

<p>HET INDIENEN VAN EEN AANVRAAG OM ALS WERKGEVERSGROEPERING TE FUNCTIONEREN</p>

A. Wanneer een werkgeversgroepering wenst te functioneren als werkgeversgroepering in het kader van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen (de artikelen 186 en volgende) zoals gewijzigd door de wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid, moet deze de juridische vorm hebben,

- ofwel van een economisch samenwerkingsverband (in de zin van het Wetboek Vennootschappen),
- ofwel van een vereniging zonder winstoogmerk (in de zin van de wet van 27 juni 1921).

B. De oprichtingsakte van de groepering moet bekendgemaakt worden in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad.

C. De aanvraag tot het verkrijgen van de toelating om te functioneren als werkgeversgroepering moet ter kennis gebracht worden per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Blerotstraat 1, 1070 Brussel. De aanvraag wordt geacht in ontvangst genomen te zijn de derde werkdag die volgt op deze verzending. Het past om er een kopie van de statuten bij te voegen en de identiteit en de gegevens van de aangewezen contactpersoon voor de bijkomende preciseringen (de bedrijfsleider bijvoorbeeld) te vermelden.

In het kader van de nieuwe wettelijke en reglementaire bepalingen wordt de aanvraag voor advies voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad, die over 60 dagen beschikt om zich uit te spreken.

De Minister van Werk, bevoegd om een groepering de toelating te geven om te functioneren, bepaalt eveneens het paritair comité waartoe de groepering behoort. In zijn advies spreekt de NAR zich eveneens uit over het vraagstuk van de bepaling van het bevoegd paritair comité.

D. Om de NAR toe te laten over een maximum aan elementen te beschikken, wordt aangeraden om in dit schrijven te vermelden onder welk paritair comité de medeoprichters ressorteren. Er wordt de kandidaat-groepering eveneens aangeraden om een voorstel te formuleren inzake de bepaling van het bevoegd paritair comité. Daaromtrent,

- indien alle leden van de groepering onder de bevoegdheid vallen van hetzelfde paritair comité, dan is er geen enkele keuze : de groepering zal ondergebracht worden bij dit paritair comité ;
- in de tegenovergestelde situatie, zal het gaan om het vaststellen van een criterium voor de bevoegdheidsbepaling : het zou kunnen gaan om het paritair comité waaronder de meerderheid van de leden ressorteren ; het zou eveneens kunnen gaan om het paritair comité van diegene die de grootste gebruiker zal zijn ; het zou eveneens kunnen gaan om het paritair comité waaronder het grootste aantal werknemers die tewerkgesteld worden bij de leden, ressorteert ;
- in geen enkel geval zal de bevoegdheidsbepaling kunnen gebeuren ten overstaan van een paritair comité dat niet functioneert of van een paritair comité waaronder geen enkel lid van de groepering ressorteert.

Op basis van het advies van de NAR beschikt de Minister over een termijn van 20 dagen om te beslissen over de toelating voor de groepering om al dan niet te functioneren als werkgeversgroepering.

- In geval van toelating, zal hij de groepering onderbrengen bij een paritair comité (cfr hierboven) ;
- De toelating zal kunnen toegekend worden voor een bepaalde of een onbepaalde duur ;

- Hij zal zijn toelating eveneens kunnen onderwerpen aan nadere regelen door voorwaarden te stellen, bijvoorbeeld, de mededeling van een jaarverslag :
 - vermelden van de evolutie van het aantal door de groepering tewerkgestelde werknemers (personeelsbewegingen),
 - aanduiden van de identiteit van de leden (IN en OUT van de aangesloten leden of van oprichters van de groepering).
-