Federale Overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Laatste aanpassing: 05/08/2016

Paritair Comité voor de schoonmaak (PC 121)

In overeenstemming met het Europese recht bevat deze fiche enkel CAO-bepalingen die algemeen verbindend zijn verklaard in de zin van richtlijn 96/71/EG, d.w.z. naar Belgisch arbeidsrecht toe, CAO's die bij koninklijk besluit algemeen verbindend zijn verklaard en waarop strafsancties zijn bepaald in geval van niet-naleving.

Deze fiche is opgemaakt op basis van sectorale CAO's. Het is dan ook het bevoegde Paritair Comité dat uiteindelijk oordeelt over de juiste interpretatie van haar CAO's.

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :
http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708

Inhoudsopgave

1. Toepassingsgebied 2

2. Minimumlonen (bruto per uur) 4

3. Arbeidsduur 12

4. Premies/Vergoedingen 13

Loon ploegchefs en brigadiers(ters) 13
Eindejaarspremie 13
Arbeid in opeenvolgende en wisselende ploegen 15
Arbeid verricht tussen 22 uur en 6 uur 15
Vergoeding voor slaapuren 16
Arbeid verricht op zaterdag 16
Arbeid verricht op een zon- of feestdag 17
Overuren en Overbruggingsuren 17
Permanentiepremie 20
Premie voor ongezond werk 20
Maskerpremie 21
Nucleaire premie 22
Premie voor weersomstandigheden 22
Overnachting en voedsel 23
Maaltijden 23
Forfaitaire A.R.A.B. vergoeding 23

1. Toepassingsgebied

Deze fiche is geldig voor de ondernemingen die, voor de in België uitgevoerde werkzaamheden, behoren tot het Paritair Comité voor de schoonmaak.

Oprichting en wijziging bevoegdheidsgebied
(0) K.B. 09.02.1971 B.S. 19.03.1971
(1) K.B. 06.07.1983 B.S. 06.08.1983
(2) K.B. 30.12.1985 B.S. 24.01.1986
(3) K.B. 07.05.2007 B.S. 31.05.2007

Artikel 1, § 1, punt 5

Bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers,
te weten de ondernemingen die voor rekening van derden hoofdzakelijk of met een duidelijk onderscheiden groep arbeiders schoonmaakactiviteiten verrichten.
Onder schoonmaakactiviteiten worden verstaan: alle activiteiten die tot finaliteit hebben schoon te maken, en waarbij geen herstellingsarbeid wordt verricht en/of stukken worden vervangen (met uitzondering van droge technische filters (filterdoeken) en/of roosters), noch herstellings-, toezichts- of regelarbeid, noch montage of demontage, met uitzondering van de activiteiten die in een voorbehandeling of nabehandeling noodzakelijk zijn om machines toestellen of installaties schoon te maken of na de schoonmaak opnieuw bedrijfsklaar te maken en voor zover dat de voor- en nabehandelingstijd ondergeschikt is aan de behandelingstijd die aan schoonmaak besteed wordt.
Worden, bij wijze van voorbeeld, als schoonmaakactiviteiten beschouwd, de volgende activiteiten :
1° de binnen- of buitenschoonmaak van roerende of onroerende goederen of installaties;
2° het wassen van rollend materieel;
3° het schoorsteenvegen;
4° het verwijderen van graffiti.
Onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de schoonmaak vallen eveneens de ondernemingen die hoofdzakelijk een van de volgende activiteiten uitoefenen :
1° de ontsmetting van roerende of onroerende goederen;
2° de verdelging van ratten of ander ongedierte; 3° de uitbating van zwembaden, met uitzondering van bijkomstige hotel-, restaurant- en café-activiteiten, de uitbating van baden, douches of toiletten;
4° de activiteiten inzake het in orde of bedrijfsklaar houden of de optimalisatie van de werkomgeving in ondernemingen, scholen, ziekenhuizen, overheidsinstellingen en gelijksoortige inrichtingen, behalve wanneer voornoemde activiteiten worden uitgeoefend naar aanleiding van een verhuizing;
5° de activiteiten inzake het in orde of bedrijfsklaar houden van kamers of publieke ruimten in hotels, restaurants en gelijksoortige inrichtingen, behalve wanneer voornoemde activiteiten worden uitgeoefend naar aanleiding van een verhuizing;
6° het uitbaten van afvalverbrandingsinstallaties;
7° het uitbaten van voor particulieren toegankelijke containerparken, uitgezonderd het vervoer van de containers;
8° het uitbaten van stortplaatsen, uitgezonderd het vervoer van de containers.

Onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de schoonmaak vallen eveneens de ondernemingen die hoofdzakelijk of met een duidelijk onderscheiden groep arbeiders, al dan niet gesorteerd afval in bulk of in recipiënt, zoals huishoudelijk afval, grof huisvuil, papier, karton, Plastieken / Metalen / Drankkartons verpakkingen, organisch en ander afval, huis aan huis ophalen, inclusief de inontvangstneming, het laden en het wegbrengen tot het lospunt.
Onder huis–aan–huis ophaling wordt verstaan, een activiteit van ophaling die uitgevoerd wordt met een bepaalde frequentie, volgens een kalender die is vastgesteld door de Staat, een parastataal, een provincie, een intercommunale, een stad of een gemeente en dus niet op verzoek van de particulieren of ondernemingen.
De ophaling van andere dan hierboven bedoelde containers behoort niet tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de schoonmaak.
Het Paritair Comité voor de schoonmaak is niet bevoegd voor de activiteiten die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het textielverzorging, van het Paritair Comité voor de

metaal-, machine- en elektrische bouw, van het Paritair Comité voor het garagebedrijf, van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, van het Paritair Comité voor het vervoer, van het Paritair Comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw ter waarde worden gebracht en van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

2. Minimumlonen (bruto per uur)

1 juli 2016 (indexatie met 0,75%)

UURLONEN (Categorieën per Activiteit) :
36 u 30 min / week

1. en 2. SCHOONMAAK	
1.A. Gewone schoonmaak	12,4780
1.B. Speciale schoonmaak (hogere graad van stoffigheid, vervuiling, besmettingsgevaar, …)	12,8755
1.C. Reiniging van metro/premetro, reiniging van automontagehallen en carrosserieateliers (wanneer het reinigingswerk niet tijdens de productie in de autofabriek geschiedt)	13,0000
1.D. Reiniging van automontagehallen en carrosserieateliers (wanneer het reinigingswerk geschiedt tijdens de productie in de autofabriek)	13,2680
2.A. Schoonmaak met half-zware inspanning	13,3040
2.B. Schoonmaak van spoorwagens, bussen en vliegtuigen	13,6925
2.C. Schoonmaak van spoorwagens, bussen en vliegtuigen (buiten uitgevoerd en op de buitenzijden)	13,8520
2.D. Ontvetting, reiniging en ontsmetting van nieuwe voertuigen	13,6925
2.E. Ontsmetting	13,8330
2.F. Schoonmaak van IBC-containers en vaten in PE	12,7200
3. AFVAL	
3.A. Ophaling afval, ledigen en reinigen van riolen, septische putten en reservoirs	14,2220
3.B. Schoonmaak met half-zware inspanning	14,1225
3.C. Besturen van voertuigen voor de afvalophaling en voor de schoonmaak van openbare straten en pleinen	14,9795
3.D. Bestuurder-mecanicien van voertuigen die afval ophalen en/of vervoeren	15,3680
3.E. Besturen van een bull-verdichter op stortplaatsen van huisvuil	15,8610
4. GESCHOOLDE RUITENWASSER	
4.A. 0 maanden anciënniteit in het beroep van ruitenwasser	14,1225
4.B. 8 maanden anciënniteit in het beroep van ruitenwasser	14,4755
4.C. 12 maanden anciënniteit in het beroep van ruitenwasser	14,7230
4.D. 18 maanden anciënniteit in het beroep van ruitenwasser	14,9725
5. VAKLUI	
Minima van de PC's bevoegd voor de bedrijfstakken waaronder hun beroep valt, met als minimumloon dat van categorie 1.A.	
Chauffeurs uitsluitend belast met het vervoer van personeel	12,7280
6. CAR-WASH	13,5850
7. SCHOORSTEENVEGEN	
7.A. 0 maanden anciënniteit in het beroep van schoorsteenveger	14,1225
7.B. 9 maanden anciënniteit in het beroep van schoorsteenveger	14,4755
7.C. 17 maanden anciënniteit in het beroep van schoorsteenveger	14,7235
7.D. 25 maanden anciënniteit in het beroep van schoorsteenveger	14,9725
8. INDUSTRIËLE REINIGING	
8. Handlanger zonder vakopleiding in de industriële reiniging	13,7425
8.A. Handlanger	14,6575
8.B. 2e operator zonder rijbewijs C	14,9275
8.B1 2e operator in het bezit van rijbewijs C die het rijdend materieel bedient	14,9275

8.B2 6 maanden anciënniteit in 8.B1 in hetzelfde bedrijf	15,3490
8.B3 6 maanden anciënniteit in 8.B2 in hetzelfde bedrijf	15,7310
8.B4 12 maanden anciënniteit in 8.B3 in hetzelfde bedrijf	16,1605
8.C. Meewerkende 1e operator	16,8075
9. VUILVERBRANDINGSOVENS	Lonen onder-nemings-CAO's
10. STORTPLAATSEN	
10.A. Handlanger	14,6930
10.B. Gespecialiseerd handlanger	15,1230
10.C. Gespecialiseerde arbeider	15,6205
10.D. Operator van toestellen	16,7165
10.E. Geschoolde arbeider	16,7850
10.F. Hooggeschoolde arbeider	17,2810
PLOEGCHEF	
+ 10% boven het gewoon loon van de uitvoerende werklieden	
BRIGADIER	
+ 5% boven het gewoon loon van de uitvoerende werklieden	

FUNCTIECLASSIFICATIE

CAO van 11 juni 2009 (94.699), gewijzigd door de CAOen van 7 december 2012 (112.617) en van 28 januari 2014 (120.653)
(K.B. 19/04/2010- B.S. 06/07/2010)
(K.B. 17/07/2013- B.S. 11/09/2013)
(K.B. 10/04/2015- B.S. 20/05/2015)
Classificatie

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*
Artikel 1.
Deze CAO is eveneens van toepassing op schoonmaakwerkzaamheden betaald door middel van dienstencheques.

HOOFDSTUK II. *Classificatie der functies*
Art. 2. De classificatie der functies wordt als volgt vastgesteld:
Categorie 1.A - Gewone schoonmaak
Personeel belast met het schoonmaken van kantoren, laboratoria, scholen, winkels, privé woningen, schouwburgen, administratieve kantoren en wachtzalen van algemene, gespecialiseerde en psychiatrische ziekenhuizen en van psychiatrische verzorgingstehuizen, enz.
Personeel belast met de schoonmaak van niet gemedicaliseerde instellingen voor verzorging van de derde leeftijd:
-woningen;
-service flats;
-woningcomplexen met dienstverlening;
-rusthuizen - (Katzschaal O en A);
-dagcentra;
-nachtcentra.
Personeel belast met het reinigen van de carrosserie van elektronische bureauapparaten. (interne reiniging van deze apparaten behoort tot de categorie 5)
Personeel belast met het doen van de afwas;
Personeel belast met het schoonmaken van refters in scholen;
Personeel belast met het schoonmaken van keukens waar slechts occasioneel gekookt wordt of waar slechts voedingswaren worden opgewarmd;

Personeel belast met de schoonmaak van parkings:
Personeel belast met de verwijdering en triage van afval van werven van gewone schoonmaak.
De operatoren van schrobzuigautomaten behoren tot de categorie 1.A gewone schoonmaak, niettemin kan de arbeidsplaats eventueel aanleiding zijn tot toekenning van een andere categorie dan de categorie 1.A.

Categorie 1.B
Personeel belast met de schoonmaak van werkplaatsen, van de productiehallen, en van lokalen die vochtig zijn, van nature stoffig, vettig en olieachtig.
Personeel belast op werkposten die hoofdzakelijk bestaan uit het reinigen van sanitaire inrichtingen.
Onder hoofdzakelijk wordt verstaan: meer dan 50 % van het geheel van de prestatie op de werkpost.
In dat geval, wordt het geheel van de prestatie op de werkpost vergoed in categorie 1.B.
Personeel belast met het shamponeren van tapijt met uitzondering van de droge methodes, de kristallisatie, het strippen van vloeren (verwijdering van beschermlagen) en de reiniging van plafonds.
Personeel belast met de schoonmaak van algemene, gespecialiseerde en psychiatrische ziekenhuizen en van psychiatrische verzorgingstehuizen en van dierenklinieken, met uitzondering van de administratieve kantoren. Dit betekent dat de schoonmaak van de kamers valt onder 1.B.
Personeel belast met de schoonmaak van gemedicaliseerde instellingen voor verzorging van de derde leeftijd:
-rust- en verzorgingstehuizen (RVT) (met permanente verzorging - Katzschaal B en C);
-acute verzorging;
-volgens het soort bedden: geriatrie en V bedden.
Reiniging van laboratoria die bijzondere kenmerken vertonen, die afwijken van onderwijs- of kantoortoestanden valt onder 1.B.
Bij wijze van voorbeeld vallen onder 1.B: research-laboratoria voor aids, biologische laboratoria met besmettingsrisico, in tegenstelling tot talenlabo's en labo's sociaal recht die onder 1.A. vallen.
De aangestelden in containerparken maken deel uit van de categorie 1B.
Personeel belast met de schoonmaak van gesloten centra voor illegalen en van centra voor daklozen.
Personeel belast met de schoonmaak van benzinepompen.
Personeel belast met de schoonmaak van keukens waar daadwerkelijk gekookt wordt;
Personeel belast met de schoonmaak van proefdierenverblijven;
Personeel belast met het verwijderen van graffiti.

Categorie 1.C
Personeel belast met de reiniging van de metro, de premetro, alsook de stelplaatsen en installaties die ervan afhangen, met uitzondering van de administratieve kantoren.
Volgende regels zijn van toepassing voor de speciale werken in de metro:
-Uitkuisen van sterfputten: categorie 1.C + premie voor ongezond werk;
-Reiniging van valse plafonds: categorie 3.B;
-Reiniging van metalen bekledingen: categorie 3.B indien de werkhoogte meer -beloopt dan 2 meter en er gebruik dient te worden gemaakt van ladders, stellingen, enz.;
-Ruitenwassen (waarin begrepen het getint glas, glazen schotten en glasdeuren): categorie 4;
-Nachtarbeid die wordt uitgevoerd tijdens een stroomonderbreking (bij voorbeeld: van 1 tot 4 uur). Deze werken worden betaald in categorie 1.C plus nachtpremie met een forfait van 7,4 uur per prestatie. Wat voorafgaat betekent niet dat de werknemers niet mogen worden belast met andere taken op dezelfde werf om de prestatie tot 7,4 uren aan te vullen;
- Spoedtussenkomsten en overuren :
Buiten het kader van de regelmatige werken die voorzien en gepland zijn, bestaan er 2 soorten overuren :
- tussen 6 u en 22 u worden de overuren vergoed zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst;
- tussen 22 u en 6 u zijn dezelfde modaliteiten van toepassing;
daarenboven wordt een forfaitaire startpremie toegekend van 14,95 EUR gekoppeld aan de gezondheidsindex zoals de lonen.
Verwijdering van afval op de sporen van de premetro wordt betaald in categorie 3.B.
Personeel belast met de reiniging van automontagehallen en carrosserieateliers, wanneer het reinigingswerk niet tijdens de productie in de autofabriek geschiedt, met uitzondering van administratieve kantoren en personeelsruimtes.

Categorie 1.D
Personeel belast met de reiniging van automontagehallen en carrosserieateliers (zie 1 C hierboven), wanneer het reinigingswerk geschiedt tijdens de productie in de autofabriek.

Categorie 2.A - Schoonmaak met halfzware inspanning
Personeel voor het schoonmaken van lokalen waarvoor, wegens de aard van het werk, het gebruikte gereedschap, materieel en de gebruikte machines, een lichaamsinspanning gevergd wordt die zwaarder is dan bij categorieën 1.A, 1.B, 1.C en 1.D. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van zogenaamd halfzwaar materieel, zoals hogedrukreinigers met een vermogen van meer dan 3 KW en die een druk produceren van meer dan 150 bar, zonder evenwel industriële hogedruk te produceren (+ 10 KW en + 250 bar).
Voldoet bij wijze van voorbeeld aan de combinatie van de factoren opgesomd in de eerste paragraaf: de interne schoonmaak van industriële dampkappen, ovens en diepvriezers.
Het werk in slachthuizen en in de vleesindustrie, zoals het wordt uitgevoerd in slacht- en uitsnijzalen, alsmede in de zones waar ontbeend wordt, waar darmen worden verwerkt e.d., waarbij het personeel arbeidt met een hogedrukreiniger in een wolk van vocht, voorzien van een aangepaste beschermingskleding, valt onder categorie 2.A.
Personeel belast met de evacuatie en de verwijdering van boedelstukken na ramp, de bescherming van installaties en machines en het afpompen van bluswater na brand of overstroming.

Categorie 2.B - Schoonmaak van spoorwagons, wagons van metro en premetro, bussen en vliegtuigen.
Personeel dat spoorwagons, wagons van metro en premetro, bussen en vliegtuigen schoonmaakt.

Categorie 2.C
Zelfde werk als dat van categorie 2.B, maar wordt buiten uitgevoerd en op de buitenzijden van de wagons, de bussen en de vliegtuigen.

Categorie 2.D
Personeel dat nieuwe voertuigen ontvet, reinigt en ontsmet.

Categorie 2.E - Personeel voor het ontsmetten

Categorie 2.F - Personeel belast met het schoonmaken van IBC containers en vaten in PE

Categorie 3.A
Lader belast met het deur aan deur ophalen van huishoudelijk en selectief afval, zoals papier, karton, organisch afval, PMD (plastiek, metaal, drankverpakkingen), groot huisvuil, enz. alsmede het personeel belast met het ledigen en reinigen van riolen, septische putten en reservoirs, behalve de personen bedoeld onder 3.C, 3.D en 3.E.

Categorie 3.B
Personeel voor het schoonmaken met halfzware inspanning, dat een zware behandeling vóór het schoonmaken kan vereisen. Hun materieel kan eventueel omvatten: loopplanken, takels, steigers. Dit is het geval onder meer in de hoogovens, ferrometaalwalserijen, gieterijen, sommige hallen in de zware industrie, enz.
Het gaat natuurlijk om de machinehallen van deze soort nijverheidstakken en niet om hun andere installaties, zoals kantoren, sanitaire en sociale inrichtingen, enz.

Categorie 3.C
Besturen van voertuigen voor het deur aan deur ophalen van huishoudelijk en selectief afval, zoals papier, karton, organisch afval, PMD (plastiek, metaal, drankverpakkingen), groot huisvuil, enz.
Chauffeur-lader belast met het deur aan deur ophalen van huishoudelijk en selectief afval, zoals papier, karton, organisch afval, PMD, groot huisvuil, enz.
Personeel belast met het schoonmaken van openbare straten en pleinen met behulp van een voertuig.

Personeel belast met het plaatsen en verwijderen van mobiele sanitaire installaties. Deze personen hebben recht op de premie voor ongezond werk voorzien bij artikel 8 van de CAO betreffende de lonen, loontoeslagen en premies

Categorie 3.D
Bestuurder-mecanicien, man of vrouw, van voertuigen die vaste of vloeibare afval ophalen en/of vervoeren: de bestuurder-mecanicien is bekwaam om onderhoud en herstellingen uit te voeren op het chassiscabine, de automechaniek, evenals op alle compacteringssystemen, alle opbouwsystemen voor afvoer, laden, lossen, met inbegrip van pomp- en leidingsystemen.

Categorie 3.E
Besturen van een bull-verdichter op stortplaatsen van huisvuil, voorzien van 4 wielen met weerhaken (machine type TRASHMASTER).

Categorie 4 - Geschoolde ruitenwasserij
Geschoold personeel met het schoonmaken van ruiten, koepels, ramen, gordijnmuren, verlichtingstoestellen, muren, zolderingen, enz.
De kwalificatie wordt verkregen na een opleidingsperiode. Dit zowel binnen- als buitenwerk, vergt het veelvuldig gebruik van een materieel omvattende ladders van allerlei soort, bruggen en loopplanken met de onderdelen ervan, enz.

Categorie 5 - Vaklui
De vaklui worden gesteld onder het regime aangenomen door de Paritaire Comités die bevoegd zijn voor de bedrijfstakken waaronder hun beroep valt, of in voorkomend geval de bedrijfsminima, met als minimumloon dat van categorie 1.A.
Voor chauffeurs uitsluitend belast met het vervoer van personeel worden de volgende garanties gegeven :
a) minimumloon is 1.A + 0,25 EUR;
b) gunstiger bestaande voorwaarden per 30 april 1991 worden gehandhaafd.
De bestuurders van een Clark, van hoogwerkers of van een bobcat vallen onder categorie 5.

Categorie 6
Personeel tewerkgesteld in de "Car-Wash" ondernemingen welke voor hun activiteiten onder het Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen ressorteren.

Categorie 7 - Personeel voor het schoorsteenvegen

Categorie 8 - Industriële reiniging : onderhoud, reiniging en behandeling in de scheepvaart, de industrie en het milieu
1. Beschrijving van de werkzaamheden
Reinigen, onderhouden en behandelen van reservoirs, leidingen, riolen, putten, afscheiders, wegen, tunnels, voertuigen, schepen, industriële installaties en gebouwen.
2. Materieel
Voor de bovenvermelde werkzaamheden wordt gebruik gemaakt van zwaar industrieel materieel, behalve bij voorbereidende en/of bijkomstige werken.
3. Opleiding
Voor het uitvoeren van de hierboven beschreven werkzaamheden in de categorie 8 zijn het slagen voor de opleiding basisveiligheid VCA, binnen de door de VCA-norm gestelde termijn, evenals de door de klant georganiseerde veiligheids-introductieproef voor toegang tot de werf een minimumvereiste.
4. Categorieën arbeiders(sters)
Industriële reiniging zoals hierboven beschreven mag en kan alleen uitgevoerd worden met personeel dat valt onder categorie 8.

Beschrijving van de categorieën:
8. Handlanger zonder vakopleiding in de industriële reiniging
Onder vakopleiding in de industriële reiniging wordt verstaan: hogedrukspuiter of drukvacuümmachinist of safety unit operator of chemisch reiniger.

Ten vroegste na 6, en ten laatste na 12 maanden anciënniteit, worden de werknemers automatisch gepromoveerd van categorie 8 naar categorie 8.A.

8.A Handlanger
Een handlanger in de industriële reiniging is geen 2de of 1ste operator; hij rijdt niet met zwaar materieel; hij rijdt en bedient de machines niet.
Bij gelegenheid werkt hij met door een ander afgestelde spuit- of zuigkoppen.
Hij helpt bij alle handelingen voor, tijdens en na de taken van industriële reiniging.
Nochtans zullen de arbeiders 8.A de gelegenheid krijgen om hun bekwaamheid en de opgedane scholing bij de bedrijfsleiding te laten valoriseren om op te klimmen naar categorie 8.B in functie van de mogelijkheden van het bedrijf.
Deze onderhandeling zal eventueel plaats hebben via de syndicale afvaardiging en bij ontbreken hiervan, door de gewestelijke vakbondssecretarissen die verantwoordelijk zijn voor de bedoelde bedrijfstak.

8.B Tweede operator
8.B 2de operator zonder rijbewijs C
Hij is geen 1ste operator; hij rijdt niet met zwaar materieel; hij bestuurt de machines niet. Bij gelegenheid bedient hij de machines. Hij helpt bij alle handelingen vóór, tijdens en na de taken van industrieel reinigen.
De werkgever verstrekt de nodige faciliteiten aan de werknemer 8.B die een rijbewijs C. wenst te halen.
8.B1
Is in het bezit van rijbewijs C. Moet werken met het rijdend materieel.
8.C Meewerkende 1ste operator
Is in het bezit van een rijbewijs dat geldig is voor voertuigen C en E, met ADR-attest. Hij heeft een effectieve minimumervaring van drie jaar in de functie 8.B4.
Elke operator 8.B4 zal op zijn verzoek een opleiding krijgen die hem de bekwaamheid verstrekt om op een zelfstandige manier werken te kunnen uitvoeren en/of af te maken. Hij beschikt bijgevolg over de algemene kennis van de verschillende reinigingstechnieken, en heeft met succes de gespecialiseerde cursussen gevolgd zowel op technisch als op veiligheidsgebied.
Het behalen van de nodige rijbewijzen maakt deel uit van de vorming.
De arbeidsovereenkomsten en hun bijvoegsels zullen de categorieën vermelden waartoe de arbeiders(sters) behoren.
De eisen voorzien in de omschrijving van de categorie 8.C zijn minimumeisen en ze vormen één geheel.
De werknemers die gedurende 5 jaar de functie 8.B4 hebben uitgeoefend en die met succes de gespecialiseerde cursussen zowel op technisch als op veiligheidsgebied gevolgd hebben, worden automatisch gepromoveerd van de categorie 8.B4 naar 8.C.

Categorie 9 - Vuilverbrandingsovens
9.A Handlanger
Arbeider die eenvoudige taken uitvoert, die geen beroepskennis vereisen.
-Personeel voor het schoonmaken van de lokalen van de fabriek en haar apparatuur (loshal, stoomketelhal, slakkenhal, administratieve lokalen, enz.).
-Hulp aan de technici van de onderhoudsploeg.
-Verven van apparaten en buizen.
-Grondwerken.

9.B Niet-gespecialiseerde arbeider
Arbeider die bekwaam is om, na een korte vormingsperiode eenvoudige en repetitieve werken uit te voeren.
-Besturen van toestellen zoals mechanische borstels, vervoertoestellen voor zware voorwerpen.
-Besturen van het schaarmechanisme.
-Besturen van voertuigen binnen de fabriek.
-Hulp aan de technici van de onderhoudsploeg.
-Onderhoud van de omgeving van de fabriek: wegen, grasperken, enz.
-Bediening van huisafval losbruggen (rolbruggen) zonder hun onderhoud.

9.C Gespecialiseerde arbeider
Arbeider die, na een lange vormingsperiode, gedeeltelijk het beroep met rendement uitoefent alsook taken met specifieke kennis en bekwaamheden.
-Hulpmecanicien en hulpelektricien: bekwaam de technici in hun onderhoudstaken van de elektromechanische installaties van de fabriek bij te staan, volgens de richtlijnen van het ondernemingshoofd of zijn afgevaardigden.
-Arbeider verantwoordelijk voor het toezicht, de bedrijfsvoering en het onderhoud van de waterbehandelingspost, onder de leiding van het ondernemingshoofd of van zijn afgevaardigden.
-Besturen van toestellen.
-Bediening van huisafval losbruggen (rolbruggen) en het eenvoudig mechanisch onderhoud ervan.
-Arbeider die toezicht- en controleronden uitvoert.

9.D Geschoolde arbeider
Arbeider die bekwaam is om, onder de leiding van het ondernemingshoofd of van zijn afgevaardigden, het beroep met rendement uit te oefenen en bekwaam is werken uit te voeren die initiatief en vaardigheid vereisen.
-Arbeider belast met het onderhoud van de elektromechanische installaties van de fabriek.
-Onderhoud van de elektrische installaties van de fabriek.
-Arbeider verantwoordelijk voor de herstellingswerken in de werkplaats; bekwaam om stukken met gereedschapsmachines te fabriceren of te reproduceren en laswerken uit te voeren.

9.E Hooggeschoolde arbeider
Arbeider die bekwaam is om, op basis van algemene richtlijnen en aanwijzingen afkomstig van plannen, lastenboek of ieder ander beroepsdocument, de werken op een zelfstandige wijze met initiatief, vaardigheid en rendement uit te voeren.
De arbeider moet richtlijnen kunnen geven en het door de arbeiders van de bovengenoemde categorieën uitgevoerde werk kunnen controleren.
-Geschoolde arbeider in regeltechniek en automatisatie belast met het onderhoud en het toezicht van de elektromechanische installaties van de fabriek, alsook de regel- en automatisatiekringen.
-Arbeider die bekwaam is om alle types van elektrische kringen te identificeren en te herstellen en elke installatie te wijzigen

Categorie 10 - Stortplaatsen
10.A Handlanger
Arbeider die eenvoudige taken uitvoert die geen beroepskennis vereisen.
-Personeel voor het schoonmaken van de lokalen, de sites en van hun apparatuur (ontgassingstation, station voor elektrische valorisatie, waterzuiveringsstation, technische lokalen, andere administratieve lokalen, enz.).
-Hulp aan de technici in het kader van de beheers- en onderhoudswerken.
-Gebruik van materiaal voor het aanleggen van terreinen en voor de bedekking van het afval.
-Hulp aan de operatoren in het kader van het schoonmaken en het onderhouden van het werfmateriaal.
-Onderhoud van de omgeving (wegen, grasperken, enz.).

10.B Gespecialiseerd handlanger
Arbeider die bekwaam is om, na een opleidingsperiode van gepaste duur, eenvoudige en repetitieve werken uit te voeren:
-De taken beschreven onder 10.A.
-Besturen van machines voor het verplaatsen van materiaal of van afval zoals een tractor met laadbak of tank, gelede vrachtwagen, lader op banden en lader op rupsbanden.
-Besturen van lichte samenperstoestellen (< 18 ton).
-Onderhoud van het eerste niveau van voornoemde machines.
-Hulp aan de technici in het kader van het gebruiken van de technische uitrusting.

10.C Gespecialiseerde arbeider
Arbeider die, na een lange opleidingsperiode, het beroep met rendement uitoefent alsook taken die specifieke kennis en bekwaamheden vereisen:

-Hulp-elektromecanicien, hulpmecanicien of hulpelektricien die bekwaam is de technici bij te staan in hun onderhoudstaken van de elektromechanische installaties van de sites volgens de richtlijnen van de bedrijfsleider of zijn afgevaardigden.
-Hulp-elektromecanicien, hulpmecanicien of hulpelektricien die bekwaam is de technici bij te staan in hun taken van het besturen en onderhouden van de technische installaties van de sites, volgens de richtlijnen van de bedrijfsleider of zijn afgevaardigden.
-Arbeider die de bewaking en de supervisie- en controlerondes uitvoert.

10.D Operator van toestellen
Arbeider die, na een lange opleidingsperiode, het beroep met rendement uitoefent alsook taken die specifieke kennis en bekwaamheden vereisen:
-Besturen van machines voor het samenpersen van afval.
-Besturen van machines voor het aanleggen van terreinen in taluds of in ophopingen (hydraulische schepper)
-Besturen van alle andere machines die op de werf gebruikt worden.
-Schoonmaken en onderhouden van alle machines die op de werf gebruikt worden.
-Hulp aan de onderhoudstechnici voor alle machines die op de werf gebruikt worden.
-Gebruik van materiaal voor het aanleggen van de sites et de bedekking van het afval.

10.E Geschoolde arbeider
Arbeider die bekwaam is om, onder leiding van de bedrijfsleider of zijn afgevaardigden, het beroep met rendement uit te oefenen en bekwaam is werken uit te voeren die initiatief en vaardigheid vereisen:
-Technicus belast met het onderhoud van de elektromechanische uitrusting van de sites.
-Technicus belast met het besturen en het onderhouden van de technische installaties van de sites.
-Technicus die de bewaking en de supervisie- en controlerondes uitvoert.

10.F Hooggeschoolde arbeider
Arbeider die bekwaam is om, op basis van algemene richtlijnen en aanwijzingen afkomstig van plannen, lastenboek of ieder ander beroepsdocument, de werken op een zelfstandige wijze met initiatief, vaardigheid en rendement uit te voeren. Hij moet richtlijnen kunnen geven en het door de arbeiders van de bovenstaande categorieën uitgevoerde werk kunnen controleren
-Geschoolde arbeider in regeltechniek en automatisatie, belast met het onderhoud en het toezicht van de elektromechanische installaties van de stortplaatsen, alsook de regel- en automatisatiekringen.
-Arbeider die bekwaam is om alle types van elektrische kringen te identificeren en te herstellen en elke installatie te wijzigen

3. Arbeidsduur

36 u.30 min. gemiddeld over een periode van een kwartaal.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :
Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

Bijkomende Feestdag :
11e extra-wettelijke feestdag, die in beginsel genomen wordt op de feestdag van de gemeenschap. Wanneer werklieden gewoonlijk bij dezelfde cliënt werken, en wanneer het personeel van deze cliënt geniet van een niet bij de wet voorziene feestdag, andere dan de 11e extra-wettelijke feestdag, hebben de werklieden recht op het loon van die dag, aan dezelfde voorwaarden waaraan een wettelijke feestdag wordt betaald.

20 Wettelijke Vakantiedagen (in 5-dagenstelsel) :
Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

4. Premies/Vergoedingen

Wat Premies/Vergoedingen betreft hebben de CAO's volgend Toepassingsgebied :
Artikel 1.
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en anderen.
Deze CAO zal eveneens van toepassing zijn op elke arbeider of werkster in loondienst, met een onbeperkt of tijdelijk contract, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever weze.

Loon ploegchefs en brigadiers(ters)

CAO van 30 juni 2011 (105.860), laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615)
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B……- BS……)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK IV. *Loontoeslagen*
Loon ploegchefs en brigadiers(ters).
Art. 15.
a) De ploegchefs ontvangen een vergoeding van 10% boven het gewoon loon van de uitvoerende werklieden en werksters.
Een ploegchef is een persoon die door de werkgever wordt aangewezen om een ploeg te leiden van minimum zes personen in categorie 4, of van minimum tien personen in de overige categorieën.
b) Brigadiers en brigadiersters ontvangen een vergoeding van 5% boven het gewoon loon van de uitvoerende werklieden en werksters.
Een brigadier(-ster) is een persoon die door de werkgever wordt aangewezen om een ploeg te leiden van drie tot vijf personen in categorie 4, of van vijf tot negen personen in andere categorieën.
c) Deze toeslagen van 5 en 10% worden toegekend zonder afbreuk te doen aan de loontoeslagen voorzien bij deze CAO, met name de verschillende premies en overurentoeslagen.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.

Eindejaarspremie

CAO van 24 november 2005 (77.890), gewijzigd door de CAO van 28 januari 2014 (120.641)
(K.B. 19/04/2006 - B.S. 01/08/2006)
(K.B. 09/10/2014 - B.S. 28/11/2014)
Bedrag en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen"

Artikel 1.
Bij toepassing van artikel 7 van de statuten vastgesteld bij de CAO's van 18 april 1968 van het Nationaal Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juli 1968, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 24 juli 1968,

worden ten laste van het "Sociaal Fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen", de volgende aanvullende sociale voordelen toegekend :
1° een eindejaarspremie;

HOOFDSTUK I. *Eindejaarspremie*
Art. 2.
De referteperiode waarop deze premie betrekking heeft is begrepen tussen 1 juli van het voorgaande jaar en 30 juni van het jaar waarop de premie betrekking heeft.
Vanaf einde 2002, referteperiode 2001-2002, en tot de sanering van het sociaal fonds, bedraagt de bruto premie 9% berekend op de brutolonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de referteperiode.
Vanaf het refertejaar 1993-1994, dus voor het eerst voor de berekening van de eindejaarspremie 1994, wordt een systeem uitgewerkt om ziektedagen gedeeltelijk gelijk te stellen. 63,158% van het loonverlies wordt gelijkgesteld.
Vanaf het refertejaar 2013-14, dus voor het eerst voor de berekening van de eindejaarspremie 2014, wordt de zwangerschapsrust gelijkgesteld gedurende maximum 90 dagen per zwangerschapsrust en voor zover er effectieve prestaties zijn in de loop van de referteperiode van de eindejaarspremie.

Art. 3.
Vanaf eind 1993 wordt de premie toegekend indien de arbeider minstens 60 RSZ of gelijkgestelde dagen dienst heeft in de bedrijfstak, of indien het op de titel vermelde brutoloon minstens gelijk is aan : loon categorie 1 A van de maand januari van de referteperiode x 3 uur x 60 dagen, afgerond naar het lagere tiental.
voorbeeld : 2003: 9,4070 EUR x 3 x 60 = 1 693,26 EUR afgerond 1 690 EUR.

Art. 4.
Indien een arbeider, door toepassing van bovenvermelde grenzen geen recht gehad heeft op zijn eindejaarspremie, en bovendien bewijst dat hij zijn militaire dienst volbracht heeft in de periode na de prestaties in de bedrijfstak, dan zal de wegens de geringe prestatie afgewezen premie toegevoegd worden aan de eindejaarspremie waarop hij recht heeft in het jaar dat volgt op de militaire dienst, op voorwaarde dat de som van beide titels hoger ligt dan de grenzen die gelden voor de uitkering van de premie in het laatste premiejaar.

Art. 5.
Indien een arbeider, jonger dan 21 jaar (op de laatste dag van de referteperiode), geen recht heeft op de eindejaarspremie als gevolg van de toepassing van de vermelde grenzen, dan mag hij of zij deze titel, die geen recht geeft, cumuleren met de titel van de volgende referteperiode, op voorwaarde dat de som van beide titels hoger of gelijk is aan de grenzen die gelden voor de toekenning van de premie over het tweede jaar.

Art. 6.
De voorwaarden van anciënniteit en minimumloonbedrag zijn niet toepasselijk op de volgende categorieën arbeiders, voor zover zij recht hebben gehad op de premie van het vorige dienstjaar :
1. de gepensioneerden die elke arbeid in de bedrijfstak hebben stopgezet;
2. de genieters van brugpensioen en van het stelsel voor oudere werklozen;
3. de personen die ontslagen werden wegens economische redenen.
De raad van beheer van het fonds zal de toepassingsmodaliteiten van deze regeling vaststellen.

Art. 7.
De premie wordt door het "Sociaal Fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen" betaald vanaf de maand december van het jaar waarop de premie betrekking heeft.
De betaling van de premie geschiedt op grond van een door de beheerraad van het fonds opgesteld betalingsmandaat.
De mandaten worden door het fonds aan de arbeiders verzonden in de loop van de maand december van het betreffende jaar.
De arbeider, aangesloten bij één van de representatieve werknemersorganisaties, legt het betalingsmandaat voor aan de plaatselijke afdeling van deze organisatie.

De arbeider die geen lid is van één van de representatieve werknemersorganisaties, vult het betalingsmandaat volledig in en zendt het terug aan het fonds bij een ter post aangetekend schrijven. Het minimumbedrag per betalingsmandaat is vastgesteld op 5 EUR. Er wordt geen betalingsmandaat uitgegeven wanneer de premie een bedrag van 5 EUR niet bereikt.
Het recht op een premie verjaart na 42 maand te rekenen vanaf het einde van de referteperiode, bedoeld in artikel 2, waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

Art. 8.
Deze bepalingen zijn minimumvoordelen die de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden onverkort laten.

Arbeid in opeenvolgende en wisselende ploegen

CAO van 30 juni 2011 (105.860), laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615)
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B. - B.S.)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK III. *Premies en vergoedingen*
G. Arbeid in opeenvolgende en wisselende ploegen
Art. 9.
De werklieden en werksters die moeten arbeiden volgens een uurrooster in opeenvolgende en wisselende ploegen, hebben recht op een loontoeslag van 0,7605 EUR per uur, gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen.

Art. 10.
Met het oog op de vergoeding van de flexibiliteit die de geschoolde werknemers van de categorieën 8 van de functieclassificatie aan de dag leggen, wordt de premie voor arbeid in opeenvolgende en wisselende ploegen, voorzien bij artikel 11 van deze CAO, in het uurloon opgenomen.
Daartoe worden, vanaf 1 maart 2007 de werkelijk uitbetaalde lonen op 28 februari 2007, verhoogd met de waarde van de ploegenpremie op 28 februari 2007 (sedert 1 januari 2007 bedraagt de ploegenpremie 0,6865 EUR per uur).
De integratie van de ploegenpremie in het loon wordt toegekend onder de opschortende voorwaarde van de publicatie van de bepalingen inzake arbeidstijd bij koninklijk besluit (zie koninklijk besluit van 7 maart 2007 betreffende de arbeidsduur van de werknemers tewerkgesteld in de industriële reiniging door ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen (PC 121), Belgisch Staatsblad van 19 maart 2007).
Door de integratie van de ploegenpremie in het loon, komen de eventueel op bedrijfsniveau bestaande stelsels van ploegenpremies te vervallen.
In geen geval zal de bovenstaande integratie van de ploegenpremie in het loon een precedent voor andere categorieën zijn.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.

Arbeid verricht tussen 22 uur en 6 uur

CAO van 30 juni 2011 (105.860), laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615)
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B. - B.S.)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK III. *Premies en vergoedingen*
A. Arbeid verricht tussen 22 uur en 6 uur
Art. 3.
Elke arbeid verricht tussen 22 uur en 6 uur, geeft aanleiding tot de betaling van een premie boven het gewone loon voor dezelfde arbeid overdag.
De premie is, voor elke categorie, gelijk aan 2,1930 EUR per uur, gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen.
Bovendien komt alle nachtarbeid uitgevoerd tussen 22 en 6 uur, en minstens 6 uur tellend, daarbij voorafgegaan of gevolgd door 2 uren arbeid, in aanmerking voor de betaling van de nachtpremie voor deze twee uren.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.

Vergoeding voor slaapuren

CAO van 5 maart 2007 (82.424)
(K.B. 12/07/2007 - B.S. 06/08/2007)
Invoering van een dagvergoeding voor dienstreizen en de vergoeding van "slaapuren"

Slaapuren
Art. 3.
Rekening houdend met de wetgeving op de verplichte rusttijden voorzien bij artikel 38ter van de arbeidswet van 16 maart 1971, komt het voor dat de werknemers niet gedurende 5 dagen per week kunnen tewerkgesteld worden. Bijvoorbeeld, een werknemer levert van maandag tot donderdag nachtprestaties. Voor vrijdag beschikt de werkgever nog uitsluitend over dagprestaties die evenwel niet kunnen geleverd worden omwille van de te respecteren rusttijden.
De gemiste uren, te wijten aan de wisseling tussen dag- en nachtregime worden "slaapuren" genoemd en worden vergoed door het bruto 100% uurloon van de werknemer te vermenigvuldigen met het normale aantal uren dat hij volgens zijn individuele standaarduurrooster op die gemiste dag had moeten presteren.
Deze slaapuren worden uitsluitend vergoed indien de werkgever geen 5 daagse continuïteit van tewerkstelling kan aanbieden.
Voor het beoordelen van de gepresteerde shiften, worden de uren toegerekend aan de dag waarop de shift aanvangt. Indien, te wijten aan een wisseling tussen dag- en nachtregime en omwille van de te respecteren rusttijden, de werknemer niet kan beginnen werken in de nieuwe shift, worden slaap-uren uitgekeerd.
Slaapuren komen niet in aanmerking voor de berekening van overuren. Alleen de reële prestaties moeten in aanmerking worden genomen om te bepalen of de dagelijkse of wekelijkse grens werd overschreden. De uren waarop geen arbeid werd verricht, openen geen recht op overloon.

Art. 4.
In geen geval zullen bovenstaande stelsels van dagvergoeding en van slaapuren een precedent voor andere categorieën zijn.

Arbeid verricht op zaterdag

CAO van 30 juni 2011 (105.860), laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B. - B.S.)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK III. *Premies en vergoedingen*
C. Arbeid verricht op zaterdag
Art. 5.
Elke arbeid die op zaterdag wordt verricht, geeft aanleiding tot een premie van 25% boven het gewone loon.
Komen niet in aanmerking voor deze premie, de overuren die betaald worden met vermeerdering, krachtens de CAO - arbeidsduur - overuren - arbeidsorganisatie.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.

Arbeid verricht op een zon- of feestdag

CAO van 30 juni 2011 (105.860), laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615)
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B. - B.S.)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK III. *Premies en vergoedingen*
B. Arbeid verricht op een zon- of feestdag
Art. 4.
Elke arbeid verricht op een zondag of feestdag, geeft aanleiding tot de betaling van een premie van 100% boven het gewone loon voor dezelfde arbeid tijdens de week.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.

Overuren en Overbruggingsuren

CAO van 11 juni 2009 (94.700), gewijzigd door de CAO van 30 juni 2011 (105.861)
(K.B. 28/04/2010 - B.S. 23/07/2010)
(K.B. 05/03/2012 - B.S. 05/11/2012)
Arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie

Arbeidsduur
Art. 2.
De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur (artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd door de wet van 20 juli 1978), is 37 uren per week, zonder rekening te houden met de dagen extra verlof die worden toegekend.
Rekening houdend met de dagen extra verlof voorzien bij artikel 16 van deze CAO, toegekend om een effectieve gemiddelde arbeidsduur van 36,50 uren per week te bereiken voor een voltijdse werknemer, moet een factor S van 36,50 uren worden aangeduid op de sociale documenten bestemd voor de RVA.
De prestatie van overuren wordt gelimiteerd tot de wettelijk toegestane gevallen. Op ondernemingsniveau zullen organisatorische maatregelen worden genomen om prestaties van overuren te beperken teneinde de werkgelegenheid te stimuleren.
De werkgever stelt trimestrieel een geïndividualiseerd verslag op betreffende de gepresteerde overuren. Dit verslag wordt voorgelegd aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan de regionale vakbondssecretarissen.

Art. 3.

De grenzen van de arbeidsduur vastgesteld bij de artikelen 19 en 20 van de arbeidswet van 16 maart 1971, of een lagere grens vastgesteld bij CAO, kunnen worden overschreden, op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur, berekend over een periode van een trimester, gemiddeld de arbeidsduur vastgesteld bij wet of CAO, niet overschrijdt.

Berekening van de overuren
A. Algemeen stelsel
Art. 4.
Rekening houdend met de mogelijkheid waarover de werkgevers beschikken om het werkrooster van 481 uur te spreiden over dertien opeenvolgende weken, en zonder afbreuk te doen aan de loontoeslagen die voorzien zijn in de CAO lonen, loontoeslagen en premies (namelijk voor arbeid op zondag, 's nachts, enz.) zullen de overuren berekend worden over de uren die de normale wekelijkse arbeidsduur van 37 uur overschrijden, alsook de uren die de normale trimestriële duur van 481 uur overschrijden.

Art. 5.
Het loon van de uren die de 37 uur per week overschrijden, zal een toeslag krijgen van 50%.
Het loon van de uren die 481 uur per dertien opeenvolgende weken overschrijden, zal een toeslag krijgen van 50%.

Art. 6.
De waarde van de overuren valt uiteen in 2 delen : 100% = het uurloon, plus het supplement van 50% (bij voorbeeld 150 = 100 + 50).
Het supplement van 50% zal aan de werknemers worden uitbetaald, samen met het loon van de periode gedurende dewelke de overuren gepresteerd werden.
De waarde van 100% van de overuren geeft nochtans recht op compensatierust, die omgezet zal worden in betaald verlof. Dit compensatieverlof wordt opgenomen per gebruikelijke werkdag, binnen de vier weken van de prestatie, behalve wanneer het arbeidsreglement er anders over beschikt. Het compensatieverlof zal betaald worden in de periode waarin het wordt opgenomen.
De betaling van de toeslag kan in bijkomende inhaalrust worden omgezet. Om beroep te doen op deze mogelijkheid, moet de werknemer zijn keuze voorafgaandelijk, schriftelijk kenbaar maken. Deze keuze wordt als definitief beschouwd en zal worden toegepast voor elke toekomstige prestatie van overuren.

Art.7.
Voor de werknemers van de categorie 9 mag, een gelijkwaardig en afwijkend stelsel op het algemeen stelsel alsook op de toepassing van artikel 6 van de CAO van 12 mei 2003 betreffende de lonen, loontoeslagen en premies, omtrent de arbeid verricht op zon- of feestdag, worden ingesteld:
De toepassing van deze afwijking is onderworpen aan het sluiten van een bedrijfs-CAO die ondertekend moet zijn door de regionale verantwoordelijken van syndicale organisaties van de exploitatiezetel van de onderneming.

B. Overbruggingsuren voor de afvalactiviteit
Het algemeen stelsel voor de berekening van de overuren, opgenomen in bovenstaande artikels 4, 5 en 6 is van toepassing.
Art. 8.
Het huidige stelsel is uitsluitend van toepassing op ondernemingen die personeel tewerkstellen in de categorieën 3.A - 3.C - 3.D.

Art. 9.
Conform de bepalingen van het koninklijk besluit van 17 maart 2009 betreffende de arbeidsduur van de werknemers van het Paritair Comité voor de schoonmaak, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 16 april 2009, wordt voor de vaststelling van de arbeidsduur de niet-actieve wachttijd bij het laden en lossen van de voertuigen niet beschouwd als tijd gedurende welke het personeel ter beschikking is van de werkgever.
Deze voorziene wachttijden worden overbruggingstijd genoemd.

Art. 10.

Het aantal overbruggingsuren mag per persoon niet hoger liggen dan 200 per kalenderjaar. Een afwijkingen op dit maximum van 200 uren kan onderhandeld worden op bedrijfsniveau door de syndicale delegatie en de bevoegde regionale vakbondssecretarissen of, bij ontstentenis van een syndicale delegatie, door de bevoegde regionale vakbondssecretarissen van de in het Paritair Comité voor de schoonmaak vertegenwoordigde organisaties. Dit aantal uren mag evenwel de maximale grens van 500 uren per kalenderjaar niet overschrijden.

Art. 11.
Overbruggingsuren worden tegen hetzelfde uurtarief uitbetaald als rijtijden, ophalen en storten van afval.

Flexibiliteit
Art. 13.
De bij CAO vastgestelde wekelijkse arbeidsduur van 37 uur of bij individuele arbeidsovereenkomst moet worden geëerbiedigd, gemiddeld over een periode van een kwartaal.
In principe moet de arbeidsduur gemiddeld geëerbiedigd worden over een tijdperk van 2 opeenvolgende weken. Indien dit moeilijkheden tot gevolg heeft kunnen andere organisatievormen worden onderhandeld op het vlak van de onderneming.

Variabiliteitsmarge
Art. 15.
Het door artikel 3 van het koninklijk besluit van 25 juni 1990 tot gelijkstelling van sommige prestaties van deeltijds tewerkgestelde werknemers met overwerk, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 30 juni 1990, vastgesteld krediet wordt op 37 uur per maand gebracht. De uren die boven op de werkroosters, welke in arbeidsovereenkomsten staan vermeld, worden gepresteerd, zullen aan vrijwilligers worden toevertrouwd.
Overigens zullen de partijen de CAO van de Nationale Arbeidsraad nr. 35 van 27 februari 1981 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht ten aanzien van de deeltijdse arbeid, in acht nemen. Deze bepaling blijft van kracht zolang het bedoelde koninklijk besluit van 25 juni 1990 of elk koninklijk besluit, dat het rechtseffect van artikel 3 verlengt zonder het te wijzigen, rechtsgeldig blijft.
De sociale partners brengen in herinnering :
Ingeval het voorziene uurrooster gedurende een kwartaal met tenminste 1 uur gemiddeld per week wordt overschreden, gelden navolgende bepalingen :
De betrokken werknemer heeft op zijn verzoek recht :
a) hetzij op de herziening van zijn arbeidsovereenkomst, zonder evenwel de bij wet of CAO vastgestelde normale arbeidsduur te overschrijden;
b) hetzij op een inhaalrust, op voorwaarde dat de duur van de tijdens het kwartaal verrichte bijkomende uren gemiddeld 20% van het overeengekomen uurrooster bereikt.
Die inhaalrust moet binnen de dertien weken volgend op het kwartaal worden toegekend.
De modaliteiten voor de toekenning van de inhaalrust worden bij akkoord tussen de werkgever en de betrokken werknemer vastgesteld. Bij ontstentenis van een dergelijk akkoord, moet de inhaalrust per minimumschijf van één uur worden toegekend; die inhaalrust mag per week niet meer bedragen dan 20% van de in de arbeidsovereenkomst vastgestelde wekelijkse arbeidsduur.
De berekening van het gemiddelde van de tijdens de vakantieperioden verrichte bijkomende uren zal gebeuren door gelijkstelling met het tijdens de andere maanden van de driemaandelijkse periode gepresteerde gemiddelde om te vermijden dat de vakantieperiode de berekening van het gemiddelde beïnvloedt.
Onder "kwartaal" wordt verstaan : het kwartaal dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen.

Toeristische centra
Art. 18.
In toeristische centra waar het moeilijk is om vaste werkroosters in de arbeidsovereenkomsten op te nemen, zullen de contracten het volgende vermelden :
a. het aantal werkuren per periode (maximum 1 kwartaal dat de werkgever aan de werknemer verzekert);
b. dat het werkrooster variabel is;
c. dat de ononderbroken prestatie per dag ligt tussen minimum 3 uur en maximum 9 uur.

In principe worden de werknemers vergoed per gepresteerd uur.
Afwijkingen op dit principe kunnen onderhandeld en bekomen worden op het vlak van de onderneming, bijvoorbeeld forfaitaire betaling.
Deze afwijkingen zullen onderhandeld worden met de syndicale afvaardiging of bij gebreke hiervan met de vertegenwoordigers van de syndicale organisatie, die in het Paritair Comité voor de schoonmaak vertegenwoordigd zijn.
Zij worden vastgesteld in een CAO, gesloten op het vlak van de onderneming, die de handtekening draagt van de bevoegde regionale vakbondssecretarissen. Deze CAO's zullen in bundels aan het advies van het Paritair Comité voor de schoonmaak onderworpen worden tijdens een vergadering die maandelijks gehouden wordt. Daarna worden ze neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve arbeidsbetrekkingen en onderworpen aan de goedkeuring van de Minister Werk.
Elke inbreuk op de aangevraagde afwijking van de toepassing van de minima, wordt geacht in te gaan op de dag van weigering van de goedkeuring van de CAO door de Minister van Werk.

Permanentiepremie

CAO van 30 juni 2011 (105.860), gewijzigd door de CAO van 28 januari 2014 (120.654) en laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615)
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B. 08/01/2015 - B.S. 06/02/2015)
(K.B. ……..- B.S. ……)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK III. *Premies en vergoedingen*
C. *bis.* Permanentiepremie
Art. 5. *bis*
Indien een werknemer bereid is om op een weekend- , brug- of feestdag een permanentie te verzekeren en dat dit blijkt uit het meegeven van een telefoon of enig geschrift, zullen de volgende premies verschuldigd zijn:
- voor een weekend: € 52,3195 (waarde op 01/01/2014)
- voor een feestdag, brug- of rustdag in de week: € 26,1665 (waarde op 01/01/2014)
Deze premies zijn gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen.

K. Premies en vergoedingen in categorie 8
Art. 14.
a. Permanentiepremie.
Weekendwerk dient beperkt te worden tot dringende werkzaamheden.
Indien een arbeider(ster) bereid is om op een weekend-, brug- of feestdag een permanentie te verzekeren en dat dit blijkt uit het meegeven van een semafoon of enig geschrift, dan zullen de volgende premies verschuldigd zijn :
- voor een weekend: 50,0150 EUR;
- voor een feestdag, brug- of rustdag in de week : 25,0145 EUR.
In dit kader begint het weekend op vrijdag om 18 uur en eindigt op maandag om 6 uur. Voor wat betreft de verplaatsingen, is het parametersysteem voor de verplaatsingen van toepassing zoals in de week (24 uur regime).
Deze premies zijn gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.

Premie voor ongezond werk

CAO van 30 juni 2011 (105.860), laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615)
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B. - B.S.)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK III. *Premies en vergoedingen*
D. Premie voor ongezond werk
Art. 6.
Een premie voor ongezond werk van 0,4590 EUR per uur, gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen, wordt onder meer uitbetaald aan het personeel belast met de volgende werken, met uitzondering van de categorieën 8 :
1) ophalen van groot en klein huisvuil, ledigen en reinigen van riolen, septische putten en reservoirs (cat. 3.A.);
2) reiniging van de binnenzijde van industriële ovens (cat. 3.B.);
3) plaatsen en verwijderen van mobiele sanitaire installaties (cat. 3.C.);
4) besturen van bull-verdichter op stortplaatsen (cat. 3.E.);
5) opruimen van zolder- en kelderresten (alle categorieën);
6) reinigingswerken in werkplaatsen waar het personeel blootstaat aan het inademen van loodhoudende stoffen, dampen, rook of mist (alle categorieën);
7) reinigingswerken in verfcabines waar het personeel blootstaat aan het inademen van verfdeeltjes, die solventen, chromaten of lood bevatten;
8) het sorteren en verwerken van klein medisch besmet afval en van klein chemisch toxisch afval.
De premie voor ongezond werk valt niet te cumuleren met de maskerpremie, waarvan sprake in artikel 7 hieronder.
Vanaf 1 juli 2009 wordt de waarde van de premie voor ongezond werk op 0,45 EUR per uur (indexatie per 1 juli 2009 inbegrepen) gebracht.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.

Maskerpremie

CAO van 30 juni 2011 (105.860), laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615)
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B. - B.S.)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK III. *Premies en vergoedingen*
E. Maskerpremie
Art. 7.
Wanneer schoonmaakwerk het dragen van een volgelaat- en/of halfgelaatmasker met perslucht of patroonfilters vereist, zoals dit kan voorkomen bij de schoonmaak van verfcabines, en wanneer het masker effectief wordt gedragen, zal een maskerpremie van 1,4085 EUR per uur, gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen verschuldigd zijn.
Er is geen premie verschuldigd voor het dragen van een gelaatscherm of een klein stofmasker.

K. Premies en vergoedingen in categorie 8
Art. 14.
c. Maskerpremie.
Wanneer industriële reiniging het dragen van een volgelaat- en/of halfgelaatmasker met perslucht of patroonfilters vereist, en wanneer het masker effectief wordt gedragen, ongeacht de duur, zal een maskerpremie van 12,2945 EUR per dag, gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen, verschuldigd zijn.

Voor het effectief betreden van ruimtes waarin het gemeten zuurstofgehalte minder dan 17% bedraagt, wordt bovendien een forfaitaire supplementaire inertpremie van 12,2945 EUR per dag, gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen, betaald.
Op basis van gebruik, of op basis van een overeenkomst, bestaande gunstiger voorwaarden in ondernemingen, blijven verworven en kunnen maar gewijzigd worden door middel van een CAO die wordt afgesloten op bedrijfsniveau en ondertekend wordt door de gewestelijke vakbondssecretarissen. Er zal geen cumul mogelijk zijn tussen het nieuwe artikel en de bestaande gunstiger voorwaarden.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.

Nucleaire premie

CAO van 30 juni 2011 (105.860), laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615)
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B. - B.S.)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK III. *Premies en vergoedingen*
F. Nucleaire premie
Art. 8.
De werklieden en werksters die werkzaamheden dienen te verrichten in "warme" of "gecontroleerde" zones in een nucleaire omgeving, ontvangen voor deze arbeid, boven het gewone loon, een premie voor arbeid in nucleaire omgeving van 0,7405 EUR per uur, gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.

Premie voor weersomstandigheden

CAO van 30 juni 2011 (105.860), laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615)
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B. - B.S.)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK V. *Allerlei*
E. Premie voor weersomstandigheden
Art. 20.
Indien een chauffeur 3.D de functie waarneemt van een chauffeur 3.C., heeft hij eveneens recht op de premie voor weersomstandigheden van 0,0905 EUR per uur, gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer zoals de lonen.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.

Overnachting en voedsel

CAO van 30 juni 2011 (105.860), laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615)
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B. - B.S.)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK V. *Allerlei*
D. Vergoeding voor overnachting en voedsel
Art. 19.
Wanneer een werkgever personeel verplaatst in zodanige voorwaarden dat zij buitenhuis moeten logeren, dan zal de werkgever overnachting en voedsel verzorgen.
De werkgever mag ook een forfaitaire vergoeding geven van 38,9865 EUR per dag, waarvan 13,6465 EUR voor overnachting en 25,3400 EUR voor voeding. Deze bedragen zijn gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.

Maaltijden

CAO van 30 juni 2011 (105.860), laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615)
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B. - B.S.)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK III. *Premies en vergoedingen*
H. Maaltijden
Art. 11.
Na 10 uur arbeid gedurende één dag, schafttijd niet inbegrepen, zal een forfaitaire vergoeding van maximum 12,1175 EUR, gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen, voor een lichte maaltijd verschuldigd zijn, tegen overhandiging van een kasbon die de aankoop verantwoordt.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.

Forfaitaire A.R.A.B. vergoeding

CAO van 11 juni 2009 (94.697), gewijzigd door de CAO van 28 januari 2014 (120.638)
(K.B. 17/03/2010 - B.S 14/09/2010)
(K.B. 09/10/2014 - B.S. 28/11/2014)
Forfaitaire A.R.A.B.-vergoeding

HOOFDSTUK II. *A.R.A.B.-vergoeding*
Art. 2.
De A.R.A.B.-vergoeding wordt toegekend als terugbetaling van kosten die door het personeel worden gedaan, buiten de zetel van de schoonmaakonderneming vermeld in het arbeidsreglement, maar die eigen zijn aan de onderneming. De A.R.A.B.-vergoeding dient vermeld te worden op de fiche 281.10 van de werknemers onder de rubriek "kosten eigen aan de werkgever".

Art. 3.
De in artikel 2 bedoelde vergoeding vindt haar oorsprong in de A.R.A.B.-voorzieningen die van toepassing zijn voor de sedentaire werknemers (titel II, hoofdstuk II, afdeling II van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming).
Gelet op het mobiel karakter van het tewerkgesteld personeel, waardoor onmogelijk vanuit de ondernemingen kan gezorgd worden voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals bij voorbeeld wasplaatsen, refters, toiletten, dranken, enz.), dient noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé-accommodaties.

Art. 4.
Vanaf 1 januari 2014 wordt per gepresteerde dag een ARAB-vergoeding van netto 0,83 EUR toegekend aan de werknemers."

CAO van 30 juni 2011 (105.860), gewijzigd en laatst verlengd door de CAO van 27 januari 2016 (132.615)
(K.B. 10/10/2012 - B.S. 07/11/2012)
(K.B…..-B.S……..)
Lonen, loontoeslagen en premies

HOOFDSTUK III. *Premies en vergoedingen*
I. Forfaitaire A.R.A.B. vergoeding.
Art. 12.
Vanaf 1 januari 2012 wordt de ARAB vergoeding per gepresteerde dag op netto 0,80 EUR gebracht.
Deze maatregel is niet van toepassing voor de arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een dagvergoeding.
Uitzonderlijk voeren bepaalde werknemers hun werkzaamheden uit op de zetel van de onderneming (bijvoorbeeld het personeel van de verbrandingsovens). Deze arbeiders, evenals de arbeiders van de categorieën 8, ontvangen eveneens een vergoeding van netto 0,80 EUR per gepresteerde dag. Deze vergoeding kan betaald worden ofwel door toekenning van ecocheques, ofwel via andere officiële netto maatregelen die op ondernemingsvlak worden onderhandeld.
Bij ontstentenis van een akkoord hieromtrent op ondernemingsniveau vóór 1 januari 2012, ontvangen de arbeiders die tewerkgesteld zijn op de zetel van de onderneming evenals de arbeiders van de categorieën 8 vanaf 1 januari 2012 jaarlijks ecocheques voor een waarde die overeenstemt met 0.80 EUR vermenigvuldigd met het aantal gepresteerde dagen.
Worden ook beschouwd als gepresteerde dagen voor de toepassing van dit artikel :
- opleidingsdagen;
- syndicale opleidingsdagen;
- dagen van syndicale opdracht.
Art.12 bis
Vanaf 1 januari 2016 wordt de ARAB vergoeding per gepresteerde dag op netto 1,63 EUR gebracht.
Deze maatregel is niet van toepassing voor de arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een dagvergoeding. Voor deze werknemers wordt de dagvergoeding verhoogd met 0,80 EUR.

Uitzonderlijk voeren bepaalde werknemers hun werkzaamheden uit op de zetel van de onderneming (bijvoorbeeld het personeel van de verbrandingsovens). Deze arbeiders ontvangen eveneens een vergoeding van netto dezelfde waarde per gepresteerde dag. Deze vergoeding kan betaald worden ofwel door toekenning van ecocheques, ofwel via andere officiële netto maatregelen die op ondernemingsvlak worden onderhandeld.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*
Art. 25.
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2017.