

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN  
SOCIAAL OVERLEG

-----

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

-----

Advies nr. 188 van 11 december 2015 over het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van specifieke maatregelen betreffende het welzijn op het werk van dienstboden en huispersoneel (D175)

## **I. VOORSTEL EN MOTIVERING**

Met een brief d.d. 21 mei 2014 heeft de Minister van Werk het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van specifieke maatregelen betreffende het welzijn op het werk van dienstboden en huispersoneel overgemaakt aan de Voorzitster van de Hoge Raad PBW met vraag om advies van de Hoge Raad PBW binnen de 2 maanden.

Op 20 juni 2014 heeft het Uitvoerend Bureau kennis genomen van dit ontwerp en beslist een commissie ad hoc D175 op te richten die is bijeengekomen op 28 augustus 2014.

De CAH D175 vergaderde een tweede keer op 1 december 2015.

De leden van het Uitvoerend Bureau hebben, op 11 december 2015, beslist om het ontwerp van koninklijk besluit voor advies voor te leggen aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk tijdens zijn plenaire vergadering van 11 december 2015.

### **Toelichting**

*Het voorliggend ontwerp van koninklijk besluit beoogt uitvoering te geven aan artikel 4, §1, derde lid, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, zoals gewijzigd door de wet van 15 mei 2014 tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de dienstboden en het huispersoneel betreft.*

*De wet van 15 mei 2014, zal pas in werking treden op een datum die nog bij een koninklijk besluit zal worden vastgelegd.*

*Dit voorliggend ontwerp van koninklijk besluit is van toepassing op elke werkgever die in totaal maximum 5 dienstboden en huispersoneel tewerkstelt.*

*Heeft een werkgever meer dan 5 van deze werknemers in dienst, dan zal de ganse welzijnswetgeving zonder uitzondering op hem van toepassing zijn.*

*Het ontwerp van koninklijk besluit voorziet in een specifieke bescherming voor de dienstboden en het huispersoneel door op een aantal punten af te wijken van de algemene bepalingen in de welzijnswetgeving.*

## **II. ADVIES nr. 188 UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD op 11 DECEMBER 2015**

De Hoge Raad PBW geeft een ongunstig advies over het ontwerp van koninklijk besluit dat voorgelegd werd aan de Hoge Raad PBW, meer precies over de daarin voorgestelde aanpak.

De Hoge Raad PBW stelt vast dat de ILO-Conventie nr. 189 (art.13) niet eist dat de welzijnswet in zijn totaliteit moet toegepast worden op dienstboden en huispersoneel, maar wel dat de lidstaat effectieve maatregelen neemt rekening houdend met de specifieke karakteristieken van dienstboden en huispersoneel, ten einde de veiligheid en de gezondheid op het werk van de dienstboden en huispersoneel te verzekeren.

De Hoge Raad PBW is nochtans van mening dat de dienstboden en het huispersoneel en hun respectieve werkgevers dienen te vallen onder het toepassingsgebied van de regelgeving betreffende het welzijn op het werk.

Gezien de diversiteit van de uit te voeren taken en de specifieke arbeidsplaatsen en -omstandigheden van dienstboden en huispersoneel meent de Hoge Raad dat het opportuun zou zijn dat de Koning bijzondere maatregelen voor deze specifieke categorieën van werknemers en werkgevers bepaalt in toepassing van artikel 4, §1, derde lid van de wet welzijn op het werk van 4 augustus 1996.

De Hoge Raad PBW wenst een reflectie te starten over de inhoud van een dergelijk koninklijk besluit en over mechanismen en praktijkgerichte instrumenten om de werkgevers van dienstboden en huispersoneel bij te staan bij het voeren van hun welzijnsbeleid evenals om de dienstboden en huispersoneel zelf bij te staan.

Tevens wenst de Hoge Raad samen met de EDPBW's een gesprek aan te gaan over de collectieve en individuele aanpak van deze bijzondere categorie van werkgevers en werknemers.

De Hoge Raad PBW neemt zich voor om in een Commissie ad hoc (in de schoot van de Hoge Raad) te zoeken naar mechanismen en praktijkgerichte instrumenten die van deze bijzondere categorie van werkgevers en werknemers kunnen (of moeten) bijstaan om een welzijnsbeleid te voeren en uit te voeren en die in een later stadium voorgesteld kunnen worden aan de Minister van Werk.

## **III. BESLISSING**

Het advies aan de Minister van Werk bezorgen.