



Federale Overheidsdienst
**Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg**

Jaarverslag 2013-2014

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming

op het Werk

**Ernest Blerotstraat 1
1070 BRUSSEL
Tel. 02 233 41 11**

HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK
Jaarverslag 2013 – 2014

INHOUD

DEEL I. ACTIVITEITEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK.....	I-1
A. <i>Aantal vergaderingen</i>	<i>I-1</i>
B. <i>Adviezen, uitgebracht door de Hoge Raad</i>	<i>I-1</i>
I. <i>Aantal adviezen</i>	<i>I-1</i>
II. <i>Koninklijke besluiten genomen na advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk</i>	<i>I-16</i>
C. <i>Overige activiteiten</i>	<i>I-19</i>
D. <i>Studiedagen, conferenties, prijzen</i>	<i>I-21</i>
DEEL II. ACTIVITEITEN VAN HET UITVOEREND BUREAU VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	II-23
A. <i>Aantal vergaderingen</i>	<i>II-23</i>
B. <i>Behandelde onderwerpen in 2013</i>	<i>II-23</i>
C. <i>Behandelde onderwerpen in 2014</i>	<i>II-23</i>
D. <i>Bijzondere Uitvoerende Bureaus</i>	<i>II-25</i>
DEEL III. ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIES VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	III-29
A. <i>Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie</i>	<i>III-29</i>
B. <i>Vaste Operationele Commissies</i>	<i>III-30</i>
DEEL IV. ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIE BOUW VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	IV-31
A. <i>Aantal vergaderingen</i>	<i>IV-31</i>
B. <i>Activiteiten</i>	<i>IV-31</i>
DEEL V. ACTIVITEITEN VAN DE COMMISSIES AD HOC VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	V-35
DEEL VI. SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK EN BESLUITEN DIE BETREKKING HEBBEN OP DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	VI-37
A. <i>Lijst van de leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk 31/12/2014</i>	<i>VI-37</i>
B. <i>Besluiten betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk</i>	<i>VI-39</i>

DEEL I

ACTIVITEITEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN

BESCHERMING OP HET WERK

DEEL I. ACTIVITEITEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. AANTAL VERGADERINGEN

De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (Hoge Raad) is in 2013 twee maal bijeengekomen, namelijk op 21 juni 2013 en 25 oktober 2013 en heeft twee maal gebruik gemaakt van de mogelijkheid om advies te geven via schriftelijke procedures, deze werden afgesloten op 29 juli 2013 en 13 december 2013. In 2014 is de Hoge Raad drie maal bijeengekomen, namelijk op 17 januari 2014, 7 februari 2014, 25 april 2014 en heeft drie keer gebruik gemaakt van de mogelijkheid om advies te geven via schriftelijke procedures, deze werden afgesloten op 25 februari 2014, 27 mei 2014 en 12 december 2014.

B. ADVIEZEN, UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD

I. Aantal adviezen

In 2013 en 2014 bracht de Hoge Raad telkens zes adviezen uit.

Chronologisch overzicht van de adviezen.

2013

1. [Advies nr. 171 van 29 juli 2013](#)

Betreffende het federaal reductieprogramma van pesticiden voor de periode 2013-2017 (schriftelijke procedure). (*zie I-3*)

2. [Advies nr. 172 van 29 juli 2013](#)

Betreffende interne diensten en eerste hulp met betrekking tot lichte ongevallen en bijscholing (schriftelijke procedure). (*zie I-3*)

3. [Advies nr. 173 van 29 juli 2013](#)

Betreffende de voordracht van afgevaardigden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en van afgevaardigden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg voor de Commissie van Advies en Toezicht (schriftelijke procedure). (*zie I-4*)

4. [Advies nr. 174 van 25 oktober 2013](#)

Betreffende de artikelen 98 en 99 van het voorontwerp van wet tot aanvulling en wijziging van het Sociaal strafwetboek en verscheidene bepalingen van sociaal strafrecht. (*zie I-5*)

5. [Advies nr. 175 van 25 oktober 2013](#)

Betreffende de uitvoering van de artikelen 400, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. (*zie I-6*)

6. [Advies nr. 176 van 13 december 2013](#)

Betreffende de invoering van de elektronische registratie van aanwezigheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen en de aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de naleving van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers (schriftelijke procedure). (*zie I-6*)

2014

1. **[Advies nr. 177 van 17 januari 2014, bevestigd op 7 februari 2014](#)**

Betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering en het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk. (*zie I-7*)

2. **[Advies nr. 178 van 7 februari 2014, bevestigd op 25 februari 2014](#)**

Betreffende de preventie van de psychosociale risico's op het werk. (*zie I-9*)

3. **[Advies nr. 179 van 7 februari 2014](#)**

Betreffende het op de markt brengen van stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand. (*zie I-11*)

4. **[Advies nr. 180 van 27 mei 2014](#)**

Betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende stralingen en het algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van ioniserende stralingen (schriftelijke procedure). (*zie I-12*)

5. **[Advies nr. 181 van 12 december 2014](#)**

Betreffende de algemene basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten beantwoorden (verlichting en luchtverversing). (*zie I-13*)

6. **[Advies nr. 182 van 12 december 2014](#)**

Betreffende de vaststelling van de taal op het etiket en op het veiligheidsinformatieblad van stoffen en mengsels, en tot aanwijzing van het Nationaal Centrum ter voorkoming en behandeling van intoxicaties als orgaan bedoeld in artikel 45 van Verordening (EG) nr. 1272/2008. (*zie I-14*)

De integrale tekst van deze adviezen van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk kan geraadpleegd worden op de Webstek van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid Arbeid en Sociaal Overleg <http://www.werk.belgie.be/adviezenhogeraad.aspx>

Ter informatie wordt hieronder in het kort de inhoud van het ontwerp van besluit en de krachtlijnen van het advies vermeld.

<u>Advies nr. 171</u> van 29/07/2013	Ontwerp van koninklijk <i>besluit betreffende het federaal reductieprogramma van pesticiden voor de periode 2013-2017</i> (schriftelijke procedure) (D162).
---	---

Inhoud:

Dit ontwerp van koninklijk besluit beoogt de gedeeltelijke omzetting van richtlijn 2009/128/EG.

De richtlijn zelf wordt omgezet op gewestelijk niveau. Wat het federale niveau betreft, bepaalt het koninklijk besluit van 4 september 2012 betreffende het federale reductieprogramma voor pesticiden, met inbegrip van hun gebruik in het kader van duurzame ontwikkeling voortaan het algemene kader van het federale reductieplan voor pesticiden.

Van die gelegenheid is gebruik gemaakt om het federaal plan te linken aan de gewestelijke plannen in het zogenaamde NAPAN-plan (National Actie Plan d'Action National). Tegelijkertijd is dit plan de opvolger van het Programma voor de Reductie van Pesticiden en Biociden (PRPB: zie www.prpbe.be), dat van start is gegaan in 2005 en eindigt in 2012. Dit plan is toentertijd genomen in uitvoering van de artikelen 5 van de wet van 21 december 1998 betreffende productnormen ter bevordering van duurzame productie- en consumptiepatronen en ter bescherming van het leefmilieu, de volksgezondheid en de werknemers, die de programmatie en de uitvoering van een reductieprogramma voor pesticiden voorschrijft.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad onderschrijft unaniem het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven van 29 januari 2013.

Niettemin willen de sociale partners volgende aspecten extra benadrukken:

- *Voor de verzameling van gegevens over acute en chronische blootstelling van werknemers aan pesticiden moet ook een beroep gedaan worden op de informatie en expertise die beschikbaar is in de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk;*
- *In het gezondheidstoezicht van werknemers, die blootgesteld worden aan pesticiden, moet voldoende aandacht zijn voor de mogelijke chronische gevolgen van de blootstelling;*
- *De verzamelde gegevens over de acute en chronische blootstelling van werknemers moeten gebruikt worden voor een evaluatie van de wetgeving in zake de bescherming van werknemers en de uitvoering ervan in de praktijk.*

<u>Advies nr. 172</u> van 29/07/2013	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van een aantal bepalingen inzake interne diensten en eerste hulp met betrekking tot lichte ongevallen en bijscholing (schriftelijke procedure) (D164).
---	---

Inhoud:

Het ontwerp van koninklijk besluit bevat 3 aanpassingen aan bestaande regelgeving, nl. het register van eerste hulp, de bijscholing van hulpverleners en de opname van lichte ongevallen in het jaarverslag van de interne preventiedienst.

In het kader van de vereenvoudiging van de arbeidsongevalsaangifte wordt voor lichte arbeidsongevallen vrijstelling van aangifte aan de arbeidsongevallenverzekeraar voorzien.

Dit vereist een aanpassing van het koninklijk besluit van 15 december 2010 betreffende de eerste hulp die verstrekt wordt aan werknemers die slachtoffer worden van een ongeval of die onwel worden en van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne diensten voor preventie en bescherming op het werk.

De voorgestelde aanpassing beoogt een administratieve vereenvoudiging voor de werkgever die wordt vrijgesteld van de aangifteplicht van lichte ongevallen, mits deze geregistreerd worden in het register van interventies in het kader van eerste hulp. Zo blijven de rechten van de slachtoffers gevrijwaard doordat de vermelding in het register van interventies in het kader van eerste hulp kan dienen als bewijselement voor het geval de gevolgen van het licht ongeval later zouden verergeren.

Tenslotte maakt de administratie van de gelegenheid gebruik om het koninklijk besluit van 15 december 2010 te wijzigen op het punt van de bijscholing van de hulpverleners. Deze aanpassing is ingegeven door de vele vragen over de mogelijkheden tot afwijking van de jaarlijkse bijscholingsverplichting, evenals over de gevolgen van het niet volgen van deze bijscholing. Deze wijziging beoogt onvoldoende gerechtvaardigde afwijkingen te vermijden, met de bedoeling om te lange periodes tussen 2 bijscholingen zoveel mogelijk te beperken.

Deze wijzigingen in de welzijnsregelgeving moeten als één geheel gezien worden met wijzigingen in de arbeidsongevallenregelgeving (o.a. art. 62).

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk geeft een gedeeltelijk verdeeld advies over het ontwerp van koninklijk besluit:

1. Omtrent het register van eerste hulp

Unaniem positief advies over het register.

2. Omtrent de bijscholing van de hulpverleners

Voorwaardelijk advies van de werkgeversvertegenwoordigers over de voorgestelde aanpassingen.

Positief advies onder voorwaarden aangaande deze wijzigingen vanwege de werknemersvertegenwoordigers.

3. Omtrent de opname van lichte ongevallen in het jaarverslag van de IDPBW

De werknemersvertegenwoordigers gaan akkoord met de voorstellen.

De werkgeversvertegenwoordigers gaan akkoord mits voorwaarden.

<u>Advies nr. 173</u> van 29/07/2013	Tot voordracht van afgevaardigden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en van afgevaardigden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg voor de Commissie van Advies en Toezicht (schriftelijke procedure) (D79bis).
--	--

Inhoud:

Het artikel 275.09 van het Algemeen Reglement op de Elektrische Installaties (AREI), vermeldt de oprichting van een Commissie van Advies en Toezicht.

Dit artikel bepaalt dat drie afgevaardigden van de meest representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk; drie afgevaardigden van

de meest representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en drie afgevaardigden van de toezichthoudende overheden, waarvan twee van de Federale Overheidsdienst die energie onder zijn bevoegdheid heeft en één van de Federale Overheidsdienst die arbeidsveiligheid onder zijn bevoegdheid heeft, dienen benoemd te worden.

De voordracht van afgevaardigden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en van afgevaardigden van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg voor de Commissie van Advies en Toezicht komt naar aanleiding van de brief van 14 oktober 2010 van de FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie gericht aan het Secretariaat van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk waarin gevraagd wordt dat de Hoge Raad werknemers- en werkgeversafgevaardigden zou laten benoemen door de Minister van Werk evenals een afgevaardigde van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Krachtlijnen van het advies:

De volgende personen worden voorgesteld:

1. *Als afgevaardigden van de meest representatieve werkgeversorganisaties worden voorgesteld door de werkgeversvertegenwoordigers in het Uitvoerend Bureau:*
 - a. *De heer Bruno Gouverneur;*
 - b. *De heer Geert De Prez;*
 - c. *De heer Thierry Vanmol.*
2. *Als plaatsvervangers van de afgevaardigden van de meest representatieve werkgeversorganisaties worden voorgesteld door de werkgeversvertegenwoordigers in het Uitvoerend Bureau:*
 - a. *De heer Kris De Meester;*
 - b. *De heer Marc Cumps;*
 - c. *De heer Geert Boogaerts.*
3. *Als afgevaardigden van de meest representatieve werknemersorganisaties worden voorgesteld door de werknemersvertegenwoordigers in het Uitvoerend Bureau:*
 - a. *Mevrouw Catherine Margraff;*
 - b. *De heer François Philips;*
 - c. *De heer Vincent Van der Haegen.*
4. *Als plaatsvervangers van de afgevaardigden van de meest representatieve werknemersorganisaties worden voorgesteld door de werknemersvertegenwoordigers in het Uitvoerend Bureau:*
 - a. *De heer Kris Van Eyck;*
 - b. *Mevrouw Caroline Verdoot;*
 - c. *Mevrouw Sara Neirinck.*

<u>Advies nr. 174</u> van 25/10/2013	Over de artikelen 98 en 99 van het voorontwerp van wet tot aanvulling en wijziging van het Sociaal strafwetboek en verscheidene bepalingen van sociaal strafrecht (D165).
---	---

Inhoud:

Artikel 98 beoogt een technische aanpassing waardoor het rookverbod op arbeidsplaatsen voortaan bestraft wordt door middel van het Sociaal Strafwetboek.

Artikel 99 beoogt eveneens een technische aanpassing die bepaalt dat de bevoegdheid van Toezicht Welzijn op het Werk voor inbreuken op de Wet Welzijn en zijn uitvoeringsbepalingen voortaan geregeld is door het Sociaal Strafwetboek.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad geeft een unaniem gunstig advies.

Advies nr. 175 van 25/12/2013	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van de artikelen 400, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en van artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (D166).
--	--

Inhoud:

Dit ontwerp van koninklijk besluit beoogt de uitvoering van een deel van het ontwerp van wet tot wijziging van artikel 30bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en tot aanpassing van de bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk die betrekking hebben op de voorafgaande aangifte en op de registratie van aanwezigheden voor wat betreft de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad onderschrijft unaniem het advies nr. 1866 dat door de Nationale Arbeidsraad (NAR) op 24 september 2013 is uitgebracht en dat als bijlage bij het advies is gevoegd.

Advies nr. 176 van 13/12/2013	Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 31ter, §1, tweede lid en §3, eerste lid, 31quinquies, vierde lid, 31sexies, §2, derde en vierde lid en 31septies, derde lid van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en van artikel 13 van de wet van 27 december 2012 tot invoering van de elektronische registratie van aanwezigheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen en het ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 31ter en 31quater van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 augustus 2002 tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de naleving van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten ervan (schriftelijke procedure) (D167).
--	--

Inhoud:

De aanpassingen beogen de volgende doelstellingen:

1. de vereenvoudiging en harmonisering van de verschillende werkenaangiftes die in toepassing van verschillende wetgevingen (sociale zekerheid, welzijn op het werk ...), bij verschillende instanties (RSZ, Algemene Directie Toezicht welzijn op het werk van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, ...) moeten gebeuren;
2. de harmonisering van het systeem voor de registratie van personen die aanwezig zijn op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen met het "nieuwe" systeem van de werkenaangiften (artikel 30bis van de wet RSZ van 27 juni 1969).

Deze wijzigingen maken het mogelijk dat:

- de aannemers slechts één werkenaangifte moeten indienen,
- de gegevensbank van de werkenaangiften in het kader van de aanwezigheidsregistratie hergebruikt kan worden.

Krachtlijnen van het advies:

A. Unaniem advies

De Hoge Raad onderschrijft unaniem het advies nr. 1875 dat door de Nationale Arbeidsraad (NAR) op 26 november 2013 is uitgebracht en dat als bijlage bij het advies is toegevoegd.

B. Opmerkingen van werkgeversvertegenwoordigers

De werkgeversvertegenwoordigers betreuren de invoering in de Welzijnswet van een reglementering betreffende de aanwezigheidsregistratie op bouwplaatsen.

Deze werkwijze betekent een contaminatie van de welzijnswet met bepalingen die een andere doelstelling beogen en een verhoging van de complexiteit door het hanteren van verschillende definities voor dezelfde begrippen.

De welzijnsreglementering heeft als enige doelstelling de bescherming van de werknemers terwijl de reglementering over de aanwezigheidsregistratie bovendien de strijd tegen sociale fraude beoogt.

Een verwijzing naar de welzijnswet is uiteraard mogelijk.

<u>Advies nr. 177</u> van 17/01/2014 bevestigd op 07/02/2014	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering & over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk. Bevestigd op 7 februari 2014 (D168 – D169).
---	---

Voorafgaandelijke opmerking:

De Hoge Raad heeft zich in de voorbereidende werkzaamheden die tot dit advies hebben geleid, beperkt tot een onderzoek en bespreking van de elementen die noodzakelijk zijn om de nieuwe wettelijke regeling inzake de minimumtarieven van externe preventiediensten uit te voeren en de eraan gekoppelde minimumprestaties van externe diensten inzichtelijk te maken.

Over andere elementen in verband met welzijn op het werk zal de Hoge Raad zich, conform de afspraken met de Minister, in een later advies uitspreken.

Met betrekking tot het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering

De Hoge Raad neemt akte van de voorstellen van de Minister, hij meent dat in de voorgelegde documenten van de adviesaanvraag diverse gegevens ontbreken. Daardoor kan de Raad uit het ontwerp van koninklijk besluit niet afleiden of de essentiële doelstelling van het ontwerp van koninklijk besluit bereikt wordt: “via het systeem van de bijdragen van de werkgevers voor de externe preventiediensten een compensatie voorzien voor de werkgevers van de arbeiders teneinde de impact van de kostenverhoging veroorzaakt door de nieuwe opzeggingsregeling te milderen”. Het ontbreken van heel wat basisgegevens en parameters laat bovendien niet toe om alle gevolgen van dit besluit op de financierings-

stromen van en naar de externe diensten te beoordelen. De Hoge Raad meent dan ook dat een aangepaste monitoring noodzakelijk zal zijn om de impact van deze wijziging op te volgen.

Met betrekking tot het voorgelegde ontwerpbesluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk.

Overeenkomstig de afspraken met de Minister wordt voorgesteld om de voorgestelde wijzigingen en aanpassingen aan de regelgeving in dit pakket te beperken tot de elementen die noodzakelijk zijn om de nieuwe wettelijke regeling inzake de minimumtarieven van externe preventiediensten uit te voeren en de eraan gekoppelde minimumprestaties van externe diensten inzichtelijk te maken.

Over andere elementen in verband met welzijn op het werk zullen zij zich, conform de afspraken met de Minister, in een later advies uitspreken indien zulks door de Minister alsnog zou worden gevraagd.

De sociale partners stellen daarom voor om vanuit deze afspraak een aantal bepalingen uit het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk te halen en te reserveren voor een eventuele latere adviesvraag vermits het materies betreft die vreemd zijn aan de voorliggende hervorming van de tarieven en minimumprestaties van externe preventiediensten. Deze bepalingen worden opgesomd op pagina 15 van het advies.

Krachtlijnen van het advies:

De sociale partners zijn van mening dat het moment moet aangegrepen worden om te streven naar een nieuwe filosofie inzake de ondersteuning van werkgevers en werknemers door externe preventiediensten: “van verplichte aansluiting naar kwalitatieve en zinvolle dienstverlening”.

Om te slagen in deze opzet is het nodig om in te spelen op de verschillende elementen die de verhouding tussen een onderneming en zijn externe preventiedienst gestalte geven (interne versus externe competenties, aard van de prestaties, vorm van de prestaties, tariefregeling, overeenkomst, coördinatie, respectieve verantwoordelijkheden, ...).

De sociale partners vragen ook om een zo efficiënte en effectief mogelijke inzet van de middelen (financiële, materiële en personele) voor preventie.

Sommige medische onderzoeken zullen wegvallen, maar worden tegelijk vervangen door andere preventieprestaties zonder een negatieve impact op het totaal pakket aan beschikbare middelen.

De nieuwe tariefregeling dient in de visie van de sociale partners te leiden tot eenzelfde globale enveloppe aan middelen voor preventie via de externe diensten.

In die zin kan elke prestatie en de combinatie van prestaties beoordeeld worden op zijn toegevoegde waarde voor de preventie.

De sociale partners benadrukken ook nogmaals het basisprincipe van de verantwoordelijkheid van de werkgever voor het welzijnsbeleid in zijn onderneming.

Zij zijn daarom voorstander van een regeling inzake ondersteunende interne en externe preventiediensten (tarieven en prestaties) die de werkgever zoveel mogelijk responsabiliseert zonder daarom een drempel te vormen voor individuele werknemers om problemen aan te kaarten of bepaalde categorieën ondernemingen minder of meer aantrekkelijk te maken voor dienstverlening.

De sociale partners vragen eveneens om de externe diensten te responsabiliseren zodat de bijdrage bij hun klanten (privé en publieke sector) een wezenlijk verschil kan betekenen voor de preventie.

<p><u>Advies nr. 178</u> van 07/02/2014 bevestigd op 25/02/2014</p>	<p>Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de preventie van de psychosociale risico's op het werk (D170).</p>
--	--

Voorafgaandelijke opmerking:

Dit ontwerp van koninklijk besluit strekt tot uitvoering van de wetsontwerpen die de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (welzijnswet) aanpassen op het vlak van de psychosociale risico's op het werk en die op 31 oktober 2013 werden ingediend in het Parlement.

Deze wetsontwerpen hebben geleid tot volgende wetten:

- wet van 28 februari 2014 tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk (B.S. 28.4.2014);
- wet van 28 maart 2014 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de wet van 4 augustus 1996 wat de gerechtelijke procedures betreft (B.S. 28.4.2014).

Inhoud:

- Het ontwerp van koninklijk besluit heft het koninklijk besluit van 17 mei 2007 betreffende de voorkoming van psychosociale belasting op het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk op en vervangt het.
Het ontwerp van besluit is, naar analogie met de hierboven vermelde wetsontwerpen, van toepassing op de preventie van de psychosociale risico's op het werk waar geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk integraal deel van uitmaken.
- De werkgever dient, in het kader van de globale risicoanalyse in de onderneming, de situaties te analyseren die aanleiding kunnen geven tot psychosociale risico's op het werk.
- Een werknemer die meent schade te ondervinden van psychosociale risico's op het werk kan een beroep doen op de interne procedure in de onderneming.
Deze interne procedure wordt door het ontwerp aangepast en verbeterd. Er is voortaan sprake van een verzoek tot informele of formele psychosociale interventie.
Dergelijke verzoeken kunnen ingediend worden bij schade ten gevolge van alle psychosociale risico's op het werk en zijn dus niet langer beperkt tot gevallen van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk.
Het ontwerp van koninklijk besluit bepaalt het concrete verloop van de behandeling van de verzoeken tot psychosociale interventie en bevat verbeteringen die onder meer betrekking hebben op de inontvangstneming van het verzoek, de termijnen waarbinnen het verzoek dient behandeld te worden, de opvolging van de gevolgen die de werkgever aan het verzoek geeft,
- De rol van de actoren die betrokken zijn bij de preventie van psychosociale risico's op het werk wordt verduidelijkt.
Zo bevat het ontwerp van koninklijk besluit bepalingen betreffende de rol van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer in het kader van de psychosociale risico's op het werk en wordt de nadruk gelegd op het overleg en de uitwisseling van informatie tussen de vertrouwenspersoon en de preventieadviseur psychosociale aspecten enerzijds en tussen deze actoren en de preventieadviseur van de interne dienst of de werkgever anderzijds.

Krachtlijn van het advies:

A. Unaniem positief advies over bepaalde punten en mits enkele gemeenschappelijke opmerkingen:

Onder voorbehoud van de opmerkingen en voorstellen hieronder vermeld is de Hoge Raad verheugd vast te stellen dat het ontwerp tegemoetkomt aan de bezorgdheid en de vragen geformuleerd door de Nationale Arbeidsraad in zijn advies nr. 1808 over de preventie van psychosociale belasting – evaluatie van de regelgeving en zijn advies nr. 1851 dat een follow up verzekert van advies nr. 1808 door een advies over een wetsontwerp tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn op het werk.

Gemeenschappelijke opmerkingen van de vertegenwoordigers van de werknemers en de vertegenwoordigers van de werkgevers:

Om uiteenlopende interpretaties te vermijden of tenminste zoveel mogelijk te beperken vraagt de Hoge Raad de in het ontwerp van koninklijk besluit gebruikte terminologie in overeenstemming te brengen met die van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn op het werk van de werknemers bij de uitvoering van het werk, met die van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake welzijn op het werk en met die van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Het gaat hier bijvoorbeeld over de terminologie gebruikt om de rol van de preventieadviseur psychosociale aspecten bij de analyses van psychosociale risico's nader te bepalen, bv « met de bijstand van de preventieadviseur » (art.3 lid 4 en art.8, §2 van het ontwerp van koninklijk besluit) en « samen met de preventieadviseur » (art.6, al. 3 van het OKB).

In dezelfde zin vraagt de Hoge Raad, inzake de termijnen, te verduidelijken of het gaat over werkdagen dan wel kalenderdagen.

Steeds met de bedoeling om zo goed mogelijk uiteenlopende interpretaties te beperken en te komen tot een maximale en meest aan de geest van de reglementering conforme toepassing, vraagt de Hoge Raad dat zodra het mogelijk is na de publicatie van de reglementering ge vulgariseerde toelichtingen zouden ter beschikking van het publiek gesteld worden via de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en via brochures, en dat informatiesessies zouden georganiseerd worden voor de verschillende actoren van de preventie.

De informatie en de toelichting zouden in het bijzonder betrekking moeten hebben op de psychosociale risicoanalyse en op de procedures voor het verzoek tot psychosociale interventie.

De Hoge Raad vraagt dat de sociale partners betrokken zouden worden bij de opmaak van deze brochure.

B. Verdeelde opmerkingen tussen de vertegenwoordigers van de werknemers en de vertegenwoordigers van de werkgevers:

B.1. Specifieke opmerkingen van de werknemersvertegenwoordigers

De werknemersvertegenwoordigers stellen met voldoening vast dat dit ontwerp door de precisering van de modaliteiten van de psychosociale risicoanalyse en van de factoren waarmee rekening dient gehouden te worden, de primaire preventie versterkt en dat het eveneens de rol van het sociaal overleg binnen de onderneming bij de preventie en het beheer van de psychosociale risico's versterkt.

B.2. Specifieke opmerkingen van de werkgeversvertegenwoordigers

De vertegenwoordigers van de werkgevers zijn ontgoocheld over de ontwikkelingen in het dossier psychosociale risico's waaronder de preventie van pesten en geweld op het werk.

Waar de Nationale Arbeidsraad aandrong op een concrete, eenvoudige en haalbare aanpak voor alle ondernemingen en ervoor pleitte om meer instrumenten voor de veldwerkers te ontwikkelen om het huidige preventiekader gemakkelijker te kunnen invoeren, zien de werkgeversvertegenwoordigers nu het tegenovergestelde.

In plaats van te werken aan middelen of hefboomen om een brede aanpak in de ondernemingen te realiseren, ligt de focus opnieuw op procedures en juridische aspecten.

Advies nr. 179
van 07/02/2014

Ontwerp van koninklijk besluit betreffende het op de markt brengen van stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand (D171).

Inhoud:

Dit ontwerp van koninklijk besluit beoogt de registratie van stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand en mengsels en voorwerpen die één of meerdere stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand bevatten. Het ontwerp voorziet daartoe in een productnorm voor de aangifte van die stoffen, mengsels en voorwerpen vooraleer ze op de markt worden gebracht.

Die registratie heeft de volgende doelstellingen:

- een betere kennis verwerven van de markt, de kenmerken van de nanomaterialen en het mogelijke risico van blootstelling van mensen aan die stoffen;
- zorgen voor transparantie en het vertrouwen van het publiek en de werknemers ten opzichte van die stoffen versterken;
- zorgen voor de traceerbaarheid en dus een optreden van de overheid mogelijk maken wanneer er risico is voor de volksgezondheid of de veiligheid van de werknemers;
- een kennisbank instellen die noodzakelijk zou kunnen zijn voor de toekomstige ontwikkeling van de regelgeving op nationaal en Europees niveau met betrekking tot die stoffen;
- ervoor zorgen dat bij de ontwikkeling van die innoverende technologie rekening wordt gehouden met de gezondheid van de mens.

Om de voorlichting van de werknemers mogelijk te maken, voegt het artikel 23 van dit ontwerp van koninklijk besluit aan het artikel 14, eerste lid, van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de opdrachten en de werking van de Comités voor preventie en bescherming op het werk de volgende zinnen toe:

“Deze informatie bevat inzonderheid de informatie betreffende de producten die de werkgever heeft geregistreerd of genotificeerd, of naar aanleiding waarvan hij een registratie- of erkenningsnummer heeft ontvangen in het kader van het koninklijk besluit van {datum van ondertekening van onderhavig besluit} betreffende het op de markt brengen van stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand. Deze informatie betreft eveneens informatie over de in artikel 1 van voormeld besluit bedoelde producten waarvoor in toepassing van een specifieke regelgeving een kennisgeving of toelating moet gebeuren voor wat betreft de aanwezigheid van nanomaterialen.”

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad brengt een unaniem positief advies over het artikel 23 van het ontwerp koninklijk besluit uit.

<p>Advies nr. 180 van 27/05/2014</p>	<p>Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende stralingen en het algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van ioniserende stralingen (schriftelijke procedure) (D173).</p>
---	---

Inhoud:

Door een wijziging van de wet van 15 april 1994 betreffende de bescherming van de bevolking en van het leefmilieu tegen de uit ioniserende stralingen voortvloeiende gevaren en betreffende het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle (FANC) zullen de opdrachten inzake het dosimetrisch toezicht op personen die beroepshalve met ioniserende straling in contact komen, overgedragen worden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO) naar het FANC.

Het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende stralingen voorziet tot op heden in de uitbouw van een dosimetrisch netwerk door de FOD WASO (artikel 28), dat nog niet uitgebouwd werd.

Om de overdracht van deze bevoegdheid te realiseren moet de wet van 15 april 1994, het koninklijk besluit van 20 juli 2001 (ARBIS) en van 25 april 1997 aangepast worden.

Het ontwerp van koninklijk besluit heeft dan ook tot doel de reglementaire bepalingen die betrekking hebben op de blootstellings- en ontsmettingstabellen en het gecentraliseerd blootstellingsnetwerk aan te passen.

De diensten voor fysieke controle moeten voortaan, in opdracht van de exploitanten voor wie zij optreden, de individuele blootstellingsdoses van het voorgaande jaar voor elke beroepshalve blootgestelde werknemer en elke externe arbeider in elektronische vorm sturen naar het FANC.

Zo kan het FANC reeds starten met het verzamelen van de blootstellingsgegevens voor de latere uitbouw van het dosimetrisch netwerk.

De bevoegdheid voor het toezicht op de blootstelling van de werknemers blijft bij de FOD WASO en het kan op eenvoudig verzoek de individuele gegevens bekomen van het Federaal Agentschap.

Daar de overdracht van de bevoegdheid voor het uitwerken van het dosimetrisch netwerk nog niet gerealiseerd is, komt deze bevoegdheid dus in theorie nog steeds toe aan de FOD WASO. Daarom wordt nog steeds voorzien dat de centrale gegevensbank wordt opgericht en beheerd door de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van de FOD WASO.

Daarvoor moet de FOD WASO evenwel een beroep doen op het FANC aangezien de individuele blootstellingsdoses voortaan aan dit Agentschap zullen overgemaakt worden.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad geeft een unaniem gunstig advies voor het ontwerp van besluit.

Inhoud:

Dit ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel het koninklijk besluit van 10 oktober 2012 tot vaststelling van de algemene basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten beantwoorden aan te passen op het vlak van de verlichting (afdeling III) en de luchtverversing (afdeling IV).

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad geeft een verdeeld advies betreffende het ontwerp van Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 oktober 2012 tot vaststelling van de algemene basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten beantwoorden.

De werknemersvertegenwoordigers geven een gunstig advies, de werkgeversvertegenwoordigers een ongunstig.

De werknemersvertegenwoordigers geven een gunstig advies en voegen er volgende opmerkingen aan toe:

- *De werknemersvertegenwoordigers vragen dat op het ogenblik van de publicatie van het koninklijk besluit meteen ook een toelichting beschikbaar is en bekendgemaakt wordt.*
- *De werknemersvertegenwoordigers vragen dat artikel 34 duidelijk toegelicht zou worden en dat de essentiële bepalingen vervat in NBN EN 1838 letterlijk zouden opgenomen worden in dit artikel, zodat het niet nodig is de norm te raadplegen om te weten wat moet gedaan worden, dit omdat de norm niet gratis is.*
- *De werknemersvertegenwoordigers vragen dat de inhoud van artikel 34 dat een uitzonderings-situatie betreft, geplaatst wordt na artikel 35 dat een algemene strekking heeft. In het koninklijk besluit dient ook een definitie gegeven te worden van de begrippen “noodverlichting”, “evacuatieverlichting”, “veiligheidsverlichting”. Ook de waarden van de norm “voldoende sterke verlichting” dienen opgenomen in het koninklijk besluit.*
- *De werknemersvertegenwoordigers vragen dat uitgelegd wordt wat de betekenis is van “de werkgever zorgt ervoor” in de 1^{ste} alinea van artikel 36 en van “waakt de werkgever erover” in de 2^{de} alinea van artikel 36.*
- *In het tweede lid van art 36 ontbreekt de bepaling dat het vereiste ventilatiedebiet wel degelijk slaat op verse lucht.*
- *De werknemersvertegenwoordigers vragen dat in de Franstalige versie van artikel 38, 1^{ste} lid, 3^o geschreven wordt l’humidité relative moyenne omdat in het Nederlands geschreven wordt gemiddelde relatieve luchtvochtigheid.*
- *De werknemersvertegenwoordigers vragen dat duidelijk gemaakt wordt dat verse lucht ook gerecycleerde lucht mag zijn en niet enkel buitenlucht.*
- *De werknemersvertegenwoordigers vragen de verenigbaarheid van dit ontwerp van koninklijk besluit met de gewestelijke bepalingen en normen rond energieprestaties en binnenklimaat van gebouwen te onderzoeken.*

De werkgeversvertegenwoordigers geven een ongunstig advies en voegen daar volgende opmerkingen aan toe:

- *De vertegenwoordigers van de werkgevers betreuren dit ontwerp van koninklijk besluit omdat de voorgestelde wijzigingen een groot impact zullen hebben op het energiegebruik van de bestaande gebouwen, zeker die met een gesloten karakter.*
- *Daarnaast zijn de regels met betrekking tot de arbeidsplaatsen amper 2 jaar geleden aangepast.*
- *De basis van de wijzigingen zouden klachten en/of vragen zijn. De werkgeversvertegenwoordigers zijn echter niet ingelicht over welk soort van klachten/vragen het gaat en ook niet over hoeveel klachten/vragen het gaat. Volgens de werkgeversvertegenwoordigers is de noodzaak van een wettelijk ingrijpen niet aangetoond en ze zijn ervan overtuigd dat een toelichting/leidraad samen met voorbeelden van goede praktijken een betere oplossing zouden zijn als antwoord op de probleemstelling.*
- *De vertegenwoordigers van de werkgevers wensen een aantal bezwaren te formuleren met betrekking tot de voorgestelde CO₂-waarden en het ventilatiedebiet. Het ontwerp koninklijk besluit is niet uitvoerbaar voor gebouwen waar de vensters niet manueel kunnen geopend worden. Noch het CO₂-gehalte, noch het ventilatiedebiet kunnen gestructureerd opgevolgd worden.*
- *Het ontwerp van besluit houdt absoluut geen rekening met de regionale doelstellingen wat betreft de energierecuperatie van gebouwen.*
- *Optrekken van het ventilatiedebiet in een bestaande installatie is niet zo maar uit te voeren. Ofwel zal de luchtsnelheid aan de uitlaat drastisch verhogen (zie ook de eisen in het KB thermische omgevingsfactoren wat betreft de luchtsnelheid) waardoor de werknemers in de buurt van een uitlaat in de tocht komen te zitten, ofwel zal de doorsnede van de toevoerbuizen naar een uitlaat moeten verhogen (waardoor eenzelfde uitlaatsnelheid van de lucht kan gegarandeerd worden). Deze wijziging houdt in dat de bestaande luchtkanalen worden vervangen. Ze verwijzen naar de bestaande gesloten gebouwen (o.a. het FOD gebouw aan de Blerotstraat) waar dit onmogelijk is.*
- *Aangezien het ventilatiedebiet niet kan worden verhoogd blijft het enkel mogelijk te werken met het CO₂-gehalte. De regeling via de CO₂: een maximum van 800 ppm betekent een voortdurende opvolging van de CO₂, wat niet kan gegarandeerd worden. De CO₂ in een lokaal wijzigt continu en dit afhankelijk van de activiteit in het lokaal. Dit is niet uitvoerbaar. Daar stellen de werkgevers voor om een richtwaarde in te voeren van 1200 ppm waarbij ze vragen dat er incidenteel een waarde van 1500 ppm mogelijk zou zijn. (zie link euronorm).*
<http://www.euronorm.net/content/template2.php?itemID=11>
- *Tot slot vragen de werkgeversvertegenwoordigers een afwijking voor wat betreft de luchtvochtigheid (voorgeschreven tussen de 40 en de 60% RV) omdat sommige lokalen omwille van het proces of de activiteiten ofwel droog ofwel zeer vochtig moet worden gehouden.*

<u>Advies nr. 182</u> van 12/12/2014	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 7 september 2012 tot vaststelling van de taal op het etiket en op het veiligheidsinformatieblad van stoffen en mengsels, en tot aanwijzing van het Nationaal Centrum ter Voorkoming en Behandeling van Intoxicaties als orgaan bedoeld in artikel 45 van Verordening (EG) nr. 1272/2008 (D177).
--	---

Inhoud:

Artikel 17 van de Verordening nr. 1272/2008 van het Europees Parlement en de Hoge Raad van 16 december 2008 betreffende de indeling, etikettering en verpakking van stoffen en mengsels somt een aantal informatie op waarvan de vermelding op het etiket van gevaarlijke stoffen en preparaten ver-

plicht is en stelt dat deze vermelding moet opgesteld zijn in alle officiële talen van de Lidstaten, tenzij deze anders beschikken.

Het huidige artikel 2 van het koninklijk besluit van 7 september 2012 bevestigt de beschikkingen van artikel 17 van de verordening (EG) n°1272 door te vermelden dat de verplichte vermeldingen moeten gesteld zijn in het Frans, het Nederlands en het Duits.

Het blijkt echter opportuun, meer bepaald op basis van de technische overwegingen verbonden aan de hoeveelheid gegevens die moeten geplaatst worden op de etiketten, om in dit artikel 2 een grotere flexibiliteit op te nemen.

Dit ontwerp van besluit dat voor advies aan de Hoge Raad is voorgelegd wijzigt daarom artikel 2 door een vereenvoudiging op te nemen.

Het basisprincipe blijft het gebruik van de drie landstalen.

Het ontwerp voorziet echter de toevoeging van de mogelijkheid om de vermeldingen uitsluitend uit te drukken in de taal of de talen van het taalgebied waar het op de markt gebeurt maar in het strikte raam “*business to business*”.

De sociale partners uit het Uitvoerend Bureau menen dat het het beste is de gelijklopende adviezen van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven bij te treden *over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 7 september 2012 tot vaststelling van de taal op het etiket en op het veiligheidsinformatieblad van stoffen en mengsels*.

[CRB Advies 2014-1840 van 15 oktober 2014](#) *Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 7 september 2012 tot vaststelling van de taal op het etiket en op het veiligheidsinformatieblad van stoffen en mengsels*.

[NAR advies Nr. 1.913, Zitting van woensdag 5 november 2014](#) *Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 7 september 2012 - Vaststelling van de taal op het etiket van stoffen en mengsels*.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad sluit zich aan bij de adviezen van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

II. Koninklijke besluiten genomen na advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk

In de loop van 2013 werden acht Koninklijke besluiten, na advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk gepubliceerd, voor het jaar 2014 waren dit negen koninklijke besluiten.

afkondiging	publicatie	Onderwerp
29.01.2013	12.02.2013	Koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de vorming en bijscholing van preventieadviseurs van interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 148</i> van 23 oktober 2009 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de vorming, de bijscholing en de deskundigheden van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (D109bis).
19.03.2013	16.04.2013	Koninklijk besluit ter verwezenlijking van een duurzaam gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en toevoegingsstoffen. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 162</i> van 16 december 2011 over een ontwerp besluit ter verwezenlijking van een duurzaam gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en toevoegingsstoffen (D155).
17.04.2013	03.05.2013	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk, met het oog op de preventie van scherpe letsels in de ziekenhuis- en gezondheidszorgsector. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 169</i> van 21 december 2012 over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk, met het oog op de preventie van scherpe letsels in de ziekenhuis- en gezondheidszorgsector (D158).
25.04.2013	04.06.2013	Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 1, 3, 28, 100, 104, 151, 200 en 207 van het Algemeen Reglement op de Elektrische Installaties (AREI). Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 67</i> van 27 juni 2003 over voorstellen tot aanpassing van het Algemeen Reglement op de Elektrische Installaties (D79) over: <ul style="list-style-type: none"> • stuk 187: voorstel tot wijziging van artikel 74 van het AREI; • stuk 188: voorstel tot wijziging van artikel 251.05 van het AREI; • stuk 189: voorstel tot wijziging van de artikelen 90, 91 en 92 van het AREI; • stuk 190: voorstel tot wijziging van de artikelen 22 tot en met 27 van het AREI; • stuk 191: voorstel tot wijziging van de artikelen 28, 98 en 99 van het AREI; • stuk 192: voorstel tot wijziging van artikel 104 van het AREI.
30.08.2013	13.09.2013 Addendum: 11.12.2013	Koninklijk besluit tot vaststelling van de minimale normen betreffende persoonlijke beschermingsmiddelen en de bijkomende uitrusting die de hulpverleningszones en de pre-zones ter beschikking stellen van hun operationeel personeel. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 168</i> van 21 december 2012 over een ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de minimale normen betreffende de persoonlijke beschermingsmiddelen en collectieve beschermingsmiddelen (D160).
30.08.2013	07.10.2013	Koninklijk besluit tot vaststelling van algemene bepalingen betreffende de keuze, de aankoop en het gebruik van collectieve beschermingsmiddelen. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 133</i> van 3 maart 2009 over een ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van algemene bepalingen betreffende de keuze, de aankoop en het gebruik van collectieve beschermingsmiddelen (D132).

afkondiging	publicatie	Onderwerp
15.12.2013	23.12.2013	<p>Koninklijk besluit betreffende het federaal reductieprogramma van pesticiden voor de periode 2013-2017.</p> <p>Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 171</i> van 29 juli 2013 over een ontwerp koninklijk besluit betreffende het federaal reductieprogramma van pesticiden voor de periode 2013-2017 (D162).</p>
21.12.2013	27.12.2013	<p>Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van de artikelen 400, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeider.</p> <p>Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 175</i> van 25 oktober 2013 over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van de artikelen 400, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeider (D166).</p>
11.02.2014	21.02.2014	<p>Koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 31ter en 31quater van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 augustus 2002 tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de naleving van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten ervan.</p> <p>Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 176</i> van 13 december 2013 (D167) over:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 31ter, §1, tweede lid en §3, eerste lid, 31quinquies, vierde lid, 31sexies, §2, derde en vierde lid en 31septies, derde lid van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en van artikel 13 van de wet van 27 december 2012 tot invoering van de elektronische registratie van aanwezigheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen; • een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 31ter en 31quater van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 augustus 2002 tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de naleving van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten ervan (welzijnswet).
11.02.2014	21.02.2014	<p>Koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 31ter, § 1, tweede lid en § 3, eerste lid, 31quinquies, vierde lid, 31sexies, § 2, derde en vierde lid en 31septies, derde lid van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en van artikel 13 van de wet van 27 december 2012 tot invoering van de elektronische registratie van aanwezigheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen.</p> <p>Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 176</i> van 13 december 2013 (D167) over:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 31ter, §1, tweede lid en §3, eerste lid, 31quinquies, vierde lid, 31sexies, §2, derde en vierde lid en 31septies, derde lid van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en van artikel 13 van de wet van 27 december 2012 tot invoering van de elektronische registratie van aanwezigheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen; • een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 31ter en 31quater van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 augustus 2002 tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de naleving van de welzijnswet van 4 augustus 1996.

afkondiging	publicatie	Onderwerp
09.03.2014	14.04.2014	<p>Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk.</p> <p>Dit besluit werd genomen na:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het <i>advies nr.164</i> van 16 december 2011 over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (D72bis/2011/NB); • het <i>advies nr.170</i> van 21 december 2012 over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (D72bis/2012/B).
09.03.2014	10.04.2014	<p>Koninklijk besluit tot wijziging van een aantal bepalingen inzake interne diensten en eerste hulp met betrekking tot lichte ongevallen en bijscholing van hulpverleners.</p> <p>Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 172</i> van 29 juli 2013 over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van een aantal bepalingen inzake interne diensten en eerste hulp met betrekking tot lichte ongevallen en bijscholing (D164).</p>
28.03.2014	23.04.2014	<p>Koninklijk besluit betreffende de brandpreventie op de arbeidsplaatsen.</p> <p>Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 159</i> van 24 juni 2011 over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de <i>preventie van brand op de arbeidsplaats</i> en over het ontwerp van koninklijk besluit <i>tot vaststelling van de regels voor de bouw van gebouwen waarin werknemers tewerkgesteld worden</i> (D138).</p>
10.04.2014	28.04.2014	<p>Koninklijk besluit betreffende de preventie van de psychosociale risico's op het werk.</p> <p>Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 178</i> van 7 februari 2014 over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de preventie van de psychosociale risico's op het werk. Bevestigd op 25 februari 2014 (D170).</p>
24.04.2014	23.05.2014 Erratum 05/06/2014	<p>Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering.</p> <p>Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 177</i> van 17 januari 2014 over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering en over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk. Bevestigd op 7 februari 2014 (D168 – D169).</p>
24.04.2014	23.05.2014 Erratum 05/06/2014	<p>Koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk.</p> <p>Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 177</i> van 17 januari 2014 over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering en over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk. Bevestigd op 7 februari 2014 (D168 – D169).</p>
27.05.2014	24.09.2014	<p>Koninklijk besluit betreffende het op de markt brengen van stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand.</p> <p>Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 179</i> van 7 februari 2014 over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende het op de markt brengen van stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand (D171).</p>

C. OVERIGE ACTIVITEITEN.

Volgende thema's werden tijdens de voltallige vergaderingen van 2013 bijkomend besproken.

1. Organisatie van de Hoge Raad

Volgende punten werden besproken:

- De plaatsvervanging van afwezige effectieve leden;
- De effectieve leden hebben geen vaste plaatsvervanger;
- De onmogelijkheid voor buitengewone leden om een plaatsvervanger af te vaardigen.

2. Benoeming van een buitengewoon lid

De benoeming van de heer Jozef Windey van de projectgroep GTO/OTC van Certibel VZW als buitengewoon lid van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (D100bis).

3. Jaarverslag van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk 2011-2012

Voorstelling, bespreking en goedkeuring van het jaarverslag 2011-2012.

<http://www.werk.belgie.be/WorkArea/DownloadAsset.aspx?id=39058>

4. Jaarverslag Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk 2011

Voorstelling en bespreking van het jaarverslag 2011.

<http://www.werk.belgie.be/WorkArea/DownloadAsset.aspx?id=38457>

5. Document Europese Commissie: Evaluatie van de omzetting van de Europese Richtlijnen

Voorstelling van het door de administratie opgemaakte document.

6. D156 OiRA-project (Interactieve onlinetool voor risicobeoordeling) van het Europees Agentschap in Bilbao

Voorstelling van de OiRA in de kapperssector.

<http://www.werk.belgie.be/moduleDefault.aspx?id=35675>

<http://www.oiraproject.eu>

7. Focal Point “nationaal netwerk”

Voorstelling van het project ‘Netwerk’, een netwerk van informatie-uitwisseling van en naar het Agentschap van Bilbao. De voltallige Hoge Raad zal als “nationaal netwerk” gebruikt worden.

8. Mededelingen over verschenen koninklijke besluiten

Koninklijk besluit van 30 augustus 2013 tot vaststelling van algemene bepalingen betreffende de keuze, de aankoop en het gebruik van collectieve beschermingsmiddelen (BS van 07/10/2013)

<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=39875>

9. De campagnes van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk 2013

Campagne ‘Bouw 2013 – Bliksemacties’:

<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=39054>

<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=39955>

http://www.beswic.be/nl/news_board/actions_construction

http://www.beswic.be/nl/news_board/inspection_actions

http://www.beswic.be/nl/news_board/actions_inspection

Campagne “Opslag van ontvlambare stoffen in de verkoopruiden”:

http://www.beswic.be/nl/campaigns/ontvlambare_stoffen

Campagne “Brandweerdiensten van gemeentebesturen”:

Een campagne rond de pre-zones bij de brandweerdiensten, de toekomstige brandweerkorpsen (een 30-tal).

10. De campagne van het Fonds voor de Beroepsziekten

Mededeling over de campagne “[Vroegtijdige opsporing van neuskanker bij ex-houtbewerkers](http://www.beswic.be/nl/news_board/detection_nasalcancer)”.
http://www.beswic.be/nl/news_board/detection_nasalcancer

11. Viering van 50 jaar Fonds voor de Beroepsziekten

De viering vindt plaats op vrijdag 13 december 2013.
http://www.beswic.be/nl/news_board/fonds_fifty

Volgende thema's werden tijdens de voltallige vergaderingen van 2014 besproken.

1. Document Europese Commissie: Evaluatie van de omzetting van de Europese Richtlijnen

Voorstelling van de opmerkingen van de sociale partners op het door de administratie opgemaakte document.

2. Jaarverslag Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk 2012

Voorstelling en bespreking van het jaarverslag 2012.
<http://www.werk.belgie.be/WorkArea/DownloadAsset.aspx?id=40512>

3. De campagnes van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk 2013

Voorstelling van de resultaten van de campagne 2013 “Opslag van ontvlambare stoffen in de verkoopruimten”.
<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=40882>

4. De campagne “psychosociale risico's”

Informatie over de resultaten van de evaluatie van de campagne.

5. Mededelingen over verschenen koninklijke besluiten

Het koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk (BS van 28/04/2014).
<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=41483>

Het koninklijk besluit van 28 maart 2014 betreffende de brandpreventie op de arbeidsplaatsen (BS van 23/04/2014).
<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=41385>

Het koninklijk besluit van 9 maart 2014 tot wijziging van een aantal bepalingen inzake interne diensten en eerste hulp met betrekking tot lichte ongevallen en bijscholing hulpverleners (BS van 10/04/2014).
<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=41239>

Het koninklijk besluit van 9 maart 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (BS van 14/04/2014).
<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=41290>

D. STUDIEDAGEN, CONFERENTIES, PRIJZEN

In 2013 en 2014 (mede) organiseerde de Hoge Raad het volgende:

1. **Studievoormiddag over welzijn van torenkraanbestuurders** – 6 september 2013

Zie voor meer informatie in Deel IV Activiteiten van de Vaste Commissie Bouw van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

2. **Asbestforum** – 5 februari 2013, 30 januari 2014, 15 mei 2014 en 4 december 2014

Zie voor meer informatie in Deel IV Activiteiten van de Vaste Commissie Bouw van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

3. **Studievoormiddag over arbeidsongevallen en beroepsziekten in de bouwsector** – 7 maart 2014

Speciale aandacht was er voor de respiratoire aandoeningen in de bouw.

DEEL II

ACTIVITEITEN VAN HET UITVOEREND BUREAU VAN DE HOGE RAAD

VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

DEEL II. ACTIVITEITEN VAN HET UITVOEREND BUREAU VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. AANTAL VERGADERINGEN

In 2013 heeft het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad twaalf vergaderingen gehouden, namelijk op 8 januari, 5 februari, 5 en 26 maart, 7 mei, 4 en 21 juni, 3 september, 1 en 25 oktober en 5 en 26 november 2013.

In 2014 vonden er twaalf vergaderingen van het Uitvoerend Bureau plaats te weten op 14 en 17 januari, 4 en 7 februari, 2 en 25 april, 3 en 20 juni, 9 en 30 september, 17 oktober en 4 november 2014.

In 2013 en 2014 vonden er in totaal 7 bijzondere Uitvoerende bureaus plaats, namelijk op 5 februari (OIRA), 5 en 17 december 2013 (D168 en D169), 7 januari (D168 en D169), 14, 24 en 27 januari 2014 (D170).

Een overzicht is te vinden in hoofdstuk “D. Bijzondere Uitvoerende Bureaus”.

B. BEHANDELDE ONDERWERPEN IN 2013

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad heeft de hiernavolgende onderwerpen behandeld:

1. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (D72bis);
2. Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de minimale normen betreffende persoonlijke beschermings- middelen en collectieve beschermings- middelen (D160);
3. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk, met het oog op de preventie van scherpe letsels in de ziekenhuis- en gezondheidszorgsector (D158);
4. Evaluatie regelgeving Ernstige Arbeidsongevallen (D136bis);
5. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende het federaal reductieprogramma van pesticiden voor de periode 2013-2017 (D162);
6. Nationale Strategie – Uitvoering, Handhavingsbeleid & Campagnes TWW (D104bis);
7. OiRA-project (Interactieve onlinetool voor risicobeoordeling) van het Europees Agentschap in Bilbao (D156);
8. EU Raadgevend Comité Veiligheid en Gezondheid (D118);
9. In te vullen inlichtingenformulier door de leden van het Uitvoerend Bureau;
10. Informatie betreffende de ondertekende erkenningsbesluiten van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk;
11. Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de drempelniveaus voor de emissies naar het binnenmilieu van bouwproducten voor bepaalde beoogde gebruiken;
12. Voorstelling, bespreking en goedkeuring van het jaarverslag van de AD TWW 2011;
13. Voorstelling van de campagnes van de AD TWW 2013;
14. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van een aantal bepalingen inzake interne diensten en eerste hulp met betrekking tot lichte ongevallen en bijscholing;

15. Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk – CLB: stand van zaken;
16. Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk – Gewone en plaatsvervangende leden van de Hoge Raad PBW: stand van zaken;
17. Jaarverslag van AD TWW 2011: bespreking van de vragen;
18. Brochure “arbeidsplaatsen”;
19. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van een aantal bepalingen inzake interne diensten en eerste hulp met betrekking tot lichte ongevallen en bijscholing (D164);
20. Ministerieel besluit houdende de aanduiding van de leden van de Commissie van Advies en Toezicht ingesteld bij artikel 275.09 van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties (D79bis);
21. Bespreking rondetafel aanvullende vorming: onderzoeksproject;
22. Thema van de prijs van de Hoge Raad PBW 2013;
23. Agenda voor de Hoge Raad PBW;
24. Koninklijk besluit tot benoeming van leden en plaatsvervangende leden in de plaats van leden en plaatsvervangende leden waarvan het mandaat beëindigd is door het geven van ontslag, door opruistelling of door een beslissing van een sociale partner;
25. Ministerieel besluit ter benoeming van een afgevaardigde van de projectgroep GTO van Certibel VZW als buitengewoon lid van de Hoge Raad PBW (vertegenwoordiging van de Externe Diensten voor de Technische Controle op de werkplaats);
26. Ontwerp van ministerieel besluit houdende goedkeuring van het Huishoudelijk Reglement van de Hoge Raad PBW van 16 december 2012 is gemaakt; (D100bis);
27. Ontwerp van Huishoudelijk Reglement van de Vaste Operationele Commissie;
28. Discussie over het ontwerp van Huishoudelijk Reglement van de Vast Commissie Bouw;
29. Vervanging van effectieve en plaatsvervangende leden van de Hoge Raad PBW;
30. Vervanging van leden tijdens vergaderingen; maatregelen om het quorum tijdens de plenaire vergaderingen te bereiken;
31. Informatie over documenten die de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk hadden opgevraagd; nl. Mensura en Premed;
32. Stand van zaken betreffende Artikel 52 van het ARAB;
33. Informatie over de stand van zaken van arbeidsmiddelen;
34. Jaarverslag Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk 2011-2012: voorstelling en bespreking;
35. Thema van de prijs van de Hoge Raad PBW 2013: geen budget;
36. Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van titel VIII van de codex over het welzijn op het werk – arbeidsmiddelen (D146);
37. Omzetting van de OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment Series) 18001-norm in een ISO-norm;
38. Lidmaatschap Vaste Commissie Bouw;
39. Programmering Europees Sociaal Fonds 2014 – 2020: voorstelling;
40. Werking Uitvoerend Bureau en Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;
41. Jaarverslag van het Ervaringsfonds;
42. Vaststelling van de data van de Vaste Operationele Commissie (VOC) in zijn bevoegdheid voor de Aanvullende Vorming, EDTC, Controlegeneeskunde, Ervaringsfonds, Externe Dienst PBW;
43. Ronde tafel betreffende de controlegeneeskunde;
44. Vaste Commissie Bouw;

45. Document Europese Commissie: evaluatie van de omzetting van de Europese richtlijnen;
46. New work item proposal – Occupational health and safety management systems – Requirements;
47. Ontwerp van wet tot aanvulling en wijziging van het sociaal strafwetboek en verscheidene bepalingen van sociaal strafrecht (D165);
48. De gevolgen van het eenheidsstatuut voor de Welzijnswet en voor het gezondheidstoezicht? (Ontwerp van Koninklijk Besluit Gezondheidstoezicht);
49. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van de artikelen 400, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en van artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (D166);
50. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's verbonden aan de blootstelling aan elektromagnetische velden op de arbeidsplaats (D120);
51. Mededeling: verschijnen van het koninklijk besluit van 11 september tot vaststelling van de voorwaarden en de modaliteiten van een project om het voortgezet gezondheidstoezicht uit te oefenen bij ex-houtbewerkers die sinonasale kanker kunnen ontwikkelen (BS 19.09.2013);
52. Mededeling: verschijnen van het koninklijk besluit van 30 augustus 2013 tot vaststelling van de minimale normen betreffende persoonlijke beschermingsmiddelen en de bijkomende uitrusting die de hulpverleningszones en de prezones ter beschikking stellen van hun operationeel personeel (BS 19.09.2013);
53. Mededeling: overlijden van de heer Paul Silon (oud lid van de Hoge Raad VGV);
54. Focal Point: gedachtewisseling over de modus operandi;
55. Focal Point: voorstelling van het project 'Netwerk';
56. Vraag van een vakbondsafgevaardigde: vrijwillig ontslag van de Preventie-adviseur;
57. Informatie en voorstel: in het wederkerend agendapunt 'Handhavingsbeleid en Campagnes TWW' halfjaarlijks (namelijk in juni en in december) zullen ook mededelingen van het SLIC vermeld worden;
58. Vergaderdata 2014 Uitvoerend Bureau en Hoge Raad PBW;
59. Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 31ter, §1, tweede lid en §3, eerste lid, 31quinquies, vierde lid, 31sexies, §2, derde en vierde lid en 31septies, derde lid van de wet van 4/08/1996 welzijn op het werk en van artikel 13 van de wet van 27/12/2012 tot invoering van de elektronische registratie van aanwezigheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen.
Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 31ter en 31quater van de wet van 4/08/1996 welzijn op het werk en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28/08/2002 tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de naleving van de wet van 4/08/1996 welzijn op het werk en de uitvoeringsbesluiten ervan. (D167);
60. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de Externe Diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering. (D168);
61. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk. (D169);
62. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk. (D170).

C. BEHANDELDE ONDERWERPEN IN 2014

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad heeft de hiernavolgende onderwerpen behandeld:

1. Evaluatie regelgeving Ernstige Arbeidsongevallen (D136bis);
2. Nationale Strategie – Uitvoering, Handhavingsbeleid & Campagnes TWW (D104bis);
3. OiRA-project (Interactieve onlinetool voor risicobeoordeling) van het Europees Agentschap in Bilbao (D156);

4. EU Raadgevend Comité Veiligheid en Gezondheid (D118);
5. Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 31ter, §1, tweede lid en §3, eerste lid, 31quinquies, vierde lid, 31sexies, §2, derde en vierde lid en 31septies, derde lid van de wet van 4/08/1996 welzijn op het werk en van artikel 13 van de wet van 27/12/2012 tot invoering van de elektronische registratie van aanwezigheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen.
Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 31ter en 31quater van de wet van 4/08/1996 welzijn op het werk en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28/08/2002 tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de naleving van de wet van 4/08/1996 welzijn op het werk en de uitvoeringsbesluiten ervan. (D167);
6. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de Externe Diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering. (D168);
7. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk. (D169);
8. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk. (D170);
9. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende het op de markt brengen van stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand. (D171);
10. Campagne AD TWW 2013: "Opslag van ontvlambare stoffen in de verkooppuimten";
11. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 oktober 2012 tot vaststelling van de algemene basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten beantwoorden. (D172);
12. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende stralingen en het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van ioniserende stralingen. (D173);
13. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 7 september 2012 tot vaststelling van de taal op het etiket en op het veiligheidsinformatieblad van stoffen en mengsels, en tot aanwijzing van het Nationaal Centrum ter voorkoming en behandeling van intoxicaties als orgaan bedoeld in artikel 45 van Verordening (EG) nr. 1272/2008 (D177);
14. Bepalen van vergaderdata voor: een vergadering van de vaste operationele commissie (EDPBW, EDTC en aanvullende vorming) en een vergadering van de Vaste commissie sensibilisatie en communicatie "sociaal onderzoek" – enkel werknemersvertegenwoordigers;
15. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van elektromagnetische velden op het werk (D174);
16. Mededeling van publicaties van het koninklijk besluit over de nieuwe wetgeving in verband met psychosociale risico's op het werk vanaf 1 september 2014. Het gaat om twee wetten en een koninklijk besluit:
 - De wet van 28 februari 2014 tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk;
 - De wet 28 maart 2014 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de gerechtelijke procedures betreft;
 - Het koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk. (BS 28-04-2014).
17. Mededeling van publicaties van het nieuw koninklijk besluit brandpreventie op arbeidsplaatsen (BS 23-04-2014);
18. Mededeling van publicaties van het koninklijk besluit van 28 maart 2014 betreffende de brandpreventie op de arbeidsplaatsen in werking op 3 mei 2014. (BS 23-04-2014);
19. Mededeling van publicaties van het koninklijk besluit van 9 maart 2014 betreffende lichte ongevallen en bijscholing hulpverleners. (BS 10-04-2014);

20. Mededeling van publicaties van het koninklijk besluit betreffende de grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling aan chemische agentia aangepast. (BS 14-04-2014);
21. Mededeling van publicaties van het koninklijk besluit van 9 maart 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk in werking op 1 juli 2014. (BS 14-04-2014);
22. Ontwerp van het koninklijk besluit tot vaststelling van specifieke maatregelen betreffende het welzijn op het werk van dienstboden en huispersoneel. (D175);
23. Brand constructie;
24. Praktisch punt m.b.t. de vertegenwoordiging van UNISOC in het Uitvoerend bureau en de werkzaamheden van de werkgeversvertegenwoordigers;
25. Vraag van een werknemersvertegenwoordiger i.v.m. de overheveling van het Ervaringsfonds. Verliest de Hoge Raad PBW door deze regionalisering zijn rol?
26. Vaststelling van vergaderdata voor de Vaste Operationele Commissie bevoegdheid Ervaringsfonds (bewaar) en Externe Diensten voor preventie en bescherming op het werk (bespreking/opvolging van de actieplannen);
27. Vaststelling van vergaderdata Commissies Ad Hoc;
28. Discussie betreffende de vertrouwelijkheid van informatie die de leden van de Vaste Operationele Commissie verkrijgen;
29. UNISOC Art. 4 en 42 (D176);
30. Elektronische sigaret;
31. Vraag over de voorbereiding van een memorandum voor de nieuwe minister;
32. Vraag van UNISOC i.v.m. dossier Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het Werk
33. Mededeling van het Secretariaat over het NBN en een mogelijke nieuwe ISO-norm;
34. Vergaderdata 2015 voor het Uitvoerend bureau en het Hoge Raad PBW;
35. Vaste Commissie Bouw (VCBouw) voorstelling voor jaarprogramma;
36. Afschakelplan;
37. Stand van zaken i.v.m. het nieuwe OKB arbeidsmiddelen;
38. Vervanging vertegenwoordiger en een buitengewoon lid van BES;
39. Stand van zaken betreffende de aanpassing aan de CLP reglementering van de verschillende teksten i.v.m. welzijn;
40. Op punt stellen van de samenstelling van de Hoge Raad PBW;
41. Informatie: 21/10 colloquium over preventie van psychosociale risico's goede praktijken;
42. Risicoanalyse Psychosociale aspecten.

D. BIJZONDERE UITVOERENDE BUREAUS

In 2013 en 2014 vonden samen 7 bijzondere vergaderingen van het Uitvoerend Bureau plaats.

BUB betreffende het OiRA-project (Interactieve onlinetool voor risicobeoordeling) van het Europees Agentschap in Bilbao (D156)

1 vergadering: 5 februari 2013

BUB betreffende het “Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering & over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk” (D168-169)

3 vergaderingen: 5 en 17 december 2013, 7 januari 2014

[Advies nr. 177 van 17 januari 2014, bevestigd op 7 februari 2014](#) (zie I-7)

KB 24 april 2014 (BS 23 mei 2014, erratum 5 juni 2014)

BUB betreffende het “Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de preventie van psychosociale risico’s op het werk” (D170)

3 vergaderingen: 14, 24 en 27 januari 2014

[Advies nr. 178 van 7 februari 2014, bevestigd op 25 februari 2014](#) (zie I-9)

KB 10 april 2014 (BS 28 april 2014)

DEEL III

ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIES

VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

DEEL III. ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIES VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. VASTE COMMISSIE SENSIBILISATIE EN COMMUNICATIE

De Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie vergaderde vier keer in 2013.

In de hoedanigheid van de *Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie* vonden twee vergaderingen plaats.

- De vergadering van 19 april 2013 behandelde volgende punten:
De Activiteitenverslagen 2012 van de Provinciale Comit es voor de Bevordering van de Arbeid en van de Afdeling promotie van het welzijn op het werk van de Algemene directie Humanisering van de Arbeid.
Voorstellen en overwegingen betreffende de thema's 2014.
- De vergadering van 20 december 2013 handelde over de goedkeuring van de programma's 2014 van de Provinciale Comit es voor de bevordering van de arbeid en van de Afdeling Promotie van de Algemene directie Humanisering van de Arbeid.

In de hoedanigheid van de *Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie - sociaal onderzoek* vonden twee vergaderingen plaats om advies uit te brengen betreffende de toelage voor sociaal onderzoek en voor vorming van de werknemersvertegenwoordigers in de onderneming (17 en 30 mei 2013).

In de hoedanigheid van de *Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie - het vast bureau* kwamen de items van het Belgisch steunpunt van het Europees Agentschap voor de veiligheid en gezondheid op het werk aan bod tijdens verschillende uitvoerende bureaus.

Vanaf 2013 worden alle leden van de voltallige Hoge Raad ingeschakeld in het project "Nationaal Netwerk", een netwerk van informatie-uitwisseling van en naar het Agentschap van Bilbao.

De Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie vergaderde in 2014 drie keer.

In de hoedanigheid van de *Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie* vonden twee vergaderingen plaats.

- De vergadering van 9 mei 2014 behandelde volgende punten:
De Activiteitenverslagen 2013 van de Provinciale Comit es voor de Bevordering van de Arbeid en van de Afdeling promotie van het welzijn op het werk van de Algemene directie Humanisering van de Arbeid ¹.
Voorstellen en overwegingen betreffende de thema's 2015.
- De vergadering van 28 november 2014 handelde over de goedkeuring van de programma's 2015 van de Provinciale Comit es voor de bevordering van de arbeid en van de Afdeling Promotie van de Algemene directie Humanisering van de arbeid.

In de hoedanigheid van de *Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie - sociaal onderzoek* vond een vergadering plaats om advies uit te brengen betreffende de toelage voor sociaal onderzoek en voor vorming van de werknemersvertegenwoordigers in de onderneming (13 mei 2014).

¹ De activiteitenverslagen van de Provinciale Comit es voor de Bevordering van de Arbeid staan op <http://www.beswic.be/nl/network>

Ook in 2014 werden in het kader van de Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie - het vast bureau de werking en het actieplan van het Belgisch steunpunt van het Europees Agentschap voor de veiligheid en gezondheid op het werk tijdens verschillende vergaderingen besproken.

B. VASTE OPERATIONELE COMMISSIES

In 2013 en 2014 vergaderde de Vaste Operationele Commissie als volgt:

De Vaste Operationele Commissie – bevoegdheid externe diensten voor preventie en bescherming op het werk kwam op 3 en 11 maart 2013, 12 augustus 2013, 14 oktober 2013, 3 juni 2014, 21 augustus 2014 en 17 oktober 2014 samen.

De Vaste Operationele Commissie – bevoegdheid erkenning van de externe diensten voor technische controles op de werkplaats vond plaats op 21 juni 2013, 12 augustus 2013 en 3 juni 2014.

De Vaste Operationele Commissie – bevoegdheid aanvullende vorming opgelegd aan de diensthoofden voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en aan hun adjuncten en coördinatoren kwam samen op 5 februari 2013, 21 juni 2013, 12 augustus 2013 en 3 juni 2014.

De Vaste Operationele Commissie – bevoegdheid controlegeneeskunde kwam bijeen op 11 maart 2013, 21 juni 2013, 14 januari 2014 en 21 augustus 2014.

De Vaste Operationele Commissie – bevoegdheid ervaringsfonds besprak op 3 en 26 maart 2013, 1 oktober 2013, 9 mei 2014 en 25 juni 2014 bezwaardossiers en gaf er advies over.

DEEL IV

ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIE BOUW VAN DE HOGE RAAD

VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

DEEL IV. ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIE BOUW VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. AANTAL VERGADERINGEN

De Vaste Commissie Bouw (VC Bouw) is in 2013 en 2014 telkens vijf maal bijeengekomen, in 2013 was dit onder het voorzitterschap van de heer Marc Junius en in 2014 van de heer Patrick Franceus. Namelijk op 18 februari 2013, 8 april 2013, 3 mei 2013, 7 oktober 2013, 2 december 2013, 17 februari 2014, 7 april 2014, 16 juni 2014, 6 oktober 2014 en 4 december 2014.

In de periode 2013-2014 kwam het asbestforum vier maal samen, namelijk op 5 februari 2013, 30 januari 2014, 15 mei 2014 en 4 december 2014.

De VC Bouw organiseerde, in samenwerking met navb-cnac Constructiv, de Bouwunie, de Confederatie Bouw en de Vereniging van Veiligheidscoördinatoren (VCCS), op 6 september 2013 zijn traditionele jaarlijks studie-evenement betreffende het welzijn van de werknemer in de bouwsector dit jaar in het teken van de torenkraanbestuurders.

Over de Arbeidsongevallen en beroepsziekten in de bouwsector werd op 7 maart 2014 door de VC Bouw, in samenwerking met de sociale partners van de Hoge Raad en met medewerking van het Fonds voor Arbeidsongevallen, het Fonds voor Beroepsziekte en het NAVB een studievoormiddag georganiseerd.

B. ACTIVITEITEN

In 2013 werden volgende punten tijdens de verschillende vergaderingen besproken:

- Nabespreking van het Asbestforum van 5 februari 2013;
- Initiatief van de Wereldgezondheidsorganisatie betreffende de preventie van asbest gerelateerde aandoeningen;
- Keuring van installaties en machines op bouwerven;
- Betonpompen;
- Jaarlijks contact Vaste Commissie Bouw – FOD WASO;
- Verslag operatie ‘Bliksemslag’ op bouwplaatsen door inspectiediensten Toezicht Welzijn op het Werk;
- Verslaggeving vanuit NAVB-CNAC Constructiv;
- Voorbereiden, houden en evalueren van studievoormiddag op 6 september 2013 over het welzijn van torenkraanbestuurders.

In 2014 werden volgende punten tijdens de verschillende vergaderingen besproken:

- OiRA in de bouw;
- Opvolging van de bijeenkomst van het asbestforum op 30 januari 2014;
- Ergonomie voor torenkraanbestuurders;
- Studievoormiddag arbeidsongevallen en beroepsziekten in de bouw op 7 maart 2014:
 - Voorbereiding ;
 - Uitvoering ;
 - Evaluatie.
- Verslaggeving betreffende de activiteiten en de initiatieven van het NAVB-CNAC Constructiv;

- De psychosociale risico's: de toepassing van de nieuwe regelgeving in de bouw;
- Aanzet tot asbestmemorandum van de sociale partners in de Vaste Commissie Bouw;
- Verslaggeving over de onderhandelingen in de Nationale Arbeidsraad betreffende de nieuwe regelgeving voor Tijdelijke of mobiele Bouwplaatsen;
- Jaarprogramma 2015 van de Vaste Commissie Bouw en begin van invulling ervan;
- Aanzet van bezinning over de werking van de Vaste Commissie Bouw;
- Bijeenkomst van het Asbestforum op 4 december 2014.

Asbestforum op 5 februari 2013

Behandelde onderwerpen:

- Eenvoudige handelingen;
- Asbestinventaris;
- Gemeenschappelijke asbestwebsite;
- Richtsnoeren in verband met asbest;
 - Belgische richtsnoer;
 - Europese richtsnoer.
- Rol van het NAVB;
- De vermindering van de asbest gerelateerde aandoeningen en de Europese afdeling van de Wereldgezondheidsorganisatie.

Studievoormiddag op 6 september 2013 over welzijn van torenkraanbestuurders

De Vaste Commissie Bouw organiseerde op 6 september 2013 zijn traditionele jaarlijks studie-evenement betreffende het welzijn van de werknemer in de bouwsector. Dit evenement werd uitgewerkt met medewerking van het NAVB-CNAC Constructiv, de Bouwunie, de Confederatie Bouw en de VCCS – Vereniging van Veiligheidscoördinatoren.

De heer Carl Heirman, directeur-generaal van de NAVB-CNAC Constructiv trad zoals gewoonlijk op als moderator.

http://www.beswic.be/nl/sector/construction/study_06092013

Programma:

9.30 Welkomstwoord Virginie Caverneels Voorzitster Vaste Commissie Bouw 2012;

Belgische Bijdrage

9.40 Keuring van hefwerktuigen en toelichting van de resultaten van de campagne bliksemslag van de Algemene Directie Toezicht Welzijn op het Werk. Mevrouw Nouvelle FOD Algemene Directie Toezicht Welzijn op het Werk;

10.20 Vragenmoment;

Buitenlandse bijdragen

10:35 Torenkranen: opleidingsvoorschriften voor de torenkraanbestuurders, liften op torenkranen en sanitaire voorzieningen voor torenkraanbestuurders: de Nederlandse aanpak. Adri Frijters AR-BOUW;

11.05 Vragenmoment;

11.25 Koffiepauze;

11.45 Torenkranen: opleidingsvoorschriften voor de torenkraanbestuurders, liften op torenkranen en sanitaire voorzieningen voor torenkraanbestuurders: de Franse aanpak. Philippe Dervaux Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux publics – OPPBTP;

12.15 Vragenmoment;

- 12.25 NAVB-CNAC Constructiv – TWW : Campagne ‘Lever Veilig’. Christian Depue NAVB-CNAC Constructiv;
- 12:50 Slotwoord Marc Junius Voorzitter Vaste Commissie Bouw 2013;
- 13:00 Netwerklunch aangeboden door NAVB-CNAC Constructiv;
Tijdens de lunch is er een signeersessie voorzien door Marc Verhaegen, de tekenaar van het stripverhaal bij de campagne Lever veilig Pol Pallet & Benny Beton – Veilig met paletten en beton.

Asbestforum 30 januari 2014

Behandelde onderwerpen:

- Welke activiteiten plannen de leden van het Asbestforum tijdens 2014;
- Studiedag ASBEST in 2014;
- Hoe kan het Asbestforum op een hoger niveau gebracht worden?

Programma van de studievoormiddag op 7 maart 2014 over arbeidsongevallen en beroepsziekten in de bouwsector

- 9:00 Onthaal met koffie;
- 9:10 Welkomstwoord door Marc Junius, Voorzitter Vaste Commissie Bouw 2013;
- 9:20 Arbeidsongevallen in de bouw door Alexandra De Backer van het Fonds voor Arbeidsongevallen;
- 9:50 Vragenmoment;
- 10:10 Beroepsziekten in de bouw, met nadruk op respiratoire aandoeningen door Joeri Lutz van het Fonds voor Beroepsziekten;
- 10:40 Vragenmoment;
- 11:00 Koffiepauze;
- 11:20 Benchmarking in de bouw en andere acties van het NAVB-CNAC Constructiv door Christian De Pue van het NAVB-CNAC Constructiv;
- 12:00 De resultaten van de bliksemacties van TWW in de bouw;
- 12:30 Vragenmoment;
- 12:50 Slotwoord door Patrick Franceus, Voorzitter Vaste Commissie Bouw 2014;
- 13:00 Netwerklunch aangeboden door NAVB-CNAC Constructiv.

Asbestforum 15 mei 2014

Behandelde onderwerpen:

- Welke activiteiten plannen de leden van het Asbestforum tijdens 2014;
- Studiedag ASBEST in 2014;
- Ontwerp van advies.

Asbestforum 4 december 2014

Behandelde onderwerpen:

- De Europese aanpak van de asbestproblematiek;
- De plannen van de regio's inzake asbest (de afgevaardigden van de Gewesten worden verzocht vooraf documenten te bezorgen vanuit hun gewest).

DEEL V

ACTIVITEITEN VAN DE COMMISSIES AD HOC VAN DE HOGE RAAD

VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

DEEL V. ACTIVITEITEN VAN DE COMMISSIES AD HOC VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

In 2013 en 2014 waren er 7 bijeenkomsten van Commissies ad hoc.

Hieronder vindt u een opsomming van de vergaderingen die plaats vonden in 2013 en 2014.

Commissie Ad Hoc D136bis Evaluatie regelgeving ernstig arbeidsongeval (2011)

1 vergadering: 8/01/2013.

Initiatief van het Uitvoerend Bureau van 11 januari 2011

Commissie Ad Hoc D165 Ontwerp van wet tot aanvulling en wijziging van het sociaal strafwetboek en verscheidene bepalingen van sociaal strafrecht

1 vergadering: 24/09/2013.

Initiatief van de Minister van Justitie van 30 april 2013

Advies nr. 174 van 25 oktober 2013 (zie [I-5](#))

Commissie Ad Hoc D168 – D169 Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering & over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk

1 vergadering: 17/12/2013.

Initiatief van de Minister van Werk van 25 november 2013

Advies nr. 177 van 17 januari 2014 (zie [I-7](#))

Commissie Ad Hoc D170 Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de preventie van de psychosociale risico's op het werk

2 vergaderingen: 15/01/2014 en 17/01/2014.

Initiatief van de Minister van Werk van 25 november 2013

Advies nr. 178 van 7 februari 2014 (zie [I-9](#))

Commissie Ad Hoc D174 Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van elektromagnetische velden op het werk

1 vergadering: 16/06/2014.

Initiatief van de Minister van Werk van 25 april 2014

Commissie Ad Hoc D175 Ontwerp van het koninklijk besluit tot vaststelling van specifieke maatregelen betreffende het welzijn op het werk van dienstboden en huispersoneel

1 vergadering: 28/08/2014.

Initiatief van de Minister van Werk van 21 mei 2014

DEEL VI

**SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN
BESCHERMING OP HET WERK**

EN

**BESLUITEN DIE BETREKKING HEBBEN OP
DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK**

DEEL VI. SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK EN BESLUITEN DIE BETREKING HEBBEN OP DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. LIJST VAN DE LEDEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK 31/12/2014.²

Voorzitter: mevrouw SCHLEICH Eveline³

Vice-voorzitters: de heren DENEVE Christian en TOUSSEYN Paul

GEWONE LEDEN

Leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

mevrouwen BOSMANS Isabelle
DEITEREN Caroline
de heren ANRIJS Paul
BAERT Jules
DE MEESTER Kris
DE PREZ Geert
GULLENTOPS Dirk
JOOS Robert
JUNIUS Marc
LURKIN Fabian
SOENS Luc
TROMME Claude
VANMOL Thierry

Leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

mevrouwen CAVERNEELS Virginie
DEBACKER Kristel
LE GARROY Martine
PIETTE Patricia
VAN DEN BOSSCHE Bergie
VERDOOT Caroline
de heren FONCK Herman
FRANCEUS Patrick
LEPOUTRE Stéphan
PHILIPS François
TAMELLINI Jean-François
VAN DER HAEGEN Vincent
VERBRUGGHE Johann

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Plaatsvervangende leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

mevrouwen BOSCH Claire
CARPRIEAUX Gillie
DAWANCE Marie-Pierre
DEWAELE Anne
ENGELS Hilde
MARISSAEL Rebecca
de heren BREEUR Ben
CABOOTER Koen
DEURINCK Luk
DEWANDELEER Pascal
DRESSE Patrice
LORANT Régis
OGER Jean-Michel

Plaatsvervangende leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

mevrouwen DE PAEPE Christine
DE PAUW Marie-Jeanne
JACOBS Ada
SLEGERS Sabine
de heren DETEMMERMAN Alain
MASAI Christian
MOREELS Frank
SONDA Claudio
VANDENBUSSCHE Johan
VANESSCHE Rik
VAN EYCK Kris
VAN KERREBROECK Vic
VAN LANCKER Eddy

² Het Koninklijk besluit tot benoeming van de gewone en plaatsvervangende leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk van 20 september 2009, *Belgisch Staatsblad*, 5 november 2009, gewijzigd bij KB van 18 november 2011, *Belgisch Staatsblad*, 15 mei 2012, gewijzigd bij KB van 14 maart 2014, *Belgisch Staatsblad*, 9 april 2014.

³ Het Koninklijk besluit tot benoeming van de voorzitter van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk van 15 mei 2012, *Belgisch Staatsblad*, 25 mei 2012.

PERMANENTE DESKUNDIGEN

LEIDEND AMBTENAAR VAN HET FONDS VOOR DE BEROEPSZIEKTEN	dhr.	UYTTERHOEVEN Jan
LEIDEND AMBTENAAR VAN HET FONDS VOOR ARBEIDSONGEVALLEN	mevr.	DE BAETS Jacqueline

BUITENGEWONE LEDEN⁴

UNIVERSITEIT VAN GENT	mevr.	BRAECKMAN Lutgart
PREVENTIE & INTERIM	mevr.	BRUYNINCKX Marijke
PREVENT HET INSTITUUT VOOR PREVENTIE EN WELZIJN OP HET WERK	dhr.	DE GREEF Marc
VERENIGING VAN INTERNE BEDRIJFSARTSEN (VVIB)	mevr.	DE LAMPER Annemie
VERENIGING VAN EXTERNE DIENSTEN VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING (CO-PREV)	dhr.	DE SMET Geert
ASSOCIATION PROFESSIONNELLE BELGE DES MEDECINS DU TRAVAIL (ABMT)	dhr.	FARR Philippe
PROVINCIAAL VEILIGHEIDSINSTITUUT (PVI)	mevr.	FIVEZ Liesbeth
UNIVERSITEIT VAN LUIK	mevr.	HANSEZ Isabelle
UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES	mevr.	HELLEMANS Catherine
NATIONAL ACTIECOMITE VOOR VEILIGHEID EN HYGIENE IN HET BOUWBEDRIJF (NAV B)	dhr.	HEYRMAN Carl
BELGIAN ERGONOMICS SOCIETY (BES)	mevr.	TOMLOW Stephan ⁵
VERENIGING VOOR PREVENTIEADVISEURS PSYCHOSOCIALE ASPECTEN (VPPA)	mevr.	KATSHINDA Joceline
ASSOCIATION ROYALE DES CONSEILLERS EN PREVENTION (ARCOP)	dhr.	LOUPPE Jean-Yves
KONINKLIJKE VLAAMSE VERENIGING VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING (PREBES)	dhr.	PEUTERS Jozef
UNIVERSITEIT VAN BERGEN	mevr.	VAN DAELE Agnès
UNIVERSITEIT ANTWERPEN	mevr.	VAN REGENMORTEL Anne
BELGIAN SOCIETY FOR OCCUPATIONAL HYGIENE (BSOH)	dhr.	VERPAELE Steven
BELGISCHE BEROEPSVERENIGING VOOR ARBEIDSGENEESHEREN (BBVAG)	dhr.	VOGT Guy
GTO/OTC – CERTIBEL VZW	dhr.	WINDEY Jozef

SECRETARIAAT

mevr. GYSEN Solange, secretaris	mevr. CHEYNS Yannick
	dhr. DE BAERE Danny
	mevr. DELIEGE Valérie
	dhr. GOORDEN Henk
	mevr. RAMPENBERG Lieve

⁴ Het Koninklijk besluit tot benoeming van de buitengewone leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk van 15 mei 2012, *Belgisch Staatsblad*, 31 oktober 2012, gewijzigd bij KB van 24 oktober 2013, *Belgisch Staatsblad*, 6 november 2013.

⁵ In afwachting van de wijziging van het Koninklijk besluit tot benoeming van de buitengewone leden mag de heer Stephan Tomlow al zetelen in de plaats van mevrouw Veerle Hermans.

B. BESLUITEN BETREFFENDE DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

1. Ministerieel besluit van 29 mei 2013 betreffende het Huishoudelijk Reglement van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (BS 31-10-2013)

Enig artikel. Het huishoudelijk reglement van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, gevoegd in bijlage bij dit besluit, wordt goedgekeurd.
Brussel, 29 mei 2013.

Bijlage bij het Ministerieel besluit van 29 mei 2013 betreffende het Huishoudelijk Reglement van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk

Huishoudelijk Reglement (Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en organen met uitzondering van de Vaste Operationele Commissie)

Huishoudelijk Reglement voor de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en zijn organen

Vooraf. — Definities

Voor de toepassing van de bepalingen van het huishoudelijke reglement wordt verstaan onder:

1. de wet: de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
2. het koninklijk besluit: het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;
3. de Hoge Raad: de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;
4. het Secretariaat: het Secretariaat van de Hoge Raad;
5. de algemene directie: Algemene directie Humanisering van de Arbeid.

Toepassingsgebied

Deze tekst omvat het huishoudelijk reglement van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en zijn organen behalve dat van de Vaste Operationele Commissie die krachtens artikel 35 van het koninklijk besluit een eigen huishoudelijk reglement heeft.

Dit huishoudelijk reglement bevat echter beschikkingen over de wijze van het samenstellen van een lijst van plaatsvervangers voor de Vaste Operationele Commissie.

HOOFDSTUK 1

Wanneer vergaderen de Hoge Raad en zijn organen?

Het Uitvoerend Bureau maakt een kalender van de data van de vergaderingen van de bijeenkomsten van de Plenaire Vergadering van de Hoge Raad en van het Uitvoerend Bureau voor het volgende werkjaar.

De Voorzitter kan na informatie aan de leden van het Uitvoerend Bureau beslissen een geplande vergadering af te gelasten omdat er geen agendapunten zijn of bijkomende vergaderingen inlassen wanneer dit nodig is.

De Hoge Raad en zijn organen kunnen niet geldig beraadslagen, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald in een koninklijk besluit, indien niet minstens de helft van de werknemersvertegenwoordigers en niet minstens de helft van de werkgeversvertegenwoordigers aanwezig zijn of vertegenwoordigd worden door een plaatsvervangend lid.

HOOFDSTUK 2. — *Redactie en verzending van uitnodigingen en andere documenten*

Uitnodigingen en bijhorende documenten worden minstens 10 kalenderdagen vóór de vergaderdatum verzonden of beschikbaar gesteld op de internetgemeenschap van het betrokken orgaan van de Hoge Raad.

Wanneer de datum van een vergadering vastgelegd wordt, worden de betrokkenen daarvan onverwijld ingelicht.

Van dit principe kan afgeweken worden na akkoord van het Uitvoerend Bureau.

Er wordt een verslag gemaakt van de bijeenkomsten van de Plenaire Vergadering van de Hoge Raad waarin duidelijk aangegeven wordt wat eventueel gemeenschappelijke standpunten zijn en waarin de verdeelde standpunten van werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers aangegeven worden.

In dit verslag worden ook de opmerkingen van de buitengewone leden en van de permanente deskundigen opgenomen.

Het Secretariaat zorgt voor de nodige documenten en verslagen om de werking van het Uitvoerend Bureau te ondersteunen.

HOOFDSTUK 3. — *Procedure voor de totstandkoming van een advies van de Hoge Raad*

Totstandkoming advies

Een advies op vraag van de Minister(s) doorloopt het volgende traject voor het wordt uitgebracht aan de Minister:

- De Hoge Raad ontvangt een adviesaanvraag;
- de termijn waarbinnen het advies moet worden gegeven, begint te lopen de dag dat het Uitvoerend Bureau in vergadering er kennis van neemt;
- het Uitvoerend Bureau beslist of een commissie ad hoc of werkgroep het advies gaat voorbereiden indien het dat nodig acht;
- de werkzaamheden van deze commissie ad hoc of werkgroep leiden tot een voorontwerp van advies dat de opmerkingen van de sociale partners weergeeft;
- de opmerkingen van de deskundigen worden opgenomen in het verslag van deze commissie ad hoc of werkgroep indien dat gemaakt wordt;
- het Uitvoerend Bureau bespreekt het voorontwerp van advies en brengt zo nodig wijzigingen aan;
- de tekst van het ontwerp van advies waarover het Uitvoerend Bureau het eens is, wordt dan naar de Hoge Raad gestuurd;
- een advies kan steeds op elektronische wijze aan de goedkeuring van de Hoge Raad voorgelegd worden;
- de Hoge Raad bespreekt het ontwerp van advies en brengt advies uit;
- wanneer het advies mondeling werd gegeven, zal het in schriftelijke vorm bevestigd worden tijdens de eerstvolgende vergadering van de Hoge Raad;
- het advies wordt naar de Minister gestuurd;
- het advies wordt op de website van de FOD WASO geplaatst.

In geval van een advies op eigen initiatief wordt hetzelfde procedé gevolgd.

HOOFDSTUK 4. — *De Voorzitter en de Ondervoorzitters*

1. Om het goed verloop te bewerkstelligen kan de Voorzitter de gewone en buitengewone leden verzoeken om hun standpunt schriftelijk of elektronisch over te maken aan het Secretariaat van de Hoge Raad.

2. Wanneer de Voorzitter afwezig is, worden de vergaderingen voorgezeten door de Ondervoorzitter met de hoogste graadanciënniteit.

HOOFDSTUK 5. — *De tijdelijke deskundigen*

Tijdelijke deskundigen kunnen uitgenodigd worden en mits akkoord van de leden van het Uitvoerend Bureau deelnemen aan de bijeenkomsten van het Uitvoerend Bureau, de Plenaire Vergadering

van de Hoge Raad, thematische bijeenkomsten van het Uitvoerend Bureau en bijeenkomsten van de Commissies Ad Hoc.

De Hoge Raad kan krachtens artikel 11 van het koninklijk besluit een beroep doen op personen die gespecialiseerd zijn in of bijzonder bevoegd zijn voor het bestudeerde onderwerp, en die al dan niet behoren tot de vaste commissie van deskundigen bedoeld in artikel 19 van het koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 6. — *De Hoge Raad*

§ 1. Werkingsregels

1. Buitengewone leden die verhinderd zijn een vergadering bij te wonen, kunnen geen vervanger aanduiden.

Zij kunnen evenwel hun bemerkingen en voorstellen in verband met punten op de dagorde van de Hoge Raad vooraf aan de Voorzitter schriftelijk mededelen;

2. De Voorzitter nodigt de door de Hoge Raad of het Uitvoerend Bureau aangewezen tijdelijke deskundigen op de vergaderingen van de Hoge Raad uit, of nodigt hen uit om hem schriftelijk hun advies te willen verstrekken;

3. De Voorzitter vertegenwoordigt de Hoge Raad bij de overheden en de private organisaties, vergezeld van een afvaardiging van de Hoge Raad, hetzij door deze aangeduid, hetzij door het Uitvoerend Bureau;

4. Onverminderd de bepalingen betreffende de vorm van de adviezen en de verslagen van de vergaderingen van de Hoge Raad vastgesteld in artikel 42 van het koninklijk besluit, vermelden de verslagen de standpunten van de ambtenaren en de deskundigen.

Adviezen geven duidelijk de gemeenschappelijke standpunten van de sociale partners weer en vermelden de inhoud van de verdeelde standpunten;

5. Indien geen geschreven opmerkingen binnen de 20 werkdagen, uitgezonderd in de maanden juli en augustus, na de verzending toekomen, wordt het verslag betreffende de bijeenkomsten van de Plenaire Vergadering als goedgekeurd beschouwd.

HOOFDSTUK 7. — *Het Uitvoerend Bureau en zijn relaties tot de commissies*

Werkingsregels.

Het Uitvoerend Bureau streeft naar consensus; indien dit onmogelijk is, wordt de beslissing genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige leden na herstel van de pariteit tussen werknemers- en werkgeversvertegenwoordiging.

De Minister stelt het aantal mandaten van een vaste commissie vast, bepaalt op voorstel van het Uitvoerend Bureau de lijst van de verenigingen en instanties die uitgenodigd worden iemand af te vaardigen en benoemt de leden ervan op voorstel van het Uitvoerend Bureau.

Het Uitvoerend Bureau kan voor bepaalde aan een vaste commissie toevertrouwde mandaten, een vergaderritme vragen dat hoger is dan het ritme bepaald door de Minister bij de oprichting van een vaste commissie mits daartoe de redenen op te geven.

Het Uitvoerend Bureau richt een commissie ad hoc op wanneer ten minste de helft van de leden die de werkgevers vertegenwoordigen en ten minste de helft van de leden die de werknemers vertegenwoordigen, hierom verzoeken.

Bij deze gelegenheid bepaalt het Uitvoerend Bureau het mandaat van de commissie ad hoc, haar samenstelling overeenkomstig artikel 38 van het koninklijk besluit, de datum van haar eerste vergadering, alsook de datum waarop de commissie de werkzaamheden verbonden aan haar mandaat moet beëindigen, ongeacht het resultaat.

Indien een commissie ad hoc haar werkzaamheden niet vóór de voormelde datum beëindigt, deelt zij een verslag betreffende de stand van zaken aan het Uitvoerend Bureau mee.

HOOFDSTUK 8. — *Regels voor het opmaken door het Uitvoerend Bureau van de lijst van plaatsvervangers van de leden van het Uitvoerend Bureau voor de Vaste Operationele Commissie en voor de Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie*

De leden van het Uitvoerend Bureau delen schriftelijk de namen mee van de personen die hen in geval van verhindering kunnen vervangen tijdens de bijeenkomsten van de Vaste Operationele Commissie en van de Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie.

Deze personen zijn

- Ofwel gewone of plaatsvervangende leden van de Hoge Raad die hun organisatie vertegenwoordigen
- Ofwel leden van hun organisatie bijzonder bevoegd voor de materie waarvoor deze Vaste Commissies bevoegd zijn.

Het Secretariaat van de Hoge Raad stelt de lijsten samen van personen die geen lid zijn van de Hoge Raad en legt die ter bekrachtiging voor aan het Uitvoerend Bureau. Deze lijst wordt meegedeeld aan de Minister en gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

In geval van verhindering voor het bijwonen van de bijeenkomsten van de Vaste Commissie ver-wittigen de leden van het Uitvoerend Bureau deze personen, bezorgen hen de documenten betreffende deze bijeenkomsten en brengen het Secretariaat in kennis van de vervanging.

HOOFDSTUK 9. — *De Vaste Commissie van Deskundigen*

Het Uitvoerend Bureau beslist onder welke voorwaarden en volgens welke nadere regels aan de Vaste Commissie van Deskundigen een onderzoek, een verslag of voorstellen worden gevraagd. De verzoeken van de Minister aan deze Vaste Commissies Deskundigen worden overgemaakt aan het Secretariaat van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Het Secretariaat maakt deze verzoeken na mededeling aan het Uitvoerend Bureau over aan de Vaste Commissie van Deskundigen.

De onderzoeken, voorstellen en verslagen worden door de Vaste Commissie van Deskundigen overgemaakt aan het Secretariaat die deze mededeelt aan het Uitvoerend Bureau en aan de Minister.

HOOFDSTUK 10. — *De bijeenkomsten van de Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie.*

De Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie vergadert op uitnodiging van zijn Voorzitter. De uitnodiging vermeldt de punten van de agenda. Zij wordt tenminste 15 dagen vóór de datum van de vergadering aan de leden toegezonden. Deze termijn kan in dringende gevallen verkort worden.

Van elke zitting wordt door het Secretariaat een verslag opgemaakt en aan de leden van de Vaste Commissie toegezonden.

De notulen vermelden de adviezen en de voorstellen, hun motivering en de verklaringen, waarvan de opneming wordt gevraagd.

Indien geen geschreven opmerkingen binnen de 20 werkdagen, uitgezonderd de maanden juli en augustus, na de verzending toekomen, wordt het verslag betreffende de bijeenkomsten met toepassing van artikel 26, 1° en 2° van het koninklijk besluit als goedgekeurd beschouwd.

HOOFDSTUK 11. — *De andere Vaste Commissies (bedoeld in artikel 36 van het besluit Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk)*

De huishoudelijke reglementen van de andere sectorale vaste commissies worden opgenomen in bijlage van dit huishoudelijk reglement.

HOOFDSTUK 12. — *De Commissies Ad Hoc*

1. Vergaderritme

De commissies ad hoc bepalen zelf hun vergaderritme, rekening houdend met de termijn gesteld door het Uitvoerend Bureau om hun werkzaamheden te beëindigen.

2. Werkingsregels

In commissies ad hoc wordt niet gestemd.

De leden van de Commissie Ad Hoc die worden uitgenodigd voor een commissie ad hoc kunnen, zo zij dit wensen, hun eventuele bemerkingen in verband met de ontvangen ontwerpen van reglementaire teksten schriftelijk aan de voorzitter van de Commissie Ad Hoc meedelen.

Indien zij aan de werkzaamheden van de desbetreffende commissie willen deelnemen of een plaatsvervanger wensen aan te duiden, brengen zij het secretariaat hiervan voorafgaandelijk op de hoogte.

Indien een lid verhinderd is deel te nemen aan een vergadering van een Commissie Ad Hoc, voorziet het in een plaatsvervanger, verstrekt hem of haar de nodige informatie en documenten, en brengt er het secretariaat van op de hoogte.

Na afloop van de werkzaamheden van een Commissie Ad Hoc rapporteert de Commissie Ad Hoc aan het Uitvoerend Bureau met het oog op de opstelling van een voorontwerp van advies.

HOOFDSTUK 13. — *Het Secretariaat van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk*

Het secretariaat is ermede belast:

- aan de leden van de Hoge Raad en zijn organen, op eigen initiatief of op aanvraag, de inlichtingen en de stukken betreffende in overweging genomen voorstellen te verschaffen die nodig zijn voor het onderzoek van de voorgelegde problemen;
- de adviezen, voorstellen en verslagen in de gepaste vorm op te stellen;
- de archieven te bewaren.

In toepassing van het principe van de openbaarheid van bestuur, deelt het secretariaat een kopie van de adviezen van de Hoge Raad mee aan eenieder die hierom verzoekt en verwijst, desgevallend, naar de website.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 29 mei 2013 betreffende het Huishoudelijk Reglement van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.
Brussel, 29 mei 2013.

2. Koninklijk besluit 14 maart 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 september 2009 tot benoeming van de gewone en plaatsvervangende leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (BS 09-04-2014 – Ed. 2)

Artikel 1. Eervol ontslag als werknemersvertegenwoordiger in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk wordt verleend aan: de heren Bruno Melckmans en Daniel Van Daele en Mevr. Isabelle Van Hiel.

Art. 2. Eervol ontslag als werkgeversvertegenwoordiger wordt verleend aan: de heer Kris Baetens, Mevr. Véronique Lombaerts, de heer André Pelegrin en Mevrn. Sophie Rosman en Anne Van der Smissen.

Art. 3. Eervol ontslag als plaatsvervangend werknemersvertegenwoordiger wordt verleend aan de heer Alfons De Mey.

Art. 4. Eervol ontslag als plaatsvervangend werkgeversvertegenwoordiger wordt verleend aan: de heer David Caen, Mevr. Myriam De Pauw, Mevr. Anne-Marie Jaumotte, de heer Marc Junius, de heer Michel Lerat en Mevr. Anne Vanderstappen.

Art. 5. Worden in toepassing van artikel 8 van het besluit van 27 oktober 2006 benoemd tot gewone leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk als afgevaardigden van de werknemers:

Mevr. Kristel Debacker;
De heer Jean-François Tamellini;
De heer Alain Detemmerman;
Mevr. Caroline Verdoot.

Hun namen worden op alfabetische wijze ingevoegd in de lijst van personen genoemd in artikel 1 van het besluit van 20 september 2009.

Art. 6. Worden in toepassing van artikel 8 van het besluit van 27 oktober 2006 benoemd tot gewone leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk als afgevaardigden van de werkgevers:

Mevr. Caroline Deiteren;
De heer Robert Joos;
De heer Marc Junius;
De heer Fabian Lurkin;
De heer Claude Tromme.

Hun namen worden op alfabetische wijze ingevoegd in de lijst van personen genoemd in artikel 3 van het besluit van 20 september 2009.

Art. 7. Worden in toepassing van artikel 8 van het besluit van 27 oktober 2006 benoemd tot plaatsvervangende leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk als afgevaardigden van de werkgevers:

De heer Ben Breur;
De heer Koen Cabooter;
Mevr. Marie-Pierre Dawance;
Mevr. Anne Dewaele;
De heer Patrice Dresse;
De heer Régis Lorant.

Hun namen worden op alfabetische wijze ingevoegd in de lijst van personen genoemd in artikel 7 van het besluit van 20 september 2009.

Art. 8. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013, met uitzondering van het eervol ontslag van Mevr. Sophie Rosman dat uitwerking heeft met ingang van 1 oktober 2010.

Art. 9. De Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 maart 2014.

3. Ministerieel besluit tot van 16 juni 2014 goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de Vaste Operationele Commissie van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (BS 13-08-2014)

Artikel 1. Het huishoudelijk reglement van de vaste operationele Commissie van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, gevoegd in bijlage bij dit besluit, wordt goedgekeurd.

Art. 2. Opgeheven worden:

- 1° het ministerieel besluit van 28 oktober 1999 tot goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de Opvolgingscommissie voor de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk;
- 2° het ministerieel besluit van 17 januari 2001 tot goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de Opvolgingscommissie voor de externe diensten voor technische controles op de werkplaats;
- 3° het ministerieel besluit van 21 januari 2004 tot goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de Opvolgingscommissie voor de controlegeneeskunde.

Brussel, 16 juni 2014.

Bijlage
Huishoudelijk reglement van de Vaste Operationele Commissie van de Hoge Raad voor Preventie
en Bescherming op het Werk

Afdeling 1. — Definities

Artikel 1. Voor de toepassing van dit huishoudelijk reglement wordt verstaan onder :

1° VOC: Vaste Operationele Commissie bedoeld in artikel 30 van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;

2° de leden: de personen bedoeld in artikel 31 van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;

3° de Hoge Raad: de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Afdeling 2. — Opdrachten van de VOC

Art. 2. De VOC oefent de specifieke opdrachten uit bedoeld in artikel 47*bis*, tweede lid, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk in het kader van de toepassing van voormelde wet en van artikel 30 van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk alsmede in het kader van de toepassing van andere wetten en besluiten die verband houden met het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en die behoren tot de bevoegdheid van de minister bevoegd voor Arbeid.

Art. 3. De werking van de VOC, gebeurt volgens de regels voorzien in Hoofdstuk 3 van het huishoudelijk reglement van de Hoge Raad betreffende de totstandkoming van de adviezen van de Hoge Raad van 29 mei 2013, tenzij er in dit huishoudelijk reglement wordt vanaf geweken.

Afdeling 3. — Zetel van de VOC

Art. 4. De zetel van de VOC is gevestigd in de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg te Brussel.

Het secretariaat van de VOC is gehecht aan de Algemene directie Humanisering van de Arbeid.

Afdeling 4. — Voorzitterschap en Secretariaat

Art. 5. De vergaderingen van de VOC worden voorbereid door de Voorzitter, de ondervoorzitters en het Secretariaat van de VOC.

De voorzitter ontvangt de adviesaanvragen en klachten en beslist over de ontvankelijkheid ervan. Hij informeert de VOC over de ontvangen aanvragen en de klachten die (on)ontvankelijk werden verklaard.

Hij zorgt ervoor dat de dossiers die aan de administratie gericht zijn, maar die tot de bevoegdheid van de VOC horen, aan de VOC voorgelegd worden.

Art. 6. De voorzitter roept de leden, en in voorkomend geval, de betrokken partijen op, leidt de debatten, zorgt voor de goede werking van de VOC en vertegenwoordigt haar bij de overheid.

In geval van verhindering wordt de voorzitter vervangen door één van de ondervoorzitters.

Art. 7. De secretaris van de Hoge Raad neemt deel aan de vergaderingen, stelt de notulen op, houdt de minuut bij van de adviezen van de VOC, verstrekt de uitgifte ervan en zorgt voor de bewaring van het archief.

Het Secretariaat van de Hoge Raad staat de secretaris bij in de uitoefening van zijn opdrachten en vervangt hem bij verhindering.

Afdeling 5. — Werkingsregels

Art. 8. De VOC vergadert op uitnodiging van de voorzitter of van tenminste twee stemgerechtigde leden op de, hetzij door het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad, hetzij door de voorzitter van de VOC, vastgelegde datum.

Na kennisname van de datum van bijeenkomst van de VOC, informeert het secretariaat hiervan de leden langs elektronische weg.

De uitnodiging wordt ten minste 10 werkdagen vóór de vergadering aan de leden bezorgd met de bijhorende stukken.

Art. 9. Ieder gewoon lid dat verhinderd is een vergadering bij te wonen, duidt zelf een vervanger aan onder de plaatsvervangende leden overeenkomstig de bepalingen van artikel 31, § 3 van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

De voorzitter wordt hiervan op de hoogte gebracht.

Een plaatsvervangend lid mag niet meer dan één gewoon lid vervangen.

Art. 10. De notulen van de vergadering vermelden de feiten en de elementen waarop de VOC zich heeft gesteund om haar advies te geven, de standpunten van de leden en, in voorkomend geval, van de andere betrokken partijen, evenals het voorstel van gemotiveerd advies van de VOC.

De notulen worden elektronisch aan de leden gestuurd en worden ter goedkeuring voorgelegd op de eerstvolgende vergadering van de VOC.

Ingeval er geen volgende vergadering gepland is van de VOC, zendt het secretariaat de notulen en het voorstel van gemotiveerd advies langs elektronische weg naar de leden. Indien geen opmerkingen worden geformuleerd door de leden binnen de 20 werkdagen te tellen vanaf de werkdag volgend op de overmaking behalve tijdens de maanden juli en augustus of tenzij anders werd overeengekomen worden de notulen en het advies beschouwd als goedgekeurd.

Afdeling 6. — Bijzondere regels met betrekking tot het onderzoek van betwistingen

Art. 11. De partij die de betwisting bij de VOC aanhangig maakt, dient een dossier in bij de voorzitter met alle stukken betreffende de betwisting en bezorgt al de bijkomende documenten of inlichtingen die de Voorzitter vraagt.

Art. 12. Het dossier dat door het secretariaat aan de leden wordt bezorgd, omvat :

1° de vraag dat de VOC wordt geadieerd;

2° alle documenten die deel uitmaken van het dossier en nodig voor het uitbrengen van een advies;

3° het onderzoekverslag van de ambtenaar belast met het onderzoek van de betwisting.

Art. 13. Het dossier wordt voorgesteld door de ambtenaar die belast is met het onderzoek van de betwisting en die tevens de verslaggever is van het onderzoek.

Art. 14. De bij de betwisting betrokken partijen worden gehoord door de VOC. De partij die de zaak aanhangig heeft gemaakt bij de VOC wordt het eerst gehoord.

De partijen mogen zich laten bijstaan door een raadsman.

Het advies van de VOC wordt door een bij de post aangetekend schrijven aan de bij de betwisting betrokken partijen meegedeeld.

Afdeling 7. — Bijzondere regels bij de aanvraag van een erkenning of van de hernieuwing van een
erkenning

Art. 15. Voor zover daartoe gemachtigd, kan de voorzitter van de VOC op eigen initiatief of op vraag van een lid van de VOC aan de aanvrager van de erkenning of van de hernieuwing ervan, bijkomende inlichtingen of documenten vragen die hij nodig acht.

Afdeling 8. — Bijzondere regels betreffende de overige opdrachten van de VOC

Art. 16. De VOC kan in haar schoot specifieke werkgroepen oprichten die belast zijn met het voorbereiden van de adviesformuleringen en voorstellen van de VOC.

Afdeling 9. — Bijzondere bepalingen met betrekking tot de wijziging van het huishoudelijk reglement

Art. 17. Iedere wijziging van het huidig huishoudelijk reglement, met eenparigheid van stemmen aangenomen, kan op vraag van de VOC ter goedkeuring voorgelegd worden aan de Minister.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 16 juni 2014.