



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (PC 118), deelsector : Vleesconserven, worsten, gezouten vlees, gerookt vlees en vleesderivaten, Darmfabrieken (het bewerken en behandelen van rauwe en droge darmen, het sorteren en plakken inbegrepen), Vetsmelterijen, Pluimveeslachterijen, Slachthuizen en werkhuizen voor het uitsnijden van vlees

Deze deelsector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Comité (PC 118).

In overeenstemming met het Europese recht bevat deze fiche enkel CAO-bepalingen die algemeen verbindend zijn verklaard in de zin van richtlijn 96/71/EG, d.w.z. naar Belgisch arbeidsrecht toe, CAO's die bij koninklijk besluit algemeen verbindend zijn verklaard en waarop strafsancities zijn bepaald in geval van niet-naleving.

Deze fiche is opgemaakt op basis van sectorale CAO's. Het is dan ook het bevoegde Paritair Comité dat uiteindelijk oordeelt over de juiste interpretatie van haar CAO's.

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :
<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>*

Inhoudsopgave

1. Toepassingsgebied	3
2. Minimumlonen (bruto per uur)	4
VLEESCONSERVEN, WORSTEN, PEKELVLEES, GEROOKT VLEES EN VLEESDERIVATEN	5
DARMFABRIEKEN (HET BEWERKEN EN BEHANDELEN VAN RAUWE EN DROGE DARMEN, HET SORTEREN EN PLAKKEN INBEGREPEN).....	7
VETSMELTERIJEN	7
PLUIMVEESLACHTERIJEN	8
SLACHTHUIZEN EN WERKHUIZEN VOOR HET UITSNIJDEN VAN VLEES	8
3. Arbeidsduur	9
4. Premies/Vergoedingen	10
GEMEENSCHAPPELIJKE PREMIES/VERGOEDINGEN VOOR DE VERSCHILLENDE DEELSECTOREN..	10
Jaarlijkse brutopremie.....	10
Eindejaarspremie.....	10



6de en 7de gepresteerde dag.....	12
Koudepremie	13
Overloon.....	13
VLEESCONSERVEN, WORSTEN, PEKELVLEES, GEROOKT VLEES EN VLEESDERIVATEN	15
Functiebijslag.....	15
Ploegenarbeid.....	15
Nachtarbeid.....	15
Arbeid in gekoelde plaatsen.....	16
DARMFABRIEKEN (HET BEWERKEN EN BEHANDELEN VAN RAUWE EN DROGE DARMEN, HET SORTEREN EN PLAKKEN INBEGREPEN).....	17
Ploegenarbeid.....	17
Nachtarbeid.....	17
VETSMELTERIJEN	18
Ploegenarbeid.....	18
Nachtarbeid.....	18
PLUIMVEESLACHTERIJEN.....	19
Ploegenarbeid.....	19
Nachtarbeid.....	19
Koudepremie	19
SLACHTHUIZEN EN WERKHUIZEN VOOR HET UITSNIJDEN VAN VLEES	20
Ploegenarbeid.....	20
Nachtarbeid.....	20
Premie voor arbeid in gekoelde plaatsen.....	20



1. Toepassingsgebied

Deze fiche is geldig voor de ondernemingen die, voor de in België uitgevoerde werkzaamheden, behoren tot het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid 118, deelsector :
Vleesconserven, worsten, gezouten vlees, gerookt vlees en vleesderivaten,
Darmfabrieken (het bewerken en behandelen van rauwe en droge darmen, het sorteren en plakken inbegrepen),
Vetsmelterijen,
Pluimveeslachterijen,
Slachthuizen en werkhuizen voor het uitsnijden van vlees.

Oprichting en wijziging bevoegdheidsgebied

[0] K.B. 06.08.1973 B.S. 18.08.1973

[1] K.B. 07.07.1997 B.S. 20.08.1997

[2] K.B. 20.09.1999 B.S. 01.10.1999

[3] K.B. 07.05.2007 B.S. 31.05.2007

Artikel 1

bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten de volgende bedrijfssectoren:

vleesconserven, worsten, gezouten vlees, gerookt vlees, vleesderivaten, werkhuizen voor het uitsnijden van vlees, vetsmelterijen, darmfabrieken, bewerken en behandelen van rauwe en droge darmen, sorteren en plakken inbegrepen, slachthuizen, pluimveeslachterijen, pluimveeconserven.

laboratoria van Belgische voedingsnijverheden of voedingsnijverheden waarvan de productie in het buitenland is gelegen, ook al zijn het juridisch gescheiden eenheden;

de depots en/of handelsafdelingen van Belgische voedingsnijverheden of van voedingsnijverheden waarvan de productie in het buitenland is gelegen op voorwaarde dat deze activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie of- handelsactiviteit, ook al zijn het juridisch gescheiden eenheden; destructiebedrijven;

coördinatiecentra opgericht met toepassing van het koninklijk besluit nr. 187 van 30 december 1982 betreffende de oprichting van coördinatiecentra, die een groep vormen met één of meerdere andere vennootschappen waarvan de activiteit hoofdzakelijk tot de voedingsnijverheid behoort.

Het paritair comité is niet bevoegd voor de ondernemingen gelijkgesteld met ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen zoals bepaald in het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, behalve als deze activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit.



2. Minimumlonen (bruto per uur)

1 januari 2018

Indexatie met 1,79%

UURLONEN

VLEESCONSERVEN, WORSTEN, GEZOUTEN VLEES, GEROOKT VLEES EN VLEESDERIVATEN

Anciënniteit Loonklasse

(maanden)

		<u>37u</u>	<u>38u</u>
<12	I		13,44
	II		13,64
	III		13,88
	IV		14,09
	V		14,29
	VI		14,49
	VII		14,84
	VIII		15,15
>=12	I		13,64
	II		13,88
	III		14,09
	IV		14,29
	V		14,49
	VI		14,84
	VII		15,15
	VIII		15,44

DARMFABRIEKEN (HET BEWERKEN EN BEHANDELEN VAN RAUWE EN DROGE DARMEN, HET SORTEREN EN PLAKKEN INBEGREPEN)

	<u>Categorie</u>	<u>37u</u>	<u>38u</u>
0	I	13,18	12,89
	II	13,49	13,18
	III	13,68	13,34
	IV	13,98	13,68
	V	14,10	13,78
	VI	14,49	14,14
6	I	13,61	13,32
	II	13,94	13,61
	III	14,14	13,78
	IV	14,43	14,14
	V	14,58	14,23
	VI	14,99	14,62

VETSMELTERIJEN

	<u>Categorie</u>	<u>37u</u>	<u>38u</u>
0	Hulparbeiders	14,07	13,73
	Geoefenden	14,54	14,18
	Geschoolden	15,04	14,75



6	Hulparbeiders	14,53	14,20
	Geoefenden	15,01	14,70
	Geschoolden	15,57	15,21

PLUIMVEESLACHTERIJEN

	<u>Categorie</u>		<u>38u</u>
0	I		12,83
	II		13,33
	III		14,20
6	I		13,26
	II		13,76
	III		14,74

SLACHTHUIZEN EN WERKHUIZEN VOOR HET UITSNIJDEN VAN VLEES

<u>Anciënniteit</u> <u>(maanden)</u>	<u>Categorie</u>	<u>Uurstelsel (op weekbasis)</u> <u>38u, eerste 5 dagen van de</u> <u>week (van maandag tot vrijdag)</u>	<u>38u, 5 dagen per week</u> <u>waarbij de zaterdag</u>
0	Binnenplaatswerker	13,21	13,70
	Hulparbeider	13,68	14,14
	Geschoolde	14,14	14,73
	Vakman	14,63	15,19
	Uitsnijder-uitbener	12,97	13,43
6	Binnenplaatswerker	13,66	14,17
	Hulparbeider	14,14	14,62
	Geschoolde	14,62	15,19
	Vakman	15,10	15,69
	Uitsnijder-uitbener	13,39	13,87
12	Uitsnijder-uitbener	13,78	14,29
24	Uitsnijder-uitbener	14,21	14,77
36	Uitsnijder-uitbener	14,75	15,24

STUDENTEN

Percentages van de vermelde minimumlonen.

Leeftijd

18 en ouder	90%
17	80%
16	70%
15	60%

FUNCTIECLASSIFICATIE

VLEESCONSERVEN, WORSTEN, PEKELVLEES, GEROOKT VLEES EN VLEESDERIVATEN

CAO van 9 februari 2016 (132.729)

(K.B. 10/01/2017 - B.S. 01/03/2017)

Indeling van de arbeiders en arbeidsters die in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekervlees, gerookt vlees en vleesderivaten werken



Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op werkgevers en de de arbeiders die in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten werken.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. - Indeling van de arbeiders

Art. 2. De indeling der arbeiders wordt als volgt vastgesteld:

a) Categorie a :

1. Inpakker (manueel)
2. Reiniger productiemachines
3. Schoonmaker vloeren, lokalen, sanitair
4. Palletiseerder(manueel)

Paritair commentaar:

voor de functies onder categorie a verwijzen de sociale partners naar de functiebeschrijvingen die in het kader van subsectorale functieclassificaties werden opgesteld

b) Hulparbeiders of ongeschoolde arbeiders

1. arbeider die de aangestelde voor de koelinstelling helpt;
2. afknoper;
3. weger;
4. helper koker;
5. helper roker;
6. helper zouter;
7. helper ovenman;
8. helper autoklaafarbeider;
9. helper magazijnier;
10. begeleider;
11. nachtwaker;
12. binnenplaatsarbeider en in het algemeen ieder arbeider belast met een taak welke noch beroepsopleiding noch aanpassing vergt.

c) Geoefenden:

1. roker;
2. koker;
3. autoklaafarbeider;
4. vetsmelter;
5. darmbewerker;
6. ovenman;
7. arbeider tewerkgesteld in de koelinstelling;
8. uitbener;
9. hespennaaier;
10. worstenvuller;
11. vleesopmaker : arbeider belast met het ontvetten, opensnijden, uitvliezen van het vlees en het sorteren der vleesresten;
12. hespenperser en inblikker;
13. bediener van de sluitmachine;
14. arbeider tewerkgesteld aan al de in deze indeling onvermelde machines;
15. begeleider-inner.

d) Geschoolden:

1. spekslager arbeider belast met de samenstelling en bereiding van worsten en (of) charcuterie-waren;
2. aangestelde cutter;
3. hespenbewerker : arbeider belast met het zouten, uitbenen, naaien en koken van de hespen.



4. zouter arbeider belast met het samenstellen van de pekels, het zouten van hespen en andere vleessoorten;
5. stoker van de stoomketel;
6. drijfkrachtmachinist;
7. klaarmaker van bestellingen : arbeider die verantwoordelijk is voor het klaarmaken der bestellingen;
8. autobestuurder, inner of verantwoordelijk voor de lading;
9. magazijnier arbeider die in de uitoefening van het werk met overwegende handenarbeid, de verantwoordelijkheid draagt voor het materieel en (of) de waren.

e) Vaklieden:

Voor de vaklieden geldt de indeling welke vastgesteld werd door het paritair comité dat bevoegd is voor het beroep dat zij uitoefenen.

DARMFABRIEKEN (HET BEWERKEN EN BEHANDELEN VAN RAUWE EN DROGE DARMEN, HET SORTEREN EN PLAKKEN INBEGREPEN)

Beslissing van 18 mei 1953

(K.B. 18/08/1953 - B.S. 12/09/1953)

Classificatie van de arbeiders en arbeidsters in de darmfabrieken en vetsmelterijen tewerkgesteld en vaststelling van hun minimumloon

I – Classificatie van de arbeiders en arbeidsters

Artikel 1. De classificatie van de arbeiders en arbeidsters in de darmfabrieken tewerkgesteld, wordt vastgesteld als volgt:

A. Darmfabrieken:

1. Geschoolde arbeider en arbeidster: moeten uit hoofde van hun ondervinding in het vak, bekwaam zijn de verschillende bewerkingen uit te voeren die de darmen, doorgaans in de onderneming verwerkt, ondergaan.
2. Gespecialiseerde arbeider en arbeidster: bezitten niet de vakkennis vereist van de geschoolde arbeider of arbeidster, maar moeten bekwaam zijn bepaalde bewerkingen van het vak te verrichten.
3. Hulparbeider of –arbeidsters: moeten bekwaam zijn eenvoudige bewerkingen van het vak uit te voeren zoals: omkeren, spoelen, weken, plakken en zouten van darmen.

VETSMELTERIJEN

CAO van 25 februari 1971 (804)

(K.B. 11/10/1971 - B.S. 05/02/1972)

Beroepsclassificatie van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de vetsmelterijen

Art. 2. De classificatie van de werklieden en werksters in de vetsmelterijen tewerkgesteld, wordt vastgesteld als volgt:

- Vaklieden:

loon van hun vak

- Geschoolden

werkman verantwoordelijk voor een produktieketen;

werkman verantwoordelijk voor een inpakketen;

werkman verantwoordelijk voor een produktieafdeling;

werkman verantwoordelijk voor het magazijn, belast met controle op gewicht en/of kwaliteit van ruwe vetten;

autovoerder ophaler van ruwe vetten, belast met controle op gewicht en/of kwaliteit van ruwe vetten;



autovoerder verantwoordelijk voor geldverrichtingen;
vetsmelter.

- Geoefenden
geleider van lift-truck;
begeleider verantwoordelijk voor geldverrichtingen;
autovoerder-besteller, zonder geldverrichtingen;
inpakker of inpakster, belast met controle op gewicht;
begeleider belast met controle op gewicht en/of kwaliteit van ruwe vetten;
helper vetsmelter.

- Ongeschoolden
de niet genoemde functies

PLUIMVEESLACHTERIJEN

CAO van 11 oktober 2017 (142.883)

(K.B. - B.S.)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK II. Classificatie

Art. 2. De arbeiders worden in drie categorieën ingedeeld :

Categorie I :

- ophangen na "chiller";
- nekvel opensnijden, losmaken en afsnijden;
- naplukken;
- openmaken, ontleveren, ontharten, magen en darmen afsnijden;
- maag insteken en inpakken;
- op sorteermachines leggen;
- inpakken;
- stikken van dozen;
- versnijden + inpakken;
- frigowerk (normaal).

Categorie II :

- aanhangen;
- laden en lossen;
- doden;
- ontdarmen;
- kroppen, trekken en longen zuigen;
- frigowerk (diepvries).

Categorie III :

- ophalen van kippen;
- chauffeur;
- mecaniciens.

SLACHTHUIZEN EN WERKHUIZEN VOOR HET UITSNIJDEN VAN VLEES

CAO van 27/05/1987 (19.109)

(K.B. 27/09/1988 - B.S. 25/11/1988)

Vaststelling van de indeling van de arbeiders in de slachthuizen en de werkhuisen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren



Artikel 2. De arbeiders zijn in vijf categorieën ingedeeld, zoals volgt:

1. binnenplaatswerker: arbeider die, in geen enkele omstandigheid aan de slachtverrichtingen deelneemt (reinen van de koer, de stalen, de gebouwen, de voertuigen, enz.)
2. hulparbeiders
 - a) arbeider die helpt aan de slachtverrichtingen;
 - b) frigoarbeider;
 - c) arbeider gelast met het laden van voertuigen;
3. geschoolde
 - a) arbeider die alle slachtverrichten kan uitvoeren;
 - b) vilder
 - c) opsnijder – opzetter;
 - d) begeleider
4. vakman
 - a) kliever;
 - b) autobestuurder;
 - c) meestergast;
5. uitsnijder-uitbener (op basis van het K.B. van 9.2.1981)
 - a) arbeider die vers vlees in stukken snijdt kleiner dan halve karkassen wat schapen, geiten en varkens betreft;
 - b) arbeider die bij vers vlees de beenderen geheel of gedeeltelijk verwijdert;

3. Arbeidsduur

Gemiddelde effectieve wekelijkse arbeidsduur over het ganse jaar : 38 u.

De spreiding van de arbeidsduur over het ganse jaar is niet van toepassing op Slachthuizen, Werkhuizen voor het uitsnijden van vlees en Pluimveeslachterijen.

Uren per jaar : 1.988,5.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen (in 5-dagenstelsel) :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen (naast de 20 wettelijke vakantiedagen) :

De arbeiders die voldoen aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden van een sectorale regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag en die verder blijven werken, hebben recht op 3 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 56 jaar, 6 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 58 jaar. De 3 en 6 dagen mogen niet gecumuleerd worden.



4. Premies/Vergoedingen

GEMEENSCHAPPELIJKE PREMIES/VERGOEDINGEN VOOR DE VERSCHILLENDE DEELSECTOREN

Jaarlijkse brutopremie

CAO van 15 september 2015 (130.431)

(K.B.10/07/2016– B.S.28/07/2016)

Loonprogrammatie 2015-2016 gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid

Hoofdstuk III - Bedrijfsonderhandelingen

Art. 3.

§ 2. Mits het sluiten van een CAO wordt een enveloppe van 0,3% van de loonmassa toegekend, te gebruiken met respect voor het wettelijk kader voor de onderhandelingen 2015-2016.

Hoofdstuk IV - Brutopremie

Art. 4.

§ 2. In de bedrijven die geen toepassing hebben gemaakt van artikel 3, § 2 ten laatste op 31 december 2015, wordt een jaarlijkse brutopremie van € 80 toegekend vanaf 1 januari 2016, volgens de modaliteiten bepaald in hoofdstuk 2, 4 en 5 van de CAO van 18 december 2013 betreffende de eindejaarspremie (119881/CO/118, koninklijk besluit van 8 juli 2014, Belgisch Staatsblad van 13 november 2014).

Eindejaarspremie

CAO van 18 december 2013 (119.881)

(K.B. 08/07/2014 – B.S. 13/11/2014)

Eindejaarspremie

HOOFDSTUK II. Recht op een eindejaarspremie

Art. 2.

De partijen komen overeen een eindejaarspremie toe te kennen aan de arbeiders met minstens 1 maand dienst in de onderneming.

Art. 3.

§ 1. De arbeiders hebben recht op een eindejaarspremie a rato van één twaalfde per maand effectief gepresteerde dienst gedurende het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

§ 2. Onverminderd de toepassing van artikel 2, worden gelijkgesteld met 1 maand effectief gepresteerde dienst :

- de maand van indiensttreding, indien deze indiensttreding plaatsvindt tussen de 1ste en de 15de van de maand;

- de maand van uitdiensttreding, indien deze uitdiensttreding plaatsvindt na de 15de van de maand.

§ 3. In afwijking van paragraaf 1 van dit artikel, geven de maanden van werkloosheid met bedrijfstoeslag recht op de betaling van 20 pct. van de overblijvende eindejaarspremie en dit tot 31 december van het lopende kalenderjaar.

§ 4. Worden voor de toepassing van dit artikel met effectief gepresteerde dienst gelijkgesteld, de afwezigheden wegens :

1. een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling. Bij arbeidsongeval of beroepsziekte met gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid met gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid na een volledige tijdelijke ongeschiktheid, bedraagt de gelijkstellingsperiode 12 maanden;



2. een ongeval of ziekte niet bedoeld in het vorige punt. De gelijkstellingsperiode bedraagt 12 maanden;
3. de moederschapsrust en iedere andere wettelijke bepaling inzake moederschapsbescherming, de borstvoedingspauzes zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 inbegrepen;
4. het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 en het geboorteverlof bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
5. een adoptieverlof;
6. het verlof voor pleegzorg bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
7. een profylactisch verlof;
8. het kort verzuim;
9. het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
10. het vervullen van een openbaar mandaat;
11. de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
12. het vervullen van een syndicale opdracht conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2009, gesloten in het Paritair Comité voor arbeiders van de voedingsnijverheid, betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging;
13. de dagen van deelneming aan stages of studiedagen die aan de arbeidsopvoeding of aan de syndicale vorming gewijd zijn;
14. de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
15. de deelname aan een staking of lock-out volgens de voorwaarden bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967);
16. de wettelijke en conventionele jaarlijkse vakantiedagen;
17. de wettelijke feestdagen en vervangingsdagen van feestdagen;
18. de dagen van tijdelijke werkloosheid;
19. militieverplichtingen voor de staatsburgers van een land uit de Europese Unie.

HOOFDSTUK III. Bedrag van de eindejaarspremie

Art. 4.

§ 1. De berekening van het bedrag van de eindejaarspremie zal gebeuren zowel op de vaste bezoldiging als op de veranderlijke bezoldiging en de voordelen in natura die aan de inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn. Premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, worden niet in aanmerking genomen.

§ 2. Het bedrag van de vaste bezoldiging is gelijk aan 4 en 1/3de weken bruto uurloon van de maand december van het kalenderjaar waarin de eindejaarspremie zal worden betaald.

§ 3. In afwijking van de vorige paragraaf en om rekening te houden met de invloed van de campagnewerkzaamheden, komen de partijen overeen dat het bruto uurloon, dat in acht dient genomen te worden voor het uitbetalen van de eindejaarspremie voor de werkgevers en arbeiders van de suikerfabrieken als volgt moet worden berekend :

- het eerste deel is gelijk aan 3/4 van het uurloon dat verschuldigd was op 1 september van het lopend jaar;

- het andere deel is gelijk aan 1/4 van het gemiddeld uurloon van de maand november van het lopend jaar (ploegenpremies inbegrepen).

§ 4. Het bedrag van de veranderlijke bezoldiging is gelijk aan het maandelijks gemiddelde van de contractuele premies ontvangen tijdens de maand januari tot en met de maand november van het kalenderjaar waarin de eindejaarspremie zal worden betaald. Onder "veranderlijke bezoldiging" wordt begrepen : de contractuele premies die rechtstreeks verbonden zijn aan de door de arbeider verrichte prestaties, waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt.

Art. 5. Per dag van ongewettigde afwezigheid mag er een bepaald percentage worden afgetrokken van het bedrag van de eindejaarspremie die door de ondernemingsraad, de syndicale afvaardiging of het arbeidsreglement wordt vastgesteld.

HOOFDSTUK IV. Verlies van het recht op een eindejaarspremie



Art. 6.

§ 1. Verliezen het recht op een eindejaarspremie :

- De arbeiders die de onderneming vrijwillig verlaten hebben tijdens het eerste jaar dienst;
- De arbeiders die worden ontslagen om dringende redenen.

§ 2. Wordt niet beschouwd als vrijwillig vertrek door de arbeider :

- het vertrek van de arbeider volgend op een handeling die van de werkgever uitgaat en die gelijk staat met verbreking;
- het einde van de arbeidsovereenkomst ten gevolge van overmacht te wijten aan een beroepsziekte of een arbeidsongeval.

HOOFDSTUK V. *Betaling van de eindejaarspremie*

Art. 7.

Behoudens andere schikkingen overeengekomen op het vlak van de onderneming wordt de eindejaarspremie betaald :

- vóór 25 december van het lopend kalenderjaar voor de arbeiders in dienst op 1 december;
- voor de andere arbeiders : op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

6de en 7de gepresteerde dag

CAO van 16 november 2001 (60.862)

(K.B. 28/09/2003 – B.S. 13/11/2003)

Vijfdagenweek

HOOFDSTUK III. *Beginsel van de vijfdagenweek*

Art. 3.

De uurroosters bepaald in het arbeidsreglement verdelen in principe de wekelijkse arbeidstijd over maximum vijf dagen.

HOOFDSTUK IV. *Uitzonderingen*

Art. 4.

Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet inzake de zondagsrust en de arbeid op de feestdagen kunnen uurroosters afwijken van het beginsel vermeld in artikel 3 voor zover er hiervoor een economische noodzaak voor bestaat en minstens één van de volgende redenen ingeroepen kan worden :

- a) toezicht op de bedrijfsruimte;
- b) schoonmaken, herstellen en onderhouden, in zover deze werkzaamheden nodig zijn voor de regelmatige voortzetting van het bedrijf;
- c) werkzaamheden buiten de productie die nodig zijn voor de regelmatige hervatting van het bedrijf de volgende dag;
- d) ploegenarbeid voor het uitvoeren van werken die niet onderbroken mogen worden met uitzondering van de overbruggingsploegen zoals bepaald in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen;
- e) in geval een bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau de afwijking op de vijfdagenweek regelt;
- f) wanneer de werkgever beroep doet op vrijwilligers, mits verwittiging zes weken op voorhand. De vrijwilligheid moet schriftelijk vastgesteld worden;
- g) wanneer de werkgever beroep doet op niet-vrijwilligers, na informatie aan de ondernemingsraad en/of de vakbondsafvaardiging en mits verwittiging zes weken op voorhand. In dit geval mogen de betrokken arbeiders maximaal zes maal per refertejaar meer dan vijf dagen per week tewerkgesteld worden. Het refertejaar is het kalenderjaar of de periode van 12 maanden vastgesteld in het arbeidsreglement of in een collectieve arbeidsovereenkomst voor de inhaalrust voor overuren of de toepassing van de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis.

Art. 5.



Prestaties, buiten de 5 dagen vastgelegd in het arbeidsreglement, zijn mogelijk voor zover hiervoor een economische noodzaak bestaat, de procedures voor het laten verrichten van eventuele overuren gerespecteerd worden en de werkgever overuren doet presteren omwille van :

- a) arbeid verricht om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval;
- b) dringende arbeid aan machine of materieel;
- c) arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist zoals bepaald in artikel 26 van de arbeidswet;
- d) arbeid om beschadiging van grondstoffen of voortbrengselen te voorkomen;
- e) arbeid om het hoofd te bieden aan een buitengewone vermeerdering van werk.

HOOFDSTUK V. Premie

Art. 6.

§ 1. De zesde en zevende gepresteerde dag van de week geven in principe recht op een premie van 25 pct. van het gewone basisuurloon, behoudens andersluidende bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau. Deze premie is ook niet verschuldigd indien deze geïntegreerd is in een ploegenpremie of vervangen wordt door gelijkwaardige voordelen.

§ 2. De zesde en zevende effectief gepresteerde dag van de week waarin een feestdag of vervangende feestdag die op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag valt geven in principe recht op een premie van 50 pct. van het gewone basisuurloon behoudens andersluidende bestaande of nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau. Deze premie is ook niet verschuldigd indien deze premie geïntegreerd is in een ploegenpremie of vervangen door gelijkwaardige voordelen bepaald in een ondernemingsovereenkomst.

§ 3. De overurentoeslag voor overwerk verricht op de zesde of zevende effectief gepresteerde dag van de week wordt berekend op het basisuurloon verhoogd met de premie bepaald in § 1 of 2.

§ 4. De arbeider behoudt het recht op de premie bepaald in dit artikel wanneer in de loop van de eerste vijf werkdagen van zijn werkweek de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst is geschorst.

Koudepremie

CAO van 14 maart 1991 (27.298)

(K.B. 18/09/1991 – B.S. 31/10/1991)

Toekenning van een koudepremie

Art. 2.

De werklieden en werksters die gewoonlijk in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag:

Van 10% in de koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten (-18°C)

Deze toeslag kan op het niveau van de onderneming het voorwerp uitmaken van een gelijkwaardig, eventueel reeds conventioneel geregeld. (bv. bij middel van de vaststelling van het loon, wetenschappelijke functieclassificatie).

Overloon

CAO van 22 september 2017 (142.270)

(K.B. – B.S.

Modernisering van de arbeidsduur

Hoofdstuk III – Verhoging van het quotum van overuren waarvoor de arbeider kan afzien van inhaalrust

Art. 3. § 1. Dit hoofdstuk regelt de procedures die gevolgd moeten worden om het quotum van overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust in toepassing van artikel 26bis, § 2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 te verhogen tot 130 uren of tot 143 uren.



§ 3. De bepalingen van deze CAO doen geen afbreuk aan de akkoorden die reeds op ondernemingsvlak bestaan op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze CAO en die het aantal overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust verhogen tot 130 of 143 uren.

§ 4. In ondernemingen waar er vóór de inwerkingtreding van deze CAO reeds een akkoord bestond waardoor het quotum van overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust werd verhoogd tot 130 uren, kunnen deze grenzen onmiddellijk verhoogd worden tot 143 uren volgens de procedure bepaald in artikelen 4 en 5.

In ondernemingen waar er vóór de inwerkingtreding van deze CAO nog geen dergelijk akkoord bestond, kan het quotum van overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust in een eerste fase verhoogd worden tot 130 uren en in een tweede fase tot 143 uren, indien blijkt dat de verhoging tot 130 uren niet aan de arbeidsorganisatorische noden van het bedrijf voldoet. De verhoging dient te gebeuren volgens de procedure bepaald in artikelen 4 en 5.

Art. 4.

§ 1. Indien er een vakbondsafvaardiging bestaat in de onderneming en binnen de grenzen van haar bevoegdheid, worden de verhogingen bepaald in artikel 3 vastgesteld door een CAO in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de CAO'en en de paritaire comités, gesloten met alle in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigde organisaties.

§ 2. Vanaf de neerlegging van deze CAO op de griffie van de FOD Werkgelegenheid Arbeid en Sociaal Overleg worden haar bepalingen automatisch ingevoerd in het arbeidsreglement voor zover deze invoering noodzakelijk is ingevolge het bepaalde in artikel 6 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Art. 5.

Bij ontstentenis van een bevoegde vakbondsafvaardiging kunnen de verhogingen bepaald in artikel 3 vastgesteld worden door:

- Een CAO in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de CAO'en en de paritaire comités. Vanaf de neerlegging van deze CAO op de griffie van de FOD Werkgelegenheid Arbeid en Sociaal Overleg worden haar bepalingen automatisch ingevoerd in het arbeidsreglement voor zover deze invoering noodzakelijk is ingevolge het bepaalde in artikel 6 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen. Er moet een kopie van de CAO worden gestuurd naar het Paritair Comité; of
- Tot 30 juni 2017: door een wijziging van het arbeidsreglement volgens de procedure bepaald in artikel 5, § 3, 4 en 5 van hogergenoemd koninklijk besluit van 11 september 2013.

Paritaire commentaar

De sociale partners van het Paritair Comité verbinden er zich toe om binnen de 2 maanden na de ontvangst van het dossier uitspraak te doen.

Hoofdstuk IV – Geldigheid

Art. 6. § 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 februari 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 5, laatste alinea dat op 30 juni 2017 ophoudt van kracht te zijn



VLEESCONSERVEN, WORSTEN, PEKELVLEES, GEROOKT VLEES EN VLEESDERIVATEN

Functiebijslag

CAO van 9 februari 2016 (132.730)

(K.B.12/03/2017– B.S. 31/03/2017)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK VII. Toekenning van een loonbijslag voor verschillende functies

Art. 14.

De hierna opgesomde functies geven aanleiding tot het toekennen van een loonbijslag van 5 pct. :

1. Geschoolde arbeider :	zouter;
2. Geoefende arbeider :	a) roker; b) arbeider tewerkgesteld in de koelinstelling;
3. Hulparbeider	a) helper-zouter; b) helper-roker; c) helper van de arbeider tewerkgesteld in de koelinstelling.

Art. 15.

De bij artikel 14 vastgestelde loonbijslag wordt berekend op grond van het aan de arbeider werkelijk betaalde loon. Hij wordt evenwel slechts toegekend voor de tijd dat de functie wordt verricht.

Ploegenarbeid

CAO van 9 februari 2016 (132.730)

(K.B.12/03/2017– B.S. 31/03/2017)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK V. Premie voor ploegenarbeid

Art. 12.

De arbeiders die in ploegen werken van 6 uur tot 14 uur of van 14 uur tot 22 uur hebben recht op een premie gelijk aan een loonbijslag van 10 pct.

Nachtarbeid

CAO van 9 februari 2016 (132.730)

(K.B.12/03/2017– B.S. 31/03/2017)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK IV. Premie voor nachtarbeid

Art. 10.

Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk, verricht tussen 22 en 6 uur als nachtarbeid beschouwd.

Art. 11.

De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 pct. Deze premie moet met het normale loon uitbetaald worden.



Arbeid in gekoelde plaatsen

CAO van 9 februari 2016 (132.730)

(K.B.12/03/2017– B.S. 31/03/2017)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK VI. Premie voor arbeid in gekoelde plaatsen

Art. 13.

De arbeiders tewerkgesteld in gekoelde plaatsen hebben recht, voor de erin doorgebrachte uren, op een loontoeslag van :

- 5 pct. wanneer de temperatuur er lager is dan + 5 graden C;
 - 10 pct. wanneer de temperatuur er lager is dan - 18 graden C.
- met een minimum van 0,65 EUR.



DARMFABRIEKEN (HET BEWERKEN EN BEHANDELEN VAN RAUWE EN DROGE DARMEN, HET SORTEREN EN PLAKKEN INBEGREPEN)

Ploegenarbeid

CAO van 11 oktober 2017 (142.873)

(K.B. – B.S.)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK V. Premie voor ploegenarbeid

Art. 9.

Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

- 0,48 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,54 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2018 verhoogd naar:

- 0,50 EUR voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,56 EUR voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Nachtarbeid

CAO van 11 oktober 2017 (142.873)

(K.B. – B.S.)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK IV. Premie voor nachtarbeid

Art. 7.

De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Art. 8.

De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 10 pct., met een minimum van 1,88 EUR per uur. Deze minimum uurtoeslag wordt op 1 januari 2018 verhoogd naar 1,95 EUR per uur.



VETSMELTERIJEN

Ploegenarbeid

CAO van 11 oktober 2017 (142.877)

(K.B. – B.S.)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK V. Premie voor ploegenarbeid

Art. 9.

Een minimum uurtoeslag van 10 pct. wordt toegekend voor de arbeid geleverd :

- in de morgenploeg;
- in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Nachtarbeid

CAO van 11 oktober 2017 (142.877)

(K.B. – B.S.)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK IV. Premie voor nachtarbeid

Art. 7.

Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk, verricht tussen 22 en 6 uur als nachtarbeid beschouwd.

Art. 8.

De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 pct.



PLUIMVEESLACHTERIJEN

Ploegenarbeid

CAO van 11 oktober 2017 (142.883)

(K.B. – B.S.)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK VI. Premie voor ploegenarbeid

Art. 10.

Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10 pct. wordt toegekend voor de arbeid geleverd :

- in de morgenploeg, in zover deze opeenvolgend en afwisselend is;
- in de namiddagploeg.

Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 0,48 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg voor zover deze niet opeenvolgend en afwisselend is.

Deze minimum uurtoeslag wordt op 1 januari 2018 verhoogd naar 0,50 EUR

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor den namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Deze toeslagen kunnen niet met de in artikel 9 voorziene premie voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

Nachtarbeid

CAO van 11 oktober 2017 (142.883)

(K.B. – B.S.)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK V. Premie voor nachtarbeid

Art. 8.

De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Art. 9.

De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 20 pct.

Koudepremie

CAO van 11 oktober 2017 (142.883)

(K.B. – B.S.)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK VII. Koudepremie

Art. 11.

Arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of vrachtwagens tewerkgesteld worden, hebben recht op een toeslag van :

- 5 pct. wanneer de temperatuur in deze kamers of vrachtwagens lager ligt dan 5°Celsius;
- 10 pct. in de koelkamers of vrachtwagens voor diepgevroren producten.



SLACHTHUIZEN EN WERKHUIZEN VOOR HET UITSNIJDEN VAN VLEES

Ploegenarbeid

CAO van 11 oktober 2017 (142.872)

(K.B. – B.S.)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK V. Premie voor ploegenarbeid

Art. 9.

Een minimum uurtoeslag van :

- 0,48 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,54 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2018 verhoogd naar:

- 0,50 EUR voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,56 EUR voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Deze toeslagen kunnen niet met de bij artikel 8 voorziene premie voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

Nachtarbeid

CAO van 11 oktober 2017 (142.872)

(K.B. – B.S.)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK IV. Premie voor nachtarbeid

Art. 7.

De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Art. 8.

De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 10 pct. met een minimum van 1,88 EUR per uur. Deze minimum uurtoeslag wordt op 1 januari 2018 verhoogd naar 1,95 EUR per uur.

Premie voor arbeid in gekoelde plaatsen

CAO van 11 oktober 2017 (142.872)

(K.B. – B.S.)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK VI. Premie voor arbeid in gekoelde plaatsen

Art. 10.

De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of -vrachtwagens tewerkgesteld worden, hebben recht op een toeslag van :

- 5 pct. wanneer de temperatuur in deze kamers of vrachtwagens lager ligt dan 5 graden Celsius;
- 10 pct. in de koelkamers of vrachtwagens voor diepgevroren producten.