

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 82 — 103

13 JANUARI 1982. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de opzeggingstermijnen in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn, en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 61;

Overwegende dat er aanleiding toe bestaat om in het belang van de werklieden, tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, de opzeggingstermijnen voor deze bedrijfstak te wijzigen;

Gelet op het voorstel van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren.

Art. 2. Is de overeenkomst voor onbepaalde tijd gesloten, dan heeft ieder der partijen het recht om die te beëindigen door opzegging aan de andere onder de volgende voorwaarden :

a) wanneer het werklieden betreft die minder dan zes maand ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming zijn, is de door de werkgever in acht te nemen opzeggingstermijn op drie werkdagen en deze welke door de werkman dient nageleefd, op één werkdag vastgesteld;

b) wanneer het werklieden betreft die van zes maand tot minder dan drie jaar ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming zijn, is de door de werkgever in acht te nemen opzeggingstermijn op veertien en deze welke door de werkman dient nageleefd, op zeven dagen vastgesteld.

Voor de toepassing van dit artikel wordt als werkdag beschouwd, iedere kalenderdag, met uitzondering van de zondagen, feestdagen en dagen waarop, krachtens de voor de bouwnijverheid geldende reglementering niet mag worden gewerkt.

Art. 3. De in artikel 2 bedoelde opzeggingstermijnen gaan in daags na de dag waarop de opzegging betekend werd.

De opzegging dient, wat de werklieden betreft die van een vervoerweekabonnement gebruik maken, derwijze gegeven te worden dat de laatste dag van de opzeggingstermijn met het einde van de week samenvalt.

Art. 4. De opzeggingen betekend vóór de inwerkingtreding van dit besluit, blijven al hun gevolgen behouden.

Art. 5. Het koninklijk besluit van 4 januari 1974 tot vaststelling van de opzeggingstermijnen en -modaliteiten in de ondernemingen die onder het Nationaal Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren, wordt opgeheven.

Art. 6. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 januari 1982.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

(1) Verwijzing naar het Belgisch Staatsblad :
Wet van 3 juli 1978, Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978.

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 82 — 103

13 JANVIER 1982. — Arrêté royal fixant les délais de préavis pour les entreprises relevant de la Commission paritaire de la construction (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 61;

Considérant que, dans l'intérêt des ouvriers occupés par les entreprises qui relèvent de la Commission paritaire de la construction, il y a lieu de modifier dans cette branche d'activité les délais de préavis;

Vu la proposition de la Commission paritaire de la construction;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la Commission paritaire de la construction.

Art. 2. Lorsque le contrat a été conclu pour une durée indéterminée, chacune des parties peut le résilier moyennant un congé donné à l'autre dans les conditions suivantes :

a) s'il s'agit d'ouvriers comptant moins de six mois de service ininterrompu dans la même entreprise, le délai de préavis à observer par l'employeur est fixé à trois jours ouvrables, et celui à respecter par l'ouvrier à un jour ouvrable;

b) s'il s'agit d'ouvriers comptant de six mois à moins de trois ans de service ininterrompu dans la même entreprise, le délai de préavis à respecter par l'employeur est fixé à quatorze jours, et celui à observer par l'ouvrier à sept jours.

Pour l'application du présent article, est considéré comme jour ouvrable, chaque jour-civil, à l'exception des dimanches, des jours fériés, et des jours pendant lesquels il ne peut être travaillé en vertu d'une réglementation s'appliquant à l'industrie de la construction.

Art. 3. Les délais de préavis visés à l'article 2 prennent cours le lendemain du jour où le préavis a été notifié.

Le congé doit, en ce qui concerne les ouvriers faisant usage d'un abonnement de semaine relatif au transport, être donné de telle sorte que le dernier jour du délai de préavis coïncide avec la fin de la semaine.

Art. 4. Les préavis notifiés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté continuent à sortir tous leurs effets.

Art. 5. L'arrêté royal du 4 janvier 1974, fixant les délais et modalités de préavis pour les entreprises relevant de la Commission paritaire nationale de la construction, est abrogé.

Art. 6. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 janvier 1982.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

(1) Référence au Moniteur belge :
Loi du 3 juillet 1978, Moniteur belge du 22 août 1978.