

## Collectief ontslag in de periode van januari 2014 tot en met december 2014

### Terminologie

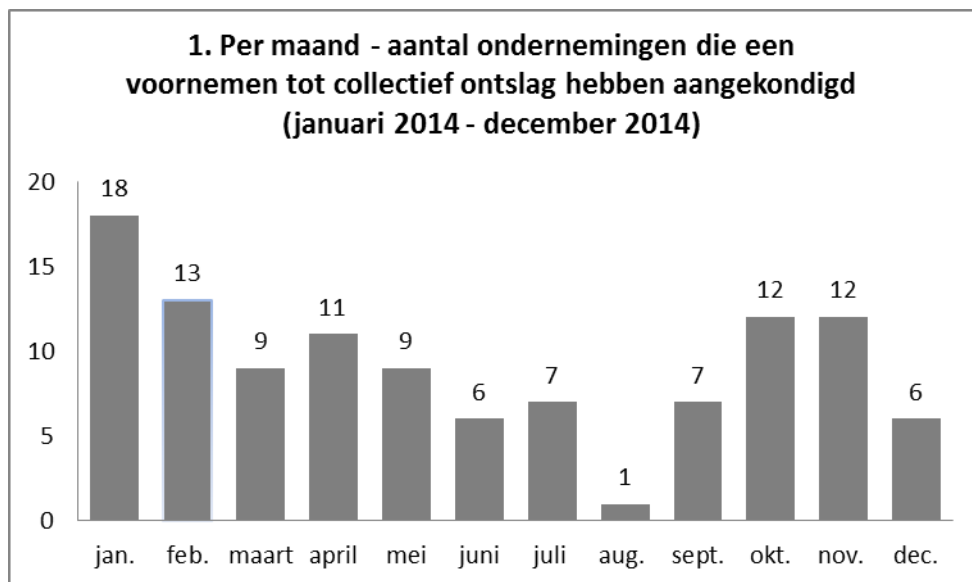
In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

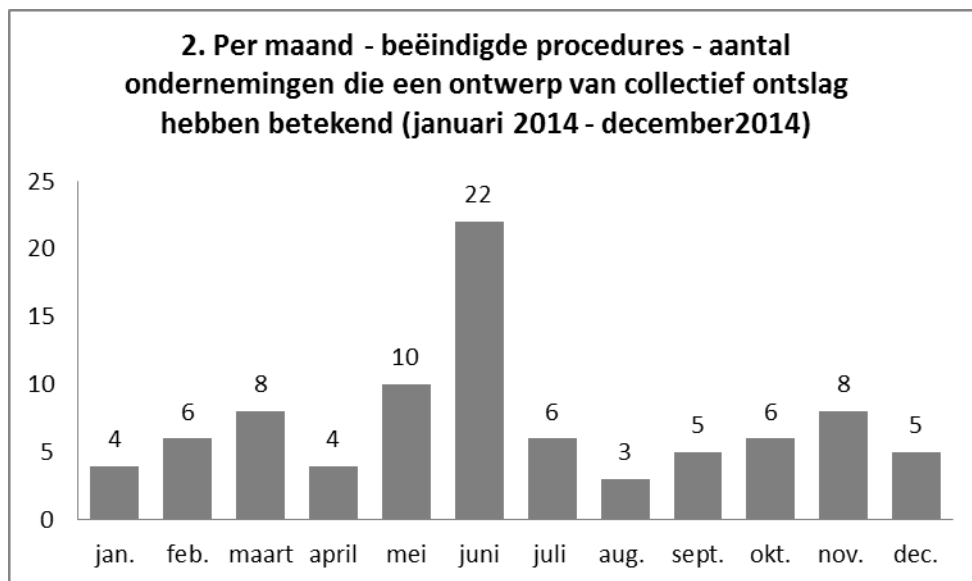
“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

\*\*\*\*\*

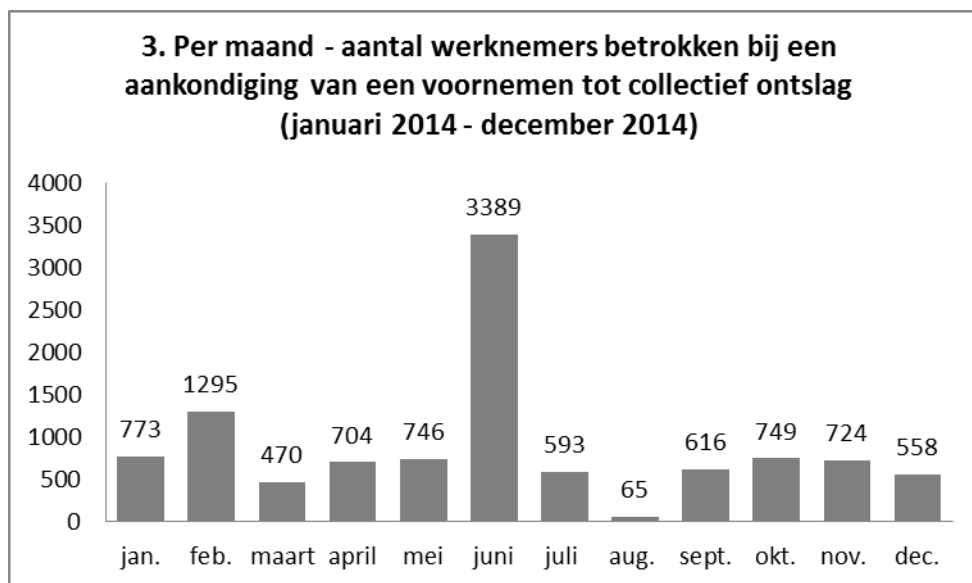
In de periode van januari 2014 tot en met december 2014 hebben 111 ondernemingen (technische bedrijfseenheden) een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2014 tot en met december 2014 hebben 87 ondernemingen (technische bedrijfseenheden) de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2014 tot en met december 2014 kondigden 111 ondernemingen (technische bedrijfseenheden) een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 10682 werknemers.



Tijdens de periode januari 2014 en september 2014 werden een aantal gemediatiseerde herstructureringen aangekondigd. Zo werden er in januari 2014 300 ontslagen aangekondigd in de winkelketen Makro Cash & Carry Belgium. Begin februari kondigde de interieurwinkel Home Market 222 collectieve ontslagen aan. In februari was er ook de sluiting van Heinz in Turnhout waar 157 jobs verloren gingen. Verder in februari zien we ook een golf van ontslagen in de glassector bij AGC Glass Europe en Saint-Gobain Glass. In juni is het Hewlett-Packard die 310 ontslagen aankondigt, maar het is vooral de aankondiging van de groep Delhaize met 2500 ontslagen die de grootste impact heeft. In juli kondigt hypermarktketen Cora het collectief ontslag van 447 werknemers aan in verschillende van haar vestigingen. In september maakte Doosan Infracore Europe NV, actief in de metaalverwerkende nijverheid, het banenverlies van 313 plaatsen bekend. Tijdens het laatste

trimester van 2014, in november, kondigde de onderneming Unamic HCN het ontslag van 213 werknemers aan. In december ging de onderneming Syntigo, IT filiaal van Infrabel, over tot de aankondiging van het collectief ontslag van 240 werknemers.

Van de 10682 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2014 tot en met december 2014 waren er 3488 tewerkgesteld in Brussel, 4515 in Vlaanderen en 2679 in Wallonië.

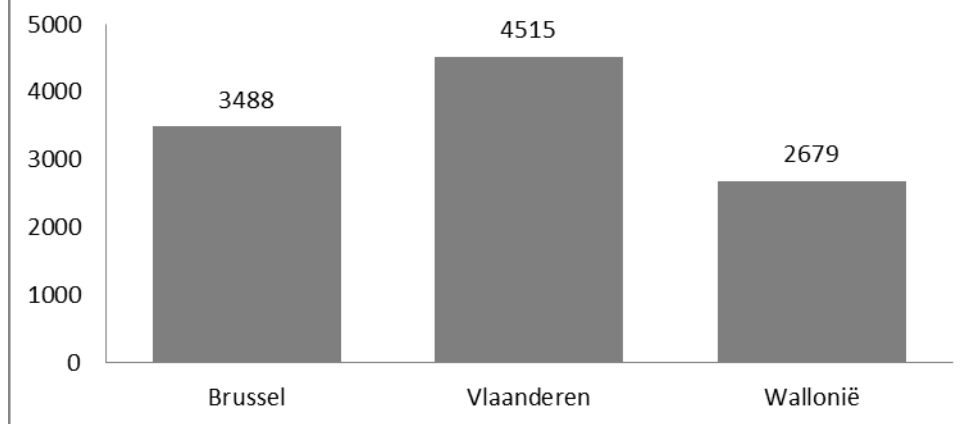
Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2014 tot en met december 2014.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2014 tot en met december 2014, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Vlaams Brabant de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Henegouwen de meest getroffen provincie. Brussel is het meest getroffen gewest met 3488 collectieve ontslagen.

De tabellen 4, 5 en 6 houden dus geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

Zo moet voor het cijfer van Brussel verduidelijkt worden dat de 3173 collectieve ontslagen grotendeels de ontslagen aangekondigd in de centrale zetel van Delhaize weerspiegelen, wat de cijfers voor Brussel kunstmatig heeft aangedikt. In realiteit hebben de aangekondigde ontslagen ook gevolgen voor de andere gewesten waarin de door de herstructurering getroffen winkels gevestigd zijn en waar de werknemers betrokken bij het collectief ontslag tewerkgesteld zijn. Het zijn de Delhaize supermarkten in Aarschot, Berlaar, Diest, Dinant, Eupen, Genk, Herstal, Kortrijk Ring, La Louvière, Lommel, Dendermonde, Tubize, Turnhout en Schaarbeek die door de herstructureringen getroffen worden.

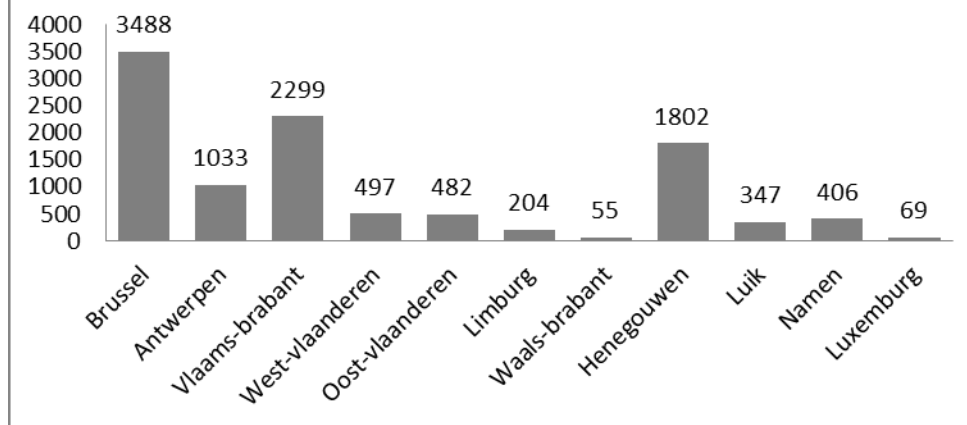
**4. Per gewest - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2014 - december 2014)**



**5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag**

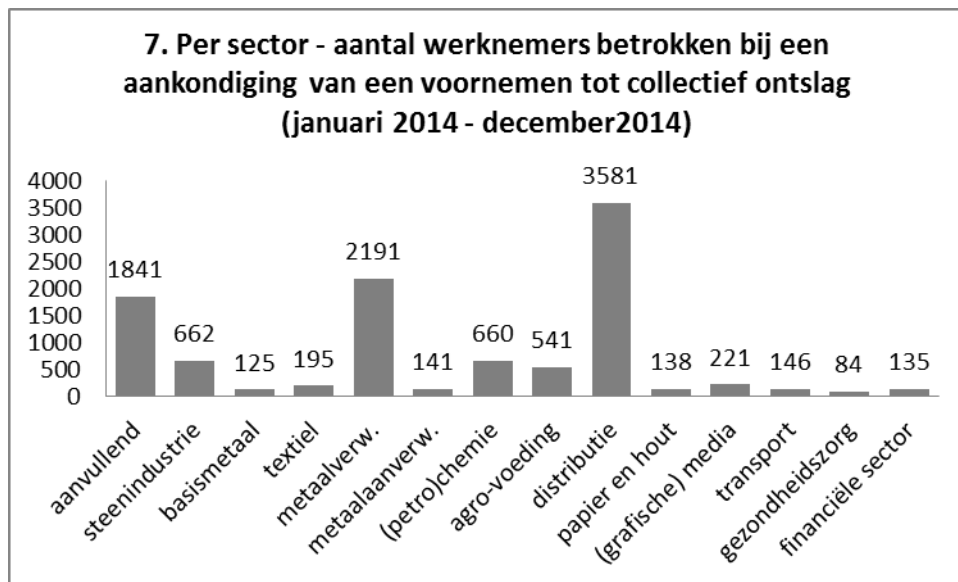
	Periode van januari 2014 tot en met december 2014 (in %)
Brussel	32,65%
Vlaanderen	42,27%
Wallonië	25,08%

**6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een  
aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag  
(januari 2014 - december 2014)**



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector<sup>1</sup>, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2014 tot en met december 2014. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.



Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2014 tot en met december 2014, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag, de aanvullende sector, de metaalverwerkende sector en de distributiesector het meest getroffen zijn. Voor de distributiesector weerspiegelen de cijfers hoofdzakelijk de collectieve ontslagen bij Delhaize, bij Home Market en bij Cora. Bij de distributiesector zouden ook nog de ontslagen bij Makro gerekend moeten worden, die bij deze sector behoren hoewel ze voor

<sup>1</sup> De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

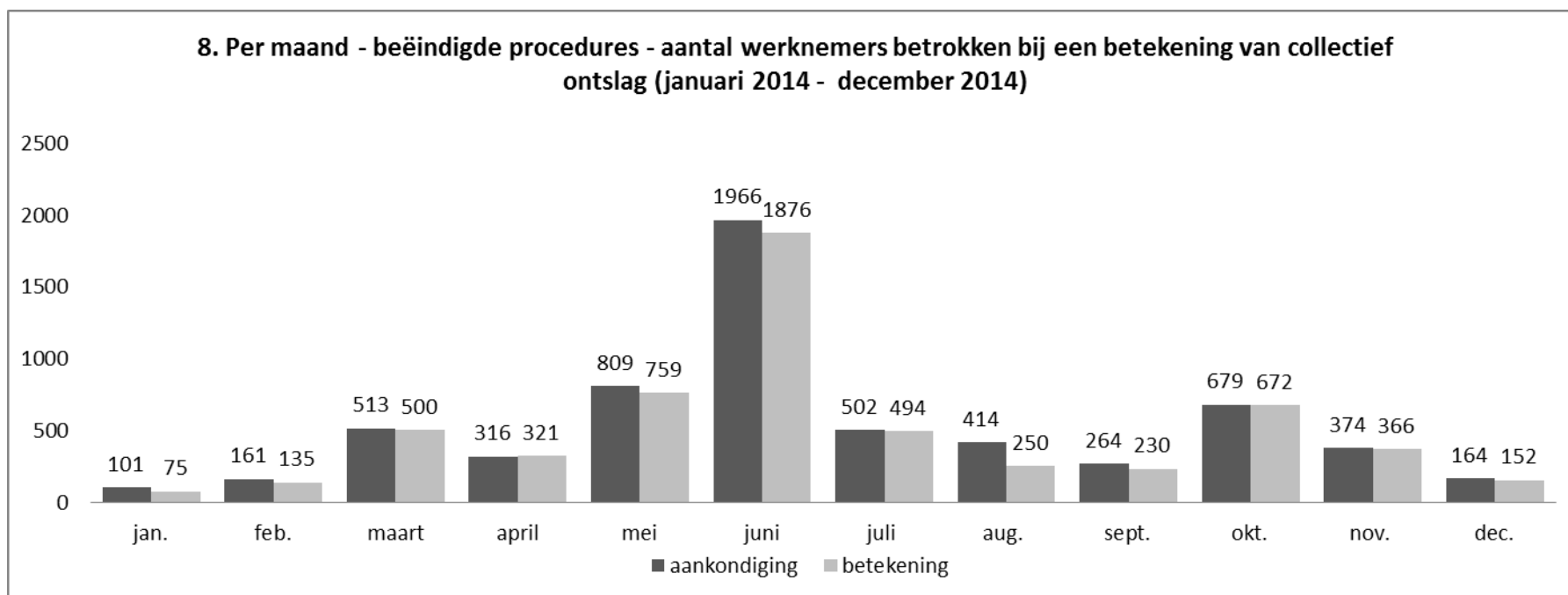


deze cijfers bij de aanvullende sector gerekend dienden te worden. Bij Makro zijn 353 werknemers betrokken bij een aankondiging tot collectief ontslag en brengt de problemen in de distributiesector nog duidelijker in beeld.

### **Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.**

Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2014 tot en met december 2014, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2014 tot en met december 2014 werden afgesloten.

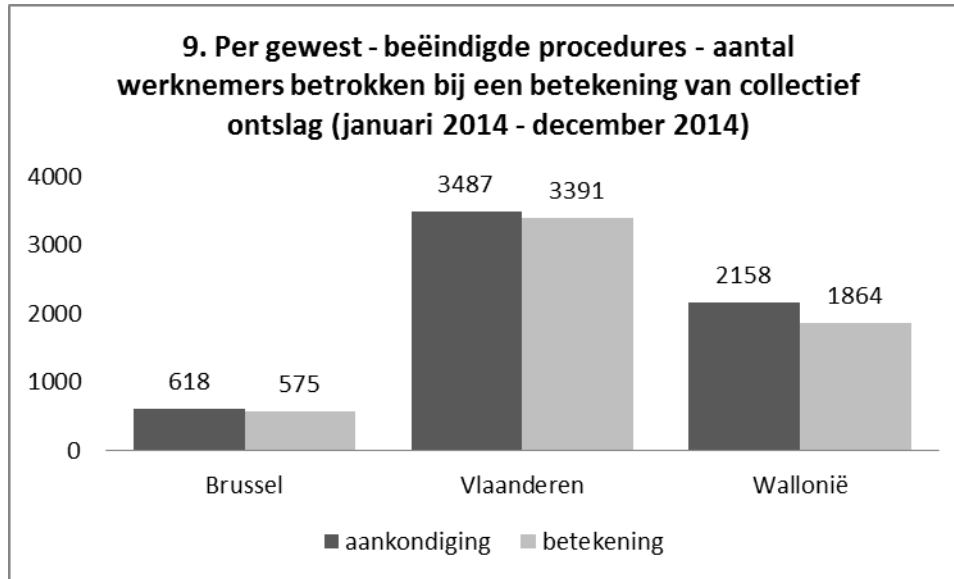
Van de oorspronkelijk 6263 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 87 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2014 tot en met december 2014 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 5830 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2014 tot en met december 2014, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 618 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 575 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 3487 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 3391 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2158 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1864 werknemers.

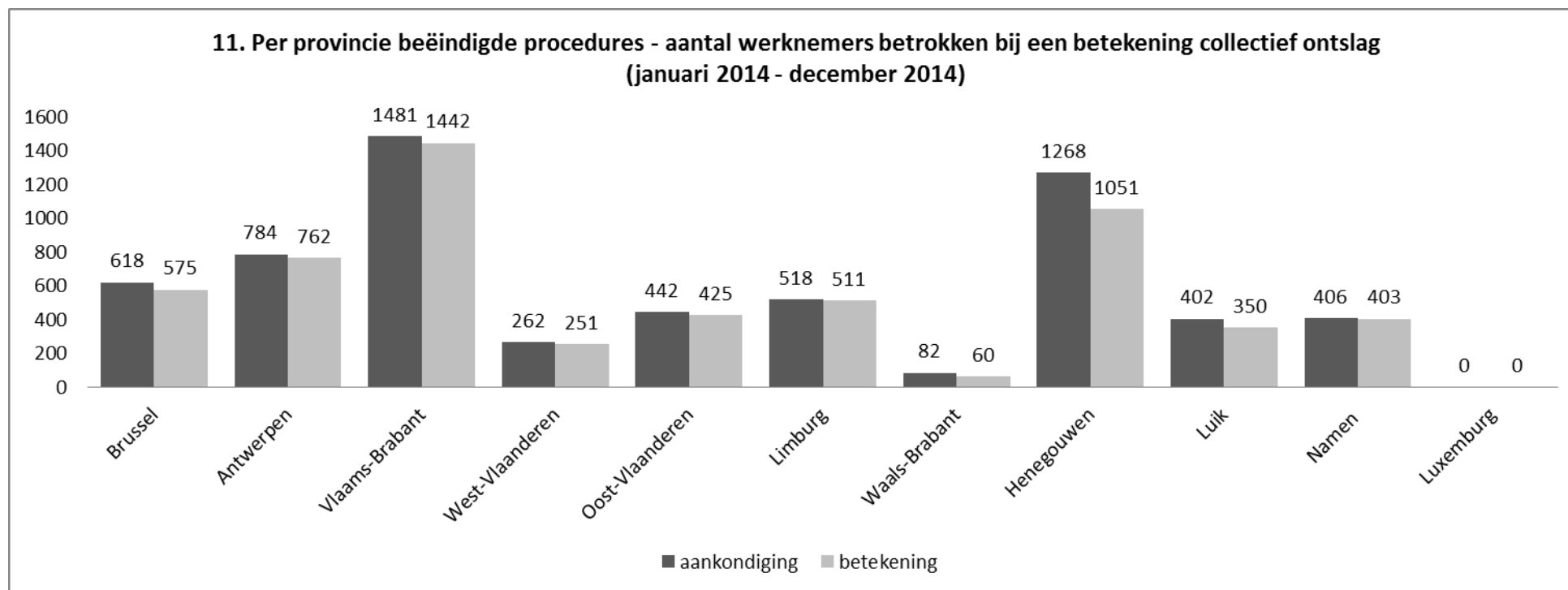
*Tijdens de periode januari 2014 tot december 2014 waren er een aantal herstructureringen die een zekere aandacht kregen in de media. Twee werden in maart betekend: de eerste herstructurering betreft de onderneming Mediahuis (Corelio-kranten), waarbij 205 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag; de uiteindelijke betekening collectief ontslag had betrekking op 200 werknemers. De tweede betreft de onderneming LSG Sky Shefs International (catering luchthaven Zaventem), waarbij 143 ontslagen werden aangekondigd en uiteindelijk ook werden betekend. De betekening in deze 2 ondernemingen, gelegen in het Vlaams gewest, stelden 45% van de betekeningen in het eerste trimester voor. In mei en juni werden andere collectieve ontslagen betekend, zoals Saint-Gobain waarbij 329 ontslagen werden aangekondigd en uiteindelijk 327 ontslagen werden betekend; en Hewlett-Packard waarbij 300 ontslagen van de oorspronkelijk 310 aangekondigde ontslagen werden betekend. In oktober werd het collectief ontslag bij Cora NV betekend aan 447 werknemers. Het zelfde aantal ontslagen werd aangekondigd.*



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2014 tot en met december 2014 te zien.

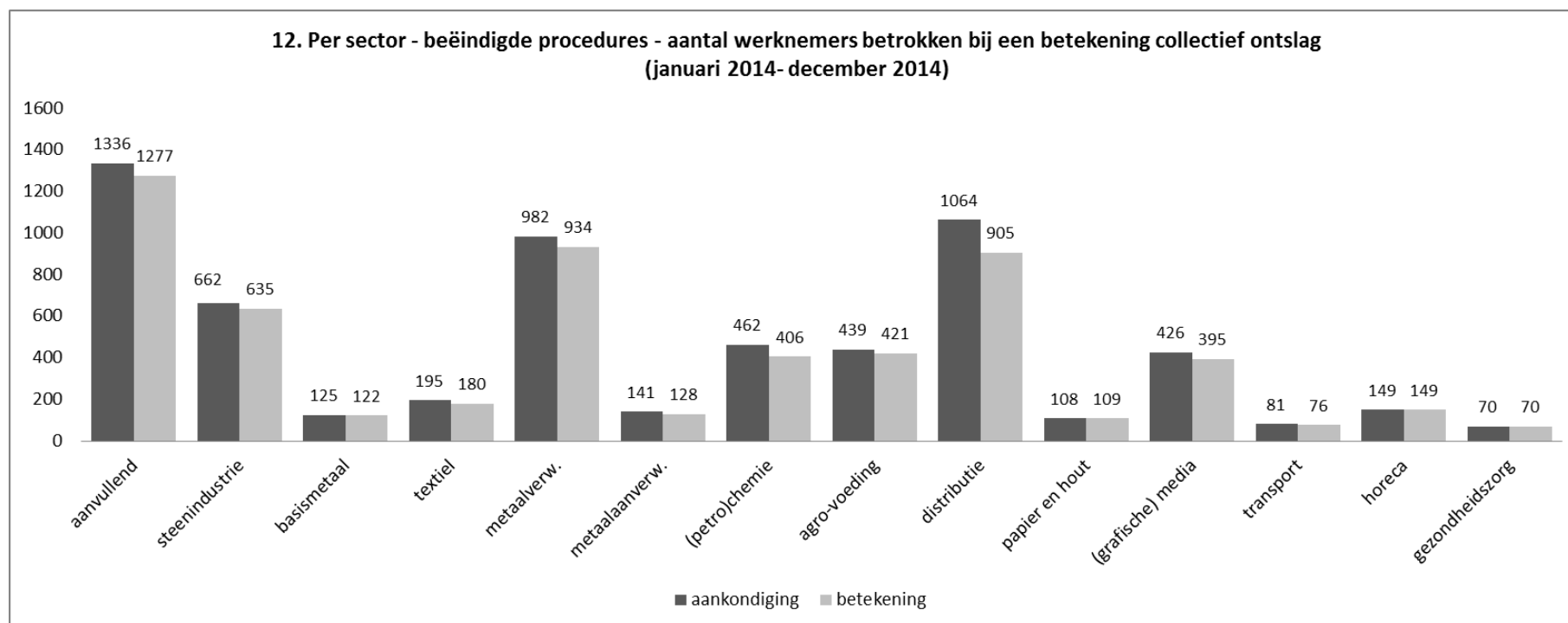
<b>10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag</b>	
	Periode van januari 2014 tot en met december 2014 (in %)
Brussel	9,86%
Vlaanderen	58,16%
Wallonië	31,97%

De volgende tabel toont voor de 87 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2014 tot en met december 2014 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

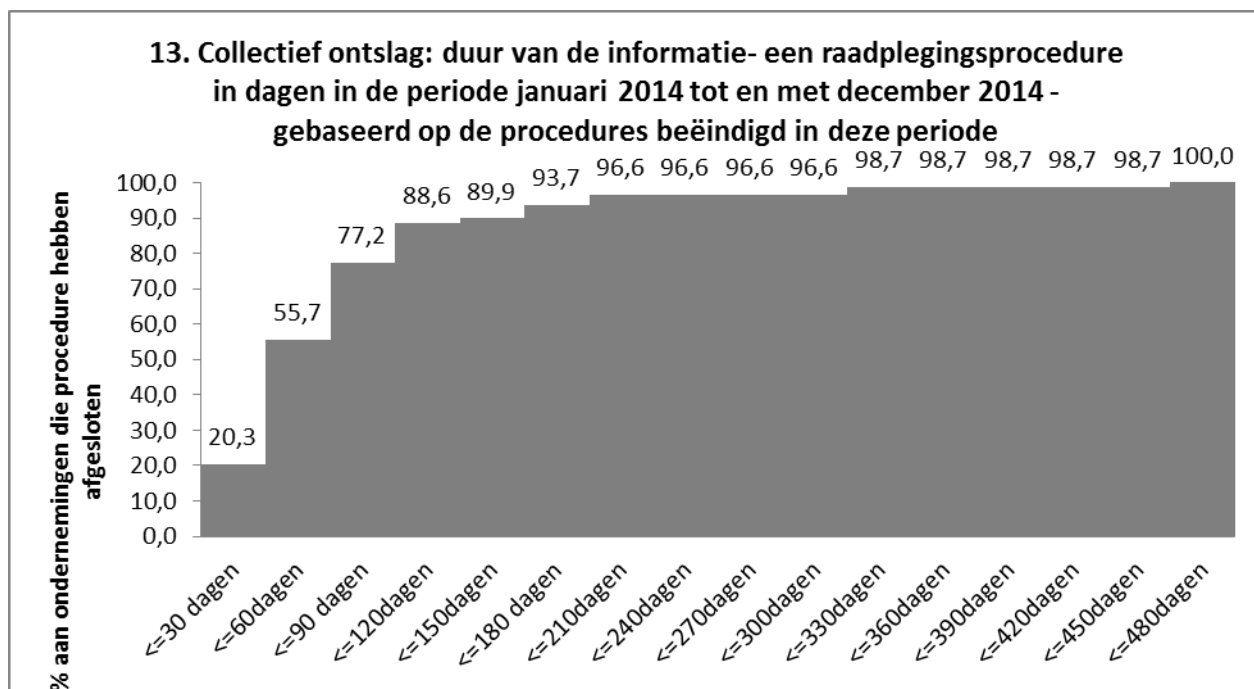
De volgende tabel toont voor de 87 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2014 tot en met december 2014 hebben beëindigd, per sector<sup>2</sup>, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



<sup>2</sup> De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

### Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2014 tot en met december 2014

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2014 tot en met december 2014 betekende procedures 20% van de procedure binnen 30 dagen na de aankondiging van het collectief ontslag werden betekend. Meer dan drie kwart van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend. 11,4 % van de informatie- en raadplegingsprocedures duurden langer dan 120 dagen.



De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2014 tot en met december 2014 bedraagt 72 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 52 dagen. Hierna worden ter vergelijking de kerncijfers van de vorige jaren gegeven: (2010: gemiddelde 87; mediaan 72 – 2011: gemiddelde 71; mediaan 57 – 2012: gemiddelde 57; mediaan: 42 – 2013: gemiddelde 86, mediaan 57) .