

Hoe de loonkloof tussen mannen en vrouwen bestrijden: voorstelling van de nieuwe juridische instrumenten



Volgens het recentste verslag 2014 van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen bedraagt de loonkloof op het niveau van het bruto uurloon 10% in het nadeel van de vrouwen. Deze kloof bedraagt 22% wanneer men het brutoloon op jaarbasis in overweging neemt.

Een van de doelstellingen van de wet van 22 april 2012 tot bestrijding van de loonkloof, en van de diverse toepassingsbesluiten die in 2014 werden gepubliceerd, is van de strijd tegen de loonkloof een permanent thema maken in het sociaal overleg op de drie onderhandelingsniveaus: intersectoraal, sectoraal en binnen de onderneming.

Al deze nieuwe maatregelen zullen door de experts van de FOD Werkgelegenheid en van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen worden voorgesteld aan de sociale partners, de sociale secretariaten en de experts inzake arbeidsrecht. Het doel is de werkgevers en de werknemers te sensibiliseren over de loonkloof en hen in te lichten over de nieuwe reglementaire maatregelen.

Wanneer?

Donderdag 12 februari 2015 om 9u

Waar?

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, zaal Storck
Ernest Blerotstraat 1 te 1070 Brussel (tegenover het Zuidstation)

Coördinatrices

Geneviève Meunier (FOD Werkgelegenheid) en Pauline Loeckx (IGVM)

Organisatie



Federale Overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Programma

- 9u Onthaal
- 9u30 Inleiding door *Guy Cox*, Voorzitter van de vergadering *Directeur-generaal van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen*
- 9u40 Het verslag 2014 over de loonkloof door *Barbara Ortiz*, *attachée bij het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen*
- 10u De wet van 22 april 2012 en de doelstellingen ervan door *Pauline Loeckx*, *attachée bij het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen*
- 10u20 Het sectorale en het intersectorale niveau door *Andreina Marredda* en *Maartje Wagemans*, *attachées bij de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen*
- 10u40 Vragen & Antwoorden
- 11u Koffiepauze
- 11u20 De rol van de Ondernemingsraad door *Jordy De Dobbeleer*, *attaché bij de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen*.
- 11u40 De opsplitsing mannen-vrouwen in de sociale balans door *Pierrette Heuse*, *analiste bij de Dienst micro-economische analyse van de Nationale Bank van België*
- 11u50 De bemiddelaar die wordt aangeduid in de onderneming door *Geneviève Meunier*, *adviseuse bij de Afdeling van de juridische studiën*
- 12u Vragen & Antwoorden
- 12u15 Conclusies door *Michel Pasteel*, *directeur bij het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen*

Inschrijving

De deelname aan deze studiedag is gratis. Er is simultaanvertaling (frans-nederlands) voorzien.

Verplichte voorafgaande inschrijving tot uiterlijk 9 februari 2015.

Voorafgaande inschrijving is noodzakelijk, aangezien het aantal plaatsen beperkt is.

Inschrijven kan uitsluitend via het versturen van een mail naar volgend adres: evenementen@werk.belgie.be

Om de registratie van de inschrijvingen te vergemakkelijken, wordt elke deelnemer verzocht de volgende gegevens te vermelden: naam en voornaam, functie en organisatie, e-mailadres.

Deze gegevens zijn uitsluitend bestemd voor de Directie van de communicatie van de FOD Werkgelegenheid om de deelnemerslijst op te stellen en later alle nuttige informatie over de follow-up van het seminarie te versturen.