



De loonkloof tussen mannen en vrouwen bestrijden: voorstelling van de nieuwe juridische instrumenten

De rol van de Ondernemingsraad

Jordy De Dobbeleer – AD Individuele Arbeidsbetrekkingen (FOD WASO)



Overzicht

- **1/ Sociaal overleg**
- **2/ Regelgeving**
- **3/ Instrument: loonkloofverslag**
 - Toepassingsgebied
 - Bestemming
 - Timing
 - Inhoud
 - Privacy
- **4/ Opzet**



1/ Sociaal overleg op ondernemingsvlak

- (Europese Ondernemingsraad)
- Ondernemingsraad
- Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk
- Vakbondsafvaardiging



Sociaal overleg op ondernemingsvlak

- (Europese Ondernemingsraad)
- Ondernemingsraad (OR)
- Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk
- Vakbondsafvaardiging (VA)



Ondernemingsraad

- Overlegorgaan tussen werkgever en werknemers
- Elke 4 jaar vernieuwd
- Sociale verkiezingen (2012 – 2016 -)
- Financieel - economische thema's (bvb. herstructurering en Wet Renault)
- Beslissingsbevoegdheden arbeidsreglement – vervangende feestdagen – ontslagcriteria - ...



De vakbondsafvaardiging

- Cao nr. 5
- Oprichting van een VA: vraag door vakbond
- Verplichting tot oprichting door sectorale cao : toepassingsgebied, minimum aantal werknemers, categorieën, ...
- Onderhandelen met werkgever over cao's en bijstand van werknemers
- Maximum mandaatsduur van 4 jaar



Aantallen

- **Aantal opgestarte verkiezingen: 2012**
 - OR: 3592
 - CPBW: 6812
- **Aantal OR's in België: 2012**
 - Met minimum 1 verkozene: 3112
 - 454 ondernemingen met OR zonder verkiezingen
- **Aantal CPBW's**
 - Met minimum 1 verkozene: 5568
- **+3500 volledige verslagen ; +3300 beknopte verslagen**



2/ Regelgeving

- **Wet van 22/4/2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen**
 - Gewijzigd door de Wet van 12/7/2013
 - Voegt art. 13/1, § 1 en 2 in in de Wet van 10/5/2007 (Antidiscriminatiewet) : verplichting analyse te maken voor elke onderneming met minstens 50 werknemers; analyse: een verslag aan OR/VA
 - Voegt art. 15 m) in in de Wet van 20/9/1948 (Bedrijfsorganisatiewet) : nieuwe missie voor de OR; sedert 2012
- **KB van 25/4/2014 : analyseverslag**
- **MB van 25/4/2014 : modelformulieren**



3/ Instrument :loonkloofverslag

- **Toepassingsgebied**
- **Bestemming**
- **Timing**
- **Inhoud**
- **Privacy**



Toepassingsgebied

- **Gewoonlijk gemiddelde tewerkstelling van ten minste 50 werknemers**
- **Definitie gekend van de sociale verkiezingen**
- **Drempelberekening om de 4 jaar**
- **Notie technische bedrijfseenheid (TBE)**
- **Verlag per onderneming (juridische eenheid)**
 - loonpolitiek per JE
 - 1 juridische entiteit met meerdere TBE's (OR): 1 verslag aan de verschillende OR's



Bestemming

- **Meer dan 100 werknemers (OR -> VA): volledig verslag**
- **Meer dan 50 werknemers (VA): beknopt verslag**
- **Drempel SV bepaalt welk verslag**
- **Wat indien geen VA : nuttig maar geen sanctie**
- **Modellen in het MB van 25/4/2014**



Timing

- **Afsluiten boekjaar: bepalende datum**
- **Boekhoudkundige term**
- **Verslag over boekjaar 2014: afgesloten in 2014**
- **Nadien over twee boekjaren**
- **3 maanden na afsluiten + vóór AV voor vennootschappen**



Model Volledig formulier

VOLLEDIG FORMULIER (ondernemingen van 100 werknemers en meer)

A. Identificatie van de onderneming

Naam			
Adres			
Activiteitssector			
Paritair Comité			
Aantal werknemers (in FTE)	Mannen	Vrouwen	Totaal
Om de functieclassificaties te bepalen werd gebruik gemaakt van de checklist seksneutraaliteit	JA <input type="checkbox"/>		NEE <input type="checkbox"/>



Model Volledig formulier

Beleidslijst 1 - Beschrijving van de functieclassificatie

Functieklasse	Beschrijving van de functieclassificatie (Code 820)		Federale functieclassificatie (Code 822)		Totaal van de andere verordeningen het loon (Code 823+ 824+ andere)	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
10000000						
10000001						
10000002						
10000003						
10000004						
10000005						
10000006						
10000007						
10000008						
10000009						
10000010						
10000011						
10000012						
10000013						
10000014						
10000015						
10000016						
10000017						
10000018						
10000019						
10000020						
10000021						
10000022						
10000023						
10000024						
10000025						
10000026						
10000027						
10000028						
10000029						
10000030						
10000031						
10000032						
10000033						
10000034						
10000035						
10000036						
10000037						
10000038						
10000039						
10000040						
10000041						
10000042						
10000043						
10000044						
10000045						
10000046						
10000047						
10000048						
10000049						
10000050						
10000051						
10000052						
10000053						
10000054						
10000055						
10000056						
10000057						
10000058						
10000059						
10000060						
10000061						
10000062						
10000063						
10000064						
10000065						
10000066						
10000067						
10000068						
10000069						
10000070						
10000071						
10000072						
10000073						
10000074						
10000075						
10000076						
10000077						
10000078						
10000079						
10000080						
10000081						
10000082						
10000083						
10000084						
10000085						
10000086						
10000087						
10000088						
10000089						
10000090						
10000091						
10000092						
10000093						
10000094						
10000095						
10000096						
10000097						
10000098						
10000099						
10000100						

Beleidslijst 2 - Beschrijving van de functieclassificatie

Functieklasse	Beschrijving van de functieclassificatie (Code 820)		Federale functieclassificatie (Code 822)		Totaal van de andere verordeningen het loon (Code 823+ 824+ andere)	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
10000000						
10000001						
10000002						
10000003						
10000004						
10000005						
10000006						
10000007						
10000008						
10000009						
10000010						
10000011						
10000012						
10000013						
10000014						
10000015						
10000016						
10000017						
10000018						
10000019						
10000020						
10000021						
10000022						
10000023						
10000024						
10000025						
10000026						
10000027						
10000028						
10000029						
10000030						
10000031						
10000032						
10000033						
10000034						
10000035						
10000036						
10000037						
10000038						
10000039						
10000040						
10000041						
10000042						
10000043						
10000044						
10000045						
10000046						
10000047						
10000048						
10000049						
10000050						
10000051						
10000052						
10000053						
10000054						
10000055						
10000056						
10000057						
10000058						
10000059						
10000060						
10000061						
10000062						
10000063						
10000064						
10000065						
10000066						
10000067						
10000068						
10000069						
10000070						
10000071						
10000072						
10000073						
10000074						
10000075						
10000076						
10000077						
10000078						
10000079						
10000080						
10000081						
10000082						
10000083						
10000084						
10000085						
10000086						
10000087						
10000088						
10000089						
10000090						
10000091						
10000092						
10000093						
10000094						
10000095						
10000096						
10000097						
10000098						
10000099						
10000100						

De functieclassificatie wordt gebruikt voor het vaststellen van de functies en functiesomschrijvingen die in de verordeningen van toepassing zijn. Het is belangrijk dat de verordeningen waarin ingevuld worden volgens de verordeningen van toepassing zijn op het formulier. Het formulier kan worden gebruikt voor andere verordeningen.

De functieclassificatie wordt gebruikt voor het vaststellen van de functies en functiesomschrijvingen die in de verordeningen van toepassing zijn. Het is belangrijk dat de verordeningen waarin ingevuld worden volgens de verordeningen van toepassing zijn op het formulier. Het formulier kan worden gebruikt voor andere verordeningen.



Model Volledig formulier

C. Actieplan met het oog op de toepassing van een genderneutrale bezoldigingsstructuur binnen het bedrijf

Opstellen van een actieplan:

Op basis van het analyseverslag met betrekking tot de boekjaren en hebben de leden van de ondernemingsraad of de werkgever in overleg met de vakbondsafvaardiging het opportuniteit gezocht om een actieplan op te stellen met het oog op de toepassing van een genderneutrale bezoldigingsstructuur binnen het bedrijf: Ja Nee

- JA → Gelieve dit gedetailleerde actieplan in een document als bijlage toe te voegen en de jaren te vermelden waarop het betrekking heeft.
- NEE → einde van de evaluatie.

Stand van zaken:

Bij de vorige analyse werd een actieplan met het oog op de toepassing van een genderneutrale bezoldigingsstructuur binnen het bedrijf opgesteld.

De voortgangsstaat van dit plan wordt weergegeven in bijlage van dit verslag.



Inhoud

- **Looninlichtingen**
 - Codes 620 - 622 – 623: jaarrekening
 - Code 1033 : sociale balans
 - Codes zijn hulpmiddelen voor verdeling bezoldiging en extralegale voordelen
 - Volledig verslag: meer opgedeeld dan beknopt.
- **Parameters**
 - Volledig model: Functie – Anciënniteit – Opleidingsniveau
 - Beknopt: Anciënniteit - Opleidingsniveau



Inhoud

- **Functieclassificatie**
 - Principe: eigen functieclassificatie : bedrijfsgericht opsporen van de loonkloof
 - Ontstentenis: residuaire classificatie (uitvoerend/kader/leidinggevend)
- **Coherent en vergelijkbaar in tijd (methodologie)**
- **Deeltijdse werknemers worden voltijds aanzien**
- **Anciënniteit in het bedrijf**
- **Opleidingsniveau bij aanwerving**
- **Wat met langdurig zieke werknemers/overuren**



Gegevens van persoonlijke aard - Privacy

- **Advies Privacycommissie nav Wetsvoorstel.**
Informatie over verloning = persoonsgegevens.
Aanpassingen n.a.v. advies.
- **Vermelding wetsartikel 1948: enkel aan leden OR + respect voor confidentieel karakter**
- **Minimum 3 personen in categorieën van verslag om individualisering uit te sluiten**
- **Artikel 192 van Sociaal Strafwetboek: sancties tegen verspreiding van schadelijke informatie OR/VA-lid.**



4/ Opzet

- **Doel van wetgeving**
 - Opsporen loonkloof
 - Thema brengen naar bedrijven in de bestaande organen
 - Loontendensen ipv individuele situaties
 - Discussie/overleg op bedrijfsniveau krijgen + eventuele actie ondernemen
 - Actieplan opstellen indien nodig
 - Stand van zaken van actieplan 'Voortgangstaat'
 - Bemiddelaar aanwijzen

