

**Overgangsregeling inzake het stelsel van tijdskrediet,  
loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een  
halftijdse betrekking.**

**Opmerking : het nieuwe stelsel van het tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking is enkel van toepassing in de privésector.<sup>1</sup>**

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2001-2002 van 22 december 2000, hebben de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad op 14 februari 2001 de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 gesloten tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Vanaf 1 januari 2002 zal deze CAO **in de privésector** in de plaats komen van de loopbaanonderbreking geregeld door de herstelwet van 22 januari 1985.

Naar aanleiding van dit akkoord hebben de sociale partners de Regering gevraagd om de nodige maatregelen te nemen om de overgang te regelen van het huidige systeem naar de door de CAO uitgewerkte regeling.

Deze overgangsregeling, die beantwoordt aan de wensen van de sociale partners, maakt deel uit van de wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven **en regelt het lot van de loopbaanonderbrekingen die op 1 januari 2002 –dag waarop de nieuwe regeling vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 in werking treedt– nog lopende zijn.**

De wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven werd door het Parlement aangenomen en zal op 15 september 2001 in het Belgisch Staatsblad verschijnen.

De lopende onderbrekingen, die overeenkomstig de overgangsregeling na de dag van inwerkingtreding zullen kunnen verdergezet worden, blijven de regeling volgen uitgewerkt in de herstelwet van 22 januari 1985.

---

<sup>1</sup> De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 heeft enkel betrekking op de privésector. Met het begrip privésector worden de werkgevers en de werknemers bedoeld die vallen onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. De overheidssector wordt dus niet bedoeld door het nieuwe stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking. De overheidssector omvat onder meer de federale overheid, de Gewesten en Gemeenschappen, de lokale en provinciale overheid, de autonome overheidsbedrijven (ondermeer NMBS, De Post, Belgacom) en het onderwijs.

De overheidssector blijft verder vallen onder de algemene bepalingen van de herstelwet van 22 januari 1985 en de specifieke reglementaire bepalingen.

**1) De loopbaanonderbrekingen bij de RVA aangevraagd<sup>2</sup> vóór de datum van bekendmaking van de wet in het Belgisch Staatsblad ( dus vóór 15 september 2001).**

De loopbaanonderbrekingen of de verlengingen die uiterlijk op 31 december 2001 een aanvang nemen blijven vallen onder het regime van de herstelwet van 22 januari 1985, voor zover de aanvraag bij de RVA aangetekend werd ingediend vóór de datum van bekendmaking van de wet in het Belgisch Staatsblad, dus vóór 15 september 2001.

Deze onderbrekingen kunnen dus na 1 januari 2002 gewoon verder lopen voor de duur die, conform de wetgeving van 1985, in de aanvraag werd vermeld.

Dit betekent dat de duur :

- 1 jaar kan bedragen in geval van een volledige schorsing van de arbeidsprestaties ;
- vijf jaar kan bedragen in geval van vermindering van de arbeidsprestaties ;
- tot maximum de pensioenleeftijd voor een werknemer van ten minste 50 jaar die zijn arbeidsprestaties vermindert.

**Voorbeeld :**

*1) Een werknemer dient op 3 juli 2001 zijn aanvraag aangetekend in bij de RVA voor een loopbaanonderbreking (vermindering van de arbeidsprestaties) voor de periode van 1 december 2001 tot 30 november 2006.*

*2) Een werknemer is in loopbaanonderbreking (vermindering van arbeidsprestaties) sinds 15 december 2000 en dit tot 14 december 2001. Deze werknemer dient op 3 juli 2001 zijn aanvraag aangetekend in bij de RVA voor de periode van 15 december 2001 tot 14 december 2005.*

*Beide werknemers zullen hun loopbaanonderbreking voor de aangevraagde duur op basis van de herstelwet van 1985 kunnen verderzetten.*

Opmerking : De werknemers die in loopbaanonderbreking zijn tijdens een periode die ook na de inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 verderloopt (vb. een werknemer die in loopbaanonderbreking is van 1 april 2001 tot 31 maart 2002) kunnen hun loopbaanonderbreking beëindigen en een nieuwe aanvraag in die zin bij de RVA indienen vóór de datum van bekendmaking van de wet in het Belgisch Staatsblad

**Voorbeeld :**

*Een werknemer ouder dan 50 jaar heeft een vermindering van de arbeidsprestaties aangevraagd met 1/3 vanaf 1 april 2001 tot 31 maart 2002. Hij kan zijn*

---

<sup>2</sup> De aanvraag moet bij de RVA aangetekend worden ingediend. Deze aangetekende brief wordt geacht te zijn ontvangen de derde werkdag na afgifte ervan bij de post.

*loopbaanonderbreking beëindigen op 1 oktober 2001 en bij de RVA op 20 augustus 2001 een nieuwe aanvraag indienen voor een loopbaanonderbreking van 1 oktober 2001 tot zijn pensioenleeftijd.*

**2) De loopbaanonderbrekingen bij de RVA aangevraagd<sup>2</sup> vanaf de datum van bekendmaking van de wet in het Belgisch Staatsblad (dus vanaf 15 september 2001)**

Tot 31 december 2001 kan een werknemer uit de privésector een periode van loopbaanonderbreking beginnen op basis van de herstelwet van 1985. Is de aanvraag tot loopbaanonderbreking of de verlenging ervan bij de RVA aangetekend ingediend na de datum van bekendmaking van de wet in het Belgisch Staatsblad, dan zal de duur van de loopbaanonderbreking steeds beperkt blijven tot 1 jaar (ongeacht de vorm : volledige schorsing of vermindering van de arbeidsprestaties).

**Voorbeeld :**

*Een werknemer dient op 20 september 2001 bij de RVA een aanvraag in tot vermindering van zijn arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking vanaf 1 december 2001 tot 30 november 2006. Deze onderbreking zal tot 1 jaar ingekort worden en dus lopen vanaf 1 december 2001 tot 30 november 2002.*

Overzichtstabel

Datum van de aanvraag (nieuwe aanvraag of verlenging van een lopende onderbreking) bij de RVA	Datum waarop de aangevraagde periode een aanvang neemt	Mogelijke duur van de loopbaanonderbreking
Aanvraag <u>vóór</u> 15 september 2001	Vóór 01.01.2002	Toepassing van de herstelwet van 22 januari 1985 ♦ Volledige schorsing : maximum 1 jaar ♦ Vermindering van de prestaties (1/2, 1/3, 1/4 of 1/5) : maximum 5 jaar en voor werknemers vanaf 50 jaar : tot de pensioenleeftijd
	Vanaf 01.01.2002	Volledige toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 (met naleving van alle voorwaarden vastgesteld door deze CAO) : ♦ Volledige schorsing of vermindering tot een halftijdse betrekking : maximum 1 jaar (verlenging mogelijk tot 5 jaar op basis van een CAO) ; ♦ Vermindering met 1/5 : maximum 5 jaar ; ♦ Werknemer van 50 jaar en meer : vermindering met 1/5 of <b>tot een halftijdse betrekking</b> mogelijk tot de pensioenleeftijd.
Aanvraag <u>vanaf</u> 15 september 2001	Vóór 01.01.2002	Toepassing van de herstelwet van 22 januari 1985 maar duur van de onderbreking beperkt tot maximum 1 jaar (einde loopbaanonderbreking uiterlijk op 31 december 2002)
	Vanaf 01.01.2002	Volledige toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 (met naleving van alle voorwaarden vastgesteld door deze CAO) ♦ Volledige schorsing of vermindering tot een halftijdse betrekking : maximum 1 jaar (verlenging mogelijk tot 5 jaar op basis van een CAO) ; ♦ Vermindering met 1/5 : maximum 5 jaar ; ♦ Werknemer van 50 jaar en meer : vermindering met 1/5 of tot een halftijdse betrekking mogelijk tot de pensioenleeftijd.