

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk

Advies nr. 191 van 11 december 2015 op eigen initiatief betreffende de oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties (D185).

I. VOORSTEL EN MOTIVERING

Dit advies wordt op eigen initiatief gegeven.

Naar aanleiding van de besprekingen die volgden op het advies nr. 184bis van de Hoge Raad Preventie en Bescherming op het werk (Hoge Raad) wenst de Hoge Raad dit advies aan te vullen en te concretiseren met een nieuw advies op eigen initiatief.

De Hoge Raad spreekt in advies 184bis van de oprichting van een orgaan voor de monitoring van de tarificatie van de prestaties van de EDPBW.

De Hoge Raad meent dat dit specifiek orgaan best een nieuwe Vaste Commissie zou zijn.

De mogelijkheid tot oprichting van Vaste Commissies is voorzien in artikel 36 van het besluit Hoge Raad van 27 oktober 2006.

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad heeft de administratie gevraagd een ontwerp van ministerieel besluit op te stellen met daarin de samenstelling van de nieuwe Vaste Commissie Tarieven en Prestaties en een algemene formulering van de opdrachten van deze nieuwe commissie.

Een ontwerp van ministerieel besluit werd door de administratie aan het Uitvoerend bureau overgemaakt en bevindt zich in bijlage bij dit advies.

Het Uitvoerend Bureau heeft op 11 december 2015 beslist het ontwerp van advies op eigen initiatief voor te leggen aan de plenaire vergadering van de Hoge Raad op 11 december 2015.

II. ADVIES VAN DE HOGE RAAD

Naar aanleiding van de besprekingen die volgden op advies nr. 184bis van de Hoge Raad Preventie en Bescherming op het Werk wenst de Hoge Raad advies 184bis aan te vullen en te concretiseren zoals volgt.

De Hoge Raad stelt voor aan de Minister een Vaste Commissie op te richten voor de monitoring van de tarificatie van de prestaties van de EDPBW's.

De Hoge Raad stelt voor dat deze **Vaste commissie Tarieven en Prestaties** zou belast worden met volgende opdrachten:

De monitoring van de concrete toepassing, door de EDPBW's en de aangesloten werkgevers, van afdeling III/1 "*Verplichte forfaitaire minimumbijdragen uit hoofde van de prestaties van de externe diensten*" van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, in het bijzonder wat betreft de tarieven en prestaties, met het oog op de evaluatie van de bepalingen in deze afdeling.

De monitoring van EDPBW's moet volgens de Hoge Raad inzonderheid betrekking hebben op:

- a) de dienstverlening van de EDPBW's ten aanzien van de werkgevers bedoeld in artikel 13/3, §1 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk,
- b) de dienstverlening van de EDPBW's ten aanzien van de werkgevers bedoeld in artikel 13/3, §2 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, inzonderheid wat betreft de toepassing van het systeem van de preventie-eenheden,
- c) de indeling in tariefgroepen, het proratasysteem, evenals het respecteren van de minimumtarieven,
- d) de prestaties die bijkomend worden gefactureerd.

De Hoge Raad stelt voor dat deze **Vaste Commissie Tarieven en Prestaties** zou bestaan uit:

- 1° de leden van het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk die zich kunnen laten bijstaan of vertegenwoordigen;
- 2° een vertegenwoordiger, voorgedragen door de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden (ACLVB);
- 3° een vertegenwoordiger, voorgedragen door de "Union des Classes Moyennes (UCM)";
- 4° een vertegenwoordiger, voorgedragen door de Unie van Socialprofitondernemingen (UNISOC);
- 5° maximum twee werkgeversvertegenwoordigers van de overheidssector;
- 6° maximum vier vertegenwoordigers van de Vereniging van externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (Co-Prev);
- 7° de directeur-generaal van de Algemene Directie van het Toezicht op het welzijn op het werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die zich kan laten bijstaan of vertegenwoordigen door maximaal vier medewerkers;
- 8° de directeur-generaal van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die zich kan laten bijstaan of vertegenwoordigen door maximaal vier medewerkers.
- 9° een vertegenwoordiger van de Beleidscel van de Minister van Werk.

De Hoge Raad PBW wenst uitdrukkelijk dat in de Vaste Commissie Tarieven en Prestaties evenveel werkgeversvertegenwoordigers als werknemersvertegenwoordigers zouden zetelen.

De Hoge Raad brengt een unaniem positief advies uit over de tekst van het ministerieel besluit in bijlage dat beantwoordt aan de noden en de verwachtingen van de leden.

De Hoge Raad zal de gesprekken verderzetten met het oog op de verdere precisering van de doelstellingen, opdrachten, modaliteiten en werkmethode van deze nieuwe Vaste Commissie.

Inzonderheid zal voor de monitoring van de dienstverlening aan werkgevers bedoeld in artikel 13/3, §1 en in artikel 13/3, §2 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk een aantal concrete parameters worden uitgewerkt door de Vaste Commissie Tarieven en Prestaties.

Deze parameters moeten het mogelijk maken de kwaliteit van bedoelde dienstverlening te objectiveren.

Met het oog op de toekomstige werkzaamheden en discussies schuift de Hoge Raad eveneens de volgende aandachtspunten naar voor:

- de eventuele monitoring van de impact van het proratasysteem,
- de impact van de hervorming op sommige specifieke sectoren,
- Overwegende dat het akkoord van de G10 bepaalt dat er wordt gewaarborgd dat de totale factuur voor de werkgever niet hoger uitvalt dan in 2014, behoudens voor de extra prestaties die de werkgever eventueel vraagt, en verwijzend naar haar advies 184bis, vraagt de Hoge Raad om zoals uitgewerkt in het advies 184bis dringend een convenant /overeenkomst/ akkoord uit te werken voor de operationalisering van dat principe. Dit zal in geen geval afbreuk doen aan de eerder in advies 184bis in consensus vastgelegde bedragen voor het minimumtarief, en overeenkomstig het akkoord van de G10 geen afbreuk doen aan de kwaliteit van de prestaties die geleverd moeten worden door de externe preventiediensten.
- Overwegende dat het akkoord van de G10 bepaalt dat het koninklijk besluit een looptijd van 2 jaar zou hebben moet een tijdspad opgesteld worden voor monitoring en definitieve evaluatie opdat het koninklijk besluit tijdig zou kunnen gewijzigd worden in functie van de resultaten van deze evaluatie, indien dit nodig zou blijken.

III. BESLISSING

Het advies aan de Minister van Werk bezorgen samen met de tekst van het ministerieel besluit.

Bijlage bij Advies nr. 191 van 11 december 2015 op eigen initiatief betreffende de oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties.

**PROPOSITION DE TEXTE DE PROJET
D'ARRETE MINISTERIEL**

PAM portant le monitoring des services externes pour la prévention et la protection au travail

Le Ministre de l'Emploi,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, §1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié par la loi du 10 janvier 2007 et l'article 40, §3, modifié par la loi du ;

Vu l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail;

Vu l'arrêté royal du 27 octobre 2006 relatif au Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au travail, l'article 36;

Vu l'arrêté royal du... modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail en ce qui concerne la tarification, l'article 5 ;

Vu l'avis n° 184bis du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail donné le 13 juillet 2015 ;

Vu l'avis n° du Conseil d'Etat, donné le..... , en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

ARRETE :

Chapitre Ier.- Système informatique adapté

Article 1^{er}.- Le service externe veille, conformément au système de qualité visé à l'article 7, §3, alinéa 1^{er} de

**TEKSTVOORSTEL VOOR ONTWERP VAN
MINISTERIEEL BESLUIT**

OMB met betrekking tot de monitoring van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk

De Minister van Werk,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, §1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en gewijzigd bij de wet van 10 januari 2007 en artikel 40, §3, gewijzigd bij de wet van;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, artikel 36;

Gelet op het koninklijk besluit van... tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering, artikel 5;

Gelet op het advies nr. 184bis van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, gegeven op 13 juli 2015;

Gelet op advies nr. van de Raad van State, gegeven op.... , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

BESLUIT:

Hoofdstuk I.- Aangepast informaticasysteem

Artikel 1.- De externe dienst zorgt ervoor dat hij, overeenkomstig het kwaliteitssysteem bedoeld in

l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail, à disposer d'un système informatique qui permette de travailler avec des unités de prévention.

En application de l'article 15, alinéa 1^{er}, 2^o de l'arrêté royal visé à l'alinéa 1^{er}, le comité d'avis vérifie s'il est satisfait à cette condition et si le système est utilisé conformément les principes de la section II/1 de cet arrêté royal .

Chapitre II.- Création d'une Commission Permanente Tarification et Prestations

Art. 2.- Une « Commission Permanente Tarification et Prestations des services externes pour la prévention et la protection au travail » est créée au sein du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au travail.

Art. 3.- La Commission Permanente visée à l'article 2 est chargée du monitoring de l'application concrète de la section II/1 « Cotisations forfaitaires minimales obligatoires dues pour les prestations des services externes » de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail, par les services externes pour la prévention et la protection au travail et les employeurs affiliés, particulièrement en ce qui concerne les tarifs et prestations, en vue de l'évaluation des dispositions dans cette section.

Art. 4.- Le monitoring des services externes pour la prévention et la protection au travail concerne notamment :

a) la prestation des services de la part des services externes pour la prévention et la protection au travail envers les employeurs visés à l'article 13/3, §1^{er} de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail ;

b) la prestation des services de la part des services externes pour la prévention et la protection au travail envers les employeurs visés à l'article 13/3, §2 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail, notamment en ce qui concerne l'application du système des unités de prévention ;

c) la répartition dans des groupes tarifaires, le régime

artikel 7, §3, eerste lid van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, beschikt over een informaticasysteem dat toelaat te werken met preventie-eenheden.

In toepassing van artikel 15, eerste lid, 2^o, van het in het eerste lid bedoelde koninklijk besluit, gaat het adviescomité na of aan deze voorwaarde is voldaan en of het systeem wordt gebruikt overeenkomstig de principes van afdeling II/1 van dit koninklijk besluit.

Hoofdstuk II.- Oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties

Art. 2.- Een “Vaste Commissie Tarieven en Prestaties van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk” wordt opgericht binnen de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Art. 3.- De in artikel 2 bedoelde Vaste Commissie wordt belast met de monitoring van de concrete toepassing door de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk en de aangesloten werkgevers van afdeling II/1 “Verplichte forfaitaire minimumbijdragen uit hoofde van de prestaties van de externe diensten” van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, in het bijzonder wat betreft de tarieven en prestaties, met het oog op de evaluatie van de bepalingen in deze afdeling.

Art. 4.- De monitoring van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk heeft inzonderheid betrekking op:

a) de dienstverlening van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk ten aanzien van de werkgevers bedoeld in artikel 13/3, §1 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk;

b) de dienstverlening van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk ten aanzien van de werkgevers bedoeld in artikel 13/3, §2 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, inzonderheid wat betreft de toepassing van het systeem van de preventie-eenheden;

c) de indeling in tariefgroepen, het proratasysteem,

proportionnel et le respect des tarifs minimums;

d) les prestations qui sont comptabilisées additionnellement.

Art. 5.- La « Commission Permanente Tarification et Prestations des services externes pour la prévention et la protection au travail » se compose :

1° des membres du Bureau exécutif du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail qui peuvent se faire assister ou représenter;

2° d'un représentant proposé par la Centrale générale des Syndicats Libres (CGSLB) ;

3° d'un représentant proposé par l'Union des Classes Moyennes (UCM) ;

4° d'un représentant proposé par l'union des entreprises à profit social (UNISOC) ;

5° de deux représentants des employeurs du secteur public au maximum ;

6° de quatre représentants de l'association des services externes de prévention et de protection au travail (Co-Prev) au maximum ;

7° du directeur général de la Direction générale du Contrôle du Bien-être au travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale qui peut se faire assister ou représenter par quatre collaborateurs au maximum ;

8° du directeur général de la Direction générale Humanisation du Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale qui peut se faire assister ou représenter par quatre collaborateurs au maximum ;

9° d'un représentant de la Cellule stratégique du Ministre de l'Emploi.

La Commission visée à l'alinéa premier doit en tout cas être composée de manière paritaire en ce qui concerne la représentation des employeurs et des travailleurs.

evenals het respecteren van de minimumtarieven;

d) de prestaties die bijkomend worden gefactureerd.

Art. 5.- De “Vaste Commissie Tarieven en Prestaties” is samengesteld uit:

1° de leden van het uitvoerend Bureau van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk die zich kunnen laten bijstaan of vertegenwoordigen;

2° een vertegenwoordiger, voorgedragen door de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden (ACLVB);

3° een vertegenwoordiger, voorgedragen door de “Union des Classes Moyennes (UCM)”;

4° een vertegenwoordiger, voorgedragen door de Unie van Socialprofitondernemingen (UNISOC);

5° maximum twee werkgeversvertegenwoordigers van de overheidssector;

6° maximum vier vertegenwoordigers van de Vereniging van externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (Co-Prev);

7° de directeur-generaal van de Algemene Directie van het Toezicht op het welzijn op het werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die zich kan laten bijstaan of vertegenwoordigen door maximum vier medewerkers;

8° de directeur-generaal van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die zich kan laten bijstaan of vertegenwoordigen door maximaal vier medewerkers.

9° een vertegenwoordiger van de Beleidscel van de Minister van Werk.

De in het eerste lid bedoelde Commissie dient in elk geval paritair samengesteld te zijn wat de vertegenwoordiging van werkgevers en werknemers betreft.