

AFSCHAFFING VAN DE CARENSDAG EN CONTROLE VAN DE ZIEKTE

Carensdag

Voor de werklieden bestaat er een carensdag, dit is een niet betaalde dag indien de arbeidsongeschiktheid geen 14 dagen duurt. In verschillende sectoren werd deze carensdag reeds afgeschaft, door te voorzien in de betaling van hetzij alle hetzij een welbepaald aantal van deze dagen.

De nieuwe bepalingen schaffen deze carensdag definitief af vanaf 1 januari 2014. Vanaf dan zullen de werklieden net zoals de bedienden recht hebben op hun gewaarborgd loon vanaf de eerste dag arbeidsongeschiktheid.

Merk op dat de regels met betrekking tot het gewaarborgd loon verder ongewijzigd blijven. Om de verschillen die er bestaan tussen het regime van werklieden en bedienden weg te werken, staat ook de wijziging van deze regels later op de agenda.

Verantwoording en controle van de ziekte

In geval van ziekte heeft de werknemer de plicht om zijn werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen van zijn arbeidsongeschiktheid, behoudens in geval van overmacht.

Hij moet een geneeskundig getuigschrift voorleggen aan de werkgever indien een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement dit voorschrijft, dan wel op verzoek van de werkgever.

Behoudens in geval van overmacht, moet de werknemer dit getuigschrift versturen of afgeven binnen de termijn die voorzien is in de collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement, of, bij gebreke daaraan, binnen de wettelijk bepaalde termijn van 2 werkdagen vanaf de dag van de ongeschiktheid of de dag van de ontvangst van het verzoek.

De werkgever heeft de mogelijkheid om een controle te laten uitvoeren op de echtheid van de arbeidsongeschiktheid door een door hem gekozen arts. De werknemer is verplicht deze controle te ondergaan.

De nieuwe wettelijke bepalingen voorzien dat bij een collectieve arbeidsovereenkomst (op sectorieel of op ondernemingsniveau) of via het arbeidsreglement een periode tijdens de dag kan worden bepaald gedurende de welke de werknemer zich beschikbaar voor de controlearts moet houden. Deze periode omvat maximum 4 uren, en dit tussen 7 en 20 uur. Behoudens geldige reden (bijvoorbeeld de hospitalisatie van de werknemer of het feit dat hij op consultatie bij de behandelend geneesheer was), zal het feit dat de werknemer tijdens de voorgeschreven periode van de dag niet in zijn woon- of verblijfplaats was, beschouwd kunnen worden als het zich onttrekken aan controle.

De sancties die van toepassing zijn indien de werknemer deze verplichtingen in het kader van verantwoording en controle niet naleeft, werden gehergroepeerd in een nieuwe wetsbepaling.

De werknemer die zijn werkgever niet onmiddellijk op de hoogte brengt van zijn arbeidsongeschiktheid en/of die het gevraagde geneeskundig getuigschrift niet binnen de voorgeschreven termijn voorlegt en/of die zich onttrekt aan de medische controle, verliest zijn recht op gewaarborgd loon. Deze sanctie is van toepassing op de dagen die voorafgaan aan de verwittiging, de voorlegging van het medisch getuigschrift of de onderwerping aan de controle.