

Collectief ontslag in 2010

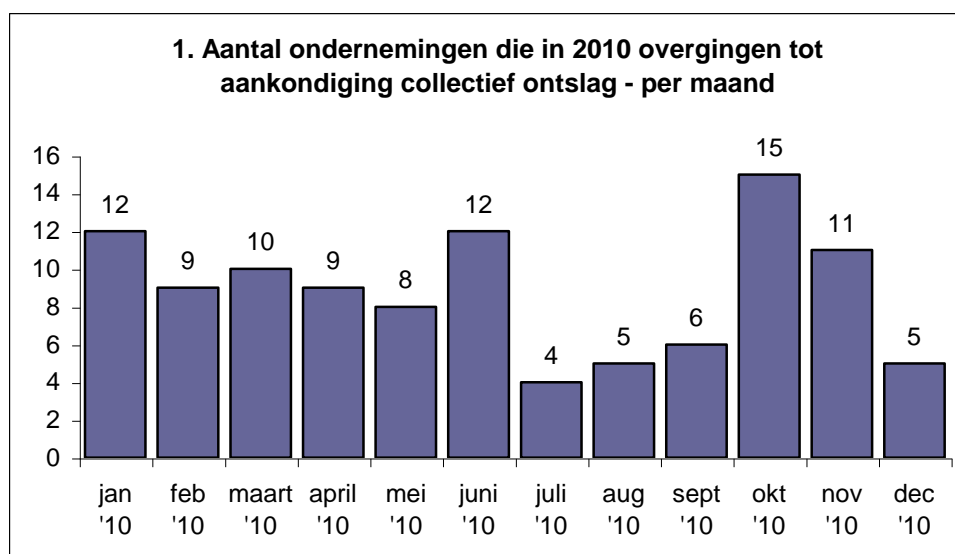
Terminologie

In het kader van onder staande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

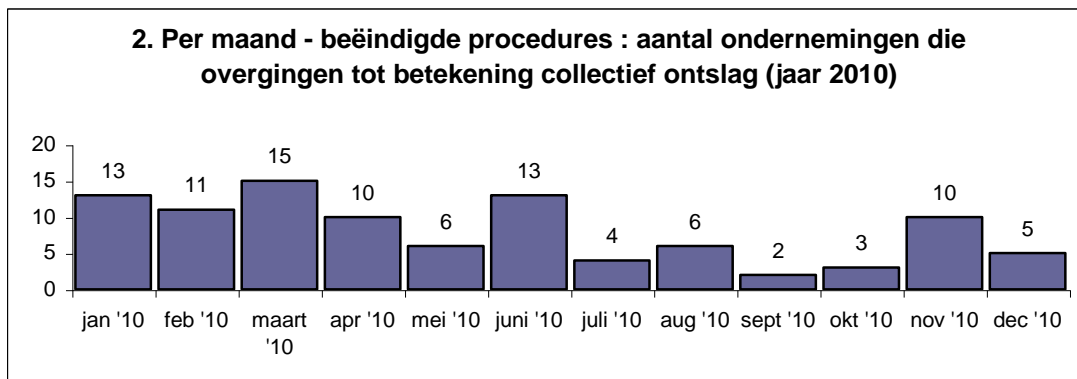
“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

In 2010 hebben 106 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart. Net als in 2009¹ piekt het aantal gestarte informatie- en raadplegingsprocedures in de maand oktober, na een eerder rustige periode in de maanden juli, augustus en september (vergelijk: 15 opgestarte procedure in de maanden juli, augustus en september versus 15 opgestarte procedure in de maand oktober alleen). Dit zou er op kunnen wijzen dat een aanzienlijk aantal ondernemingen de vakantieperiode afwachten op een informatie- en raadplegingsprocedure te starten.



¹ Zie vorige publicatie

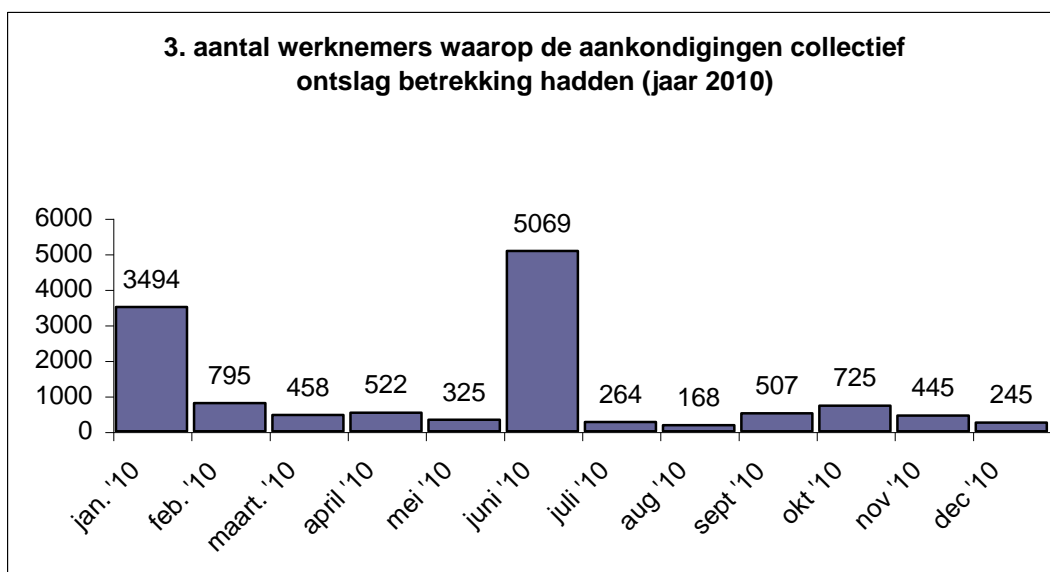
Van de 245 technische bedrijfseenheden die sinds 19 juni 2009 een informatie- en raadplegingsprocedure hebben opgestart, hebben er 175 deze procedure reeds beëindigd. In 2010 hebben 98 technische bedrijfseenheden hun informatie- en raadplegingsprocedures beëindigd.



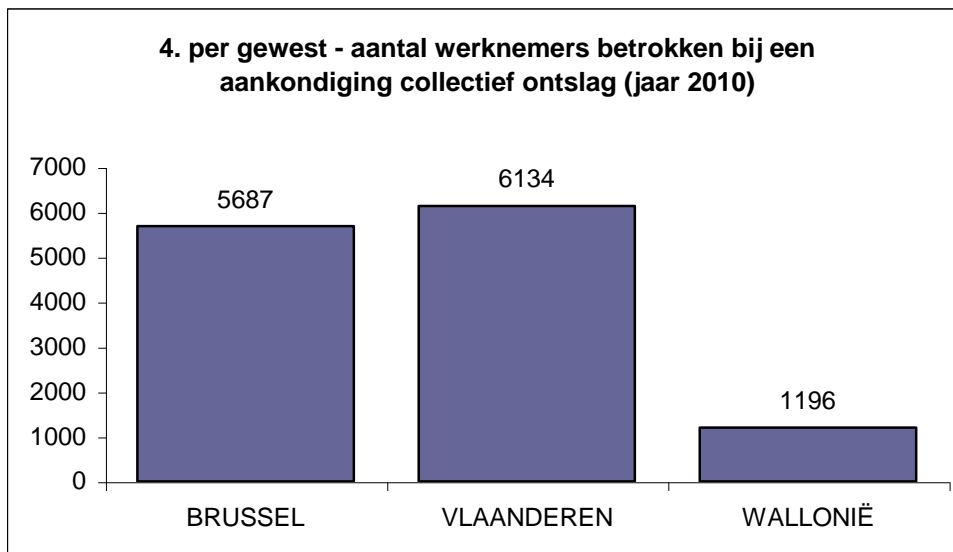
In 2010 kondigden 106 technische bedrijfseenheden collectief ontslag aan; dit had betrekking op 13017 werknemers. Het aantal werknemers waarop deze aankondigingen betrekking hadden, is voor de maanden januari 2010 en juni 2010 aanzienlijk hoger dan de overige maanden in 2010. Bij de vergelijking van grafiek 1 en 3 kan evenwel vastgesteld worden dat ondanks het hoge aantal werknemers waarop de aankondigingen betrekking hadden in de maanden januari en juni, het aantal technische bedrijfseenheden dat een collectief ontslag aankondigde in deze maanden niet opvallend hoger ligt in vergelijking met de overige maanden. Hieruit kan geconcludeerd worden dat het aantal werknemers waarop de aankondigingen collectief ontslag betrekking hadden in januari en juni 2010, per technische bedrijfseenheid, gemiddeld hoger was dan in de overige maanden.

(meer in detail? De opvallende cijfers in januari en juni zijn in hoofdzaak terug te voeren naar enkele technische bedrijfseenheden, waar het collectief ontslag betrekking had op meer dan 1000 werknemers:

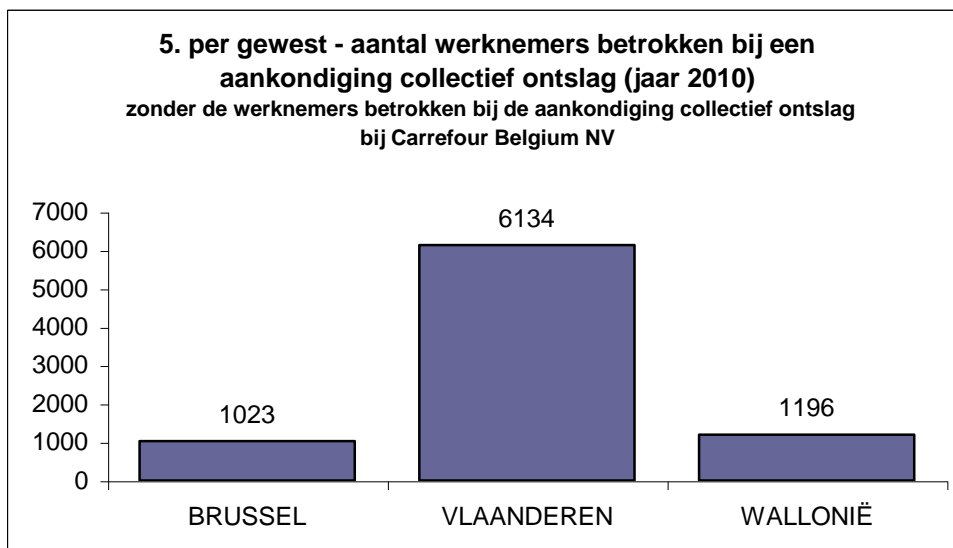
- in januari 2010 ging General Motors Belgium NV over tot aankondiging van collectief ontslag van 2612 werknemers;
- in juni 2010 ging Carrefour Belgium NV over tot aankondiging van collectief ontslag van 3363 werknemers in haar hypermarkten en 1301 werknemers in haar supermarkten)



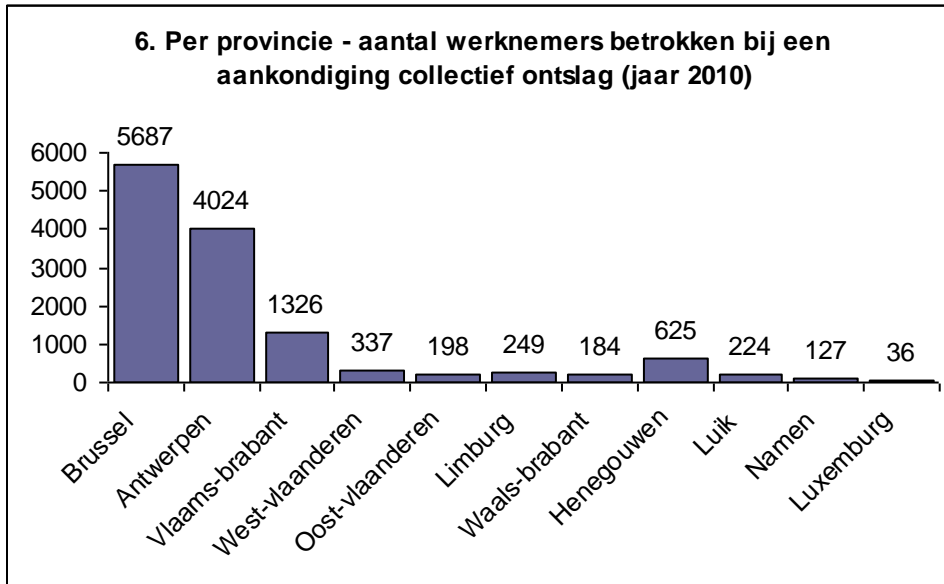
Van de 13017 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging collectief ontslag in 2010, waren er 5687 tewerkgesteld in Brussel, 6134 in Vlaanderen en 1196 in Wallonië.



Bovenstaande tabellen houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling. Zo is de technische bedrijfseenheid van Carrefour Belgium NV in het gewest Brussel gelegen, waardoor het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging in Brussel aanzienlijk is gestegen, ook al blijkt in de praktijk het merendeel van de ontslagen te vallen in Vlaanderen waar de meeste hyper- en supermarkten werden gesloten. Daarom werd, ter illustratie, in onderstaande tabel het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging collectief ontslag in Carrefour Belgium NV uit de statistieken gehaald.

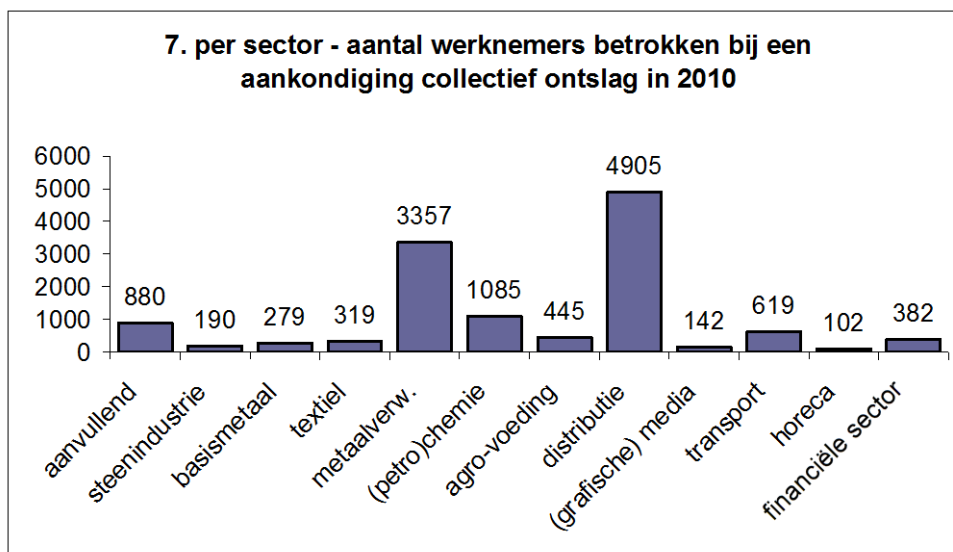


Onderstaande tabel toont, per provincie voor het jaar 2010 het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag. Ook hier verwijzen we voor Brussel naar de opmerking hierboven: hoewel de technische bedrijfseenheid van Carrefour Belgium NV in Brussel gelegen is, vallen de merendeel van de ontslagen in Vlaanderen.



Volgende tabel toont, per sector², het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag in 2010. Bepaalde sectoren zijn in de volgende 2 tabellen niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er nog geen collectieve ontslagen werden aangekondigd of betekend in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging collectief ontslag onder de 100 ligt.

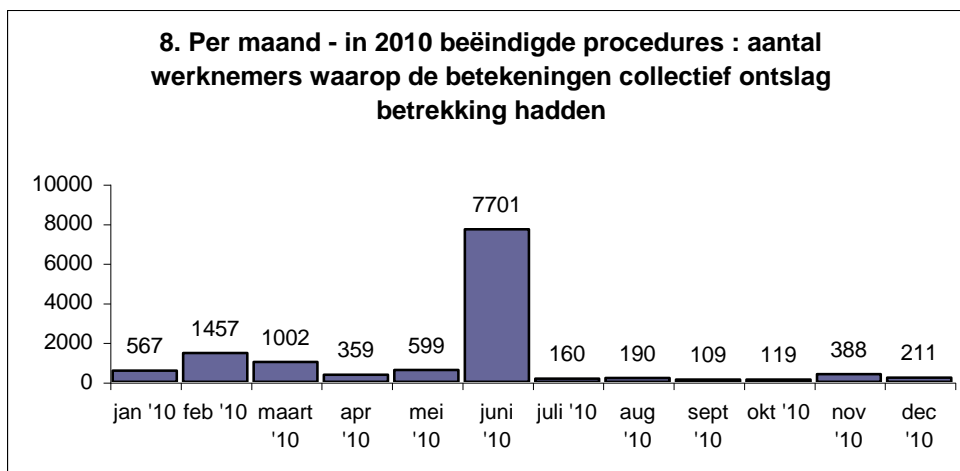
Als we onderstaande grafiek vergelijken met dezelfde grafiek in de vorige publicatie valt op dat in 2010 de distributiesector het meeste aantal werknemers telt die betrokken zijn bij de aankondiging van een collectief ontslag, terwijl in de vorige publicatie (waar ook de werknemers betrokken bij een collectief ontslag aangekondigd vanaf juni 2009 meegerekend werden), de metaalverwerkende sector het meeste aantal werknemers telde die betrokken zijn bij de aankondiging van collectief ontslag. De metaalverwerkende sector blijft in 2010 op het vlak van het aantal werknemers betrokken bij collectief ontslag ná de distributiesector evenwel het grootste aantal betrokken werknemers tellen.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetalaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

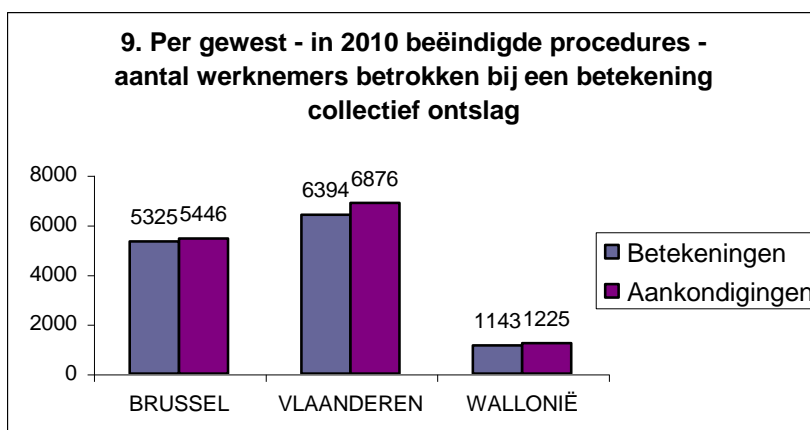
Aankondiging collectief ontslag versus betekening collectief ontslag.

Van de oorspronkelijk 13547 werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag in de 98 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in 2010 hebben beëindigd, kwamen er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 12862 werknemers in aanmerking voor collectief ontslag. In de onderstaande tabel merken we voor juni 2010 een piek op van het aantal werknemers die het voorwerp hebben uitgemaakt van een betekening van collectief ontslag. Dit kan in grote mate worden verklaard omdat in juni 2010 General Motors Belgium NV overging tot de betekening van een collectief ontslag van 2613 werknemers. Daarbovenop ging ook Carrefour Belgium in dezelfde maand over tot de betekening van het collectief ontslag van 3363 werknemers in haar hypermarkten en 1301 werknemers in haar supermarkten.

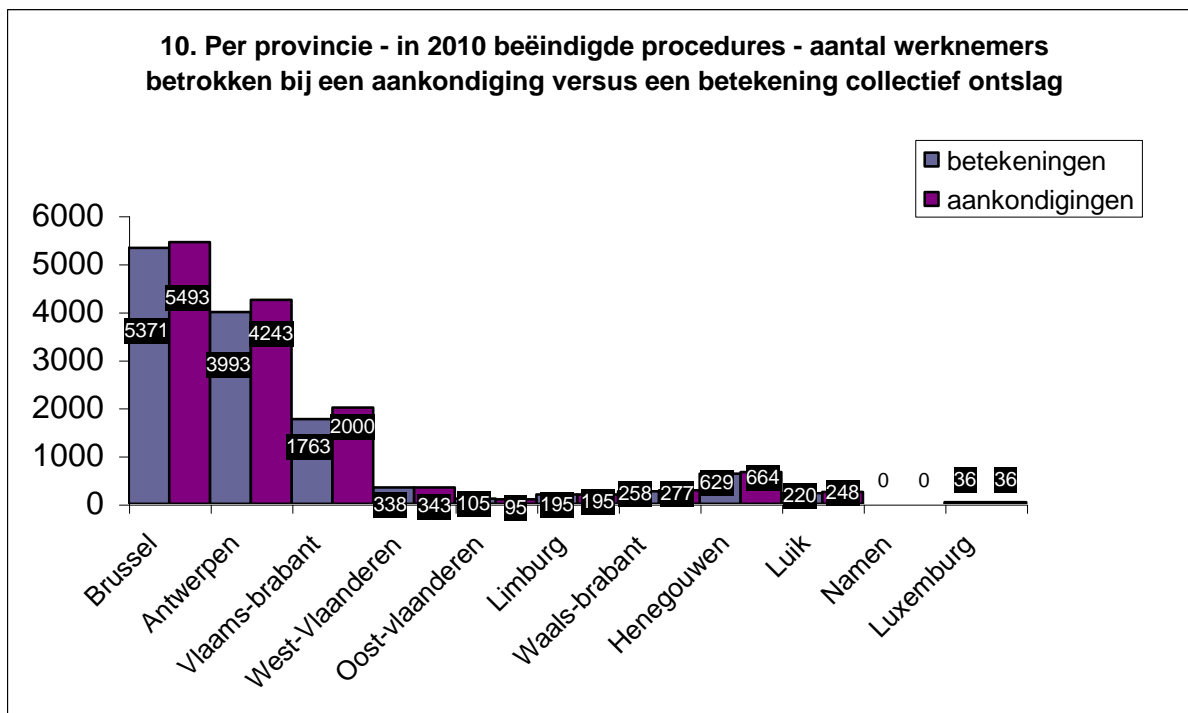


30 dagen na de betekening collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd in 2010, kan per gewest het volgende worden gesteld: in Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 5446 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 5325 werknemers; in Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 6876 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 6394 werknemers; in Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1225 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1143 werknemers.



De volgende tabel toont voor de 98 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in 2010 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag



Volgende tabel toont, per sector, het aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag ná het afsluiten van de informatie- en raadplegingsprocedure. In de onderstaande tabel zijn de sectoren waar er minder dan 50 werknemers waren betrokken niet meegerekend.

**11. per sector - in 2010 beëindigde procedures - aantal werknemers
betrokken bij een betekening van collectief ontslag**

