

Collectief ontslag in de periode van januari 2015 tot en met december 2015

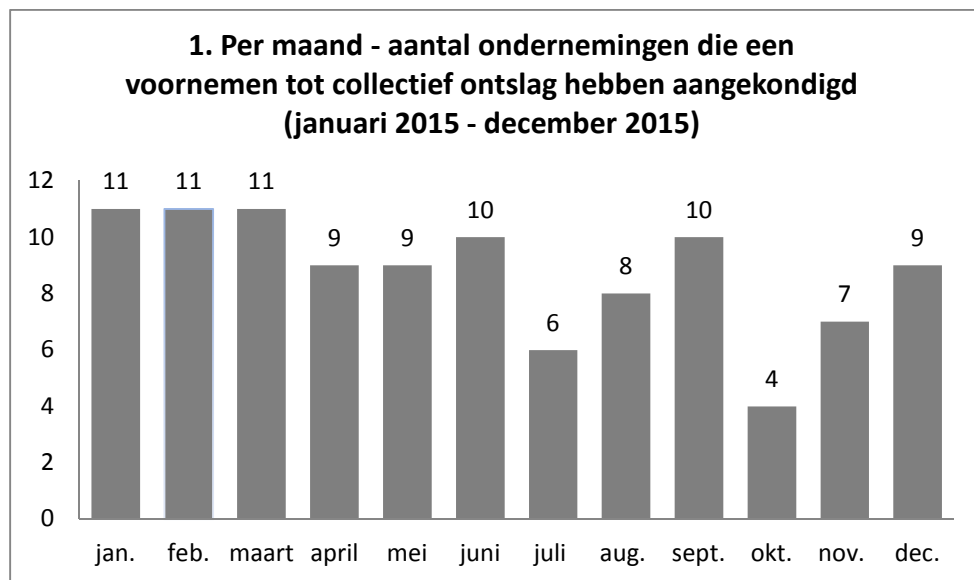
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

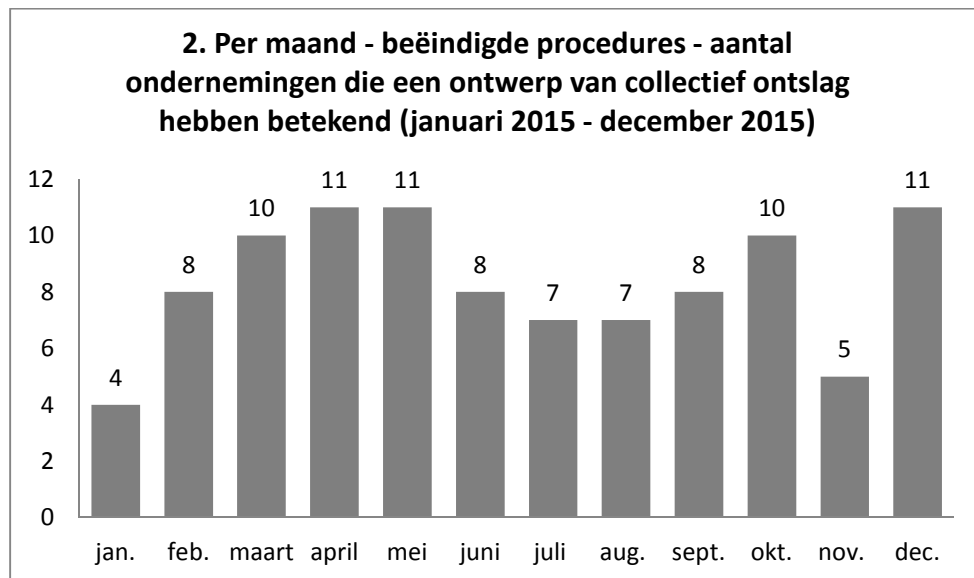
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

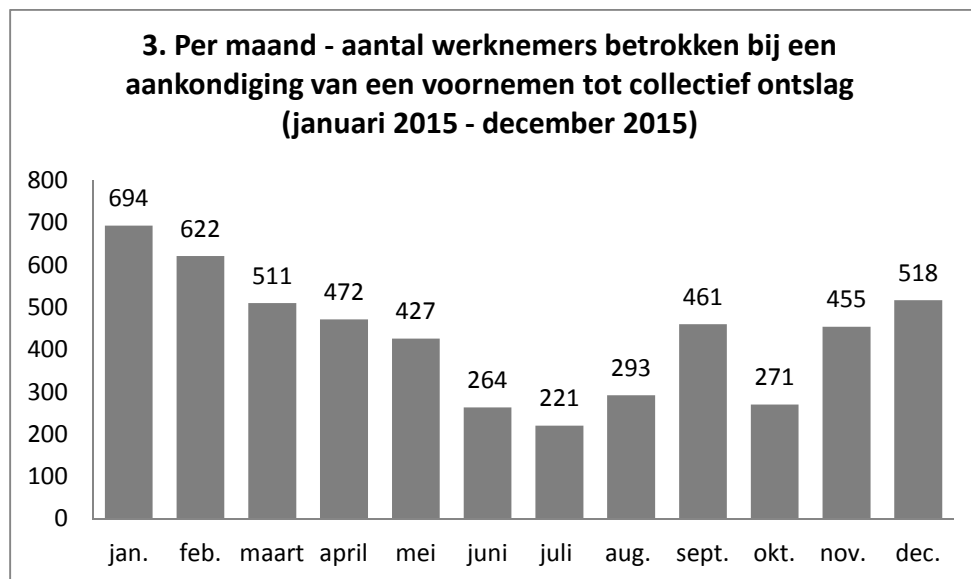
In de periode van januari 2015 tot en met december 2015 hebben 105 ondernemingen (verder technische bedrijfseenheden) een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2015 tot en met december 2015 hebben 100 ondernemingen (verder technische bedrijfseenheden) de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2015 tot en met december 2015 kondigden 105 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 5209 werknemers.



In vergelijking met de voorgaande jaren kent 2015 een sterke terugval in het aantal aangekondigde ontslagen. Voor 2014 betrof dit op jaarbasis 10682 werknemers, voor 2013 betrof dit 8865 werknemers. Ook het aantal opgestarte procedures nam licht af. In 2014 werden 111 informatie en consultatieprocedures opgestart, in 2013 zelfs 132 procedures.

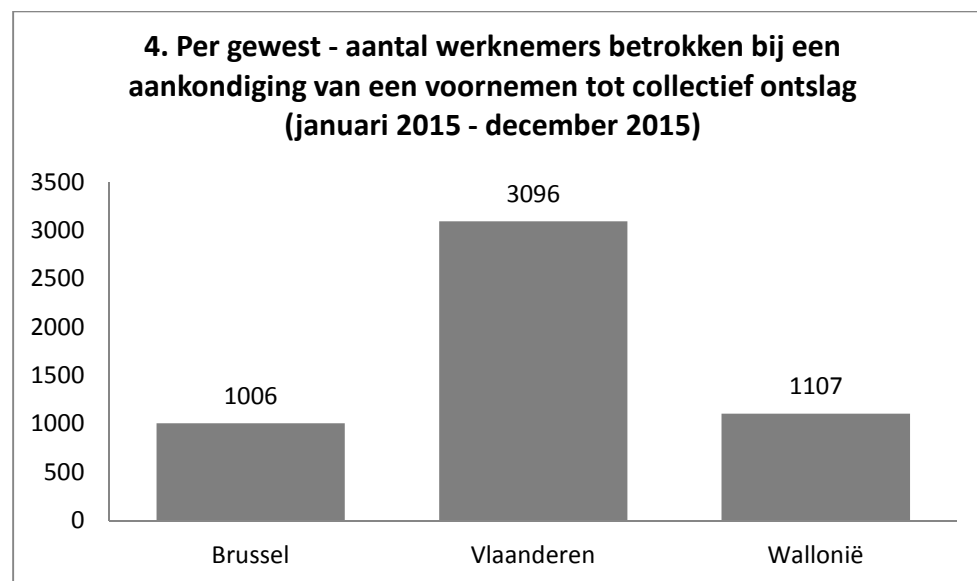
Terwijl voorgaande jaren er grote gemediatiseerde ontslagen te noteren waren - denken we daarbij aan de collectieve ontslagen in de distributiesector (2014) en de staal- en autosector (2012/2013) - kan 2015 hier als uitzondering gelden. Er wordt wel nog geherstructureerd maar in mindere mate en buiten de schijnwerpers.

Van de 5209 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2015 tot en met december 2015 waren er 1006 tewerkgesteld in Brussel, 3096 in Vlaanderen en 1107 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2015 tot en met december 2015.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2015 tot en met december 2015, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Henegouwen de meest getroffen provincie.

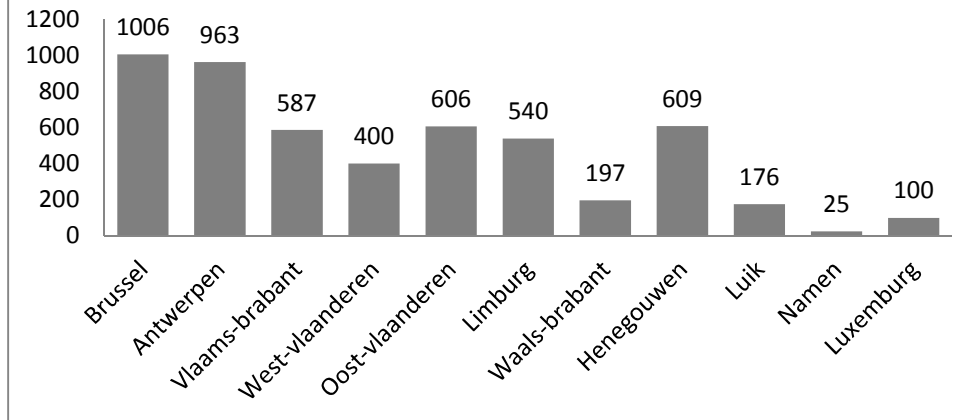
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

	Periode van januari 2015 tot en met december 2015 (in %)
Brussel	19,31%
Vlaanderen	59,44%
Wallonië	21,25%

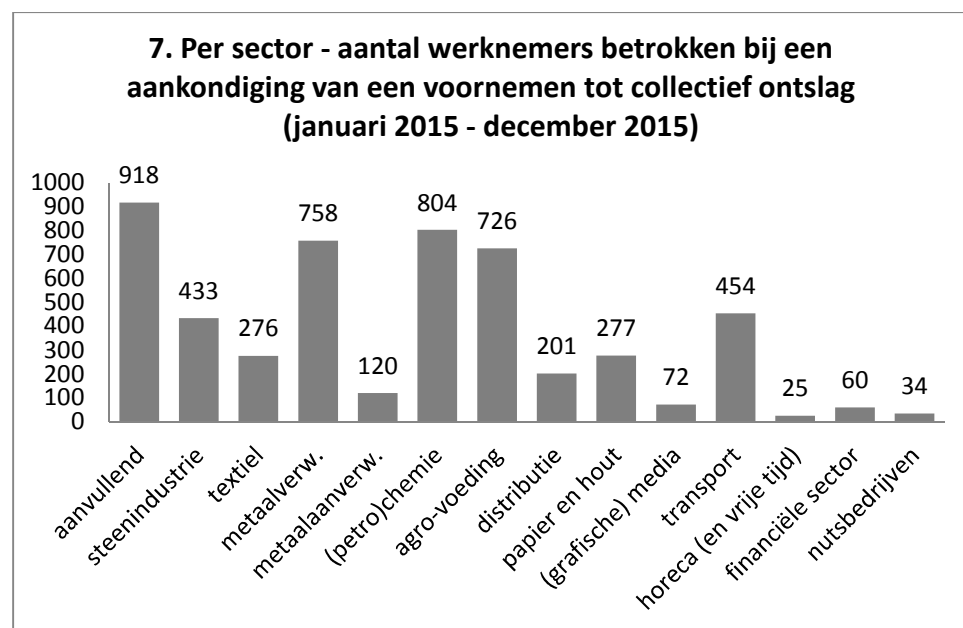
6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2015 - december 2015)



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2015 tot en met december 2015. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2015 tot en met december 2015, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag, de aanvullende sector, de metaalverwerkende sector, de (petro)chemiesector en de agro-voedingsector het meest getroffen zijn.

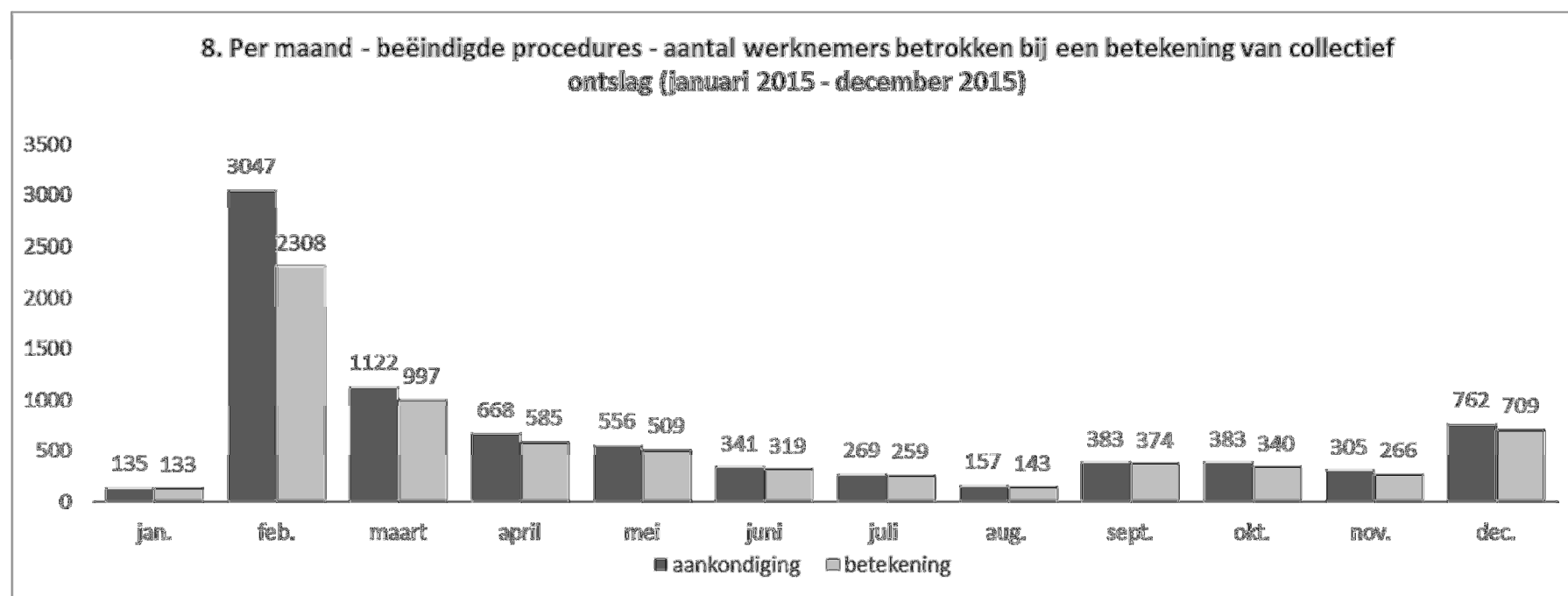


¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetalaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2015 tot en met december 2015, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2015 tot en met december 2015 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 8128 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 100 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2015 tot en met december 2015 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 6942 werknemers geraakt door een collectief ontslag.

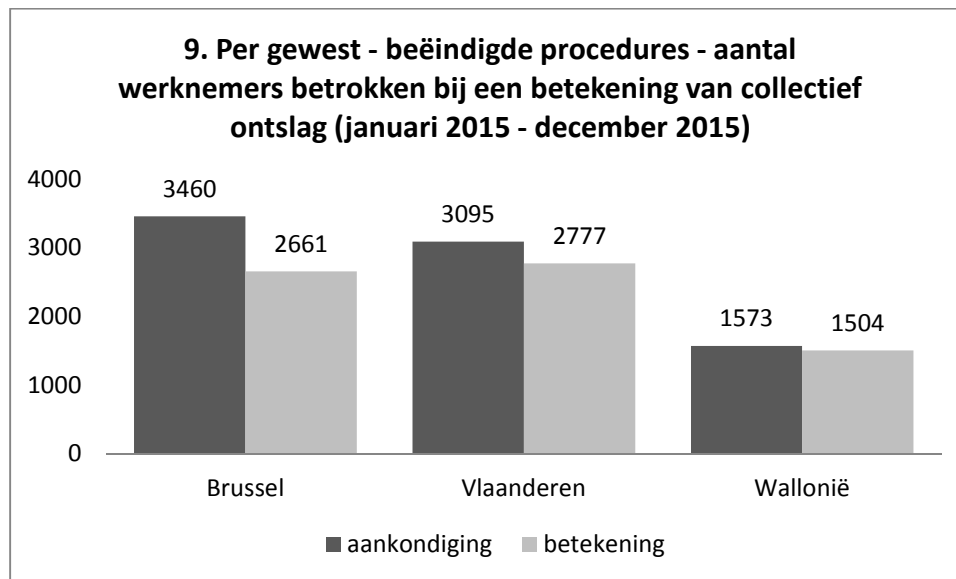


30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

In februari 2015 werd het collectief ontslag voor Delhaize betekend, van de aanvankelijk 2500 aangekondigde ontslagen werd uiteindelijk 1800 ontslagen betekend.

Over het volledige jaar 2015 werd er in vergelijking met de aankondiging 1288 ontslagen minder betekend of zo'n 16%. In het jaar 2014 bedroeg het verschil tussen de aankondigingen (6263) en de betekeningen (5830) zo'n 7%. In 2013 betrof het verschil tussen aankondiging (16316) en betekening (15711) maar zo'n 4%.

Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2015 tot en met december 2015, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 3460 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2661 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 3095 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2777 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1573 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1504 werknemers.

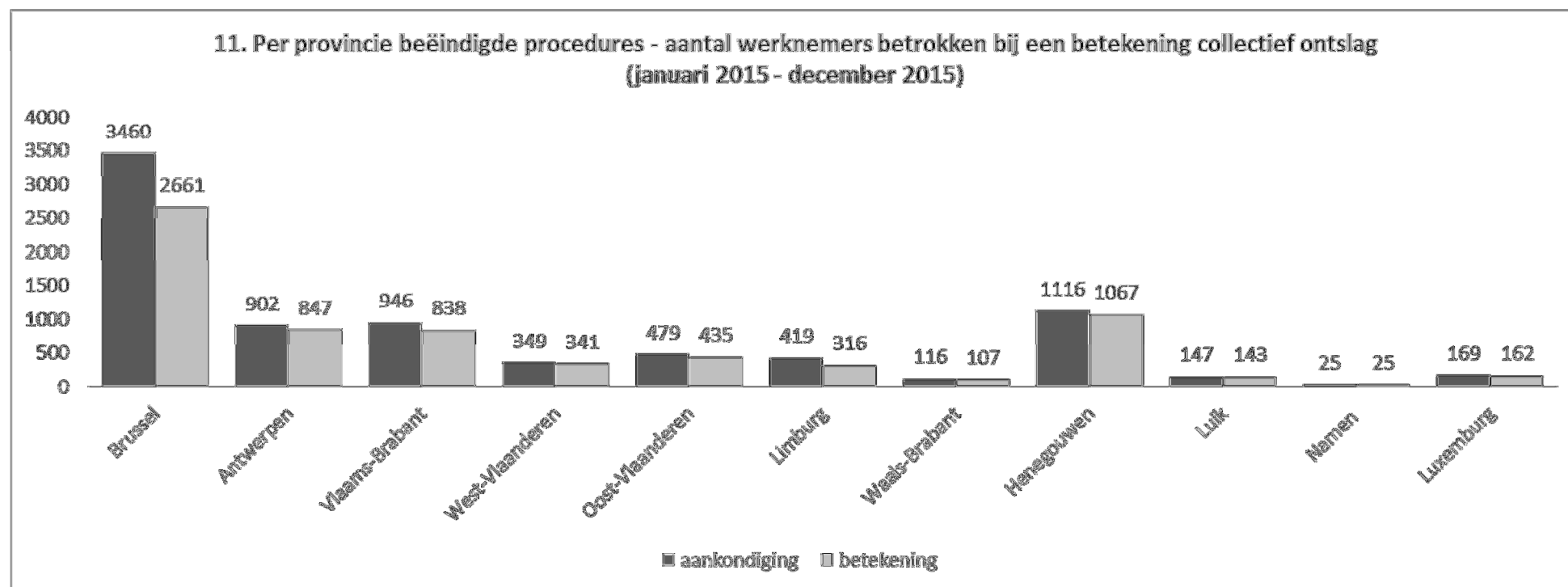


Zo moet voor de cijfers van Brussel verduidelijkt worden dat de 3460 en 2661 collectieve ontslagen grotendeels de ontslagen aangekondigd en betekend in de centrale zetel van Delhaize weerspiegelen, wat de cijfers voor Brussel kunstmatig heeft aangedikt. In realiteit hebben de aangekondigde ontslagen ook gevolgen voor de andere gewesten waarin de door de herstructurering getroffen winkels gevestigd zijn en waar de werknemers betrokken bij het collectief ontslag tewerkgesteld zijn. Het zijn de Delhaize supermarkten in Aarschot, Berlaar, Diest, Dinant, Eupen, Genk, Herstal, Kortrijk Ring, La Louvière, Lommel, Dendermonde, Tubize, Turnhout en Schaarbeek die door de herstructureringen getroffen worden.

In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2015 tot en met december te zien.

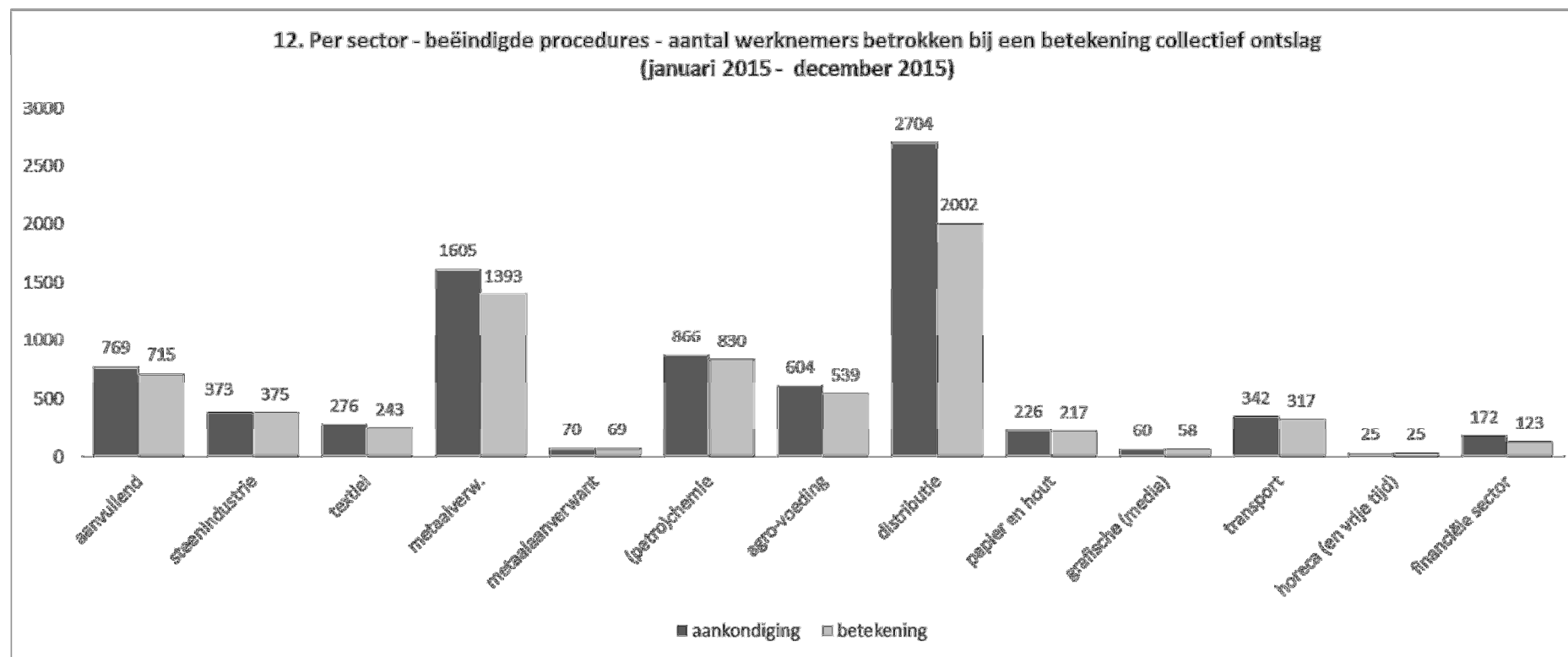
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2015 tot en met december 2015 (in %)
Brussel	38,33%
Vlaanderen	40,00%
Wallonië	21,67%

De volgende tabel toont voor de 100 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2015 tot en met december 2015 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

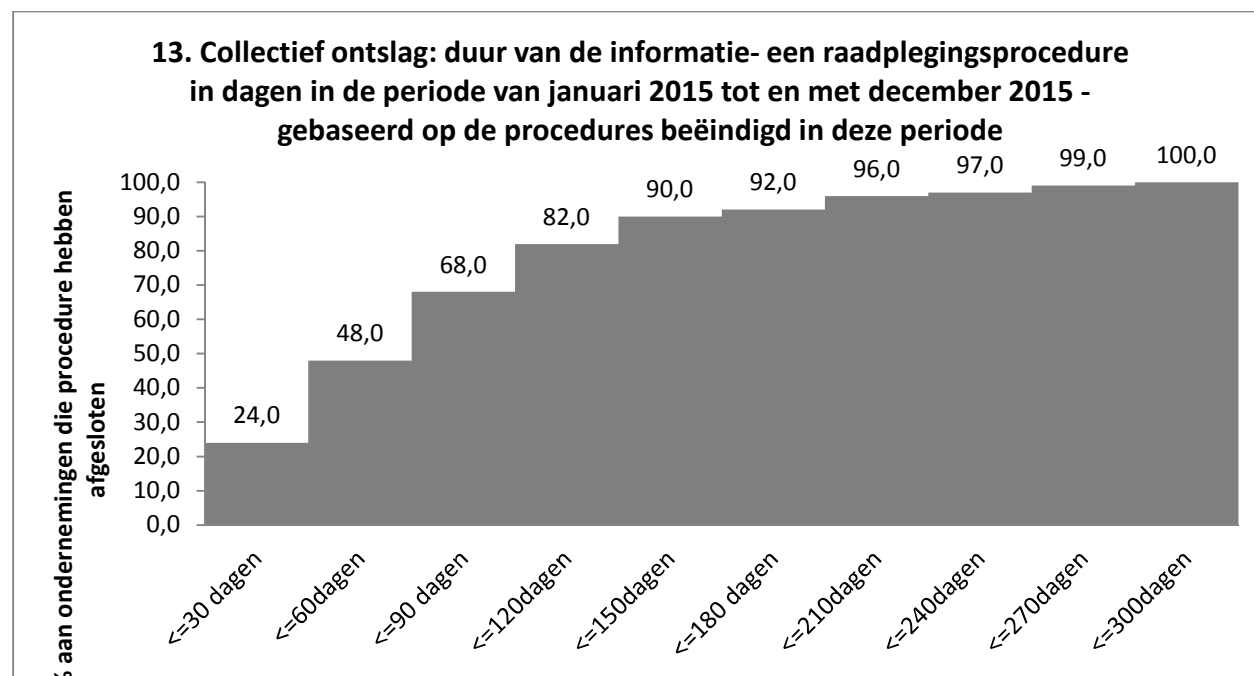
De volgende tabel toont voor de 100 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2015 tot en met december 2015 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2015 tot en met december 2015

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2015 tot en met december 2015 betekende procedures 24% van de procedure binnen 30 dagen na de aankondiging werden betekend. 68% van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend. Ongeveer 10 % van de informatie- en raadplegingsprocedures duurden langer dan 150 dagen.



De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2015 tot en met december 2015 bedraagt 76 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 64 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige jaren (2010: gemiddelde 87; mediaan 72 – 2011: gemiddelde 71; mediaan 57 – 2012: gemiddelde 57; mediaan: 42 – 2013: gemiddelde 86; mediaan 57; 2014: gemiddelde 72; mediaan; 52)