

Collectief ontslag in de periode van januari 2016 tot en met maart 2016

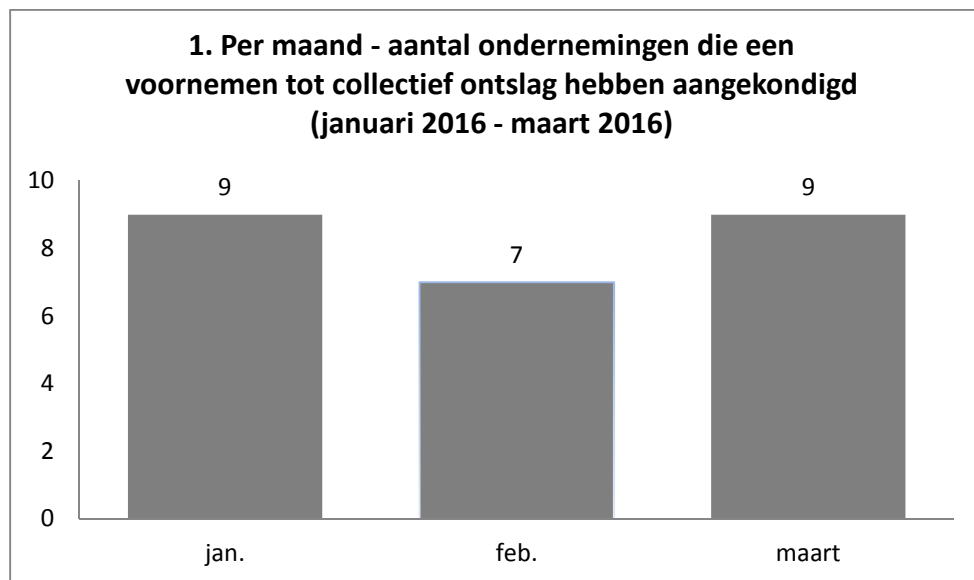
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

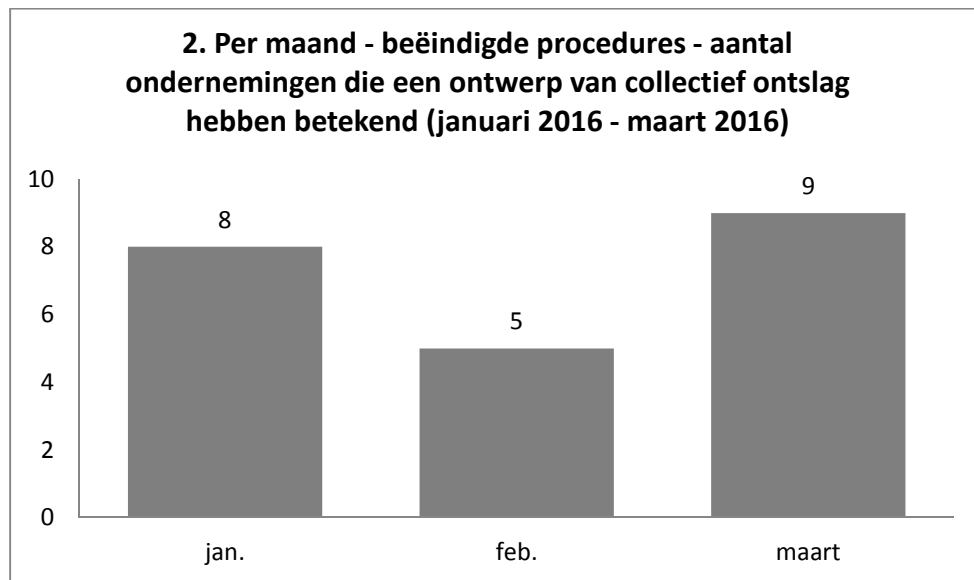
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

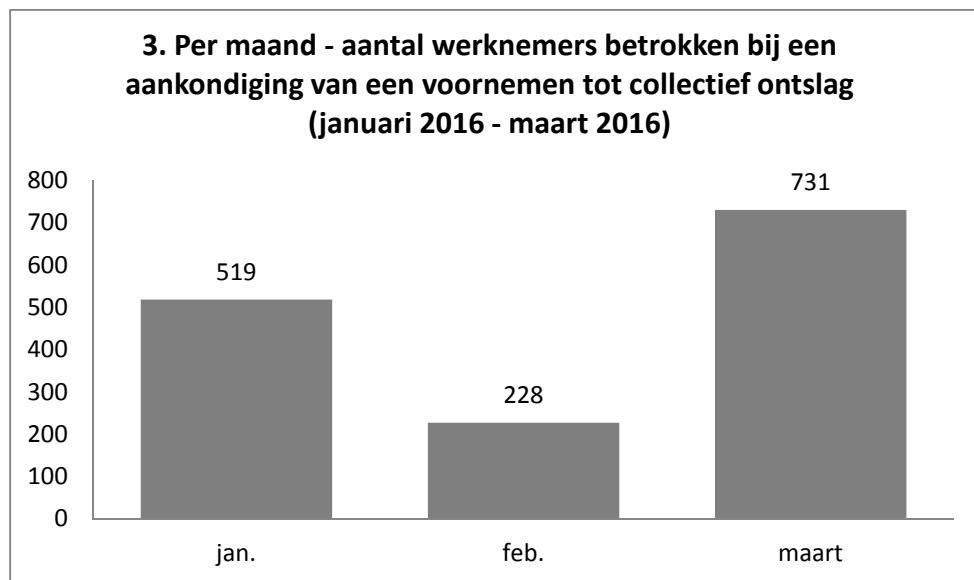
In de periode van januari 2016 tot en met maart 2016 hebben 25 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2016 tot en met maart 2016 hebben 22 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2016 tot en met maart 2016 kondigden 25 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 1478 werknemers.

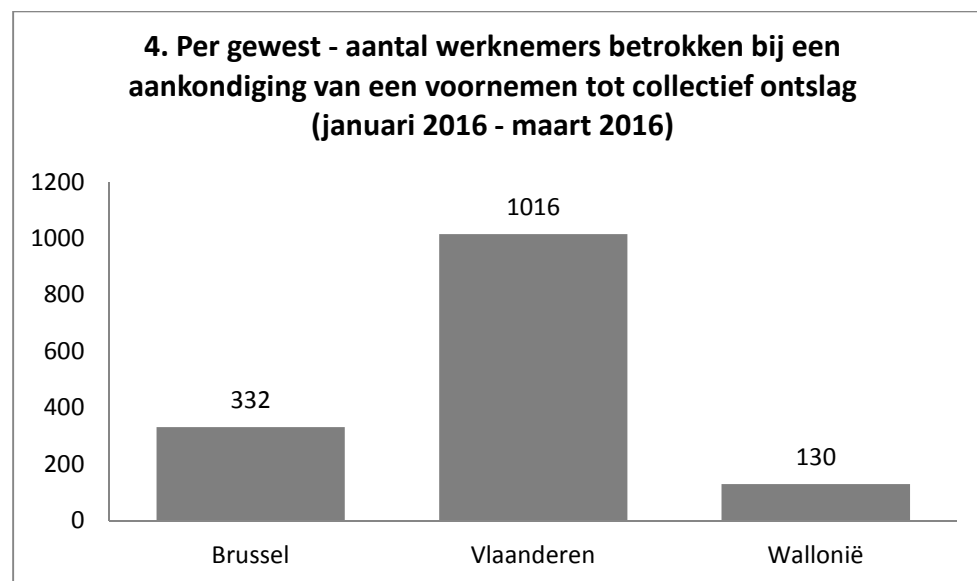


Van de 1478 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2016 tot en met maart 2016 waren er 322 tewerkgesteld in Brussel, 1016 in Vlaanderen en 130 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2016 tot maart 2016.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2016 tot en met maart 2016, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Oost-Vlaanderen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Waals-Brabant de meest getroffen provincie.

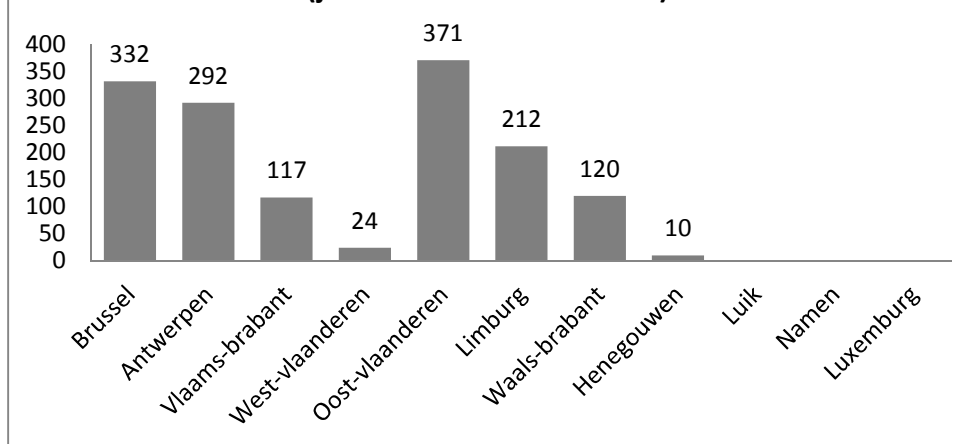
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

| | Periode van januari 2016 tot en met maart 2016 (in %) |
|------------|---|
| Brussel | 22,46% |
| Vlaanderen | 68,74% |
| Wallonië | 8,80% |

6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2016 - maart 2016)

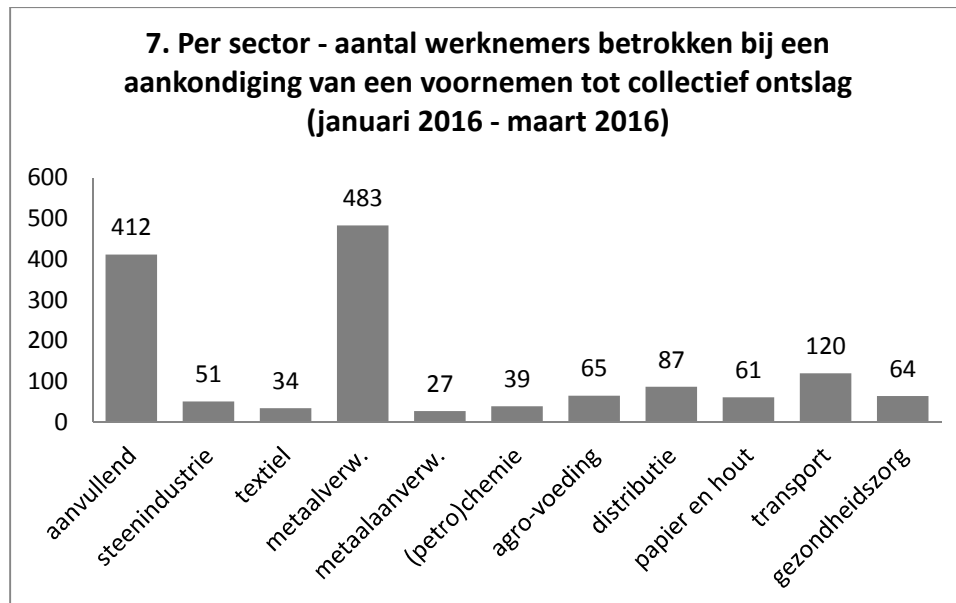


Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Oost-Vlaanderen kende verschillende gemediatiseerde ontslagen, bij beeldontwikkelaar TP Vision Belgium en bij agrotechnologiebedrijf Crop Design (BASF) beiden in Gent alsook bij Chocolaterie Duc d'O in Kruibeke. Limburg werd getroffen met de aankondiging van collectief ontslag bij busbouwer EOS Coach Manufacturing Company in Bree. Brussel kende dan de aankondiging van collectief ontslag bij computergigant IBM Belgium.

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2016 tot en met maart 2016. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2016 tot en met maart 2016, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de aanvullende sector, de metaalverwerkende sector en de transportsector het meest getroffen zijn.

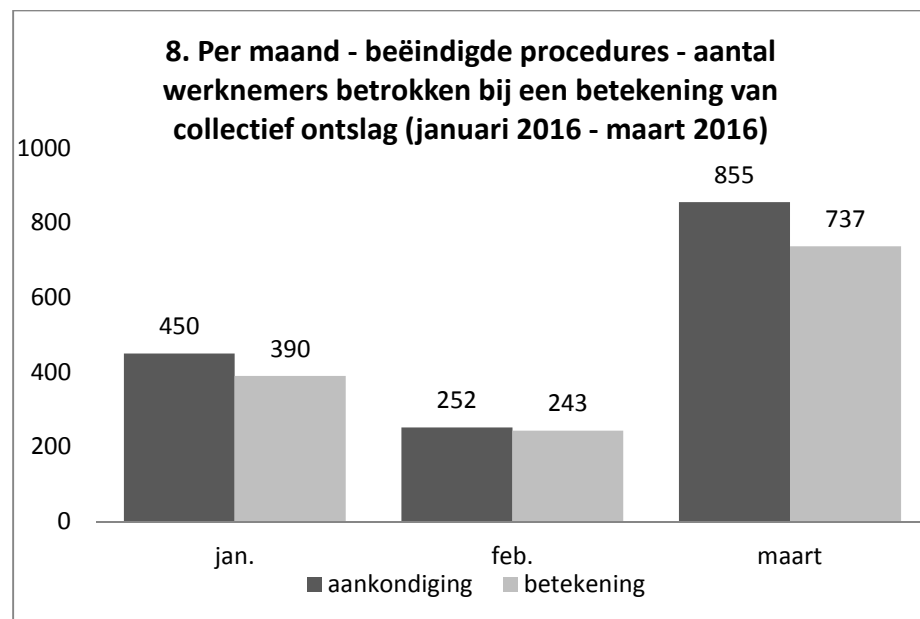


¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

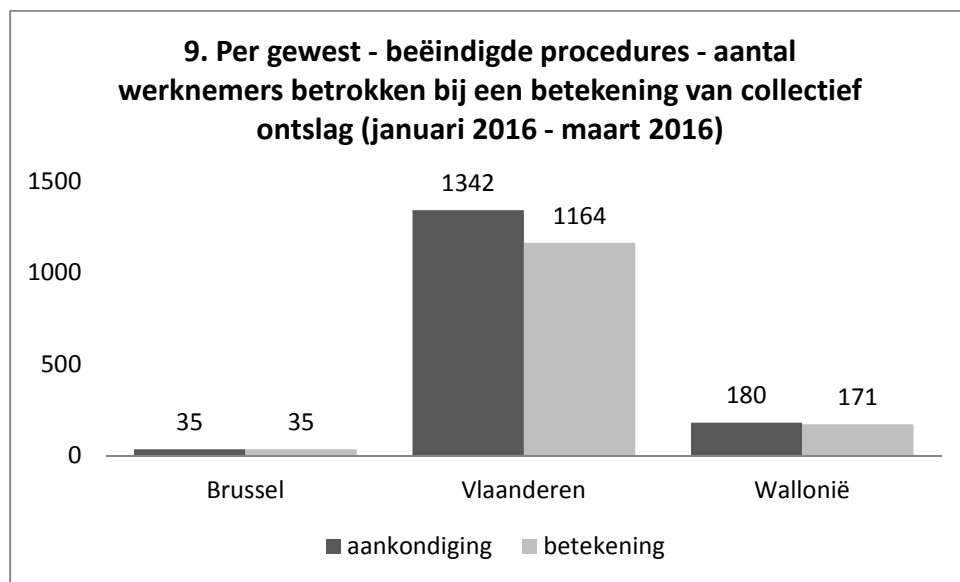
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2016 tot en met maart 2016, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2016 tot en met maart 2016 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 1557 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 22 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2016 tot en met maart 2016 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 1370 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

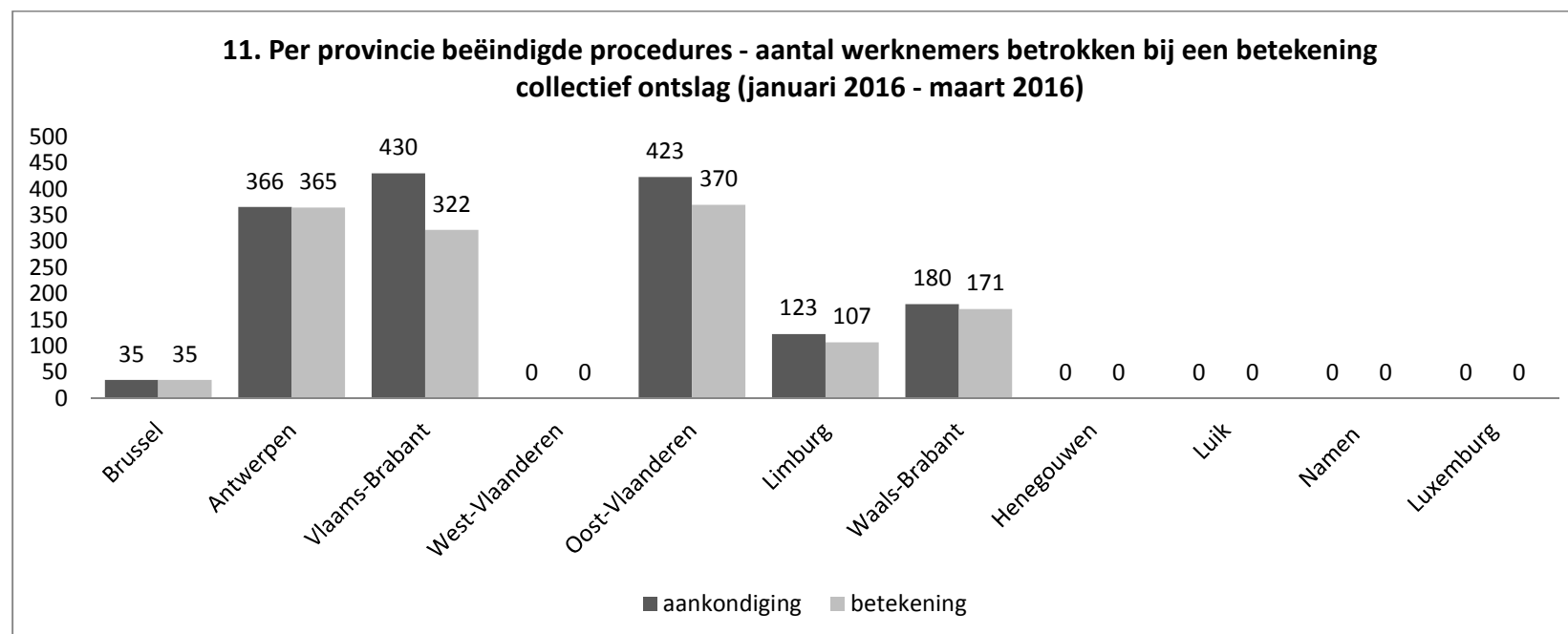
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2016 tot en met maart 2016, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 35 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 35 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1342 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1164 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 180 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 171 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2016 tot en met maart 2016 te zien.

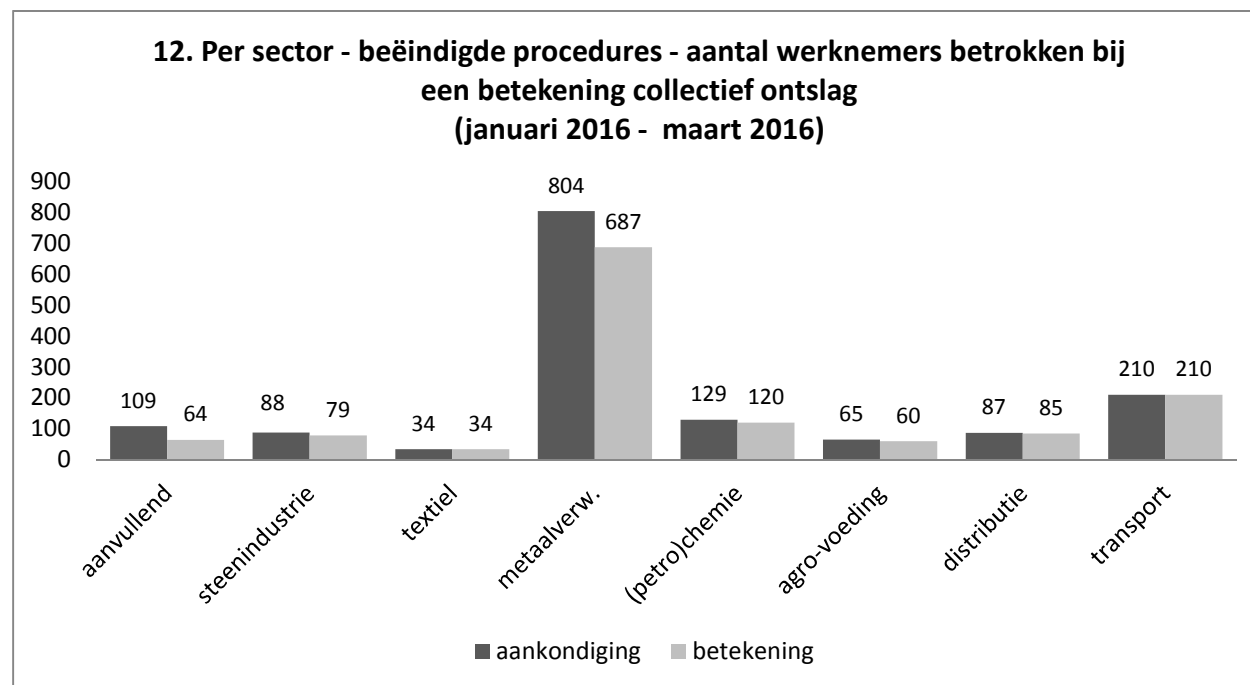
| 10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag | |
|---|---|
| | Periode van januari 2016 tot en met maart 2016 (in %) |
| Brussel | 2,55% |
| Vlaanderen | 84,96% |
| Wallonië | 12,48% |

De volgende tabel toont voor de 22 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2016 tot en met maart 2016 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

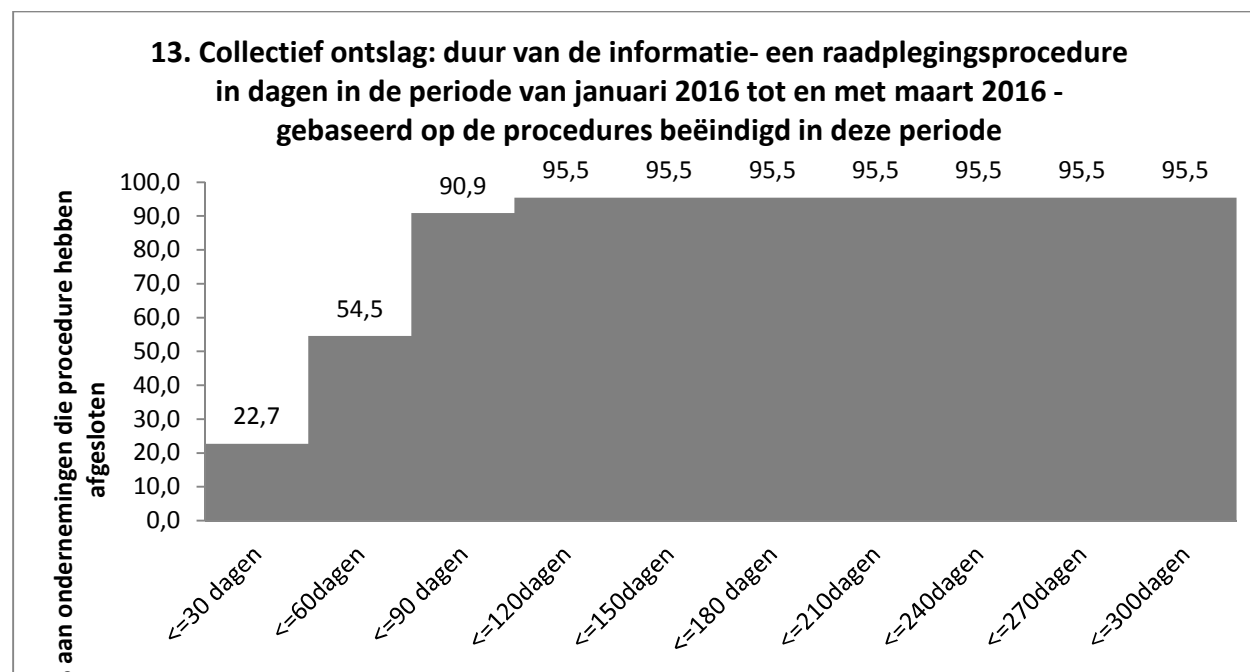
De volgende tabel toont voor de 22 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2016 tot en met maart 2016 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaleel: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2016 tot en met maart 2016

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2016 tot en met maart 2016 betekende procedures meer dan 20% van de procedure binnen 30 dagen na de aankondiging werden betekend. Meer dan 90 % van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend. Minder dan 5 % van de informatie- en raadplegingsprocedures duurden langer dan 120 dagen.



Ter informatie één procedure duurde iets meer dan 630 dagen, wat heel uitzonderlijk is.

De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2016 tot en met maart 2016 bedraagt 74 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 51 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige jaren (2010: gemiddelde 87; mediaan 72 – 2011: gemiddelde 71; mediaan 57 – 2012: gemiddelde 57; mediaan: 42 – 2013: gemiddelde 86; mediaan 57; 2014: gemiddelde 72; mediaan; 52; 2015: gemiddelde 76; mediaan: 64)