

«LANGER WERKEN»

Het standpunt van de FOD Werkgelegenheid

De werkgelegenheidsgraad van 55-plussers in België gaat weliswaar in stijgende lijn, maar toch zijn er weinig EU-landen waar zo weinig ouderen aan het werk zijn. Welke factoren kunnen dit verklaren?

Om de visie van zijn verschillende algemene directies uiteen te zetten, organiseert de FOD Werkgelegenheid een seminarie met als thema « Langer werken ». Vertrekkend vanuit de vaststellingen van de Europese arbeidskrachtenenquête en Eurofound, belichten de sprekers de aansporende en ontradende factoren die de lage participatie van oudere werknemers zouden kunnen verklaren.

Bevorderen de bestaande regels voor verzoening van arbeidstijd en privé tijd een verlenging van de loopbaan? Welke inspanningen deden de sociale partners in sectorale cao's om het oudere werknemers mogelijk te maken langer aan de slag te blijven? Welke zijn de voorwaarden voor een duurzame job die kunnen gehaald worden uit de praktijk van het Ervaringsfonds? Welke maatregelen kunnen genomen worden om de werknemer langer aan het werk te houden? Het Ervaringsfonds geeft enkele voorbeelden, in het bijzonder met betrekking tot het leeftijdsbeheer in de Belgische ondernemingen.

Ook de mobiliteit van job naar job en de overgang van werkloosheid of inactiviteit naar werk zullen onderzocht worden. Zijn de anciën-



niteitsbarema's en ons loonvormingsmechanisme in het algemeen een hinderpaal voor transitie? Welke sectorale regelingen bemoeilijken het veranderen van werkgever? En zijn er ook regelingen die juist de mobiliteit ondersteunen? Hoe kunnen de arbeidsrechtelijke regels en de regels in de sociale zekerheid er voor zorgen dat de herinschakeling in de arbeidsmarkt na een langdurige ziekte vlotter verloopt?

Dit seminarie biedt de FOD Werkgelegenheid de kans om zijn visie op al deze vragen kenbaar te maken, maar ook om pistes te schetsen die het bereiken van de regeringsdoelstellingen in dit domein mogelijk maken.

PROGRAMMA

8u45 onthaal - koffie

Voorzitter van het seminarie : Pierre-Paul Maeter, voorzitter van de FOD Werkgelegenheid

9u15 **Ouderen aan de slag : stand van zaken**

- Statistieken, door Valérie Gilbert, AD Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt, FOD Werkgelegenheid
- De mening van de werkgevers, de werknemers en het publiek, door Jos Remy, AD Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt, FOD Werkgelegenheid
- De arbeidsvoorwaarden voor een draaglijker werk voor ouderen (EUROFOUND), door Patricia Vendramin, Fondation Travail-Université

10u20 Koffiepauze

10u45 **Langer werken**

- Bevordert de regelgeving over de verlopen de verlenging van de loopbaan?, door Daniëlla Pierreux, AD Collectieve Arbeidsbetrekkingen, FOD Werkgelegenheid en Annelies Van de Geuchte, AD Individuele Arbeidsbetrekkingen, FOD Werkgelegenheid
- De inbreng van het Ervaringsfonds en het leeftijdsbeheer in ondernemingen door Anne Himpens en Christophe Van Hecke, AD Humanisering van de Arbeid, FOD Werkgelegenheid
- Investeren in werknemers, door Béatrice Mollet, AD Collectieve Arbeidsbetrekkingen, FOD Werkgelegenheid
- De sectorale ervaring: het voorbeeld van de chemie
- Debat en Q&A

12u30 Broodjeslunch

13u30 **De overgangen van inactiviteit naar werk en van job naar job**

- Het effect op de werkgelegenheid van de vervanging van de notie leeftijd door anciënniteit, door Andreina Marredda, AD Collectieve Arbeidsbetrekkingen, FOD Werkgelegenheid
- Mobiliteit bevorderen om de werkgelegenheid van ouderen te stimuleren, door Philip Braekmans, AD Collectieve Arbeidsbetrekkingen, FOD Werkgelegenheid en Jan Vanthuyne, AD Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt, FOD Werkgelegenheid
- Progressieve hervatting van het werk na een periode van arbeidsongeschiktheid, door François Perl, RIZIV, Bernard Lantini, AD Individuele Arbeidsbetrekkingen, FOD Werkgelegenheid en Nadine Gilis, AD Humanisering van de Arbeid, FOD Werkgelegenheid

15u Debat en Q&A

16u Slotbeschouwingen

Wanneer: dinsdag 24 september 2013

Waar: FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
Zaal Storck - Ernest Blerotstraat 1 te 1070 Brussel

Inschrijving: Deelname aan deze studiedag is gratis.

Verplichte voorafgaande inschrijving voor uiterlijk 19 september.

Voorafgaande inschrijving is noodzakelijk omwille van het aantal beperkte plaatsen.

De inschrijving is enkel mogelijk via dit e-mailadres: events@werk.belgie.be

Om de registratie van de inschrijvingen vlot te laten verlopen wordt elke deelnemer gevraagd volgende gegevens te vermelden: naam en voor- naam, functie en organisatie, elektronisch postadres.

Deze gegevens zijn uitsluitend bestemd voor de Directie van de communicatie van de FOD Werkgelegenheid, met het oog op het opstellen van de deelnemerslijst en het verzenden van alle nuttige informatie met betrekking tot de opvolging van de studiedag