

Collectief ontslag in de periode van januari 2017 tot en met maart 2017

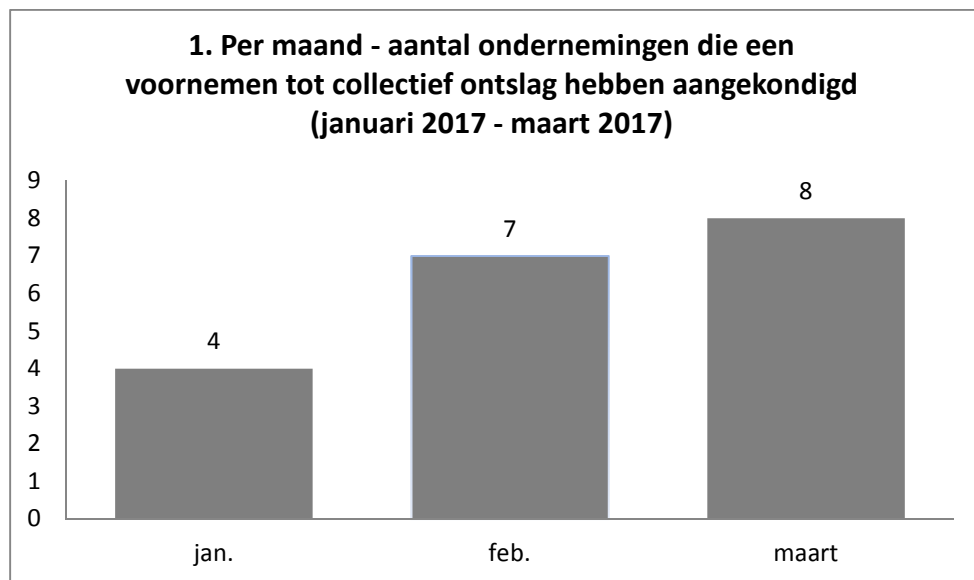
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

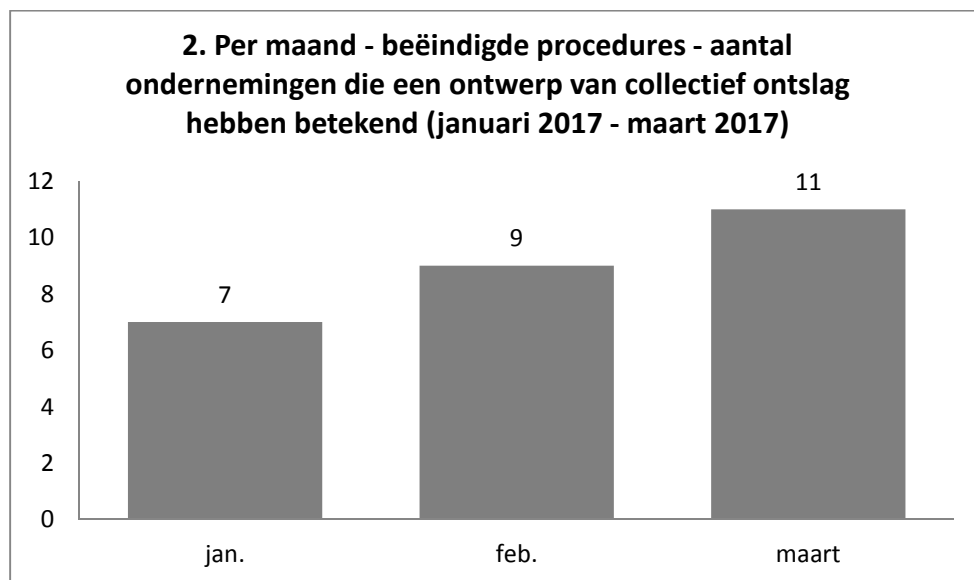
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

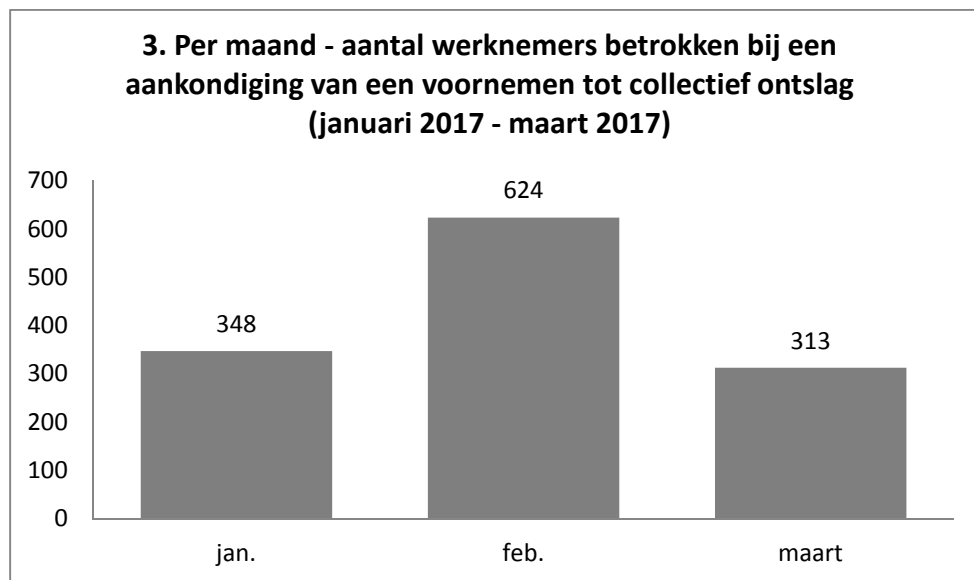
In de periode van januari 2017 tot en met maart 2017 hebben 19 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2017 tot en met maart 2017 hebben 27 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2017 tot en met maart 2017 kondigden 19 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 1285 werknemers.

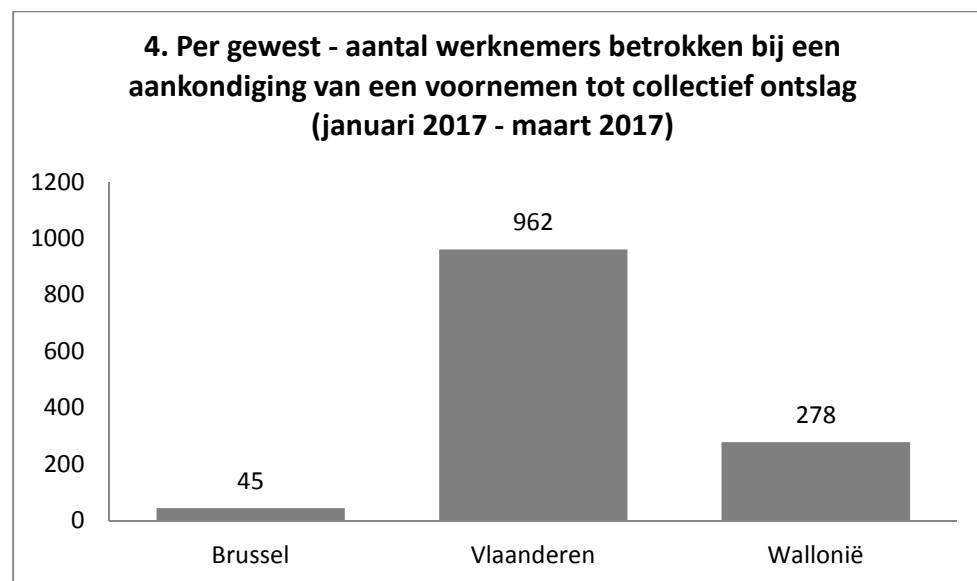


Van de 1285 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2017 tot en met maart 2017 waren er 45 tewerkgesteld in Brussel, 962 in Vlaanderen en 278 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2017 tot maart 2017.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2017 tot en met maart 2017, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Henegouwen de meest getroffen provincie.

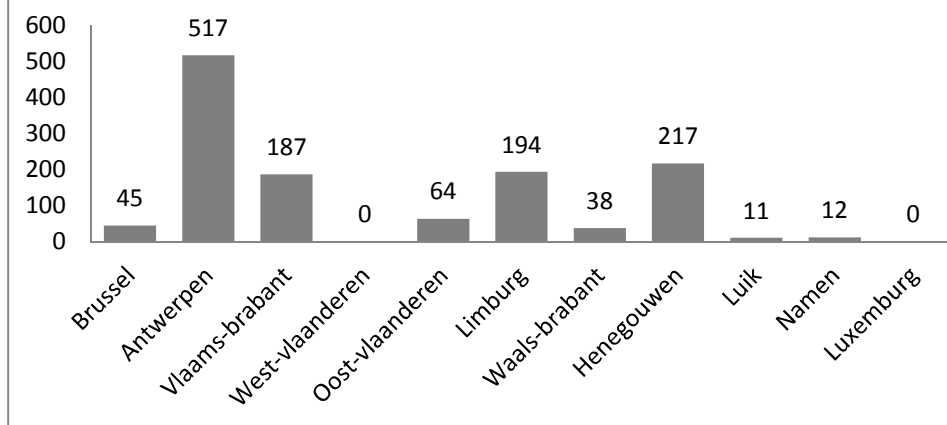
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

	Periode van januari 2017 tot en met maart 2017 (in %)
Brussel	3,50%
Vlaanderen	74,86%
Wallonië	21,63%

6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2017 - maart 2017)

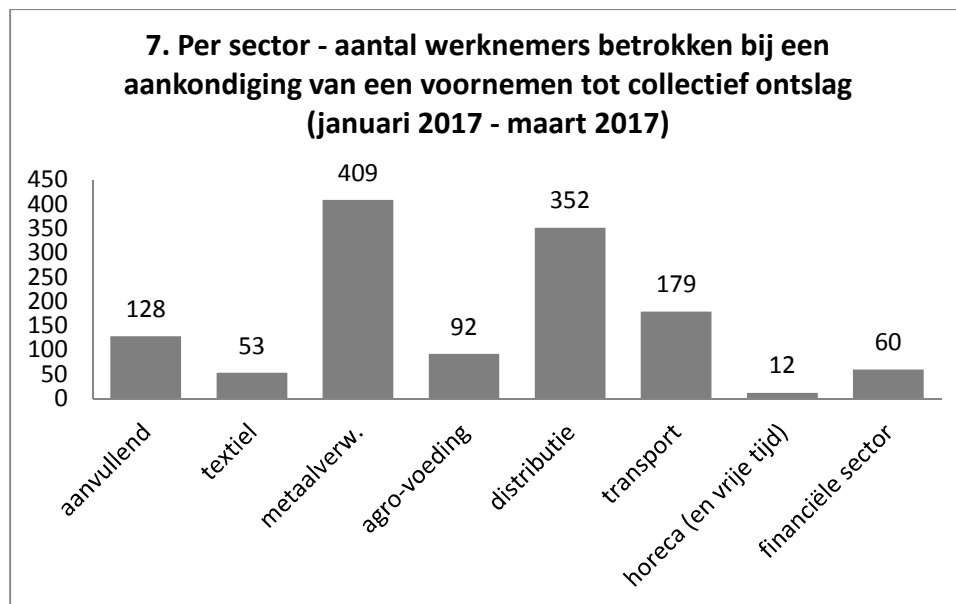


Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Het collectief ontslag te Limburg, hetwelke relatief hoog is, is volledig te wijten aan de aankondiging tot sluiting van het hoogtewerksbedrijf JLG te Maasmechelen. Antwerpen is overschat want dit herbergt de aankondiging van 302 ontslagen bij het filialennetwerk van Blokker dat het volledige land beslaat. Het aantal aangekondigde ontslagen voor Henegouwen moet in feite naar beneden gesteld worden want het bevat de aankondiging van transport bedrijf DSV te Seneffe (139 ontslagen), het collectief ontslag werd begin april reeds ingetrokken.

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2017 tot en met maart 2017. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2017 tot en met maart 2017, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de metaalverwerkende sector, de distributiesector en de transportsector het meest getroffen zijn.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

De aangekondigde ontslagen in de distributiesector bevatten de aankondigingen van Blokker (302 ontslagen) en Casa (50 ontslagen). Hier zou ook C&A, dat ressorteert onder de aanvullende sector, moeten worden bijgeteld en dat ook 70 ontslagen aankondigde.

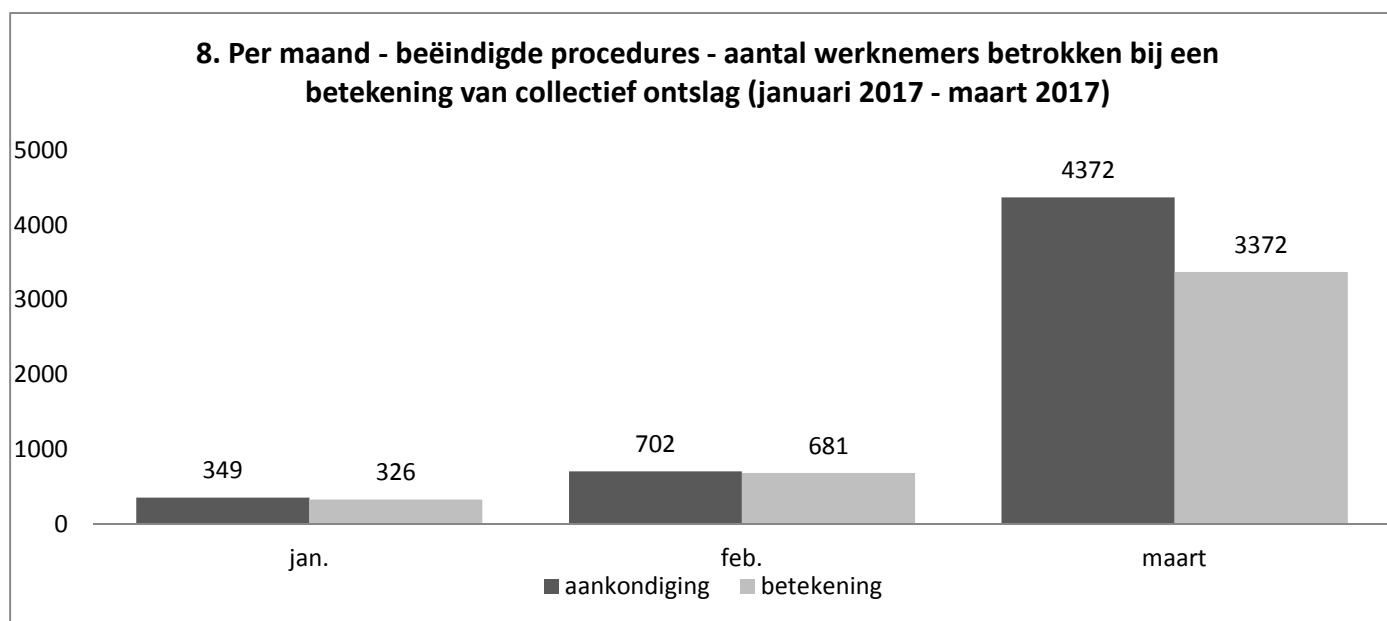
Wat betreft de agro-voeding, is er de aangekondigde sluiting van Struik Foods te Schoten te melden (92 ontslagen).

Wat betreft de transport sector, moet ook hier worden opgemerkt dat het aantal werkelijk lager ligt, aangezien de aankondiging van transportbedrijf DSV te Seneffe van 139 ontslagen begin april reeds werd ingetrokken. Het resterend aantal zijn de 40 aangekondigde ontslagen bij Thomas Cook Airlines.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

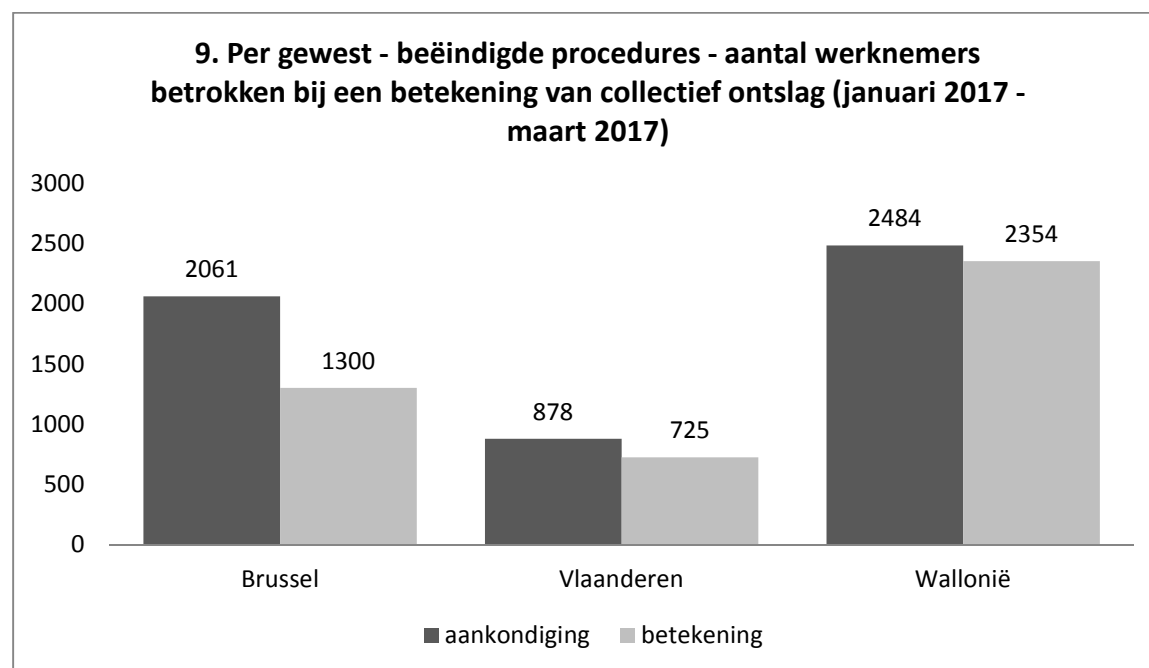
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2017 tot en met maart 2017, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2017 tot en met maart 2017 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 5423 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 27 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2017 tot en met maart 2017 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 4379 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

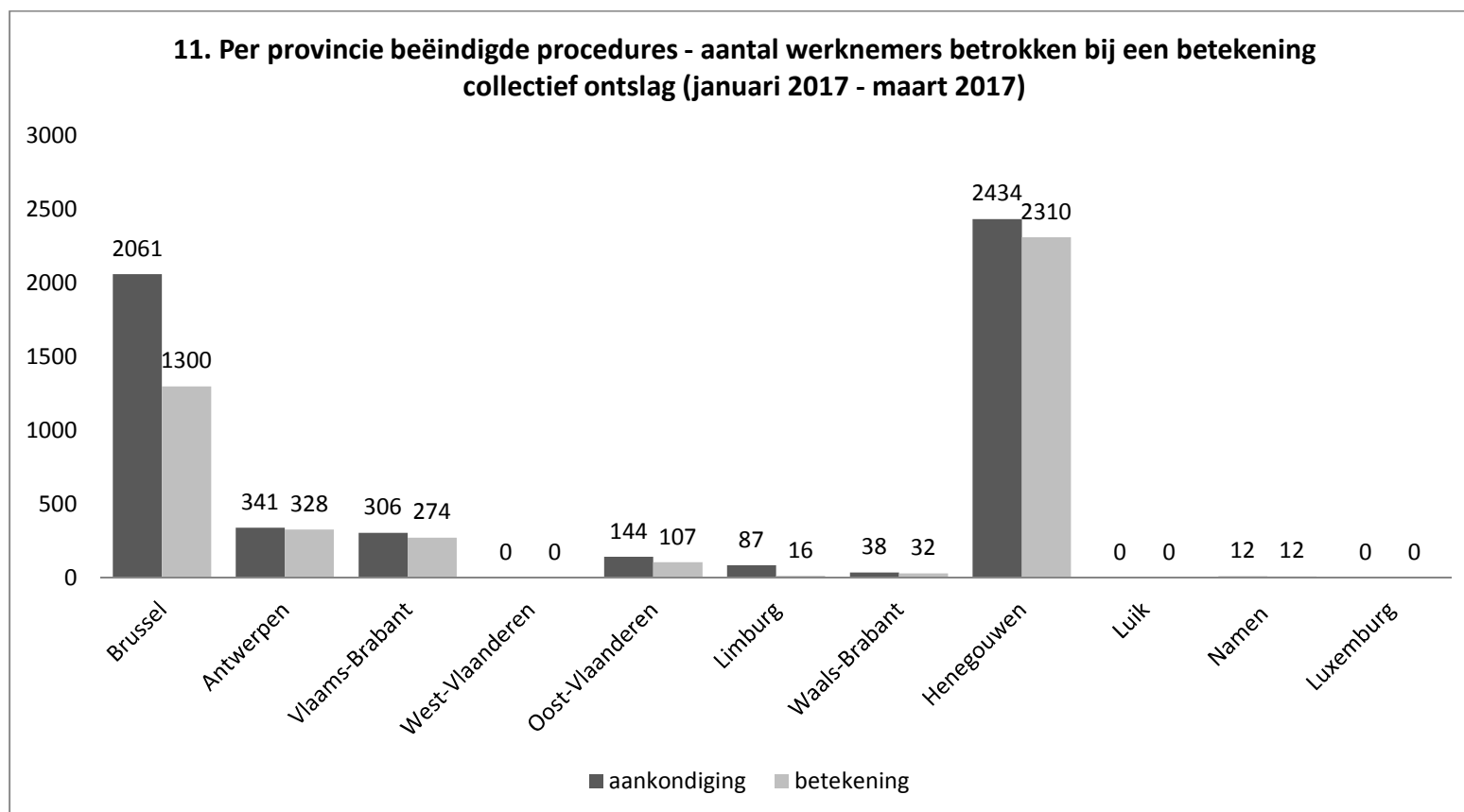
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2017 tot en met maart 2017, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2061 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1300 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 878 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 725 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2484 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2354 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2017 tot en met maart 2017 te zien.

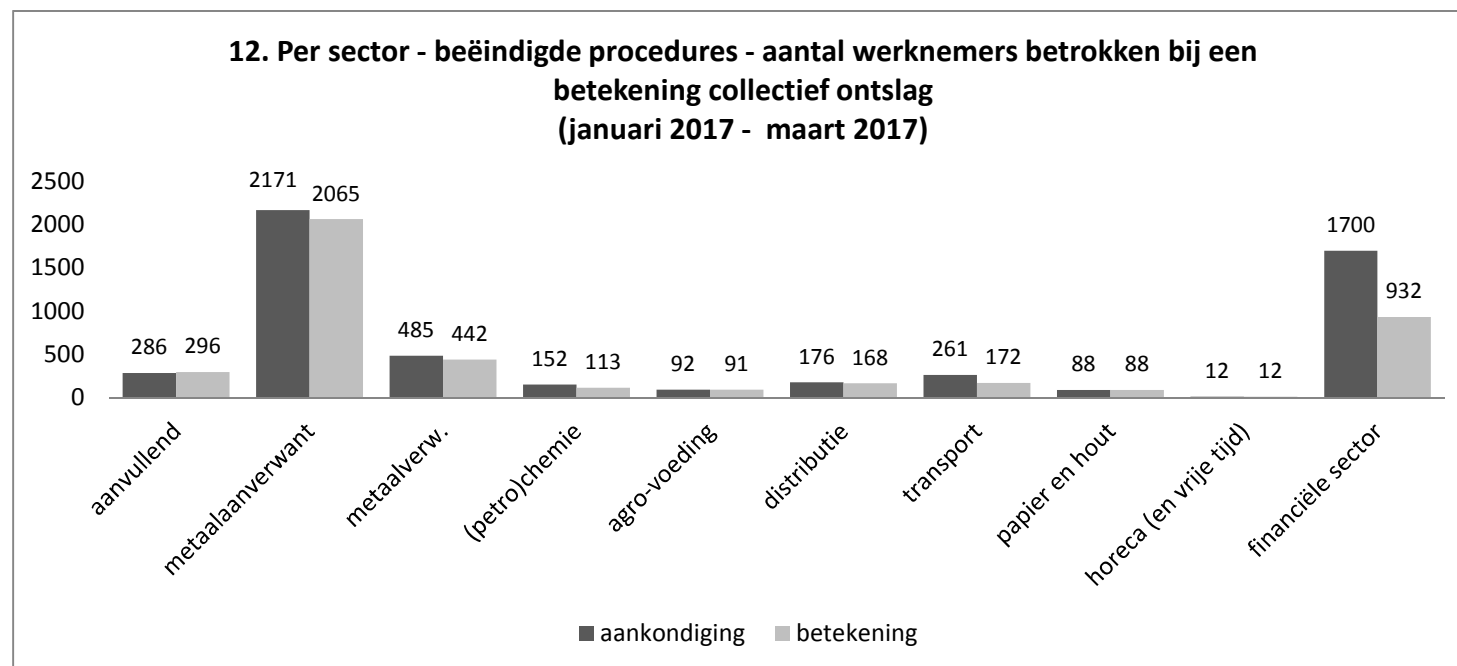
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2017 tot en met maart 2017 (in %)
Brussel	29,69%
Vlaanderen	16,56%
Wallonië	53,76%

De volgende tabel toont voor de 27 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2017 tot en met maart 2017 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 22 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2017 tot en met maart 2017 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste trimester van 2017 ontvingen we de betekeningen van Caterpillar en ING, de twee zeer grote aankondigingen collectief ontslag van het najaar van 2016. Voor Caterpillar is de balans na betekening 1997 ontslagen, de aankondiging had betrekking op 2101 werknemers. ING betekende het ontslag van 932 werknemers, terwijl het eerder 1700 ontslagen aankondigde.

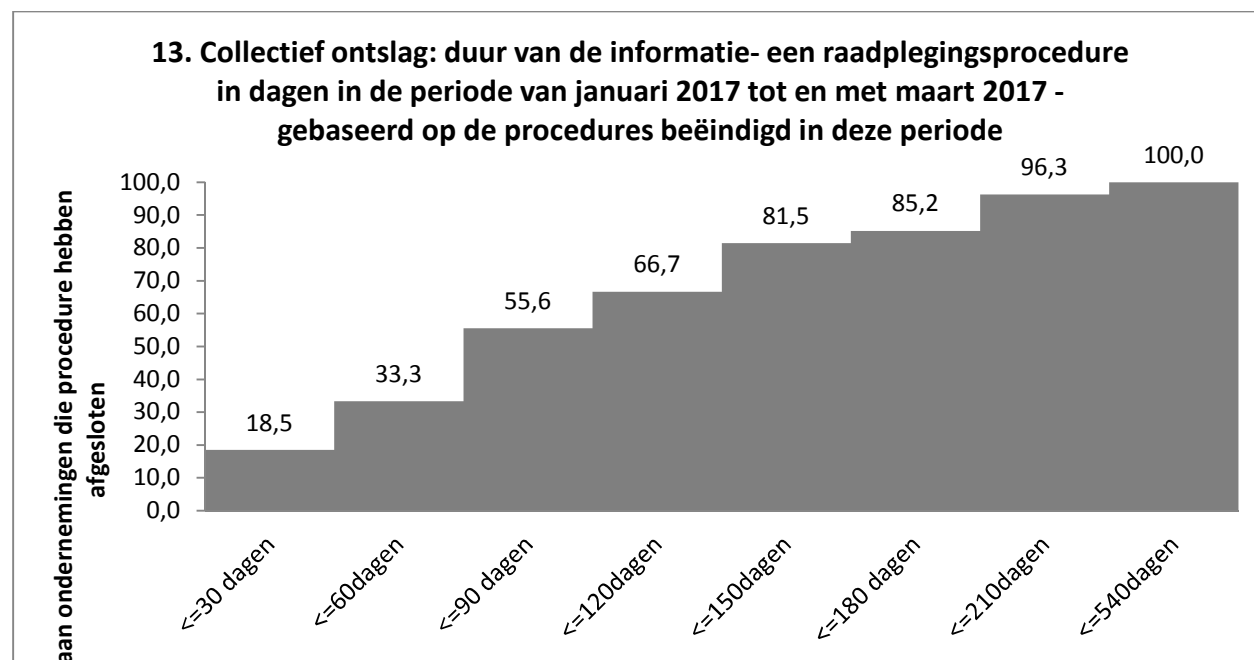
Samen met de twee belangrijkste toeleveranciers bedraagt de balans van Caterpillar 2143 ontslagen.

Deze twee aankondigingen hebben hun effect op alle statistieken, nl. op Brussel (voor ING) en op Wallonië (voor Caterpillar), maar ook voor de respectievelijke provincies en sectoren (het metaal en de financiële sector).

We ontvingen ook de betekeningen voor Struik Foods (agro-voeding, zie stuk aankondiging, betekening van 91 personen), Omega Pharma (chemie, betekening van 43 personen), Marks & Spencer (distributie, 121 betekende ontslagen), de verlichtingsproducenten Feilo Sylvania (142 betekende ontslagen) en Philips Turnhout (58 ontslagen) (beiden metaalverwerkende sector).

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2017 tot en met maart 2017

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2017 tot en met maart 2017 betekende procedures 18,5% van de procedure binnen 30 dagen na de aankondiging werden betekend. 55,6% van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend. 18,5% van de informatie- en raadplegingsprocedures duurden langer dan 120 dagen.



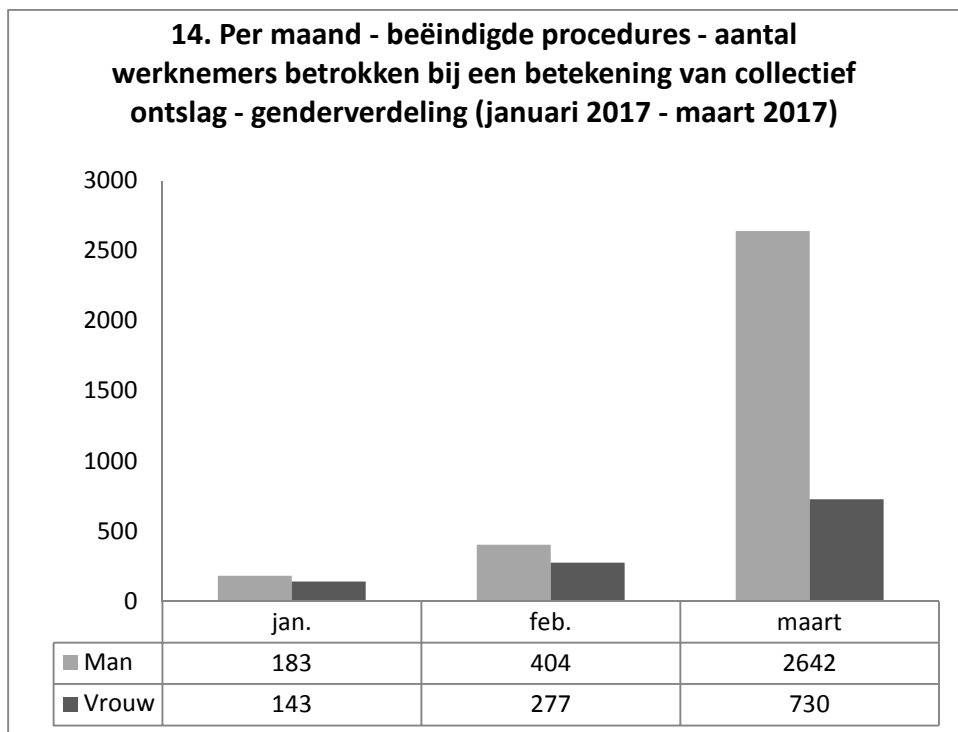
Ter informatie één procedure duurde iets meer dan 532 dagen, wat heel uitzonderlijk is.

De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2017 tot en met maart 2017 bedraagt 101 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 69,5 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige jaren (2011: gemiddelde 71; mediaan 57 – 2012: gemiddelde 57; mediaan: 42 – 2013: gemiddelde 86; mediaan 57 – 2014: gemiddelde 72; mediaan; 52 – 2015: gemiddelde 76; mediaan: 64 – 2016: gemiddelde 86; mediaan 66).

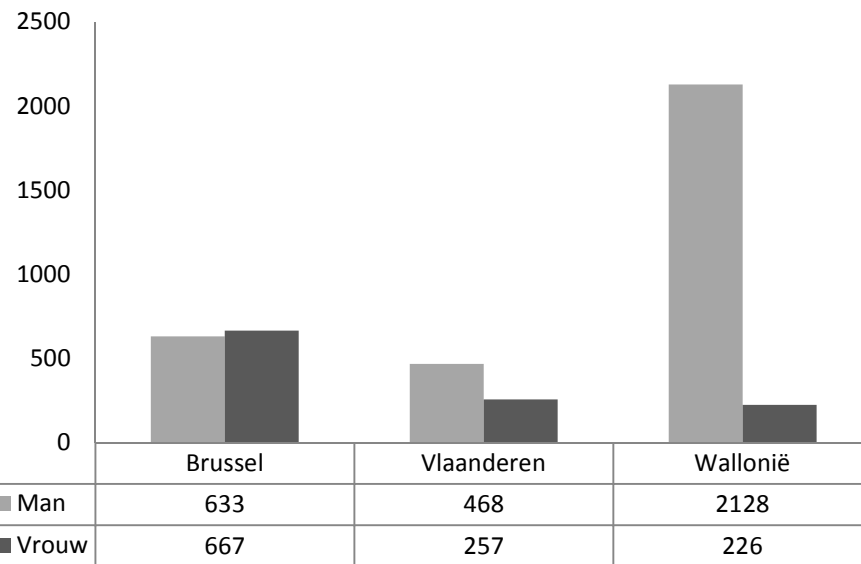
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man / vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE.

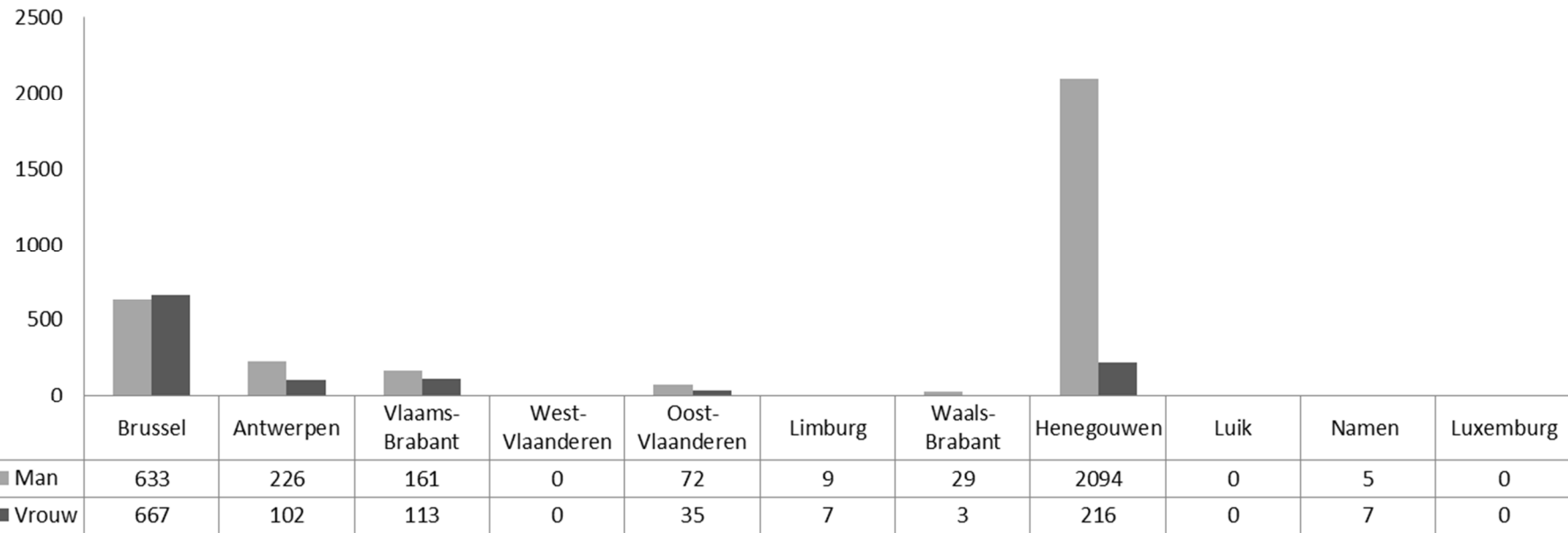
Voor de periode van januari en maart 2017 zijn er 3229 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 1150 vrouwen. De verhouding is nagenoeg drie kwart mannelijk. Dit is vrijwel volledig te wijten aan Caterpillar waarbinnen de 1997 ontslagen er 1846 mannen en slechts 151 vrouwen tewerkgesteld zijn.



15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari 2017 - maart 2017)



**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag -
genderverdeling (januari 2017 - maart 2017)**



17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag
- genderverdeling (januari 2017 - maart 2017)

