

## Collectief ontslag in de periode van januari 2014 tot en met maart 2014

### Terminologie

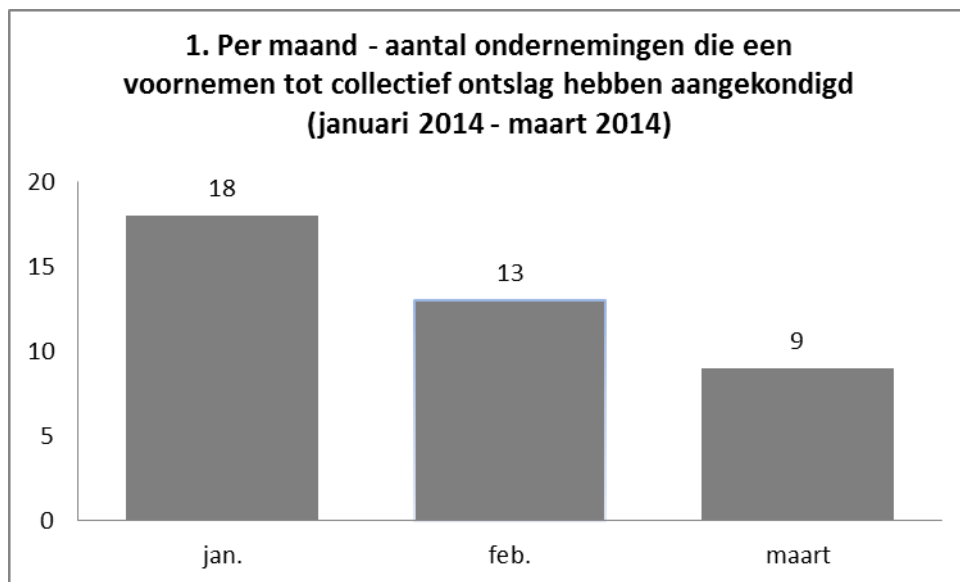
In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

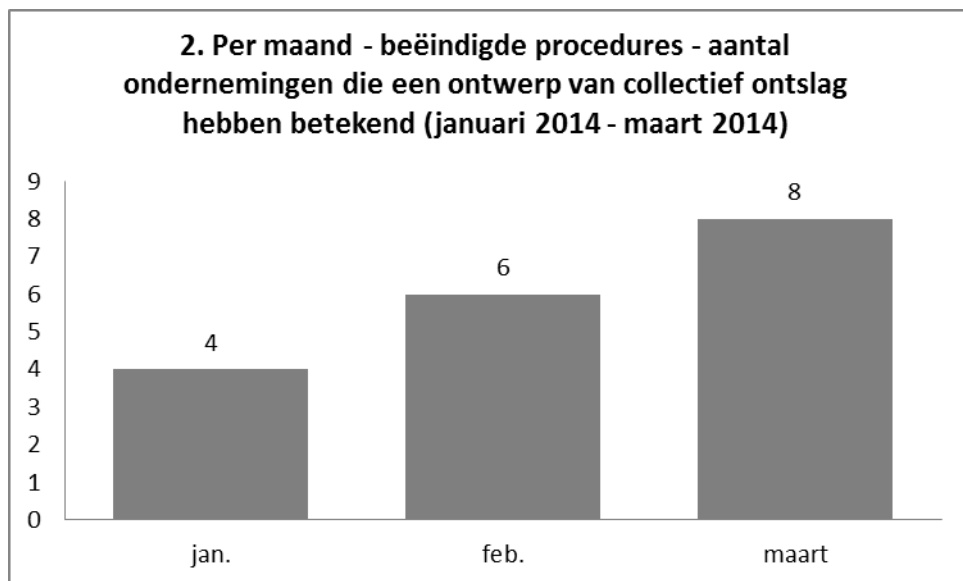
“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

\*\*\*\*\*

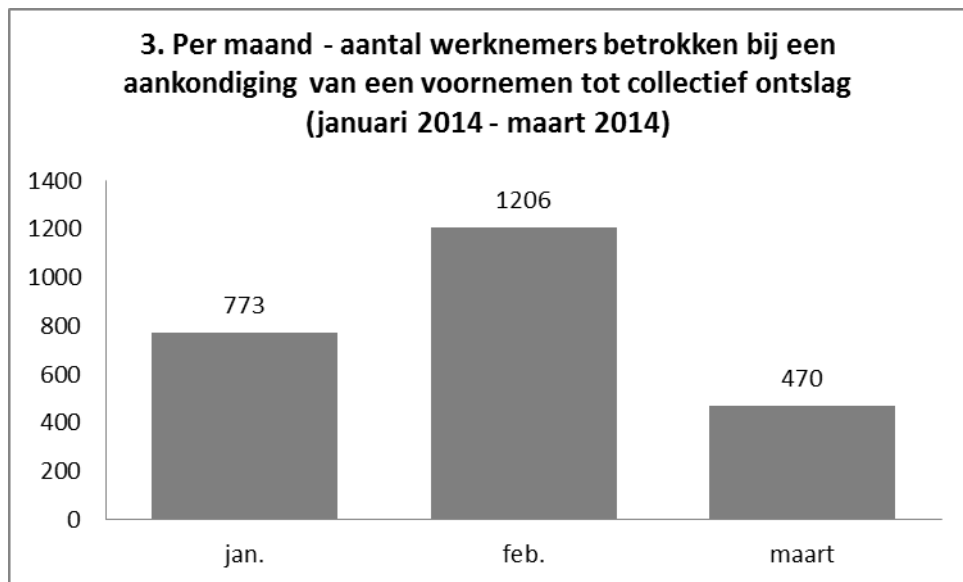
In de periode van januari 2014 tot en met maart 2014 hebben 40 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2014 tot en met maart 2014 hebben 18 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2014 tot en met maart 2014 kondigden 40 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 2449 werknemers.



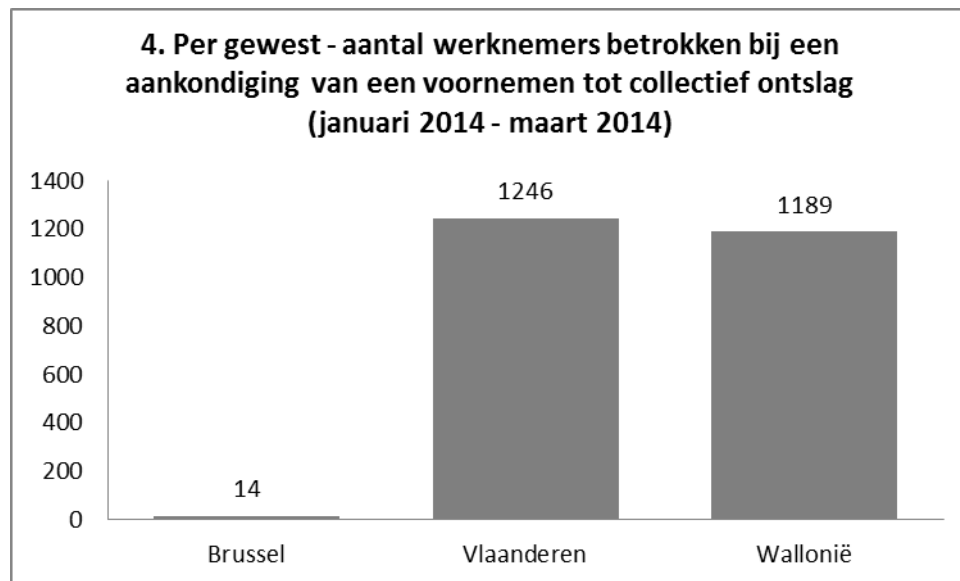
*Tijdens de periode januari 2014 en maart 2014 werden een aantal gemediatiseerde herstructureringen aangekondigd. Zo was er in januari 2014 de aankondiging van meer dan 300 ontslagen bij Winkelketen Makro Cash & Carry Belgium. Begin februari kondigde interieurketen Home Market het ontslag aan van 222 werknemers. In februari was er ook de sluiting van de Heinz fabriek in Turnhout waar 157 banen op de tocht staan. In februari zagen we ook een grote ontslaggolf bij de glasindustrie met meer dan 500 ontslagen bij AGC Glass Europe en Saint Gobain Glass.*

Van de 2449 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2014 tot en met maart 2014 waren er 14 tewerkgesteld in Brussel, 1246 in Vlaanderen en 1189 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2014 tot maart 2014.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2014 tot en met maart 2014, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Vlaams-Brabant de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Henegouwen de meest getroffen provincie.

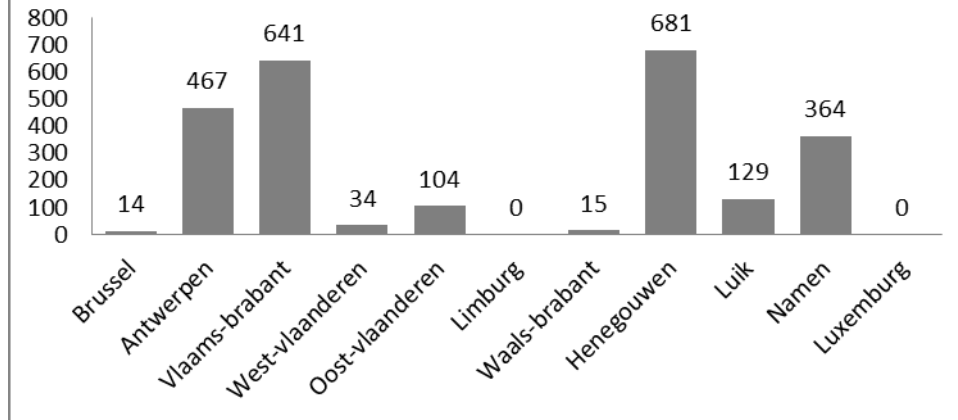
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



**5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag**

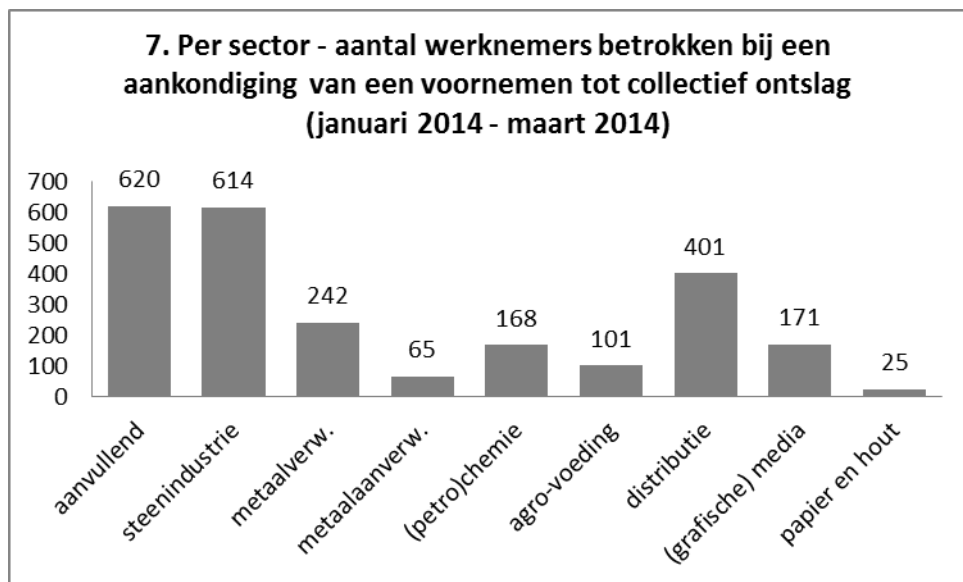
	Periode van januari 2014 tot en met maart 2014 (in %)
Brussel	0,57%
Vlaanderen	50,88%
Wallonië	48,55%

**6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2014 - maart 2014)**



Volgende tabel toont, per sector<sup>1</sup>, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2014 tot en met maart 2014. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2014 tot en met maart 2014, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag, aanvullende sector, de steenindustrie en de distributie het meest getroffen zijn. Tot de steenindustrie behoort de glasindustrie waar we de ontslagen bij Saint-Gobain en AGC Glass categoriseren. Bij de distributie verwijzen we o.m. naar Home Market.

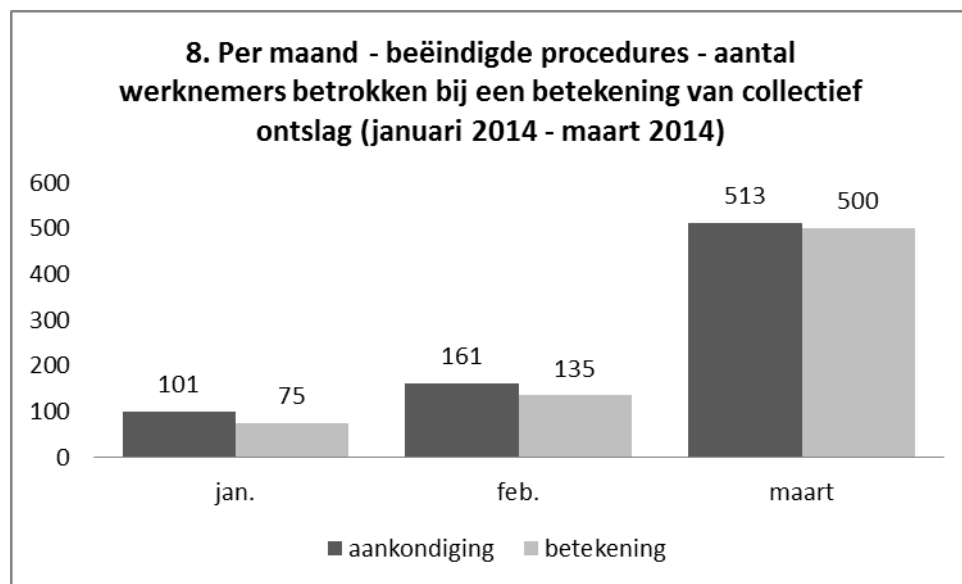


<sup>1</sup> De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

### **Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.**

Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2014 tot en met maart 2014, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2014 tot en met maart 2014 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 775 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 37 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2014 tot en met maart 2014 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 710 werknemers geraakt door een collectief ontslag.

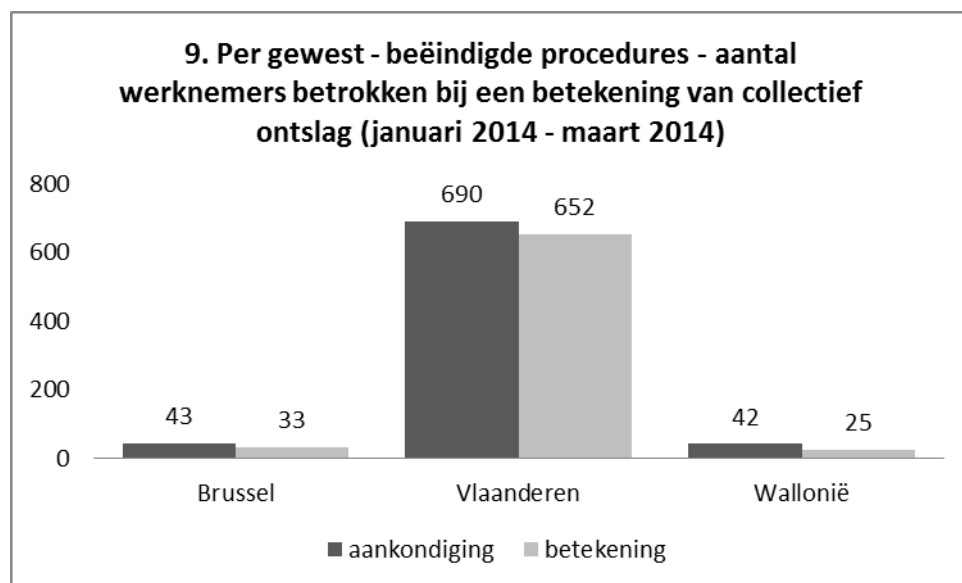


30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.



Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2014 tot en met maart 2014, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 43 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 33 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 690 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 652 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 42 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 25 werknemers.

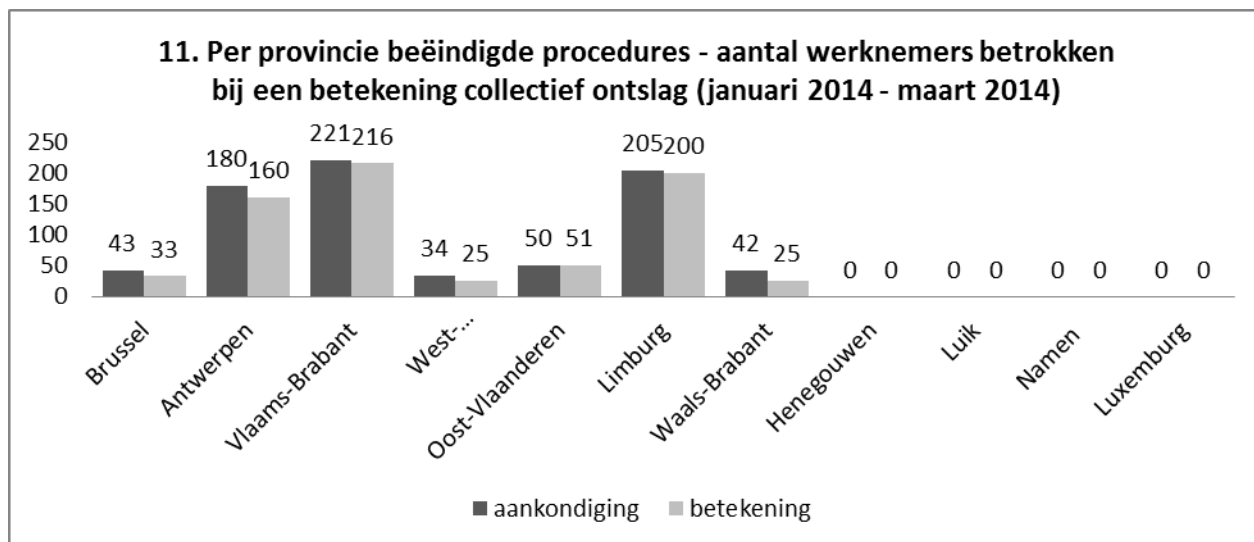
*Tijdens de periode januari 2014 en maart 2014 werden twee herstructureringen met media-aandacht betekend. Beide werden betekend in maart 2014. De ene bij Mediahuis (Corelio-kranten), 200 ontslagen betekend waarbij 205 werden aangekondigd. De andere bij LSG Sky Chefs International (cateraar luchthaven Zaventem), 143 aangekondigde ontslagen werden ook betekend. Beide ondernemingen, gevestigd in het Vlaamse Gewest, zorgen voor bijna 45% van de betekeningen tijdens het eerste kwartaal.*



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2014 tot en met maart 2014 te zien.

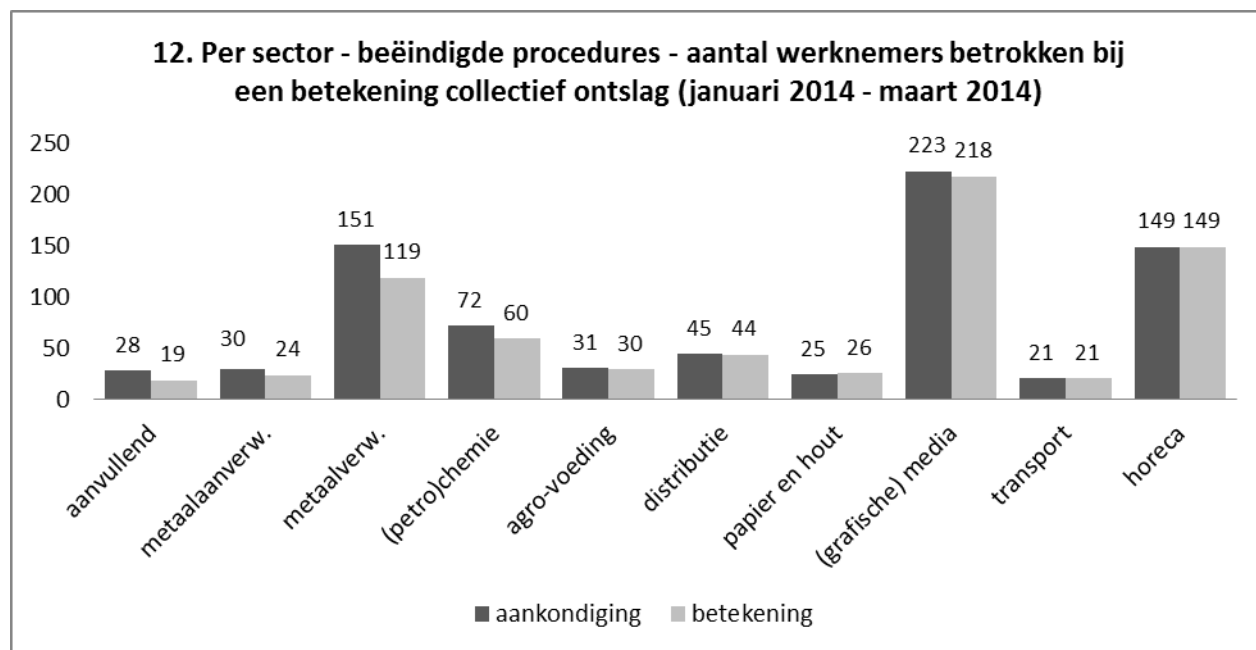
<b>10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag</b>	
	Periode van januari 2014 tot en met maart 2014 (in %)
Brussel	4,65%
Vlaanderen	91,83%
Wallonië	3,52%

De volgende tabel toont voor de 18 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2014 tot en met maart 2014 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag. Deze tabel toont duidelijk de impact van de twee grootschaligere ontslagen (*LSG Sky Chefs International (cateraar luchthaven Zaventem – Vlaams Brabant)* en *Mediahuis (Corelio-kranten – hoofdzetel in Hasselt)*).



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

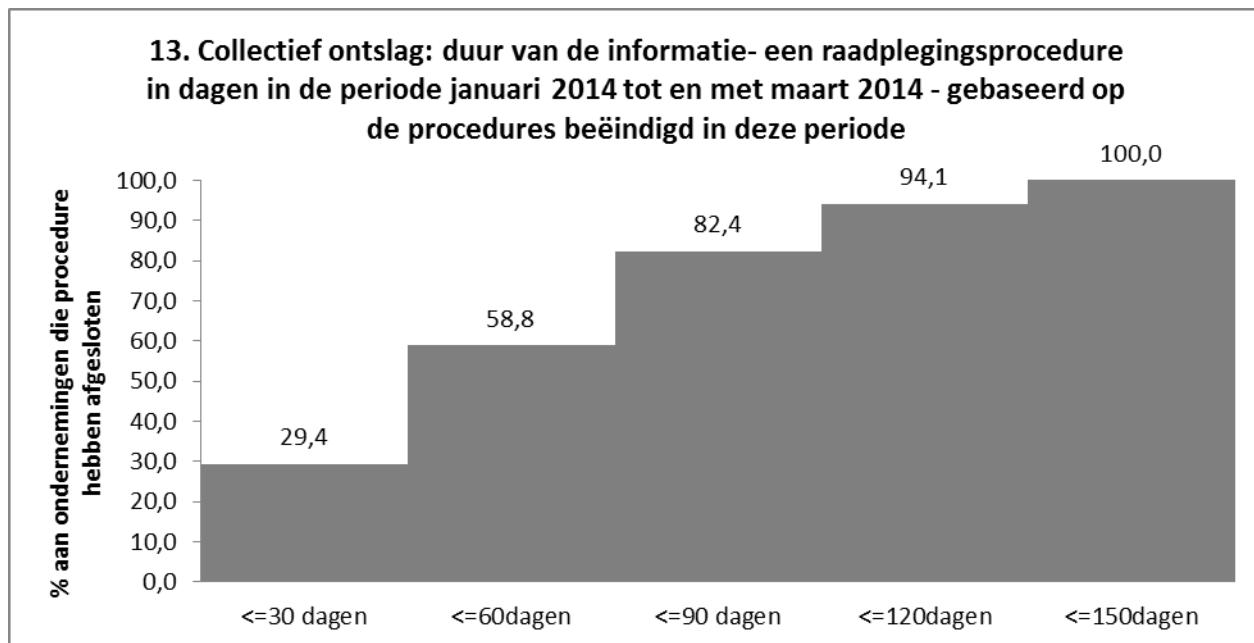
De volgende tabel toont voor de 18 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2014 tot en met maart 2014 hebben beëindigd, per sector<sup>2</sup>, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



<sup>2</sup> De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetale: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

### Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2014 tot en met maart 2014

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2014 tot en met maart 2014 betekende procedures 29,4 van de procedure binnen 30 dagen na de aankondiging werden betekend. Bijna 82,4 % van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend. 6 % van de informatie- en raadplegingsprocedures duurden langer dan 120 dagen.



De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2014 tot en met maart 2014 bedraagt 59 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 45 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige jaren (2010: gemiddelde 87; mediaan 72 – 2011: gemiddelde 71; mediaan 57 – 2012: gemiddelde 57; mediaan: 42 – 2013: gemiddelde 86; mediaan 57).