

# De invloed van de Europese Unie op het Belgische arbeidsrecht. Een niet eenduidig positieve balans?

## VOORSTELLING

Het Europees recht heeft steeds meer invloed, zowel door de wetgeving als door de rechtspraak, op de nationale rechten en dus in het bijzonder op het Belgische recht.

Gedurende lange tijd hebben vele Belgische juristen gedacht dat, gezien de staat van ontwikkeling van ons arbeidsrecht, het aandeel van de normen van het dikwijls minder dwingende Europees recht beperkt zou blijven. De "gunstigere" Belgische normen behielden hun voorrang op de minimale normen opgelegd door het Europees recht en werden dus niet in vraag gesteld.

Tegenwoordig groeit zonder twijfel de reële invloed van het Europees recht op ons arbeidsrecht. Het komt tussen om de bestaande nationale reglementeringen te versterken. Maar ook de omgekeerde trend is waarneembaar. Internrechtelijke normen worden aangevochten op basis van de Europese reglementering of rechtspraak.

Flexibelere Europese reglementeringen dienen als basisreferentie voor de herziening van bestaande internrechtelijke normen en hebben dus niet enkel een invloed op de versterking van de nationale normen maar ook op hun flexibilisering. De discussies over onze concurrentiepositie zijn daar natuurlijk niet vreemd aan.

In geval van detachering van werknemers in het kader van het verrichten van diensten bijvoorbeeld, concurreert het nationale arbeidsrecht met de arbeidsrechtelijke normen van het land dat zijn werknemers uitzendt.



Zelfs indien bepaalde waarborgen voor de toepassing van de geldende regels in het land dat de werknemers ontvangt door de Europese wetgeving werden erkend, kan een volledige respectvolle navolging van de nationale normen niet meer worden verzekerd.

Om de werkelijke evolutie te illustreren en te verifiëren, en om de effectieve invloed van het Europees recht in te schatten, is een onderzoek nodig van de normen in de verschillende domeinen van het arbeidsrecht (welzijn op het werk, recht op informatie en consultatie van werknemers, herstructureringen, arbeidstijd, deeltijdse arbeid en arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, ouderschapsverlof, toepasselijk recht en detachering van werknemers) en van hun omzetting in Belgisch recht. Het is hieraan dat de studiedag van 18 september zal gewijd worden.

## PROGRAMMA

9u	Verwelkoming
9u30	<b>Voorzitter voormiddagssessie: M. De Gols, FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg</b> Inleiding – De invloed van (het recht van) de Europese Unie op het Belgische arbeidsrecht: een multidimensionale problematiek, door J. Buelens en M. Rigaux, Universiteit Antwerpen
9u50	De emblematische verhouding tussen marktvrijheden en sociale rechten: een kritische en evolutieve beschouwing, door S. Giubboni, Universiteit van Perugia
10u30	Detachering en het op arbeidsovereenkomsten toepasselijk recht, door H. Verschueren, Universiteit Antwerpen
11u	Welzijnsreglementering en risicopreventie door C. Deneve, FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
11u30	Vraag & Antwoord
12u – 13u30	Lunch – broodjes
13u30	<b>Voorzitter namiddagssessie: G. Cox, FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg</b> Herstructurering (collectief ontslag, overdracht van onderneming, insolabiliteit van de werkgever), arbeidsreglementering (arbeidstijd van kinderen en jongeren), akkoorden van de sociale partners (ouderschapsverlof, contracten van deeltijdse arbeid en contracten van bepaalde duur), door M. De Gols, FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

14u	Informatie en consultatie van werknemers: de impact op representatieve werknemersorganen, door F. Dorssemont, Université Catholique de Louvain
14u30	Voor een stevigere verankering van een Europees arbeidsrecht in het Europees recht, door J. Buelens en M. Rigaux, Universiteit Antwerpen
15u – 15u30	Vraag & Antwoord

## PRAKTISCHE INFORMATIE

**Wanneer:** woensdag 18 september, van 9u tot 15u30.

**Waar:** FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg  
Zaal Storck  
Ernest Blerotstraat 1 te 1070 Brussel

**Inschrijving:** Deelname aan deze studiedag is gratis. Verplichte voorafgaande inschrijving voor uiterlijk 12 september. Voorafgaande inschrijving is noodzakelijk omwille van het aantal beperkte plaatsen.

De inschrijving is enkel mogelijk via dit e-mailadres: [events@werk.belgie.be](mailto:events@werk.belgie.be)

Om de registratie van de inschrijvingen vlot te laten verlopen wordt elke deelnemer gevraagd volgende gegevens te vermelden: naam en voor- naam, functie en organisatie, elektronisch postadres.

Deze gegevens zijn uitsluitend bestemd voor de Directie van de communicatie van de FOD Werkgelegenheid, met het oog op het opstellen van de deelnemerslijst en het verzenden van alle nuttige informatie met betrekking tot de opvolging van de studiedag.