

Collectief ontslag in de periode van januari 2015 tot en met maart 2015

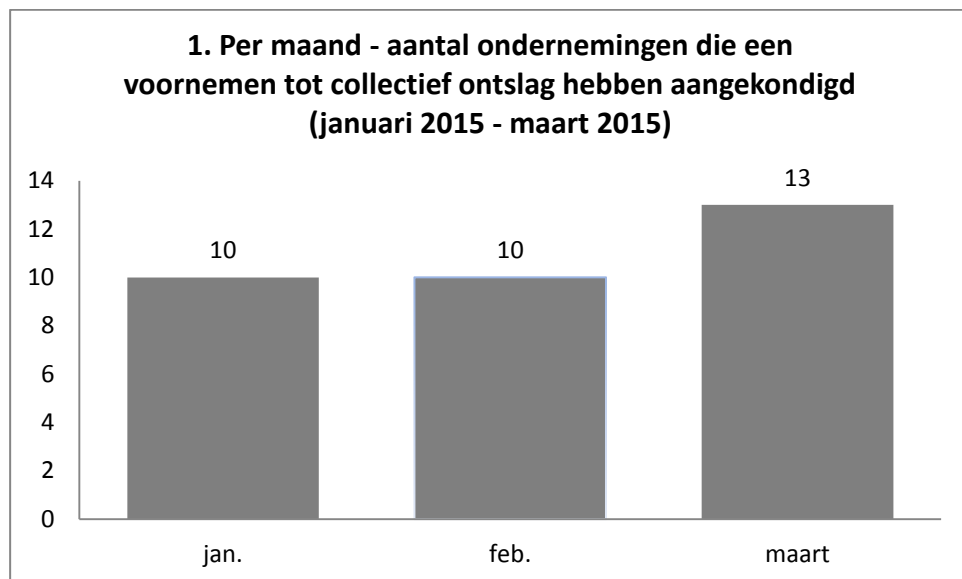
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

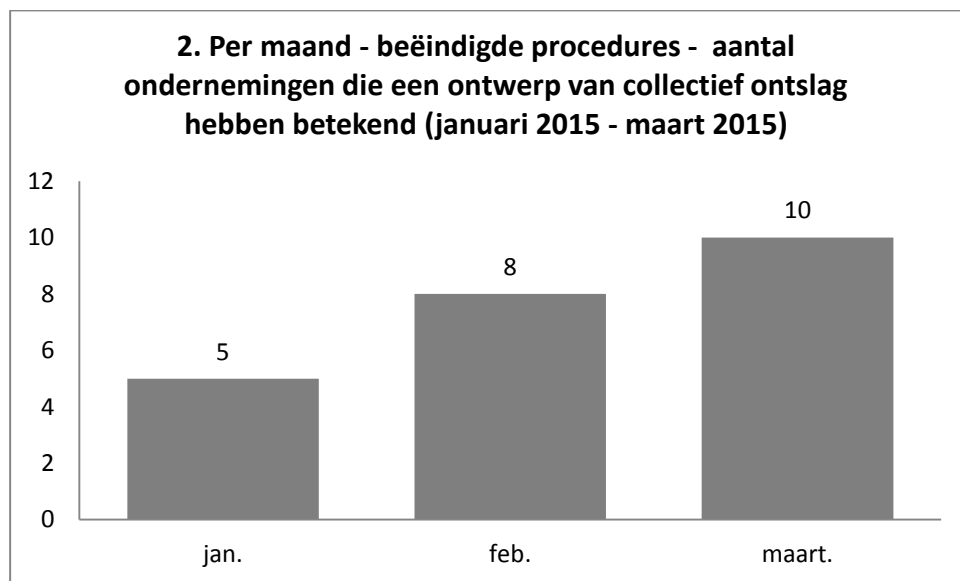
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

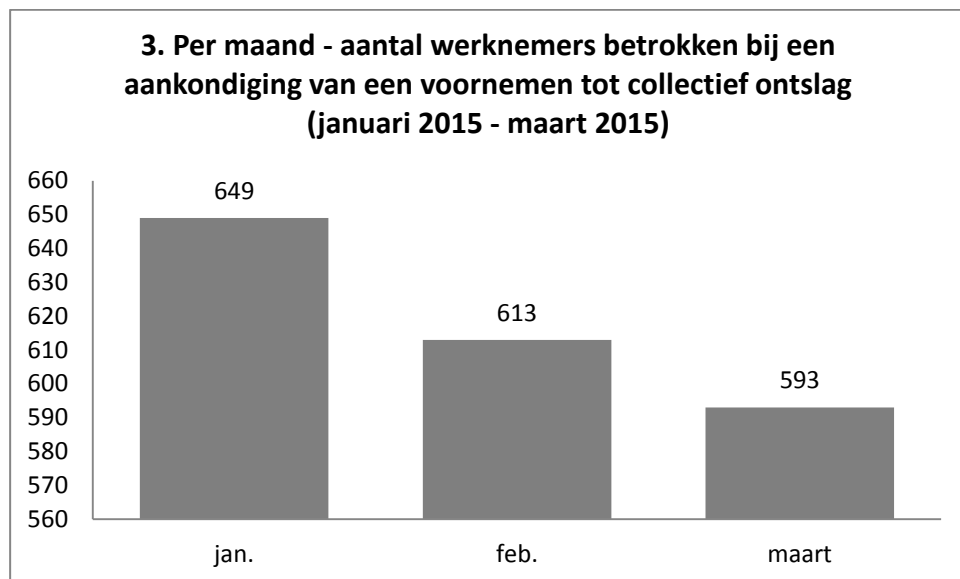
In de periode van januari 2015 tot en met maart 2015 hebben 33 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2015 tot en met maart 2015 hebben 23 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2015 tot en met maart 2015 kondigden 33 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 1885 werknemers.

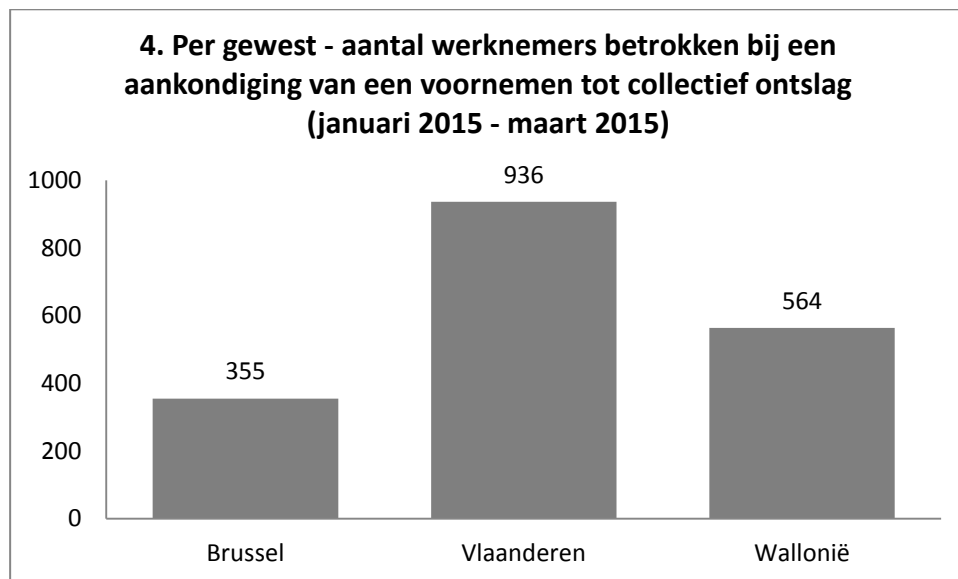


Van de 1855 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2015 tot en met maart 2015 waren er 355 tewerkgesteld in Brussel, 936 in Vlaanderen en 564 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2015 tot maart 2015.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2015 tot en met maart 2015, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag West-vlaanderen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Henegouwen de meest getroffen provincie.

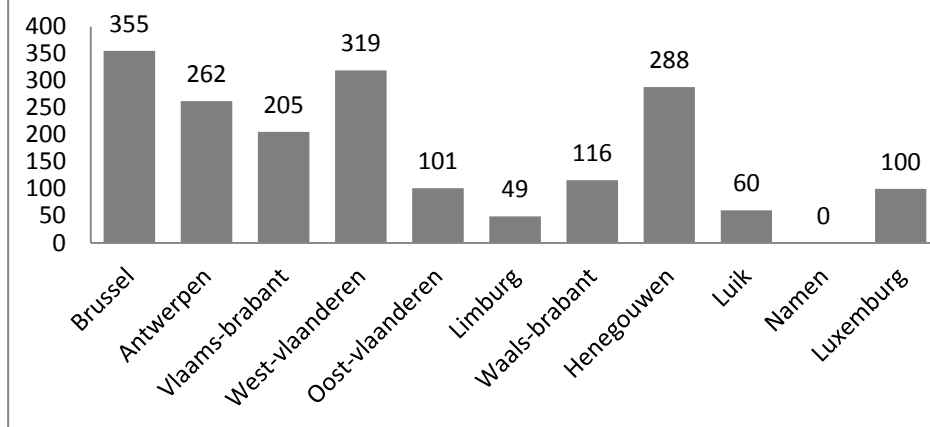
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

	Periode van januari 2015 tot en met maart 2015 (in %)
Brussel	19,14%
Vlaanderen	50,46%
Wallonië	30,40%

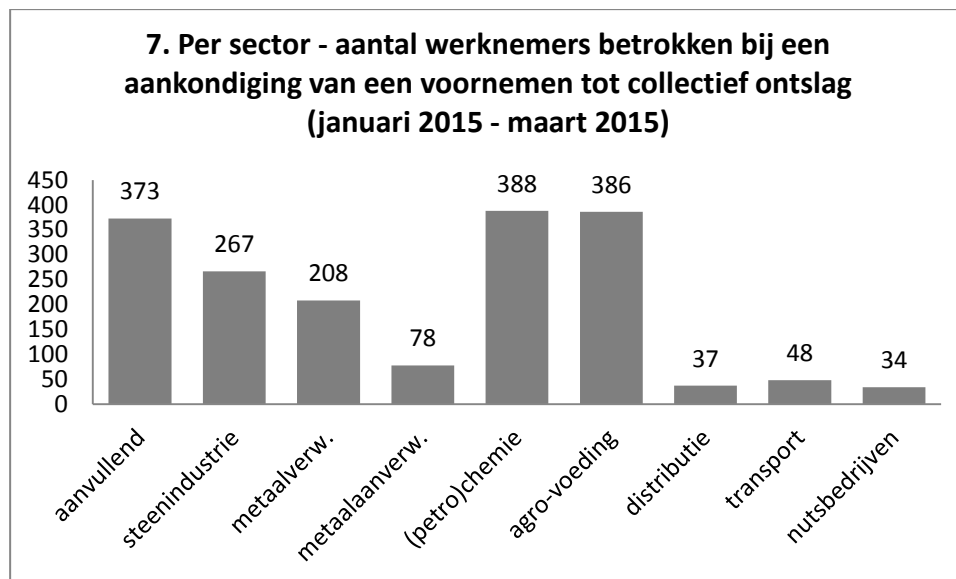
6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2015 - maart 2015)



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2015 tot en met maart 2015. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2015 tot en met maart 2015, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag, aanvullende sector, de (petro)chemie sector en de agro-voeding sector het meest getroffen zijn.

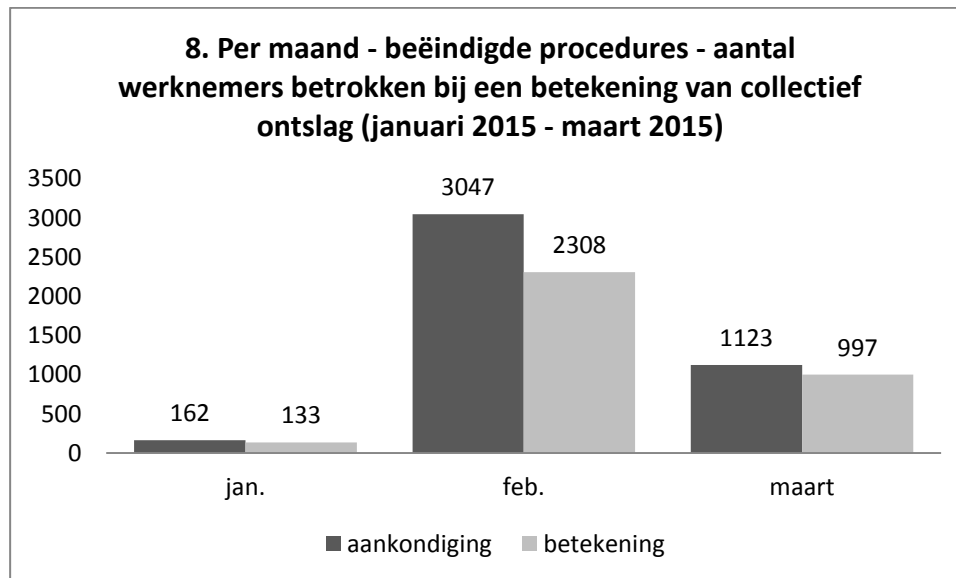


¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

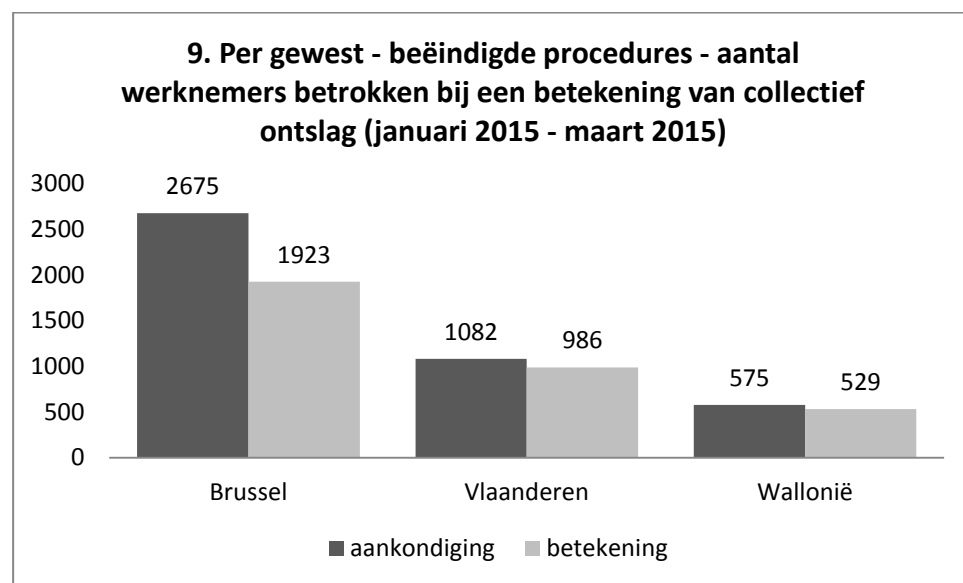
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2015 tot en met maart 2015, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2015 tot en met maart 2015 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 4332 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 23 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2015 tot en met maart 2015 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 3438 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2015 tot en met maart 2015, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2675 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1923 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1082 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 986 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 575 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 529 werknemers.

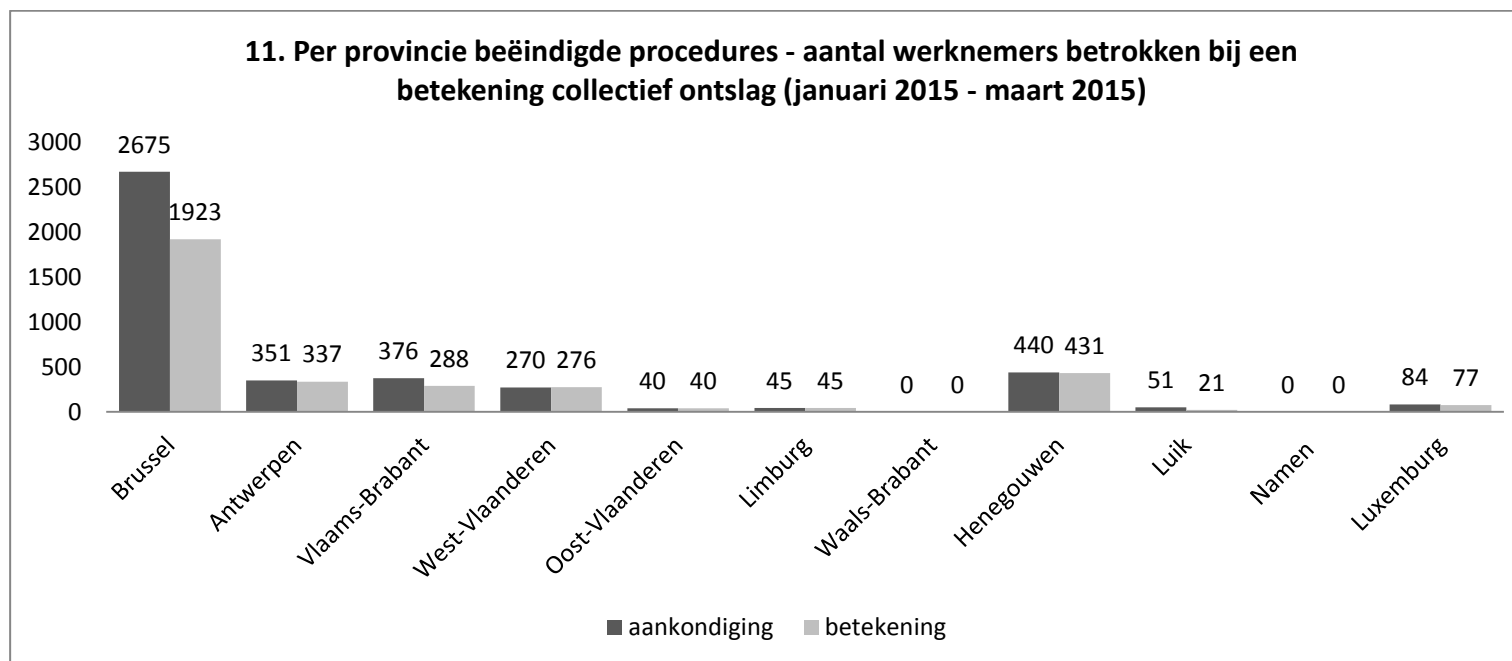


Zo moet voor de cijfers van Brussel verduidelijkt worden dat de 2675 en 1923 collectieve ontslagen grotendeels de ontslagen aangekondigd en betekend in de centrale zetel van Delhaize weerspiegelen, wat de cijfers voor Brussel kunstmatig heeft aangedikt. In realiteit hebben de aangekondigde ontslagen ook gevolgen voor de andere gewesten waarin de door de herstructurering getroffen winkels gevestigd zijn en waar de werknemers betrokken bij het collectief ontslag tewerkgesteld zijn. Het zijn de Delhaize supermarkten in Aarschot, Berlaar, Diest, Dinant, Eupen, Genk, Herstal, Kortrijk Ring, La Louvière, Lommel, Dendermonde, Tubize, Turnhout en Schaarbeek die door de herstructureringen getroffen worden.

In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2015 tot en met maart 2015 te zien.

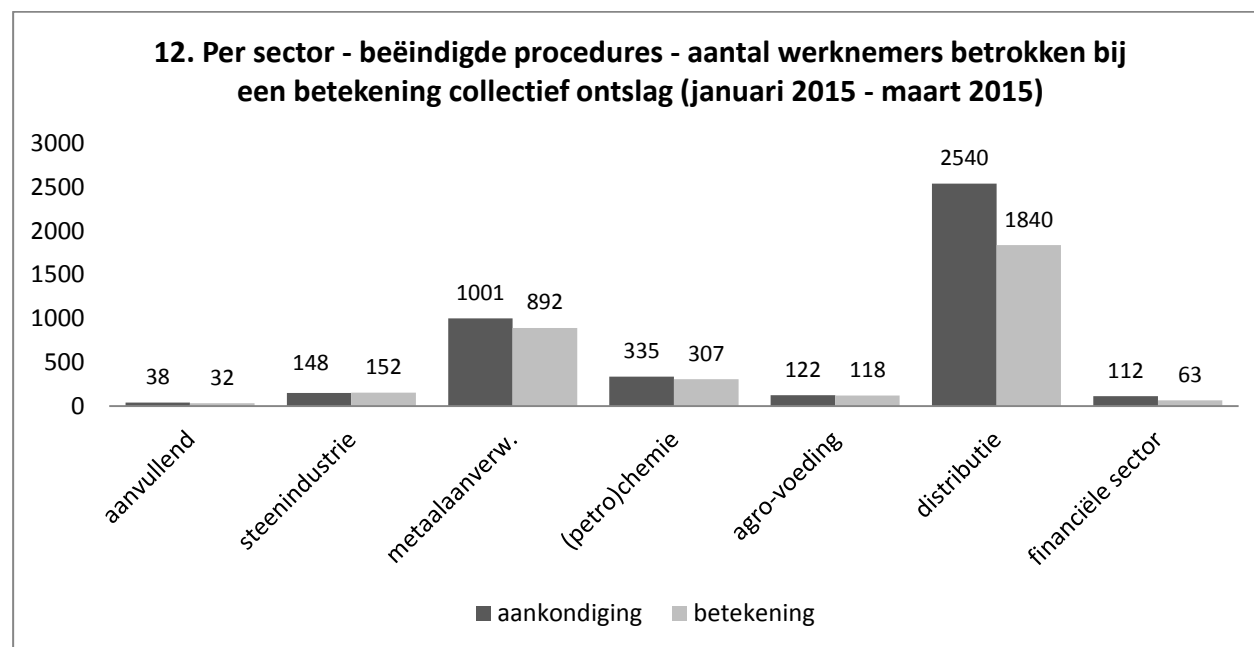
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2015 tot en met maart 2015 (in %)
Brussel	55,93%
Vlaanderen	28,68%
Wallonië	15,39%

De volgende tabel toont voor de 23 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2015 tot en met maart 2015 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

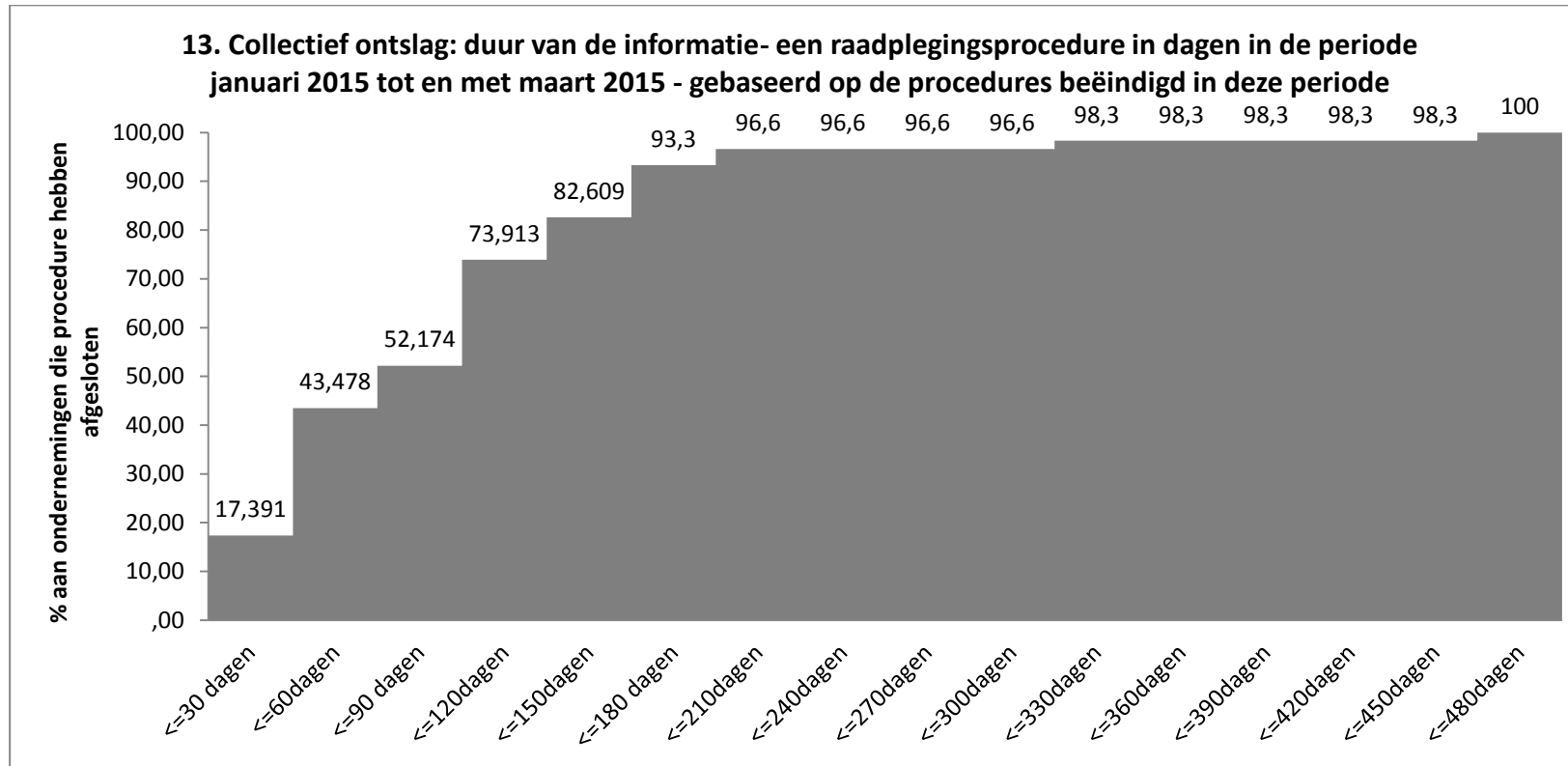
De volgende tabel toont voor de 23 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2015 tot en met maart 2015 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2015 tot en met maart 2015

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2015 tot en met maart 2015 betekende procedures bijna 20% van de procedure binnen 30 dagen na de aankondiging werden betekend. Meer dan 50 % van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend. Minder dan 20 % van de informatie- en raadplegingsprocedures duurden langer dan 120 dagen.



De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2015 tot en met maart 2015 bedraagt 92 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 74 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige jaren (2010: gemiddelde 87; mediaan 72 – 2011: gemiddelde 71; mediaan 57 – 2012: gemiddelde 57; mediaan: 42 – 2013: gemiddelde 86; mediaan 57); 2014: gemiddelde 72; mediaan; 52)