

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Advies nr. 110 van 27 oktober 2006 over het ontwerp van koninklijk besluit betreffende het onthaal en de begeleiding van werknemers met betrekking tot de bescherming van het welzijn bij de uitvoering van hun werk.

I. VOORSTEL EN MOTIVERING

Bij brief van 19 juli 2006, gericht aan de voorzitter van de Hoge Raad, heeft de Minister van Werk het advies van de Raad gevraagd binnen de twee maanden vanaf het aanhangig maken, over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende het onthaal en de begeleiding van werknemers met betrekking tot de bescherming van het welzijn bij de uitvoering van hun werk.

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad behandelde het ontwerp tijdens zijn vergadering van 15 september 2006.

Dit ontwerp heeft de bedoeling dat de werkgever die nieuwe werknemers aanwerft, ten aanzien van deze werknemers twee verplichtingen op zich neemt:

- het onthaal organiseren van deze werknemers;
- het peter- en meterschap garanderen.

II. ADVIES UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD TIJDENS ZIJN VERGADERING VAN 27 OKTOBER 2006

In antwoord op de adviesaanvraag door de heer Minister, wenst de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk vooreerst de aandacht te vestigen op de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 22 van 26 juni 1975 betreffende het onthaal en de aanpassing van de werknemers in de onderneming gesloten in de Nationale Arbeidsraad (geratificeerd door het koninklijk besluit van 9 september 1975, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 8 oktober 1975).

Wat het ontwerp van koninklijk besluit betreft onderstreept de Hoge Raad een aantal belangrijke principes die erin zijn vervat

- het peter- en meterschap;
- het onthaal dat persoonlijk moet zijn;
- een vorm van registratie;

De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk geeft daarom een unaniem gunstig advies over de principes vervat in het ontwerp, maar maakt voorbehoud over de exacte formulering en de plaats waar de bepalingen moeten komen. De Hoge Raad is van mening dat het initiatief om dit te onderzoeken aan de Nationale Arbeidsraad moet worden toevertrouwd.

De sociale partners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk merken evenwel op dat, indien geopteerd wordt om uitsluitend de CAO nr. 22 aan te passen, dat nog een oplossing moet gezocht worden voor het onthaal van werknemers in de overheidssector.

III. BESLISSING

Het advies aan de heer Minister van Werk bezorgen.