

— douze semaines, quand il s'agit d'ouvriers qui, au moment où le congé est donné, sont restés sans interruption au service de la même entreprise au moins vingt ans.

**Art. 3** Dans le cas d'un licenciement en vue de la prépension, les délais de préavis applicables sont ceux prévus à l'article 59 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

**Art. 4** Pour les entreprises reconnues comme entreprise en difficulté ou en restructuration conformément à l'article 9 de l'arrêté royal de 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, les délais de préavis applicables sont ceux prévus à l'article 59 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

**Art. 5** Les préavis notifiés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté continuent à sortir tous leurs effets.

**Art. 6** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 7** Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 décembre 1999

ALBERT

Par le Roi :  
La Ministre de l'Emploi,  
Mme L. ONKELINX

—  
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.  
Loi du 20 juillet 1991, *Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> août 1991.

— twaalf weken voor de werklieden die op het moment dat de opzegging gegeven wordt minstens twintig jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven.

**Art. 3** In geval van opzegging met het oog op brugpensioen gelden de opzeggingstermijnen zoals bepaald in artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Art. 4** Voor bedrijven die erkend zijn als bedrijf in moeilijkheden of in herstructurering overeenkomstig artikel 9 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, gelden de opzeggingstermijnen zoals bepaald in artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Art. 5** De opzeggingen betekend voor de inwerkingtreding van dit besluit blijven al hun gevolgen behouden.

**Art. 6** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 7** Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 december 1999

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Werkgelegenheid,  
Mevr. L. ONKELINX

—  
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.  
Wet van 20 juli 1991, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1991.

F. 1999 — 4221

[C - 99/12878]

**7 DECEMBRE 1999** — Arrêté royal fixant les délais de préavis pour certaines entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 61, modifié par la loi du 20 juillet 1991;

Vu la proposition de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3 § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est nécessaire de modifier sans retard les délais de préavis, pour certaines entreprises relevant de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, afin de garantir le statut juridique des travailleurs concernés;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique :

1<sup>o</sup> aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, confédération en tout ou en partie ou plusieurs journaux quotidiens;

2<sup>o</sup> et à leurs ouvriers affectés aux travaux dont les professions sont reprises à l'énumération et à la classification des professions sous l'article 4 de la convention collective de travail du 25 octobre 1995 fixant les conditions de travail dans les quotidiens belges, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 juin 1997.

N. 1999 — 4221

[C - 99/12878]

**7 DECEMBER 1999** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de opzeggingstermijnen in bepaalde ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 61, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1991;

Gelet op het voorstel van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3 § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is zonder uitstel de opzeggingstermijnen voor bepaalde ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, te wijzigen, teneinde de rechtspositie van de betrokken werknemers te waarborgen;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op

1<sup>o</sup> de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, die geheel of gedeeltelijk één of meer dagbladen vervaardigen;

2<sup>o</sup> en op hun werklieden die belast zijn met de werken waarvan de beroepen vermeld staan in de opsomming en classificatie van de beroepen onder artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Belgische dagbladen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 juni 1997.

**Art. 2** Lorsque le contrat de travail individuel est conclu pour une durée indéterminée, chacune des parties a le droit d'y mettre fin moyennant le préavis légal.

**Art. 3** Par dérogation aux dispositions de l'article 59 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, lorsque le congé est donné par l'employeur et lorsque le contrat de travail est conclu pour une durée indéterminée, le délai de préavis est fixé à :

1° cinquante-six jours quand il s'agit d'ouvriers ayant une ancienneté dans l'entreprise de moins de cinq ans;

2° quatre-vingt-quatre jours quand il s'agit d'ouvriers ayant une ancienneté dans l'entreprise de cinq à neuf ans;

3° cent douze jours quand il s'agit d'ouvriers ayant une ancienneté dans l'entreprise de dix à quatorze ans;

4° cent quarante jours quand il s'agit d'ouvriers ayant une ancienneté dans l'entreprise de quinze à dix-neuf ans;

5° cent soixante-huit jours quand il s'agit d'ouvriers ayant une ancienneté dans l'entreprise de vingt ans ou plus.

**Art. 4** En cas de grève ou de lock-out, le délai de préavis sera de sept jours que le congé soit notifié par l'employeur ou par le travailleur et le congé ne sera notifié qu'après constatation de l'échec de la conciliation.

**Art. 5** Les préavis notifiés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté continuent à sortir leurs effets.

**Art. 6** L'arrêté royal de 30 septembre 1994 fixant les délais de préavis pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, est abrogé.

**Art. 7** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 8** Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 décembre 1999.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,  
Mme L. ONKELINX

—  
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :  
Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.  
Loi du 20 juillet 1991, *Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> août 1991.

**Art. 2** Wanneer de individuele overeenkomst voor een onbepaalde tijd is gesloten, dan heeft ieder der partijen het recht deze te beëindigen mits inachtneming van de wettelijke opzeggingstermijnen.

**Art. 3** In afwijking van de bepalingen van artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt, wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en wanneer de overeenkomst voor onbepaalde tijd is gesloten, de opzeggingstermijn vastgesteld op :

1° zesenvijftig dagen wat de werklieden betreft die minder dan vijf jaren anciënniteit in de onderneming tellen;

2° vierentachtig dagen wat de werklieden betreft die vijf tot negen jaren anciënniteit in de onderneming tellen;

3° honderd en twaalf dagen wat de werklieden betreft die tien tot veertien jaren anciënniteit in de onderneming tellen;

4° honderd veertig dagen wat de werklieden betreft die vijftien tot negentien jaren anciënniteit in de onderneming tellen;

5° honderd achtenzestig dagen wat de werklieden betreft die twintig jaren of meer anciënniteit in de onderneming tellen.

**Art. 4** In geval van staking of lock-out zal de opzeggingstermijn zeven dagen bedragen wanneer de opzegging door de werkgever of door de werknemer wordt betekend en zal die slechts worden betekend nadat vastgesteld is dat de verzoeningspogingen mislukt zijn.

**Art. 5** De opzeggingen, betekend voor de inwerkingtreding van dit besluit, blijven hun gevolgen behouden.

**Art. 6** Het koninklijk besluit van 30 september 1994 tot vaststelling van de opzeggingstermijnen in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het drukkerij- grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren, wordt opgeheven.

**Art. 7** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

**Art. 8** Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 december 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,  
Mevr. L. ONKELINX

—  
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.  
Wet van 20 juli 1991, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1991.

F. 1999 — 4222

[C — 99/12896]

13 DECEMBRE 1999. — Arrêté royal instaurant une interdiction d'occupation d'intérimaires dans les entreprises ressortissant à la compétence de la commission paritaire de la batellerie (1)

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, notamment l'article 23

Vu la proposition de la Commission paritaire de la batellerie du 24 novembre 1999,

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996

Vu l'urgence;

N. 1999 — 4222

[C — 99/12896]

13 DECEMBER 1999. — Koninklijk besluit tot het opleggen van een verbod om uitzendkrachten tewerk te stellen in ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de binnenscheepvaart (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, inzonderheid op artikel 23

Gelet op het voorstel van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, gegeven op 24 november 1999,

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973 inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;