volstaan om vast te stellen of de grenswaarden nageleefd worden moeten zij aangevuld worden met metingen zoals voorzien in artikel 7§2 en 3 »</p> • Toevoegen van een derde paragraaf aan artikel 8: <p>« Op verzoek van de bevoegde preventieadviseur of van een van de afgevaardigden van het personeel van</p>

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AAN-VRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVER-MAKEN ADVIES	INHOUD ONT-WERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES	ADVIES NR.	ONDERWERP
Vervolg 72						<p>verplichtingen op het vlak van het gezondheidstoezicht op de werknemers te kennen.</p> <p>Eén besluit met betrekking tot het gezondheidstoezicht op de werknemers moet daarom alle relevante bepalingen (dus inclusief trillingen) omtrent die materie omvatten.</p> <p>De werkgeversorganisaties merken op dat er geen invulling is gegeven aan de definitie van verscherpt toezicht.</p> <p>Volgens de werkgeversorganisaties moet dit gaan om een specifiek toezicht dat toelaat om schade door trillingen op te sporen.</p> <p>De werkgeversorganisaties merken tenslotte op dat in de bijlagen verwezen wordt naar ISO-normen.</p> <p>Zij wijzen erop dat, conform de taalwetgeving, deze documenten beschikbaar moeten zijn in de officiële landstalen, voordat de bepalingen ervan uitwerking kunnen hebben.</p>		<p>het comité doet de werkgever de metingen uitvoeren zoals voorzien in artikel 7§2 en 3 »</p> <ul style="list-style-type: none"> • Artikel 16: bijzonder kwetsbare risicogroepen: een niet-limitatieve lijst toevoegen: « de mindervalide werknemers, de jongeren op het werk zoals bedoeld in artikel 12 van het KB van 3 mei 2003, de zwangere werknemers of de werknemers tijdens de lactatie zoals bedoeld in artikel 1 van het KB van 2 mei 1995 betreffende de moederschapsbescherming, de stagiairs, de leerlingen en de studenten zoals bedoeld in artikel 2§1, tweede lid, 1°, d) en e), de uitzendkrachten zoals bedoeld in artikel 1 van het KB van 19 februari 1997 » • Artikel 23: het laatste deel van de zin schrappen en de zin als volgt aanvullen: ... overschrijden «zijn verplicht om zich te onderwerpen aan een gezondheidstoezicht». <p>De werknemer beschikt niet over het recht op gezondheidstoezicht; het betreft een verplichting voor de werkgever. Hij is het die de betrokken werknemer aan het gezondheidstoezicht moet onderwerpen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Artikel 25, 3°, c), andere deskundigen toevoegen: «hij houdt rekening met het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en, indien nodig, van elke andere preventieadviseur of van elke andere met preventie bevoegde preventieadviseur of van de met het toezicht belaste ambtenaar bij...»

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AAN-VRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVER-MAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
73 (PBW 72bis-238)	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2003 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk	<p>Uitvoerend Bureau 24 januari 2003, op vraag van het ACV</p> <p>19 maart 2003: vraag van Mevrouw Onkelinx, Minister van Werkgelegenheid, om advies</p> <p>24 maart 2003 12 mei 2003 18 juni 2003 5 september 2003</p>	26 september 2003 (PBW-R2003-PV3-218, punt 8, blz. 5-9)	24 maart 2004	<p>Toegezonden aan Mevrouw de minister op 24 maart 2004</p> <p>Het ontwerp van KB beoogt voor de tweede maal het punt A. "Lijst van de grenswaarden voor blootstelling aan chemische agentia" van bijlage I "Grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling" van het KB van 11/03/2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen risico's van chemische agentia op het werk te vervangen. Deze lijst van grenswaarden KB besluit van 11/03/2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk. (BS van 14/03/2002; errata BS van 26/06/2002)</p> <p>Dit besluit is de omzetting in Belgisch recht van de richtlijn 98/24/EG van de Raad van de Europese Unie van 7/04/1998 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen risico's van chemische agentia op het werk (14^{de} bijzondere richtlijn in de zin van art. 16, lid 1 van richtlijn 89/391/EEG). Dat besluit heft inzonderheid de bijlage II bij titel II, hoofdstuk IIbis, Lijst van grenswaarden voor blootstelling aan chemische agentia, ingevoegd bij het KB van 11/04/1995 en gewijzigd bij de KB's van 10/08/1998, 3/05/1999 en 20/02/2002, op. De Hoge Raad heeft met betrekking tot dat besluit advies uitgebracht: advies nr. 32 van 28/02/2001 met betrekking tot de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen risico's van chemische agentia op het werk (PBW-D41-101).</p> <p>De lijst van grenswaarden werd een eerste maal vervangen bij KB van 11 oktober 2002 tot wijziging van het KB van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (BS van 25/10/2002; errata BS van 4/12/2002).</p>	<p><u>Samenvattende conclusie</u></p> <ul style="list-style-type: none"> De sociale partners benadrukken het belang van goed onderbouwde grenswaarden Zij menen dat het best zou zijn dat de beoordeling van voorstellen tot aanpassing of vaststelling van grenswaarden in een "twee trapsprocedure" zou gebeuren. Zo zou eerst een wetenschappelijke toetsing dienen te gebeuren, terwijl in de tweede fase deze voorstellen getoetst worden op hun sociale dimensie en hun technische haalbaarheid. De sociale partners menen dat het nodig is om de grenswaarden in een internationale context te bekijken en menen dat België optimaal gebruik dient te maken van het werk dat in andere landen gebeurd is ter voorbereiding van de vaststelling of aanpassing van grenswaarden. In afwachting vinden de sociale partner het belangrijk dat de commissie ad hoc D72ter de voorstellen tot aanpassing of vaststelling van grenswaarden onderzoekt. In deze commissie zijn naast de leden en deskundigen van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk ook experts van de universiteiten aanwezig. 	-	-

ADVIES NR.	ONDERWERP	DATA AAN-VRAAG ADVIES + EVENTUELE COMMISSIE AD HOC	DATUM ADVIES	DATUM OVER-MAKEN ADVIES	INHOUD ONTWERP/VOORSTEL	INHOUD ADVIES		
						UNANIEM	VERDEELD	
							werkgevers	werknemers
Vervolg 73					<p>Dat besluit is de omzetting in Belgisch recht van de richtlijn 2000/39/EG van de Commissie van de EG van 8 juni 2000 tot vaststelling van een eerste lijst van indicatieve grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling, ter uitvoering van richtlijn 98/24/EG van de Raad betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk.</p> <p>De Hoge Raad heeft met betrekking tot dat besluit advies nr. 50 van 12/04/2002 met betrekking tot een ontwerp van KB tot wijziging van het KB van 11/03/2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk uitgebracht. (PBW-D60-157).</p> <p>Het voorliggend ontwerp van KB beoogt de actualisering van de lijst met grenswaarden voor blootstelling aan scheikundige agentia.</p> <p>De erin voorgestelde waarden werden weerhouden na een vergelijking van de Belgische grenswaarden met deze die in Duitsland, Frankrijk, Groot-Brittannië en Nederland van kracht zijn of met deze die door de A.C.G.I.H. (American Conference of Governmental Industrial Hygienists) en de S.C.O.E.L. (Scientific Committee on Occupational Exposure Levels) van de Europese Commissie worden voorgesteld.</p> <p>Telkens werd deze grenswaarde weerhouden die voor de werknemers de hoogste graad van gezondheidsbescherming kan bieden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> De sociale partners menen dat het goed bepalen van overgangstermijnen noodzakelijk is wanneer grenswaarden vastgesteld of aangepast worden. De sociale partners benadrukken de rol van het laboratorium voor industriële toxicologie en vragen dat dit zodanig toegerust wordt dat de naleving van de grenswaarden ook vanuit de overheid kan gevolgd worden. 		

III. Koninklijke besluiten genomen in 2003 na advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk

In de loop van 2003 werden zeventien Koninklijke besluiten, na advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming afgekondigd.

Het betreft volgende besluiten:

- 1. 30 JANUARI 2003.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de criteria, de voorwaarden en de nadere regels voor de toekenning van de toelage tot ondersteuning van acties die betrekking hebben op de bevordering van de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden van oudere werknemers en tot vaststelling van het bedrag van die toelage (BS van 7 februari 2003)
Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 45* van 8 februari 2002 met betrekking tot het ontwerp van KB bevordering van de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden van oudere werknemers en tot vaststelling van het bedrag van die toelage (dossier 57)
- 2. 28 JANUARI 2003.** — Koninklijk besluit tot opheffing van § 3 "Schouwspelzalen" van afdeling IX, hoofdstuk II, titel III van het ARAB, wat de maatregelen van interne politie betreft die betrekking hebben op de arbeidsbescherming (BS van 28 maart 2003)
Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 40* van 14 december 2001 met betrekking tot een ontwerp van KB betreffende de schouwspelzalen (dossier 51)
- 3. 9 MAART 2003** — Koninklijk besluit betreffende het vervoer van gevaarlijke goederen over de weg, met uitzondering van ontplofbare en radioactieve stoffen (BS van 7 april 2003)
Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 41* van 14 december 2001 met betrekking tot een ontwerp van KB betreffende het vervoer van gevaarlijke goederen over de weg, met uitzondering van ontplofbare en radioactieve stoffen (dossier 52)
- 4. 31 MAART 2003.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (BS van 9 april 2003)
Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 55* van 25 oktober 2002, geamendeerd op 18 november 2002 met betrekking tot het ontwerp KB tot wijziging van het KB van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk: wijziging van de artikelen 7, 8, 43 (dossier 68)
- 5. 9 MAART 2003.** — Koninklijk besluit betreffende de beveiliging van liften (BS 30 april 2003)
Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 57* van 25 oktober 2002 met betrekking tot het ontwerp KB betreffende de beveiliging van liften (dossier 69)
- 6. 26 MAART 2003.** — Koninklijk besluit betreffende het welzijn van de werknemers die door explosieve atmosferen gevaar kunnen lopen (BS van 5 mei 2003)
Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 51* van 12 april 2002 met betrekking tot een ontwerp van KB betreffende het welzijn van de werknemers die door explosieve atmosferen gevaar kunnen lopen. (dossier 61)

7. **3 MEI 2003.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk en tot aanpassing van de artikelen 124 en 128bis van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming (BS van 23 mei 2003)

Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 48* van 12 april 2002 met betrekking tot een ontwerp van KB betreffende de bescherming van stagiairs. (dossier 36) **en** het *advies nr. 53* van 14 juni 2002 met betrekking tot een ontwerp van KB tot wijziging van het KB van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk en tot aanpassing van de artikelen 124 en 128bis van het ARAB. (dossier 35)

8. **28 MEI 2003.** — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 94octies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk) (BS van 12 juni 2003)

Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 61* van 13 december 2002 met betrekking tot het ontwerp KB tot vaststelling van de uitvoeringsbepalingen van hoofdstuk Xbis van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (dossier 73) **en** het ontwerp KB tot wijziging van het KB van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk: wijziging artikel 26 3^{de} lid (definitie arbeidsongeval) (dossier 74)

9. **28 MEI 2003.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (BS van 12 juni 2003)

Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 61* van 13 december 2002 met betrekking tot het ontwerp KB tot vaststelling van de uitvoeringsbepalingen van hoofdstuk Xbis van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (dossier 73) **en** het ontwerp KB tot wijziging van het KB van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk: wijziging artikel 26 3^{de} lid (definitie arbeidsongeval) (dossier 74)

10. **28 MEI 2003.** — Koninklijk besluit betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (BS van 16 juni 2003)

Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 47* van 12 april 2002 met betrekking tot een ontwerp van KB betreffende de opdrachten inzake het gezondheidstoezicht op de werknemers (dossier 48)

11. **2 JULI 2003** – Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 68 en 235 van het Algemeen Reglement op de Elektrische Installaties (BS van 25 augustus 2002)

Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 56* van 25 oktober 2002 met betrekking tot voorstel van wijziging van de artikelen 68 en 235 van het AREI (dossier 66)

12. **5 DECEMBER 2003.** — Koninklijk besluit betreffende de deskundigheden van de preventieadviseurs van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (BS 22 december 2003)

Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 46* van 8 februari 2002 met betrekking tot het ontwerp KB betreffende de vorming en de bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (dossier 32 en 32bis)

13. **18 FEBRUARI 2003.** — Koninklijk besluit tot bepaling van de informatie betreffende een stof of een preparaat die naar aanleiding van de levering aan de werkgevers moet worden verstrekt en tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de naleving van de wet van 28 januari 1999 betreffende de waarborgen die de stoffen en preparaten inzake de veiligheid en de gezondheid van de werknemers met het oog op hun welzijn moeten bieden, alsmede van haar uitvoeringsbesluiten (BS 8 januari 2004)
- Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 33* van 28 februari 2001 met betrekking tot het ontwerp KB betreffende de verplichtingen van de leveranciers ten aanzien van de werkgevers bij wie de werknemers werken met chemische agentia (dossier 45)
14. **9 NOVEMBER 2003.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk en tot wijziging van artikel 148*decies*, 1, § 1, van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming (BS van 8 januari 2004)
- Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 59* van 13 december 2002 met betrekking tot het ontwerp KB tot wijziging van het KB van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk en tot wijziging van artikel 148*decies*, 1, § 1, van het ARAB (dossier 72)
15. **9 NOVEMBER 2003.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de vereisten inzake de veiligheid en de bescherming van de gezondheid van de werknemers, waaraan de stoffen en preparaten bij de levering moeten beantwoorden (BS 8 januari 2004)
- Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 33* van 28 februari 2001 met betrekking tot het ontwerp KB betreffende de verplichtingen van de leveranciers ten aanzien van de werkgevers bij wie de werknemers werken met chemische agentia (dossier 45)
16. **2 DECEMBER 2003.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (BS 8 januari 2004)
- Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 62* van 28 februari 2001 met betrekking tot het ontwerp KB tot wijziging van het KB van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk: wijziging van de artikelen 2 en 3 (dossier 75)
17. **31 DECEMBER 2003.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 tot uitvoering van artikel 94*octies* van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (BS 22 januari 2004)
- Dat besluit werd genomen na het *advies nr. 69* van 12 december 2003 met betrekking tot het ontwerp KB tot wijziging van het KB van 28 mei 2003 tot uitvoering van artikel 94*octies* van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (dossier 73ter)

C. OVERIGE ACTIVITEITEN.

1. Jaarverslag 2001 van de Administratie van arbeidsveiligheid: bemerkingen

Het jaarverslag werd op 13 december 2002 in het Nederlands voorgelegd aan de Hoge Raad en op 28 februari 2003 voor het eerst besproken.

Naar aanleiding van deze bespreking formuleerden de sociale partners de aanbeveling dat de Hoge Raad een signaal zou kunnen geven in de zin dat de dienst (inspectie) zou evolueren naar een multidisciplinaire dienst.

De bespreking van het jaarverslag werd hernomen op 27 juni 2003 samen met het Jaarverslag van de Medische Arbeidsinspectie 2001.

Het Jaarverslag werd goedgekeurd en gaf aanleiding tot de overwegingen, opgenomen onder punt 2.

2. Jaarverslag van de Medische Arbeidsinspectie 2001

Het jaarverslag werd tijdens de Hoge Raad van 27 juni 2003 samen met het Jaarverslag 2001 van de Administratie van arbeidsveiligheid besproken:

Volgende overwegingen worden geformuleerd:

- Er werd opgemerkt dat er geen verdeling is van het aantal bezoeken per activiteitssector;
- Tevens zijn er te weinig inspecteurs voor het vervullen van de inspectieopdrachten;
- De versterking van het inspectieteam is een punt voor het memorandum van de Hoge Raad;
- Het zou nuttig zijn om vlugger te kunnen beschikken over de jaarverslagen. Er is thans een achterstand van meer dan één jaar;
- Er is dan ook geen zicht op de recente evoluties betreffende pesten op het werk.

De jaarverslagen van de Administratie van arbeidsveiligheid en van de Medische Arbeidsinspectie worden goedgekeurd.

3. Memorandum van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk voor mevr. de Staatssecretaris.

De Hoge Raad besliste op 27 juni 2003 om een memorandum met zijn prioriteiten voor te bereiden voor de Staatssecretaris van Werkgelegenheid.

De deskundigen kregen tot september 2003 de tijd om hun krachtlijnen, die zij wensen opgenomen te zien, schriftelijk mee te delen aan het secretariaat.

De prioriteitennota van de sociale partners werd tijdens de Hoge Raad van 30 oktober 2003 aan Mevr. De Staatssecretaris voorgesteld.

4. Jaarverslag van de Medische Arbeidsinspectie 2002

Het jaarverslag werd voorgelegd aan de Hoge Raad van 12 december 2003.

Het Uitvoerend bureau besliste om het verslag te laten onderzoeken door een commissie ad hoc, welke op 9 januari 2004 vergaderde.

DEEL II

ACTIVITEITEN VAN DE COMMISSIES AD HOC VAN DE HOGE RAAD

VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK.

DEEL II. ACTIVITEITEN VAN DE COMMISSIES AD HOC VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

Commissie ad hoc D56: Ontwerp KB betreffende de werkzitplaatsen en rustzitplaatsen

1 vergadering: 26/05/2003

Vraag van Mevrouw Onkelinx, Minister van Werkgelegenheid van 19 maart 2003 om advies in te winnen van de Hoge Raad binnen een termijn van 6 maand.

Zie eveneens advies nr. 66 van 27/06/2003 (66 PBW D56-213) Deel I, B.II, bladzijde 5

Commissie ad hoc D67: Codificatie van de regelgeving met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

3 vergaderingen: 03/02/2003, 10/03/2003, 07/04/2003

Commissie ad hoc D72bis: Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2003 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk

4 vergaderingen: 24/03/03, 12/05/2003, 18/06/2003, 05/09/2003

Vraag van het Uitvoerend Bureau van 24 januari 2003.

Vraag van Mevrouw Onkelinx, Minister van Werkgelegenheid van 19 maart 2003 om advies in te winnen van de Hoge Raad.

Zie eveneens advies nr. 73 van 26/09/2003 (73 PBW 72bis-238) Deel I, B.II, bladzijde 29

Commissie ad hoc D72ter: Procedure voor de jaarlijkse vergelijking/aanpassing van de Belgische lijst van grenswaarden

2 vergaderingen: 25/06/2003, 19/09/2003

Commissie ad hoc D77: Wetsontwerp betreffende de medische onderzoeken die binnen het kader van de arbeidsverhoudingen worden uitgevoerd (AIDS-test en genetische testen)

1 vergadering: 11/04/2003

brief Min 15/04/2003

Commissie ad hoc D78: Model van aangifte van arbeidsongeval en arbeidsongevallensteekkaart

1 vergadering: 14/11/2003

Vraag van het Uitvoerend Bureau van 14 februari 2003

Zie eveneens advies nr. 71 van 12/12/2003 (71 PBW D78-236) Deel I, B.II, bladzijde 24

Commissie ad hoc D79bis: Voorstel tot wijziging van meerdere bepalingen van het AREI (stukken 186 en 193) erkende organismen

1 vergadering: 13/10/2003

Vraag van de heer Directeur-generaal van het Bestuur Energie van de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie van 3 juni 2003 om het advies in te winnen van de Hoge Raad.

Zie eveneens advies nr. 70 van 12/12/2003 (70 PBW D79bis-235) Deel I, B.II, bladzijde 21

Commissie ad hoc D80: Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van mechanische trillingen op het werk

1 vergadering: 08/09/2003

Vraag van Mevrouw Onkelinx, Minister van Werkgelegenheid van 14 mei 2003 om advies in te winnen van de Hoge Raad binnen een termijn van 6 maand.

Zie eveneens advies nr. 72 van 12/12/2003 (72 PBW D80-237) Deel I, B.II, bladzijde 25

Commissie ad hoc D81: Roken op het werk

1 vergadering: 08/12/2003

Commissie ad hoc D82: Problemen in verband met de toepassing van de reglementering betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk

2 vergaderingen: 03/11/2003, 05/12/2003

DEEL III

ACTIVITEITEN VAN HET UITVOEREND BUREAU VAN DE HOGE RAAD

VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK.

DEEL III. ACTIVITEITEN VAN HET UITVOEREND BUREAU VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. AANTAL VERGADERINGEN

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad heeft in 2003 veertien vergaderingen gehouden: 10 januari 2003, 14 februari 2003, 28 februari 2003, 14 maart 2003, 11 april 2003, 9 mei 2003, 13 juni 2003, 27 juni 2003, 12 september 2003, 26 september 2003, 10 oktober 2003, 30 oktober 2003, 14 november 2003, 12 december 2003.

B. BEHANDELDE PROBLEMEN

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad heeft de hiernavolgende onderwerpen behandeld:

1. Regeling van de werkzaamheden van de commissies ad hoc van de Hoge Raad.
2. Stand van zaken van de ontwerpen van koninklijk besluit
3. De agenda van de vergaderingen van de Hoge Raad.
4. Nationaal Bedrijfscomité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen van het bouwbedrijf: Ontwerp van koninklijk besluit inzake de vakbekwaamheid van bestuurders van mobiele kranen of van autolaadkranen (**D14**)
5. Beroepsduikers: erkenning beroepskwalificatie; medische keuring (**D27bis**)
6. Ontwerp van koninklijk besluit gezondheidstoezicht (**D48**)
7. Het ontwerp van koninklijk besluit betreffende de werksitplaatsen en rustzitplaatsen. (**D56**)
8. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest, tot wijziging van titel II van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming en tot aanpassing van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan carcinogene agentia op het werk en ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden voor de ondernemingen bedoeld in artikel 18 van het koninklijk besluit van betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest, tot wijziging van titel II van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming en tot aanpassing van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan carcinogene agentia op het werk (**D62**)

9. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen en tot wijziging van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming. **(D65)**
10. Voorstel tot wijziging van meerdere bepalingen van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties **(D66)**
11. Codificatie van de regelgeving met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk **(D67)**
12. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de beveiliging van liften **(D69)**
13. Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk; hoofdstuk III Bijzondere bepalingen betreffende tewerkstelling op eenzelfde arbeidsplaats **(D70)**
14. Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk; hoofdstuk IV Bijzondere bepalingen betreffende de werkzaamheden van ondernemingen van buitenaf **(D70bis)**
15. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van ... betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (wijziging van artikel 5: inlichten van de preventieadviseur –arts; nieuw artikel 36 betreffende het onderzoek bij werkhervatting **(D71)**
16. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk **(D72)**
17. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2003 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk **(D72bis)**
18. Procedure voor de jaarlijkse vergelijking/aanpassing van de Belgische lijst van grenswaarden **(D72ter)**
19. Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de uitvoeringsbepalingen van hoofdstuk X bis van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk **(D73)**
20. Ministerieel besluit houdende vaststelling van het lastenboek inzake de uitvoering van artikel 51, 1^{ste} lid van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 tot uitvoering van artikel 94 octies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en van het model van het verslag en de termijnen bedoeld in artikel 5, vierde lid van bovenvermeld koninklijk besluit **(D73bis)**
21. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 tot uitvoering van artikel 94octies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk **(D73ter)**
22. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk: wijziging van art.26, 3^{de} lid (definitie ernstig arbeidsongeval) **(D74)**

23. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk: wijziging artikelen 2 en 3 (**D75**)
24. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende straling (**D76**)
25. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende straling: wijziging van artikel 29 (**D76bis**)
26. Wetsontwerp betreffende de medische onderzoeken die binnen het kader van de arbeidsverhoudingen worden uitgevoerd (AIDS-test en genetische testen) (**D77**)
27. Model van aangifte van arbeidsongeval en arbeidsongevallensteekkaart (**D78**)
28. Voorstel tot wijziging van meerdere artikelen van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties (**D79**)
29. Voorstel tot wijziging van meerdere bepalingen van het AREI (stukken 186 en 193) erkende organismen (**D79bis**)
30. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van mechanische trillingen op het werk (**D80**)
31. Roken op het werk (**D81**)
32. Problemen in verband met de toepassing van de reglementering betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk (**D82**)
33. Koninklijk besluit geweld op het werk: hogere basistarieven
34. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers: bijlage III Europese lijst van beroepsziekten (**D83**)
35. Besluit erkenning externe diensten voor preventie en bescherming op het werk
36. Jaarverslag 2001 van de Administratie van de arbeidsveiligheid : observaties
37. Jaarverslag 2001 van de Medische Arbeidsinspectie
38. Jaarverslag van de Medische Arbeidsinspectie 2002
39. Jaarverslagen 2002 van de commissies van toezicht: AIB-Vinçotte Controlatom en Agence fédérale de contrôle nucléaire
40. Model van jaarverslag interne dienst voor preventie en bescherming op het werk en externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

41. Verslag van België over de praktische tenuitvoerlegging van de richtlijn 91/383/EEG van de Raad van 25 juni 1991 tot aanvulling van de maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van de werknemers met een betrekking voor bepaalde tijd of als uitzendkracht
42. Copernicus-hervorming: de weerslag van de copernicus hervorming op de administraties bevoegd inzake welzijn op het werk (Algemene Directie Humanisering van de Arbeid en Algemene directie Toezicht Welzijn op het Werk)
43. Managementplan, Strategisch plan en Beleidsplan van de Algemene Directies Toezicht Welzijn op het werk en van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid: toelichting door de leidende ambtenaren van de respectieve diensten
44. Toetsen van de activiteiten van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk aan de Beleidsnota van Mevrouw de Staatssecretaris
45. Herdenken van de rol van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk
46. Toekomst van het laboratorium voor industriële toxicologie
47. Website departement: sollicitatie als deskundige arbeidsongevallen
48. Beleidsnota van Mevr. de Staatssecretaris
49. Memorandum van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk voor Mevr. de Staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de Minister van Werk en Pensioenen: oriëntaties
50. Vraag van het Uitvoerend Bureau voor deelneming door een vertegenwoordiger van Mevr. de Staatssecretaris aan de vergaderingen van het Uitvoerend Bureau
51. De nieuwe leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk worden verwelkomd
52. Urgentiegeneeskunde: voorstel van de Beroepsorganisaties voor urgentiegeneeskunde
53. Technisch comité Preventie arbeidsongevallen
54. Brief van de Association Francophone des Infirmiers de santé au travail en Belgique
55. Project Sobane: stand van zaken
56. Activiteiten in het kader van de sociale verkiezingen van mei 2003
57. Internationale Arbeidsorganisatie: veiligheid en gezondheid op het werk
58. Nationale Arbeidsraad: commissie collectieve arbeidsverhoudingen
59. Colloquium risicoperceptie
60. Colloquium van de Société scientifique de Santé au Travail

DEEL IV

SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

EN

**BESLUITEN DIE BETREKKING HEBBEN OP
DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK**

DEEL IV. SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK EN BESLUITEN DIE BETREKKING HEBBEN OP DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK OP 31 DECEMBER 2003.

VOORZITTER

DE BROUWER, Christophe¹

ONDERVOORZITTER

HESELMANS, Marc²

SECRETARIAAT

RAEKELBOOM, Millès, secretaris

VANHOUTTE, Annie

GOORDEN, Henk

CHEYNS, Yannick

VERTEGENWOORDIGERS VAN DE WERKGEVERSORGANISATIES

GEWONE LEDEN

Verbond van Belgische Ondernemingen

BOSCH, Claire

de KEZEL, Jean-Pierre

DE MEESTER, Kris

DE PREZ, Geert³

DILLEN, René

PELEGRIN, André

ROSMAN, Sophie

VAN NUFFEL, Luc.

¹ De voorzitter werd benoemd bij koninklijk besluit van 18 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 4 februari 2000) voor een termijn van zes jaar, met ingang van 4 februari 2000.

² De ondervoorzitter, de secretaris, de leden en de permanente deskundigen bedoeld in artikel 10 en artikel 11, 2° tot 7° van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk (Belgisch Staatsblad van 10 juli 1999) werden benoemd bij koninklijk besluit van 26 juni 2000 (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 2000) voor een termijn van zes jaar (artikel 15, §1 van het hogergenoemd koninklijk besluit van 3 mei 1999), met ingang van 1 augustus 2000)

³ De heer DE PREZ Geert werd benoemd bij koninklijk besluit van 5 oktober 2001 (Belgisch Staatsblad van 31 oktober 2001), met ingang van 1 september 2001, ter vervanging van de heer VIERENDEELS Luc.

Middenstandsorganisaties

BAETENS kris⁴
CORBEY, Ralph
LOMBAERTS, Véronique

Boerenbond

ANRYS, Paul

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Verbond van Belgische Ondernemingen

COYETTE, Jean-Marie
DE GEYTER, Wien
DELMOTTE, Francine
DE PAUW, Myriam
ENGELS, Hilde
MASSCHELEIN, Jean-Luc
ROMANUS, Paul
VANKRUNKELSVEN, Guy.

Middenstandsorganisaties

OGER, Jean-Michel
VANDERSTAPPEN, Anne
VAN SCHENDEL, Pierre.

U.P.A. - U.D.E.F.

PETRE, Anne.

GEWONE GEASSOCIEERDE LEDEN

Confederatie van Social-Profit Ondernemingen

BAERT, Jules.⁵

⁴ De heer BAETENS Kris werd benoemd bij koninklijk besluit van 20 december 2002 (Belgisch Staatsblad van 28 januari 2003), met ingang van 16 november 2002, ter vervanging van de heer VAN LAER, Erik.

⁵ De heer BAERT, Jules werd benoemd bij koninklijk besluit van 9 maart 2003 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 2003), met ingang van 1 maart 2003, ter vervanging van de heer DEBREF, Georges.

PLAATSVERVANGENDE GEASSOCIEERDE LEDEN

Confederatie van Social-Profit Ondernemingen

JAUMOTTE, Anne-Marie.⁶

VERTEGENWOORDIGERS VAN DE WERKNEMERSORGANISATIES

GEWONE LEDEN

Algemeen Belgisch Vakverbond

LAMAS Rafaël⁷
LEONARD, Jean-Marie
LOOTENS, Paul
PHILIPS, François
SONDA, Claudio

Algemeen Christelijk Vakverbond van België

FONCK, Herman
FRANCEUS, Patrick
MEYER, Anne
VAN DEN BOSSCHE, Bergie
LEPOUTRE, Stéphan⁸
VERMEULEN, Leo.

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

VAN DER HAEGEN, Vincent.

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Algemeen Belgisch Vakverbond

BATS, Lucien
DE MEY, Alfons
DE MEY, Denis
MELCKMANS, Bruno
VAN THILLO, Frank

⁶ Mevrouw JAUMOTTE, Anne-Marie werd benoemd bij koninklijk besluit van 9 maart 2003 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 2003), met ingang van 1 maart 2003, ter vervanging van mevrouw BLONDEEL, Dominique.

⁷ De heer LAMAS Rafaël werd benoemd bij koninklijk besluit van 5 maart 2002 (Belgisch Staatsblad van 5 april 2002), met ingang van 1 februari 2002, ter vervanging van de heer VANDERCAMMEN, Marc.

⁸ De heer LEPOUTRE Stéphan werd benoemd bij koninklijk besluit van 3 juli 2003 (Belgisch Staatsblad van 18 augustus 2003), met ingang van 1 juni 2003, ter vervanging van mevrouw VELLANDE, Bénédicte.

Algemeen Christelijk Vakverbond van België

STEVENS, Griet⁹
DE PAEPE, Christine
DE PAUW, Marie-Jeanne
HANSENS, Renaat
LE GARROY, Martine
VANDENBUSSCHE, Johan.

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

VAN HEULE, Monique¹⁰

PERMANENDE DESKUNDIGEN

Artikel 10 van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk

AMBTENAREN-GENERAAL VAN DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID, EN SOCIAAL OVERLEG

LAMOTTE, Jean-Marie
DENEVE, Christian.

AMBTENAAR-GENERAAL VAN DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMISCHE ZAKEN

MAINJOT, Michel.

AMBTENAAR-GENERAAL VAN HET FONDS VOOR ARBEIDSONGEVALLEN

DEPOORTERE, Michel.

AMBTENAAR-GENERAAL VAN HET FONDS VOOR DE BEROEPSZIEKTEN

UYTTERHOEVEN, Jan.

⁹ Mevrouw STEVENS Griet werd benoemd bij koninklijk besluit van 3 juli 2003 (Belgisch Staatsblad van 18 augustus 2003), met ingang van 1 juni 2003, ter vervanging van de heer DE CRAEMER, Eddy.

¹⁰ Mevrouw VAN HEULE Monique werd benoemd bij koninklijk besluit van 23 november 2000 (Belgisch Staatsblad van 29 december 2000), met ingang van 1 november 2000, ter vervanging van mevrouw DOS SANTOS COSTA Vera.

Artikel 11, 2° tot 7° van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

KONINKLIJKE VLAAMSE VERENIGING VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING (PreBes)

DE MEERSMAN, Henri.

ASSOCIATION ROYALE DES CONSEILLERS EN PREVENTION (ARCOP)

MARCHAL, Jacky.

VERENIGING VAN EXTERNE DIENSTEN VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING (CO-PREV)

BRIKÉ, Carl¹¹.

BELGISCHE BEROEPSVERENIGING VOOR ARBEIDSGENEESHEREN (BbvAg)

QUAEGHEBEUR, Luc.¹²

ASSOCIATION PROFESSIONNELLE BELGE DES MEDECINS DU TRAVAIL (ABMT)

SCHLEICH, Evelyne.

BELGIAN ERGONOMICS SOCIETY (BES)

CLAES, Leen.

PREVENT

DE GREEF, Marc.

¹¹ De heer BRIKÉ, Carl werd benoemd bij koninklijk besluit van 22 augustus 2002 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 2003), met ingang van 1 februari 2003, ter vervanging van DE SAEDELEER, Veerle

¹² De heer Dr. QUAEGHEBEUR Luc werd benoemd bij koninklijk besluit van 9 maart 2003 (Belgisch Staatsblad van 9 oktober 2002), met ingang van 1 juni 2002, ter vervanging van de heer Dr. VAN HELSHOECHT Paul.

B. BESLUITEN BETREFFENDE DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK UITGEVAARDIGD IN 2003

1. Koninklijk besluit van 20 december 2002 (Belgisch Staatsblad van 28 januari 2003)

Bij koninklijk besluit van 20 december 2002, dat uitwerking heeft met ingang van 16 november 2002, werd de heer Baetens, Kris benoemd tot gewoon lid dat een der meest representatieve werkgeversorganisaties in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk vertegenwoordigt, ter vervanging van de heer Van Laer, Erik, wiens mandaat een einde nam op verzoek van de organisatie die hem had voorgedragen; hij zal het mandaat van zijn voorganger voleindigen.

2. Koninklijk besluit van 9 maart 2003 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 2003).

Bij koninklijk besluit van 9 maart 2003, dat uitwerking heeft met ingang van 1 maart 2003:

1. wordt de heer Baert, Jules benoemd tot gewoon geassocieerd lid van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, als vertegenwoordiger van de meest representatieve werkgeversorganisaties uit de niet-commerciële sector, ter vervanging van de heer Debref, Georges;
2. wordt Mevr. Jaumotte, Anne-Marie benoemd tot plaatsvervangend geassocieerd lid van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, als vertegenwoordigster van de meest representatieve werkgeversorganisaties uit de niet-commerciële sector, ter vervanging van Mevr. Blondeel, Dominique.

3. Koninklijk besluit van 9 maart 2003 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 2003).

Bij koninklijk besluit van 9 maart 2003, dat uitwerking heeft met ingang van 1 februari 2003, wordt de heer Briké Carl, vertegenwoordiger van de Vereniging van externe diensten voor preventie en bescherming (CO-PREV), benoemd tot permanent deskundige van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, ter vervanging van Mevr. De Saedeleer Veerle; hij zal het mandaat van zijn voorganger voleindigen.

4. Koninklijk besluit van 3 juli 2003 (Belgisch Staatsblad van 18 augustus 2003).

Bij koninklijk besluit van 3 juli 2003, dat uitwerking heeft met ingang van 1 juni 2003:

1. wordt de heer Lepoutre Stéphan benoemd tot gewoon lid van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, als vertegenwoordiger van één der meest representatieve werknemersorganisaties, ter vervanging van Mevr. Vellande Bénédicte, wier mandaat een einde nam op verzoek van de organisatie die haar had voorgedragen; hij zal het mandaat van zijn voorganger voleindigen.
2. wordt Mevr. Stevens Griet benoemd tot plaatsvervangend lid van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, als vertegenwoordigster van één der meest representatieve werknemersorganisaties, ter vervanging van de heer De Craemer, Eddy, wiens mandaat een einde nam op verzoek van de organisatie die hem had voorgedragen; zij zal het mandaat van haar voorgangster voleindigen.