



Colloquium 12.2.2015 - DE BEMIDDELAAR “LOONKLOOF”

GENEVIEVE MEUNIER
**Adviseuse Afdeling juridische
studiën**



Juridische basis

- **Artikel 13/2 van de wet 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen**
 - **Koninklijk besluit van 25 april 2014 betreffende de bemiddelaar van de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen**
-



AANWIJZING

- De werkgever die gewoonlijk gemiddeld 50 werknemers tewerkstelt KAN een personeelslid als bemiddelaar aanwijzen.
 - Dit gebeurt op voorstel van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, van de vakbondsafvaardiging.
 - Er is dus geen verplichting !!!
-



TAKEN

- Hij verstrekt een advies aan de werkgever en aan de vakbond in verband met de wenselijkheid van het opstellen van een actieplan;
 - Hij adviseert de werkgever en werkt met hem samen in het kader van het opstellen van de voortgangsrapportage inzake de uitvoering van het actieplan;
 - Hij hoort de werknemer en informeert hem over een mogelijke bemiddeling;
 - Hij staat de werkgever bij voor de concretisering van de procedure;
 - Hij is niet betrokken bij het analyseverslag dat wordt overgemaakt aan de ondernemingsraad.
-



BEVOEGDHEDEN VAN DE BEMIDDELAAR

- Analyse van het bezoldigingsbeleid;
 - Functiewaardering en functieclassificatie;
 - Organisatie van het sociaal overleg;
 - Technieken voor het voeren van bemiddelingsgesprekken en onderhandelingen.
-
- Hij kan opleidingen volgen om de nodige kennis te verwerven; ze zijn ten laste van de werkgever.
-



DEONTOLOGISCHE REGELS

- Hij waakt erover een onafhankelijke en onpartijdige houding aan te nemen;
 - Hij is gehouden tot het beroepsgeheim;
 - Hij informeert de partijen over het vertrouwelijk karakter van de inlichtingen die hem werden overgemaakt en bekomt vooraf hun akkoord;
 - Hij is verantwoordelijk voor de verwerking van de gegevens die hij ontvangen heeft (wet 8.12.1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer).
-



PROCEDURE

- De bemiddelaar hoort de werknemer binnen een termijn van 8 dagen na het eerste contact ;
 - Hij zoekt een oplossing bij de hiërarchische lijn, met het akkoord van de werknemer;
 - De hiërarchische lijn informeert de bemiddelaar schriftelijk over de maatregelen die zij van plan is te nemen;
 - De bemiddelaar deelt het voorstel mee aan de werknemer;
 - Indien de bemiddeling niet slaagt, kan de werknemer een klacht indienen (art. 22 wet van 10.5.2007).
-



VERSLAG EN EINDE VAN DE OPDRACHT

- De bemiddelaar stelt op vraag van de ondernemingsraad of van de vakbondsafvaardiging een verslag op van zijn werkzaamheden;
 - De werkgever ontslaat de bemiddelaar uit deze functie na voorafgaand akkoord van alle leden van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, van de vakbondsafvaardiging.
-



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG