

Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden (PC 218)

❖ Toepassingsgebied

Deze fiche is geldig voor de ondernemingen die, voor hun in België uitgevoerde werkzaamheden, behoren tot het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden.

Indien u wil weten of uw onderneming onder deze sector valt, kan u vrijblijvend contact opnemen met de [Directie van het Beheer van de Paritaire Comités](#) of met de [Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten](#).

❖ Minimummaandlonen (bruto)

1 januari 2014 (indexatie met 1,02%)

Het indexatiesysteem hetwelk van toepassing is in de activiteitsbranche waar de onderneming zich situeert, kan gebruikt worden i.p.v. het systeem dat opgesteld is in het kader van het PC 218.

De werkgevers hebben de mogelijkheid om de lonen van de bedienden te doen schommelen overeenkomstig het systeem van koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat wordt toegepast voor de werklieden van hun onderneming.

Wanneer een gebaremiseerde bediende gelijktijdig en bestendig meerdere functies van diverse klassen vervult, dient hiermede rekening gehouden bij de vaststelling van zijn loon.

LOONSCHAAL I : vanaf het 1e jaar van de indiensttreding

<u>Ervaring (jaren)</u>	<u>Klasse A</u>	<u>Klasse B</u>	<u>Klasse C</u>	<u>Klasse D</u>
0	1.643,98	1.712,48	1.736,70	1.873,35
1	1.648,94	1.722,30	1.736,70	1.885,74
2	1.653,85	1.732,14	1.775,86	1.897,92
3	1.658,82	1.742,05	1.810,29	1.910,35
4	1.663,83	1.755,41	1.844,71	1.958,54
5	1.668,70	1.769,00	1.879,25	2.001,40
6	1.673,65	1.779,27	1.913,68	2.044,20
7	1.678,54	1.804,96	1.948,23	2.086,91
8	1.683,83	1.830,71	1.982,80	2.129,76
9	1.697,49	1.856,36	2.017,35	2.172,35
10	1.711,21	1.882,20	2.051,79	2.215,38
11	1.722,86	1.903,95	2.086,31	2.257,98
12	1.734,41	1.925,44	2.120,78	2.300,90
13	1.746,13	1.947,20	2.148,03	2.343,62
14	1.757,59	1.968,75	2.175,18	2.386,45
15	1.769,00	1.990,44	2.202,44	2.422,41
16	1.780,34	1.997,46	2.229,59	2.458,33
17	1.791,73	2.004,42	2.256,81	2.494,24
18	1.803,11	2.011,54	2.264,56	2.530,25
19	1.803,11	2.018,53	2.272,35	2.566,23
20	1.803,11	2.025,58	2.280,17	2.578,96
21	1.803,11	2.032,74	2.288,13	2.591,77
22	1.803,11	2.039,67	2.295,96	2.604,57
23	1.803,11	2.046,72	2.303,97	2.617,25
24	1.803,11	2.053,75	2.311,82	2.629,89
25	1.803,11	2.060,75	2.319,84	2.642,55
26	1.803,11	2.067,80	2.327,72	2.655,24

LOONSCHAAL II: bedienden die sinds 1 jaar in dezelfde onderneming werkzaam zijn

Ervaring (jaren)	Klasse A	Klasse B	Klasse C	Klasse D
1	1.693,45	1.768,79	1.783,59	1.936,65
2	1.698,50	1.778,90	1.823,82	1.949,16
3	1.703,61	1.789,08	1.859,16	1.961,91
4	1.708,49	1.802,68	1.894,61	2.011,72
5	1.713,51	1.816,70	1.930,15	2.055,87
6	1.718,48	1.827,29	1.965,53	2.099,83
7	1.723,54	1.853,68	2.001,11	2.143,87
8	1.729,10	1.880,25	2.036,71	2.187,86
9	1.743,12	1.906,61	2.072,21	2.231,80
10	1.757,24	1.933,19	2.107,73	2.275,97
11	1.769,26	1.955,54	2.143,18	2.319,90
12	1.781,12	1.977,64	2.178,62	2.363,98
13	1.793,15	2.000,02	2.206,65	2.408,00
14	1.804,96	2.022,25	2.234,56	2.452,07
15	1.816,70	2.044,49	2.262,60	2.489,05
16	1.828,36	2.051,72	2.290,60	2.525,97
17	1.840,02	2.058,90	2.318,62	2.562,99
18	1.851,69	2.066,25	2.326,56	2.599,97
19	1.851,69	2.073,48	2.334,56	2.637,02
20	1.851,69	2.080,75	2.342,66	2.650,14
21	1.851,69	2.087,96	2.350,83	2.663,28
22	1.851,69	2.095,16	2.358,87	2.676,44
23	1.851,69	2.102,51	2.367,18	2.689,58
24	1.851,69	2.109,68	2.375,28	2.702,56
25	1.851,69	2.116,89	2.383,53	2.715,52
26	1.851,69	2.124,10	2.391,58	2.728,63

JONGEREN : percentage van het loon bij 0 jaar ervaring

Leeftijd		Klasse A	Klasse B	Klasse C	Klasse D
16	75%	1.232,99	1.284,36	1.302,53	1.405,01
17	80%	1.315,18	1.369,98	1.389,36	1.498,68
18	85%	1.397,38	1.455,61	1.476,20	1.592,35
19	90%	1.479,58	1.541,23	1.563,03	1.686,02
20	95%	1.561,78	1.626,86	1.649,87	1.779,68

STUDENTEN :

Leeftijd	Klasse A	Klasse B	Klasse C	Klasse D
16	1.060,66	1.102,81		
17	1.199,17	1.247,57		
18	1.337,56	1.392,50	1.510,32	1.658,39
19	1.448,27	1.508,42	1.637,59	1.763,90
20	1.503,67	1.566,30	1.701,04	1.826,32

GERANTEN EN AAN-HUIS-VERKOPERS

2 gevallen kunnen zich voordoen :

- a) zij genieten van een vast loon;
- b) hun loon omvat commissielonen welke zijn vastgesteld overeenkomstig het bedrag van de handelsomzet of volgens andere maatstaven.

In beide gevallen, en voor zover zij fulltime werkzaam zijn, moet hun loon tenminste gelijk zijn aan het loon voor een bediende met niveau "0" beroepservaring volgens de schaal voor klasse C.

HANDELSVERTEGENWOORDIGERS:

Voor de handelsvertegenwoordigers met minder dan 4 jaar beroepservaring, is het loon tenminste gelijk aan de schaalminima volgens beroepservaring van klasse C.

Voor de handelsvertegenwoordigers met 4 of meer jaar beroepservaring, is het loon tenminste gelijk aan de schaalminima volgens beroepservaring van klasse D.

Gedurende de proeftijd echter is het maandelijks minimumloon tenminste gelijk aan het loon voor een bediende met beroepservaring niveau "0" in klasse A.

Dit minimumloon wordt maandelijks als voorschot op het commissieloon betaald en de eindrekening wordt jaarlijks vastgesteld op basis van de lonen berekend op een gemiddelde van 12 maanden.

GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN :

Leeftijd	Anciënniteit (maanden)		
	0	6	12
21	1.578,51	1.578,51	1.578,51
21,5	1.578,51	1.620,40	1.620,40
22	1.578,51	1.620,40	1.639,01

Het GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN (GGMMI) is van toepassing op de bedienden van 21 jaar en ouder die normale voltijdse arbeidsprestaties leveren.

Het GGMMI is niet van toepassing op de bedienden tewerkgesteld in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of de voogd.

Het is eveneens niet van toepassing op de werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn gedurende een periode die minder dan een kalendermaand bedraagt.

Onder GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN wordt verstaan

- het maandloon gewaarborgd door de barema's vastgesteld door het paritair comité, de CAO's op ondernemingsvlak of de individuele arbeidsovereenkomsten
- de tegenwaarde per maand van de premies en andere voordelen, eventueel in natura betaald, die toegekend worden ingevolge de bepalingen over de eindejaarspremie, ingevolge een CAO op ondernemingsvlak, een individuele arbeidsovereenkomst of ingevolge het gebruik.

Worden evenwel uitgesloten voor de bepaling van het GGMMI :

- de aanvullingen voor overwerk
- de voordelen bedoeld door art.19 §2 van het KB van 28/11/1969 tot uitvoering van de wet van 27/06/1969 tot herziening van de besluitwet van 28/12/1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers
- de premies of vergoedingen uitgekeerd wegens werkelijke kosten gedragen door de bedienden.

❖ Arbeidsduur

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis : 38 u/week.

In ondernemingen welke zowel bedienden als werklieden tewerkstellen, zijn de wekelijkse arbeidsduur en de arbeidstijdregeling van het bediendenpersoneel dat leiding geeft aan en toezicht houdt over de werklieden, dezelfde als die van het werkliedenpersoneel.

Onverminderd de wettelijke bepalingen worden in de ondernemingen of sectoren waar bij CAO specifieke regelingen werden overeengekomen op het stuk van de organisatie van de arbeidstijd voor de werklieden, dezelfde modaliteiten toegepast op het bediendenpersoneel van die ondernemingen of sectoren, voor zover dit personeel ressorteert onder PC 218.

❖ **Fondsen voor Bestaanszekerheid**

Indien u wil weten welke bijdragen u aan de Fondsen voor Bestaanszekerheid moet betalen, kan u vrijblijvend contact opnemen met:

Sociaal Fonds van het A.N.P.C.B.

Stuiversstraat, 8

1000 BRUSSEL

tel : 02/512.93.36

fax: 02/514.59.94

e-mail: info@sfonds218.be

<http://www.sfonds218.be>

De integrale brochure inzake de CAO's en de bijdragen aan het sociaal fonds kan gedownload worden: <http://www.sfonds218.be/nl/publications/index.asp>

❖ Premies

Eco-cheques

CAO van 16 juli 2009 (95.416), gewijzigd door de CAO van 19 september 2011 (106.414)

Eindejaarspremie

CAO van 29 mei 1989 (23.740), gewijzigd door de CAO van 12 mei 1997 (44.268), gewijzigd door de CAO van 25 april 2001 (57.342), gewijzigd door de CAO van 19 september 2011 (106.414)

Tussenkost in de vervoerskosten

CAO van 24 februari 2010 (99.276), gewijzigd door de CAO van 19 september 2011 (106.414)

Werkkledij

CAO van 29 juni 1989 (23.740)

Eco-cheques

CAO van 16 juli 2009 (95.416), gewijzigd door de CAO van 19 september 2011 (106.414)

(K.B. 17/03/2010 - B.S. 03/05/2010)

(K.B. 24/10/2012 - B.S. 20/11/2012)

Betreffende de koopkracht luik Eco-cheques

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die onder de bevoegdheid van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden behoren.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. *Definitie*

Art. 2.

Deze CAO wordt gesloten in uitvoering van de CAO nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.

Art. 3.

§ 1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder "ecocheque" verstaan : het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de CAO nr. 98 gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

§ 3. De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt 10 EUR per ecocheque.

HOOFDSTUK III. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 4.

§ 1. Aan elke voltijds tewerkgestelde bediende met een volledige referteperiode worden ecocheques een keer per jaar toegekend ter waarde van 250 EUR vanaf 2010.

§ 2. Aan de deeltijdse bedienden zullen de ecocheques worden betaald volgens de volgende :

Wekelijkse arbeidsduur	2010
Vanaf 4/5 van een voltijdse betrekking	250 EUR
Vanaf 3/5 van een voltijdse betrekking	200 EUR
Vanaf 1/2 van een voltijdse betrekking	150 EUR
Minder dan 1/2 van een voltijdse betrekking	100 EUR

§ 3. De betaling van deze ecocheques vindt plaats één keer per jaar vanaf 2010: elk kalenderjaar in de loop van de maand juni.

§ 4. De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de bedienden met een volledige referteperiode.

De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand juni van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand mei van het betrokken kalenderjaar.

Bij wijze van overgangsmaatregel is de referteperiode, voor de betaling van de éénmalige premie van de maand november 2009, de periode van 12 maanden die loopt vanaf 1 november 2008 tot en met 31 oktober 2009.

Aan de bedienden met een onvolledige referteperiode, zal het bedrag vastgesteld volgens de hierboven vermelde schijven, betaald worden pro rata van de werkelijke prestaties en daarmee volgens de CAO nr. 98 gelijkstelde periodes (artikel 6, § 3).

De pro rata regeling geldt eveneens bij overgang van statuut voltijds naar deeltijds en omgekeerd.

§ 5. Bij uitdiensttreding van de werknemer informeert de werkgever de werknemer over het nog verschuldigde bedrag aan ecocheques.

HOOFDSTUK IV. *Omzetting in de ondernemingen*

Art. 5.

§ 1. De voordelen uit dit akkoord kunnen vóór 30 oktober 2009 omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel.

In ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging van de bedienden, gebeurt dit via een schriftelijk akkoord met deze vertegenwoordigers.
Bij gebrek hieraan vóór deze datum, zal de suppletieve sectorale regeling automatisch van toepassing zijn.

§ 1^obis. In de ondernemingen waar overeenkomstig deze CAO in juni 2011 ecocheques zijn uitbetaald, evenals in nieuwe ondernemingen die hun eerste uitbetaling in ecocheques pas in 2012 zouden moeten doen, kunnen deze ecocheques alsnog worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel vanaf 2012.

Deze omzetting moet gebeurd zijn vóór 31 oktober 2011. Voor nieuwe ondernemingen moet dit gebeurd zijn voor 31 mei 2012.

In ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging van de bedienden gebeurt dit via een schriftelijk akkoord met de syndicale vertegenwoordiging.

In ondernemingen zonder syndicale vertegenwoordiging gebeurt dit via een voorafgaandelijke informatie door de werkgever aan de bedienden.

Bij gebrek hieraan vóór 31 oktober 2011 en voor nieuwe ondernemingen vóór 31 mei 2012, is de suppletieve sectorale regeling van toepassing.

§ 2. De totale patronale kost van de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toepassing van de netto-verhoging in schijven zoals voorzien in het sectorale suppletieve stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers.

In dat kader kan van de schijven van het sectoraal suppletief systeem worden afgeweken.

§ 3. Het bedrijfsoverleg kan enkel betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

HOOFDSTUK V. *Informatieverstrekking aan de werknemers*

Art. 6.

Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de in de CAO nr. 98 genoemde lijst en ook telkenmale dat ze door de Nationaal Arbeidsraad wordt gewijzigd.

HOOFDSTUK VI. *Slotbepalingen*

Art. 7.

Vóór 30 april 2011 zal in het paritair comité een evaluatie gemaakt worden van het suppletief systeem van de ecocheques.

Daarbij zal geëvalueerd worden of de keuze voor het systeem van de ecocheques ook na 2010 moet verder gezet worden of vervangen door een ander suppletief systeem, zonder een brutoformule uit te sluiten met gelijke maximale patronale kost.

Art. 8.

De in het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

Art. 9. Onderhavige CAO treedt in werking op 1 januari 2009. Zij werd gesloten voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 29 mei 1989 (23.740), gewijzigd door de CAO van 12 mei 1997 (44.268), gewijzigd door de CAO van 25 april 2001 (57.342), gewijzigd door de CAO van 19 september 2011 (106.414)

(K.B. 06/08/1990 - B.S. 31/08/1990)

(K.B. 07/01/1998 - B.S. 10/03/1998)

(K.B. 10/11/2001 - B.S. 14/02/2002)

(K.B. 24/10/2012 - B.S. 20/11/2012)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Hoofdstuk I - *Toepassingsgebied*

Artikel 1.

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen, welke tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden.

Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en de vrouwelijke bedienden.

Hoofdstuk III – *Bezoldigingen*

Art 5

Voor zover voldaan wordt aan de hierna vermelde voorwaarden wordt een premie gelijk aan het maandloon betaald aan de bedienden.

Voor de handelsvertegenwoordigers waarvan de wedde geheel of gedeeltelijk veranderlijk is, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van het vast en veranderlijk gedeelte van het loon der twaalf laatste maanden. Dit maandgemiddelde is evenwel begrensd op het hoogste bedrag van de 4de categorie van de schaal.

Voor de handelsvertegenwoordigers waarvan de wedde geheel veranderlijk is, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van het loon der laatste twaalf maanden. Dit maandgemiddelde is evenwel begrensd op het hoogste bedrag van de 4de categorie van de schaal. (gewijzigd door: CAO 44.268 van 12/05/97)

Voor de handelsvertegenwoordigers waarvan de wedde gedeeltelijk veranderlijk is, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van het loon der laatste twaalf maanden. Dit maandgemiddelde is evenwel begrensd op het hoogste bedrag van de 4de categorie van de schaal tenzij het vaste gedeelte hoger ligt dan het vermelde bedrag. In het laatste geval wordt in het jaar 1998 de premie begrensd tot het hoogste bedrag van de 4de categorie vermeerderd met de helft van het verschil tussen het hoogste bedrag van de 4de categorie en dat van het vast gedeelte en vanaf het jaar 1999 tot het vaste gedeelte. (gewijzigd door: CAO 44.268 van 12/05/97)

De te vervullen voorwaarden zijn de volgende :

- verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden, op het ogenblik van de betaling van de premie, behalve voor de hierna vermelde gevallen;
- een anciënniteit hebben van tenminste zes maanden op het ogenblik van de betaling van de premie;
- in de onderneming in dienst zijn getreden ten laatste de eerste dag van het beschouwde werkjaar; voor de bedienden die in de onderneming in dienst zijn getreden na de eerste dag van het beschouwde werkjaar en die een effectieve aanwezigheid hebben van ten minste zes maanden, verhoudt de premie zich tot het aantal maanden effectieve prestatie.

Het bedrag van de premie mag worden herleid naar rato van de afwezigheden in de loop van het jaar, die niet voortspruiten uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, vaderschapsverlof, betaald educatief verlof, syndicaal verlof, beroepsziekte, arbeidsongeval en bevallingsrust en van 60 dagen ziekte of ongeval.

Behoudens andere bepalingen overeengekomen op ondernemingsvlak, wordt deze premie uiterlijk betaald hetzij bij het indienen van de maatschappelijke rekeningen, hetzij op het einde van het burgerlijk jaar, dit wil zeggen in de maand december.

Hebben recht op de premie berekend naar rato van de prestaties van het lopende werkjaar, wanneer zij de onderneming verlaten voor de datum van betaling van de premie en voor zover zij een anciënniteit hebben van zes maanden op het ogenblik van hun vertrek :

- a) de bedienden die, behalve om dwingende reden, door de werkgever in de loop van het jaar werden ontslagen;
- b) de gepensioneerden;
- c) de bruggepensioneerden in toepassing van de CAO nummer 17 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden

ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975), aangevuld bij de CAO nummer 17bis gesloten op 29 januari 1976 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1976 (Belgisch Staatsblad van 3 juni 1976);

d) de gerechtigden van een brugrustpensioen, in toepassing van het koninklijk besluit nr. 95 van 28 september 1982 betreffende het brugrustpensioen voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 29 september 1985).

e) de bedienden van wie de arbeidsovereenkomst wegens definitieve medische overmacht is beëindigd.

Hebben recht op een premie naar rato van de prestaties van het lopende werkjaar, de bedienden die in de loop van het jaar, zelf ontslag hebben genomen en voor zover zij een anciënniteit in het bedrijf van minstens 5 jaar kunnen bewijzen. *(gewijzigd door: CAO 57.342 van 25/04/2001)*

Voorname bepalingen zijn niet van toepassing op :

- de ondernemingen welke in de loop van het jaar een evenwaardig voordeel toekennen, welke ook haar benaming weze, hetzij onder de vorm van een conventionele premie, hetzij ten titel van gift;
- de ondernemingen welke op hun niveau bij overeenkomst de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun bedienden regelen, voor zover de in deze overeenkomst toegekende voordelen samengenomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien door deze CAO.

De eindejaarspremie zal eveneens naar rato worden uitbetaald aan de bedienden die werden aangeworven binnen het kader van een contract voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk van minstens zes maand en die de onderneming verlaten voor de betaling van de premie.

Het recht op de premie berekend naar rato van de prestaties van het lopende werkjaar wordt per volledig gepresteerde kalendermaand toegekend. *(gewijzigd door: CAO 57.342 van 25/04/2001)*

Hoofdstuk XI – *Duur van de overeenkomst*

Art. 33

Onderhavige CAO treedt in werking op 1 januari 1989.

Tussenkomst in de vervoerskosten

CAO van 24 februari 2010 (99.276), gewijzigd door de CAO van 19 september 2011 (106.414)

(K.B. 10/09/2010 - B.S. 08/11/2010)

(K.B. 24/10/2012 - B.S. 20/11/2012)

Betreffende bijdrage in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden behoren.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2.

§ 1. Deze CAO is niet van toepassing op de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken en wier jaarlijkse brutobezoldiging de 19 831,48 EUR overschrijdt. Het bedrag van 19 831,48 EUR wordt vanaf 1 juli 2010 op 24 000 EUR gebracht.

§ 2. De jaarlijkse brutobezoldiging dient berekend volgens bijlage 4 die bij deze overeenkomst is gevoegd; deze bijlage maakt integraal deel uit van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK II. *Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer*

Art. 3.

§ 1. Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, is de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs gelijk aan 80% van de prijs van de treinkaart in 2de klasse voor een overeenstemmende afstand vanaf de eerste kilometer.

§ 2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om zonder bijkomende kosten een derde-betalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten met de NMBS, waarbij de overige 20% door de overheid ten laste worden genomen zodat de bediende kan genieten van kosteloos woon-werkverkeer met de trein, mits geen bijkomende kosten voor de werkgever als het derde-betalersysteem zou wegvallen.

HOOFDSTUK III. *Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer*

Art. 4.

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 3 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de bijlage 1 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen, zonder evenwel 75% van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in bijlage opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 km te overschrijden.

HOOFDSTUK IV. *Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art. 5.

In geval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de in bijlage 1 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen.

Art. 6.

In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 5, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend : nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4, a), 4, b) en 5 van deze CAO, worden de aldus

bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK V. *Andere vervoermiddelen*

Art. 7.

§ 1. Voor de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken om zich te verplaatsen over een afstand gelijk aan of groter dan 3 km zijn de modaliteiten van de tussenkomst van de werkgevers als volgt bepaald :

a) bedoelde bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk of groter dan 3 km een ander dan gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van de woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee;

b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 2. De bijdrage van de werkgevers is gelijk aan 50% van de prijs van een treinkaart geldig voor één maand in 2de klas voor het overeenstemmend aantal kilometers vermeld in de verklaring waarvan sprake in § 1, a).

Art. 8.

Het in aanmerking te nemen aantal kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld. In geval van betwisting wordt verwezen naar het Boek der wettelijke afstanden goedgekeurd bij koninklijk besluit van 15 oktober 1969 tot vaststelling der wettelijke afstanden, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970.

HOOFDSTUK VI. *Vervoer georganiseerd door de ondernemingen, met financiële deelneming van de bedienden of vervoer uitsluitend op eigen kosten georganiseerd door de ondernemingen, voor een gedeelte van het traject*

Art. 9.

Ingeval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de bedienden, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK VII. *Terugbetalingstijdstip*

Art. 10.

De bijdrage van de werkgevers in de door de bediende gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden.

HOOFDSTUK VIII. *Modaliteiten van terugbetaling*

Art. 11.

§ 1. De bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 3 km een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

§ 2. De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Art. 12.

§ 1. Wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

§ 2. Voor de bedienden die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.

HOOFDSTUK IX. *Duur van de overeenkomst*

Art. 13.

Deze CAO wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 februari 2009.

Deze CAO vervangt deze gesloten op 4 juni 1991, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 november 1991 (Belgisch Staatsblad van 20 december 1991).

Bijlage 1**Tussenkomst van de werkgevers in de prijs van de vervoerskosten voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer**

Tegemoetkoming van de werkgever vanaf 1 februari 2009. Deze tarieven worden tweejaarlijks herzien.

	Week	Maandkaart	3 maanden	Jaarlijks	Railflex
				Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
Afstand km	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
1	5,50	18,30	52,00	185,00	-
2	6,10	20,50	57,00	204,00	-
3	6,70	22,30	62,00	224,00	7,40
4	7,30	24,40	68,00	243,00	8,60
5	7,90	26,00	74,00	264,00	9,50
6	8,40	28,00	78,00	280,00	10,30
7	8,90	30,00	83,00	297,00	11,00
8	9,40	31,00	88,00	314,00	11,60
9	9,90	33,00	93,00	331,00	12,10
10	10,40	35,00	98,00	348,00	12,60
11	11,00	37,00	103,00	366,00	13,10
12	11,50	38,50	108,00	383,00	13,60
13	12,10	40,00	113,00	402,00	14,20
14	12,60	42,00	118,00	420,00	14,60
15	13,10	43,50	122,00	436,00	15,00
16	13,60	45,00	127,00	455,00	15,50
17	14,10	47,50	132,00	472,00	15,90
18	14,60	49,00	137,00	489,00	16,40
19	15,30	51,00	142,00	507,00	16,90
20	15,80	53,00	147,00	524,00	17,30
21	16,30	54,00	152,00	542,00	17,70
22	16,80	56,00	157,00	560,00	18,20
23	17,40	58,00	162,00	579,00	18,70
24	17,90	59,00	167,00	596,00	19,10
25	18,40	62,00	172,00	614,00	19,50
26	19,10	63,00	177,00	632,00	20,20
27	19,50	65,00	182,00	650,00	20,60
28	19,90	67,00	187,00	667,00	21,00
29	20,60	68,00	191,00	684,00	21,30
30	21,00	70,00	197,00	701,00	21,70
31 - 33	21,80	73,00	206,00	733,00	22,60
34 - 36	23,30	78,00	218,00	776,00	24,10
37 - 39	24,40	82,00	229,00	818,00	25,00
40 - 42	26,00	87,00	244,00	871,00	27,00
43 - 45	27,50	91,00	256,00	914,00	28,00
46 - 48	29,00	96,00	268,00	957,00	29,00

49 - 51	30,00	101,00	282,00	1008,00	31,00
52 - 54	31,50	104,00	291,00	1039,00	32,00
55 - 57	32,00	107,00	299,00	1070,00	33,00
58 - 60	33,50	111,00	310,00	1108,00	34,50
61 - 65	34,50	115,00	322,00	1149,00	36,00
66 - 70	36,00	120,00	336,00	1201,00	38,00
71 - 75	38,00	126,00	354,00	1265,00	40,50
76 - 80	40,00	132,00	368,00	1317,00	42,00
81 - 85	41,50	137,00	383,00	1369,00	44,50
86 - 90	43,00	143,00	400,00	1429,00	46,00
91 - 95	44,50	148,00	415,00	1481,00	47,50
96 - 100	46,00	153,00	430,00	1534,00	50,00
101 - 105	48,00	160,00	447,00	1597,00	52,00
106 - 110	49,50	165,00	462,00	1650,00	53,00
111 - 115	51,00	171,00	477,00	1703,00	55,00
116 - 120	53,00	177,00	493,00	1763,00	57,00
121 - 125	54,00	181,00	509,00	1816,00	59,00
126 - 130	56,00	187,00	524,00	1869,00	61,00
131 - 135	58,00	192,00	538,00	1922,00	62,00
136 - 140	59,00	198,00	553,00	1975,00	63,00
141 - 145	61,00	203,00	568,00	2028,00	65,00
146 - 150	63,00	211,00	592,00	2114,00	67,00
151 - 155	64,00	214,00	601,00	2146,00	-
156 - 160	66,00	220,00	615,00	2199,00	-
161 - 165	67,00	225,00	631,00	2252,00	-
166 - 170	69,00	231,00	646,00	2306,00	-
171 - 175	71,00	236,00	661,00	2359,00	-
176 - 180	73,00	242,00	676,00	2412,00	-
181 - 185	74,00	246,00	691,00	2466,00	-
186 - 190	76,00	253,00	708,00	2529,00	-
191 - 195	78,00	258,00	723,00	2583,00	-
196 - 200	79,00	264,00	738,00	2637,00	-

Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC.
De totale afstand mag niet korter zijn dan 3 km.
Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

Bijlage 2

Tussenkomst van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het privé-vervoer voor bedienden waarvan de jaarlijkse bruto bezoldiging de 19.831,48 EUR niet overschrijdt.
Het bedrag van 19.831,48 EUR wordt vanaf 1 juli 2010 op 24.000 EUR gebracht.

Tegemoetkoming van de werkgever vanaf 1 februari 2009. Deze tarieven worden jaarlijks geïndexeerd per 1 februari.

Prijs treinkaarten
(B.T.W. 6% inbegrepen)

Km	<i>maandabonnement (2de klas)</i>	
	100%	50%
3	31,00	15,50
4	34,00	17,00

Km	<i>maandabonnement (2de klas)</i>	
	100%	50%
46-48	128,00	64,00
49-51	134,00	67,00

5	36,50	18,25
6	39,00	19,50
7	41,50	20,75
8	43,50	21,75
9	46,00	23,00
10	18,50	9,25
11	51,00	25,50
12	53,00	26,50
13	55,00	27,50
14	58,00	29,00
15	60,00	30,00
16	62,00	31,00
17	65,00	32,50
18	67,00	33,50
19	70,00	35,00
20	72,00	36,00
21	74,00	37,00
22	77,00	38,50
23	79,00	39,50
24	81,00	40,50
25	84,00	42,00
26	86,00	43,00
27	88,00	44,00
28	91,00	45,50
29	93,00	46,50
30	95,00	47,50
31-33	99,00	49,50
34-36	105,00	52,50
37-39	111,00	55,50
40-42	116,00	58,00
43-45	122,00	61,00

52-54	138,00	69,00
55-57	142,00	71,00
58-60	146,00	73,00
61-65	151,00	75,50
66-70	158,00	79,00
71-75	165,00	82,50
76-80	172,00	86,00
81-85	179,00	89,50
86-90	186,00	93,00
91-95	192,00	96,00
96-100	199,00	99,50
101-105	206,00	103,00
106-110	213,00	106,50
111-115	220,00	110,00
116-120	227,00	113,50
121-125	233,00	116,50
126-130	240,00	120,00
131-135	247,00	123,50
136-140	254,00	127,00
141-145	261,00	130,50
146-150	270,00	135,00
151-155	274,00	137,00
156-160	281,00	140,50
161-165	288,00	144,00
166-170	295,00	147,50
171-175	302,00	151,00
176-180	309,00	154,50
181-185	315,00	157,50
186-190	322,00	161,00
191-195	329,00	164,50
196-200	336,00	168,00

Tegemoetkoming van de werkgever vanaf 1 februari 2010. Deze tarieven worden jaarlijks geïndexeerd per 1 februari.

Prijs treinkaarten

(B.T.W. 6% inbegrepen)

Km	<i>maandabonnement (2de klas)</i>	
	100%	50%
3	31,50	15,75
4	34,00	17,00
5	37,00	18,50
6	39,50	19,75
7	41,50	20,75
8	44,00	22,00
9	46,50	23,25
10	48,50	24,25
11	51,00	25,50
12	53,00	26,50
13	56,00	28,00
14	58,00	29,00
15	61,00	30,50
16	63,00	31,50
17	65,00	32,50
18	68,00	34,00

Km	<i>maandabonnement (2de klas)</i>	
	100%	50%
46-48	129,00	64,50
49-51	135,00	67,50
52-54	139,00	69,50
55-57	143,00	71,50
58-60	147,00	73,50
61-65	152,00	76,00
66-70	159,00	79,50
71-75	166,00	83,00
76-80	173,00	86,50
81-85	180,00	90,00
86-90	187,00	93,50
91-95	194,00	97,00
96-100	201,00	100,50
101-105	207,00	103,50
106-110	214,00	107,00
111-115	221,00	110,50

19	70,00	35,00	116-120	228,00	114,00
20	72,00	36,00	121-125	235,00	117,50
21	75,00	37,50	126-130	242,00	121,00
22	77,00	38,50	131-135	249,00	124,50
23	79,00	39,50	136-140	256,00	128,00
24	82,00	41,00	141-145	262,00	131,00
25	84,00	42,00	146-150	272,00	136,00
26	86,00	43,00	151-155	276,00	138,00
27	89,00	44,50	156-160	283,00	141,50
28	91,00	45,50	161-165	290,00	145,00
29	94,00	47,00	166-170	297,00	148,50
30	96,00	48,00	171-175	304,00	152,00
31-33	100,00	50,00	176-180	311,00	155,50
34-36	106,00	53,00	181-185	317,00	158,50
37-39	111,00	55,50	186-190	324,00	162,00
40-42	117,00	58,50	191-195	331,00	165,50
43-45	123,00	61,50	196-200	338,00	169,00

Bijlage 4

Bijlage betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het privé-vervoer van de werknemers

Komen in aanmerking voor de raming van de jaarlijkse bruto bezoldiging van 19.831,48 EUR (24.000 EUR vanaf 1 juli 2010)

1. de vaste elementen :

de maandelijkse bruto wedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het jaarlijks bruto bedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt;

2. de veranderlijke elementen :

a) per maand : commissieloon, premies, overuren, enz.

Hier gelden de bruto cijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bediende geen 12 maanden heeft gewerkt, wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12.

b) per jaar : commissieloon, premies, 13de maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De bruto bedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse bruto bedragen, waarvan sprake onder 1. en 2., a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse bruto bezoldiging moet niet omvatten :

1° de toelagen van sociale aard, zoals : haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;
2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz.);

3° pensioenen van allerlei aard.

Werkkledij

CAO van 29 juni 1989 (23.740)

(K.B. 06/08/1990 - B.S. 31/08/1990)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen, welke tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden.

Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en de vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK V: *Bijzondere bepalingen*

c) Werkkledij

Artikel 9

Het technisch werkplaatspersoneel en het technisch laboratoriumpersoneel, tewerkgesteld onder dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werklieden aan wie werkkleding wordt verstrekt, ontvangt eveneens een dergelijke kleding.

HOOFDSTUK XI : *Duur van de overeenkomst*

Artikel 33

Onderhavige CAO treedt in werking op 1 januari 1989.

Met uitzondering van artikel 30, wordt zij gesloten voor een onbepaalde duur.