

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk

Advies nr. 184bis van 13 juli 2015 betreffende de tariefregeling externe diensten preventie en bescherming op het werk

I. VOORSTEL EN MOTIVERING

Dit advies wordt op eigen initiatief gegeven.

Naar aanleiding van de besprekingen die volgden op het advies nr. 184 van de Hoge Raad Preventie en Bescherming op het werk (Hoge Raad) wenst de Hoge Raad het eerdere advies aan te passen en te preciseren in een nieuw advies op eigen initiatief.

Aansluitend bij de akkoorden van de Groep van 10 en in lijn met de resultaten van de besprekingen van de sociale partners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk werd de administratie gevraagd een voorstel van ontwerp van koninklijk besluit (KB) over de tarifiering van externe diensten voor preventie en bescherming op het werk uit te werken dat tegemoet kwam aan de akkoorden, betrachtingen en wensen van de sociale partners.

Tijdens het Bijzonder Uitvoerend Bureau van 23 juni 2015 hebben de sociale partners aan de Voorzitster van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk gevraagd een ontwerp van advies op eigen initiatief betreffende de tarifiering van externe diensten voor preventie en bescherming op het werk via schriftelijke elektronische procedure voor te leggen aan de Hoge Raad, met de vraag zich over het ontwerp van advies en het ontwerp van KB uit te spreken.

De schriftelijke elektronische procedure werd gelanceerd op 2 juli 2015 en afgesloten op 13 juli 2015.

II. ADVIES VAN DE HOGE RAAD

Naar aanleiding van de besprekingen die volgden op advies nr. 184 van de Hoge Raad Preventie en Bescherming op het Werk wenst de Hoge Raad het eerdere advies aan te passen en te preciseren zoals volgt.

De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk (Hoge Raad) vraagt om de volgende uitgangspunten en de concrete uitwerking ervan te verwerken in de regelgeving m.b.t. de tariefregeling van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

Concreet houdt dit in:

- een aanpassing van artikel 40, §3 van de Welzijnswet

- het uitvaardigen van een KB tot wijziging van het KB van 24 april 2014.

De leden van de Hoge Raad zijn van mening dat een tariefregeling met vijf tariefgroepen het meest geschikt is om de reële situatie van de verschillende activiteitensectoren te benaderen.

Welke van deze forfaitaire bijdragen de werkgevers verschuldigd zijn, wordt bepaald door de activiteiten die zij uitvoeren en de prestaties die de externe diensten voor dat soort activiteiten leveren.

De aard van de activiteiten bepaalt het blootstellingsprofiel van de werknemers en of hiervoor, naast de collectieve preventie op het niveau van de onderneming, ook een individuele op de werknemer gerichte dienstverlening nodig is.

Deze verhouding bepaalt in sterke mate de kostprijs van de verplichte dienstverlening. Op basis van de tot op heden verzamelde informatie over de kostprijs van die (standaard) dienstverlening en het streven naar een coherente benadering van vergelijkbare activiteitensectoren worden de werkgevers daarom in 5 groepen ingedeeld.

Deze indeling wordt opgenomen in bijlage 1 bij dit advies.

Op basis van deze indeling en de beschikbare cijfers m.b.t. het totaal budget uit de forfaitaire minimumbijdragen (cf. Berekeningen kabinet De Coninck, zijnde 248.398.015 euro) en de tewerkstellingscijfers (foto) op 31 december 2012 werden vijf nieuwe tarieven berekend. Deze bedragen worden opgenomen in het ontwerp KB zoals voorzien in bijlage 2 van dit advies.

De Hoge Raad is van mening dat een voordelig tarief voor micro-ondernemingen aangewezen is om de drempel tot de toegang tot diensten voor preventie zo laag mogelijk te houden. De Raad is van mening dat een procentuele korting voor micro-ondernemingen de meest eenvoudige en efficiënte benadering is.

Als micro-onderneming stelt de Hoge Raad voor om de situatie te bekijken van elke onderneming op 30 november. Indien het aantal tewerkgestelde werknemers op dat ogenblik niet meer bedraagt dan 5, wordt voor deze onderneming het daaropvolgende jaar het voordelig tarief voor micro-ondernemingen toegepast ongeacht de eventuele schommelingen in de personeelsbezetting dat jaar. Voor de afrekening aan het einde van het jaar wordt gekeken naar de reële tewerkstellingssituatie gedurende dat jaar.

De leden van de Hoge Raad stellen voor een regeling door te voeren waarbij voor micro-ondernemingen een tarief geldt ten belope van 85 % van het tariefbedrag van de tariefgroep waarin hun activiteiten zich situeren. De externe diensten zijn in ruil voor dit tariefbedrag de normale tegenprestaties verschuldigd met inbegrip van eventuele medische onderzoeken.

De Hoge Raad is van mening dat het aangewezen is om een objectieve tariefbasis te hanteren teneinde verschillende interpretaties en invullingen door de verschillende externe diensten te vermijden. Concreet stelt de Hoge Raad voor om het aantal tewerkgestelde werknemers volgens een pro-rata tarief in rekening te brengen.

Dit door toepassing van een pro-rata regeling per maand. Het gaat daarbij niet om het arbeidsregime van de werknemer. Voor een deeltijdse werknemer wordt het tarief dus op dezelfde

manier toegepast als voor een voltijdse werknemer. Het pro-rata tarief is verschuldigd vanaf één dag tewerkstelling in de referentieperiode.

Voor elke werknemer die in de loop van een kalendermaand gedurende een dagdeel of meer is geregistreerd geweest als werknemer via Dimona of ingeschreven in het personeelsregister is 1/12 van het jaartarief verschuldigd.

Indien ten behoeve van een werknemer een individuele prestatie werd geleverd door de externe preventiedienst is het volledig jaartarief voor deze werknemer verschuldigd.

De op 23 juni 2015 aan het Bureau van de Hoge Raad voorgelegde tariefsimulatie van Co-Prev bevat op basis van de best beschikbare gegevens een raming van de impact van een pro rata regeling op 8,84%. De sociale partners stellen voor omwille van de nog bestaande onzekerheden voor de eerstkomende periode van twee jaar de impact van de pro rata regeling in te schatten op 75 % van de huidige raming.

De monitoring moet toelaten om na te gaan wat de werkelijke impact is van een pro-rata systeem op de omzet bekomen in de huidige tariefregeling. Indien uit deze evaluatie zou blijken dat het effect van deze pro-rata regeling overschat of onderschat werd, zal deze worden aangepast in een nieuwe tariefregeling. Daarbij zal ook het eventuele verschil veroorzaakt door een overschatting of onderschatting in de eerste periode van het effect van de pro-rata regeling worden verrekend.

Verder willen de sociale partners bij deze monitoring bijzondere aandacht hebben voor mogelijke tariefschokken in bepaalde sectoren: vervaardiging van chemische producten, vervaardiging van producten van rubber of kunststof, vervaardiging van andere niet-metaalhoudende minerale producten, de groothandel en detailhandel, de menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening.

Bij de monitoring zal ook bijzondere aandacht worden besteed aan het effect van de nieuwe tariefregeling en de toepassing van de pro-rata regeling op de dienstverlening ten aanzien van KMO's.

Ook de toepassing van het systeem van preventie-eenheden, met name de hoogte en de weging van de verschillende preventiedisciplines dient volgens de Hoge Raad het voorwerp uit te maken van verdere monitoring en studies.

De Hoge Raad stelt ook voor om in artikel 29 (artikel 2 van het ontwerp van KB) te preciseren dat de diensten niet enkel een inventaris van de prestaties, de datum, de kwalificatie van de preventieadviseur etc. moeten bijhouden, maar ook de duurtijd van elk van deze prestaties.

De Hoge Raad vraagt om te waarborgen dat de totaalfactuur van een individuele werkgever niet hoger uitvalt dan in 2014, behoudens voor de extra prestaties die de werkgever eventueel vraagt.

De Hoge Raad stelt voor om in een dergelijke regeling te voorzien door het afsluiten van een convenant of regeling met de sector:

- waarbij in principe wordt gewaarborgd dat de toepassing van de nieuwe regeling inzake minimumtarieven op zich niet zal leiden tot significante stijgingen van de totaalfactuur

voor individuele werkgevers bij gelijkblijvend volume en kwaliteit van de prestaties van de externe dienst of evenredig zal zijn aan de evolutie van het aantal werknemers en de gevraagde prestaties;

- waarbij de externe diensten zich engageren om werkgevers, die menen vast te stellen dat hun totaalfactuur significant stijgt zonder een significante wijziging in het volume en kwaliteit van de prestaties, op eenvoudig verzoek bij de externe dienst terecht kunnen voor een gemotiveerde toelichting bij de reden van prijsstijging;
- waarbij in geval van blijvende onenigheid de desbetreffende werkgever het geschil ter bemiddeling kan voorleggen aan de commissie van advies die terzake een oplossing bemiddelt;
- dat in geval van uitblijvend akkoord over het geschil de werkgever het geschil kan voorleggen aan een specifiek orgaan dat de partijen hoort en een billijke oplossing adviseert.

De Hoge Raad stelt voor dat een convenant in deze zin wordt vastgelegd in een publiek document tussen de sector en sociale partners, de tekst ter beschikking wordt gesteld van alle belanghebbenden en hieraan door elk van de partijen uitwerking wordt gegeven in de praktijk. Mochten de besprekingen rond een convenant op korte termijn niet tot succes leiden, dan stellen de sociale partners voor om hiervoor een alternatieve regeling uit te werken.

De Hoge Raad vindt het belangrijk om wat monitoring betreft, te starten met een propere lei en wenst duidelijke afspraken te maken over welke gegevens bijgehouden moeten worden en op welke wijze deze toegankelijk worden gemaakt.

De Hoge Raad neemt zich voor om vanaf de maand september 2015 binnen de Hoge Raad werkgroep-vergaderingen te plannen met onder andere vertegenwoordigers van Co-Prev en de beleidscel en de AD Toezicht Welzijn op het Werk om deze monitoring zo snel als mogelijk af te werken, en terzake een coherent voorstel uit te werken dat zal worden bekrachtigd in een advies van de Hoge Raad.

Verder stelt de Hoge Raad voor om zo snel mogelijk, en ten laatste in september, binnen de Hoge Raad een werkgroep met onder andere vertegenwoordigers van Co-Prev, de administratie en de beleidscel samen te roepen met een delegatie van de sociale partners van de uitzendsector om te overleggen over een aangepaste tariefregeling voor de uitzendsector die kadert binnen de nieuwe tariefregeling. Vermits de huidige wetgeving voor de uitzendsector een koppeling maakt met de wettelijke tariefregeling is een dergelijke oefening noodzakelijk.

In het kader van dit advies acht de Hoge Raad het ook aangewezen om een debat op te starten over een optimale inzet van de preventiediensten.

In dat verband heeft de Hoge Raad ervoor geopteerd om nog geen verwijzingen naar mogelijk gezondheidstoezicht in het kader van reïntegratie op te nemen. Hij wenst de formele discussie hierover af te wachten teneinde dit te kunnen kaderen in het groter geheel.

Met betrekking tot de prestatieregeling stellen de sociale partners voor een aantal aspecten als volgt te preciseren:

- bij ondernemingen zonder geschoold preventieadviseur zijn enkel de prestaties van een externe dienst volgend op het overmaken van de identiteitsgegevens bij een formele klacht factureerbaar aan de betrokken werkgever;
- bij ondernemingen met een geschoold preventieadviseur worden alle psychosociale prestaties in mindering gebracht van de beschikbare preventie-eenheden, ook deze waarvoor discretie werd gevraagd en de identiteit van de klager niet werd bekendgemaakt aan de werkgever. In het jaarverslag van de preventiedienst dienen de gemaakte vaststellingen, de aard van de ontvangen verzoeken weliswaar te worden gerapporteerd rekening houdend met de bescherming van de anonimiteit van de werknemer die om discretie heeft verzocht.

Het beleidsadvies te verstrekken aan werkgevers zonder geschoold preventie-adviseur wordt afgeleverd onder verantwoordelijkheid van een preventie-adviseur van de externe dienst. De bepalingen met betrekking tot de minimumkwalificaties van de preventieadviseur met betrekking tot bedrijfsbezoeken zoals voorzien in artikel 19 KB externe diensten blijven onverminderd van toepassing.

De Hoge Raad stelt tevens voor om inzake het onderzoek van ernstige arbeidsongevallen te kiezen voor een responsabilisering van de betrokken onderneming zonder een te grote drempel op te werpen voor het effectief laten uitvoeren van het arbeidsongevallenonderzoek. Concreet stelt de Raad voor om de prestatie, inbegrepen in de forfaitaire minimumbijdrage, te beperken tot 5 uur per jaar.

De leden van de Hoge Raad zijn van oordeel dat een voorstel van koninklijk besluit zoals opgenomen in bijlage 2 beantwoordt aan de elementen van dit advies.

De werkgeversafgevaardigden merken verder op dat het principe van de pro rata van toepassing dient te zijn volgens de effectieve prestaties van de werknemer. Ze bedoelen hiermee niet de periodes van wettelijke verloven maar wel langdurige afwezigheid wegens ziekte of loopbaanonderbreking. Ze merken bovendien op dat bij een individuele prestatie in geval van werkhervatting of eventuele reïntegratie van een langdurige zieke hoe dan ook het volledig tarief verschuldigd is.

III. BESLISSING

Het advies aan de Minister van Werk bezorgen.

Bijlage 1 van advies nr. 184bis - PBW/PPT – Dossier 168ter –600:**Indeling van werkgevers in 5 tariefgroepen op grond van hun hoofdactiviteit.**

tariefgroep	Hoofdactiviteit van de werkgever/	NACE code (indicatief)
1	Uitgeverijen	58
1	Ontwerpen en programmeren van computerprogramma's, computer-consultancy-activiteiten en aanverwante activiteiten	62
1	Dienstverlenende activiteiten op het gebied van informatie	63
1	Financiële activiteiten en verzekeringen	64, 65, 66
1	Rechtskundige en boekhoudkundige dienstverlening	69
1	Activiteiten van hoofdkantoren; adviesbureaus op het gebied van bedrijfsbeheer	70
1	Reclamewezen en marktonderzoek	73
1	Reisbureaus, reisorganisatoren, reserveringsbureaus en aanverwante activiteiten	79
1	Diverse ondersteunende activiteiten ten behoeve van voorzieningen	811
1	Algemene reiniging van gebouwen	8121
1	Verplichte sociale verzekeringen, ziekenfondsen en overige instellingen van sociale zekerheid	843
1	Onderwijs, m.u.v. hoger onderwijs en beroepsopleiding	85
2	Vervaardiging van kleding	14
2	Productie van films en video- en televisieprogramma's, maken van geluidsopnamen en uitgeverijen van muziekopnamen	59
2	Programmeren en uitzenden van radio- en televisieprogramma's	60
2	Exploitatie van en handel in onroerend goed	68
2	Architecten, ingenieurs en aanverwante technische adviseurs	711
2	Overige gespecialiseerde wetenschappelijke en technische activiteiten	74
2	Terbeschikkingstelling van personeel	78
2	Landschapsverzorging	813
2	Administratieve en ondersteunende activiteiten ten behoeve van kantoren en overige zakelijke activiteiten	82
2	Hoger onderwijs	854
2	Beroepsopleiding	85592
2	Kunst, amusement en recreatie	90, 91, 92, 93
2	Verenigingen	94
2	Reparatie van computers en consumentenartikelen	95
2	Huishoudens als werkgever (van huishoudelijk personeel)	97, 98
2	Extraterritoriale organisaties en lichamen	99
3	Teelt van gewassen, veeteelt, jacht en diensten in verband met deze activiteiten	01
3	Prepress- en premediadiensten	1813

3	Binderijen en aanverwante diensten	1814
3	Reproductie van opgenomen media	1820
3	Handel in auto's en motorfietsen, en in onderdelen en accessoires van motorvoertuigen	451, 453, 454
3	Groothandel en handelsbemiddeling, met uitzondering van de handel in motorvoertuigen en motorfietsen	46
3	Detailhandel, met uitzondering van de handel in auto's en motorfietsen	47
3	Vervoer over water	50
3	Luchtvaart	51
3	Opslag en vervoerondersteunende activiteiten, m.u.v. vrachtbehandeling	52
3	Postdiensten en koeriers	53
3	Verschaffen van accommodatie en maaltijden	55,56
3	Telecommunicatie	61
3	Speur- en ontwikkelingswerk op wetenschappelijk gebied	72
3	Verhuur en lease	77
3	Beveiligings- en opsporingsdiensten	80
3	Federale overheid, overheden van gemeenschappen en gewesten, provinciale overheid	84111, 84112, 84113
3	Openbaar bestuur op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs, cultuur en bedrijfsleven	84120, 84130
3	Buitenlandse zaken	84210
3	Rechtbanken en overige activiteiten m.b.t. justitie	84231, 84239
3	Beschutte en sociale werkplaatsen	88995
3	Activiteiten van wasserettes en wassalons ten behoeve van particulieren	96012
3	Haar- en schoonheidsverzorging	9602
3	Begrafeniswezen	9603
3	Sauna's, solaria, baden enz.	9604
3	Overige persoonlijke diensten	9609
4	Vervaardiging van voedingsmiddelen	10
4	Vervaardiging van dranken	11
4	Vervaardiging van tabaksproducten	12
4	Vervaardiging van textiel	13
4	Vervaardiging van leer en van producten van leer	15
4	Houtindustrie en vervaardiging van artikelen van hout en van kurk, exclusief meubelen; vervaardiging van artikelen van riet en van vlechtwerk	16
4	Vervaardiging van papier en papierwaren	17
4	Drukkerijen	1811, 1812
4	Vervaardiging van farmaceutische grondstoffen en producten	21
4	Vervaardiging van metalen in primaire vorm	24
4	Vervaardiging van producten van metaal, exclusief machines en apparaten	25

4	Vervaardiging van informaticaproducten en van elektronische en optische producten	26
4	Vervaardiging van elektrische apparatuur	27
4	Vervaardiging van machines, apparaten en werktuigen	28
4	Vervaardiging en assemblage van motorvoertuigen, aanhangwagens en opleggers	29
4	Vervaardiging van andere transportmiddelen	30
4	Vervaardiging van meubelen	31
4	Overige industrie	32
4	Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht	35
4	Onderhoud en reparatie van motorvoertuigen	452
4	Personenvervoer te land	493
4	Goederenvervoer over de weg en verhuisbedrijven	494
4	Vervoer via pijpleidingen	495
4	Technische testen en toetsen	712
4	Veterinaire diensten	75
4	Industriële reiniging en overige reiniging van gebouwen	8122
4	Andere reinigingsactiviteiten	8129
4	Gemeentelijke overheid m.u.v. OCMW	84114
4	Maatschappelijke dienstverlening zonder huisvesting m.u.v. beschutte en sociale werkplaatsen	88
4	Activiteiten van industriële wasserijen	96011
5	Bosbouw en exploitatie van bossen	02
5	Visserij en aquacultuur	03
5	Winning van delfstoffen	05, 06, 07, 08, 09
5	Vervaardiging van cokes en van geraffineerde aardolieproducten	19
5	Vervaardiging van chemische producten	20
5	Vervaardiging van producten van rubber of kunststof	22
5	Vervaardiging van andere niet-metaalhoudende minerale producten	23
5	Reparatie en installatie van machines en apparaten	33
5	Distributie van water, afval- en afvalwaterbeheer en sanering	36, 37, 38, 39
5	Bouwnijverheid	41, 42, 43
5	Personenvervoer per spoor, m.u.v. personenvervoer per spoor binnen steden of voorsteden	491
5	Goederenvervoer per spoor	492
5	Vrachtbehandeling	5224
5	OCMW	84115
5	Politie, brandweer en overige openbare orde en civiele veiligheid	8424, 8425
5	Menselijke gezondheidszorg	86
5	Maatschappelijke dienstverlening met huisvesting	87

bijlage 2 van het advies nr. 184bis / Annexe 2 de l'avis n° 184bis
PBW/PPT – Dossier 168ter -600:
D184bis - ONTWERP VAN KB EN ZIJN BIJLAGEN (1 en 2) / PROJET D'AR ET SES ANNEXES (1
et 2)

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail en ce qui concerne la tarification (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, §1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié par la loi du 10 janvier 2007 et l'article 40, §3, modifié par la loi du

Vu l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail;

Vu l'avis n° du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail donné le;

Vu l'avis de l'inspecteur des finances, donné le ;

Vu l'avis n° du Conseil d'Etat, donné le , en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, §1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en gewijzigd bij de wet van 10 januari 2007 en artikel 40, §3, gewijzigd bij de wet van

Gelet op het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk;

Gelet op het advies nr. van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk gegeven;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op;

Gelet op advies nr. van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Article 1er.- La section Iibis de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail, insérée par l'arrêté royal du 20 février 2002 et modifiée par les arrêtés royaux des 11 juillet 2002 et 28 mai 2003, qui comprend les articles 13bis à 13duodecimes, est remplacée par ce qui suit:

«SECTION II/1 - COTISATIONS FORFAITAIRES MINIMALES OBLIGATOIRES DUES POUR LES PRESTATIONS DES CONSEILLERS EN PREVENTION DES SERVICES EXTERNES

Art. 13/1.- La présente section s'applique aux employeurs et aux personnes y assimilées, visés à l'article 2 de la loi, ainsi qu'aux services externes auxquels ils font appel en application des articles 8 à 11 de l'arrêté royal relatif au service interne.

Art. 13/2.- §1^{er}. L'employeur est redevable annuellement au service externe d'une cotisation forfaitaire minimale par travailleur, dont le montant est déterminé par le groupe tarifaire auquel l'employeur appartient sur base de son activité principale telle que définie à l'annexe 1.

§2. La cotisation forfaitaire minimale visée au §1^{er} s'élève à :

- 1° 41,50 euro dans le groupe tarifaire 1 ;
- 2° 60,50 euro dans le groupe tarifaire 2 ;
- 3° 75,50 euro dans le groupe tarifaire 3 ;
- 4° 95,50 euro dans le groupe tarifaire 4 ;
- 5° 112,00 euro dans le groupe tarifaire 5.

En dérogation à l'alinéa 1^{er}, la cotisation forfaitaire minimale pour les employeurs qui occupent maximum cinq travailleurs le 30 novembre de l'année précédant l'année dans laquelle la cotisation est redevable, s'élève à :

- 1° 35,50 euro dans le groupe tarifaire 1 ;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1.- Afdeling Iibis van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 februari 2002 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 juli 2002 en 28 mei 2003, dat de artikelen 13bis tot 13duodecimes bevat, wordt vervangen als volgt:

“AFDELING II/1 – VERPLICHTE FORFAITAIRE MINIMUMBIJDRAGEN UIT HOOFDE VAN DE PRESTATIES VAN DE PREVENTIEADVISEURS VAN DE EXTERNE DIENSTEN

Art. 13/1.- Deze afdeling is van toepassing op de werkgevers en de daarmee gelijkgestelde personen, bedoeld in artikel 2 van de wet, alsook op de externe diensten waarop zij een beroep doen in toepassing van de artikelen 8 tot 11 van het koninklijk besluit betreffende de interne dienst.

Art. 13/2.- §1. De werkgever is jaarlijks aan de externe dienst een forfaitaire minimumbijdrage per werknemer verschuldigd waarvan het bedrag wordt bepaald door de tariefgroep waartoe de werkgever behoort op grond van zijn hoofdactiviteit, zoals bepaald in bijlage 1.

§2. De forfaitaire minimumbijdrage bedoeld in §1 bedraagt:

- 1° 41,50 euro in tariefgroep 1;
- 2° 60,50 euro in tariefgroep 2;
- 3° 75,50 euro in tariefgroep 3;
- 4° 95,50 euro in tariefgroep 4;
- 5° 112,00 euro in tariefgroep 5.

In afwijking van het eerste lid, bedraagt de forfaitaire minimumbijdrage voor werkgevers die maximum vijf werknemers tewerkstellen op 30 november van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bijdrage is verschuldigd:

- 1° 35,50euro in tariefgroep 1;

2° 51,50 euro dans le groupe tarifaire 2 ;

3° 64,00 euro dans le groupe tarifaire 3 ;

4° 81,00 euro dans le groupe tarifaire 4 ;

5° 95,00 euro dans le groupe tarifaire 5.

§3. L'employeur est redevable de la cotisation forfaitaire minimale pour un travailleur qui est enregistré chez lui pendant une année civile complète via Dimona, ou, à défaut, est inscrit dans un document ou registre qui reflète de manière équivalente l'effectif du personnel.

Pour un travailleur qui n'est pas enregistré chez un employeur pendant une année civile complète, cet employeur est redevable d'un douzième de la cotisation forfaitaire minimale par mois calendrier dans lequel le travailleur est enregistré chez lui. Si une prestation individuelle est fournie pour ce travailleur, la cotisation forfaitaire minimale est redevable dans sa totalité.

Art. 13/3.- §1^{er}. L'employeur du groupe C ou D, qui ne dispose pas au sein de son service interne d'un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire de niveau I ou II, telle que visée à l'article 22 de l'arrêté royal relatif au service interne, a droit, en échange de la cotisation forfaitaire minimale, aux prestations générales suivantes:

- 1° la collaboration active à la mise en œuvre, l'exécution et la mise à jour de l'analyse des risques;
- 2° la proposition des mesures de prévention qui doivent être prises sur base de l'analyse des risques au niveau de l'organisation dans son ensemble, au niveau de chaque groupe de postes de travail ou de fonctions et au niveau de l'individu, comme prévu aux articles 8 et 9 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

2° 51,50 euro in tariefgroep 2;

3° 64,00 euro in tariefgroep 3;

4° 81,00 euro in tariefgroep 4;

5° 95,00 euro in tariefgroep 5.

§3. De werkgever is de forfaitaire minimumbijdrage verschuldigd voor een werknemer die gedurende een volledig kalenderjaar bij hem is geregistreerd via Dimona, of, bij ontstentenis hiervan, is ingeschreven in een document of register dat op een vergelijkbare wijze het personeelsbestand weergeeft.

Voor een werknemer die geen volledig kalenderjaar is geregistreerd bij de werkgever, is deze werkgever een twaalfde van de forfaitaire minimumbijdrage verschuldigd per kalendermaand waarin de werknemer bij hem is geregistreerd. Indien er voor deze werknemer een individuele prestatie wordt geleverd, is de forfaitaire minimumbijdrage in haar geheel verschuldigd.

Art. 13/3.- §1. De werkgever van groep C of D, die in zijn interne dienst niet beschikt over een preventieadviseur die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd zoals bepaald in artikel 22 van het koninklijk besluit betreffende de interne dienst, heeft in ruil voor de forfaitaire minimumbijdrage recht op de volgende algemene prestaties:

- 1° het actief meewerken aan het opstarten, uitvoeren en updaten van de risicoanalyse;
- 2° het voorstellen van de preventiemaatregelen die moeten worden genomen op basis van de risicoanalyse op het niveau van de organisatie in haar geheel, op het niveau van elke groep van werkposten of functies en op het niveau van het individu, zoals voorzien in de artikelen 8 en 9 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

- 3° à l'exception des prestations supplémentaires visées à l'article 28, §2 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs, l'exécution des pratiques de prévention suivantes, dans le cadre de la surveillance de santé qui sont réservées à la section chargée de la surveillance médicale :
- a) les évaluations de santé préalables et périodiques;
 - b) les consultations spontanées;
 - c) les examens de reprise du travail;
 - d) les visites de pré-reprise du travail;
 - e) la surveillance de santé prolongée;
 - f) les examens médicaux dans le cadre de la protection de la maternité, tels que visés à l'article 9 de l'arrêté royal du 2 mai 1995 relatif à la protection de la maternité;
- 4° l'organisation du droit de prise de connaissance du dossier de santé, tel que visé à l'article 91 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs, dans un délai de cinq jours ouvrables à compter de la réception de la demande de prise de connaissance par le service externe;
- 5° la collaboration à l'analyse, complétée, le cas échéant, par un questionnaire ou par un autre instrument, et la proposition des mesures de prévention concernant le travail sur écran, tels que visés à l'article 4 de l'arrêté royal du 27 août 1993 relatif au travail sur des équipements à écran de visualisation;
- 6° la collaboration à la formation relative à l'hygiène alimentaire et à l'analyse des risques en ce qui concerne le contact avec des denrées alimentaires, tels que visés à la section V/II de l'arrêté royal du 4 août 1996 concernant la protection des travailleurs contre les risques liés à l'exposition à des agents biologiques au travail;
- 3° met uitzondering van de bijkomende handelingen bedoeld in artikel 28, §2 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, het uitvoeren van de volgende preventieve handelingen in het kader van het gezondheidstoezicht die voorbehouden zijn aan de afdeling belast met het medisch toezicht:
- a) de voorafgaande en periodieke gezondheidsbeoordelingen;
 - b) de spontane raadplegingen;
 - c) de onderzoeken bij werkhervatting;
 - d) de bezoeken voorafgaand aan de werkhervatting;
 - e) het voortgezet gezondheidstoezicht;
 - f) de onderzoeken in het kader van de moederschapsbescherming, zoals bedoeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van 2 mei 1995 inzake moederschapsbescherming;
- 4° het organiseren van een inzage recht in het gezondheidsdossier, zoals bedoeld in artikel 91 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, binnen een termijn van vijf werkdagen te rekenen vanaf de ontvangst door de externe dienst van het verzoek tot inzage;
- 5° het meewerken aan de analyse, in voorkomend geval aangevuld met een bevraging of een ander instrument, en het voorstellen van preventiemaatregelen inzake beeldschermwerk, zoals bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 betreffende het werken met beeldschermapparatuur;
- 6° het meewerken aan de opleiding in verband met voedselhygiëne en aan de analyse van de risico's inzake contact met voedingswaren, zoals bedoeld in afdeling V/II van het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk;

- 7° l'assistance aux réunions du Comité conformément à l'article 25, alinéa 1^{er}, 3° de l'arrêté royal du 3 mai 1999 relatif aux missions et au fonctionnement des comités pour la prévention et la protection au travail;
- 8° avec un maximum de cinq heures de prestations d'un conseiller en prévention, la fourniture d'assistance suite à un accident du travail grave tel que visé à l'article 94bis de la loi, dès que le service externe en a connaissance, et en particulier:
- a) la proposition de mesures conservatoires, telles que visées à l'article 94septies, §2 de la loi;
- b) l'exécution de l'enquête de l'accident du travail grave;
- 9° l'exécution des missions du conseiller en prévention aspects psychosociaux qui résultent du traitement de la demande individuelle d'intervention psychosociale informelle ou formelle du travailleur en application du chapitre Vbis de la loi, à l'exception des prestations qui suivent la communication de l'identité du demandeur à l'employeur;
- 10° l'exécution d'un examen des lieux de travail et des postes de travail, nécessaire pour la réalisation des prestations mentionnées au présent article;
- 11° dans les cinq ans après la date de l'affiliation, la délivrance d'un avis stratégique motivé sur la politique de prévention de l'employeur, sous la responsabilité du conseiller en prévention, dont le contenu et les modalités sont définis à l'annexe 2, et qui est actualisé régulièrement, et au moins tous les trois ans;
- 12° la tenue à disposition en ligne d'un inventaire des prestations effectuées chez l'employeur, tel que visé aux articles 29 et 30.
- 7° het bijwonen van de vergaderingen van het Comité overeenkomstig artikel 25, eerste lid, 3° van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de opdrachten en de werking van de Comités voor preventie en bescherming op het werk;
- 8° met een maximum van vijf prestatie-uren preventieadviseur, het verlenen van bijstand naar aanleiding van een ernstig arbeidsongeval zoals bedoeld in artikel 94bis van de wet, van zodra de externe dienst hiervan kennis heeft, meer bepaald:
- a) het voorstellen van bewarende maatregelen, zoals bedoeld in artikel 94septies, §2 van de wet;
- b) het uitvoeren van het onderzoek van het ernstig arbeidsongeval;
- 9° het uitvoeren van de opdrachten van de preventieadviseur psychosociale aspecten die voortvloeien uit de behandeling van de individuele vraag tot informele of formele psychosociale interventie van de werknemer in toepassing van hoofdstuk Vbis van de wet, met uitzondering van de prestaties die volgen op de mededeling van de identiteit van de verzoeker aan de werkgever;
- 10° het verrichten van een onderzoek van de arbeidsplaatsen en van de werkposten, nodig voor het uitvoeren van de in dit artikel vermelde prestaties;
- 11° het onder de verantwoordelijkheid van de preventieadviseur afleveren, binnen vijf jaar na de datum van aansluiting, van een gemotiveerd beleidsadvies over het preventiebeleid van de werkgever, waarvan de inhoud en de modaliteiten worden bepaald in bijlage 2, en dat op geregelde tijdstippen, en minstens driejaarlijks, wordt geactualiseerd;
- 12° het online beschikbaar houden van een inventaris van de bij de werkgever uitgevoerde prestaties, zoals bedoeld in de artikelen 29 en 30.

Le service externe est présumé avoir fourni les prestations visées à l'alinéa 1^{er}, 1^o et 2^o s'il utilise une méthode de travail standardisée qui:

- a) a été développée pour un ou plusieurs secteurs ou pour des fonctions déterminées, et qui a été approuvée par les partenaires sociaux du secteur concerné, et notifiée à la Direction Générale Humanisation du Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale;
- b) aboutit à un instrument qui permet de déterminer au moins les résultats de l'analyse des risques, les mesures de prévention à prendre, les qualifications exigées et la formation, et les obligations relatives à la surveillance de santé, au niveau de l'organisation dans son ensemble, et au niveau de chaque groupe de postes de travail ou de fonctions;
- c) contribue à la rédaction de l'avis stratégique;
- d) est actualisée ou complétée au moins tous les trois ans, ainsi que lors de modifications importantes des fonctions ou postes de travail dont l'employeur informe le service externe;
- e) est complétée, si nécessaire, par une approche jusqu'au niveau de l'individu.

§2. Pour l'employeur du groupe A, B ou C qui dispose au sein de son service interne d'un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire de niveau I ou II, telle que visée à l'article 22 de l'arrêté royal relatif au service interne, la cotisation forfaitaire minimale est convertie en unités de prévention telles que visées à l'article 13/4, qui sont consacrées de préférence aux prestations suivantes:

- a) les pratiques de prévention dans le cadre de la surveillance de la santé, ainsi que l'organisation du droit de prise de connaissance du dossier de santé, telles que visées au §1^{er}, 3^o et 4^o;

De externe dienst wordt geacht de prestaties bedoeld in het eerste lid, 1^o en 2^o te hebben geleverd indien ze een gestandaardiseerde werkwijze hanteert die:

- a) voor één of meerdere sectoren of voor bepaalde functies werd ontwikkeld, en door de sociale partners van de betrokken sector werd goedgekeurd, en vervolgens aan de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg werd gemeld;
- b) resulteert in een instrument dat toelaat ten minste de resultaten van de risicoanalyse, de te nemen preventiemaatregelen, de vereiste kwalificaties en opleiding en de verplichtingen inzake gezondheidstoezicht vast te stellen op het niveau van de organisatie in haar geheel en op het niveau van elke groep van werkposten of functies;
- c) bijdraagt tot het opstellen van het beleidsadvies;
- d) minstens driejaarlijks wordt geactualiseerd of aangevuld, evenals bij belangrijke wijzigingen aan functies of werkposten waarvan de werkgever de externe dienst op de hoogte brengt;
- e) indien nodig wordt aangevuld met een benadering tot op het niveau van het individu.

§2. Voor de werkgever van groep A, B of C die in zijn interne dienst beschikt over een preventieadviseur die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd zoals bepaald in artikel 22 van het koninklijk besluit betreffende de interne dienst, wordt de forfaitaire minimumbijdrage omgezet in preventie-eenheden zoals bepaald in artikel 13/4, die bij voorrang worden besteed aan de volgende prestaties:

- a) de preventieve handelingen in het kader van het gezondheidstoezicht, evenals het organiseren van het inzagerecht in het gezondheidsdossier, zoals bedoeld in §1, 3^o en 4^o;

b) l'exécution des missions du conseiller en prévention aspects psychosociaux, sauf si l'employeur dispose d'un conseiller en prévention aspects psychosociaux au sein de son service interne pour la prévention et la protection au travail.

S'il reste des unités de prévention après l'exécution des prestations visées à l'alinéa 1^{er}, ces unités de prévention peuvent être dépensées par l'employeur, en concertation avec le service externe, sous la forme d'autres prestations qui sont directement liées à la politique de prévention de l'entreprise. Les unités de prévention restantes sont transférables.

Si les unités de prévention ne suffisent pas à permettre de fournir les prestations visées à l'alinéa 1^{er}, le service externe garantit néanmoins l'exécution de ces prestations ; dans ce cas, ces prestations sont comptabilisées séparément.

§3. L'employeur qui dispose au sein du service interne pour la prévention et la protection au travail d'un département chargé de la surveillance médicale, est redevable au service externe d'une cotisation qui correspond aux prestations mentionnées explicitement et de manière détaillée dans le contrat conclu en application de l'article 13, alinéa 1^{er}, 1^o et 2^o.

Art. 13/4.- §1^{er}. Une unité de prévention s'élève à 150 euro.

Des unités de prévention peuvent être dépensées par l'employeur au moyen de prestations par le personnel du service externe telles que définies au §2, ou par conversion du coût des prestations, tel que visé à l'article 13/5.

§2. L'employeur peut dépenser les unités de prévention au moyen de prestations des services externes en application des facteurs de pondération suivants, où il est tenu compte du coût moyen par heure prestée par le personnel d'un service externe, coût salarial brut par heure, avantages extralégaux et frais généraux compris:

b) het uitvoeren van de opdrachten van de preventieadviseur psychosociale aspecten, tenzij de werkgever binnen zijn interne dienst voor preventie en bescherming op het werk beschikt over een preventieadviseur psychosociale aspecten.

Indien er preventie-eenheden overblijven na het uitvoeren van de prestaties bedoeld in het eerste lid, kunnen deze preventie-eenheden door de werkgever, in overleg met de externe dienst, worden opgenomen onder de vorm van andere prestaties die rechtstreeks verband houden met het preventiebeleid van de onderneming. De overblijvende preventie-eenheden zijn overdraagbaar.

Indien er onvoldoende preventie-eenheden zijn om de in het eerste lid bedoelde prestaties te kunnen leveren, garandeert de externe dienst niettemin dat deze prestaties worden uitgevoerd; in dat geval worden deze prestaties afzonderlijk aangerekend.

§3. De werkgever die binnen de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk beschikt over een departement belast met het medisch toezicht, is aan de externe dienst een bijdrage verschuldigd die overeenstemt met de prestaties die uitdrukkelijk en gedetailleerd worden vermeld in de overeenkomst gesloten met toepassing van artikel 13, eerste lid, 1^o en 2^o.

Art. 13/4.- §1. Een preventie-eenheid bedraagt 150 euro.

Preventie-eenheden kunnen door de werkgever worden opgenomen door middel van prestaties door het personeel van de externe dienst zoals bepaald in §2, of door omzetting van de kostprijs van de prestaties zoals bedoeld in artikel 13/5.

§2. De werkgever kan de preventie-eenheden opnemen door middel van prestaties vanwege de externe dienst met toepassing van de volgende wegingsfactoren, waarbij rekening wordt gehouden met de gemiddelde kostprijs per door het personeel van een externe dienst gepresteerd uur, bruto uurloonkost, extralegale voordelen en overheadkosten inbegrepen:

- | | |
|---|--|
| <p>a) 100% par heure prestée par un conseiller en prévention spécialisé dans le domaine de la sécurité du travail, tel que visé à l'article 22, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o;</p> | <p>a) 100% per gepresteerd uur door een preventieadviseur deskundig op het gebied van arbeidsveiligheid, zoals bedoeld in artikel 22, §1, eerste lid, 1^o;</p> |
| <p>b) 125% par heure prestée par un conseiller en prévention-médecin du travail, tel que visé à l'article 22, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o;</p> | <p>b) 125% per gepresteerd uur door een preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, zoals bedoeld in artikel 22, §1, eerste lid, 2^o;</p> |
| <p>c) 100% par heure prestée par un conseiller en prévention spécialisé dans le domaine de l'ergonomie, tel que visé à l'article 22, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o;</p> | <p>c) 100% per gepresteerd uur door een preventieadviseur deskundig op het gebied van de ergonomie, zoals bedoeld in artikel 22, §1, eerste lid, 3^o;</p> |
| <p>d) 100% par heure prestée par un conseiller en prévention spécialisé dans le domaine de l'hygiène du travail, tel que visé à l'article 22, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 4^o;</p> | <p>d) 100% per gepresteerd uur door een preventieadviseur deskundig op het gebied van arbeidshygiëne, zoals bedoeld in artikel 22, §1, eerste lid, 4^o;</p> |
| <p>e) 100% par heure prestée par un conseiller en prévention spécialisé dans le domaine des aspects psychosociaux du travail, tel que visé à l'article 22, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 5^o;</p> | <p>e) 100% per gepresteerd uur door een preventieadviseur deskundig op het gebied van psychosociale aspecten van de arbeid, zoals bedoeld in artikel 22, §1, eerste lid, 5^o;</p> |
| <p>f) 75% par heure prestée par une personne qui assiste le conseiller en prévention et qui a terminé avec fruit une formation complémentaire agréée de conseiller en prévention de niveau II au moins;</p> | <p>f) 75% per gepresteerd uur door een persoon die de preventieadviseur bijstaat en die met vrucht een erkende aanvullende vorming tot preventieadviseur van ten minste niveau II beëindigd heeft;</p> |
| <p>g) 75% par heure prestée par un(e) infirmier(ère) qui assiste le conseiller en prévention-médecin du travail.</p> | <p>g) 75% per gepresteerd uur door een verpleegkundige die de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer bijstaat.</p> |

Art. 13/5.- Sont considérées comme complémentaires aux prestations visées à l'article 13/3, §1^{er} et §2, alinéa 1^{er}, et peuvent être comptabilisées séparément à l'employeur par le service externe:

- 1^o actes techniques dans le cadre des missions relatives à la gestion des risques, et qui font partie des méthodes d'analyse et d'expertise, notamment les recherches, contrôles et mesurages qui exigent une analyse en laboratoire;
- 2^o actes complémentaires dans le cadre des missions relatives à la surveillance de la santé qui ne sont pas couvertes par la cotisation forfaitaire, en particulier les coûts des analyses, examens radiologiques, examens dirigés ou

Art. 13/5.- Worden beschouwd als aanvulling op de prestaties bedoeld in artikel 13/3, §1 en §2, eerste lid, en kunnen door de externe dienst afzonderlijk aan de werkgever worden aangerekend:

- 1^o technische handelingen in het kader van de opdrachten inzake risicobeheer en die deel uitmaken van de analyse- en expertisemethoden, inzonderheid onderzoeken, controles en metingen die een laboratoriumanalyse vergen;
- 2^o bijkomende handelingen in het kader van de opdrachten inzake gezondheidstoezicht, inzonderheid de kosten van de analyses, radiologische onderzoeken, gerichte onderzoeken of gerichte functionele tests; deze worden

tests fonctionnels dirigés; ceux-ci sont comptabilisés conformément aux honoraires repris dans la nomenclature des prestations de santé, établie en exécution de l'article 35 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

3° frais réels de déplacement des conseillers en prévention et des personnes qui les assistent.

Art. 13/6.- §1^{er}. Les prestations suivantes dans le cadre des missions relatives à la gestion des risques sont comptabilisées à 115 euro par heure prestée faisant application des facteurs de pondération visés à l'article 13/4, §2:

1° les prestations qui ne sont pas reprises à l'article 13/3, §1^{er}, pour un employeur du groupe C ou D qui ne dispose pas au sein de son service interne d'un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire de niveau I ou II;

2° les prestations qui sont exécutées après l'épuisement des unités de prévention visées à l'article 13/4, pour un employeur du groupe A, B ou C qui dispose au sein de son service interne d'un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire de niveau I ou II.

§2. Les prestations suivantes dans le cadre des missions relatives à la surveillance de la santé sont comptabilisées à 77,53 euro par prestation, ou à 115 euro par heure prestée faisant application des facteurs de pondération visés à l'article 13/4, §2:

1° les pratiques de prévention dans le cadre de la surveillance de la santé qui ne sont pas reprises à l'article 13/3, §1^{er}, 3°, pour un employeur du groupe C ou D qui ne dispose pas au sein de son service interne d'un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire de niveau I ou II;

2° les pratiques de prévention dans le cadre de la surveillance de la santé qui doivent être comptabilisées séparément après l'épuisement des

aangerekend conform de erelonen die zijn opgenomen in de nomenclatuur van de gezondheidsprestaties, die is opgesteld in uitvoering van artikel 35 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

3° reële verplaatsingskosten van de preventieadviseurs en van de personen die hen bijstaan.

Art. 13/6.- §1. De volgende prestaties in het kader van de opdrachten inzake risicobeheer worden aangerekend aan 115 euro per gepresteerd uur met toepassing van de wegingsfactoren bedoeld in artikel 13/4, §2:

1° de prestaties die niet opgenomen zijn in artikel 13/3, §1, bij een werkgever van groep C of D die in zijn interne dienst niet beschikt over een preventieadviseur die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd;

2° de prestaties die worden uitgevoerd na uitputting van de preventie-eenheden bedoeld in artikel 13/4, bij een werkgever van groep A, B of C die in zijn interne dienst beschikt over een preventieadviseur die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd.

§2. De volgende prestaties in het kader van de opdrachten inzake gezondheidstoezicht worden aangerekend aan 77,53 euro per prestatie of aan 115 euro per gepresteerd uur met toepassing van de wegingsfactoren bedoeld in artikel 13/4, §2:

1° de preventieve handelingen in het kader van het gezondheidstoezicht die niet zijn opgenomen in artikel 13/3, §1, 3°, bij een werkgever van groep C of D die in zijn interne dienst niet beschikt over een preventieadviseur die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd;

2° de preventieve handelingen in het kader van het gezondheidstoezicht die afzonderlijk moeten worden aangerekend na uitputting van de

unités de prévention visées à l'article 13/4, pour un employeur du groupe A, B ou C qui dispose au sein de son service interne d'un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire de niveau I ou II.

Art. 13/7.- Les cotisations forfaitaires minimales sont rattachées à l'indice des prix à la consommation conformément aux principes prévus par les articles 2, 4, 5 et 6, 1^o de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

L'article 4 de la même loi, complété par l'article 18, §2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité, prévoit que seul l'indice santé lissé doit être pris en considération pour les prestations sociales.

L'indice pivot de base s'élève à 99,04.

Les montants fixés dans cette section sont adaptés à l'indice pivot chaque année au 1^{er} janvier.

Art. 13/8.- L'employeur met en demeure par écrit le service externe si ce service n'a pas exécuté les prestations visées à l'article 13/3. Si le service externe reste manifestement en défaut d'exécuter ses prestations, l'employeur n'est pas redevable de la cotisation forfaitaire minimale visée à l'article 13/2.

Une copie de la mise en demeure est soumise au Comité d'avis visé à l'article 14, selon les modalités fixées dans le manuel de qualité du service externe.»

Art. 2.- L'article 29 du même arrêté est remplacé par ce qui suit:

“Art. 29.- Le service externe tient pour l'employeur, de manière électronique, un inventaire de toutes les prestations effectuées, qui peut être consulté en ligne par l'employeur à tout moment.

preventie-eenheden bedoeld in artikel 13/4, bij een werkgever van groep A, B of C die in zijn interne dienst beschikt over een preventieadviseur die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd.

Art. 13/7.- De forfaitaire minimumbijdragen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de beginselen bepaald door de artikelen 2, 4, 5 en 6, 1^o van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

Artikel 4 van dezelfde wet, aangevuld met artikel 18, §2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van het concurrentievermogen, voorziet dat enkel de gezuiverde gezondheidsindex in aanmerking mag worden genomen voor de sociale prestaties.

De basisspilindex bedraagt 99,04.

De bedragen in deze afdeling worden elk jaar op 1 januari aangepast aan de spilindex.

Art. 13/8.- De werkgever stelt de externe dienst schriftelijk in gebreke indien deze dienst de prestaties bedoeld in artikel 13/3 niet heeft uitgevoerd. Indien de externe dienst kennelijk in gebreke blijft om zijn prestaties alsnog uit te voeren, is de werkgever de forfaitaire minimumbijdrage bedoeld in artikel 13/2 niet verschuldigd.

Een afschrift van de ingebrekestelling wordt voorgelegd aan het Adviescomité bedoeld in artikel 14, volgens de modaliteiten bepaald in het kwaliteitshandboek van de externe dienst.”

Art. 2.- Artikel 29 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 29.- De externe dienst houdt voor de werkgever op elektronische wijze een inventaris bij van alle uitgevoerde prestaties, die door de werkgever te allen tijde online kan worden geraadpleegd.

Cet inventaire contient par prestation les données suivantes:

- 1° la date, ainsi que la durée de la prestation;
- 2° le nom du conseiller en prévention qui a effectué la prestation, ainsi que sa spécialisation;
- 3° une description de la prestation avec, le cas échéant, la désignation de la disposition réglementaire qui l'impose;
- 4° la référence au manuel de qualité;
- 5° les avis et conclusions;
- 6° selon le cas, les exigences imposées par les méthodes spécifiques qui ont été utilisées lors de l'exécution de la prestation;
- 7° pour les employeurs visés à l'article 13/3, §2, le coût en unités de prévention telles que visées à l'article 13/4, §1^{er}, afin de pouvoir calculer le solde.»

Art. 3.- L'article 30 du même arrêté est remplacé par ce qui suit:

“Art. 30.- L'employeur informe le comité du contenu de l'inventaire visé à l'article 29, à intervalles réguliers, et chaque fois que le comité le demande.

Les fonctionnaires chargés de la surveillance peuvent consulter l'inventaire chaque fois qu'ils le demandent.»

Art. 4.- Les services externes disposent d'un délai de cinq ans, à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté, pour la rédaction de l'avis stratégique visé à l'article 13/3, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 11° de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail, pour les employeurs qui étaient déjà affiliés chez eux au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Deze inventaris bevat per prestatie de volgende gegevens:

- 1° de datum, evenals de duurtijd van de prestatie;
- 2° de naam van de preventieadviseur die de prestatie heeft uitgevoerd, evenals zijn deskundigheid;
- 3° een beschrijving van de prestatie met, in voorkomend geval, de aanduiding van de réglementaire bepaling die ze oplegt;
- 4° de verwijzing naar het kwaliteitshandboek;
- 5° de adviezen en besluiten;
- 6° al naargelang het geval, de eisen opgelegd door de specifieke methodes die bij het uitvoeren van de prestatie werden gebruikt;
- 7° voor de werkgevers bedoeld in artikel 13/3, §2, de kostprijs uitgedrukt in preventie-eenheden zoals bedoeld in artikel 13/4, §1, teneinde het saldo te kunnen berekenen.”

Art. 3.- Artikel 30 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 30.- De werkgever brengt het Comité op regelmatige tijdstippen, en telkens wanneer het Comité er om verzoekt, op de hoogte van de inhoud van de inventaris, bedoeld in artikel 29.

De met het toezicht belaste ambtenaren kunnen de inventaris inkijken telkens zij erom verzoeken.”

Art. 4.- De externe diensten beschikken over een termijn van vijf jaar, te rekenen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit, voor het opstellen van het beleidsadvies bedoeld in artikel 13/3, §1, eerste lid, 11° van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, voor de werkgevers die reeds bij hen zijn aangesloten op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 5.- A partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté, il est démarré un monitoring qui concerne l'application concrète de ces dispositions par les employeurs et les services externes pour la prévention et la protection au travail. Le Ministre peut fixer les conditions et les modalités de ce monitoring.

Sur base des résultats du monitoring, une évaluation des présentes dispositions est effectuée par le Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. Cette évaluation est soumise à l'avis du Conseil Supérieur pour la prévention et la protection au travail.

Art. 6.- L'arrêté royal du 24 avril 2014 modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail en ce qui concerne la tarification, est retiré.

Art. 7.- Entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2016:

- 1° la loi du ... modifiant l'article 40 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;
- 2° le présent arrêté.

Art. 8.- Le Ministre compétent pour l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,

Art. 5. - Vanaf de inwerkingtreding van dit besluit wordt een monitoring opgestart die betrekking heeft op de concrete toepassing van deze bepalingen door de werkgevers en de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. De Minister kan de voorwaarden en nadere regels van deze monitoring vastleggen.

Op basis van de resultaten van de monitoring worden deze bepalingen onderworpen aan een evaluatie door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Deze evaluatie wordt voor advies voorgelegd aan de Hoge Raad voor Preventie en bescherming op het werk.

Art. 6.- Het koninklijk besluit van 24 april 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering, wordt ingetrokken.

Art. 7.- Op 1 januari 2016 treden in werking:

- 1° de wet van tot wijziging van artikel 40 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- 2° dit besluit.

Art. 8.- De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Van Koningswege:
De Minister van Werk,

K. PEETERS

(1) Références au Moniteur belge :

Loi du 4 août 1996,
Moniteur belge du 18 septembre 1996 ;

Loi du 7 avril 1999,
Moniteur belge du 20 avril 1999 ;

Loi du 10 janvier 2007,
Moniteur belge du 6 juin 2007 ;

Loi du 26 décembre 2013,
Moniteur belge du 31 décembre 2013 ;

Arrêté royal du 4 août 1996,
Moniteur belge du 1er octobre 1996 ;

Arrêté royal du 27 mars 1998,
Moniteur belge du 31 mars 1998 ;

Arrêté royal du 20 février 2002,
Moniteur belge du 8 mars 2002 ;

Arrêté royal du 11 juillet 2002,
Moniteur belge du 18 juillet 2002;

Arrêté royal du 28 mai 2003,
Moniteur belge du 16 juin 2003.

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad:

Wet van 4 augustus 1996,
Belgisch Staatsblad van 18 september 1996;

Wet van 7 april 1999,
Belgisch Staatsblad van 20 april 1999;

Wet van 10 januari 2007,
Belgisch Staatsblad van 6 juni 2007;

Wet van 26 december 2013,
Belgisch Staatsblad van 31 december 2013;

Koninklijk besluit van 4 augustus 1996,
Belgisch Staatsblad van 1 oktober 1996;

Koninklijk besluit van 27 maart 1998,
Belgisch Staatsblad van 31 maart 1998;

Koninklijk besluit van 20 februari 2002,
Belgisch Staatsblad van 8 maart 2002;

Koninklijk besluit van 11 juli 2002,
Belgisch Staatsblad van 18 juli 2002;

Koninklijk besluit van 28 mei 2003,
Belgisch Staatsblad van 16 juni 2003.

Bijlage 1 VAN HET ONTWERP-KB

Indeling van werkgevers in 5 tariefgroepen op grond van hun hoofdactiviteit.

tariefgroep	Hoofdactiviteit van de werkgever/	NACE code (indicatief)
1	Uitgeverijen	58
1	Ontwerpen en programmeren van computerprogramma's, computerconsultancy-activiteiten en aanverwante activiteiten	62
1	Dienstverlenende activiteiten op het gebied van informatie	63
1	Financiële activiteiten en verzekeringen	64, 65, 66
1	Rechtskundige en boekhoudkundige dienstverlening	69
1	Activiteiten van hoofdkantoren; adviesbureaus op het gebied van bedrijfsbeheer	70
1	Reclamewezen en marktonderzoek	73
1	Reisbureaus, reisorganisatoren, reserveringsbureaus en aanverwante activiteiten	79
1	Diverse ondersteunende activiteiten ten behoeve van voorzieningen	811
1	Algemene reiniging van gebouwen	8121
1	Verplichte sociale verzekeringen, ziekenfondsen en overige instellingen van sociale zekerheid	843
1	Onderwijs, m.u.v. hoger onderwijs en beroepsopleiding	85
2	Vervaardiging van kleding	14
2	Productie van films en video- en televisieprogramma's, maken van geluidsopnamen en uitgeverijen van muziekopnamen	59
2	Programmeren en uitzenden van radio- en televisieprogramma's	60
2	Exploitatie van en handel in onroerend goed	68
2	Architecten, ingenieurs en aanverwante technische adviseurs	711
2	Overige gespecialiseerde wetenschappelijke en technische activiteiten	74
2	Terbeschikkingstelling van personeel	78
2	Landschapsverzorging	813
2	Administratieve en ondersteunende activiteiten ten behoeve van kantoren en overige zakelijke activiteiten	82
2	Hoger onderwijs	854
2	Beroepsopleiding	85592
2	Kunst, amusement en recreatie	90, 91, 92, 93
2	Verenigingen	94
2	Reparatie van computers en consumentenartikelen	95
2	Huishoudens als werkgever (van huishoudelijk personeel)	97, 98
2	Extraterritoriale organisaties en lichamen	99

3	Teelt van gewassen, veeteelt, jacht en diensten in verband met deze activiteiten	01
3	Prepress- en premediadiensten	1813
3	Binderijen en aanverwante diensten	1814
3	Reproductie van opgenomen media	1820
3	Handel in auto's en motorfietsen, en in onderdelen en accessoires van motorvoertuigen	451, 453, 454
3	Groothandel en handelsbemiddeling, met uitzondering van de handel in motorvoertuigen en motorfietsen	46
3	Detailhandel, met uitzondering van de handel in auto's en motorfietsen	47
3	Vervoer over water	50
3	Luchtvaart	51
3	Opslag en vervoerondersteunende activiteiten, m.u.v. vrachtbehandeling	52
3	Postdiensten en koeriers	53
3	Verschaffen van accommodatie en maaltijden	55,56
3	Telecommunicatie	61
3	Speur- en ontwikkelingswerk op wetenschappelijk gebied	72
3	Verhuur en lease	77
3	Beveiligings- en opsporingsdiensten	80
3	Federale overheid, overheden van gemeenschappen en gewesten, provinciale overheid	84111, 84112, 84113
3	Openbaar bestuur op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs, cultuur en bedrijfsleven	84120, 84130
3	Buitenlandse zaken	84210
3	Rechtbanken en overige activiteiten m.b.t. justitie	84231, 84239
3	Beschutte en sociale werkplaatsen	88995
3	Activiteiten van wasserettes en wassalons ten behoeve van particulieren	96012
3	Haar- en schoonheidsverzorging	9602
3	Begraveniswezen	9603
3	Sauna's, solaria, baden enz.	9604
3	Overige persoonlijke diensten	9609
4	Vervaardiging van voedingsmiddelen	10
4	Vervaardiging van dranken	11
4	Vervaardiging van tabaksproducten	12
4	Vervaardiging van textiel	13
4	Vervaardiging van leer en van producten van leer	15
4	Houtindustrie en vervaardiging van artikelen van hout en van kurk, exclusief meubelen; vervaardiging van artikelen van riet en van vlechtwerk	16
4	Vervaardiging van papier en papierwaren	17
4	Drukkerijen	1811, 1812
4	Vervaardiging van farmaceutische grondstoffen en producten	21

4	Vervaardiging van metalen in primaire vorm	24
4	Vervaardiging van producten van metaal, exclusief machines en apparaten	25
4	Vervaardiging van informaticaproducten en van elektronische en optische producten	26
4	Vervaardiging van elektrische apparatuur	27
4	Vervaardiging van machines, apparaten en werktuigen, n.e.g.	28
4	Vervaardiging en assemblage van motorvoertuigen, aanhangwagens en opleggers	29
4	Vervaardiging van andere transportmiddelen	30
4	Vervaardiging van meubelen	31
4	Overige industrie	32
4	Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht	35
4	Onderhoud en reparatie van motorvoertuigen	452
4	Personenvervoer te land	493
4	Goederenvervoer over de weg en verhuisbedrijven	494
4	Vervoer via pijpleidingen	495
4	Technische testen en toetsen	712
4	Veterinaire diensten	75
4	Industriële reiniging en overige reiniging van gebouwen	8122
4	Andere reinigingsactiviteiten	8129
4	Gemeentelijke overheid m.u.v. OCMW	84114
4	Maatschappelijke dienstverlening zonder huisvesting m.u.v. beschutte en sociale werkplaatsen	88
4	Activiteiten van industriële wasserijen	96011
5	Bosbouw en exploitatie van bossen	02
5	Visserij en aquacultuur	03
5	Winning van delfstoffen	05, 06, 07, 08, 09
5	Vervaardiging van cokes en van geraffineerde aardolieproducten	19
5	Vervaardiging van chemische producten	20
5	Vervaardiging van producten van rubber of kunststof	22
5	Vervaardiging van andere niet-metaalhoudende minerale producten	23
5	Reparatie en installatie van machines en apparaten	33
5	Distributie van water, afval- en afvalwaterbeheer en sanering	36, 37, 38, 39
5	Bouwnijverheid	41, 42, 43
5	Personenvervoer per spoor, m.u.v. personenvervoer per spoor binnen steden of voorsteden	491
5	Goederenvervoer per spoor	492
5	Vrachtbehandeling	5224
5	OCMW	84115
5	Politie, brandweer en overige openbare orde en civiele veiligheid	8424, 8425
5	Menselijke gezondheidszorg	86
5	Maatschappelijke dienstverlening met huisvesting	87

Annexe 1 DU PROJET D'AR

Répartition des employeurs en 5 groupes tarifaires sur base de leur activité principale

groupe tarifaire	activité principale de l'employeur	Code NACE (indicatif)
1	Édition	58
1	Programmation, conseil et autres activités informatiques	62
1	Services d'information	63
1	Activités des services financiers et assurances	64, 65, 66
1	Activités juridiques et comptables	69
1	Activités des sièges sociaux; conseil de gestion	70
1	Publicité et études de marché	73
1	Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes	79
1	Activités combinées de soutien lié aux bâtiments	811
1	Nettoyage courant des bâtiments	8121
1	Sécurité sociale obligatoire, mutuelles et autres organismes de sécurité sociale	843
1	Enseignement, à l'exception de l'enseignement supérieur et de la formation professionnelle	85
2	Fabrication des vêtements	14
2	Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ; enregistrements sonores et édition musicale	59
2	Programmation et diffusion de programmes de radio et de télévision	60
2	Activités immobilières	68
2	Activités d'architecture, d'ingénierie et de conseils techniques	711
2	Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	74
2	Activités liées à l'emploi	78
2	Services d'aménagement paysager	813
2	Services administratifs de bureau et autres activités de soutien aux entreprises	82
2	Enseignement supérieur	854
2	Formation professionnelle	85592
2	Arts, spectacles et activités récréatives	90, 91, 92, 93
2	Activités des organisations associatives	94
2	Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	95
2	Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	97, 98
2	Activités des organismes extra-territoriaux	99

3	Culture et production animale, chasse et services annexes	01
3	Activités de prépresse	1813
3	Reliure et activités annexes	1814
3	Reproduction d'enregistrements	1820
3	Commerce de véhicules automobiles et de motocycles, d'équipements de véhicules automobiles	451, 453, 454
3	Commerce de gros, à l'exception des véhicules automobiles et des motocycles	46
3	Commerce de détail, à l'exception des véhicules automobiles et des motocycles	47
3	Transports par eau	50
3	Transports aériens	51
3	Entreposage et services auxiliaires des transports, sauf manutention	52
3	Activités de poste et de courrier	53
3	Hébergement et restauration	55, 56
3	Télécommunications	61
3	Recherche-développement scientifique	72
3	Activités de location et location-bail	77
3	Enquêtes et sécurité	80
3	Administration publique fédérale, administration publique communautaire et régionale, administration publique provinciale	84111, 84112, 84113
3	Administration publique de la santé, de la formation, de la culture et des activités économiques	84120, 84130
3	Affaires étrangères	84210
3	Tribunaux et autres activités relatives à la justice	84231, 84239
3	Activités des entreprises de travail adapté	88995
3	Activités des blanchisseries et des salons-lavoirs pour particuliers	96012
3	Coiffure et soins de beauté	9602
3	Services funéraires	9603
3	Entretien corporel	9604
3	Autres services personnels	9609
4	Industries alimentaires	10
4	Fabrication de boissons	11
4	Fabrication de produits à base de tabac	12
4	Fabrication de textiles	13
4	Industrie du cuir et de la chaussure	15
4	Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles; fabrication d'articles en vannerie et sparterie	16
4	Industrie du papier et du carton	17
4	Imprimeries	1811, 1812
4	Industrie pharmaceutique	21
4	Métallurgie	24
4	Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	25

4	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	26
4	Fabrication d'équipements électriques	27
4	Fabrication de machines et d'équipements n.c.a.	28
4	Construction et assemblage de véhicules automobiles, de remorques et de semi-remorques	29
4	Fabrication d'autres matériels de transport	30
4	Fabrication de meubles	31
4	Autres industries manufacturières	32
4	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	35
4	Entretien et réparation de véhicules automobiles	452
4	Autres transports terrestres de voyageurs	493
4	Transports routiers de fret et services de déménagement	494
4	Transports par conduites	495
4	Activités de contrôle et analyses techniques	712
4	Activités vétérinaires	75
4	Autres activités de nettoyage des bâtiments; nettoyage industriel	8122
4	Autres activités de nettoyage	8129
4	Administration publique communale, sauf CPAS	84114
4	Action sociale sans hébergement, à l'exception des activités des entreprises de travail adapté	88
4	Activités des blanchisseries industrielles	96011
5	Sylviculture et exploitation forestière	02
5	Pêche et aquaculture	03
5	Industries extractives	05, 06, 07, 08, 09
5	Cokéfaction et raffinage	19
5	Industrie chimique	20
5	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	22
5	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	23
5	Réparation et installation de machines et d'équipements	33
5	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	36, 37, 38, 39
5	Construction	41, 42, 43
5	Transport ferroviaire de voyageurs autre qu'urbain et suburbain	491
5	Transports ferroviaires de fret	492
5	Manutention	5224
5	CPAS	84115
5	Police, service du feu et autres activités d'ordre public et de sécurité civile	8424, 8425
5	Activités pour la santé humaine	86
5	Activités médico-sociales et sociales avec hébergement	87

<p style="text-align: center;">Bijlage 2 VAN HET ONTWERP-KB BIJLAGE 2. - Beleidsadvies (art. 13/3, §1, 11°)</p>

Inhoud van het beleidsadvies

Het aan de werkgever gerichte, gemotiveerde beleidsadvies:

- geeft een beeld van de risico's in de onderneming, gebaseerd op de risicoanalyse en op de vaststellingen naar aanleiding van door de externe dienst, in samenwerking met de interne dienst, verrichte taken in de onderneming (bv. plaatsbezoeken, medische onderzoeken, onderzoeken naar aanleiding van arbeidsongevallen, ...);
- bevat een diagnose van het preventiebeleid in de onderneming, die een overzicht geeft van de reeds genomen preventiemaatregelen en een opsomming van specifieke tekortkomingen;
- bevat voorstellen van correctiemaatregelen en maatregelen om het welzijnsbeleid in de onderneming te verbeteren;
- geeft in voorkomend geval informatie en/of documentatie over goede praktijken of aangepaste praktische hulpmiddelen en tools om de voorgestelde maatregelen te kunnen implementeren.

Modaliteiten van het beleidsadvies

Voor het opbouwen van het beleidsadvies moeten minimaal de volgende stappen worden gevolgd:

- het verschaffen van algemene documentatie i.v.m. de risico's die verbonden zijn aan de activiteiten van de onderneming en de daaraan gekoppelde bekende goede praktijken en preventiemaatregelen;
- het verrichten van een onderzoek van de arbeidsplaatsen en van de werkposten, uiterlijk binnen de twee jaar volgend op de aansluiting bij werkgevers die behoren tot de tariefgroepen 3, 4 en 5, of binnen de drie jaar volgend op de aansluiting bij werkgevers die behoren tot de tariefgroepen 1 en 2;
- het opmaken van een globale analyse van de arbeidsongevallen en incidenten, teneinde passende preventieve maatregelen voor te stellen;
- het vastleggen van de aanvullende contactmomenten die nodig zijn om het beleidsadvies te vervolledigen;
- het deelnemen aan de bespreking van het beleidsadvies in het Comité.

In voorkomend geval kan dit beleidsadvies worden gesteund op een instrument dat hiertoe gezamenlijk door de externe diensten wordt uitgewerkt.

Annexe 2 DU PROJET D'AR

ANNEXE 2. - Avis stratégique (art. 13/3, §1^{er}, 11^o)

Contenu de l'avis stratégique

L'avis stratégique motivé, adressé à l'employeur :

- donne une image des risques dans l'entreprise, basée sur l'analyse des risques et sur les constatations suite aux tâches effectuées par le service externe dans l'entreprise, en collaboration avec le service interne (p.ex. visites sur place, examens médicaux, enquêtes suite à des accidents du travail,...) ;
- contient un diagnostic de la politique de prévention dans l'entreprise, qui donne un aperçu des mesures de prévention déjà prises et une énumération des manquements spécifiques ;
- contient des propositions de mesures de correction et des mesures pour améliorer la politique du bien-être dans l'entreprise ;
- donne le cas échéant de l'information et/ou de la documentation sur les bonnes pratiques ou des moyens pratiques appropriés et des outils pour pouvoir implémenter les mesures proposées.

Modalités de l'avis stratégique

Pour l'élaboration de l'avis stratégique, les phases suivantes doivent au minimum être suivies :

- la fourniture de documentation générale en rapport avec les risques liés aux activités de l'entreprise ainsi que les bonnes pratiques connues et mesures de prévention qui y sont liées ;
- l'exécution d'un examen des lieux de travail et des postes de travail, au plus tard dans les deux ans suivant l'affiliation pour les employeurs qui sont soumis au tarif 3, 4 ou 5, ou dans les trois ans suivant l'affiliation pour les employeurs qui sont soumis au tarif 1 ou 2 ;
- la réalisation d'une analyse globale des accidents du travail et des incidents, afin de présenter des mesures de prévention appropriées ;
- la fixation de contacts supplémentaires qui sont nécessaires pour compléter l'avis stratégique ;
- la participation à la discussion de l'avis stratégique au Comité.

Le cas échéant, cet avis stratégique peut s'appuyer sur un instrument qui est développé conjointement à cet effet par les services externes.