

Individuele rekening (jaar:)**Werkgever**

Naam en voornaam (handelsnaam):

Juridische vorm:

Adres¹:

Kas voor kinderbijslag:

Vakantiekas:

Verzekering arbeidsongevallen:

RSZ nr.:

Nr. paritair comité:

¹ Van de woonplaats (natuurlijk persoon) of van de sociale zetel (rechtspersoon).

Individuele rekening (jaar:)**Werknemer**

Naam en voornaam:

Adres:

Geboortedatum:

Geslacht:

Burgerlijke staat:

Personen ten laste²:

Rijksregister nr.:

Nr. inschrijving sociale zekerheid:

Nr. leerovereenkomst:

Nr. personeelsregister³:

In dienst op : Uit dienst op :

Functie⁴:Beroepsclassificatie⁵:Aard van de overeenkomst⁶:

Plaats van tewerkstelling:

Loon:

Basisbedrag:

Andere wezenlijke elementen:

Periodiciteit van betaling:

² Op fiscaal vlak.³ In het geval dat er geen onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA) moet gebeuren.⁴ D.w.z. de aard van de functie die in hoofdzaak wordt uitgeoefend: metser, chauffeur enz.⁵ De beroepskwalificatie die door de werkgever aan de werknemer wordt toegekend in overeenstemming met de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten (d.w.z. de looncategorie).⁶ Hier dient men de juridische aard van de overeenkomst te verduidelijken (arbeidsovereenkomst voor arbeider, bediende, handelsvertegenwoordiger, ...)

Periode	Vermelding	Aantal	Vermelding	Bedrag	Omschrijving	Bedrag	Omschrijving	Bedrag
.....	Basisloon ⁷ Effectief gewerkte dagen Niet gewerkte ⁸ en gelijkgestelde ⁹ dagen Niet-gelijkgestelde ¹⁰ dagen Normale arbeidsuren Arbeitsuren met loonsverhoging ¹¹ Overuren met overloon (zonder inhaalrust) Overuren met overloon (met inhaalrust) ¹²	Bedrag van de normale arbeidsuren Bedrag van de uren met verhoging Bedrag overuren Bedrag niet-gepresteerde dagen Eventue(e)l(e) voorde(e)l/en in natura	Totaal bruto Verhoogd bruto ¹³ Sociale zekerheid Belastbaar Bedrag zonder sociale zekerheid ¹⁴ Voorheffing	Netto Andere betaling ¹⁵ Afhouding(en) ¹⁶ Voordelen in natura Netto te betalen
.....
Totaal kwartaal	Effectief gepresteerde dagen Inactiviteitsdagen			Totaal bruto Verhoogd bruto Sociale zekerheid		
.....		
Totaal jaar					Totaal bruto Verhoogd bruto Sociale zekerheid Belastbaar Voorheffing		

⁷ Hier dient men het bedrag van het basisloon op te geven en de toegepaste meeteenheid (uur, dag, week, stuk, enz.).

⁸ Worden beschouwd als niet gepresteerde dagen: feestdagen, dagen van klein verlet, van gewaarborgd loon bij werkonbekwaamheid, dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding. Voor elke inactiviteit dient het motief afzonderlijk te worden vermeld.

⁹ Worden beschouwd als gelijkgestelde afwezigheden voor de sociale zekerheid: ziektedagen na een periode van gewaarborgd loon, dagen om te voldoen aan burgerlijke of syndicale verplichtingen, stakingsdagen, afwezigheden omwille van dwingende familiale redenen (10 dagen/jaar), dagen van economische werkloosheid, ...
Voor elke inactiviteit dient het motief afzonderlijk te worden vermeld.

¹⁰ Voorbeeld: ongewettigde afwezigheid of afwezigheid om persoonlijke redenen.

¹¹ Voorbeeld: de tijdens de nacht gepresteerde uren worden betaald met een toeslag.

¹² Het gaat om "overuren" waarbij de betaling van het normale loon gebeurt op het ogenblik van de inhaalrust (een uitgestelde betaling dus en dit in overeenstemming met art. 9bis van de Wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon). Het overloon zelf wordt betaald tijdens de betaalperiode gedurende dewelke de overuren werden gepresteerd.

¹³ De berekening van de sociale bijdragen van de arbeiders gebeurt op een verhoogd brutoloon aan 108 %.

¹⁴ Voorbeeld: de betaling van de tweede week gewaarborgd loon voor arbeiders en voor sommige bedienden.

¹⁵ Worden hier bedoeld: de terugbetaling van verplaatsings- en van verblijfskosten.

¹⁶ Voorbeelden: voorschotten, boetes voorzien in het arbeidsreglement, loonbeslag of loonsafstand.