

P.C.	SECTOR	K.B.& B.S.	IN WERKING TREDING	ANCIENNI-TEIT	DUUR VAN DE OPZEGGING		BEGIN OPZEGGINGS TERMIJN
					Werkgever	Werknemer	
105	Non-ferrometalen	K.B. 02.06.1993 B.S. 23.06.1993	23.06.1993 onbeperkt	-5 jaar	28 d	14 d	maandag daarop
				5-10 jaar	35 d	14 d	"
				10-15 jaar	56 d	14 d	"
				15-20jaar	70 d	21 d	"
				20-25 jaar	112 d	28 d	"
				25 jaar en meer	133 d	42 d	"
				<u>Brugpensioen</u>	<u>Brugpensioen</u>	<u>Brugpensioen</u>	
				0-20 jaar	28 d	14 d	"
				20 jaar en meer	56 d	28 d	"
				<u>herstructurering</u>	<u>herstructurering</u>	<u>herstructurering</u>	
				-10 jaar	28 d	14 d	"
				10-20 jaar	56 d	14 d	"
				20 jaar en meer	112 d	28 d	"
		⇒ opgeheven, zie volgende blz.	⇒ opgeheven, zie volgende blz	⇒ opgeheven, zie volgende blz	⇒ opgeheven, zie volgende blz	⇒ opgeheven, zie volgende blz	⇒ opgeheven, zie volgende blz

P.C.	SECTOR	K.B.& B.S.	IN WERKING TREDING	ANCIENNI- TEIT	DUUR VAN DE OPZEGGING		BEGIN OPZEGGINGS TERMIJN
					Werkgever	Werknemer	
105	Non-ferrometalen	K.B. 31.08.1999 B.S. 12.10.1999	12.10.1999 onbeperkt	-5 jaar	28 d	14 d	maandag daarop
				5-10 jaar	35 d	14 d	"
				10-15 jaar	70 d	14 d	"
				15-20 jaar	91 d	21 d	"
				20-25 jaar	140 d	28 d	"
				25 jaar en meer	175 d	42 d	"
		<u>⇒ opgeheven en vervangen door : zie volgende blz</u>	<u>⇒ opgeheven en vervangen door : zie volgende blz</u>	<u>Brugpensioen wettelijk regime</u>	<u>Brugpensioen wettelijk regime</u>	<u>Brugpensioen wettelijk regime</u>	<u>Brugpensioen maandag daarop</u>
				<u>economische of technische redenen binnen her-structurerings-plan</u>	<u>economische of technische redenen binnen her-structurerings-plan</u>	<u>economische of technische redenen binnen her-structurerings-plan</u>	<u>economische of technische redenen binnen her-structurerings-plan</u>
				-10 jaar	28 d	14 d	maandag daarop
				10-20 jaar	56 d	14 d	"
				20 jaar en meer (maar moet bevestigd worden door een C.A.O. afgesloten op ondernemingsvlak en geregistreerd op de griffie van de DCAB)	112 d	28 d	"

P.C.	SECTOR	K.B.& B.S.	IN WERKING TREDING	ANCIENNI- TEIT	DUUR VAN DE OPZEGGING		BEGIN OPZEGGINGS TERMIJN
					Werkgever	Werknemer	
105	Non-ferrometalen	K.B. 09.07.2001 B.S. 27.07.2001	01.01.2002 ONBEPAALED	6 m- 5 jaar	35 d	14 d	maandag daarop
				5-10 jaar	42 d	14 d	"
				10-15 jaar	70 d	14 d	"
				15-20 jaar	91 d	21 d	"
				20-25 jaar	140 d	28 d	"
				25 jaar en meer	175 d	42 d	"
				<u>Brugpensioen</u> wettelijk regime	<u>Brugpensioen</u> wettelijk regime	<u>Brugpensioen</u> wettelijk regime	<u>Brugpensioen</u> maandag daarop
				<u>economische of technische redenen binnen herstructureringsplan</u> -10 jaar	<u>economische of technische redenen binnen herstructureringsplan</u> 28 d	<u>economische of technische redenen binnen herstructureringsplan</u> 14 d	<u>economische of technische redenen binnen herstructureringsplan</u> maandag daarop
				10-20 jaar	56 d	14 d	"
				20 jaar en meer (1)	112 d	28 d	"

(1) voorwaarde : opzeggingstermijnen moeten bevestigd worden in een op ondernemingsvlak gesloten CAO overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

P.C.	SECTOR	K.B.& B.S.	IN WERKING TREDING	ANCIENNI- TEIT	DUUR VAN DE OPZEGGING		BEGIN OPZEGGINGS TERMIJN
					Werkgever	Werknemer	
105	Non-ferrometalen	K.B. 26.01.2012 B.S. 13.02.2012	Publicatie B.S.	<6m 6m<5j 5j<10j 10j<15j 15j<20j 20j<25j Minstens 25j <u>Brugpensioen</u> wettelijk regime <u>economische of technische redenen binnen herstructureringsplan</u> <10j 10j<20j 20j en meer (1)	28 d 40 d 48 d 70 d 97 d 140 d 175 d <u>Brugpensioen</u> wettelijk regime <u>economische of technische redenen binnen herstructureringsplan</u> 28 d 56 d 112 d	40 d 14 d 14 d 14 d 21 d 28 d 42 d <u>Brugpensioen</u> wettelijk regime <u>economische of technische redenen binnen herstructureringsplan</u> 14 d 14 d 28 d	

(1) voorwaarde : opzeggingstermijnen moeten bevestigd worden in een op ondernemingsvlak gesloten CAO overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.