

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 86 — 2066

10 DECEMBER 1986. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de opzeggingstermijnen in sommige ondernemingen die onder het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 61;

Overwegende dat in het belang van de werklieden die in sommige ondernemingen, die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, worden tewerkgesteld en om economische en sociale redenen de opzeggingstermijnen moeten gewijzigd worden;

Gelet op het voorstel van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat omwille van de rechtszekerheid onverwijld de opzeggingstermijnen moeten worden vastgesteld van de werklieden die worden tewerkgesteld in sommige ondernemingen die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, teneinde elke dubbelzinnigheid terzake te voorkomen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werklieden en op de werkgevers van sommige ondernemingen die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en waarvan de werklieden gewoonlijk tewerkgesteld worden op werven gelegen buiten de zetel van de onderneming en met gepast ondernemersmateriaal, monteringswerken van bruggen en stalen gebinten uitvoeren, alsook werken van zware ketelmakerij met dezelfde kenmerken.

Het betreft uitsluitend de werklieden aangeworven voor een bepaalde werf.

Art. 2. Wanneer de overeenkomst voor een onbepaalde tijd werd gesloten en het om werklieden gaat die gedurende minder dan negen maanden ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming zijn, kan elke partij de overeenkomst beëindigen mits volgende opzeggingstermijnen :

a) drie dagen wanneer het ontslag door de werkgever wordt gegeven;

b) een dag wanneer het ontslag door de werkmans wordt gegeven.

Deze termijnen gaan in de dag volgend op die waarop het ontslag wordt gegeven.

Art. 3. De opzegging die voor de inwerkingtreding van dit besluit werd ter kennis gebracht, blijft haar uitwerking behouden.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 december 1986.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 86 — 2066

10 DECEMBRE 1986. — Arrêté royal fixant les délais de préavis dans certaines entreprises relevant de la Commission paritaire nationale des constructions métallique, mécanique et électrique (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 61;

Considérant qu'il y a lieu dans l'intérêt des ouvriers occupés dans certaines entreprises relevant de la Commission paritaire nationale des constructions métallique, mécanique et électrique et pour des motifs économiques et sociaux de modifier les délais de préavis;

Vu la proposition de la Commission paritaire nationale des constructions métallique, mécanique et électrique;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que la sécurité juridique impose de fixer sans retard les délais de préavis des ouvriers occupés dans certaines entreprises relevant de la Commission paritaire nationale des constructions métallique, mécanique et électrique afin de prévenir toute ambiguïté en cette matière;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux ouvriers et aux employeurs de certaines entreprises relevant de la Commission paritaire nationale des constructions métallique, mécanique et électrique et dont les ouvriers exécutent habituellement sur des chantiers extérieurs au siège de l'entreprise et à l'aide d'un matériel approprié d'entrepreneur des travaux de montage de ponts et charpentes métalliques ainsi que des travaux de grosse chaudronnerie présentant les mêmes caractéristiques.

Il concerne exclusivement les ouvriers recrutés pour un chantier déterminé.

Art. 2. Lorsque le contrat a été conclu pour une durée indéterminée et qu'il s'agit d'ouvriers comptant moins de neuf mois de services ininterrompus dans la même entreprise, chacune des parties peut le résilier moyennant les délais de préavis suivants :

a) trois jours lorsque le congé est donné par l'employeur;

b) un jour lorsque le congé est donné par l'ouvrier.

Ces délais prennent cours le lendemain du jour où le congé a été donné.

Art. 3. Les préavis notifiés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté continuent à sortir tous leurs effets.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 décembre 1986.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.